

Kollektiivlepingute teated

Avaldamise algus: 11.03.2015

Sotsiaalministeerium avaldab kollektiivlepingu seaduse § 4 lg 5 alusel alljärgneva teadaande:

§ 1 Üldtöökokkuleppe reguleerimisala

1. Üldtöökokkulepe on Autoettevõtete Liidu (edaspidi AL) ja Eesti Transpordi- ja Teetöötajate Ametiühingu (edaspidi ETTA) vaheline kollektiivleping, kujutades endast kokkulepete süsteemi baastaset, mis ei välista soodsamate tingimuste kokkuleppimist kollektiivlepingutes ettevõtte tasandil (edaspidi Kollektiivleping, koos Üldtöökokkuleppega - Kokkulepped).

§ 2 Kokkulepete kättesaadavus

Üldtöökokkulepe on avalikult kättesaadav ETTA ja AL interneti kodulehtedel.

§ 3 Üldtöökokkuleppe kehtivus

Üldtöökokkulepe jõustub 01.04.2015 aastal ning kehtib kuni 31.03.2016.

§ 4 Laiendamise kohaldamine

1. Üldtöökokkuleppega sätestatud töö- ja puhkeaja tingimused ning töö tasustamise tingimused laienevad ja on kohustuslikud kõigile Ühistranspordiseaduse mõttes sõitjate bussiveoga tegelevatele ja selleks tööjõudu rentivatele tööandjatele ja töötajatele, sõltumata nendega sõlmitud lepingu liigist.

II TÖÖ- JA PUHKEAEG

§ 5 Töötajate töönädala ja vahetuse pikkus

1. Töö- ja puhkeaja reguleerimisel lähtutakse Liiklusseadusest, Euroopa Parlamendi ja Nõukogu määrusest (EÜ) nr 561/2006, Euroopa Ühenduste Nõukogu määrusest (EMÜ) nr 3821/85, Euroopa Parlamendi ja Nõukogu Direktiivist 2002/15/EÜ ja Töölepingu seadusest.

2. Eeldatakse, et Töötaja töötab 40 tundi nädalas. Seadusest tulenevatel juhtudel võib igapäevast tööaega pikendada 60 tunnini juhul, kui nelja kuu jooksul arvestatud keskmine tööaeg ei ületa 48 tundi nädala kohta.

3. Kui Töötaja tööaeg tööpäevas on kuni kuus tundi, makstakse talle töötasu vähemalt kuue tunni eest. Tööpäevaks loetakse aega, mis jääb kahe ööpäevase puhkeaja vahele.

4. Riigipühale vahetult eelnevat tööpäeva lühendatakse vähemalt ühe tunni võrra ning TLS § 53 sätestatud juhtudel vähemalt kolme tunni võrra.

§ 6 Eritingimused (bussi-, trammi- ja trollijuhtide) töö- ja puhkeaja osas

1. Töötajale antakse üks kuni ühetunnine tööpäevisene vaheaeg puhkamiseks ja einestamiseks.

2. Täistööajaga töötavale Töötajale võib töö iseloomust tulenevalt anda mitte rohkem kui ühe tööpäevisese vaheaja 3-tunnisena või pikemana juhul, kui on täidetud kõik järgmised tingimused:

a. vastav kokkulepe sisaldub ettevõtte kollektiivlepingus ja

b. vaheaja eest makstakse alates selle kolmandast tunnist vähemalt põhitasuga võrdset tasu või kollektiivlepingus kokkulepitud samaväärset teistsugust tasu ja

c. vaheaeg hõlmab punktis 1 sätestatud vaheaega puhkamiseks ja einestamiseks.

3. Punktides 1 ja 2 sätestatud tööpäevisest vaheaega ei arvestata tööaja hulka.

4. Töötajate, kelle põhitöök on sõitjaid vedava üle üheksa istekohaga (kaasa arvatud juhi koht) mootorsõiduki juhtimine, iga-aastase puhkuse kestus koos lisapuhkusega on vähemalt 35 kalendripäeva.

III TÖÖTASU

§ 7 Töötasu määramise alused

1. Töötajate põhitöötasu alammäärad on toodud Üldtöökokkuleppe lisa 1.

§ 8 Lisatasud

1. Kui summeeritud tööaja arvestusperiood on kuni 2 kuud k. a., makstakse Töötajate ületunnitasu vastavalt Töölepingu seadusele. 3- ja 4- kuulise arvestusperioodi korral makstakse Töötajale ületunnitasu 60% põhitöötasu määrast.

Lisa 1

Töötajate põhitöötasu alammäärad täistööajaga

§ 1 Töötajate põhitöötasu alammäärad alates 01.04.2015

1. Autojuhtidel (trammi-, trolli- ja bussijuhid) 3.20 €

2. Ühenduse tegevusloa, liiniloa ja avaliku teenindamise lepingu alusel töötavate bussi-, trolli- ja trammijuhtide brutopalk töötatud normtundide eest koos määratud lisatasudega (sh. seadusest, kollektiivlepingust ja töölepingust tulenevad tasud ja muud tasud) ei ole väiksem kui 800 € kuus.