

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2024

aruandeaasta lõpp: 31.12.2024

nimi: Eesti Noorsootöötajate Kogu

registrikood: 80119643

postiaadress: Harju maakond, Tallinn, Kesklinna linnaosa,
Ahtri tn 8

postisihthnumber: 10151

e-posti aadress: info@enk.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	6
Bilanss	6
Tulemiaruanne	7
Raamatupidamise aastaaruande lisad	8
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	8
Lisa 2 Võlad ja ettemaksed	9
Lisa 3 Annetused ja toetused	9
Lisa 4 Tulu ettevõtlusest	9
Lisa 5 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	10
Lisa 6 Tööjõukulud	10
Lisa 7 Seotud osapooled	10
Aruande allkirjad	11

Tegevusaruanne

Eesti Noorsootöötajate Kogu (ENK) 2024. aasta tegevusaruanne

2024. aasta oli Eesti Noorsootöötajate Kogu (ENK) jaoks märgilise tähtsusega. Tähistati organisatsiooni 25. tegutsemisaastat ning ENKi eestvedamisel loodi rahvusvaheline noorsootöötajate katusorganisatsioon Alliance of Youth Workers Associations (AYWA), mis tähistas olulist sammu nii Eesti kui ka Euroopa noorsootöö arengus.

2024. aastal keskendus ENK strateegilisele arengule, liikmeskonna kaasamisele ning valdkondliku mõjuga tegevustele. Olulised fookused olid:

- noorsootöötajate professionaalse arengu toetamine, sh koolituste, töögruppide ja mentorluse korraldamine nt mobiilsete noorsootöötajate koolitusprogramm, teadusklubi jne.
- noortevaldkonna huvikaitse, osaledes aktiivselt poliitikakujundamises ning andes sisendeid riiklikele arengudokumentidele nt Noorsootöö seadus;
- valdkondliku koostöö arendamine, sealhulgas partnerlus teiste organisatsioonide ja rahvusvaheliste võrgustikega nt AYWA loomine;
- noorsootöötaja ameti väärtustamine ja nähtavuse suurendamine tunnustussündmuste ja kampaaniate kaudu nt ENKi juubelipidu.

2024.a. lõpu seisuga oli ENKis 435 liiget.

Noorsootöötajate professionaalse arengu toetamine ja kutseala arendamine

Toimusid koolitused, mis käsitlesid usaldusliku suhte loomist, noorte kaasamist, traumateadlikku lähenemist, kvaliteedihindamist, rahuharidust jm. Koolitused toimusid üle Eesti ning osalesid erinevad noorsootöötajad ja valdkonna spetsialistid. Viidi ellu arenguprogrammid mobiilse noorsootöö, NEET-noortega töötamise ning kohalike omavalitsuste noorsootöö spetsialistide pädevuste tõstmiseks.

2024.a. toimus kokku üle 40 seminari/koolituse, kus oli osalejaid kokku üle 300.

Jätkus coach'ide ja mentorite võrgustiku arendamine. Korraldati temaatilisi arengupäevi ning pakuti kovisiooni võimalusi. ENKi coach'ide pangast telliti 2024. aastal üheksa coach'i teenust ja mentorite pangast kolme mentori tuge.

Toetati välis- ja Eesti tudengite praktikat noorsootöö valdkonnas. ENKi kaudu praktiseerisid tudengid Tartu Ülikooli Narva kolledžist ning neli Saksamaalt pärit praktikanti Sael, Jõelähtmes, Viimsis ja Tallinnas.

Alustati noorsootöötajate teadusklubi tegevust eesmärgiga edendada teaduspõhist lähenemist valdkonnas. Aastal 2024 toimus kolm kohtumist koostöös Tallinna Ülikooli õppejõududega.

Viidi läbi rahvusvahelisi õppevisiite Erasmus+ toetusel Soome (KOV noorsootöötajad), Portugali (huvijuhtide töögrupi liikmed) ja Taani (noorsootöö üliõpilased ja ENKi liikmed).

Jätkus koostööprojekt Siseministeeriumiga teemal "Alert helpers! – Building collaborative capacity for identification and assistance of THB victims in Estonia."

Jätkus noortevaldkonna korraldamise kvaliteedihindamise projekt, mille raames toimusid enese- ja välishindajate koolitused ning korraldati välishindjate koostööd.

Jätkusid rahvusvahelised koostööprojektid: "Peace Education in Times of Crises", "Peace 4 Europe", "The Future of Youth Work" ning "Noored kliimakriisis". Projektide raames toimusid koolitused, rahvusvahelised kohtumised ning valmisid õppematerjalid.

Noorsootöö kutseala väärtustamine ning professionaalse identiteedi ja kogukonna toetamine

ENK jätkas tegevusi, mille eesmärk oli tugevdada noorsootöötajate professionaalset identiteeti, suurendada liikmeskonda ning väärtustada noorsootöötaja ametit ühiskonnas.

Viidi läbi liikmete värbamiskampaaniaid ning tutvustati ENKi tegevusi erinevatel kohtumistel. ENK 25. aastapäeva raames anti esmakordselt välja teenetemärgid inimestele, kes on oluliselt panustanud noorsootöö arengusse.

Uuendati noorsootöötaja kutse andmise protsessi: loodi e-eksamite töögrupp, kaasajastati hindamisstandardid ja portfoolio juhendid. Viidi läbi kaks kutse taotlusvoor, kaheksa kutsekomisjoni koosolekut ja üheksa e-eksamit. Kokku esitati 2024. aastal 77 noorsootöötaja kutse taotlust ja 415 osakutse taotlust. Kokku anti välja 66 kutset ja 399 osakutset.

Korraldati kolm suuremat kogukonnaüritust: talvekool märtsis, suvekool augustis ning inspiratsioonipäev detsembris. Need võimaldasid noorsootöötajatel arendada oskusi ja võrgustuda kolleegidega üle Eesti.

2024. aasta juubeli raames koguti viimase kahe kümnendi jooksul Eesti Noorsootöötajate Koguga seotud mälestusi ja lugusid. Valmisid blogipostitused.

Jätkus KA2 projekt "Youth Worker is a Lifestyle", mille tulemusena loodi 2024. aasta kevadel Euroopa noorsootöö organisatsioonide koondav Alliance of Youth Workers Associations. Märtsis toimus selle ühenduse moodustamise üldkoosolek ja seminar poliitikakujundajatega. Ühendus loodi 10 riigi (sh Eesti, Itaalia, Kreeka, Madalmaad, Malta, Portugal, Põhja-Makedoonia, Serbia, Tšehhi, Ungari) koostöös.

Huvikaitse ja noorsootöö laiema mõju suurendamine

ENK tegutses aktiivselt noorsootöötajate töö nähtavuse ja mõju suurendamise nimel, osaledes poliitikakujundamises, meediategevustes ning koostöös teiste noortevaldkonna organisatsioonidega.

Avaldati aramusartikleid, blogipostitusi ja taskuhäälinguid. Ilmus regulaarselt ENKi infokiri.

Toimus pidev koostöö ENLi ja EANKiga (Euroopa Parlamendi ja KOV valimised, huvikaitse jm). Koostöös korraldati ühiskülastused kahte omavalitsusse ning arutelud noorsootöö ja noorsootöötajate väärtustamise teemadel.

Osaleti komisjonide, tööühmade ja noortevaldkonda puudutavate kohtumiste töös.

Organisatsiooni tugevdamine ja jätkusuutlikkuse tagamine

ENK tegi olulisi samme organisatsiooni arendamisel ja jätkusuutlikkuse tagamisel. Kasvasime liikmeskonda ning kaasasime aktiivselt uusi noorsootöötajaid. Viidi läbi liikmete rahuloluküsitlus, mille tulemused näitasid, et liikmed hindavad ENKi tegevusi kõrgelt, eriti suve- ja talvekooli kui olulisi võrgustumise ja arengu võimalusi.

ENKis töötasid 2024. aastal täiskohaga tegevjuht ning kutse väärtustamise suunajuht. Osalise koormusega olid tööl kommunikatsioonijuhi kohusetäitja ja sotsiaalmeedia haldur.

Üldkoosolek toimus 17. mail Proto avastustehases koos Eesti Noorsootöötajate Kogu aastapäeva tähistamisega. Valiti kolm uut juhatuse liiget, kinnitati 2023. aasta majandusaasta aruanne ning 2024. aasta tegevuskava ja eelarve.

ENKi tegevmeeskond kohtus regulaarselt iganädalaselt veebis ning vähemalt kord kvartalis kontoris. Töörühmad kohtusid vastavalt vajadusele.

Kontor asus aadressil Kopli 25-709. Administratiivtöö tõhustamise vahenditena kasutati Dokobiti, Zoomi ja Fientat.

Alustati esmakordselt kodulehe optimeerimist (SEO), et parandada leitavust otsingumootorites. Kogu lisatav sisu on optimeeritud, osaliselt ka olemasolev sisu.

Alustati järjepidevat tegevust Instagramis: loodi uued disainid, kohandati postitusi platvormile sobivaks ning lisati lühivideoid liikmete ja tegevmeeskonna kogemustest. Postitusi tehti järjepidevamalt.

Uudiskirjade keskmine avamisprotsent oli 74,6%, mis on väga kõrge. Lingid (nt koolitusinfo, blogipostitused) avas keskmiselt 23% lugejatest. Aasta lõpus oli uudiskirja listis 427 liiget.

Eelarve selgitused:

ENKi tulu 2024. aastal oli 368 554 eurot, millest põhilised olid HTM strateegilise partnerluse toetus 136 600 eurot, Erasmus+ projektide toetused (vastavalt akrediteeringule ja koostöölepingutele) ja teistest sihtotstarbelistest rahastusmeetmetest saadud toetused. Lisaks saadi tulu liikmemaksudest, kutse taotlemise tasudest, ürituste osavõtutasudest ja meenete müügist, samuti laekus vähesel määral annetusi.

Organisatsiooni maksuadministreerimise efektiivsus, mis tuleneb erisoodustusmaksuvabastusest liikmetelt laekuvatelt tasudelt, võimaldas 2024. aastal saavutada kokkuhoiu riiklike ja kohalike maksude osas võrreldes 2023. aastaga.

Samuti jätkusid tegevused juba eelnevatel majandusaastatel alanud rahastustest.

Kõige suuremateks kululiikideks olid personali-, majandus- ja ürituste ning koolituste korraldamisega seonduvad muud kulud. Tööjõukulude alla kuulusid tegevjuhi palk, liikmete haldaja palk, kutse suunajuhi palk, kommunikatsioonijuhi palk, kutse hindamiskomisjoni töötasud, projektijuhtide tasud, jt osalise koormusega ajutised sihtotstarbelised töötamised ning juhatuse liikmete tasu.

Majanduskulu kaeti erinevatest rahastusallikatest. Koolituste ja ürituste korraldamisega seonduvad muude kulude alla kuulusid näiteks üldkoosolek, suve- ja talvekool jms.

2025.a. eesmärk

Lähtuvalt ENKi visioonist aastateks 2025–2027 on olla valdkonnas tugev ja professionaalne kogukond, kus kvaliteetne ja eetiline noorsootöö on väärtustatud ning kättesaadav üle Eesti. Vajalik on keskenduda noorsootöötajate professionaalsuse arendamisele, kvaliteedi tõstmisele ja valdkonna ühiskondliku kuvandi parandamisele.

Sellest lähtuvalt on 2025. aasta peamiseks eesmärkideks jätkata Haridus- ja teadusministeeriumi strateegilise partnerina professionaalse kogukonna arendamise ja noorsootöö kvaliteedi parandamisega, muuhulgas noorsootöötaja kutse andmine eeldatava suureneva nõudluse kontekstis. Samuti soovime jätkata sissetulekute mitmekesistamisega läbi erinevate sihtotstarbeliste organisatsiooni eesmärke täitvatele rahastuste ja jätkuva omatulu suurendamisega finantsilise jätkusuutlikkuse suurendamiseks. Fookuses on protsesside tõhustamine tööjõu ja teiste ressursside optimeerimiseks, finantside ja rahavoogude strateegilisem juhtimine ning likviidsuse suurendamine.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2024	31.12.2023	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	100 662	196 964	
Nõuded ja ettemaksed	60 138	79 364	
Kokku käibevarad	160 800	276 328	
Kokku varad	160 800	276 328	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	98 182	208 040	2
Kokku lühiajalised kohustised	98 182	208 040	
Kokku kohustised	98 182	208 040	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	68 288	58 221	
Aruandeaasta tulem	-5 670	10 067	
Kokku netovara	62 618	68 288	
Kokku kohustised ja netovara	160 800	276 328	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2024	2023	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	9 379	8 448	
Annetused ja toetused	334 299	268 870	3
Tulu ettevõtlusest	24 876	33 601	4
Kokku tulud	368 554	310 919	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-334 299	-268 870	5
Mitmesugused tegevuskulud	-35 519	-32 003	
Tööjõukulud	-6 948	0	5,6
Muud kulud	0	-2	
Kokku kulud	-376 766	-300 875	
Põhitegevuse tulem	-8 212	10 044	
Muud finantstulud ja -kulud	2 542	23	
Aruandeaasta tulem	-5 670	10 067	

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Eesti Noorsootöötajate Ühenduse 2024. aasta raamatupidamise aastaaruanne on Eesti finantsaruandluse standardi kohaselt. Eesti finantsaruandluse standard on rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuse ja aruandluse põhimõtetele tuginev avalikkusele suunatud finantsaruandluse nõuete kogum, mille põhinõuded kehtestatakse raamatupidamise seadusega ning mida täpsustab raamatupidamise seaduse § 34 lõike 4 alusel kehtestatud Raamatupidamise Toimkonna Juhendid. 2024. aasta raamatupidamise aastaaruanne on esitatud eurodes.

Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse rahavoogude aruandes kassas olevat sularaha, arvelduskontode jääke (v.a. arvelduskrediit), kuni 3-kuulisi tähtjalisi deposiite ning paigutusi rahaturufondidesse ja muudesse ülikviidsetesse fondidesse, mis investeerivad instrumentidesse, mis individuaalselt vastavad raha ja raha ekvivalendi mõistele. Arvelduskrediiti kajastatakse bilansis lühiajaliste laenukohustiste koosseisus.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuetena ostjate vastu kajastatakse ettevõtte tavapärase äritegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõudeid ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Nõuete allahindlust kajastatakse, kui esineb objektiivseid tõendeid selle kohta, et kõik nõuete summad ei laeku vastavalt nõuete esialgsetele lepingutingimustele. Asjaoludeks, mis viitavad võimalikule nõuete väärtuse langusele, on võlgniku pankrot või olulised finantsraskused ning maksetähtaegadest mittekinnipidamine. Individuaalselt oluliste nõuete väärtuse langust (st. vajadust allahindluseks) hinnatakse iga ostja kohta eraldi, lähtudes eeldatavasti tulevikus laekuvate summade nüüdisväärtusest. Selliste nõuete puhul, mis ei ole individuaalselt olulised ja mille suhtes ei ole otseselt teada, et nende väärtus oleks langenud, hinnatakse väärtuse langust kogumina, arvestades eelmiste aastate kogemust laekumata jäänud nõuete osas. Ebatõenäoliselt laekuvate nõuete allahindlussumma on vahe nende nõuete bilansilise väärtuse ja tulevaste rahavoogude nüüdisväärtuse vahel, kasutades sisemise intressimäära meetodit. Nõuete bilansilist väärtust vähendatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete allahindlussumma võrra ning kahjum allahindlusest kajastatakse kasumiaruandes mitmesuguste tegevuskuludena. Kui nõue loetakse lootusetuks, kantakse nõue ja tema allahindlus bilansist välja. Varem alla hinnatud ebatõenäoliste nõuete laekumist kajastatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete kulu vähendamisena.

Annetused ja toetused

Mittesihotstarbelised annetused ja toetused kajastatakse tuluna laekumise hetkel või hetkel, mil annetus/toetus muutub sissenõutavaks. Sihotstarbelised annetused ja toetused (sh mitterahalised annetused ja toetused) kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil annetus/toetus muutub sissenõutavaks ja annetuse/toetusega kaasnevad tingimused on täidetud, st leiavad aset kulutused, mille kompenseerimiseks tasud on mõeldud.

Tulud

Liikme- ja sisseastumismaksud ning muud mitte-sihotstarbelised tasud ühingu liikmetelt kajastatakse tuluna perioodis, mille eest need on tasutud.

Ühingu liikmetelt saadavaid tasusid ei kajastata tuluna enne, kui tasu muutub sissenõutavaks ja kui tasuga kaasnevad tingimused on täidetud. Juhul kui tasu laekumine on ebakindel kuni laekumise hetkeni, kajastatakse tasu tuluna laekumise hetkel või hiljem (juhul kui tegemist on ettemaksega järgmiste perioodide eest).

Tulu kajastatakse saadud või saadaoleva tasu õiglasel väärtusel.

Kulud

Kulusid kajastatakse samas perioodis, kui kajastatakse nendega seotud tulusid. Kulutused, mis tõenäoliselt osalevad majandusliku kasu tekitamisel järgmistel perioodidel, kajastatakse nende tekkimise hetkel varana ning kajastatakse kuluna perioodi(de)l, mil nad loovad majanduslikku kasu.

Kulutused, mis osalevad majandusliku kasu tekitamisel aruande perioodil või ei osale majandusliku kasu tekitamisel, kajastatakse kuluna nende tekkimise perioodil.

Lisa 2 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2024	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	3 953	3 953
Võlad töövõtjatele	0	0
Maksuvõlad	6 254	6 254
Saadud ettemaksed	87 975	87 975
Tulevaste perioodide tulud	87 960	87 960
Muud saadud ettemaksed	15	15
Kokku võlad ja ettemaksed	98 182	98 182
	31.12.2023	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	7 276	7 276
Võlad töövõtjatele	1 081	1 081
Maksuvõlad	12 582	12 582
Saadud ettemaksed	187 101	187 101
Tulevaste perioodide tulud	187 053	187 053
Muud saadud ettemaksed	48	48
Kokku võlad ja ettemaksed	208 040	208 040

Lisa 3 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2024	2023
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	334 299	268 870
Kokku annetused ja toetused	334 299	268 870
sh eraldi riigieelarvest	283 102	228 953
Toetus juriidiliselt isikult	51 197	38 343

Rahalised ja mitterahalised annetused		
	2024	2023
Rahaline annetus	334 299	268 870
Kokku annetused ja toetused	334 299	268 870

Lisa 4 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	2024	2023
Seminari- ja koolitusteenus	3 357	4 871
Kutse teenustasud	19 634	26 997
Muu	1 885	1 733
Kokku tulu ettevõtlusest	24 876	33 601

Lisa 5 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud (eurodes)

	2024	2023
Transpordikulud	2 425	3 769
Üür ja rent	18 365	6 193
Mitmesugused bürookulud	4 662	427
Lähetuskulud	31 739	51 009
Koolituskulud	20 846	11 514
Riiklikud ja kohalikud maksud	0	11 717
Tööjõukulud	131 151	120 599
Sisseostetud teenused	70 576	26 765
Projektide korraldamiskulu	40 700	35 534
Muud	13 835	1 343
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	334 299	268 870

Lisa 6 Tööjõukulud (eurodes)

	2024	2023
Palgakulu	100 055	90 268
Sotsiaalmaksud	40 794	30 331
Kokku tööjõukulud	140 849	120 599
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	131 151	120 599
Töötajate keskmine arv taandatusena täistööajale	18	21

Lisa 7 Seotud osapooled (eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2024	31.12.2023
Füüsilisest isikust liikmete arv	435	388

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2024	2023
Arvestatud tasu	3 421	20 458

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 23.05.2025

Eesti Noorsootöötajate Kogu (registrikood: 80119643) 01.01.2024 - 31.12.2024 majandusaasta aruande andmete õigsust on digitaalselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
KADI BRUUS	Juhatuse liige	03.06.2025
ASSO VIIDING	Juhatuse liige	04.06.2025
EILIKA MÄTAS	Juhatuse liige	04.06.2025
EDGAR SCHLÜMMER	Juhatuse liige	09.06.2025

Aruande üldkoosoleku kinnitamise staatus

Üldkoosoleku poolt kinnitatud

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	EMTAK versioon	Põhitegevusala
Muude kutseorganisatsioonide tegevus	94129	EMTAK 2025	Jah