

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2023

aruandeaasta lõpp: 31.12.2023

sihtasutuse nimi: Sihtasutus Hea Hoog

registrikood: 90003781

tänava/talu nimi, Merimetsa tee 1

maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postsihtnumber: 10614

telefon: +372 5084348

e-posti aadress: heahoog@heahoog.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	18
Bilanss	18
Tulemiaruanne	19
Rahavoogude aruanne	20
Netovara muutuste aruanne	21
Raamatupidamise aastaaruande lisad	22
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	22
Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed	23
Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	23
Lisa 4 Võlad ja ettemaksed	24
Lisa 5 Võlad töövõtjatele	24
Lisa 6 Mitmesugused tegevuskulud	24
Lisa 7 Tööjõukulud	25
Lisa 8 Seotud osapooled	25
Aruande allkirjad	26
Vandeaudiitori aruanne	27



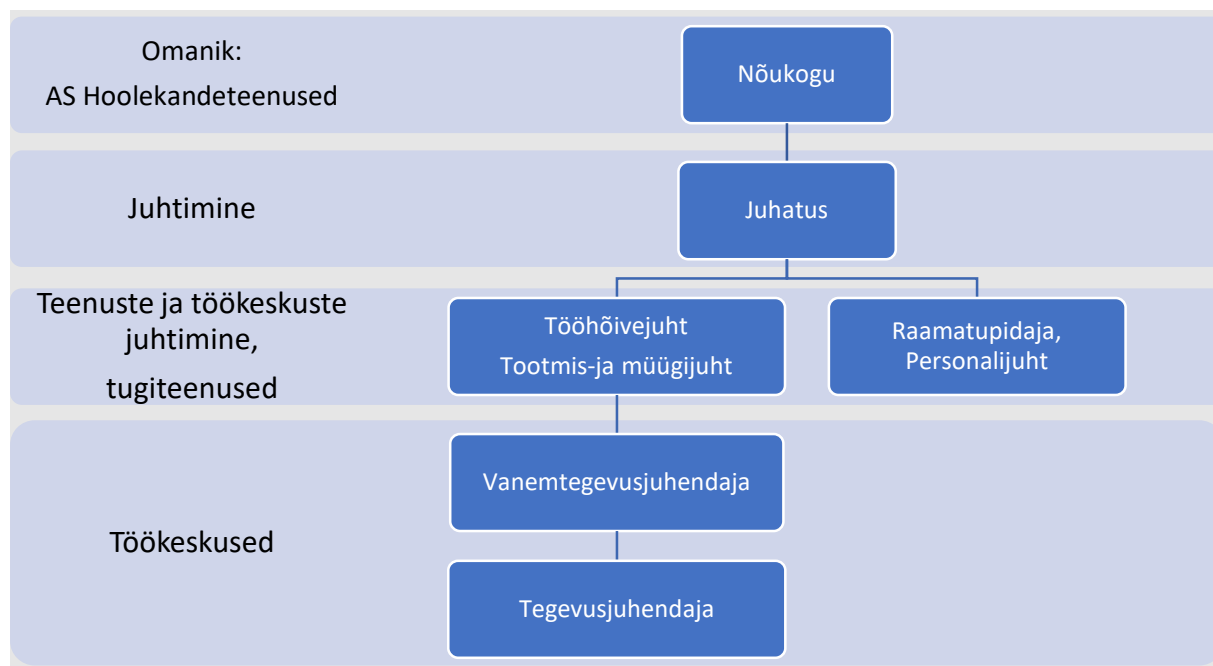
HEA HOOG SA
TEGEVUSARUANNE 2023

Merimetsa tee 1, 10614 Tallinn
heahoog@heahoog.ee
www.heahoog.ee
<https://www.facebook.com/HeaHoogSA/>

1. Organisatsioonist

Hea Hoog SA (edaspidi SAHH) on AS Hoolekandeteenused poolt 9. aprillil 2010 loodud sihtasutus, mis tegutseb üle Eesti. Me pakume tööhõive teenuseid ja vahendame töötamise võimalusi rohkem kui 500-le erivajadusega inimesele ning tööd rohkem kui 30 töötajale.

SAHH tegeleb erivajadustega inimestele töövõimaluste leidmise, töökohtade loomise ja töökeskustes toodetud esemete müügiga.



Joonis 1. Ettevõtte struktuur

2023 aasta lõpuga oli meil kokku 13 töökeskust.



Joonis 2. Töökused ja teenusüksused Eesti kaardil.

Lisaks töökeskustele on töö tegemise võimalused töötubade näol loodud AS Hoolekandeteenused Sillamäe Tervise 17, Tallinn Merimetsa tee 3, Kehra, Tõrva, Kodijärve, Vändra, Pärnu, Rapla ja Põlva üksuste juurde.

Olulisemad sündmused, mis mõjutasid sihtasutuse tööd 2023. aastal:

- 2023 aasta lõpuga sai läbi seitse aastat kestnud pikaajalise kaitstud töö teenuse projekt. Hankesse saime 158 kohta, mis oli võrreldes 2022 aastaga 20 võrra suurem, kuid teenuse sihtgrupist arvati välja ööpäevaringse erihoolekandeteenuse kliendid, mistõttu vähenes ka teenuskohtade täituvus.
- Teadmine, mis saab edasi pikaajalise kaitstud töö teenuse klientidest ja üldse töövõimaluste pakkumisest 2024 aastal, selgus alles septembris 2023 ja mõjutas negatiivselt tegevusjuhendajate volavust, mis oli 2023 aastal 30%. PKT klientidele eraldas riik eelisjärjekorras 170 töötamise toetamise teenusekohta. SAHH taotles sellega seoses juurde majandustegevuse registris kokku 80 teenusekohta.
- Majanduslangus, hinnatõus ja inimeste tarbimiskäitumise muutus, mis said alguse pandeemiast ja agressioonist Ukraina vastu, on suurendanud kulusid nii üürile kui materjalide soetamisele ja vähendanud allhanke töid ja toodete müüki.
- Kriisidele vaatamata tagasime töövõimalused klientidele kõigis töökeskustes ja säilisid perekülade ja kortermajade töötubades.
- Tallinnas kolisid kliendid uutesse avaratesse ruumidesse Merimetsa tee 1 keldrikorrusele, mis andis võimaluse rohkematele klientidele töötegevustes osaleda.

31.12.2023 seisuga töötas sihtasutuses 32 töötajat (sh 1 lapsehoolduspuhkusel), keskmine palk oli 1137 eurot.

2. Teenused

SAHH pakkus 2023 aastal psüühilise erivajadusega inimestele järgmiseid tööhõivega seotud võimalusi:

- pikaajalise kaitstud töö teenus (PKT),
- lühiajalise kaitstud töö teenus (LKT), teenuseosutamine lõppes augustis 2023
- töötamise toetamise teenus (TT),
- Isikukeskse erihoolekande teenusmodeli rakendamine kohalikus omavalitsuses (ISTE),
- tellimustööde ja käsitöö valmistamine töökeskustes,
- teenuste osutamine väljaspool töökeskust.

Tabel 1 annab ülevaate teenustest, mis on teenuse eesmärk, kellele on suunatud ja kuidas teenusel saab.

Teenus	Teenuse eesmärk ja sisu	Teenuse sihtgrupp	Kuidas saab teenusele
PKT ehk pikaajaline	Pakkuda vähenenud töövõimega inimestele jõukohast töö tegemise	tööealine inimene	Teenusele suunab Sotsiaalkindlustus-

kaitstud tööteenus	võimalust kaitstud ja kohandatud keskkonnas, samuti vajadusel tuge suundumisel tööturuteenustele või tööle avatud tööturul. Kaitstud tingimustes töötamisel saavad suuremat tuge vajavad inimesed omandada tööalaseid oskusi nende vajadusi arvestavas keskkonnas ja jõukohases töötempo, seejuures tagatakse neile vajalikus ulatuses juhendamine ja abi. I etapis toimub tutvumine, tööharjumuse kujundamine, töövõtete õppimine ja sobiva töövaldkonna väljavalimine. II etapis toimub töölepingu alusel töötamine töökeskuses. III etapis töötab klient meie toel avatud tööturul.	· psüühikahäirega, liitpuudega või ajukahjustusega · puuduva töövõimega või 80-100% TVK · võimeline töötama kümme tundi nädalas	amet inimese enda või tema seadusliku esindaja avalduse alusel.
LKT lühiajaline kaitstud tööteenus	Vähenenud töövõimega isiku ettevalmistamine avatud tööturule tööle saamiseks, toetamine tööle asumisel ja avatud tööturul töötamise algusperioodil. I etapis toimub tutvumine, tööharjumuse kujundamine, töövõtete õppimine ja sobiva töövaldkonna väljavalimine. II etapis toimub töölepingu alusel töötamine töökeskuses. III etapis töötab klient meie toel avatud tööturul.	· tööealine töötaja inimene, kes on Töötukassas arvel · osalise töövõimega või püsivalt töövõimetu või puudega inimene · inimene, kes ei ole valmis kohe avatud tööturul tööle asuma · töövõime 20 tundi nädalas.	Teenusele suunab Töötukassa enda hinnangu ja inimese soovi alusel.
TT töötamise toetamise teenus	Isiku juhendamine ja nõustamine, et toetada tema iseseisvat toimetulekut ning parendada elukvaliteeti tema võimetele sobiva töö otsimise ja töötamise ajal.	· psüühikahäirega inimene · inimene, kes vajab töötamise ajal toetust ja juhendamist	Teenusele suunab Sotsiaalkindlustusamet inimese enda avalduse alusel pärast teenuse vajaduse hindamist.
ISTE ehk isikukeskse erihoolekande teenusmudeli rakendamine	Pilootprojekti eesmärk on katsetada sotsiaalkindlustusameti (SKA) ja kohalike omavalitsuste (KOV) koostöös uue isikukeskse komponendipõhise erihoolekande teenusmudeli (ISTE) rakendatavust	· tööealine raske, sügava või püsiva kuluga psüühilise erivajadusega isik, kes on erihoolekandeteenusel, kuid tema abivajadus on	Kohalik omavalitsus hindab vajaduse

kohalikus omavalitsuses	(teenusmudeli kasutuselevõtmist ja juurutamist) omavalitsustes. Katsetatakse teenuskomponentidel põhinevat lähenemist psüühilise erivajadusega inimeste abistamisel ja testitakse korraldusskeemi, kus psüühilise erivajadusega inimeste teenuste korraldaja rollis on kohalik omavalitsus.	muutunud või erihoolekandeteenuse järjekorras ning vajab toimetulekuks ja ühiskonnas osalemiseks või tööturule sisenemiseks toetavaid ja integreeritud teenuseid	
KL ehk käsundus- lepinguga töötavatele klientidele töö pakkumine	Sobiva töö leidmine, juhendamine ja õpetamine töötamise ajal.	· psüühikahäirega inimene · inimene, kes vajab töötamise ajal toetust ja juhendamist · töövõime vähemalt 20 tundi kuus	Koostöös HKT üksuse ja SAHH-ga.

Tabel 1. Teenused, nende eesmärk ja sisu, sihtgrupp ning teenusele saamise võimalused.

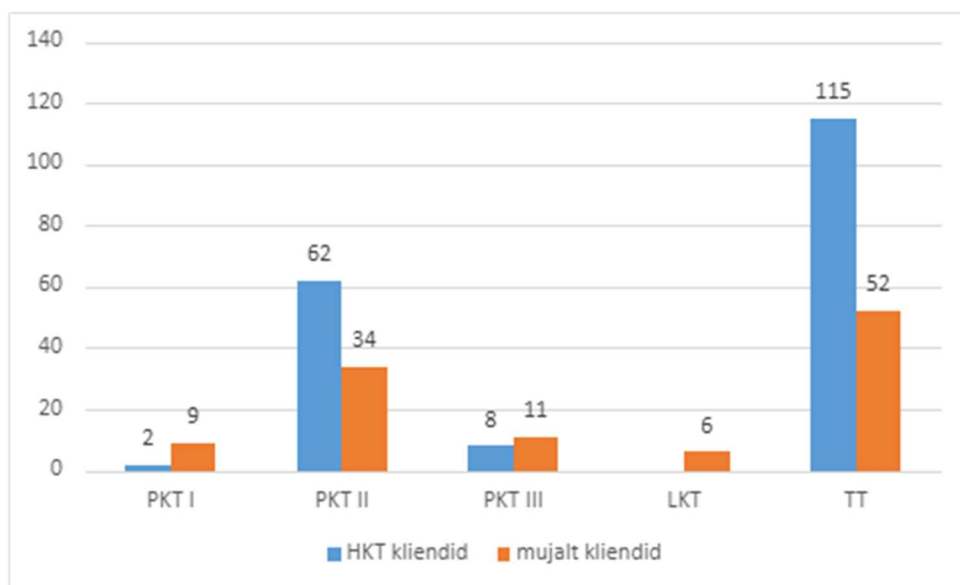
Täpsema ülevaate teenusekohtadest ja nende täituvusest töökeskuste lõikes annab tabel 2.

	PKT			TT			ISTE
TÖÖKESKUS	KOHAD	KLIENDID	TÄITUVUS %	KOHAD	KLIENDID	TÄITUVUS%	KLIENTE
Ahtme	16	9	56%	40	32	80%	
Kunda				20	16	80%	
Kuressaare	15	14	93%	10	10	100%	
Põltsamaa	18	14	78%				
Rakvere	14	18	129%	20	13	65%	
Rapla				10	10	100%	
Pärnu	7	7	100%				
Sillamäe	5	2	40%	30	30	100%	
Tallinn	35	27	77%	20	10	50%	2
Tapa	14	10	71%	20	15	75%	
Türi	10	7	70%	10	8	80%	
Uuemõisa	10	8	80%	20	20	100%	
Viljandi	14	10	71%	10	8	80%	
KOKKU	158	126	80%	210	172	82%	2

Tabel 2. Teenusekohad ja nende täituvus seisuga 31.12.2023

Pikaajalise kaitstud töö ja töötamise toetamise teenust osutab SAHH nii AS Hoolekandeteenused klientidele kui ka kodustele ja teiste erihoolekandeteenuste pakkujate klientidele. ISTE kliendid on kõik väljastpoolt Hoolekandeteenuse üksustest.

Ülevaate, kuidas teenused jagunevad, annab joonis 3.



Joonis 3. Teenused ja kliendid töökeskustes seisuga 31.12.2023

2023 aasta pikaajalise kaitstud töö teenuse kohad vs 2022 aastaga suurenesid küll 20 võrra kuid ööpäevaringsete erihoolekandeteenuste klientide eemalejäämine hankest ei andnud loodetud tulubaasi kasvu.

Lühiajalise kaitstud töö teenuse hanke korraldajaks on Töötukassa. Hankesse saime kokku 6 kohta Kuressaares ja Haapsalus. Kahjuks oli viimane klient teenusel augustis 2023 ja loodetud tulubaas jäi märgatavalt vähemaks

ISTE projektis osales 2023 aastal kaks klienti Tallinna töökeskuses.

3. Kliendid ja töö

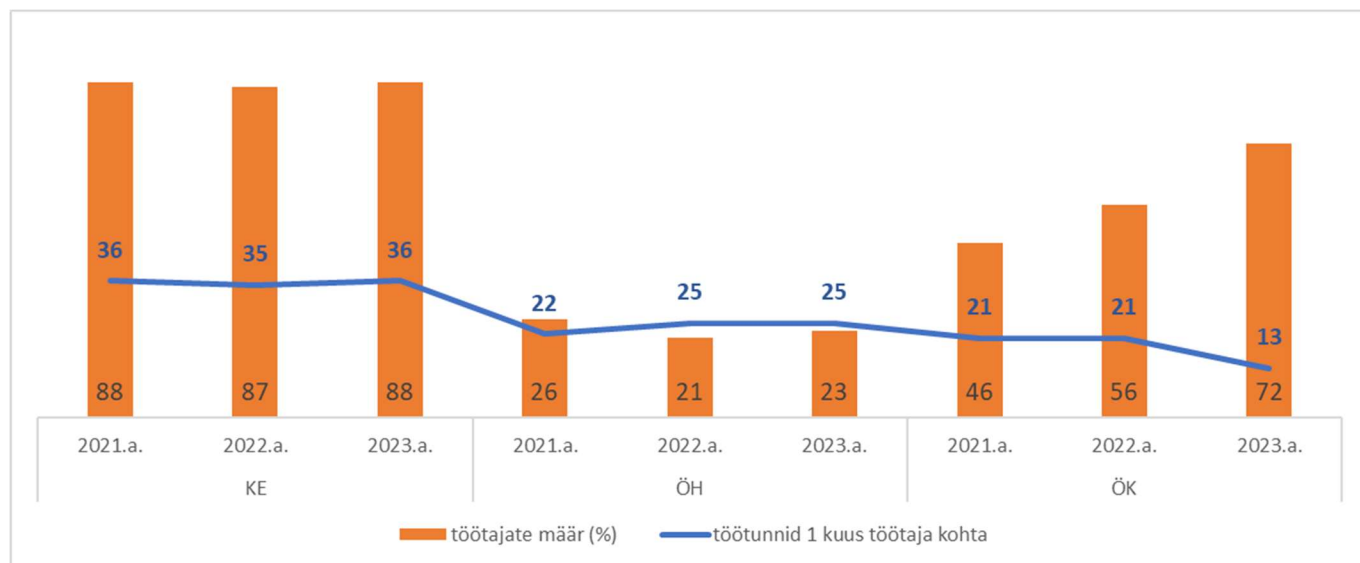
Töö on osa tavapärasest, loomulikust elust. Töö annab sissetuleku, eneseteostuse, kuuluvuse ja eduelamuse. SAHHi eesmärk on erivajadustega inimeste kaasamine ühiskonda, tööharjumuste kujundamine, kliendi võimetele ja oskustele vastava töö pakkumine.

Hoolekandeteenuste ÖH, KE ja ÖK klientidest töötas 2023.a kokku 40% (2022. aastal 39%). Avatud tööturul töötas 108 KE klienti 34% (2022. aastal 33%) ja 14 ÖH klienti 6% (2022. aastal samuti 6%). Peamised töökohad avatud tööturul olid koristusteenused sise- ja välitingimustes. Tööd tehti ka rehvittehnikuna, postiljoni ja tugiisikuna. Enim kliente töötas SA Hea Hoog töökeskustes, nendest 335 klienti tegi klassikalist käsitööd, 78 inimest hoidis korras erinevatele ettevõtete ja korteriühistute objekte ja 62 klienti tegi allhanketöid. Kohtumäärusega teenusel (ÖK) töötasid kliendid kaitstud

töökoha tingimustes elukohaga samades majades. ÕK teenusel oli tööga hõivatud kokku 72% klientidest (2022. aastal 56%). Peamised tööd on katusedetailide pakendamine ja lemmikloomade vaipade sõlmimine.

Võrreldes 2022. aastaga on keskmine töötundide arv kuus jäänud samale tasemele või veidi tõusnud KE ja ÕH teenusel. ÕK tundide määr vähenes sobilike tööde tarneraskuste tõttu. Samas tõusis ÕK teenusel oluliselt töötavate elanike määr 72%-ni (2022 56%). Paariprotsendiline tõus oli ka KE ja ÕH teenuse elanike seas.

Ülevaate kolme aasta lõikes annab joonis 4



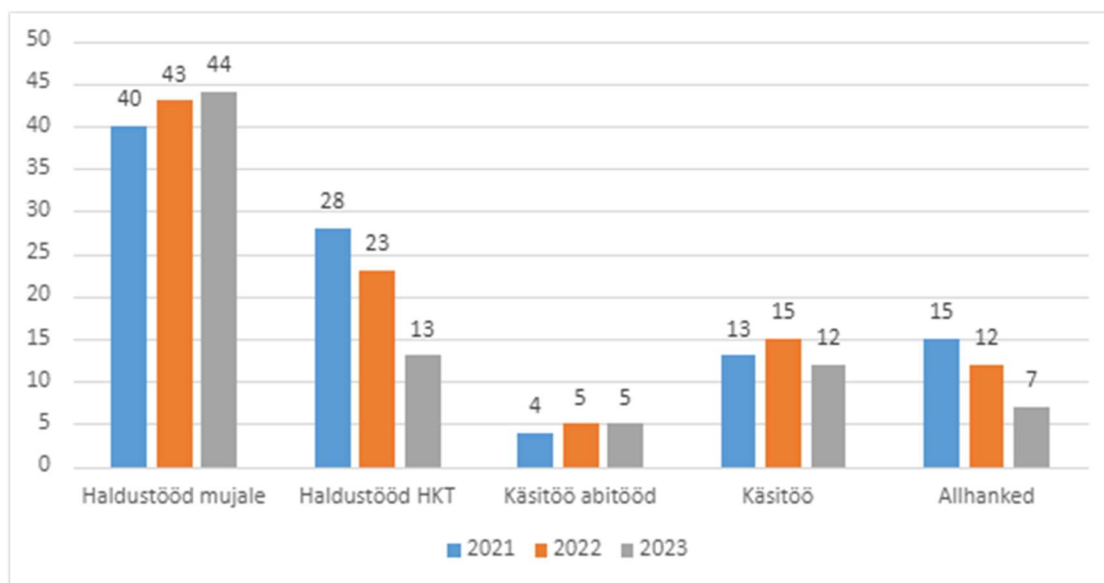
Joonis 4. Töötajate määr ja töötunnid

SAHHi klientide poolt tehtavad tööd saab jaotada kolme valdkonda:

- käsitööesemete valmistamine – erinevast materjalist käsitöötooted, nt tekstiilvaibad, lemmikloomatooted, paberist tooted, keraamika, puidust esemed, õmblustooted, kudumid, vilditud tooted jne;
- käsitöö abitööd – põhitoodete valmistamiseks vajalike materjalide nt. vatiini noppimine, nuuskimismati jaoks ribade lõikamine, kujundite väljalõikamine
- allhanketööd – katusedetailide pakendamine, sinilillede ja käepaelte valmistamine, tekiraskuste õmblemine jne;
- haldustööd mujale – väljaspool töökeskuseid osutatavad teenused eraisikutele, AS-ile Hoolekandeteenused ja teistele ettevõtetele, nt kojamehetööd, abitööd köögis, puhastusteenindus jne.
- haldustööd AS Hoolekandeteenustele – territooriumi korrashoid, lume lükkamine, abitööd köögis

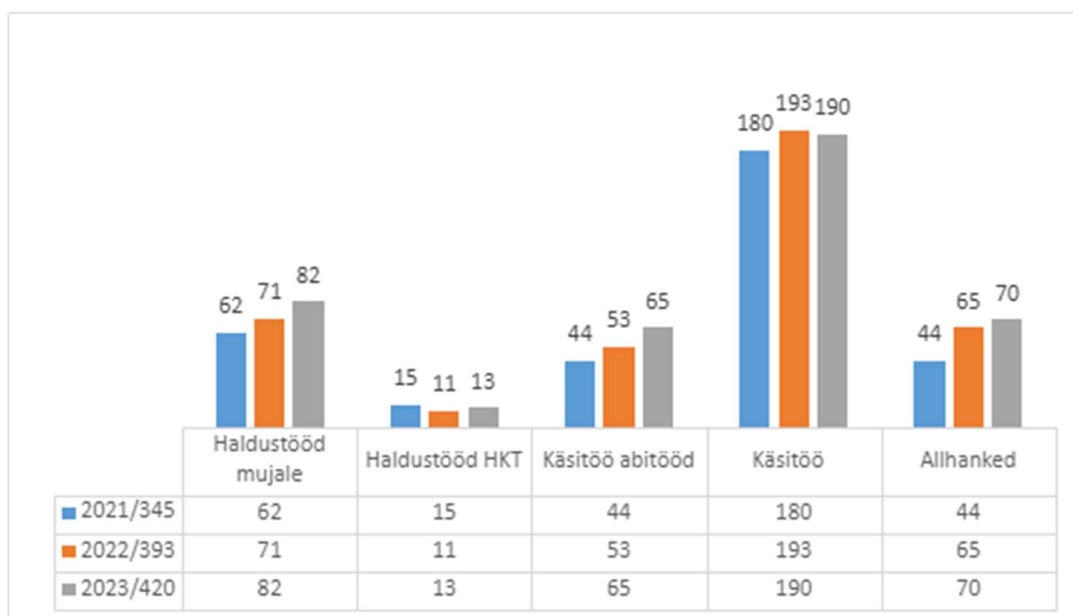
Joonis 5 annab ülevaate töötavate klientide keskmisest netotasust tööde lõikes. Kõrgeimet netotasu teenivad kliendid haldustöödega korteriühistute koristamisel. Suurte hooldekodude sulgemisega on vähenenud tunduvalt haldustööd HKT üksustele. Samuti on vähenenud tasu allhanke tööde teostamisel. Põhjuseks majanduslangusest tingitud tööde vähesus. Käsitöö abitööd on olnud aastate

lõikes madalaima tasuga, nendes tööprotsessides osalevad väiksema võimekuse kliendid. Käsitöö tellimused on vähenenud, mis kajastub ka tasus.



Joonis 5. Klientide keskmine neto kuutasu eurodes kolme aasta võrdlus

Joonisel 6 on kolme viimase aasta võrdluses näha, et tööga hõivatud klientide arv suureneb igal aastal. Kõige vähem on kliendid hõivatud töödega Hoolekandeteenuste juures, 2023 aastal suleti ka viimane suur hooldekodu Võisikul, kus kliendid käisid abitöödel köögis, ja koristustöödel. Allhanketöid (katusedetailide pakendamine) tehakse Merimetsa tee 3 üksuses ning helkurite ja teesegude pakendamist, ehete komplekteerimist Merimetsa töökeskuses.



Joonis 6. Hõivatud inimeste osakaal pakutavate tööde osas 3 aasta vaates

Eelpool toodud andmeid koondades selgub meie klientide tööalane võimekus 2023 aastal:

- Aastal 2023 töötas keskmiselt ühes kuus kokku 420 klienti, kes kuude lõikes osalesid erinevate tööloikude tegemisel
- 45% klientidest teevad käsitööd ja teenib netotasuna selle eest keskmiselt 12€
- 20% osutab erinevaid haldusteenuseid töökeskusest väljaspool ja teenib sellega keskmiselt 44€ kuus.
- 17% klientidest teeb töökeskustes allhanketöid ja saab selle eest keskmiselt 7€ kuus.
- 15% klientidest teeb ka käsitöö abitöid ja saab selle eest keskmiselt 5€ kuus.
- 3% klientidest osutavad haldusteenuseid AS Hoolekandeteenused ja teenib netotasuna selle eest keskmiselt 13€

Meie kõige võimekamad kliendid on saanud seega töökohad väljaspool töökeskuseid, kus neil avaneb võimalus teenida suuremat tunnihinda, kuid see jääb siiski kaugele minimaalsest tunnitasust. Enamasti on neil sõlmitud käsunduslepingud ilma ajalise määratluseta ehk töö tuleb ära teha, olenemata selleks kuluvast ajast. Oleme ise seda aega mõõtnud, et selgemini aru saada klientide tegelikust suutlikkusest. Siiski on äripartnerid enamasti meie klientidega rahul, sest töö on hoolimata suuremast ajakulust tehtud kohusetundlikult ja virisemata. Äriklientide hulgas, kellele osutame erinevaid teenuseid (nt puhastusteenindus, erinevad abitööd), on juba ka pikemaajalisi partnereid. 2023. aastal osutati sise- ja välikoristuse teenust 57 korteriühistule ja teenuse osutamise leping erinevate allhanketööde tegemiseks oli veel 10 ettevõttega. Koostöö on olnud ka kahe õpilasfirmaga.

Töökeskustes ja töötubades tehtavad allhanketööd olid varasemalt klientide töötasu osas tasuvuselt teisel kohal, kuid seoses majandus- ja tarneraskustega on langenud eelviimaseks. Samas oleme neid töid saanud võimaldada aasta aastalt rohkematele klientidele. Meil on pikaajalisi partnereid, kelle tellimusi pidevalt täidame, näiteks pakendamine, komplekteerimine, viltmaterjalist esemete valmistamine jmt. Peamisteks koostööpartneriteks on Monier (katusedetailide komplekteerimine ja pakendamine), Eesti Vigastatud Võitlejate Ühing („Anname Au“ kampaania jaoks sinilillede ja käepaelte valmistamine, komplekteerimine ja pakendamine).

Käsitöötoodete eest saadav tasu on küll veidi vähenenud, aga oleme suutnud tagada tööd igakuiselt ca 190 kliendile. Jätakuvalt on populaarsed lemmikloomatooted (pesad, nuuskimismatid, mänguasjad), 2023 aastal oli meil uueks hitiks piiksuvad lestad, kokku telliti neid 416 tükki. Samuti valmistati saapasisusid AS Samelin, voodipesu hoolekandeteenuste üksustele ja mänguasju erinevatele lasteasutustele.

Käsitöö abitööde tegemine on kõige vähem tasuv tööloik, kuid väga oluline, sest on jõukohane väiksema võimekuse või jõudlusega klientidele.

Töökeskustes on välja kujunenud nõ oma nägu, mis suuresti sõltub klientide võimekusest, oskustest, valmisolekust ning ka juhendajate erioskustest. Iga töökeskus suhtleb kohaliku kogukonnaga, et leida uusi töövõimalusi. Lisaks eelpool nimetatud toodetele oskame me kangastelgedel kududa, keraamikat teha, õmmelda erinevaid tooteid, punuda korve ja teha puutööd.

Meie eesmärk töökeskustes on müüa erivajadustega inimeste poolt valmistatud käsitööd, tutvustada ja selgitada erivajadustega inimestele töö tegemise võimalusi. Oma tooteid käivad töökeskused tutvustamas ja müümas erinevatel laatadel üle Eesti.

Ligikaudu 90% klientidest on SAHHi emaettevõtte AS Hoolekandeteenused kliendid, kelle tööoskuste arendamiseks ja kellele töövõimaluste loomiseks sihtasutus loodud ongi. Oleme püstitanud klientide tööhõivega seotud eesmärgid ja jälgime nende täitmist. Ettevõtte jaoks on oluline, et klientide päevad oleksid tegusad ja nad oleksid oma eluga rahul. Erinevatel erihoolekandeteenuste klientidel on sõltuvalt nende võimekusest ka erinevad eesmärgid. Kogukonnas elamise teenuse (KE) kliendid on suurema töövõimega kui ööpäevaringsete teenuste (ÖH, ÖK) kliendid.

2023 aasta sihttase oli kõigil teenustel 20 tundi töötamist. Eesmärgid jäid võrreldes 2022 aastaga samaks KE teenusel ehk 70%, ÖH teenusel tõstisime sihti 11%-lt 15%-le ja ÖK teenusel 25%-lt 30%-le. Aasta täituvus tõusis KE teenusel 66,6% (2022 aastal 61,3%; ÖH teenusel jäi sihist puudu väga vähe ehk 14,3% ja ÖK teenusel saavutasime täituvuse 25,7%.

SIHID		Harju			Kesk-Lõuna		Lääne		Viru		
		KE	ÖH	ÖK	KE	ÖH	KE	ÖH	KE	ÖH	ÖK
KE 70% ÖH 15% ÖK 30%	Jaanuar	51,60%	12,90%	32,30%	43,00%	11,50%	61,00%	17,20%	81,50%	8,60%	34,40%
	Veebruar	53,20%	11,60%	33,30%	51,00%	12,40%	69,00%	18,00%	82,20%	14,90%	28,10%
	Märts	54,00%	15,20%	32,40%	53,50%	12,90%	72,70%	18,40%	84,90%	13,30%	28,10%
I KVARTAL		52,90%	13,20%	32,70%	49,20%	12,30%	67,60%	17,90%	83,00%	12,30%	30,20%
	Aprili	54,00%	15,90%	37,00%	58,00%	13,90%	71,10%	18,70%	82,40%	16,70%	24,30%
	Mai	58,10%	17,10%	37,90%	58,00%	13,00%	71,40%	18,70%	84,30%	14,80%	23,70%
	Juuni	54,80%	13,20%	26,70%	53,00%	13,80%	68,70%	16,90%	75,00%	12,00%	23,70%
II KVARTAL		55,60%	15,40%	33,90%	56,30%	13,60%	70,40%	18,10%	80,60%	14,50%	24,00%
I POOLAASTA		54,30%	14,30%	33,30%	52,80%	13,00%	69,00%	18,00%	81,80%	13,40%	27,10%
	Juuli	54,80%	13,20%	26,70%	53,00%	13,80%	68,70%	16,90%	75,00%	12,00%	23,70%
	August	55,60%	13,50%	0,00%	55,70%	12,10%	70,70%	17,60%	84,30%	14,40%	7,50%
	September	53,80%	13,50%	39,40%	58,20%	9,10%	68,70%	18,10%	88,80%	11,00%	0,00%
III KVARTAL		54,73%	13,40%	22,03%	55,63%	11,67%	69,37%	17,53%	82,70%	12,47%	10,40%
	Oktoober	59,00%	14,30%	37,50%	53,50%	12,90%	68,00%	19,10%	89,60%	15,10%	20,50%
	November	54,70%	14,40%	38,70%	55,60%	14,90%	67,00%	20,10%	91,40%	12,90%	18,90%
	Detsember	51,60%	11,90%	34,40%	52,60%	11,20%	68,00%	18,00%	84,80%	15,20%	19,40%
IV KVARTAL		55,10%	13,50%	36,90%	53,90%	13,00%	67,70%	19,10%	88,60%	14,40%	19,60%
AASTA KOKKU		54,60%	13,90%	31,40%	53,60%	12,70%	68,80%	18,20%	83,70%	13,40%	21,10%

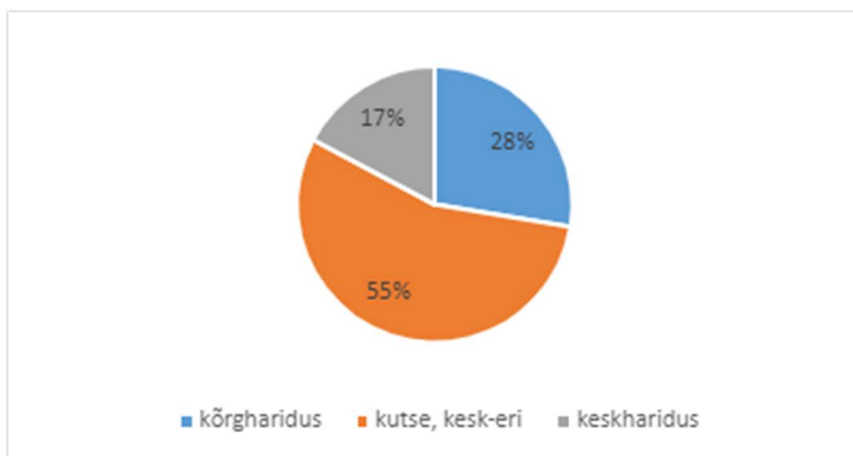
Tabel 3. AS-i Hoolekandeteenused klientide tööhõive näitajad

4. Personal

Klienditööd tegevad spetsialistid on kvaliteetse teenuse osutamise juures kõige olulisemad, seetõttu on tähtsad nii töötajate areng kui rahulolu oma tööst. Klientidele on töötajad eeskujuks, õpetajaks ja tugiisikuks. Seepärast on oluline, et töötajad teeksid oma tööd rõõmuga ja kõrge teadlikkusega.

Teadmatus tuleviku ees mõjutas kahjuks ka töötajate voolavust, mis oli 2023 aastal 30%. Lahkus üksteist töötajat. Tööle tuli 6 uut töötajat.

Tegevusjuhendajatest ja vanemtegevusjuhendajatest on 31.12.2021 seisuga kõrgharidusega kaheksa töötajat, sellest erialane kõrgharidus on kuuel töötajal. Kesk-eri või kutseharidus on baasharidusena 16 töötajal ja keskharidus 5 töötajal. Täiendkoolitusena on töötajad läbinud tegevusjuhendaja 260 h koolituse, tegevusjuhendaja kutseõppe või on seda läbimas. Haridustasemed on jälgitavad joonisel 7.



Joonis 7. Töötajate haridustasemed

2023. aastal täiendasid tegevusjuhendajad (TJ) end haridusalaselt järgmiselt:

- 1 töötaja lõpetas TJ 4. taseme kutseõppe
- 1 töötaja asus omandama tegevusjuhendaja kutset
- 1 töötaja asus õppima rahvusliku käsitöö erialale

5. Veebipood ja turundus

Käsitöösemeid müüakse töökeskustes olevates müügipunktides ja e-poes (www.heahoog.ee).

E-pood on meie visiitkaart ning ostu sooritamiseks kliendile mugav võimalus. Klientide huvi veebipoest teatud toodete tellimise vastu tõuseb peale postitusi ja kampaaniad, enamasti tellitakse ka seonduvaid tooteid (nt loomapesa + nuuskimismatt või mänguasi vmt). Viimasel aastal oleme rohkem tähelepanu pööranud ka Instagrami kontole, kus ka meie tooteid ostnud inimesed teevad oma toredatest ostudest videoid/pilte enda kontodel, kus ka Hea Hoog ära märgitakse. Sellised postitused töötavad väga hästi orgaanilise reklaamina. Kõige populaarsemad müügiartiklid on erinevad lemmikloomatooteid, neid mahub esikümnesse lausa kaheksa.

Võrdluses 2022 aastaga on vähenenud veebipoe tellimiste arv ja müüdnud tooted kokku, keskmise tellimuse hind tõusis aga 29%. Netokäive on jäänud samale tasemele.

	2022	2023
Tellimusi kokku	850	663
Müüdnud tooteid	2 155	1 698
Netomüük	21 639,32 €	21 435,70 €
Keskmine tellimuse hind	25,46 €	32,33 €

2023 E-poest ostetud tooteid 10 toodet olid:

Toode	Kogus	Summa
Piiksuv kala	385	1 710,00 €
Nuuskimiskuubik	223	1 805,00 €
Nuuskimismatt	198	3 836,00 €
Loomapesa	177	5 585,00 €
Padi	67	325,00 €
Saunamütsid näoga	57	1 290,00 €
Loomapesa sisupadi	55	700,00 €
Loomapesa vahetatav padjaümbris	52	450,00 €
Patukas	40	291,00 €
Koera sikutusmänguasi	30	207,00 €

6. Jätkusuutlik areng

Ettevõtte majanduslik jätkusuutlik areng on üks olulisemaid eesmärke. 2023 aasta eesmärk tagasi jõuda positiivse tulemini, ei realiseerunud. PTK kohtade täituvus jäi loodetust väiksemaks, mis kahandas tulubaasi märgatavalt. Suurte ülalpidamiskulude tõttu tuli sulgeda Keila töökeskus. Aasta lõpu seisuga pidime lepingud lõpetama 3 töötajaga.

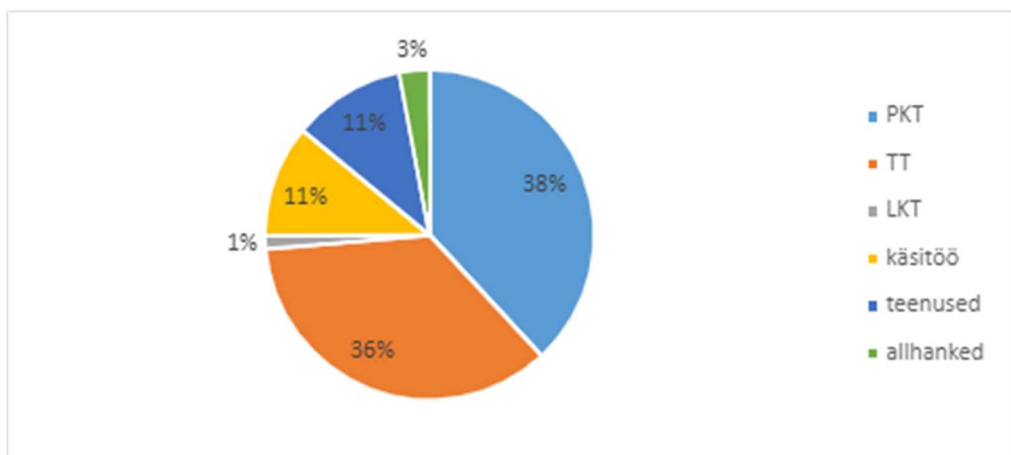
Peamised finantssuhtarvud	2021	2022	2023	Arvutamise metoodika
Puhasrentaabilus	11,3%	-4,5%	-1,9%	puhaskasum / netokäive
Omakapitali rentaabilus (ROE)	29,1%	-12,4%	-4,7%	puhaskasum / omakapital
Varade rentaabilus (ROA)	24,3%	-8,7%	-3,3%	puhaskasum / varade keskmine maksumus
Omakapitali määr	76,7%	72,2%	75,1%	omakapital / varad
Võlakordaja	0,2	0,3	0,2	kohustused / varad
Käibekapital (tuh. EUR)	412,7	367,3	351,0	käibevara – lühiajalised kohustused
Maksevõime kordaja	4,3	3,6	4,0	käibevara / lühiajalised kohustused
Likviidsussuhe	4,2	3,4	3,8	(käibevara - varud) / lühiajalised kohustused
Rahaliste vahendite tase	3,0	2,6	3,1	raha ja selle ekvivalent / lühiajalised kohustused
Töötajate ja klientidega seotud suhtarvud 2023				

Töötajate arv aastas	keskmine	62	58	56	personal + täistööajale taandatud kliendid (36+20)
Tulu töötaja kohta		17 170	17 370	15 609	tulu 874 079/ töötajate arv
Kulud töötaja kohta		15 232	18 153	15 901	kulud 890 466 / töötajate arv
SAHH-s lepinguga töötavate klientide keskmine arv aastas		304	321	323	

Tabel 4. Peamised finants-, töötajate ja klientidega seotud suhtarvud

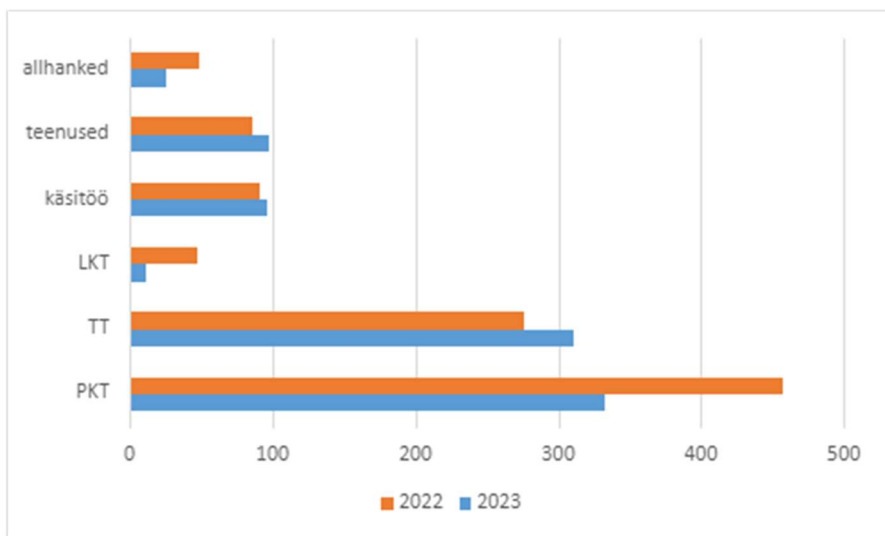
Tulud 2023

SAHH teenis aasta jooksul tulu 874 tuhat eurot. Täpsema ülevaate, kuidas tulubaas jaguneb, annab joonis 8.



Joonis 8. Tulude jaotus

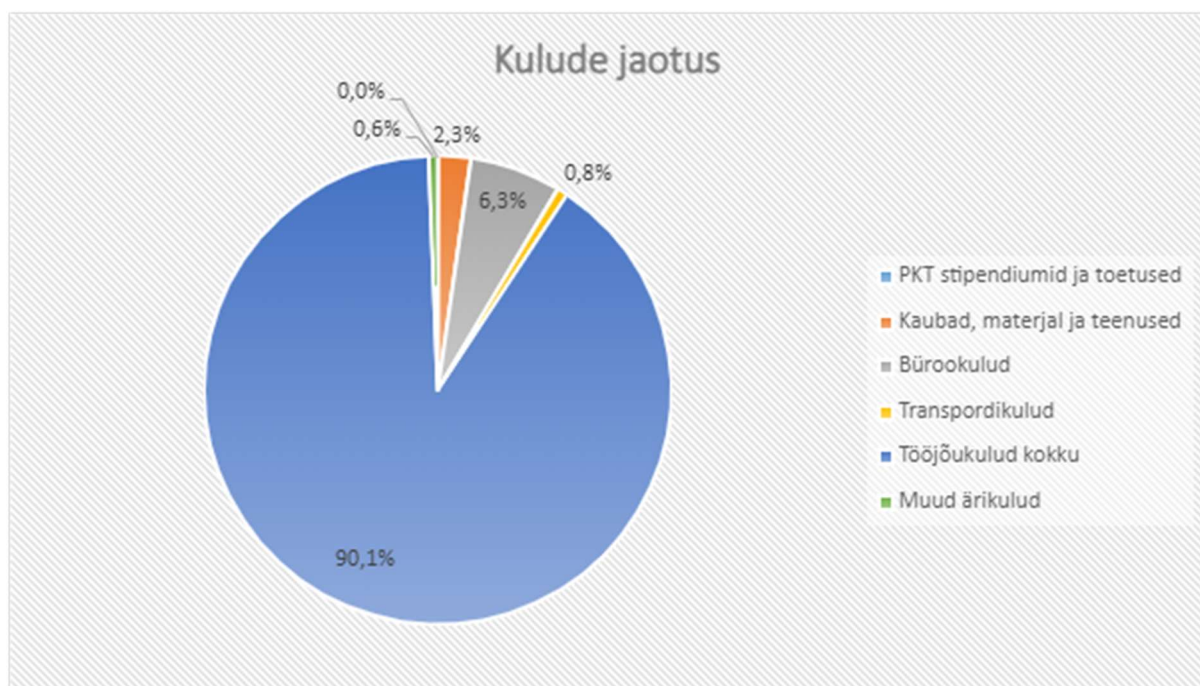
Kui võrdleme aastaga 2022, siis töötamise toetamise teenuse ja haldusteenuste osutamine tulud suurenesid mõlemad 13%, käsitöötoodete valmistamine 5%. Kõige enam vähenes lühiajalise kaitstud töö teenuse tulu 77% (teenus lõppes augustis), allhangete tulu 47% (sobilike tööde tarneraskused) ja pikaajalise kaitstud töö teenuse tulu 27% (kohtade täituvus oli igakuiselt 80%). Kokku vähenes tulu 2022 aastaga võrreldes 13%. Täpsema ülevaate tuludest kahe aasta lõikes annab joonis 9.



Joonis 9. Tulude võrdlus 2022 – 2023

Kulud

SAHH kulud 2023 olid kokku 890 tuhat eurot. Täpsema ülevaate, kuidas kulud jagunevad, annab joonis 10.

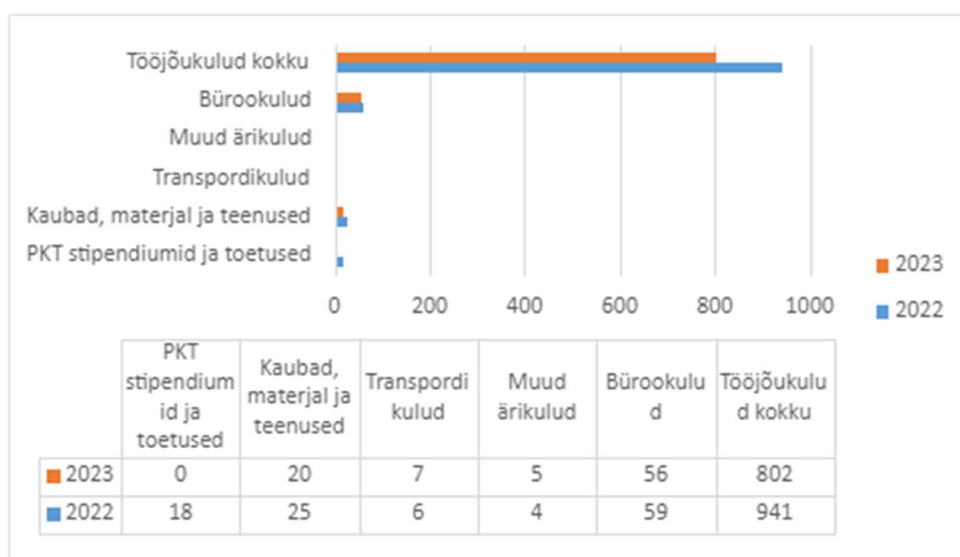


Joonis 10 Kulude jaotus

Kuludest moodustavad 90,1% tööjõukulud, summaliselt on palgakulu vähenenud võrreldes 2022 aastaga 139 tuhat eurot, ehk 14,8%.

Kokkuvõttes on kulud võrreldes 2022. aastaga vähenenud 162 tuhat eurot ehk 15,4%

Kulude võrdlus kahe aasta lõikes on välja toodud joonisel 11



Joonis 11. Kulude võrdlus 2022 - 2023

Tulem

Tulude ja kulude kokkuvõttes on aruandeaasta tulem -16 tuhat eurot. 2022 aastaga võrreldes vähenes kahjum 36%.

7. Tulevikuperspektiivid

Hea Hoog SA planeerib aastal 2024 pakkuda töötamise võimalust jätkuvalt rohkem kui 500 kliendile. Alates 01.01.2024 nimetatakse SAHH töökeskused ümber töö- ja tegevuskeskusteks, kus prioriteediks on töö ja töölaadsete tegevuste pakkumine kõigile AS Hoolekandeteenused klientidele.

Seoses PKT teenuse lõppemisega on SAHHil riiklikult rahatata vaid töötamise toetamise teenus, mille pearaha ei kata ära kõigi tegevusjuhendajate töötasu ega töökeskuste ülalpidamiskulusid. Hoolekandeteenused AS toetab SAHHi eesmärgipärast tegevust ja maksab iga kliendi eest 20 eurot, kes osaleb vähemalt 4 tundi kuus töö-ja tegevuskeskuses või kellele SAHH vahendab tööd.

Kulude kokkuhoiuks jälgime üüriturgu, et võimalusel kolida soodsamatele pindadele või AS Hoolekandeteenustele kuuluvatesse ruumidesse.

Teeme koostööd kohalike omavalitsuste ja ettevõtetega, et tutvustada töökeskuste võimalusi töö tegemiseks ja leida juurde tasuvamaid töid meie klientidele ning oleme valmis pakkuma teenuseid ISTE klientidele

Otsime võimalusi rahastuseks läbi projektide, et tõsta töötajate kvalifikatsiooni ja aidata meie kliente ette valmistada tööks avatud tööturul.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2023	31.12.2022	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	356 442	366 349	
Nõuded ja ettemaksed	87 923	120 088	2,3,8
Varud	22 889	22 578	
Kokku käibevarad	467 254	509 015	
Kokku varad	467 254	509 015	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	116 290	141 710	3,4,5
Kokku lühiajalised kohustised	116 290	141 710	
Kokku kohustised	116 290	141 710	
Netovara			
Sihtkapital/Osakapital nimiväärtuses	6	6	
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	367 299	412 680	
Aruandeaasta tulem	-16 341	-45 381	
Kokku netovara	350 964	367 305	
Kokku kohustised ja netovara	467 254	509 015	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2023	2022	Lisa nr
Tulud			
Tulu ettevõtlusest	871 129	988 306	8
Muud tulud	2 950	19 164	
Kokku tulud	874 079	1 007 470	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	0	-17 641	
Mitmesugused tegevuskulud	-87 926	-99 166	6
Tööjõukulud	-797 231	-931 494	7
Muud kulud	-5 308	-4 578	
Kokku kulud	-890 465	-1 052 879	
Põhitegevuse tulem	-16 386	-45 409	
Intressitulud	45	28	
Aruandeaasta tulem	-16 341	-45 381	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2023	2022	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	-16 386	-45 409	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	32 164	21 058	2,3
Varude muutus	-310	-5 143	
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	-25 420	16 061	3,4
Laekunud intressid	45	28	
Kokku rahavood põhitegevusest	-9 907	-13 405	
Kokku rahavood	-9 907	-13 405	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	366 349	379 754	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-9 907	-13 405	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	356 442	366 349	

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

			Kokku netovara
	Sihtkapital/Osakapital nimiväärtuses	Akumuleeritud tulem	
31.12.2021	6	412 680	412 686
Aruandeaasta tulem		-45 381	-45 381
31.12.2022	6	367 299	367 305
Aruandeaasta tulem		-16 341	-16 341
31.12.2023	6	350 958	350 964

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Koostamise põhimõtted

SA Hea Hoog raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga. Finantsaruandluse standardi põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seadusega ning seda täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Tulude-kulude aruande koostamisel on kasutatud Raamatupidamise Toimkonna juhendi RTJ14 lisas toodud skeemi.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Finantsvarad

Finantsvara ja -finantskohustused

Finantsvaraks loetakse raha, lühiajalisi finantsinvesteeringuid, nõudeid ostjate vastu ja muid lühi- ja pikaajalisi nõudeid.

Finantskohustuseks loetakse tarnijatele tasumata arveid, viitvõlgasid ja muid lühi- ja pikaajalisi võlakohustusi.

Finantsvara ja kohustused võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, milleks on antud finantsvara või -kohustuse eest makstud või saadud tasu õiglane väärtus. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Lühiajalise finantskohustuse korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustusi kajastatakse bilansis maksmisele kuuluvas summas.

Pikaajaliste finantskohustuste korrigeeritud soetusmaksumuse arvestamiseks võetakse nad algselt arvele saadud tasu õiglasest väärtusest (millest on maha arvatud tehingukulutused), arvestades järgnevatel perioodidel kohustustelt intressikulu kasutades sisemise intressimäära meetodit.

Finantskohustus liigitatakse lühiajaliseks, kui selle tasumise tähtaeg on kaheteistkuu jooksul alates bilansikuupäevast.

Finantsvara oste ja müüke kajastatakse järjepidevalt väärtuspäeval st päeval mil ettevõtte saab ostetud finantsvara omanikuks või kaotab omandiõiguse müüdud finantsvara üle

Raha

Raha ning raha ekvivalentidena kajastatakse raha kassas ja pangas, nõudmiseni hoiuseid ja lühiajalisi (alla 3 kuulise lunastustähtajaga) pangadeposiite. Rahavoogude aruandes kajastatakse rahavoogusid äritegevusest kaudsel meetodil. Investeerimis- ja finantseerimistegevusest tulenevaid rahavoogusid kajastatakse otsemeetodil.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuded on bilansis kajastatud soetusmaksumuses. Nõuded on hinnatud lähtudes tõenäoliselt laekuvatest summadest. Seejuures on iga nõue eraldi hinnatud, arvestades teadaolevat informatsiooni tehingupartneri maksevõime kohta. Nõuded, mille laekumine on ebatõenäoline, kantakse aruandeperioodi kuludesse

Varud

Varud võetakse arvele soetusmaksumuses, mille väärtuseks on nende valmistamiseks makstud töötasud. Varude kuludes kajastamisel ja varude bilansilise väärtuse arvutamisel kasutatakse FIFO meetodit. Varud on kajastatud bilansis nende soetusmaksumuses või neto realiseerimismaksumuses, sõltuvalt sellest, kumb on madalam.

Tulud

Tulud kajastatakse saadud või saadaoleva tulu õiglasest väärtusest. Tulu kaupade ja teenuste müügist kajastatakse siis, kui olulised omandiga seotud riskid on ostjale üle läinud ja tasu laekumine on tõenäoline. Intressitulu kajastatakse siis, kui tulu laekumine on tõenäoline.

Kulud

Kulud on kajastatud tekkepõhise arvestusprintsibi alusel.

Seotud osapooled

Isik või selle isiku lähedane pereliige on seotud osapool, kui see isik:

(a) on SA Hea Hoog juhtkonna liige; või

(b) omab kontrolli või olulist mõju SA Hea Hoog üle.

Ettevõtte on seotud osapool, kui kehtib üks või mitu järgmistest tingimustest:

- (a) ettevõtte ja SA Hea Hoog on ühise kontrolli all;
 - (b) üks ettevõtte on kolmanda osapoole poolt kontrollitav ettevõtte ja teine ettevõtte on selle kolmanda osapoole olulise mõju all olev ettevõtte;
 - (c) ettevõtte omab SA Hea Hoog üle kontrolli või olulist mõju;
 - (d) ettevõtte on SA Hea Hoog kontrolli või olulise mõju all;
 - (e) ettevõtte, mille üle SA Hea Hoog juhtkonna liige (või nende lähedased pereliikmed) omab kontrolli või olulist mõju;
 - (f) ettevõtte, mille juhtkonda kuuluvad isikud (või nende lähedased pereliikmed), kes omavad kontrolli või olulist mõju SA Hea Hoog üle.
- Võimalike seotud osapoolte vaheliste suhete tuvastamisel on arvesse võetud suhte sisu, mitte ainult selle õiguslikku vormi.

SA Hea Hoog loeb seotud osapooleks asutajat - AS Hoolekandeteenused.

Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2023	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	86 741	86 741	8
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	371	371	3
Muud nõuded	811	811	
Kokku nõuded ja ettemaksed	87 923	87 923	
	31.12.2022	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	119 094	119 094	8
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	545	545	3
Muud nõuded	449	449	
Kokku nõuded ja ettemaksed	120 088	120 088	

Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.12.2023		31.12.2022	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Käibemaks		10 156		9 834
Üksikisiku tulumaks		7 401		9 597
Erisoodustuse tulumaks		60		85
Sotsiaalmaks		16 533		20 280
Kohustuslik kogumispension		302		499
Töötuskindlustusmaksed		1 198		1 447
Ettemaksukonto jääk	371		545	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	371	35 650	545	41 742

Lisa 4 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2023	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	4 013	4 013	
Võlad töövõtjatele	76 603	76 603	5
Maksuvõlad	35 650	35 650	3
Muud võlad	0	0	
Saadud ettemaksed	24	24	
Kokku võlad ja ettemaksed	116 290	116 290	

	31.12.2022	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	4 070	4 070	
Võlad töövõtjatele	95 294	95 294	5
Maksuvõlad	41 742	41 742	3
Muud võlad	59	59	
Saadud ettemaksed	545	545	
Kokku võlad ja ettemaksed	141 710	141 710	

Lisa 5 Võlad töövõtjatele

(eurodes)

	31.12.2023	31.12.2022	Lisa nr
Töötasude kohustis	57 594	70 392	
Puhkusetasude kohustis	664	1 592	
Võlad majanduskulude eest	98	25	
Kokku võlad töövõtjatele	58 356	72 009	4

Lisa 6 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2023	2022
Kaubad, materjal ja teenused	20 376	25 130
Muud tegevuskulud	67 550	74 036
Kokku mitmesugused tegevuskulud	87 926	99 166

Lisa 7 Tööjõukulud

(eurodes)

	2023	2022
Palgakulu	605 700	705 374
Sotsiaalmaksud	189 000	222 357
Muud	2 531	3 763
Kokku tööjõukulud	797 231	931 494
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	36	38

2023.aastal töötas SA Hea Hoog keskmiselt:

-töölepingu alusel 39 isikut (2022.aastal 42 isikut)

-võlaõigusliku lepingu alusel osutas teenust 327 isikut (2022.aastal 321)

-juriidilise isiku juhtimis-või kontrollorgani liige oli 1 isik (2022.aastal 1)

Lisa 8 Seotud osapooled

(eurodes)

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

LÜHIAJALISED	31.12.2023	31.12.2022	Lisa nr
Nõuded ja ettemaksed			
Asutajad ja liikmed	1 605	2 824	2
Kokku nõuded ja ettemaksed	1 605	2 824	

MÜÜDUD	2023	2022
	Teenused	Teenused
Asutajad ja liikmed	33 905	45 550
Kokku müüdnud	33 905	45 550

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2023	2022
Arvestatud tasu	12 004	12 009

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 08.03.2024

Sihtasutus Hea Hoog (registrikood: 90003781) 01.01.2023 - 31.12.2023 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
RAILI VILJAS	Juhatuse liige	08.03.2024

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

Sihtasutus Hea Hoog nõukogule

Arvamus

Oleme auditeerinud Sihtasutus Hea Hoog (ettevõtte) raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilanssi seisuga 31.12.2023 ning tulemiaruanne, rahavoogude aruannet ja netovara muutuste aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud aasta kohta ja raamatupidamise aastaaruande lisasid, sealhulgas märkimisväärsete arvestuspõhimõtete kokkuvõtet.

Meie arvates kajastab kaasnev raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt ettevõtte finantsseisundit seisuga 31.12.2023 ning sellel kuupäeval lõppenud aasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga.

Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti). Meie kohustusi vastavalt nendele standarditele kirjeldatakse täiendavalt meie aruande osas „Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga”. Me oleme ettevõttest sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestuseksperptide eetikakoodeksiga (Eesti) (sh sõltumatuse standardid), ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt nendele nõuetele. Me usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie arvamusele.

Muu informatsioon

Juhtkond vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab tegevusaruannet, kuid ei hõlma raamatupidamise aastaaruannet ega meie vandeauditori aruannet. Meie arvamus raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni ja me ei tee selle kohta mingis vormis kindlustandvat järeldust.

Seoses meie raamatupidamise aastaaruande auditiga on meie kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seda tehes, kas muu informatsioon lahkneb oluliselt raamatupidamise aastaaruandest või meie poolt auditi käigus saadud teadmistest või tundub muul viisil olevat oluliselt väärkajastatud.

Kui me teeme tehtud töö põhjal järelduse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, oleme kohustatud sellest faktist aru andma. Meil ei ole sellega seoses millegi kohta aru anda.

Juhtkonna ja nende, kelle ülesandeks on valitsemine, kohustused seoses raamatupidamise aastaaruandega

Juhtkond vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga ja sellise sisekontrolli eest, nagu juhtkond peab vajalikuks, et võimaldada kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhtkond kohustatud hindama ettevõtte suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana, esitama infot, kui see on asjakohane, tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta ja kasutama tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi, välja arvatud juhul, kui juhtkond kavatseb kas ettevõtte likvideerida või tegevuse lõpetada või tal puudub sellele realistlik alternatiiv.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad ettevõtte raamatupidamise aruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja anda välja vandeauditori aruanne, mis sisaldab meie arvamus. Põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, kuid see ei taga, et olulise väärkajastamise eksisteerimisel see kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti) läbiviidud auditi käigus alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad üksikult või koos mõjutada majanduslikke otsuseid, mida kasutajad raamatupidamise aastaaruande alusel teevad.

Kasutame auditeerides vastavalt rahvusvaheliste auditeerimise standarditele (Eesti) kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi kogu auditi käigus. Me teeme ka järgmist:

- teeme kindlaks ja hindame raamatupidamise aastaaruande kas pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamise riskid, kavandame ja teostame auditiprotseduuri vastuseks nendele riskidele ning hangime piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali, mis on aluseks meie arvamusele. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada salakokkulepet, võltsimist, info esitamata jätmist, vääresitiste tegemist või sisekontrolli eiramist;
- omandame arusaamise auditi puhul asjassepuutuvast sisekontrollist, et kavandada nendes tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte arvamus avaldamiseks ettevõtte sisekontrolli tulemuslikkuse kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhtkonna arvestushinnangute ja nendega seoses avalikustatud info põhjendatust;

- teeme järelduse juhtkonna poolt tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi kasutamise asjakohasuse kohta ja saadud auditi tõendusmaterjali põhjal selle kohta, kas esineb olulist ebakindlust sündmuste või tingimuste suhtes, mis võivad tekitada märkimisväärset kahtlust ettevõtte suutlikkuses jätkata jätkuvalt tegutsevana. Kui me teeme järelduse, et eksisteerib oluline ebakindlus, oleme kohustatud juhtima vandeaudiitori aruandes tähelepanu raamatupidamise aastaaruandes selle kohta avalikustatud infole või kui avalikustatud info on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamust. Meie järeldused põhinevad vandeaudiitori aruande kuupäevani saadud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad siiski kahjustada ettevõtte suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana;

- hindame raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas raamatupidamise aastaaruanne esitab aluseks olevaid tehinguid ja sündmusi viisil, millega saavutatakse õiglane esitusviis.

Me vahetame nendega, kelle ülesandeks on valitsemine, infot muu hulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning märkimisväärsete auditi tähelepanekute kohta, sealhulgas mis tahes sisekontrolli märkimisväärsete puuduste kohta, mille oleme tuvastanud auditi käigus.

/digitaalselt allkirjastatud/
Andris Jegers
Vandeaudiitori number 171

/digitaalselt allkirjastatud/
Liisa Piirsalu
Vandeaudiitori number 709

KPMG Baltics OÜ
Audiitorettevõtja tegevusloa number 17
Narva mnt 5, 10117 Tallinn
12.03.2024

Audiitorite digitaalallkirjad

Sihtasutus Hea Hoog (registrikood: 90003781) 01.01.2023 - 31.12.2023 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
ANDRIS JEGERS	Vandeaudiitor	12.03.2024
LIISA PIIRSALU	Vandeaudiitor	12.03.2024

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Vaimupuudega ja psüühiliste erivajadustega isikute ning ainesõitlaste hoolekandeesutuste tegevus	8720	Jah