

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.07.2023

aruandeaasta lõpp: 30.06.2024

nimi: Eesti Personalijuhtimise Ühing PARE

registrikood: 80059881

postiaadress: Harju maakond, Tallinn, Kristiine linnaosa,
Paldiski mnt 29

postisihthnumber: 10612

telefon: +372 53305136

e-posti aadress: pare@pare.ee

veebilehe aadress: www.pare.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	12
Bilanss	12
Tulemiaruanne	13
Rahavoogude aruanne	14
Netovara muutuste aruanne	15
Raamatupidamise aastaaruande lisad	16
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	16
Lisa 2 Raha	17
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	18
Lisa 4 Varud	18
Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	19
Lisa 6 Materiaalsed põhivarad	19
Lisa 7 Immateriaalsed põhivarad	20
Lisa 8 Võlad ja ettemaksed	20
Lisa 9 Eraldised	21
Lisa 10 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	21
Lisa 11 Liikmetelt saadud tasud	22
Lisa 12 Annetused ja toetused	22
Lisa 13 Tulu ettevõtlusest	22
Lisa 14 Muud tulud	22
Lisa 15 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	23
Lisa 16 Mitmesugused tegevuskulud	23
Lisa 17 Tööjõukulud	23
Lisa 18 Seotud osapooled	24
Aruande allkirjad	25

TEGEVUSARUANNE 2023–2024

Eesti Personalijuhtimise Ühing PARE on personalitöö- ja juhtimise valdkonna professionaalide erialaliit. 2023. aasta sügisel alustas PARE oma 32. tegutsemisaastat.

2023/2024. majandusaastal tegutsesid PARE juhatuses kõik sinna valitud juhatuse liikmed: Ingrid Viinapuu (esimees), Maria Kütt (aseesimees), Janika Valliste, Katri Jürine, Aet Urvast, Tiina-Katrina Kaber, Martin Rajasalu, Kristiina Palm ja Mari Sarjas.

Uus juhatuse jätkas tegevustega, mis loodi PARE sihti aastaks 2025 silmas pidades.

PARE SIHT 2025



- Aastal 2025 on inimeste juhtimise professionaalide kogukond PARE **tunnustatud sotsiaalne partner tööelu valdkonnas**. See tähendab, et meie hää l kõlab ja arvamus loeb nii koalitsioonilepingu koostamisel kui ka seadusandluse väljatöötamisel ning avaliku mõtteruumi kujundamisel. Eesmärki toetab PARE iga-aastane tööelu manifest, mis koondab olulisimad tööelu teemad ja parendamist vajavad valdkonnad.
- PARE seisab hea inimeste juhtimise alaste teadmiste ja oskuste arendamise eest. Me oleme Eesti juhtide ja personalitöötajate **esimene valik enese ja oma organisatsiooni harimisel inimeste juhtimise ja teiste tööelu valdkonna teemades**.
- Enda tegevuse ja hoiakuga edendame mõtteviisi, et **inimeste juhtimine on igas organisatsioonis võtmetähtsusega valdkond ja personalijuht kuulub organisatsiooni juhtkonda**. Personalijuht mõistab organisatsiooni tervikuna ja tajub selle tegevusvaldkonna konteksti.
- Järjepidev juhtimise arendamine on hea tööandja kuvandi jaoks sama oluline kui finantstulemused, sotsiaalne vastutustundlikkus või peresõbralikkus. Aastaks 2025 on Eesti

organisatsioonides tugevalt kanda kinnitanud organisatsioonide inimeste juhtimise kvaliteeti mõõtev **PARE juhtimisbaromeeter**, mille toel annab PARE välja **kvaliteetse juhtimise märgist**.

- Et **PARE kogukond** oleks veelgi tugevam ja häälmõjusam, kasvatame liikmete arvu. Seisame hea meie kogukonna hoidmise ja arendamise eest. Seda toetavad selge väärtuspakkumine ja liikmete aktiivne kaasatus. PARE kogukonna eeliseid tajub iga liige, vajalik oskusteave on klikki või telefonikõne kaugusel; PARE-st leiab mõttekaaslast, mentoreid ja sõpru.

Nõnda annab PARE ka oma panuse [„Eesti 2035“ strateegias](#) eesmärgiks seatud hooliva, koostöömeelse ja avatud Eesti kujunemisesse.

PARE tegevtiimis töötas 2023/2024. majandusaastal valdavalt 4 inimest: tegevjuht Kai Saard, produtsent Liina Aru, koolitusjuht Kadri Lääne ja projektijuht Annegret Kiivit. 2024. aasta 29. aprillist võeti tööle uus projektijuht Janeli Normet.

PARE on Tööandjate Keskliidu ja Eesti Maksumaksjate Liidu liige ja kuulub Euroopa Personalijuhtimise Assotsiatsiooni EAPM.

PARE LIIKMED JA KOGUKOND

Ühingu liikmeteks on organisatsioonid ja eraisikud. PARE kogukonna moodustavad enamasti personalispetsialistid ja -juhid nii avaliku kui ka erasektori organisatsioonidest.

2023/2024. majandusaastal liitus PARE-ga 124 uut liiget ning liikmelisuse lõpetas 120 liiget. Kokku koos erialase infoteenuse kasutajatega oli PARE-s 30. juuni 2024 seisuga 556 liiget, kellest 330 juriidilisi isikuid ja 226 eraisikuid. Kokku on PARE kogukonnas üle 5000 personalitöö- ja juhtimistemaatikast huvitatud inimese.

PARE VABATAHTLIKUD

PARE tegevuste elluviimisel on juhatuse ja tegevtootajate kõrval oluline roll vabatahtlikel, kes on koondunud erinevatesse töörühmadesse. 2023/2024. majandusaastal tegutsesid PARE-s järgmised töörühmad:

- tööelu töörühm
- kogukonna töörühm
- konverentsi töörühm
- regioonide töörühm
- koolituste ja kutsetegevuse töörühm
- häkatoni töörühm
- juhtimiskvaliteedi töörühm
- väärtuspakkumise töörühm
- Euroopa Personalijuhtimise Assotsiatsiooni töörühm

Kokku osales PARE tegevuses ligi 100 vabatahtlikku.

2023/2024. MAJANDUSAASTA PÕHITEGEVUS

PARE tööelu manifest 19 PAREma ideega

PARE tööelu töörühm jätkas 2022. ja 2023. aastal koostatud tööelu manifestiga, ent päris uut manifesti 2024. aastaks ei loodud, vaid uuendati olemasolevat. Dokument koondab endiselt kokku 19 ideed Eesti tööelu edendamiseks ja on jaotatud kolme põhiteema vahel: tark ja piisav tööjõud, digiriigile kohane seadusandlus ja tervist edendav tööelu. Manifesti ideede esitlemiseks ja tugevdamiseks toimus 21. veebruaril tööelu paneel, kus said sõnad tööjõuturu erinevad osalised.

2023. aasta augustis toimunud Arvamusfestivalil osales Tööelu ala paneelis ka PARE, korraldades paneeli, mis kandis pealkirja „Kuidas luua tervist edendavat tööelu?“ ja kus arutlesid Maivi Parv (Tervisekassa), Annika Uudelepp (Confido), Maarjo Mändmaa (Sotsiaalministeerium), Karmen Joller (Eesti Perearstide Selts) ja Krista Laever (Orkla Eesti).

Arvamusfestival on PARE jaoks oluline koht, kus tööelu teemasid ühiskonnas tugevamalt esile tõsta, mistõttu otsustati ka 2024. aasta augustis Arvamusfestivalil osaleda. Selleks löödi käed Eesti Töötukassaga ja asuti terve hooaja vältel ühiselt Arvamusfestivali Tööelu ala paneele korraldama. Paneelid panid kokku tööelu töörühm, PARE juhatus ja töötukassa esindajad. Paneelid läbisid Arvamusfestivali ideekorje ja sõelale jäid teemad, mis hõlmasid muu hulgas kestlikkust, paindlikke töösuhteid, haiguslehe ajal töötamist, tulevikutöö trende, juhtimiskultuuri edendamist jpm.

Hooaja jooksul kohtusid PARE esindajad manifesti ideede tutvustamiseks järgmiste asutustega.

1. Eesti Tööandjate Keskliit
2. Eesti Töötukassa
3. Kaitseministeerium
4. Sotsiaalministeerium
5. Tööinspeksioon

PARE on osalenud ka seadusloomes, andes sel majandusaastal arvamuse kuuele tööelu reguleerivale seaduseelnõule või väljatöötamiskavatsusele.

PARE juhtimiskvaliteedi töörühm, juhtimisbaromeeter ja juhtimisring

PARE juhtimiskvaliteedi töörühma 2023/2024. hooaja üks suurimaid saavutusi oli baromeetri lisamine „Parim juht“ konkursile. See tähendas, et konkursi žürii üks hindamisabilistest just inimeste juhtimise kvaliteedi mõistes oli PARE juhtimisbaromeeter – 6 žürii välja valitud organisatsiooni tegid baromeetri hindamise läbi ja tulemusi analüüsis žürii. Tänu sellele sai PARE baromeeter paljudele tuntuks.

Teine suur saavutus oli 2024. aasta alguses hea juhtimise ringi loomine. Juhid saavad seda kasutada eneseanalüüsi vahendina ja see on neile ka nende arengukava sisendiks.

PARE aasta teoks valitigi just juhtimiskvaliteedi töörühma „suur töö juhtimiskvaliteedi edendamisega“.

PARE aastakonverents

31. PARE aastakonverents „Päriselt. Võrdselt.“ toimus 4. aprillil 2024 Viimsi Artiumis ja konverents sai väga palju positiivset tagasisidet ning kajastust. Esinejate seas olid tunnustatud juhtimismõtlejad ja -praktikud Eestist ning laiaast maailmast: Sirli Männiksaar, Ruben Brunsveld, Anna Cau, Jenny Claesson, Raili Marling, Veiko Veskimäe, Estel Pukk, Elin Hauge, Vahur Karus, Chris Robbins ja Jitske Kramer.

Konverentsil osales 413 osalejat. Osalejate soovitusindeks oli 93% (2023. a 89%).



Koolitused ja arenguprogrammid

2023/2024 hooajal toimus kolm personalitöö baasoskuste arenguprogrammi gruppi kokku 42 osalejaga, kaks strateegilise inimeste juhtimise arenguprogrammi gruppi kokku 21 osalejaga ja personalitöölase inglise keele vestluskursus 8 osalejaga.

Lisaks toimusid lühikoolitused:

- kolm Exceli koolitust (september, detsember ja märts, kokku 28 osalejat)
- värbamine edasijõudnutele (oktoober, 18 osalejat)
- kovisiooni koolitus (september-november ja jaanuar-aprill, 21 osalejat)
- tasustamine (veebruar, 12 osalejat)
- töölepingute lõpetamine ja koondamine (märts, 10 osalejat)
- koolitus- ja arendusprotsessi juhtimine organisatsioonis (aprill, 19 osalejat)
- mõjukas personalijuht juhtkonna liikmena (juuni, 12 osalejat)

Toimused ka teised arendustegevused:

- grupisupervisioon (oktoober-veebruar ja märts-juuni, 16 osalejat)
- töömappide töötuba (märts ja aprill, 13 osalejat)

Juunis 2024 uuendati ka PARE personalitöö pädevusringi. Kolm aastat tagasi loodud pädevusringi esimene versioon sai väga head tagasisidet ja leidis kasutamist kutsestandardite ja koolitusprogrammide koostamisel. Selle aja jooksul on personalitöö valdkond ja organisatsioonide vajadused aga

märkimisväärselt muutunud. Räägime üha enam kestlikkusest, mitmekesisusest, töötajakogemuse kujundamisest, kriisidest ja väärtuspõhisusest.

Kogukonna üritused

2023/2024. majandusaastal toimus nii kohapealseid sündmusi kui ka kohvihommikuid/veebiseminare.

Kokku korraldati septembrist juunini 32 klubi, kohvihommikut ja veebiseminari aktuaalsetel teemadel PARE liikmeskonna toetamiseks ja väärtuse loomiseks. Samuti toimusid ka regioonides regioonide korraldatud sündmused ja personalijuhtimise päeva tähistamine. PARE-l ilmus 2023/2024. hooajal personalijuhtimise käsiraamat ja raamatuesitlused toimusid samuti üle Eesti.

Korraldasime liikmetele ka kaks tasulist välisreisi – sügisel reisi Soome ja kevadel reisi Rootsi. Mõlema reisiga jäid osalejad väga rahule.

12. detsembril toimunud „(P)arenduskonverents: Töökius. Mis on mis?“ osutus väga menukas ja kõnetas üle 200 osaleja, kes said konverentsil väga palju kasulikke teadmisi.

Kokku osales hooaja jooksul PARE klubides ligi 3000 inimest.

Parima personaliprojekti konkurss 2023

2024. aasta kevadel mõtestati ümber PARE konkursside korraldamine. Juhatus ja tiim leidsid, et konkursid peaksid olema seotud PARE suurimate sündmustega, mistõttu otsustati konkursside ajaline protsess ümber mõelda. Otsustati, et:

- parima personaliprojekti võitjad kuulutatakse edaspidi välja detsembris toimuval (P)AREnduskonverentsil
- mõjukaima personalijuhi konkursi võitjad kuulutatakse edaspidi välja aprillis toimuval PARE aastakonverentsil.

See tähendas, et parima personaliprojekti konkurssi 2023/2024. majandusaastal ei toimunud.

Personalijuhtimise häkaton 2024

15. ja 16. veebruaril toimus Telias PARE 5. häkaton, kus viidi kokku organisatsioonid, ekspertidest mentorid ja muidugi häkkijad, kelle seas oli nii tudengeid kui ka tublisid PAREkaid. Sündmuse eesmärk on leida organisatsioonidele uuenduslikke lahendusi inimeste juhtimise kvaliteedi parendamiseks.

Oma teemad töid häkkimiseks tuntud era- ja avaliku sektori organisatsioonid – Lidl Eesti, Sotsiaalkindlustusamet, Terviseamet, Orkla Eesti AS, Keila Lasteaed Miki, Vičiunai Baltic, Eesti Energia, Eesti Töötukassa, Grünfin, HMP Hotellid, Ülemiste City, Haapsalu Neuroloogiline Rehabilitatsioonikeskus, Sanitex + Baltic Logistic Solutions, Maksu- ja Tolliamet, SOL Baltics, Net Group, Ouman Estonia ja Smarten Logistics.

PARE häkatonil osales rekordarv häkkijaid ehk 140 inimest. Kokku häkiti 18 organisatsiooni ideed.

Žüriis andsid häkkijate tööle hinnangu PARE juhatuse esimees ja Telia personalidirektor Ingrid Viinapuu, Smarten Logisticsi personaliosakonna juht Mari-Liis Kreem, Startup Estonia juht Eve Peeterson, teenusedisaini ja inimekäitumise ekspert Laura Aaben ning Ajujahi kaasasutaja ja UniTartu Venturesi direktor Mart Maasik.

- Esikoha pälvis Sotsiaalkindlustusameti ideed lahendanud tiim teemaga „Kuidas kõita lahkuv töötaja väärtustava lahkumisprotsessi toel tööandjaga taas koostöösse tulevikus?“. Tiimi mentor oli Anneli Salminen.
- Teise koha sai Eesti Töötukassa ideed lahendanud tiim teemaga „Töötukassa otsib efektiivset koolituse tulemuslikkuse hindamise süsteemi“. Tiimi mentor oli Tiina-Katrina Kaber.
- Kolmandale kohale jõudis Ouman Estonia ideed lahendanud tiim teemaga „Kuidas saame suurendada kogukonna tunnet organisatsiooni sees, edendades samas protsessis ühtset organisatsioonikultuuri terves organisatsioonis rahvusvaheliselt?“. Tiimi mentor oli Ülle Pind.

Häkatoni tiime toetasid ja juhendasid kogenud mentorid.

PARE *podcast*'id

Sel majandusaastal andis PARE välja 13 *podcast*'i. *Podcast*'ide eesmärk oli jagada kogemuslugusid ja inspiratsiooni inimeste juhtimise parematest praktikatest ning tutvustada personalivaldkonna tegijaid ja tippjuhte, kes on inimeste juhtimises eeskujuks. *Podcast*'e valmistasid ette Liina Aru ja Kai Saard, alates 2024. aasta maist ka Janeli Normet, saatejuht oli Kai Saard.

2023. aasta augustist kuni 2024. aasta augustini kuulati PARE *podcast*'e 7365 korda. PARE *podcast*'ide kuulatavus on aastaga kahanenud 11% (perioodil 2022 august kuni 2023 august kuulati 8237 korda).

PARE personalijuhtimise käsiraamat

Värske PARE personalijuhtimise käsiraamat ilmus 2024. aasta veebruaris. Käsiraamatu koostaja on Maris Zernand-Vilson, sisutoimetaja Kärt Kinnas, kujundaja Jekaterina Urmet, keeleteimetaja Eve Noormägi ja projekti juht Kai Saard.

Personalijuhtimise käsiraamatu autorid ja peatükid

1. Personalijuhtimise strateegiline vaade – Maris Zernand-Vilson
2. Tööjõu planeerimine ja ametikohtade kujundamine – Egle Saska
3. Värbamine ja valik – Piret Luts
4. Töötajate arendamine – Cerlin Pesti
5. Tasustamine – Evert Kraav
6. Keskkonda arvestav vastutustundlik juhtimine
 - 6.1 Muutunud töö ja töökeskkond – Liina Randmann
 - 6.2 ESG alusraamistikud – Merle Ojasoo
 - 6.3 Soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise olulisus organisatsiooni edus – Reet Laja
 - 6.4 Sisekommunikatsioon – Mailis Neppo
7. Olulised põhimõtted töösuhetes – Riina Vään

Mõjukaima personalijuhi konkurss 2023

Mõjukaima personalijuht konkursi eesmärk on tunnustada valdkonna väljapaistvamaid tegijaid, et väärtustada personalijuhtimise rolli organisatsioonide strateegilises juhtimises, aidates sellega kaasa juhtimiskultuuri taseme tõstmisele, Eesti organisatsioonide arengule ja konkurentsivõimele.

Konkursile laekus 35 kandidaati: mõjukaimale personalijuhile 15, südamega eestvedajale 7, südamega arendajale 4, südamega uuendajale 2 ja noorele talendile 7 kandidaati. Tunnustused anti üle PARE 2023. aasta üldkoosolekul 2. novembril.

Mõjukaimaks personalijuhiks 2023 kuulutati Evelyn Gorobinski. Lisaks tunnustati teisi valdkonna tipptegijaid: südamega eestvedajaks valiti Age Vanajuur, südamega arendajaks valiti Helo Tamme, südamega uuendajaks valiti Annika Kitsing, Nooreks talendiks valiti Liana Kirspuu.



Kutsetegevus

Sel majandusaastal toimus kokku 2 kutse andmise perioodi – sügis 2023 taastõendajad ning kevad 2024 taastõendajad, esmataotlejad ja koolilõpetajad.

Kevadel 2024 toimusid kutseksamid uuendatud kutsestandardite alusel esmakordselt ka koolilõpetajatele. Eksamitel osales 29 koolilõpetajat, kellest 25 omandasid kutse.

Kokku esitati majandusaastal 46 kutsetaotlust, neist taastõendajaid oli 4. Tänavu väljastati 40 kutset, millest 25 koolilõpetajatele.

Ka sel majandusaastal jätkasime töömappide töötoa teenusega, et anda kutsetaotlejatele veelgi detailsem ülevaade valdkonna kutsestandarditest, kutsetaotlemise protsessist ja töömapa koostamiseks vajalikest sammudest. Toimus 2 töömappide töötuba, kus osales 13 inimest.

Sel hooajal uuendasime ka PARE Kutsekomisjoni koosseisu. Muudatuse vajadus tulenes endiste komisjoniliikmete liikumisest teise valdkonda. Uude PARE kutsekomisjoni kuuluvad:

- Kärt Kinnas, SMIT
- Maria Kütt, Riigikantselei
- Kai Saard, PARE
- Ivika Born, Karjäärinõustajate Ühing

- Kadi Tamkõrv, Nortal

Koostööprojektid

ENUT – soolise võrdõiguslikkuse edendamine

2022. aastast jätkab PARE Eesti Naisuurimus- ja Teabekeskuse partnerina soolise võrdõiguslikkuse edendamise konsortsiumis. Projekt kestab kuni 2024. aasta lõpuni. Koostöös korraldati 13. detsembril 2023 konverents töökiusu teemal ja see kandis pealkirja „(P)arenduskonverents: Töökius. Mis on mis?“. Huvi oli suur ja algse planeeritud 75 inimese asemel tuli konverentsile ligi 200 osalejat. Lisaks kirjutas ENUT PARE käsiraamatusse peatüki soolise võrdõiguslikkuse teemal.

Praxis – naised tippjuhtimisse

2023. aasta alguses läks Praxise eestvedamisel käima POWER-i projekt, mille eesmärk on saada rohkem naisi tippjuhtimisse. Projektis osalevad lisaks PARE-le ja Praxisele ja Riigikantselei ja Swedbank. 2023/2024. majandusaastal seisnes projektis osalemine PARE jaoks selles, et PARE 2024. aasta konverentsi üks teemaplokk kajastas võrdsuse edendamist organisatsioonides ja seejuures naisjuhtide esiletõstmist. Praxis esitles ka koos Tartu Ülikooliga tehtud uuringut, mis kajastas naiste ja meeste tippjuhiks saamise teekonda. Sellest uuringust ja uuringus lähtunud teemadest korraldati konverentsist järgmisel päeval ka meistriklasse, kus sai kuulata nii suure auditooriumi ettekandeid kui ka osaleda töötubades.

Targa Töö Ühing

PARE jätkas Targa Töö Ühingu eestvedamisel Erasmus+ projekti, mis keskendub tulevaste ettevõtjate koolitamisele. Projekti sisuline töö läks lahti 2023. aasta sügisel ja kestab 2025. aasta sügiseni. PARE roll on luua üks koolituse moodul.

Tallinna Ülikool – kestliku personalijuhtimise täiendusõppeprogramm

2023/2024. majandusaastal valmis koostöös Tallinna Ülikooliga kestliku personalijuhtimise mikrokraadikava, kuhu avati sisseastumine 2023. aasta lõpus. Paraku ei tulnud tasuliste õppurite arv täis, ent ülikool leidis programmile rahastaja. Täiendusõppeprogrammi rahastatakse taaste- ja vastupidavusrahastu investeringust „Roheoskused ettevõtete rohepöörde toetamiseks“ (RRF rohe) ja see on osalejale tasuta. Grupp alustas 2024. aasta sügisel.

2023/2024. MAJANDUSAASTA TEGEVUSSUUNAD

2024/2025. majandusaastal jätkab PARE 2025. aasta sihi suunas liikumist: aastal 2025 on professionaalide kogukond PARE tunnustatud sotsiaalne partner tööelu valdkonnas. See tähendab, et meie hääl kõlab ja arvamus loeb nii seaduste väljatöötamisel kui ka avaliku mõtteruumi kujundamisel. 2024. aasta novembris astub ametisse ka uus, PARE liikmete poolt ametisse valitud juhatus.

2024/2025. majandusaastal on peaaesjalikult plaanis järgmised tegevused.

- Jätkata tööelu manifesti punktide elluviimisega, tehes koostööd ministeeriumide ja sotsiaalpartneritega
- Jätkata traditsiooniliste klubiliste kohtumistega – nii silmast silma kui ka virtuaalselt
- Jätkata PARE arenguprogrammidega, mis on uuendatud vastavalt PARE personalitöötaja pädevusringile
- Jätkata lühemate ehk ühepäevaste koolituste pakkumist
- Jätkata kutseeksamite vastuvõtmist
- Korraldada 8. aprillil 2025 traditsiooniline inimeste juhtimise ja organisatsioonikultuuri konverents, mis kannab sel korral pealkirja „Siin ja praegu“
- Korraldada novembris liidu üldkoosolek
- Jätkata personalitöö väärtust esiletõstvate konkurssidega „Parim personaliprojekt“ ja „Mõjukaim personalijuht“
- Jätkata koostöös Äripäeva ja Tööandjate Keskliiduga Eesti parima juhi tunnustamist, kasutades hindamisel muu hulgas ka PARE juhtimisbaromeetrit
- Jätkata mentorluse ja *coaching*’u teenuse pakkumisega
- Innustada personalivaldkonna uuendusi häkatoni korraldamisega
- Jätkata ja arendada PARE väljatöötatud juhtimisbaromeetri edendamist
- Jätkata vabakutseliste ettevõtjate toetamist, töötades koos Targa Töö Ühingu ja teiste rahvusvaheliste partnerite välja vastav koolitus
- Lõpetada edukalt koostöös Praxisega projektiga „Power of Women Leaders“
- Lõpetada edukalt koostöö Eesti Naisuurimus- ja Teabekeskusega soolise võrddõiguslikkuse edendamisel
- Avaldada igakuiseid valdkonda edendavaid temaatilisi *podcast*’e

Koostatud septembris 2024.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	30.06.2024	30.06.2023	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	325 776	240 244	2
Nõuded ja ettemaksed	5 647	30 679	3
Varud	10 382	987	
Kokku käibevarad	341 805	271 910	
Põhivarad			
Nõuded ja ettemaksed	3 510	3 510	3
Materiaalsed põhivarad	1 679	3 176	6
Immateriaalsed põhivarad	10 735	14 856	7
Kokku põhivarad	15 924	21 542	
Kokku varad	357 729	293 452	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	157 004	138 820	8
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	19 689	20 149	10
Kokku lühiajalised kohustised	176 693	158 969	
Pikaajalised kohustised			
Eraldised	30 000	0	9
Kokku pikaajalised kohustised	30 000	0	
Kokku kohustised	206 693	158 969	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	134 483	134 336	
Aruandeaasta tulem	16 553	147	
Kokku netovara	151 036	134 483	
Kokku kohustised ja netovara	357 729	293 452	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	01.07.2023 - 30.06.2024	01.07.2022 - 30.06.2023	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	165 020	143 657	11
Annetused ja toetused	24 216	43 110	12
Tulu ettevõtlusest	307 934	232 045	13
Muud tulud	44 862	41 128	14
Kokku tulud	542 032	459 940	
Kulud			
Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-24 263	-44 745	15
Jagatud annetused ja toetused	-1 500	0	
Mitmesugused tegevuskulud	-263 592	-249 859	16
Tööjõukulud	-237 243	-157 229	17
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-6 626	-7 977	6, 7
Muud kulud	-112	-3	
Kokku kulud	-533 336	-459 813	
Põhitegevuse tulem	8 696	127	
Intressitulud	7 857	20	
Aruandeaasta tulem	16 553	147	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	01.07.2023 - 30.06.2024	01.07.2022 - 30.06.2023	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	8 696	127	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	6 626	7 977	
Kokku korrigeerimised	6 626	7 977	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	25 031	-10 608	
Varude muutus	-9 396	-475	
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	48 183	38 233	
Laekunud intressid	7 857	20	
Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest	35 678	15 941	
Muud rahavood põhitegevusest	-36 136	81	
Kokku rahavood põhitegevusest	86 539	51 296	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel	-1 007	-815	
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-1 007	-815	
Kokku rahavood	85 532	50 481	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	240 244	189 763	2
Raha ja raha ekvivalentide muutus	85 532	50 481	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	325 776	240 244	2

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
30.06.2022	134 336	134 336
Aruandeaasta tulem	147	147
30.06.2023	134 483	134 483
Aruandeaasta tulem	16 553	16 553
30.06.2024	151 036	151 036

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Eesti Personalijuhtimise Ühing PARE (edaspidi PARE) 01.07.2023-30.06.2024 majandusaasta raamatupidamise aastaaruanne on kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga, mille põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Kuna PARE on mittetulundusühing, siis on raamatupidamise aastaaruanne koostatud vastavalt Raamatupidamise Toimkonna juhendile 14.

Raha

Bilansis raha kirjel ja rahavoogude aruandes raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse arvelduskontode jääki ja kuni 3-kuulisi tähtajalisi hoiuseid. Sularahas arveldamist PAREs ei toimu.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuded on bilansis hinnatud lähtuvalt tõenäoliselt laekuvatest summadest. Nõuete hindamisel on vaadatud igat nõuet eraldi, arvestades teadaolevat informatsiooni kliendi maksevõime kohta.

Varud

Varusid kajastatakse bilansis soetusmaksumuses või neto realiseerimisväärtuses, olenevalt sellest, kumb on madalam. Varud võetakse algselt bilansis arvele nende soetusmaksumuses, mida vähendatakse neto realiseerimisväärtuseni, juhul kui see on madalam.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Põhivaraks loetakse varasid maksumusega alates 500 eurot ja kasuliku tööeaga üle ühe aasta. Muu vara kantakse kasutusele võtmise hetkel 100% kuludesse.

Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsiooninorm määratakse igale põhivara objektile eraldi sõltuvalt selle kasulikust tööeast.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 500

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Masinad ja seadmed	3-5 aastat
Inventar	3-10 aastat
IT seadmed	2-5 aastat
Immateriaalne põhivara	3-10 aastat

Annetused ja toetused

Tulu kajastatakse selles perioodis, mil leiavad aset kulutused, mille kompenseerimiseks toetus on mõeldud. Sihtfinantseeringute summad kajastatakse siis, kui on projekti aruande põhiselt kindel teadmine, et selline summa on laekumas või juba laekunud.

Tulud

Kaupade müügist tulenevat tulu kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle ostjale ning müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärselt määratav.

Tulu teenuste müügist kajastatakse teenuse osutamisel.

Liikmemaksud on kajastatud tulemiaruanDES tekkepõhiselt.

Liikmemaksu arved väljastatakse jaanuaris kogu eeloleva aasta eest. Bilansipäeval kajastatakse tuludes liikmemaksu osa kuni 30.06. ja teise poolaasta osa on bilansis tulevaste perioodide tuludes.

Kulud

Kulud kajastatakse tekkepõhiselt.

Maksustamine

PARE on käibemaksukohustuslane alates 24.01.2012.a. ja kasutab käibemaksu mahaarvamiseks segameetodit.

Segameetodi (s.o otsearvestuse ja proportsionaalse arvestuse kombinatsioon) puhul arvatakse arvestatud käibemaksust maha maksustatava käibe tarbeks soetatud kauba või saadud teenuse sisendkäibemaks.

Maksuvaba käibe tarbeks soetatud kauba või saadud teenuse sisendkäibemaksu arvestatud käibemaksust maha ei arvata.

Nii maksustatava kui ka maksuvaba käibe tarbeks soetatud kauba või saadud teenuse sisendkäibemaks arvatakse maha vastavalt maksustatava käibe ja kogu käibe suhtele proportsionaalse mahaarvamise meetodit rakendades.

2023/2024 aastal rakendasime 65%. Jätkame sama proportsiooni kasutamist uuel majandusaastal.

Seotud osapooled

Tehinguteks seotud osapooltega loetakse tehinguid juhatuse liikmetega ja ettevõtetega, milles nad omavad olulist osalust.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	30.06.2024	30.06.2023
Pangakonto	50 776	240 244
Tähtajalised hoiused	275 000	0
Kokku raha	325 776	240 244

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2024	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi	
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul
Nõuded ostjate vastu	1 957	1 957	
Ostjatelt laekumata arved	1 957	1 957	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	3 591	3 591	
Ettemaksed	3 609	99	3 510
Tulevaste perioodide kulud	99	99	
Muud makstud ettemaksed	3 510		3 510
Kokku nõuded ja ettemaksed	9 157	5 647	3 510

	30.06.2023	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi	
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul
Nõuded ostjate vastu	12 789	12 789	
Ostjatelt laekumata arved	12 789	12 789	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	93	93	
Muud nõuded	11 922	11 922	
Viitlaekumised	11 922	11 922	
Ettemaksed	9 385	5 875	3 510
Tulevaste perioodide kulud	5 875	5 875	
Muud makstud ettemaksed	3 510		3 510
Kokku nõuded ja ettemaksed	34 189	30 679	3 510

Lisa 4 Varud

(eurodes)

	30.06.2024	30.06.2023
Müügiks ostetud kaabad	10 382	987
Kokku varud	10 382	987

Müügiks ostetud kaabad on PARE 2024. aasta personalijuhtimise käsiraamatud ja PARE 2024. aasta dressipluused.

Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	30.06.2024	30.06.2023	
	Ettemaks	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks			132
Käibemaks		93	2 234
Üksikisiku tulumaks			4 539
Erisoodustuse tulumaks			7
Sotsiaalmaks			7 720
Kohustuslik kogumispension			289
Töötuskindlustusmaksed			560
Ettemaksukonto jääk	3 591		
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	3 591	93	15 481

Lisa 6 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

					Kokku
	Arvutid ja arvutisüsteemid	Muud masinad ja seadmed	Masinad ja seadmed	Muud materiaalsed põhivarad	
30.06.2023					
Soetusmaksumus	4 502	2 319	6 821	32 061	38 882
Akumuleeritud kulum	-3 585	-2 319	-5 904	-29 801	-35 705
Jääkmaksumus	917	0	917	2 260	3 177
Ostud ja parendused	1 007		1 007		1 007
Amortisatsioonikulu	-542		-542	-1 963	-2 505
30.06.2024					
Soetusmaksumus	5 509	2 319	7 828	32 061	39 889
Akumuleeritud kulum	-4 127	-2 319	-6 446	-31 764	-38 210
Jääkmaksumus	1 382	0	1 382	297	1 679

Lisa 7 Immateriaalsed põhivarad

(eurodes)

		Kokku
	Arvutitarkvara	
30.06.2023		
Soetusmaksumus	20 606	20 606
Akumuleeritud kulum	-5 750	-5 750
Jääkmaksumus	14 856	14 856
Amortisatsioonikulu	-4 121	-4 121
30.06.2024		
Soetusmaksumus	20 606	20 606
Akumuleeritud kulum	-9 871	-9 871
Jääkmaksumus	10 735	10 735

2021/2022 töötati välja ja võeti kasutusele PARE e-poe lahendus ning viidi arveldussüsteem üle Merit Aktivasse.

Lisa 8 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2024	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	2 943	2 943
Võlad töövõtjatele	28 898	28 898
Muud võlad	8 871	8 871
Muud viitvõlad	8 871	8 871
Saadud ettemaksed	35 789	35 789
Tulevaste perioodide tulud	35 648	35 648
Muud saadud ettemaksed	141	141
Liikmemaksude ettemaksed 2024.a. eest	80 503	80 503
Kokku võlad ja ettemaksed	157 004	157 004
	30.06.2023	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	5 187	5 187
Võlad töövõtjatele	14 856	14 856
Maksuvõlad	15 481	15 481
Saadud ettemaksed	26 421	26 421
Tulevaste perioodide tulud	26 255	26 255
Muud saadud ettemaksed	166	166
Liikmemaksude ettemaksed 2023.a. eest	76 875	76 875
Kokku võlad ja ettemaksed	138 820	138 820

Lisa 9 Eraldised

(eurodes)

	30.06.2023	Moodustamine/korrigeerimine	30.06.2024
Arendustegevuste reserv	0	30 000	30 000
Kokku eraldised	0	30 000	30 000
Sealhulgas:			
Pikaajalised	0	30 000	30 000

Arendustegevused hõlmavad PARE kliendihaldussüsteemi loomist koos dokumendihalduse ja PARE kodulehe uuendamisega.

Lisa 10 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

	30.06.2022		Laekunud	Kajastatud tulemiaruan- des	30.06.2023	
	Nõuded	Kohustised			Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks						
Kutsekoda SA	600		4 053	-3 453	0	
SA Eesti Teadusagentuur	7 114		34 065	-38 147	11 196	
Eesti Naisuurimus- ja Teabekeskus	0		192	-918	726	
SA Poliitikauuringute Keskus Praxis			20 741	-592		20 149
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	7 714		59 051	-43 110	11 922	20 149
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	7 714		59 051	-43 110	11 922	20 149
	30.06.2023		Laekunud	Kajastatud tulemiaruan- des	30.06.2024	
	Nõuded	Kohustised			Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks						
Kutsekoda SA	0		2 901	-2 901	0	
SA Eesti Teadusagentuur	11 196		11 196		0	
Eesti Naisuurimus- ja Teabekeskus	726		6 381	-5 655	0	
SA Poliitikauuringute Keskus Praxis		20 149		-15 465		4 684
Targa Töö Ühing			15 200	-195		15 005
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	11 922	20 149	35 678	-24 216		19 689
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	11 922	20 149	35 678	-24 216		19 689

Lisa 11 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	01.07.2023 - 30.06.2024	01.07.2022 - 30.06.2023
Mittesihotstarbelised tasud		
Liikmemaksud	165 020	143 657
Kokku liikmetelt saadud tasud	165 020	143 657

Lisa 12 Annetused ja toetused

(eurodes)

	01.07.2023 - 30.06.2024	01.07.2022 - 30.06.2023
Sihifinantseerimine tegevuskuludeks	24 216	43 110
Kokku annetused ja toetused	24 216	43 110
sh Kutsekoda SA	2 901	3 453
sh SA Eesti Teadusagentuur	0	38 147
sh Eesti Naisuurimus- ja Teabekeskus	5 655	918
sh SA Poliitikauuringute Keskus Praxis	15 465	592
sh Targa Töö Ühing	195	0

Lisa 13 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	01.07.2023 - 30.06.2024	01.07.2022 - 30.06.2023
Põhitegevusega seotud tulud	307 934	232 045
Kokku tulu ettevõtlusest	307 934	232 045

Lisa 14 Muud tulud

(eurodes)

	01.07.2023 - 30.06.2024	01.07.2022 - 30.06.2023
Reklaami ja töökuulutuste edastamine PARE veebikanalites, koolitusklassi rent jms	44 862	41 128
Kokku muud tulud	44 862	41 128

Lisa 15 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud (eurodes)

	01.07.2023 - 30.06.2024	01.07.2022 - 30.06.2023
Tööjõukulud	7 477	37 629
Muud	16 786	7 116
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	24 263	44 745

Kulud on seotud järgmiste projektidega:

- a) kutseeksamite läbiviimine ja eksamite väljatöötamine, toetuse arvel tehtud kulud kokku 2901 eurot (rahastaja Kutsekoda SA),
- b) Eesti Naisuurimus- ja Teabekeskus toetas Töökiusu konverentsi ning PARE Personalijuhtimise käsiraamatu väljaandmist, kulud kokku 5702 eurot
- c) projekt POWER 15465 eurot (rahastaja mõttekoda Praxis),
- d) Targa Töö Ühingu kaudu osaletakse Erasmus+ projektis FREELANCER, kulud aruandeaastal olid 195 eurot.

Lisa 16 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	01.07.2023 - 30.06.2024	01.07.2022 - 30.06.2023	Lisa nr
Üür ja rent	23 996	23 787	
Elektri- ja soojusenergia	3 855	6 049	
Muud ruumidega seotud kulud	7 406	7 146	
Mitmesugused bürookulud	36 997	28 610	
Konverentsi, koolituste jm sündmuste korralduskulud	152 255	181 577	
Müüdnud kaubad soetusmaksumuses	6 439	1 242	
Muud kulud	2 644	1 448	
Arendustegevuste reserv	30 000	0	9
Kokku mitmesugused tegevuskulud	263 592	249 859	

Lisa 17 Tööjõukulud (eurodes)

	01.07.2023 - 30.06.2024	01.07.2022 - 30.06.2023
Palgakulu	181 316	144 359
Sotsiaalmaksud	61 263	48 793
Puhkusereservi suurendamine	8 475	1 705
Kokku tööjõukulud	251 054	194 857
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	7 477	37 629
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	5	6

Tööjõukulud sisaldavad ka PARE Personalijuhtimise käsiraamat 2024 loomisega seotud tööjõukulusid 6334 eurot.

Lisa 18 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	30.06.2024	30.06.2023
Füüsilisest isikust liikmete arv	226	250
Juriidilisest isikust liikmete arv	330	311

MÜÜDUD	01.07.2023 - 30.06.2024		01.07.2022 - 30.06.2023	
	Kaubad	Teenused	Kaubad	Teenused
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	115	439	560	240
Kokku müüdud	115	439	560	240

OSTETUD	01.07.2023 - 30.06.2024		01.07.2022 - 30.06.2023	
	Kaubad	Teenused	Kaubad	Teenused
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad		61		720
Kokku ostetud		61		720

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	01.07.2023 - 30.06.2024	01.07.2022 - 30.06.2023
Arvestatud tasu	57 971	41 783

Juhatuse liikmetele tasu ei makstud.

Tabelis toodud summa koosneb tegevjuhile makstud tasudest.

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 05.11.2024

Eesti Personalijuhtimise Ühing PARE (registrikood: 80059881) 01.07.2023 - 30.06.2024 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
MARIA KÜTT	Juhatuse liige	02.12.2024

Aruande üldkoosoleku kinnitamise staatus

Üldkoosoleku poolt kinnitatud

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Muude kutseorganisatsioonide tegevus	94129	Jah