

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2023

aruandeaasta lõpp: 31.12.2023

nimi: Eesti Noorsootöötajate Kogu

registrikood: 80119643

tänavatalu nimi, Kopli tn 25

maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihtnumber: 10412

e-posti aadress: info@enk.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	8
Bilanss	8
Tulemiaruanne	9
Rahavoogude aruanne	10
Netovara muutuste aruanne	11
Raamatupidamise aastaaruande lisad	12
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	12
Lisa 2 Võlad ja ettemaksed	13
Lisa 3 Annetused ja toetused	13
Lisa 4 Tulu ettevõtlusest	14
Lisa 5 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	14
Lisa 6 Tööjõukulud	14
Lisa 7 Seotud osapooled	15
Aruande allkirjad	16

Tegevusaruanne

Eesti Noorsootöötajate Kogu 2023. aasta tegevusaruanne

Eesti Noorsootöötajate Koguga (ENK) liitus 2023. aastal 78 uut liiget. Aasta lõpuks oli ENKis kokku 388 liiget. ENKi palgal oli täiskohaga tegevjuht, täiskohaga kutse väärtustamise suunajuht ja osalise koormusega kommunikatsioonispetsialist. Lisaks erinevad projektijuhid nii rahvusvaheliste kui ka kohalikele projektidele.

15. mail toimus Tallinna botaanikaaias üldkoosolek, kus valiti uus juhatus järgmiseks kolmeks aastaks. ENKi (laiendatud) juhatuse koosolekud toimusid 20.01, 16.02, 22.05, 21.06, 12.09, 09.11 ja 14.11. Juhatuse pikem koosolek koos arenguseminariga toimus 30.09-1.10, kuhu olid kaasatud ka töörühmade juhid. Juhatuse ja tegevmeeskond kohtus regulaarselt tehispäeviti veebivahendusel.

2023. aasta tegevused jagunesid ENKi arengukavast lähtuvalt kolme peamise tegevussuuna vahel järgmiselt:

Tegevussuund 1: Noorsootöötajate järelkasvu ja pädevuste toetamine ning noorsootöö metoodikate arendamine

2023. aastal viidi läbi 21 erinevat (veebi)seminari, koolitust, töötuba jms noorsootöötajatele. Sh suurematest ENKi talvekool "Mõistan, et toetada" (Eesti LGBT ühing, 9-10.03.2023), "Kogukonna kaasamine kooli tegevustesse" (ENKi huvijuhtide töörühm, 27.03.2023), Kirjutamise- ja teemalaager (Meedia töörühm, 19-20.05.2023), ENKi suvekool "Mida pornot?!" (21-23.08.2023), Seminar koostöös Tallinna Ülikooliga "Traumakogemusega noore toetamine" (koolitaja Breda Friel Iirimaalt, 24-25.08.2023) ja Inspiratsioonipäev noorsootöötajatele "Must vöö noorsootöös: Julgus silma paista" (Tartus, 01.12.2023).

Lisaks toimus kevadel juba teist korda KOV noorsootöö spetsialistide arenguprogramm, kus osales eesmärgiks seatud 15 omavalitsuse noorsootöötaja asemel 21 KOV noorsootöö spetsialisti. Koolituse teemadeks olid: I moodul: Meeskonna- ja võrgustikutöö, II moodul: Strateegiliste protsesside juhtimine, III moodul: Meediasuhtlus ja -kirjaoskus.

Eesmärgiks seatud 10 korra asemel kasutati *coaching*'ut, mentorlust ja kovisiooni 19 korral (3 korda *coach*'i, 1 kovisioon, mentor neljal korral ja KOV ametnike koolituse kaudu 11 osalejat).

2023. aastal viidi ellu suurem osa EMP projekti "Noortevaldkonna digihüpe" tegevusi. Projekti eesmärgiks oli toetada ja arendada vähemalt 100 noorsootöötaja digipädevusi ja 48 kohaliku omavalitsuse digivõimekust õpikogukonna arendamise ja temaatiliste koolituste kaudu. Projekti jooksul korraldati kaks mahukat noorsootöötajate digipädevuste arendamise koolitusprogrammi, kolm veebinari, üks koolitusprogramm kohalike omavalitsuste noorsootöö spetsialistidele ja suveseminar. Loodi digipank, mis võimaldab noorsootöötajatel või noorsootöö asutustel valida endale erinevate koolitajate ja teemade seast digipädevuse arendamise lühikoolitusi. Kokku osales projektis 265 inimest. Neist digipangas osales 169 inimest (neist 29 olid noored või õpilased, kes olid mõnele koolitusele kaasatud). Kokku osales projektis 57 kohalikku omavalitsust.

Toimusid õppevisiidid Belgiasse, Islandile, Iirimaale, Soome ning viimane kokkuvõttevõõ õppevisiit Eestisse. Novembris võtsime vastu saksa noorsootöötajaid ning KOV noorsootöö spetsialistid käisid Maltal. Eesmärgiks seatud 30 noorsootöötaja asemel osales 2023. aastal toimunud õppevisiitidel kokku 65 noorsootöötajat, kellest 38 olid Eesti noorsootöötajad.

Rahvusvahelistest projektidest alustati Erasmus+ KA2 projekti "Peace Education in the times of crises" tegevustega, mille koordineeriv partner on MTÜ Mondo. Toimusid projektikohtumised nii Tallinnas kui ka Soomes. Valmis rahuhariduse teemaline e-koolitus noorsootöötajatele ja läbi on viidud esimene koolitusprogramm noorsootöötajatele. ENK on välja töötanud rahuhariduse teemalised tunnikavad noorsootöötajatele.

Jätkusid Erasmus+ KA2 projekt noorsootöötajate koolituse ja selle arendamise teemal "The Future of Youth Work"er", mille koordineeriv partner on Portugal. Projekti raames on kaardistatud

erinevate maade noorsootöötajaks saamise teekonnad ja noorsootöötajate koolitusvajadused, et luua projekti lõpuks ühine rahvusvaheline koolitus.

2023. aastal rahastati kahte uut projekti. Neist esimene on Saksamaa initsiatiivil algatatud projekt “Noored ja kliimamuutused”, kus ENK on partner ning juhtpartner on Bonni Ülikool. Tegemist on kolmeaastase koostööprojektiga, kus osalevad 6 riiki: Saksamaa, Hispaania, Poola, Iirimaa, Itaalia ja Eesti erinevad noorsootöö organisatsioonid (noortekeskused, koolid, noorsooteenistused).

Teine rahastatud projekt on Erasmus+ KA2 projekt “Peace 4 Europe”. Projekti koordineerib Soome partner Xamk (South Eastern Finland University of Applied Sciences) ja lisaks ENKile on partneriks veel MTÜ Mondo Eestist, Rahuhariduse Instituut Soomest, noorsootöötajate ühendus Gyermek- és Ifjúsági Önkormányzati Társaság Ungarist ja Best Institut für Berufsbezogene Weiterbildung und Personaltraining Austriast. Toimunud on esimene projektikohtumine Soomes Mikkelis. Projekti käigus valmivad erinevad rahuhariduse materjalid noorsootöötajatele.

Tegevussuund 2: Noorsootöö kutseala väärtustamine ning noorsootöötajate professionaalse identiteedi ja kogukonna toetamine

ENKi liikmed ja suunajuht olid kogu aasta vältel kaasatud Noorsootöötaja kutsestandardi uuendamise töörühma. Aasta alguses uuendati kõiki kutse taotlemise portfoolioid ning korrastati hindamisega seotud dokumente vastavalt kutse andmise korras vastuvõetud uuendustele.

Kokku oli 2023. aastal 616 taotlejat, kellest kutse said 583 inimest.

Taotlejaid: 616

Noorsootöötaja, tase 4 esmakordne - 61

Noorsootöötaja, tase 4 taastõendamine - 4

Noorsootöötaja, tase 6 esmakordne - 35

Noorsootöötaja, tase 6 taastõendamine - 4

Noorsootöötaja, tase 7 esmakordne - 10

Noorsootöötaja, tase 7 taastõendamine - 1

Laagriksvataja, tase 4 esmakordne - 298

Laagriksvataja, tase 4 taastõendamine - 43

Laagriksvataja-juhataja, tase 6 esmakordne - 104

Laagriksvataja-juhataja, tase 6 taastõendamine - 56

Kutse sai: 583

Noorsootöötaja, tase 4 esmakordne - 58

Noorsootöötaja, tase 4 taastõendamine - 4

Noorsootöötaja, tase 6 esmakordne - 30

Noorsootöötaja, tase 6 taastõendamine - 4

Noorsootöötaja, tase 7 esmakordne - 10

Noorsootöötaja, tase 7 taastõendamine - 1

Laagriksvataja, tase 4 esmakordne - 278

Laagriksvataja, tase 4 taastõendamine - 43

Laagriksvataja-juhataja tase 6 esmakordne -99

Laagriksvataja-juhataja, tase 6 taastõendamine - 56

Aasta lõpul viidi läbi iga-aastane liikmete küsitlus. Eesmärgiks seatud 10% osalejate asemel osales küsitluses 17% ENKi liikmeid. Liikmetelt küsiti arvamust järgnevatel teemadel: ENKi mõju liikmele; ENKi tegevused, kommunikatsioon ning kuvand; Töölased väljakutsed ning tugi; Noorsootöötaja kutse; ENKi tegevmeeskond ja töögrupid.

Kokkuvõtvalt on liikmed ENK tegemistega rahul. Arengukohana toodi välja piirkondade külastamine, KOVide koostöö ning rohkem teavitustööd ENK töögruppide, tegevmeeskonna ning kutse osas. Mitmed noorsootöötajad tunnevad, et peavad enda eest seisma KOVi ees ning on palju lahkkelisi - selles osas oodatakse suuremat ENKi toetust.

Aasta jooksul toimusid erinevad KA2 projekti “Youth worker is a lifestyle” tegevused, mille tulemusena asutati 2024. aasta algul Euroopa noorsootöötajaid ühendav ühing.

Tegevus 3: Noorsootöötaja töö põhimõtete tutvustamine ja huvikaitse ning noorsootöö laiema mõju suurendamine

2023. aastal käivitati meedia tööühm, et edendada huvikaitse valdkonda ja suurendada noorsootöö mõistmist ja noorsootöötajate nähtavust ühiskonnas. Algatati ka mobiilse noorsootöö tööühm.

19.-20. mail toimus LaSpas meedia tööühma ja Tallinna Ülikooli noorsootöö tudengitega teema- ja kirjutamislaager, kus osales 16 inimest. Laagri raames toimus üleüldine koolitusosa, kus keskenduti sellele, mis on uudisväärtused, ning kuidas uudisväärtusi silmas pidades saaks noorsootöö teemasid rohkem avalikkuse ette tuua, sh oma teadustöö teemasid avalikkusele tutvustada.

Mobiilse noorsootöö tööühm on algatatud ja tehakse tihedat koostööd Harno noorteosakonnaga.

ENKis tegutsesid 2023. aastal ka noorsootöö korralduse magistrandid, kes töötasid välja noorsootöö kõneisikute programmi, mida soovitakse ellu viia Erasmus+ rahastuse toel 2025. aastal.

Sel aastal kirjutati erinevaid artikleid, blogipostitusi ja salvestati taskuhäälinguid.

[Kuidas saada professionaalseks noorsootöötajaks](#) (13.01.2023)

[Saksamaa noorsootööst - kogemused ühest õppevisiidist](#) (19.01.2023)

[Taskuhääling "Nutikus noorsootöös" #2 - Koolitusvõimalused ja noorsootöö kuvand](#) (30.01.2023)

[Noorte vaimset tervist toetav koolitusprogramm - osalejate muljeid](#) (25.02.2023)

[Haridusluup: kuidas kajastavad erakondade valimisprogrammid noortevaldkonda?](#) (veebbruar 2023)

[Edgar Schlummer: lastele ja noortele on paremaid võimalusi vaja nüüd ja kohe!](#) (3. 03.2023)

[Pöördumine koalitsioonipartnerite poole](#) (13.03.2023)

[Kas ainult formaalharidusest piisab?](#) (14.03.2023)

[Pöördumine Kristina Kallase poole](#) (aprill 2023)

[Kahe noorsootöötaja kogemus õppevisiidist Belgiasse](#) (22.06.2023)

[Hariduse tulevik: HTMi taskuhääling “Mis on noorsootöö ja kes on noorsootöötaja”](#) (21.06.2023)

[Haridusminister pööraku tähelepanu ka noorsootööle](#) (26.04.2023) Seejärel kutsuti ENKi tegevjuht Heili Griffith ka ERR Terevisiooni lugema uudiseid.

[Islandil kogemusi hankimas](#) (29.07.2023)

[Pöördumine Kristina Kallase poole.](#) (2.08.2023)

[Avameelselt ENKi suvekoolist](#) (28.08.2023)

[ENK võttis vastu noorsootöötajaid Iirimaalt, Soomest, Islandilt ja Saksamaalt.](#) (30.09.2023)
[Paneeldiskussioon “Kes peaks lapsi meediatargaks aitama” Eesti Rahvusraamatukogu](#)

[meediahariduskonverentsil](#) (25.10.2023)

[Muljeid Malta õppereisilt](#) (28.10.2023)

ENKi podcastid “Noorsootöö jutud”. Sel aastal ilmus kaks saadet: “AI - noorsootöö sõber või vaenlane?” (42 kuulamist) ning “Noorsootöö palgatõus ei ole võimatu” (117 kuulamist).

ENK korraldas 2023.a noorsootöö kvaliteedi hindamise enese- ja välishindjate koolituse. 2022-2023 on eneshindajate koolitustel osalenud 37 kohaliku omavalitsuse esindajad. Noorsootöö kvaliteedi hindamist viidi läbi 2023. aastal 14 kohalikus omavalitsuses (2022.a. viidi läbi 4 hindamist). ENK leidis hindajad, korraldas välishindamised ning koordineerib ka edaspidi välishindajate koostööd. Loodud on eraldi Facebooki grupp noorsootöö välishindajatele, kus on üle 65 liikme.

Lisaks eelpool mainitule saab huvikaitse valdkonnas ja poliitikakujundamises välja tuua järgmised olulisemad kohtumised, kus ENK oli esindatud:

12.01.2023 ENKi tutvustav esitlus Ida-Virumaa Omavalitsuste Liidu noorsootöötajate kogule.

20.01.2023 E-sigaretid noorte hulgas - HTMiga arutelu.

24.01.2023 Haridus- ja teadusminister Tõnis Lukasega kohtumine Tartus, et arutada noorsootöötajate palgamudeli teemadel.

07.02.2023 Kultuuriministeeriumi, Haridus- ja Teadusministeeriumi ja noortevaldkonna esindusorganisatsioonidega arutelu noorsootöötajate palgamudeli teemal.

13.03.2023 Läänemaa noorsootöötajate kohtumine, kus tutvustati kutse taotlemist.

22.03.2023 Andekuse teemaline seminar Tartus, kuhu kaasati HTMi strateegilisi partnereid.

29.03.2023 EPALE sihtrühmapõhiste kogumike arendusseminar.

6.04.2023 Haridus- ja noortevaldkonna arengukavade juhtkomisjoni koosolek.

8.05.2023 HTMis noorsootöötajate töötingimuste uuringuga seoses seminar.

17.05.2023 Kohtumine uue haridus- ja teadusminister Kristina Kallasega (Noorumil).

23-25.05.2023 Europe Goes Local kohtumisel osalemine Rootsis.

30.05-1.06 Symposium “Visible Value: growing youth work in Europe” (Ungari).

29.08.2023 Kohtumine Tartu Ülikooli eetikakeskusega, et arutada kutse-eetika uuendamist.

7.09.2023 Euroopa noorsootöö tegevuskava töögrupi koosolek.

25.09.2023 Kohtumine Eesti Linnade ja Valdade Liidu uue töötaja Angela Saksinguga.

25.11.2023 Esinemine Eesti Rahvusraamatukogu meediapädevuse aastakonverentsil „Meediaharidus 2.0: ära usu hundijuttu!“ paneelis "Kes peaks lapsi meediatargaks aitama?"

2.11.2023 Õpetajate kutse-eetika uuendamise töötuba Tartus.

2.11.2023 Erasmus+ juhtkomitee koosolek.

7.11.2023 Kohtumine Verke esindajatega Tallinnas - nutika noorsootöö teemade arutelu.

13.11.2023 Fookusgrupiintervjuul osalemine teemal “Üleminek noortevaldkonna kvalifikatsiooninõuetele”.

14.11.2023 Praxise korraldatud nutika noorsootöö aruteluseminar Harno ruumides.

21.11.2023 Professionaalide väärtustamise ja ameti atraktiivsuse kasvu kontseptsiooni arutelu.

30. 11.2023 Valimis- ja kandideerimise arutelu: noored, poliitikud, eksperdid (ENL).

4-7.12.2023 Value and Recognition of youth work" conference (Horvaatia).

Aruande koostas:

Heili Griffith

Eesti Noorsootöötajate Kogu tegevjuht

17.04.2024

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2023	31.12.2022	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	196 964	279 349	
Nõuded ja ettemaksed	79 364	12 251	
Kokku käibevarad	276 328	291 600	
Kokku varad	276 328	291 600	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	208 040	233 379	2
Kokku lühiajalised kohustised	208 040	233 379	
Kokku kohustised	208 040	233 379	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	58 221	40 223	
Aruandeaasta tulem	10 067	17 998	
Kokku netovara	68 288	58 221	
Kokku kohustised ja netovara	276 328	291 600	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2023	2022	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	8 448	7 368	
Annetused ja toetused	268 870	209 047	3
Tulu ettevõtlusest	33 601	38 493	4
Kokku tulud	310 919	254 908	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-268 870	-209 047	5
Mitmesugused tegevuskulud	-32 003	-27 626	
Muud kulud	-2	-250	
Kokku kulud	-300 875	-236 923	
Põhitegevuse tulem	10 044	17 985	
Muud finantstulud ja -kulud	23	13	
Aruandeaasta tulem	10 067	17 998	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2023	2022
Rahavood põhitegevusest		
Põhitegevuse tulem	10 044	17 985
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-67 113	-11 980
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	-25 339	24 097
Laekunud intressid	23	13
Kokku rahavood põhitegevusest	-82 385	30 115
Kokku rahavood	-82 385	30 115
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	279 349	249 234
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-82 385	30 115
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	196 964	279 349

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2021	40 223	40 223
Aruandeaasta tulem	17 998	17 998
31.12.2022	58 221	58 221
Aruandeaasta tulem	10 067	10 067
31.12.2023	68 288	68 288

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Eesti Noorsootöötajate Ühenduse 2023. aasta raamatupidamise aastaaruanne on Eesti finantsaruandluse standardi kohaselt. Eesti finantsaruandluse standard on rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuse ja aruandluse põhimõtetele tuginev avalikkusele suunatud finantsaruandluse nõuete kogum, mille põhinõuded kehtestatakse raamatupidamise seadusega ning mida täpsustab raamatupidamise seaduse § 34 lõike 4 alusel kehtestatud Raamatupidamise Toimkonna Juhendid. 2023. aasta raamatupidamise aastaaruanne on esitatud eurodes.

Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse rahavoogude aruandes kassas olevat sularaha, arvelduskontode jääke (v.a. arvelduskrediit), kuni 3-kuulisi tähtajalisi deposiite ning paigutusi rahaturufondidesse ja muudesse ülikviidsetesse fondidesse, mis investeerivad instrumentidesse, mis individuaalselt vastavad raha ja raha ekvivalendi mõistele. Arvelduskrediiti kajastatakse bilansis lühiajaliste laenukohustiste koosseisus.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuetena ostjate vastu kajastatakse ettevõtte tavapärase äritegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõudeid ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Nõuete allahindlust kajastatakse, kui esineb objektiivseid tõendeid selle kohta, et kõik nõuete summad ei laeku vastavalt nõuete esialgsetele lepingutingimustele. Asjaoludeks, mis viitavad võimalikule nõuete väärtuse langusele, on võlgniku pankrot või olulised finantsraskused ning maksetähtaegadest mittekinnipidamine. Individuaalselt oluliste nõuete väärtuse langust (st. vajadust allahindluseks) hinnatakse iga ostja kohta eraldi, lähtudes eeldatavasti tulevikus laekuvate summade nüüdisväärtusest. Selliste nõuete puhul, mis ei ole individuaalselt olulised ja mille suhtes ei ole otseselt teada, et nende väärtus oleks langenud, hinnatakse väärtuse langust kogumina, arvestades eelmiste aastate kogemust laekumata jäänud nõuete osas. Ebatõenäoliselt laekuvate nõuete allahindlussumma on vahe nende nõuete bilansilise väärtuse ja tulevaste rahavoogude nüüdisväärtuse vahel, kasutades sisemise intressimäära meetodit. Nõuete bilansilist väärtust vähendatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete allahindlussumma võrra ning kahjum allahindlusest kajastatakse kasumiaruandes mitmesuguste tegevuskuludena. Kui nõue loetakse lootusetuks, kantakse nõue ja tema allahindlus bilansist välja. Varem alla hinnatud ebatõenäoliste nõuete laekumist kajastatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete kulu vähendamisena.

Annetused ja toetused

Mittesihotstarbelised annetused ja toetused kajastatakse tuluna laekumise hetkel või hetkel, mil annetus/toetus muutub sissenõutavaks. Sihotstarbelised annetused ja toetused (sh mitterahalised annetused ja toetused) kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil annetus/toetus muutub sissenõutavaks ja annetuse/toetusega kaasnevad tingimused on täidetud, st leiavad aset kulutused, mille kompenseerimiseks tasud on mõeldud.

Tulud

Liikme- ja sisseastumismaksud ning muud mitte-sihotstarbelised tasud ühingu liikmetelt kajastatakse tuluna perioodis, mille eest need on tasutud.

Ühingu liikmetelt saadavaid tasusid ei kajastata tuluna enne, kui tasu muutub sissenõutavaks ja kui tasuga kaasnevad tingimused on täidetud. Juhul kui tasu laekumine on ebakindel kuni laekumise hetkeni, kajastatakse tasu tuluna laekumise hetkel või hiljem (juhul kui tegemist on ettemaksetega järgmiste perioodide eest).

Tulu kajastatakse saadud või saadaoleva tasu õiglasel väärtusel.

Kulud

Kulusid kajastatakse samas perioodis, kui kajastatakse nendega seotud tulusid. Kulutused, mis tõenäoliselt osalevad majandusliku kasu tekitamisel järgmistel perioodidel, kajastatakse nende tekkimise hetkel varana ning kajastatakse kuluna perioodi(de)l, mil nad loovad majanduslikku kasu.

Kulutused, mis osalevad majandusliku kasu tekitamisel aruande perioodil või ei osale majandusliku kasu tekitamisel, kajastatakse kuluna nende tekkimise perioodil.

Lisa 2 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2023	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	7 276	7 276
Võlad töövõtjatele	1 081	1 081
Maksuvõlad	12 582	12 582
Saadud ettemaksed	187 101	187 101
Tulevaste perioodide tulud	187 053	187 053
Muud saadud ettemaksed	48	48
Kokku võlad ja ettemaksed	208 040	208 040
	31.12.2022	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	7 849	7 849
Võlad töövõtjatele	623	623
Maksuvõlad	8 255	8 255
Muud võlad	1 004	1 004
Saadud ettemaksed	215 648	215 648
Tulevaste perioodide tulud	215 648	215 648
Kokku võlad ja ettemaksed	233 379	233 379

Lisa 3 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2023	2022
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	268 870	209 047
Kokku annetused ja toetused	268 870	209 047
sh eraldi riigieelarvest	228 953	200 398
sh eraldi kohaliku omavalitsuse eelarvest	0	1 250
Toetus juriidiliselt isikult	38 343	7 399

Rahalised ja mitterahalised annetused		
	2023	2022
Rahaline annetus	268 870	209 047
Kokku annetused ja toetused	268 870	209 047

Lisa 4 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	2023	2022
Interaktiivsete töötubade projekt	0	1 200
Seminari- ja koolitusteenus	4 871	10 605
Kutse teenustasud	26 997	25 483
Muu	1 733	1 205
Kokku tulu ettevõtlusest	33 601	38 493

Lisa 5 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(eurodes)

	2023	2022
Transpordikulud	3 769	1 994
Üür ja rent	6 193	19 271
Mitmesugused bürookulud	427	342
Lähetuskulud	51 009	17 421
Koolituskulud	11 514	17 415
Riiklikud ja kohalikud maksud	11 717	3 825
Tööjõukulud	120 599	83 747
Sisseostetud teenused	26 765	42 637
Projektide korraldamiskulu	35 534	22 298
Muud	1 343	97
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	268 870	209 047

Lisa 6 Tööjõukulud

(eurodes)

	2023	2022
Palgakulu	90 268	62 457
Sotsiaalmaksud	30 331	21 290
Kokku tööjõukulud	120 599	83 747
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	120 599	83 747
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	21	12

Lisa 7 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2023	31.12.2022
Füüsilisest isikust liikmete arv	388	352

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2023	2022
Arvestatud tasu	20 458	10 680

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 17.05.2024

Eesti Noorsootöötajate Kogu (registrikood: 80119643) 01.01.2023 - 31.12.2023 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
KADI BRUUS	Juhatuse esimees	27.05.2024

Aruande üldkoosoleku kinnitamise staatus

Üldkoosoleku poolt kinnitatud

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Muude kutseorganisatsioonide tegevus	94129	Jah

Sidevahendid

Liik	Sisu
E-posti aadress	info@enk.ee