

Laiendatud kollektiivlepingu tingimuste teade

Avaldamise algus: 17.12.2018

Avaldamise lõpp: tähtajatu

Sotsiaalministeerium avaldab teadaande [kollektiivlepingu seaduse \(KLS\) § 4 lõike 5](#) alusel.

Tööandjate esindajad Eesti Haiglate Liit ja Eesti Kiirabi Liit ning töötajate esindajad Eesti Arstide Liit, Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliit ja Eesti Õdede Liit leppisid kokku alljärgnevas:

1. Üldsätted

1.1. Lepingus kasutatakse mõisteid järgmises tähenduses:

1.1.1. Arst – arsti kutsega isik, kes töötab arsti kvalifikatsiooni nõudval ametikohal;

1.1.2. Arst-resident – residentuuris eriala omandav arst;

1.1.3. Eriarst – eriarstina registreeritud isik, kes osutab eriarstiabi, üldarstiabi või kiirabi;

1.1.4. Õde – õe kutsega isik, kes töötab õe kvalifikatsiooni nõudval ametikohal;

1.1.5. Ämmaemand – ämmaemanda kutsega isik, kes töötab ämmaemanda kvalifikatsiooni nõudval ametikohal;

1.1.6. Tervishoiu tugispetsialist – füsioterapeut, tegevusterapeut, radioloogiatehnik, bioanalüütik, kes töötab vastavat kvalifikatsiooni nõudval ametikohal;

1.1.7. Kiirabitehnik - kiirabibrigaadi liige, kes on läbinud vähemalt 400-tunnise erakorralise meditsiini alase õppe ning omab lisaks alarmsõiduki juhtimise õigust;

1.1.8. Erakorralise meditsiini tehnik – erakorralise meditsiini tehniku kutsega kiirabibrigaadi liige;

1.1.9. Hooldustöötaja – hooldaja, põetaja, abiline, kes töötab vastava nimetusega ametikohal ja osaleb tervishoiuteenuse osutamisel.

1.2. Lepinguga reguleerimata küsimustes juhinduvad pooled Eesti Vabariigi seadustest ja teistest õigusaktidest.

2. Töötasu

2.1. Töötasu alammäärad

2.1.1. Alates 01.04.2019. a on töötasu alammäär arstidel 12,40 eurot tunnis; eriarstidel 13,40 eurot tunnis; õdedel,

ämmaemandatel ja tervishoiu tugispetsialistidel 7,45 eurot tunnis; kiirabitehnikutel 6,30 eurot tunnis, erakorralise

meditsiini tehnikutel 6,70 eurot tunnis ning hooldustöötajatel 4,65 eurot tunnis.

2.1.2. Alates 01.04.2020.a on töötasu alammäär arstidel 13,30 eurot tunnis; eriarstidel 14,40 eurot tunnis; õdedel,

ämmaemandatel ja tervishoiu tugispetsialistidel 8,00 eurot tunnis, kiirabitehnikutel 6,80 eurot tunnis, erakorralise

meditsiini tehnikutel 7,20 eurot tunnis ning hooldustöötajatel 5,00 eurot tunnis.

2.2. Arst-residenti töötasu alammäär on võrdne arsti töötasu alammääraga.

2.2.1. Arst-residentide tasustatud tööaeg on 40 tundi nädalas. Arst-residentidel on õigus töötaja sees osaleda

residentuuri programmi kuuluval teoreetilisel koolitusel.

3. Öötöö, puhkepäevadel tehtava töö ja ületunnitöö hüvitamine

3.1. Ööajal (kl 22.00 – 06.00) töötamise eest maksab tööandja vähemalt 1,3-kordset töötasu. (Jõustub alates

01.04.2019).

3.2. Kui tööaeg langeb laupäevale või pühapäevale, maksab tööandja töö eest päevasel ajal (kl 06.00 – 22.00) vähemalt

1,1-kordset töötasu. (Jõustub alates 01.04.2020).

3.3. Uletunnitöö hüvitamisel rahas võetakse töötasu arvestamisel aluseks töölepingujärgne põhitöötasu ja tööandja poolt määratud või töölepingus kokku lepitud püsivad lisatasud.

4. Töö- ja puhkeaeg ning puhkus

4.1. Tööaja summeeritud arvestuse korral on arvestusperioodi pikkus kuni 4 kuud. Tööajakavasse kantakse kõik planeeritavad töötunnid.

5. Töökoormus

5.1. Ambulatoorse töö standard eriarstiabis

5.1.1. arsti ja teda assisteeriva õe esmase vastuvõtu kestus on 25 minutit, korduva vastuvõtu kestus 15 minutit, õe

iseseisva esmase vastuvõtu kestus on 30 minutit;

5.1.2. psühhiaatrias on vastuvõtu kestus aktiivravis 55 minutit, toetusravis 30 minutit;

5.1.3. täistööajaga ambulatoorse töö puhul moodustab 8-tunnisest tööpäevast vastuvõtuaeg 7 tundi, 1 tund on

muudeks tööülesanneteks, osalise tööaja korral väheneb summaarse vastuvõtuaaja ja muudeks ülesanneteks

ettenähtud tööaja kestus proportsionaalselt;

5.1.4. vastuvõtule registreeritakse nii esmased kui korduvad patsiendid;

5.1.5. koormuse hindamise aluseks on vastuvõetud patsientide arv kvartalis;

5.1.6. töötaja ja tööandja kirjalikul kokkuleppel on lubatud, kuid töötajat ei või selleks kohustada:

a) töötada intensiivsemalt, juhul kui töötaja ja tööandja on kokku leppinud täiendava töö tegemises ja selle

tasustamises; intensiivsema töö korral vastutavad töö kvaliteedi eest töötaja ja tööandja võrdselt.

b) töötada väiksema intensiivsusega ja pikendada summaarset vastuvõtuaega tööpäevas kuni 8 tunnini.

7. Lepingu laiendamine

7.1. Lepingu punktides 2, 3, 4.1 ja 5.1 sätestatud tingimusi laiendatakse kollektiivlepingu seaduse § 4 lg 4 tähenduses järgnevalt:

7.1.1 tööandjate poolel kõigile asutustele ja ettevõtetele, kes osutavad tervishoiuteenuseid Terviseameti poolt väljastatud tegevusloa alusel ja kelle tegevust rahastatakse Haigekassaga sõlmitud ravi rahastamise lepingu alusel või riigieelarvest;

7.1.2 töötajate poolel kõigile Lepingu punktides 1.1.1–1.1.9 nimetatud töötajatele, kes töötavad Lepingu punktis 7.1.1 sätestatud asutustes ja ettevõtetes.

9. Lepingu kehtivus ja selle muutmise kord

9.1. Leping jõustub alates allakirjutamise hetkest ja kehtib kuni 31. detsembrini 2020.a.

9.2. Lepingus saab muudatusi teha Poolte kokkuleppel. Muudatuste tegemist sooviv Pool peab sellest teistele pooltele kirjalikult teatama. Muudatused tehakse kirjalikult.

9.3. Pooled on kohustatud täitma Lepingus kokkulepitud tingimusi kuni uue kollektiivlepingu sõlmimiseni. Lepingu kehtivuse ajal kohustuvad pooled mitte kuulutama välja streiki või töösulgu Lepingus sätestatud tingimuste muutmise ajendil (pidama töörahu).

Sotsiaalministeerium

Tallinn, HARJUMAA, Gonsiori 29

Telefon: 6269301

E-post: INFO@SM.EE

Teadaande number 1404253