

Laiendatud kollektiivlepingu tingimuste teade

Avaldamise algus: 15.01.2020

Avaldamise lõpp: tähtajatu

Sotsiaalministeerium avaldab teadaande [kollektiivlepingu seaduse \(KLS\) § 4 lõike 5](#) alusel.

Eesti Transpordi- ja Teetöötajate Ametiühing (registrikood: 80043986) ja Autoettevõtete Liit (registrikood: 80018037) leppisid kokku alljärgnevas:

I ÜLDOSA

§ 1 Üldtöökokkuleppe reguleerimisala

1. Üldtöökokkulepe on Autoettevõtete Liidu (edaspidi AL) ja Eesti Transpordi- ja Teetöötajate Ametiühingu (edaspidi ETTA) vaheline kollektiivleping, kujutades endast kokkulepete süsteemi baastaset, mis ei välista soodsamate tingimuste kokkuleppimist kollektiivlepingutes ettevõtte tasandil (edaspidi Kollektiivleping, koos Üldtöökokkuleppega – Kokkulepped).

2. Üldtöökokkulepe reguleerib Autoettevõtete Liitu kuuluvate sõitjate bussiveoga tegelevate isikute (edaspidi Töandja) ja Eesti Transpordi- ja Teetöötajate Ametiühingu liikmete (edaspidi Töötaja) ühise nimetusega Pooled, töö- ja kutsealaseid ning sotsiaalsuhteid.

§ 2 Kokkulepete kättesaadavus

1. Üldtöökokkulepe on avalikult kättesaadav ETTA ja AL interneti kodulehtedel.

§ 3 Üldtöökokkuleppe kehtivus

1. Üldtöökokkulepe jõustub 13.04.2020 aastal ning kehtib kuni 31.03.2023.

§ 4 Laiendamise kohaldamine

1. Üldtöökokkuleppega sätestatud töö- ja puhkeaja tingimused ning töö tasustamise tingimused laienevad ja on kohustuslikud kõigile Ühistranspordiseaduse mõttes sõitjate bussiveoga tegelevatele ja selleks tööjõudu rentivatele tööandjatele ja töötajatele, sõltumata nendega sõlmitud lepingu liigist.

II TÖÖ- JA PUHKEAEG

§ 5 Töötajate töönädala ja vahetuse pikkus

1. Töö- ja puhkeaja reguleerimisel lähtutakse Liiklusseadusest, Euroopa Parlamendi ja Nõukogu määrusest (EÜ) nr 561/2006, Euroopa Parlamendi ja Nõukogu määrusest (EL) 165/2014, Euroopa Parlamendi ja Nõukogu Direktiivist 2002/15/EÜ ja Töölepingu seadusest.

2. Eeldatakse, et Töötaja töötab 40 tundi nädalas. Seadusest tulenevatel juhtudel võib iganädalast tööaega pikendada 60 tunnini juhul, kui nelja kuu jooksul arvestatud keskmine tööaeg ei ületa 48 tundi nädala kohta.

3. Kui Töötaja tööaeg tööpäevas on kuni kolm tundi, makstakse talle töötasu kolme tunni eest ning ka töötaja hulka arvestatakse kolm tundi. Tööpäevaks loetakse aega, mis jääb kahe ööpäevase puhkeaja vahele.

4. Riigipühale vahetult eelnevat tööpäeva lühendatakse vähemalt ühe tunni võrra ning TLS § 53 sätestatud juhtudel vähemalt kolme tunni võrra.

§ 6 Eritingimused (bussi-, trammi- ja trollijuhtide) töö- ja puhkeaja osas

1. Töötajale antakse üks kuni ühetunnine tööpäevisisene vaheaeg puhkamiseks ja einestamiseks.

2. Täistööajaga töötavale Töötajale võib töö iseloomust tulenevalt anda mitte rohkem kui ühe tööpäevisisese vaheaja 3-tunnisena või pikemana juhul, kui on täidetud kõik järgmised tingimused:

a. vastav kokkulepe sisaldub ettevõtte kollektiivlepingus ja

b. vaheaja eest makstakse alates selle kolmandast tunnist vähemalt põhitasuga võrdset tasu või kollektiivlepingus kokkulepitud samaväärset teistsugust tasu ja

c. vaheaeg hõlmab punktis 1 sätestatud vaheaja puhkamiseks ja einestamiseks

3. Punktides 1 ja 2 sätestatud tööpäevisisest vaheajaga ei arvestata töötaja hulka.

4. Töötajate, kelle põhitööks on sõitjaid vedava üle üheksa istekohaga (kaasa arvatud juhi koht) mootorsõiduki juhtimine, iga-aastase puhkuse kestus koos lisapuhkusega on vähemalt 35 kalendripäeva.

III TÖÖTASU

§ 7 Töötasu määramise alused

1. Töötajate töötasu alammäärad on toodud Üldtöökokkuleppe lisas 1. Miinimum kuutasu sisaldab kollektiivlepingus ja töölepingus kokkulepitud tasusid vm tööandja kehtestatud tasusid.

§ 8 Ületunnitasu ja riigipühal töötamise eest tasu maksmine

1. Kui summeeritud tööaja arvestusperiood on 1 kuni 2 kuud, makstakse Töötajale ületunnitasu vastavalt Töölepingu seadusele. 3 kuni 4-kuulise arvestusperioodi korral makstakse Töötajale ületunni eest 1,6-kordset töötasu.

2. Ületunnitasu ja tasu riigipühal töötamise eest ei sisaldu kokkulepitud tööaja (normtundide) eest makstavas kuutasus.

Lisa 1

Töötajate töötasu alammäärad täistööajaga töötamise korral

§ 1 Alates 13.04.2020 on Ühenduse tegevusloa, liiniloa ja avaliku teenindamise lepingu alusel töötavate bussi-, trolli- ja trammijuhtide brutopalk täistööajaga töötamise korral vähemalt 1050 € kuus (miinimum kuutasu).

§ 2 Alates 01.04.2021 on Ühenduse tegevusloa, liiniloa ja avaliku teenindamise lepingu alusel töötavate bussi-, trolli- ja trammijuhtide brutopalk täistööajaga töötamise korral vähemalt 1150 € kuus (miinimum kuutasu).

§ 3 Alates 01.04.2022 on Ühenduse tegevusloa, liiniloa ja avaliku teenindamise lepingu alusel töötavate bussi-, trolli- ja trammijuhtide brutopalk täistööajaga töötamise korral vähemalt 1250 € kuus (miinimum kuutasu).

Sotsiaalministeerium

Tallinn, HARJUMAA, Suur-Ameerika 1

Telefon: 6269301

E-post: INFO@SM.EE

Teadaande avaldaja kontaktandmed:

Töösuhete poliitika juht Mariliis Proos

Telefon: 6269255

E-post: mariliis.proos@sm.ee

Teadaande number 1569353