

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2011

aruandeaasta lõpp: 31.12.2011

ärinimi: Osaühing MANPOWER

registrikood: 11052968

tänavanimi: Estonia pst 1/3

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihthumber: 10143

telefon: +372 6306565

faks: +372 6306566

e-posti aadress: heigo.kaldra@manpower.fi

veebilehe aadress: www.manpower.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	5
Bilanss	5
Kasumiaruanne	6
Rahavoogude aruanne	7
Omakapitali muutuste aruanne	8
Raamatupidamise aastaaruande lisad	9
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	9
Lisa 2 Raha	11
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	12
Lisa 4 Nõuded ostjate vastu	12
Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	13
Lisa 6 Materiaalne põhivara	13
Lisa 7 Kasutusrent	13
Lisa 8 Võlad ja ettemaksed	14
Lisa 9 Võlad tarnijatele	14
Lisa 10 Võlad töövõtjatele	14
Lisa 11 Tingimuslikud kohustused ja varad	15
Lisa 12 Osakapital	15
Lisa 13 Müügitulu	15
Lisa 14 Kaubad, toore, materjal ja teenused	16
Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud	16
Lisa 16 Tööjõukulud	16
Lisa 17 Seotud osapooled	16

Tegevusaruanne

Manpower OÜ osakapital on 25 564 eurot ja omanik on 100% Manpower OY.

Manpower on asutatud 1948. aastal ning on tänasel päeval juhtiv personalifirma maailmas ja ka Eestis, olles suurim eelkõige geograafiliselt levialalt aga ka pakutavate teenuste spektri ulatuse poolest.

Omanikeringis 2011. aasta jooksul muudatusi ei toimunud, 2011. detsembris vahetati välja kõik juhatuse liikmed seoses eelmise juhatuse esimehe lahkumisega ettevõttest.

Manpower on Eestis (asutatud 2004) tuntud eelkõige personali renditeenust pakkuva ettevõttena, aga ka paindlike ja kvaliteetsete värbamisprojektide läbiviijana ning spetsiifiliste personalivaldkonna täislahenduste pakkujana. Lisaks on meilt võimalik tellida testimist, konsultatsioone ning "outplacementi".

Manpoweri klientideks on valdavalt maailmas tuntud ja mainekad rahvusvahelised ettevõtted. 90% Fortune 500 firmadest kasutab Manpoweri teenuseid ja Manpower on jätkuvalt valitud tunnustatud juhtimisajakirja Fortune Magazine poolt enim hinnatud („most admired“) personaliteenuseid osutavaks ettevõtteks. Samuti kuulub Manpower ametlikult maailma eetilisemate ettevõtete hulka.

Järgmiseks ehk 2012. majandusaastaks on keeruline kasvu planeerida, kuid kui nõudlus jätkuvalt püsib ning kõik töös olevad projektid realiseeruvad edukalt, võib ka 2012. a. ületada ootusi. Samas on paljud kliendid ja suur osa majandusest äraootaval positsioonil ning keerulise olukorra jätkumisel Euroopa majanduses võib tulla ka suuremaid tagasilööke.

Hooajalisus ja tsüklilisus mõjutab meid endiselt suhteliselt vähe spetsialistide ja bürootöö sektoris, kuna valdav enamus projektidest on kas pikaajalised või sesoonsusest sõltumatud ning hajutatud erinevate äri sektorite vahel. Jätkuvalt on olemas teatud risk tootmissektoris, mille põhjuseks on sektori kasvav sõltuvus maailmamajanduse arengutest.

2011. a. investeeriti materiaalsesse põhivarasse 18 582 €, 2012. aastaks konkreetseid investeerimisplaanide põhivarasse ei ole, korporatiivne poliitika soosib kogu vajaliku vara liisimist.

Manpower OÜ tegevuse keskkonnamõjud on minimaalsed, sotsiaalset mõju kasvatame läbi renditöö propageerimise ja seadustamisele kaasaaitamise. Korrektselt reguleeritud personalirent on üks parimaid paindlikkuse suurendajaid tööturul ilma sotsiaalseid garantiisid ning turvalisust vähendamata ja see peaks olema kooskõlas ka riiklike struktuuride ja tööhõiveasutuste eesmärkidega, kuna suurem paindlikkus loob uusi töökohti ning tõstab kõigi turuosaliste konkurentsivõimet.

Valuuta- ja börsikursside ning intressimäärade riskid on olematud, sisuliselt kogu arveldus käib eurodes, aktsiaid ja osasid ettevõtte ei oma ega plaani omandada. Laene ettevõtte ei ole ja selleks pole ka vajadust strateegilises plaanis.

2012. a. peamine eesmärk on säilitada ettevõtte kasvu- ja arenguvõime sõltumata ebastabiilsest majandusolukorrast, kohandada ja täpsustada ettevõtte struktuur vastavaks turu olukorrale ja korporatiivsetele vajadustele ning maandada teoreetilised riskid võimalikult efektiivselt.

Lisaks pikaajalisele aktiivsele rollile Personarenditeenuste Liidus on uus fookus Teenusmajanduskoja Hariduse ja Tööelu töögrupis tehtaval, et paremini tutvustada valdkonna vajadusi laiemale avalikkusele. Plaanime ka tihedamat koostööd Skandinaavia riikide personalirendifirmade alaliitudega parimate praktikate vahetamiseks tööturu efektiivsema toimimise tagamiseks.

2011. aasta kõige tooniandvam sündmus oli üle ootuste kiire nõudluse kasv tootmissektoris, mis seadis ettevõtte ette ridamisi uusi väljakutseid ja sundis läbi viima mitmeid muutusi tagamaks kliendi vajaduste kvaliteetse rahuldamise.

Kogu teenitav kasum reinvesteertakse ettevõttesse. 2011. aastaks planeeriti konservatiivselt 10 %-list käibekasvu, kuid reaalselt saavutati 164 %-line kasv, eelkõige tänu suurele kasvule Manpoweri jaoks uutes tegevusvaldkondades ning sektorites.

Peamised finantssuhtarvud

			2011	2010
Müügitulu			6 221	2 356
Puhaskasum			359	101
Müügitulu kasv %			164,0%	-3,2%
Kasumi kasv %			256,4%	-38,2%
Puhasrentaablus %			5,8%	4,3%
Lühiajaliste kohustuste kattekordaja			1,9	2,4
ROA %			20,7%	12,1%

Suhtarvude arvutamisel kasutatud valemid:

Käibe kasv (%) = (müügitulu 2011 – müügitulu 2010) / müügitulu 2010 * 100

Kasumi kasv (%) = (puhaskasum 2011 – puhaskasum 2010) / puhaskasum 2010 * 100

Puhasrentaablus (%) = puhaskasum / müügitulu * 100

Lühiajaliste kohustuste kattekordaja (kordades) = käibevara / lühiajalised kohustused

ROA (%) = puhaskasum / varad kokku * 100

Manpower teeb koostööd kõigi tööturu arengust huvitatud instantside ja organisatsioonidega, identifitseerides end sotsiaalselt vastutustundliku organisatsioonina. 2011. aastal jätkati koostööd Euroopa personalirendiettevõtete liidu Eurociett-iga, Balti regiooni koostöös valmis ühine avalaht Balti riikide personalirendi ettevõteteid koondavatele erialaliitudele (www.balticstaffing.eu). Lisaks jätkati sisulist tööd Teenusmajanduskojaga tegevuskavaga (Teema 2012) hariduse ja tööelu töögrupis. Eesti vastutustundliku ettevõtluse indeksis jõuti 28. kohale.

Manpower OÜ juhatuse koosneb kolmest liikmest, juhatuse liikmetele liikmeks olemise eest tasu ei makstud. Keskmise töötajate arv 2011. aastal oli 546 töötajat, nendest 16 oma kontori töötajad ja 530 renditöötajad erinevates klientettevõtetes. Oma töötajate töötasu üldsumma oli 251 tuhat eurot, renditöötajate töötasu 3 550 tuhat eurot.

Tegevjuht, juhatuse liige
Heigo Kaldra

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2011	31.12.2010	Lisa nr
Varad			
Käibevara			
Raha	230 781	517 395	2
Nõuded ja ettemaksed	1 482 808	314 187	3
Kokku käibevara	1 713 589	831 582	
Põhivara			
Materiaalne põhivara	20 114	2 471	6
Kokku põhivara	20 114	2 471	
Kokku varad	1 733 703	834 053	
Kohustused ja omakapital			
Kohustused			
Lühiajalised kohustused			
Võlad ja ettemaksed	875 542	338 715	8
Eraldised	10 354	6 266	
Kokku lühiajalised kohustused	885 896	344 981	
Kokku kohustused	885 896	344 981	
Omakapital			
Osakapital nimiväärtuses	25 564	25 564	12
Kohustuslik reservkapital	2 556	2 556	
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	460 952	360 308	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	358 735	100 644	
Kokku omakapital	847 807	489 072	
Kokku kohustused ja omakapital	1 733 703	834 053	

Kasumiaruanne

(eurodes)

	2011	2010	Lisa nr
Müügitulu	6 221 111	2 356 145	13
Kaubad, toore, materjal ja teenused	-404 589	-447 954	14
Mitmesugused tegevuskulud	-253 753	-176 998	15
Tööjõukulud	-5 202 180	-1 629 558	16
Põhivara kulum ja väärtuse langus	-939	-85	6
Muud ärikulud	-935	-2 028	
Ärikasum (kahjum)	358 715	99 522	
Finantstulud ja -kulud	20	1 122	
Kasum (kahjum) enne tulumaksustamist	358 735	100 644	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	358 735	100 644	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2011	2010	Lisa nr
Rahavood äritegevusest			
Ärikasum (kahjum)	358 715	99 522	
Korrigeerimised			
Põhivara kulum ja väärtuse langus	939	85	6
Kokku korrigeerimised	939	85	
Äritegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-1 168 621	-36 836	3
Äritegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	540 915	26 179	
Laekunud intressid	20	1 122	
Kokku rahavood äritegevusest	-268 032	90 072	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalse ja immateriaalse põhivara soetamisel	-18 582	-2 556	6
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-18 582	-2 556	
Kokku rahavood	-286 614	87 516	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	517 395	429 879	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-286 614	87 516	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	230 781	517 395	

Omakapitali muutuste aruanne

(eurodes)

				Kokku
	Osakapital nimiväärtuses	Kohustuslik reservkapital	Jaotamata kasum (kahjum)	
31.12.2009	25 565	2 556	360 308	388 429
Aruandeaasta kasum (kahjum)	0	0	100 644	100 644
Muud muutused omakapitalis	-1	0	0	-1
31.12.2010	25 564	2 556	460 952	489 072
Aruandeaasta kasum (kahjum)	0	0	358 735	358 735
31.12.2011	25 564	2 556	819 687	847 807

Muu muutus tuleneb osakapitali konverteerimisel Eesti kroonist EURO'deks tekkinud ümardusvahest.

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Manpower OÜ 2011. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga. Hea raamatupidamistava põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud soetusmaksumusest, välja arvatud juhtudel, mida on kirjeldatud alljärgnevates arvestuspõhimõtetes.

Alates 1. jaanuarist 2011 on Eestis ametlikult kehtivaks valuutaks euro. Sellest tulenevalt konverteeris osaühing Manpower sellest kuupäevast alates oma raamatupidamisarvestuse eurodesse.

2011. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Võrdlusandmed 31.12.2010 on konverteeritud ametliku üleminekukursiga 1 euro=15,6466 krooni.

Peamised arvestuspõhimõtted, mida kasutati raamatupidamise aastaaruande koostamisel, on toodud allpool.

Raha

Bilansikirje "Raha" sisaldab pangakontode saldosisid.

Äritegevuse rahavood on koostatud kasutades kaudset meetodit. Investeeringu- ja finantseerimistegevuse rahavood on esitatud aruandeperioodi brutolaekumiste ja -väljamaksetena.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustused

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel kuni 31.12.2010 on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Eesti Panga valuutakursid, tehingute kajastamisel alates 01.01.2011 on aluseks võetud tehingu toimumise päeval kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursid.

Välisvaluutas fikseeritud monetaarsed finantsvarad ja -kohustused ning mittenonetaarsed finantsvarad ja -kohustused, mida kajastatakse õiglase väärtuse meetodil, hinnatakse bilansipäeval ümber Eurodesse ametlikult kehtiva Euroopa Keskpanga valuutakursside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid kajastatakse kasumiaruandes perioodi tulu ja kuluna.

Nõuded ja ettemaksed

Nõueteks loetakse lepingulist õigust saada teiselt osapoolelt raha või muid finantsvarasid (näiteks nõuded ostjate vastu).

Nõuded võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, milleks on antud nõude eest saadava tasu õiglane väärtus. Algne soetusmaksumus sisaldab kõiki nõudega otseselt seotud tehingukulutusi. Nõuete edasine arvestus toimub olenevalt nende tüübist – õiglase väärtuse, soetusmaksumuse või korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Nõue eemaldatakse bilansist siis, kui ettevõtte kaotab õiguse antud nõudest tulenevatele rahavoogudele või ta annab kolmandale osapoolle üle antud nõudest tulenevad rahavood ja enamiku antud nõudega seotud riskidest ja hüvedest.

Nõuded ostjate vastu

Nõuetena ostjate vastu kajastatakse ettevõtte tavapärase äritegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõudeid ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses (s.o nominaalväärtus miinus vajadusel tehtavad allahindlused).

Nõuete laekumise tõenäosust hinnatakse võimaluse korral iga ostja kohta eraldi. Kui nõuete individuaalne hindamine ei ole nõuete arvust tulenevalt võimalik, siis hinnatakse individuaalselt ainult olulisi nõudeid. Ülejäänud nõudeid hinnatakse kogumina, arvestades eelmiste aastate kogemust laekumata jäänud nõuete osas. Varem alla hinnatud ebatõenäoliste nõuete laekumist kajastatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete kulu vähendusena.

Materiaalne ja immateriaalne põhivara

Materiaalseks põhivaraks loetakse varasid kasuliku tööeaga üle ühe aasta juhul, kui on tõenäoline, et nende kasutamisega seoses saadakse tulevikus majanduslikku kasu.

Põhivara kajastatakse soetusmaksumuses, millest on maha arvestatud kulum. Soetusmaksumus koosneb ostuhinnast, mittetagastatavatest maksudest ja muudest otsestest ja kaudsetest põhivara kasutuselevõtuga seonduvatest väljaminekutest.

Kui materiaalne põhivara objekt koosneb oluliselt erineva kasuliku tööeaga komponentidest, võetakse need komponendid arvele iseseisvate põhivaraobjektidena, määrates neile eraldi amortisatsiooninormid vastavalt nende kasulikule elueale.

Kulumi arvestamisel kasutatakse lineaarse amortisatsiooni meetodit jaotamaks soetusmaksumust ühtlaselt üle vara kasuliku eluea. Kuluminorm määratakse igale materiaalse põhivaraobjektile eraldi sõltuvalt selle kasulikust elueast. Amortisatsiooni arvestamist alustatakse hetkest, mil vara on kasutatav vastavalt juhtkonna poolt plaanitud eesmärgil ning asukohas ning lõpetatakse kui vara lõppväärtus ületab bilansilise jääkmaksumuse, vara lõplikul eemaldamisel või ümberklassifitseerimisel "müügiootel põhivaraks".

Põhivara amortisatsiooni arvestamisel lähtutakse järgmistest amortisatsioonimäärade vahemikest:

Masinad ja seadmed 20% aastas

Muu materiaalne põhivara 20-35% aastas

Igal bilansipäeval hinnatakse ning vajadusel korrigeeritakse kasutatavate amortisatsioonimäärade, amortisatsioonimeetodi ning lõppväärtuse põhjendatust. Kui vara lõppväärtus ületab tema bilansilist jääkmaksumust, lõpetatakse vara amortiseerimine.

Põhivara arvelevõtmise alampiir 2 000 eurot

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Masinad-seadmed	5 aastat
Muu materiaalne põhivara	1-5 aastat

Rendid

Ettevõtte rentnikuna

Rentnik kajastab rendi jõustumisel kapitalirendi oma bilansis vara ja kohustusena renditud vara õiglase väärtuse summas või rendimaksete miinimumsumma nüüdisväärtuses, juhul kui see on madalam. Rendimaksed jaotatakse finantskuluks ja kohustuse jääkväärtuse vähendamiseks. Finantskulud jaotatakse rendiperioodile nii, et intressimäär oleks igal ajahetkel rendiperioodi jooksul kohustuse jääkväärtuse suhtes sama. Finantskulud kajastatakse üldjuhul tekkepõhiselt kasumiaruandes.

Kasutusrendi tingimustel renditud vara bilansis ei kajastata. Vara kasutamise eest tehtavad kasutusrendimaksed kajastatakse kuluna ühtlaselt kogu rendiperioodi jooksul, sõltumata sellest, millistel perioodidel ja kui suured maksed tegelikult aset leiavad.

Finantskohustused

Finantskohustuseks loetakse lepingulisi kohustusei tasuda teisele osapoolele raha.

Finantskohustused võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, milleks on antud finantskohustuse eest makstava või saadava tasu õiglane väärtus. Algne soetusmaksumus sisaldab kõiki finantskohustusega otseselt seotud tehingukulutusi. Finantskohustuste edasine arvestus toimub olenevalt nende tüübist – õiglase väärtuse, soetusmaksumuse või korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Õiglases väärtuses kajastatavaid finantskohustusi hinnatakse igal bilansipäeval ümber nende õiglasele väärtusele.

Kauplemiseesmärgil soetatud finantskohustuste ning tuletisinstrumentide õiglase väärtuse muutused kajastatakse aruandeperioodi kasumiaruandes.

Finantskohustus eemaldatakse bilansist siis, kui see on rahuldatud, lõpetatud või aegunud.

Eraldised ja tingimuslikud kohustused

Eraldistena kajastatakse bilansis aruandeperioodil või eelnevatel perioodidel tekkinud kohustusi, millel on seaduslik või lepinguline alus, mis nõuab tulevikus varast loobumist ja mille maksumust saab usaldusväärselt määrata, kuid mille lõplik maksumus või maksetähtaeg ei ole kindlalt fikseeritud. Eraldiste hindamisel lähtutakse juhatuse hinnangust, kogemustest ja vajadusel ka sõltumatute ekspertide hinnangutest.

Lubadused, garantiid ja muud kohustused, mis teatud tingimustel võivad tulevikus muutuda kohustuseks, avalikustatakse raamatupidamise aastaaruande lisades tingimuslike kohustustena.

Ettevõtte tulumaks

Kehtiva tulumaksuseaduse kohaselt maksustatakse dividendidena jaotatavat kasumit määraga 21/79 netodividendina väljamakstud summast. Dividendidelt arvestatud ettevõtte tulumaks kajastatakse tulumaksukuluna dividendide väljakuulutamise perioodi kasumiaruandes, sõltumata sellest, millise perioodi eest need on välja kuulutatud või millal dividendid välja makstakse. Bilansipäeva seisuga väljamaksmata dividendidelt arvestatud tulumaksukohustust ja –kulu korrigeeritakse vastavalt uuel aruandeperioodil kehtivale tulumaksumäärale.

Maksimaalne võimalik tulumaksukohustuse summa, mis võiks kaasneda dividendide väljamaksmisega, on ära toodud aastaaruande lisades.

Seotud osapooled

Manpower OÜ raamatupidamise aastaaruande koostamisel on loetud seotud osapoolteks:

- * omanikke (emaettevõtte ning emaettevõtte omanikud);
- * teisi samasse konsolideerimisgruppi kuuluvaid ettevõtteid (sh. emaettevõtte teised tütarettevõtted);
- * tegev- ja kõrgemat juhtkonda;
- * eespool loetletud isikute lähisugulasi ja nendega seotud ettevõtteid.

Tulud

Müügitulu kajastatakse tekkepõhiselt saadud või saadaoleva tasu õiglases väärtuses, st müüdud kaupade ja osutatud teenuste eest saadavates summades, millest on maha arvestatud hinnaalandid. Teenuse müügitulu kajastatakse teenuse osutamise perioodil, kui teenuse osutamise eest saadava tasu laekumine on tõenäoline ning müügitulu ja teenuse osutamisega seotud kulu on usaldusväärselt määratav.

Intressitulu kajastatakse tekkepõhiselt.

Kohustuslik reservkapital

Vastavalt ettevõtte põhikirjale on moodustatud kohustuslik reservkapital, mis moodustatakse puhaskasumist tehtavatest eraldistest. Iga-aastase eraldise suurus peab olema vähemalt 1/20 aruandeaasta kinnitatud puhaskasumist, kuni reservkapital moodustab 1/10 osakapitalist.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2011	31.12.2010
Arvelduskontod	230 781	517 395
Kokku raha	230 781	517 395

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed (eurodes)

	31.12.2011	31.12.2010	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	1 463 561	302 327	4
Ostjatelt laekumata arved	1 464 771	304 202	
Ebatõenäoliselt laekuvad arved	-1 210	-1 875	
Muud nõuded	1 804	938	
Ettemaksed	17 443	10 922	
Kokku nõuded ja ettemaksed	1 482 808	314 187	

Lisa 4 Nõuded ostjate vastu (eurodes)

	31.12.2011	31.12.2010	Lisa nr
Ostjatelt laekumata arved	1 464 771	304 202	
Ostjatelt laekumata arved	1 464 771	279 614	
Ostjatelt laekumata arved (Manpower Business Solutions Service Center AB) (lisa 17)	0	23 414	
Ostjatelt laekumata arved (Manpower Inc) (lisa 17)	0	500	
Ostjatelt laekumata arved (SAS Manpower Lit) (lisa 17)	0	674	
Ebatõenäoliselt laekuvad arved	-1 210	-1 875	
Kokku nõuded ostjate vastu	1 463 561	302 327	3
	2011	2010	Lisa nr
Ebatõenäoliselt laekuvad arved			
Ebatõenäoliselt laekuvad arved perioodi alguses	-1 875	-1 413	
Laekunud ebatõenäoliselt laekuvaks tunnistatud nõuded	440	0	
Ebatõenäoliselt laekuvaks tunnistatud nõuded	1 073	-1 468	15
Lootusetuks tunnistatud nõuded	-848	1 006	
Ebatõenäoliselt laekuvad arved perioodi lõpuks	-1 210	-1 875	

Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.12.2011	31.12.2010
	Maksuvõlg	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	99	181
Käibemaks	72 472	19 773
Üksikisiku tulumaks	53 756	39 595
Erisoodustuse tulumaks	1 029	764
Sotsiaalmaks	201 230	79 057
Kohustuslik kogumispension	4 081	2 719
Töötuskindlustusmaksed	18 199	9 774
Intress	223	0
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	351 089	151 863

Lisa 6 Materiaalne põhivara

(eurodes)

				Kokku
	Transpordi- vahendid	Muud masinad ja seadmed	Masinad ja seadmed	
Ostud ja parendused	0	2 556	2 556	2 556
Amortisatsioonikulu	0	-85	-85	-85
31.12.2010				
Soetusmaksumus	0	2 556	2 556	2 556
Akumuleeritud kulum	0	-85	-85	-85
Jääkmaksumus	0	2 471	2 471	2 471
Ostud ja parendused	18 582	0	18 582	18 582
Amortisatsioonikulu	-428	-511	-939	-939
31.12.2011				
Soetusmaksumus	18 582	2 556	21 138	21 138
Akumuleeritud kulum	-428	-596	-1 024	-1 024
Jääkmaksumus	18 154	1 960	20 114	20 114

Lisa 7 Kasutusrent

(eurodes)

Aruandekohustuslane kui rentnik

	2011	2010
Kasutusrendikulu	80 925	46 502
Järgmiste perioodide kasutusrendikulu mittekatkestatavatest lepingutest		
	31.12.2011	31.12.2010
12 kuu jooksul	2 723	7 649
1-5 aasta jooksul	4 538	1 256

Manpower OÜ rendib kasutusrendi tingimustel sõiduautosid ja büroopindu.
31.12.2011 seisuga oli kasutusrendis 6 sõiduautot ja 4 büroopinda.

Lisa 8 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2011	31.12.2010	Lisa nr
Võlad tarnijatele	36 271	24 220	9
Võlad töövõtjatele	485 276	158 776	10
Maksuvõlad	351 089	151 863	5
Muud võlad	2 714	3 247	
Saadud ettemaksed	192	609	
Kokku võlad ja ettemaksed	875 542	338 715	

Lisa 9 Võlad tarnijatele

(eurodes)

	31.12.2011	31.12.2010
Võlad tarnijatele	7 989	1 044
Võlad tarnijatele (Manpower Inc) (lisa 17)	11 397	453
Võlad tarnijatele (Manpower OY) (lisa 17)	5 820	0
Võlad tarnijatele (muud grupisisesed ettevõtted) (lisa 17)	11 065	22 723
Kokku võlad tarnijatele	36 271	24 220

Lisa 10 Võlad töövõtjatele

(eurodes)

	31.12.2011	31.12.2010	Lisa nr
Palgavõlg	275 441	80 887	
Puhkusereserv	160 136	54 821	
Juhtimistasud ja boonuste reserv	49 699	23 068	
Kokku võlad töövõtjatele	485 276	158 776	8

Lisa 11 Tingimuslikud kohustused ja varad

(eurodes)

Ettevõtte jaotamata kasum 31.12.2011 moodustas 819 687 eurot. Maksimaalne võimalik tulumaksukohustuse summa, mis võib kaasneda kogu jaotamata kasumi väljamaksmisel dividendidena, on 172 134 eurot, seega netodividendidena oleks võimalik maksta 647 553 eurot.

Lisa 12 Osakapital

(eurodes)

	31.12.2011	31.12.2010
Osakapital	25 564	25 564
Osade arv (tk)	1	1

Lisa 13 Müügitulu

(eurodes)

	2011	2010
Müügitulu geograafiliste piirkondade lõikes		
Müük Euroopa Liidu riikidele		
Eesti	4 992 425	971 560
Soome	894 175	1 085 539
Rootsi	175 968	288 568
Taani	0	359
Läti	-674	1 523
Belgia	151 137	500
Suurbritannia	1 000	0
Slovakkia	784	0
Hispaania	2 500	0
Müük Euroopa Liidu riikidele, kokku	6 217 315	2 348 049
Müük väljapoole Euroopa Liidu riike		
Norra	3 000	5 046
Ameerika Ühendriigid	796	750
Venemaa	0	2 300
Müük väljapoole Euroopa Liidu riike, kokku	3 796	8 096
Kokku müügitulu	6 221 111	2 356 145
Müügitulu tegevusalade lõikes		
Personali rent	6 039 587	2 149 126
Personali värbamine	173 566	174 168
Muu	7 958	32 851
Kokku müügitulu	6 221 111	2 356 145

Lisa 14 Kaubad, toore, materjal ja teenused (eurodes)

	2011	2010
Müügi eesmärgil ostetud kaubad	0	-56 691
Müügi eesmärgil ostetud teenused	-249 530	-272 172
Transpordikulud	-6 230	-12 001
Üür ja rent	-28 897	-20 667
Muud	-119 932	-86 423
Kokku kaubad, toore, materjal ja teenused	-404 589	-447 954

Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	2011	2010	Lisa nr
Üür ja rent	-40 577	-19 586	
Energia	-6 282	-5 895	
Kütus	-6 282	-5 895	
Mitmesugused bürookulud	-89 012	-72 462	
Lähetuskulud	-16 057	-11 748	
Koolituskulud	-11 482	-6 439	
Kulu ebatõenäoliselt laekuvatest nõuetest	1 073	-1 468	4
Muud	-91 416	-59 400	
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-253 753	-176 998	

Lisa 16 Tööjõukulud (eurodes)

	2011	2010
Palgakulu	-3 800 647	-1 193 152
Sotsiaalmaksud	-1 261 305	-408 211
Pensionikulu	-52 828	-16 621
Juhtimistasud ja boonused	-87 400	-11 574
Kokku tööjõukulud	-5 202 180	-1 629 558
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	530	115

Lisa 17 Seotud osapooled (eurodes)

Aruandekohustuslase emaettevõtja nimetus	Manpower OY
Riik, kus aruandekohustuslase emaettevõtja on registreeritud	Soome
Kontserni nimetus, millesse kuulub emaettevõtja	Manpower Inc
Riik, kus kontserni emaettevõtja on registreeritud	USA

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

	31.12.2011	31.12.2010	
	Kohustused	Nõuded	Kohustused
Emaettevõtja	5 820	0	0
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	22 462	24 588	23 176

	2011		2010	
	Ostud	Müügid	Ostud	Müügid
Emaettevõtja	34 264	0	34 322	216 167
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	221 595	122 888	245 481	273 350
Tegev- ja kõrgema juhtkonna ning olulise osalusega eraisikust omanike lähedased pereliikmed ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	6 144	0	2 876	0

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2011	2010
Arvestatud tasu	74 914	0

Aruande allkirjad

Osaühing MANPOWER (registrikood: 11052968) 01.01.2011 - 31.12.2011 majandusaasta aruande andmete õigsust on kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Kuupäev ja allkiri
Leena Johanna Munter-Ollus	Juhatuse liige	
Mervi Marjaana Leikas	Juhatuse liige	
Heigo Kaldra	Juhatuse liige	



Aruande elektroonilised kinnitused

Osaühing MANPOWER (registrikood: 11052968) 01.01.2011 - 31.12.2011 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Kinnitaja nimi	Kinnitaja roll	Kinnituse andmise aeg
Anne-Mai Olup	Sisestaja	22.03.2012

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

OÜ Manpower osanikule:

Oleme auditeerinud lehekülgedel 5 kuni 17 esitatud OÜ Manpower raamatupidamise aastaaruannet, mis koosneb bilansist seisuga 31. detsember 2011, antud kuupäeval lõppenud aruandeaasta kohta koostatud kasumiaruandest, omakapitali muutuste aruandest ja rahavoogude aruandest, oluliste arvestuspõhimõtete kokkuvõttest ja muudest selgitavatest lisadest.

Juhtkonna kohustus raamatupidamisaruannete osas

Juhatus vastutab nimetatud raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esituse eest kooskõlas Eesti raamatupidamise seaduse ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega ja sellise sisekontrolli eest, nagu juhatus peab vajalikuks, et võimaldada kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Vandeaudiitori kohustus

Meie vastutame arvamuse eest, mida avaldame nimetatud raamatupidamise aastaaruande kohta meie auditi põhjal. Viisime oma auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimisstandarditega. Need standardid nõuavad, et me järgime eetikanõudeid ning planeerime ja viime auditi läbi saamaks põhjendatud kindlust asjaolule, et raamatupidamise aastaaruanne ei sisalda olulisi vigu.

Audit hõlmab protseduuride läbiviimist eesmärgiga saada tõendusmaterjali raamatupidamise aastaaruandes esitatud arvnäitajate ja avalikustatud informatsiooni kohta. Sooritatavad auditi protseduurid sõltuvad vandeaudiitori hinnangutest, sealhulgas hinnangust riskile, et raamatupidamise aastaaruanne võib sisaldada olulisi vigu, mis tulenevad pettusest või eksimusest. Nimetatud riski hindamisel, eesmärgiga planeerida asjakohaseid auditi protseduure, võtab vandeaudiitor arvesse raamatupidamise aastaaruande koostamiseks ja õiglase esitusviisi tagamiseks ettevõttes juurutatud sisekontrollisüsteemi, kuid ei anna hinnangut selle toimivuse kohta. Audit hõlmab ka kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasuse ja juhatuse poolt antud arvestushinnangute põhjendatuse ning raamatupidamise aastaaruande üldise esitusviisi hindamist.

Usume, et meie kogutud auditi tõendusmaterjal on piisav ja asjakohane arvamuse avaldamiseks.

Arvamus

Oleme seisukohal, et raamatupidamise aastaaruanne kajastab olulises osas õiglaselt OÜ Manpower finantsseisundit seisuga 31. detsember 2011, aruandeaasta majandustulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti raamatupidamise seaduse ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega.

Veiko Hintsov
Vandeaudiitor nr 328
AS Deloitte Audit Eesti
Tegevusluba nr 27
Roosikrantsi 2, 10119 Tallinn
25. märts 2012

Audiitorite digitaalallkirjad

Osaühing MANPOWER (registrikood: 11052968) 01.01.2011 - 31.12.2011 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
VEIKO HINTSOV	Vandeaudiitor	25.03.2012

Kasumi jaotamise ettepanek

(eurodes)

	31.12.2011
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	460 952
Aruandeaasta kasum (kahjum)	358 735
Kokku	819 687
Jaotamine	
Kokku	

Müügitulu jaotus tegevusalade lõikes

Tegevusala	EMTAK kood	Müügitulu (EUR)	Müügitulu %	Põhitegevusala
Ajutise tööjõu rent	78201	6039587	97.08%	Jah
Tööhõiveagentuuride tegevus	78101	173566	2.79%	Ei

Osanikud

Nimi / ärinimi	Isikukood / registrikood / sünniaeg	Elukoht / Asukoht	Osaluse suurus ja valuuta
Manpower OY		Helsingi, Soome	25564 EUR

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6306565
Faks	+372 6306566
E-posti aadress	heigo.kaldra@manpower.fi
Veebilehe aadress	www.manpower.ee