

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2023

aruandeaasta lõpp: 31.12.2023

sihtasutuse nimi: Sihtasutus Kutsekoda

registrikood: 90006414

tänava/talu nimi, Mustamäe tee 16
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihtnumber: 10617

telefon: +372 6791700

faks: +372 6791701

e-posti aadress: kutsekoda@kutsekoda.ee

veebilehe aadress: www.kutsekoda.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	19
Bilanss	19
Tulemiaruanne	20
Rahavoogude aruanne	21
Netovara muutuste aruanne	22
Raamatupidamise aastaaruande lisad	23
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	23
Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed	24
Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	25
Lisa 4 Immateriaalsed põhivarad	26
Lisa 5 Võlad ja ettemaksed	27
Lisa 6 Annetused ja toetused	28
Lisa 7 Tulu ettevõtlusest	28
Lisa 8 Mitmesugused tegevuskulud	29
Lisa 9 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	29
Lisa 10 Jagatud annetused ja toetused	29
Lisa 11 Kasutusrent	30
Lisa 12 Tööjõukulud	31
Lisa 13 Seotud osapooled	31
Lisa 14 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektid	31
Aruande allkirjad	34
Vandeaudiitori aruanne	35



Kutsekoja 2023. aasta tegevusaruanne

SA Kutsekoda, märts 2024

Sisukord

Üldandmed	3
Põhikirjalised ülesanded	3
SA tegevuse finantseerimine	3
SA tegevuse juhtimine	4
Olulisemad tulemused tegevussuundade vaates	4
Kutsesüsteemi haldamine.....	4
Kutsenõukogud	4
Kutsestandardid	4
Kutse andmine	5
Kutse andmise kvaliteedihindamine ja järelvalve.....	5
Kutseregister	6
Kutseõppe lõpetajate eksamite kulude kompenseerimine	7
ESF projekti „Kutsesüsteemi reform OsKus“ rakendamine	7
Oskuste süsteemi loomine.....	7
OSKA tööjõu ja oskuste vajaduse prognoosisüsteem.....	8
Koordinaatsioonikogu tegevus	9
OSKA uuringud	10
OSKA ettepanekute rakendamise seire	11
Teavitustegevus	11
OSKA	11
Oskuste süsteem.....	12
Statistika	12
Tegevused vastavalt protsessiplaanile	13
Europassi keskuse ja Euroopa kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) rakendamise koordinaatsioonikeskuse (NCP) tegevus	13
EPALE keskuse tegevus	14
Kokkuvõte 2023. aastast.....	15
Eeldatavad arengud järgmisel majandusaastal	15

Üldandmed

Sihtasutus Kutsekoda (edaspidi SA) on Eesti Vabariigi, Eesti Kaubandus-Tööstuskoja, Eesti Töötajate Keskliidu, Eesti Ametiühingute Keskliidu ja Teenistujate Ametiliitude Organisatsiooni poolt 31.08.2001 asutatud eraõiguslik juriidiline isik. SA tegevuse eesmärk on:

- ühtse ja korrastatud kutsesüsteemi loomisele ja arendamisele kaasa aitamine;
- Eesti töötajate kvalifikatsiooni võrreldavuse ja teiste riikide poolt tunnustuse saavutamiseks eelduste loomine.

Põhikirjalised ülesanded

Oma eesmärgi saavutamiseks SA:

- a) arendab ja rakendab kutsesüsteemi;
- b) korraldab ja koordineerib kutsenõukogude tegevust ning kutsenõukogude vahelist koostööd;
- c) korraldab koordinatsioonikogu tegevust;
- d) moodustab koordinatsioonikogu kinnitatud nimetuste ja moodustamise põhimõtete alusel valdkondlikud ekspertkogud ning korraldab nende tegevust;
- e) töötab välja ja kinnitab kutsesüsteemiga seotud dokumendivormid ja näidised;
- f) korraldab haldusjärelvalvet kutset andvate organite kutse andmise tegevuse üle;
- g) töötab välja ja kinnitab kutse andmisega seotud dokumentide arhiveerimise korra;
- h) peab vastutava töötleja tellimusel volitatud töötlejana riiklikku kutseregistrit;
- i) korraldab kutsesüsteemi kohta nõustamist ja koolitust;
- j) tutvustab Eesti kutsesüsteemi riigi sees ja rahvusvaheliselt, luues eeldused kutsete vastastikuseks võrdlemiseks;
- k) korraldab kutsestandardite väljatöötamist ja uuendamist kutsenõukogude otsuste alusel;
- l) arendab ja kinnitab kutsestandardite koostamise ja kutse andmise ühtse metoodika;
- m) töötab välja kutsetunnistuste lisad;
- n) korraldab tehniliselt kutsetunnistuste väljaandmist;
- o) korraldab Europassi Keskuse tööd;
- p) täidab muid Kutseseaduses ja halduslepingus sätestatud ülesandeid.

SA tegevuse finantseerimine

SA tegevust finantseeritakse järgmistest allikatest:

1. Riigieelarvest vastavalt Haridus- ja Teadusministeeriumi ja SA vahelisele halduslepingule (digi allkirjastatud 21.12.2022) registreerimisnumbriga 5.1-4/23/97, sh Europassi Keskuse, EQF rakendamise riikliku koordinatsioonikeskuse (NCP) ja Euroopa Täiskasvanuõppe Elektroonilise Platvormi Eesti keskuse (EPAL) tegevuseks. Iga-aastaselt sõlmitakse Riigieelarvelise toetuse kasutamise leping.
2. Euroopa Sotsiaalfondist (edaspidi ESF) vastavalt haridus- ja teadusministri käskkirjadele (16.11.2022 nr 1.1 2/22/314)
3. Euroopa Komisjonist vastavalt Euroopa Komisjoni ja SA vahelistele lepingutele.

SA tegevuse juhtimine

Seisuga 31.12.2023 juhib SA tegevust 7-liikmeline nõukogu ja 1-liikmeline juhatus. Nõukogu kavandab SA tegevust, korraldab juhtimist ja teostab järelevalvet SA ja juhatuse tegevuse üle.

Nõukogu koosseis perioodil 01.01 – 31.12.2023:

Mait Palts - Eesti Kaubandus-Tööstuskoda, esimees
Ago Tuuling - Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioon
Annely Tank – Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium, alates 27.04.2023 kuni 04.12.2023
Arto Aas - Eesti Tööandjate Keskliit
Jaan-Hendrik Toomel - Eesti Ametiühingute Keskliit, kuni 23.11.2023
Kaia Vask – Eesti Ametiühingute Keskliit, alates 23.11.2023
Margus Haidak - Haridus- ja Teadusministeerium
Merike Saks – Rahandusministeerium, alates 04.12.2023
Sille Kraam - Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium kuni 26.04.2023
Ulla Saar – Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium, alates 04.12.2023
Ulla Saar - Sotsiaalministeerium, kuni 04.12.2023

2023. aastal nõukogu liikmetele tasu ei makstud.

SA juhatus tegeleb SA juhtimise ja esindamisega. 2023. aastal oli juhatus üheliikmeline ja juhatuse liige on Tiia Randma.

Olulisemad tulemused tegevussuundade vaates

Kutsesüsteemi haldamine

2023. aasta ülesanded kutsesüsteemi haldamisel tulenesid SA tegevuseesmärkidest ja on kajastatud Haridus- ja teadusministeeriumiga sõlmitud riigieelarvelise toetuse kasutamise lepingus (21.12.2022).

Kutsenõukogud

2023. aastal korraldas SA **14 kutsenõukogu** tegevust. Korraldati 41 kutsenõukogu koosolekut, Kokku toimus 2023. aastal 28 korralist koosolekut ja 26 kirjalikku hääletust. Ülevaade kutsenõukogude koosolekutel vastu võetud otsustest ja olulisematest aruteludest on leitav: <https://gofile.me/7jShA/MK6ksrL7T>

Toimus kaks kutsenõukogude esimeeste kogu elektroonilist koosolekut. Otsustati algatada kahe uue kutsestandardi väljatöötamine (kogemusnõustaja, tööhõive spetsialist). Kutsenõukogu esimeeste koosolekute protokollid koos otsustega on leitavad: <https://gofile.me/7jShA/JsB2Wdxgs>

Kutsestandardid

Kutsestandard on tänase kutsesüsteemi keskne „ehituskivi“, olles aluseks nii kutsehariduse, kõrghariduse ja täienduskoolituse õppekavade koostamisele kui kutse andmisele.

2023. aastal kinnitati 277 kutsestandardit, millest uusi kutsestandardeid 2, uuendati 79 ja pikendati 196. Uuendatud kutsestandardid on täiendatud muuhulgas digioskuste, üldoskuste ja tulevikuoskustega, võttes muuhulgas sisendit OSKA uuringutest. Viimati kinnitatud kutsestandardid on leitavad Kutsekoja veebis: <https://www.kutseregister.ee/et/standardid/viimati-kinnitatud-kutsestandardid/>

Kutse andmine

Kutse andja konkursid

2023. aastal viidi läbi 46 kutse andja avalikku konkurssi ning valiti 46 kutse andjat. Täpsem info selle kohta, milliste kutsete osas ja millistele kutse andjatele õigused anti, on leitav:

<https://gofile.me/7jShA/ZxKJ4u4sC>. Kõik konkursiteated on leitavad Kutsekoja kodulehelt:

<https://www.kutsekoda.ee/valja-kuulutatud-avalikud-kutse-andja-konkursid/>

Kutse andjate tegevus

Aktiivselt tegutseb ja kutsetunnistusi väljastab 106 konkursiga õigused saanud [kutse andjat](#).

Konkursita õigused saanud kutse andjana tegutseb [24 kutse- ja kõrgkooli](#).

Kutsekoja juures tegutseb 11 kutsekomisjoni (ärierialade, erakorralise meditsiini tehnika, ergonoomi ja tööhügieeniku, hambaraviassistendi, kujundaja, muusika, sterilisatsioonitehnika, telekommunikatsiooni ning toiduainete tootmise ja töötlemise kutsetele, väikelaeva ehituse ja podoloogi).

Puidutöötlemise kutsekomisjoni ülesanded läksid üle Eesti Mööblitootjate Liidule, kes sai kutseala kutse andja õiguse konkursil. 2023. aastal lisandus Väikelaevaehituse kutsekomisjon, sest Eesti Meretööstuse Liit loobus kutse andja õigustest ning kutsenõukogus kinnitati II poolaastal Podoloogi kutsekomisjon.

Uuendati Väikeketttevõtja, tase 5, Ärikorralduse spetsialist, tase 5 ning Erakorralise meditsiini tehnik, tase 5 kutseeksami materjalid.

Kutsete väljastamine

Seisuga 20. veebruar 2024 on väljastatud 201 210 kutsetunnistust, neist kehtib 124 688. Osakutsetunnistuse on väljastatud 10 850 ja koolilõpudokumendile on kantud 16 182 kutset.

2023. aastal väljastati 13 271 kutsetunnistust (neist 5 443 kutseõppe tasemeõppe lõpetajatele), 998 osakutsetunnistust (neist 113 kutseõppe tasemeõppe lõpetajatele) ja 2 190 koolilõpudokumendile kantud kutset (neist 896 kutseõppe tasemeõppe lõpetaja kutset).

Statistilised andmed 2023. aastal kutseõppe lõpetajatele väljastatud kutsete kohta on leitavad:

<https://gofile.me/7jShA/QxU6KfGki>

Kutse andmise kvaliteedihindamine ja järelvalve

Kutseandjate aruandlus

Kutse andjaid oli kokku 107, neist neli - Eesti Puhkpillimuusika Ühing, Eesti Kaplanite Kutseühing, Eesti Bioanalüütikute Ühing, Eesti Muusikateraapia Ühing ei andnud 2022. aastal kutseid.

2022. aastal oli võimalik kutset taotleda 1540 kutsele (2021 – 1547; 2020 - 1657). Kutseid, millele kutset ei taotletud oli 820 (2021 – 866; 2020 - 837), mis on 47% (2021- 55 %; 2020 - 53,4%) kutsete koguarvust.

Koostatud on kokkuvõtte kutse andjate 2022. aasta tegevusaruannetest. Lühidalt võiks laialt levinud hea praktikana välja tuua, et lõviosa kutseandjatest (88%) arendab regulaarselt kutse andmisega seotud tegevusi ja protsesse ning teeb koostööd kutse- ja kõrgkoolidega. Kutse andjate tegevusaruannete kokkuvõtte terviktekst on leitav: <https://gofile.me/7jShA/JKBnEokA2>

Kutse andjate kvaliteedihindamine

Ka 2023. aastal keskenduti kutseõppe tasemeõppe lõpetamisega seotud kutseeksamite kvaliteedihindamisele. Kutseregistri andmetel (seisuga 31.12.2023) annavad kutseõppe lõpetajatele kutseid 47 kutse andjat. 2023. a toimus kutse andjate kvaliteedi hindamine läbi kutseeksamite vaatluste ning hinnati 12 kutse andja kutseeksamite kvaliteeti, sh kutse andmisega seotud kulude vastavust kalkuleeritud kuludega ning hindamisprotsessi optimaalsust. Täpsemalt <https://gofile.me/7jShA/CSVsszHhO>

Eksamivaatluste ühtlustamiseks töötati välja ja võeti kasutusele kutseõppe tasemeõppe lõpetajate kutseeksami vaatlusleht. Täpsemalt <https://gofile.me/7jShA/vI5xU7oU2>

Haldusjärelevalve

Jätkus haldusjärelevalve menetlus Eesti Õpetajate Liidu kutse andmise tegevuse üle. 2023. aastal koostati ja esitati Hariduse kutsenõukogule Eesti Õpetajate Liidu haldusjärelevalve järeelhindamise lõpphinnang: <https://gofile.me/7jShA/rc1LCK4YT>

Kutse andjate teavitus- ja nõustamisüritused

Kutse andjate tegevuse kvaliteedi parendamiseks toimus 2023. aastal seitse [teavitus- ja nõustamisüritust](#). Osalejaid oli ühtekokku u 530 ning Youtube´is on olnud infotundide salvestustel u 230 järelvaatamist.

II poolaastal alustati uue formaadiga – kutse andjate mõttekoda, kus erinevatel teemadel jagavad kogemusi kutse andjad omavahel.

Kutseregister

Kutseregister on riiklik register, mis sisaldab teavet kutsenõukogude ja kutsestandardite kohta ning muude kutsealal kehtivate nõuete kohta, kutsete ja nende tasemete, kutsetunnistuste, kutse andmise kordade ning kutset andvate organite kohta. Kõik kutseseadusega ettenähtud kutseregistrisse kantud andmed on esitatud Kutsekoja koduleheküljel (www.kutseregister.ee).

2023. aastal töötas Kutseregister tõrgeteta, vajalikud tehnilised arendused on tehtud. Kutseõppe lõpetajate kutseeksamite taotlemise ja taotluste menetlemise veebikeskkond on kohustuslik kõigile osalistele ning selle kasutamine on hästi käivitunud. 2023. aastal tehti kasutajatelt (kutse andjad ja kutseõppeasutused) saadud tagasiside põhjal kasutajasõbralikkust toetavaid arendusi. Lisaks täiendati ka [määrusest](#) tulenevate kutseeksamikulude automaatse hüvitamise keskkonda kutse andjale kutseeksamite läbiviimise ja pideva arendamise eest.

Kutseregistri statistilised ja avaandmed on nähtavad ja kasutatavad kutseregistri väljavõtete rubriigis <https://www.kutseregister.ee/valjavotted/>

Kutseõppe lõpetajate eksamite kulude kompenseerimine

Kutseadusest tulenevalt on kutseõppe lõpetamisega seotud kutseeksamite kulud seotud kutseeksamite läbiviimise, kutsekomisjoni töö, kutseeksamite pideva arendamise, suuremahulise uuendamise ja eksamimaterjalide tervikpaketi väljatöötamisega seotud kulud, mis riigi poolt kompenseeritakse töömaailma kutse andjatele. Alates 2020. aastast toimub kulude kompenseerimine Kutsekoja kaudu.

2023. aastal kompenseeriti kutse andmisega seotud kulusid kogusummas 792 426 eurot, sh kutseeksami läbiviimise kulud 650 126 eurot, kutseeksamite pideva arendamise kulud 130 500 eurot, suuremahulised kutseeksamite arendamise kulud 9 700 eurot ning Kutsekoja moodustatud kutsekomisjonide kutseeksamite arendamisega seotud kulud 2 100 eurot. Kutseeksami läbiviimise ja pideva arendamise kulude katmine toimub läbi kutseeksami e-halduskeskkonna automaatselt eksamiga seotud toimingute lõpetamisel keskkonnas, muud nimetatud kulud kaetakse pärast arendatud materjalide esitamist ja asjakohaseks hindamist.

ESF projekti „Kutsesüsteemi reform OsKus“ rakendamine

ESF projekti „Kutsesüsteemi reform OsKus“ (2022-2029) tulemusena on loodud ja rakendunud terviklik, uue juhtimis- ja koostöömudeli järgi tõhusalt ja mõjusalt toimiv, sealhulgas asjakohaste digilahendustega, sihtrühmade vajadusi arvestav oskuste ja kutsesüsteem OsKuS. Strateegiline siht on toetada haridus- ja töömaailma süsteemset ja painedlikku sidustamist, parendades tööjõu ja oskuste vajaduse analüüsimise, prognoosimise ja seiresüsteemi ehk OSKA, uuendades ja korraldades ümber kutsesüsteemi ning lõimides süsteemi erinevad osad oskustepõhise lähenemisega sünergiliseks tervikuks.

2023. aastal jätkus oskuste ja kutsesüsteemi OsKus põhimõtete läbirääkimine, senise kutsesüsteemi toimivuse analüüsimine, OSKA meetodika arendamine ja uuringute läbiviimine ning oskuste süsteemi loomine. Kutsekoja ESF projekti „Kutsesüsteemi reform OsKus“ raames tellis projekti partner haridus- ja teadusministeerium [uuringu](#) kutsesüsteemi rakendumise tugevustest ja nõrkustest, mille ettepanekud saavad aluseks 2024. aastal partneritega muudatuste läbi rääkimiseks.

Oskuste süsteemi loomine

Jätkus arendustöö oskuste klassifikaatori ja kataloogi loomisel. Rahvusvaheline kogemus oskuste kirjeldamisel on läbi analüüsitud ja Eestile sobivaim meetodiline lähenemine partneritega läbi räägitud ja meetodika veebis kättesaadav: : https://www.kutsekoda.ee/wp-content/uploads/2024/01/Oskuste-susteemi-loomise-metoodika_2023.pdf

2023. aastal jätkus oskuste klassifikaatori 4. ja 5. tasandi täitmine (oskuste kataloog) sisuga ning ametiprofiilide koostamine. ESCO oskuste kirjeldused (kokku 2345) on analüüsitud ja parima sobivuse järgi eestindatud. Oskuste register seisuga 28.12.23 on kättesaadav: <https://gofile.me/7jShA/5dyg11v4Q>

Oskus(kompetentsi)profiilide koostamise aluspõhimõtted on välja töötatud. Nende kontseptuaalsed lähtekohad on leitavad siin: <https://gofile.me/7jShA/I95as3ZOI>

Oskusprofiilide testversioonina on valminud ametiprofiilid, erinevad alternatiivsed metoodilised lahendused nende koostamiseks on partneritega (HTM, Töötukassa, oskuste süsteemi eksperdid, Rahandusministeeriumi KOV teenistujate kompetentsiprofiilide juhtrühm, ITL, andmeanalüütiku kompetentsiprofiili tööühm) läbiräägitud ja kättesaadav siin: https://www.kutsekoda.ee/wp-content/uploads/2024/01/Oskuste-susteemi-loomise-metoodika_2023.pdf

Näidisena on käsitletav andmeanalüütiku kompetentsiprofiil on leitav siin: <https://www.kutsekoda.ee/valmis-andmeanaluutiku-kompetentsiprofiil/>

Oskuste registri infosüsteemi (oskuste kirjeldamise keskkonna) loomise hange on läbi viidud, arenduspartner leitud ja infosüsteemi testversioon partneritele testimiseks valmis arendatud. Avalik testversioon valmib 2024. aasta mais. Järgnevad kuud on kavandatud laialdaseks partneritega testimiseks ning septembris toimub selle laialdane avalikustamine.

Esmane oskuste teenuskeskkonna analüüs on teostatud ja kättesaadav: <https://gofile.me/7jShA/7NbOi3gfg>.

2023. aastal viidi läbi hange ja valiti võitja Oskuste ja kutsete süsteemi Oskus infosüsteemi 2. etapi ehk teenuskeskkonna tervikliku ärianalüüsi koostamiseks. Hanke teostamise tähtaeg on märts 2024.

OSKA tööjõu ja oskuste vajaduse prognoosisüsteem

Väikese ühiskonna ressursside piiratuse juures ei saa me endile lubada, et koolitame spetsialiste, kellele tulevikus tööd ei ole. Kui palju ja milliste oskustega töötajaid on Eestis tulevikus vaja ja kas meil on neid piisavalt, et seda vajadust katta? Seda OSKA uuribki. OSKA on Eesti tööjõu- ja oskuste vajaduse prognoosisüsteem. OSKA uuringud aitavad teha tarku karjäärivalikuid ning kujundada tulevikku vaatavat töö- ja hariduspoliitikat.

„OSKA on esimene omalaadne tööriist, mis annab kõiki majandussektoreid läbivalt terviklikult infot selle kohta, kuidas muutuvad töö sisu ning töö tegemiseks vajalikud oskused järgmise viie kuni kümne aasta jooksul. Just seda OSKA väärtust on rõhutanud paljud uuringus intervjueritud tööturu osapooled: OSKA annab olulist infot tulevikusuundade kohta ning loob valdkonna osaliste vahel ühise pildi trendidest ja sellega seonduvast taustinfo,“ tõdes [Praxis](#) 2018. aastal OSKA rakendumist analüüsides.

Lisaks [valdkondlikele uuringutele](#) koostab OSKA tööjõuvajaduse [üldprognoose](#), uurib üleilmseid [tulevikutrende](#), tööjõu ja oskuste vajadusega seonduvaid ajakohaseid [kitsamaid teemasid](#) ja jagab saadud teadmist [ka mujal](#) kui [OSKA veebis](#).

OSKA tulemusi kasutatakse karjääriteenuste pakkumisel, Töötukassa koolituste ja meetmete kavandamisel. OSKA ettepanekutega arvestab HTM kutse- ja kõrghariduse koolituskohtade kavandamisel ja koolidega vastavate rahatuslepingute sõlmimisel. Samuti on OSKA ettepanekute toel arendatud õppekavu nii kutse- kui kõrgkoolides.

OSKA [metoodika](#) eripäraks on:

- kvantitatiivsete ja kvalitatiivsete uurimismeetodite kombineerimine;
- valdkondliku ekspertkogu (sh ½ töökohtade loojad, ¼ riigiametid ja ¼ kutse- ja kõrgkoolid) kaasamine uuringutulemuste valideerimiseks;
- kitsaskohtade lahendamiseks ettepanekute sõnastamine ja konkreetsetele vastutajatele personaalselt vahendamine;
- ettepanekute ellu viimise seiramine ning asjaosalistele seireseminaride korraldamine.

OSKA metoodika arendamine ja nõunike kogu

Jätkus OSKA metoodikate, sh andmemudeli, üldprognoosi, temaatiliste uuringute ja seire metoodika uuendamine. Toimus 10 uuringute metoodika uuendamise tööseminari, mille arutelude tulemusena on OSKA uuringute metoodika kaasajastatud (sh tuvastatud edasist metoodika arendust vajavad teemad). Uuendatud on OSKA andmemudeli, üldprognoosi, temaatiliste uuringute ja seire metoodika. Eelnimetatud metoodika dokumendid on kättesaadavad:

<https://oska.kutsekoda.ee/oska-uus-metoodika/>

[OSKA nõunike kogu](#) on loodud selleks, et tööjõu ja oskuste prognoosisüsteemi loomisel: omada ülevaadet erinevate tööturu osapoolte ja ametkondade ootustest, saada Eesti parimatelt asjatundjatelt nõuandeid ja tuge OSKA metoodika arendamisel ning saada tööturu osapooltelt tagasisidet OSKA kommunikatsioonitoodete arendamisel.

2023. aastal toimus kaks nõunike kogu tööseminari, kus aruteluteemadeks olid:

- a) 2022. aasta üldprognoosi põhjal - tööjõuvajaduse- ja pakkumise ebakõlad ja leevendus (ebapiisav tööjõupakkumine, kiired kasvualad, spetsiifilised nišialad, pidev uue tööjõu vajadus, pikk väljaõpe pluss keerulised töötingimused)
- b) OSKA tulevikusuuna sättimine
 - a. Mille uurimine tööjõu ja oskuste vaates aitaks enim kaasa Eesti konkurentsivõime tõusule?
 - b. Erinevate poliitiliste ja majanduslike valikutega kaasnevad stsenaariumid ning nendest tulenev oskuste ja tööjõuvajadus,
 - c. Kuidas saavad OSKA uuringud minna oskuste kesksemaks – liikuda põhikutsealade uurimiselt oskuste (komplektide) uurimisele?
 - d. Kellele peaks teavitustöös enam keskenduma, kas spetsialistile, poliitikakujundajale või indiviidile?

Lisaks sellele kaasati ühiskonnas tuntud visionäärid OSKA metoodilistele suunavalikutele kaasa mõtlema:

- Mis teemade mõjutamisel võiks kasutegur olla kõige suurem/kiirem/realistlikum?
- Mida peaks enim mõjutama – haridus-, töö-, rände- või majanduspoliitikat?
- Kas seniste põhjalike valdkondlike uuringute asemele/kõrvale võiks
 - keskenduda valdkonnas „tulistele“ teemadele? Millised teemad vajavad hariduse ja tööturu parema seostamise huvides põhjalikumat uurimist? Kes võiksid olla meile nõuandjad?
 - keskenduda valdkonnaülestele arengusuunast/trendist lähtuvatele aktuaalsetele teemadele, n rohe- ja digipööre?
- Milline võiks olla vahekord temaatiliste ja valdkondlike uuringute vahel?
- Kas ja kuidas OSKA peaks jätkama uuringu järelduste põhjal ettepanekute tegemist, et ühiskonnas jõuda muutusteni (osaliselt poliitikakujundamisse sekkumine)?
 - Kui OSKA poolt ettepanekute rakendamise seires ilmneb, et muutusi pole alustatud ega rakendatud, siis millised on võimalused muutuste esile kutsumiseks? Kas see on OSKA roll?

Koordinatsioonikogu tegevus

OSKA koordinatsioonikogusse kuuluvad:

- | | |
|--|---|
| 1. Aivi Sirp | Siseministeerium |
| 2. Arto Aas | Eesti Tööandjate Keskliit |
| 3. Erki Lõhmuste | Rahandusministeerium |
| 4. Jaan-Hendrik Toomel | Eesti Ametühingute Keskliit |
| 5. Mait Palts | Eesti Kaubandus-Tööstuskoda |
| 6. Nele Labi | Sotsiaalministeerium |
| 7. Reelika Leetmaa | Eesti Töötukassa |
| 8. Renno Veinthal (ja Triin Laasi-Õigus) | Haridus- ja Teadusministeerium |
| 9. Riina Viiding | Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioon TALO |
| 10. Sandra Särav | Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium |
| 11. Ulla Saar | Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium |
| 12. Ülo Kaasik | Eesti Pank |

2023. aastal toimus neli koordineerimiskogu koosolekut:

11. jaanuaril: https://oska.kutsekoda.ee/wp-content/uploads/2023/02/30_11.01.2023_koordineerimiskogu-protokoll-1.pdf

22. märtsil: https://oska.kutsekoda.ee/wp-content/uploads/2023/04/31_22.03.2023_koordineerimiskogu-protokoll.pdf

23. augustil: https://oska.kutsekoda.ee/wp-content/uploads/2023/11/32_23.08.2023_koordineerimiskogu-protokoll.pdf

22. novembril: https://oska.kutsekoda.ee/wp-content/uploads/2023/12/33_22.11.2023_koordineerimiskogu-protokoll.pdf

OSKA uuringud

Kokku valmis 2023. aastal kuus OSKA uuringut.

2023. aasta I poolaastal avalikustati 3 valdkondlikku ja 1 temaatiline OSKA uuringut:

1. Masina-, metalli- ja elektroonikatööstus ning mootorsõidukite hooldus ja remont;
2. Põllumajandus ja toiduainetööstus;
3. Metsandus ja puidutööstus
4. Ettevõtlussektori uurimis- ja arendustöötajate tööjõu- ja oskuste vajadus.

II poolaastal valmis kaks uuringut:

1. Arvestusala ja ärinõustamine
2. Madala erialase rakendamisega erialad kutseõppes ja selle põhjused

Kõik uuringute aruanded on avalikustatud OSKA veebilehel: <https://oska.kutsekoda.ee/uuring/>

OSKA ettepanekute rakendamise seire

OSKA ettepanekute elluviimise seire toimub regulaarselt ja ülevaated OSKA ettepanekute rakendamisest ning mõjust kitsaskohtade lahendamisel on [avalikult kättesaadavad](#). 2023. aastal toimus kolm kirjaliku küsitluse järgset seireseminarit järgmistes valdkondades: finantsvaldkond, avaliku halduse valdkond ja isikuteenuste valdkond.

Kokkuvõtted seireküsitlusest ja seireseminarist on süstematiseeritud ja esitatud ekspertkogule ja vastutajatele. 22.11.2023 anti koordineerimiskogule ülevaade OSKA ettepanekute elluviimise tulemustest: <https://gofile.me/7jShA/TUwf7k1Ka>

2023. aastal uuendati seire läbiviimise küsimustikku ja uuendati seire metoodikat. See on kättesaadav: <https://oska.kutsekoda.ee/oska-uus-metoodika>

Teavitustegevus

Kesksel kohal Kutsekoja 2023. a kommunikatsioonitegevustes oli tööjõu- ja oskuste vajaduse alase teabe viimine elanikkonnani, sh värske OSKA uuringute tulemuste levitamine, oskuste süsteemi arendustest rääkimine ning kutsesüsteemi osapoolte infoväljas hoidmine.

OSKA

Veebilehele oska.kutsekoda.ee lisasime viie uue uuringu materjalid:

- [metsanduse ja puidutööstuse uuringu materjalid](#)
- [põllumajanduse ja toiduainetööstuse uuringu materjalid](#)
- [OSKA üldprognoosi materjalid](#)
- [masina-, metalli- ja elektroonikatööstuse ning mootorsõidukite hoolduse ja remondi uuringu materjalid](#)
- [ettevõtlussektori uurimis- ja arendustöötajate tööjõu- ja oskuste vajaduse uuringu materjalid](#)

Kõikidele 2023. a avaldatud uuringutele koostasime lühiformaadis tutvustused, teemalehed ja videod, mis on leitavad vastava uuringu lehel. Uudsed lühiformaadis tooted võimaldavad esile tõsta iga uuringu peamised fookusteemad ning saada kiire ülevaate valdkonna tööjõu- ja oskuste vajadusest.

Lisaks on iga uuringu lehel ka viide uuringut tutvustanud infotunni salvestusele. OSKA uuringute infotunnid toimusid Zoom vahendusel ning ühtekokku oli neil otseülekandes enam kui 700 vaatajat. Youtube'is on infotunde järele vaadatud samuti pea 800 korda (08.01.2024 seisuga).

Haridusportaalil edu.ee/karjäär on täiendatud ametialade lehte lähtudes uutest OSKA uuringutest ning lisatud sisu valdkondade ja uudiste lehele. [Näidikulehed](#) on OSKA veebis avalikud ning andmeid on kavas taas uuendada 2024. aasta alguses.

Kõikidest värsketest OSKA uuringutest andsime meediale teada pressiteadete vahendusel. OSKA uuringud said kajastust nii meediaväljaannete veebiportaalides, paberlehtedes kui raadiosaadetes.

2023. aastal räägiti OSKA uuringutest põhjalikult näiteks Äripäeva raadios ([masina-, metalli- ja elektroonikatööstuse uuringust](#), [„Tööstusuudised eetris“](#) saates, [üldprognoosist](#), [„Tööandjate tund“](#)

[saates](#)), Vikerraadios ([masina-, metalli- ja elektroonikatööstuse uuringust „Uudis+“ saates](#), [üldprognoosist „Reporteritund“ saates](#)), Kuku raadios ([põllumajanduse ja toiduainetööstuse uuringust „Maa elu“ saates](#), [sotsiaaltöö uuringust „Sihik“ saates](#)).

Mahukamad OSKA infol tuginevad artiklid ning OSKA meeskonna kirjutatud arvamused, mis on avaldatud meedias, on leitavad ka [OSKA kodulehel](#) uudiste ja artiklite alajaotuses (info meedias avaldamise kohta on vastavatele lugudele lisatud).

OSKA tiimi liikmed esinesid 2023. aastal konverentsidel, seminaridel, koostööpartnerite üritustel, väliskonverentsidel jne. Ühtekokku esineti ligi 4800 inimesele. [Täpsem ülevaade](#).

Teisel poolaastal valmistati ette OSKA uuringute üle viimist uude veebikeskkonda, kus uuringuid kuvatakse interaktiivsemalt ja kasutajasõbralikumalt. Uus veebileht avalikustus 2024. aasta jaanuaris.

Kutsekoja uudiskiri saadeti 2023. aastal välja kord kuus *Sendsmaily* keskkonnast.

Oskuste süsteem

Oskuste süsteemi 2023. aasta teavitustegevus olid vastavalt kommunikatsiooniplaanile suunatud eelkõige ekspertidele – nende hulga kasvatamisele ning kaasatud ekspertide infoväljas ja aktiivsena hoidmisele. Samas toimub ka üldsuse teavitamine oskuste, sh üldoskuste olulisusest ning kutsesüsteemi reformist.

2023. a käivitasime oskuste süsteemi kaasatud ekspertidele suunatud uudiskirja formaadi. Uudiskiri saadeti välja *Sendsmaily* keskkonnast [märtsis](#), [juunis](#) ja [septembris](#).

Oskuste süsteemi tiimi liikmed esinesid 2023. aastal konverentsidel, seminaridel, koostööpartnerite üritustel, raadiosaadetes ([oskuste registrist Äripäeva raadio „Õppetunni“ saates](#), [roheoskustest „Õppetunni“ saates](#)) jne.

Kutsekoja veebilehel ilmusid oskuste ja oskuste süsteemi teemal uudislööd, mida jagasime ka oma Facebooki ja LinkedIn lehel ning Kutsekoja uudiskirjas. [Kutsekoda.ee](#) lehel avaldatud OSKA ja oskuste süsteemiga seotud artiklid on võimalik välja filtreerida klikates alajaotustel „OSKA“ ja „oskuste süsteem“. Meedias ilmunud lugudele on lisatud vastav märged.

Statistika

[Kutsekoja Youtube'i](#) kanalil on 2023. a olnud 319 tuhat vaatamist. Suure hulga vaatajaid (304 tuhat) tõi Europassi teavituskampaania. OSKA ja oskustega seotud sisust olid populaarseimad tulevikuoskustest rääkiv animatsioon, samuti üldoskustest ja OSKA üldprognoosist rääkivad videod.

[Kutsekoja Facebooki](#) postitused jõudsid 2023. a 143 tuhande inimeseni, lehel on 8. jaanuari 2024 seisuga 2893 jälgijat.

2023. aastal loodi Kutsekojale konto ka [LinkedIn](#) keskkonnas. Suurem töö Kutsekoja nähtavuse tõstmiseks LinkedIn keskkonnas on kavas järgnevatel aastatel.

Veebilehtedel [oska.kutsekoda.ee](#) ja [kutsekoda.ee](#) oli 2023. a kokku 97,4 tuhat külastajat, neist unikaalseid 91,4 tuhat (31.12.2023 seisuga). Veebileht [kutsekoda.ee](#) statistika kogumisel esinesid perioodil 12. aprillist kuni 26. juunini tehnilised probleemid ning sel perioodil külastajate infot ei

kogutud. [Haridusportaali](#) Kutsekoja hallatavatel lehtedel (karjäär, valdkonnad, ametialad) oli perioodil 1. jaanuar kuni 31. detsember 2023 kokku 35 tuhat külastajat, neist unikaalseid 24 tuhat.

Tegevused vastavalt protsessiplaanile

2023. aasta tegevustes peeti silmas ka protsessiplaanis seatud eesmärgid.

Kõneisikuid koolitatakse järjepidevalt. 2023. aastal läbisid Kutsekoja peamised kõneisikud, sh kogu OSKA meeskond, Tallinna Ülikoolis koolituse "Kaamera ees esinemine ja suhtlus meediaga". Koolitajad olid Katrin Saks, Tiina Maiberg.

Samuti kaasatakse meediaga suhtlemisel koostööpartnereid. Kas ja keda kaasata, kaalutakse iga OSKA uuringute puhul läbi koos uuringu koostanud meeskonnaga. OSKA kontseptsiooni ja edasiste sihtide üle kutsuti 2023. aastal kaasa mõtlema ja rääkima hulk Eesti visionääre OSKA visioonipäeva raames, valmisid [videolood](#).

Väiksemaid infoampse jagatakse peamiselt sotsiaalmeedias. Sellest, mis on OSKA uuringu tulemustest saanud, räägitakse koos iga valdkonna seireuuringu tulemuste tutvustamisega, aga 2023. aastal ilmus ka pikemaid OSKA mõjust rääkivaid artikleid ([siin](#) ja [siin](#)). OSKA unikaalsusest on juttu nt [selles](#) artiklis. Lugusid on jaganud OSKA lehelt edasi nii koostööpartnerid kui ka meediaväljaanded.

Atraktiivse, visuaalselt hästi haaratava materjali loomisele on pandud 2023. aastal varasemast enam rõhku: teemalehed, erinevad lühivideod (OSKA uurinute ja OSKA visioonipäeva videod), näidikulehed.

Igale uuringule on koostatud oma kommunikatsiooniplaan, nagu protsessiplaanis on soovitatud.

2023. aastal uuendati nii kutsekoda.ee kui ka oska.kutsekoda.ee lehte. Kutsekoja lehel uuendati esilehe vaadet ning ka sisulehti, kus parandades info struktureeritust. Toimusid ettevalmistused OSKA uuringute üle viimiseks uuele kodulehele, mis on senisest kasutajasõbraliku. Uus leht valmis 2024. a alguses.

Europassi keskuse ja Euroopa kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) rakendamise koordineerimiskeskuse (NCP) tegevus

Europass on Euroopa Komisjoni algatus, mille eesmärgiks on suurendada Euroopa Liidu kodanike liikuvust õppe ja töö eesmärkidel. Eesti Europassi Keskus tegutseb alates 2005. aasta maist SA allüksusena. 2023. aastal jätkas keskus Europassi dokumentide (Europassi CV, keelepass, Euroopa oskuste mapp, kutsetunnistuse lisa, õpirände tunnistus, diplomilisa) tutvustamine erinevatele sihtrühmadele, sellekohase infosüsteemi haldamine ning koostöö info- ja nõustamisvõrgustikega.

Riiklike kvalifikatsiooniraamistike arendamiseks ja Euroopa elukestva õppe kvalifikatsiooniraamistiku (edaspidi EQF) rakendamise tagamiseks on Euroopa Liidu riikides riiklikud koordineerimiskeskused (*National Coordination Point*, edaspidi NCP). Vastavalt Haridus- ja Teadusministeeriumi kantsleri korraldusele 26. veebruarist 2010 täidab Eestis seda rolli Kutsekoda.

Koordineerimiskeskuse ülesanded on:

- korraldada Eesti kvalifikatsioonide EQF tasemetega sidumine, kaasates olulised sihtrühmad ja tagades tegevuse läbipaistvuse;

- rakendada Euroopas kokku lepitud kvalifikatsioonide EQF-iga sidumise kvaliteedi tagamise põhimõtteid;
- teavitada kõiki huvirühmi ja avalikkust Eesti kvalifikatsioonide EQF-i tasemetega sidumise tulemustest ning Eesti kvalifikatsioonisüsteemi arengust;
- osaleda riiklike koordinatsioonikeskuste võrgustiku tegevuses.

Europassi/NCP Keskuste 2023. aasta tegevuste ja tulemuste ülevaade on [leitav siit](#).

EPALE keskuse tegevus

Euroopa Täiskasvanuõppe Elektroonilise Platvormi (EPALE) loomise eesmärk on täiskasvanukoolitajate koostöö arendamine. EPALE pakub võimalust jagada informatsiooni, pidada diskussioone ja vahetada kogemusi. Samuti koondab EPALE kokku üle-euroopalise infovoo viimaste teadusuuringute, seadusandlike aktide, temaatiliste ürituste jmt kohta täiskasvanuhariduse valdkonnas.

2023. aasta suuremad õnnestumised:

- toimus 18 teavitusüritust, kus osales 521 osalejat
- 17.05.2023 üheksandat korda toimunud Koolitajate mittekonverents pealkirjaga "Koolitaja oskused täna ja homme" on leidnud kindla koha täiskasvanukoolitajate kalendris. Mittekonverentsi korraldati koostöös ETKA Andras ja KFL'iga. Sündmus on järelvaadatav: <https://epale.ec.europa.eu/et/blog/vaata-jarele-ix-koolitajate-mittekonverents-koolitaja-oskused-tana-ja-homme>
- EPALE Eesti Facebooki lehel avaldatakse keskmiselt 2 postitust nädalas. FB-s jagatav sisu on peamiselt eestikeelsed originaalblogipostitused ning raadiosaated „Õppetund“. Jagatakse ka koostööpartnerite sisu ja ürituste info. Igale eestikeelsele blogipostitusele lisatakse tasuline võimenduse teenus.
- Kasutajate aktiivsuse suurendamiseks ja veebilehel veedetud aja pikendamiseks kasutati EPALE keskkonnas piiratud ligipääsuga koostöögruppide tööriista – loodi kaks eraldi gruppi koolitusmaterjalide ja koolituste alase info vahetamiseks Tallinna ja Tartu koolituste tarbeks. Tänu sellele on kasutajad saanud ülevaate erinevatest EPALE tööriistadest (kuigi paraku kaasnesid sellega mõnel kasutajal ka teatud tõrked sisse logimisel).
- Lisaks on kasutajakogemuse parendamiseks ja kasutusaja pikendamiseks loodud uus sisuline lahendus: EPALE temaatilised sisukogumikud, kus on esitatud toimetajate välja valitud blogipostitused, ressursid, kursused ja grupid vastavalt sellele, millise EPALE sihtrühma esindaja keskkonda parasjagu sirvib <https://epale.ec.europa.eu/et/blog/epale-sihtgrupipohised-sisukogumikud>.
- Aasta jooksul kõlas Äripäeva raadio eetris 13 Õppetunni saadet (26-38) <https://bit.ly/3PzKUS7>
- Saadetud on kokku 18 uudiskirja, nende seas 9 üle-Euroopalist ja 8 Eesti keskuse kirja. Lisaks on tehtud üks otsepostitus kõikidele EHISes registreeritud täienduskoolitusasutustele, millega neid teavitati mittekonverentsi tulemustest ning intervjuust haridus- ja teadusministriga raadiosaates „Õppetund“.

Täpsem ülevaade tulemustest on [leitav siit](#).

Kokkuvõte 2023. aastast

2023. aasta oli SA-le kõikides tegevussuundades tegus, tõine ja edukas.

Toimib terviklik ja avatud Eesti kutsesüsteem. Kutsestandardeid kasutatakse aktiivselt õppekavade loomisel ja arendamisel, kindlustamaks tööturu nõuetega arvestamise. Oma ehituspõhimõtelt vabatahtlikuna on kutsesüsteem võimaldanud tunnustada üle 200 000 tööturul tegutseva inimese kutsekvalifikatsiooni, andes olulise panuse Eesti tööjõu konkurentsivõime tõusule.

OSKA tööjõu ja oskuste vajaduse prognoosiuuringutega on loodud eeldused nii taseme- kui täiendusõppe õppemahtude täpsemaks kavandamiseks erialati ja õppetasemeti ning õppe sisu korrigeerimiseks tulevikutrendidest tulenevaid muutusi silmas pidades.

Oskuste registri ja kataloogi sisuga täitmine käis täiendatud jõududega. Algasid ettevalmistused, et 2024. aasta sügisel koos kahepäevase rahvusvahelise konverentsiga avalikustuv oskuste tasandi maailm oleks tõesti kasulik iga inimese jaoks.

EPALE tegevus on täiskasvanukoolitajate kogukonnas saanud tuntuks ja hinnatuks.

Eeldatavad arengud järgmisel majandusaastal

2024. aastal jätkub kutsesüsteemi haldamine vastavalt HTM-ga sõlmitud halduslepingule. Sellest johtuvalt on SA ülesandeks kutsenõukogude esimeeste kogu töö korraldamine, kutse andja valimise avalike konkursside korraldamine, kvaliteedi- ja järelevalvesüsteemi rakendamine kutset andvate organite ja kutsekomisjonide tegevuse üle, kutsesüsteemiga seotud dokumendivormide ja näidiste väljatöötamine, kutse andmisega seotud dokumentide arhiveerimine.

Kutseregistri infosüsteemi täiendatakse pidevalt vastavalt kutsesüsteemi arengutele ja koostööpartnerite ning kutseregistri kasutajate tagasisidele.

2024. aastal jätkatakse oskuste klassifikaatori alusel järkjärgulist oskuste kataloogi arendamist ja sellele infosüsteemi rakenduse välja töötamist. Septembris on kavas koos kahepäevase rahvusvahelise konverentsiga avalikustada uus oskuste infosüsteem.

Jätkub tegutsemine Euroopa koostöövõrgustike Eesti esindajana – Euroopa kvalifikatsiooniraamistiku riikliku koordinatsioonipunktina, Europassi ning täiskasvanukoolitajate e-keskkonna EPALE keskusena.

2024. aastal jätkub OSKA tegevus. OSKA suuremaks väljakutseks 2024. aastal on uute temaatiliste uuringutega (nt välistööjõud, AI mõju tööjõu ja oskuste vajadusele, tuulenergeetika ehitamise ja käitamise mõju tööjõu ja oskuste vajadusele) seoses asjakohaste metoodiliste lahenduste leidmine.

Tähtsamad finantssuhtarvud	2023	2022
Maksevõimekordaja (käibevara-varud ettemaksed/lühiajalised kohustised)	2,68	2,84
Võlakordaja (koguvõlg/varad)	0,32	0,34

Tegevusaruande koostaja:

Tiia Randma, Kutsekoja juhatuse liige

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2023	31.12.2022	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	382 264	556 963	
Nõuded ja ettemaksed	858 614	484 947	2
Kokku käibevarad	1 240 878	1 041 910	
Põhivarad			
Immateriaalsed põhivarad	186 391	26 920	4
Kokku põhivarad	186 391	26 920	
Kokku varad	1 427 269	1 068 830	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	462 651	291 994	5
Kokku lühiajalised kohustised	462 651	291 994	
Pikaajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	0	75 000	
Kokku pikaajalised kohustised	0	75 000	
Kokku kohustised	462 651	366 994	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumulieeritud tulem	701 836	693 621	
Aruandeaasta tulem	262 782	8 215	
Kokku netovara	964 618	701 836	
Kokku kohustised ja netovara	1 427 269	1 068 830	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2023	2022	Lisa nr
Tulud			
Annetused ja toetused	3 343 452	2 614 159	6
Tulu ettevõtlusest	57 435	53 701	7
Kokku tulud	3 400 887	2 667 860	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-509 888	-440 573	9
Jagatud annetused ja toetused	-841 683	-842 186	10
Mitmesugused tegevuskulud	-236 808	-119 653	8
Tööjõukulud	-1 576 586	-1 245 028	12
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-3 529	-13 391	4
Kokku kulud	-3 168 494	-2 660 831	
Põhitegevuse tulem	232 393	7 029	
Intressitulud	30 389	1 186	
Aruandeaasta tulem	262 782	8 215	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2023	2022	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	232 393	7 029	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	3 529	13 391	4
Muud korrigeerimised	-163 000	0	
Kokku korrigeerimised	-159 471	13 391	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-163 497	16 236	
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	-54 343	110 455	
Kokku rahavood põhitegevusest	-144 918	147 111	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel	-45 600	0	4
Laekunud intressid	15 819	0	
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-29 781	0	
Kokku rahavood	-174 699	147 111	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	556 963	409 852	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-174 699	147 111	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	382 264	556 963	

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2021	693 621	693 621
Aruandeaasta tulem	8 215	8 215
31.12.2022	701 836	701 836
Aruandeaasta tulem	262 782	262 782
31.12.2023	964 618	964 618

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Sihtasutus Kutsekoda 2023. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti Finantsaruandluse standardi ja avaliku sektori finantsarvestuse ja -aruandluse juhendiga.

Eesti Finantsaruandluse standard tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele (SME IFRS) ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Eesti Vabariigi Raamatupidamise Toimkonna juhendid.

Arvestus- ja esitusvaluuta

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Rahana kajastatakse arvelduskontode jääke.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuded on bilansis kajastatud korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on võrdne saadaoleva summa nominaalväärtusega.

Nõuded on hinnatud lähtudes tõenäoliselt laekuvatest summadest. Seejuures on iga nõue eraldi hinnatud, arvestades teadaolevat informatsiooni tehingupartneri maksevõime kohta. Nõuded, mille laekumine on ebatõenäoline, kantakse aruandeperioodi kuludesse. Aruandeperioodil ebatõenäoliselt laekuvaid nõudeid ei olnud.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Põhivaraks loetakse materiaalsed ja immateriaalsed varasid maksumusega alates 10 000 eurost ning kasutuseaga üle ühe aasta. Varad, mille kasulik tööiga on üle 1 aasta, kuid mille soetusmaksumus on alla 10 000 euro, kantakse kasutusele võtmisel 100%-liselt kulusse ja nende üle peetakse arvestust bilansiväliselt.

Põhivarad võetakse arvele soetusmaksumuses, mis koosneb vara ostuhinnast ja soetamisega seotud kulutustest.

Põhivara amortiseeritakse lineaarsel meetodil lähtudes kasulikust elueast.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 10 000 eurot

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Tarkvara (immateriaalne põhivara)	3 - 15 aastat

Rendid

Kapitalirent on rent, mille puhul kõik olulised vara omandiõigusega seotud riskid ja hüved kanduvad üle rentnikule. Omandiõigus võib, aga ei pruugi rentnikule üle minna ning vara ei ole võimalik asendada. Kasutusrent on rent, mis ei ole kapitalirent.

SA rendib vara ainult kasutusrendi tingimustel.

Kasutusrendi maksed kajastatakse rendiperioodi jooksul lineaarselt kuluna.

Tulud

Tulu teenuste müügist kajastatakse teenuse osutamisel saadud või saadaoleva tasu õiglasest väärtuses. Intressitulu kajastatakse tekkepõhiselt sisemise intressimäära alusel.

Kulud

Kulud kajastatakse tekkepõhiselt. Põhivara või varude soetamisel tasutud mittetagastatavad maksud ja lõivud, sh käibemaks, mida ei saa arvata sisendkäibemaksuks, kajastatakse soetamishetkel kuluna tulemiarunde kirjel Muud tegevuskulud.

Seotud osapooled

Seotud osapooled sihtasutuse mõistes on:

- sihtasutuse juhatuse ja nõukogu liikmed;
- lisaks on seotud osapoolteks eelnevalt kirjeldatud isikute lähedased pereliikmed ja nende poolt kontrollitavad või nende olulise mõju all olevad ettevõtted.

Raamatupidamise aastaaruandes avalikustatakse tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja olulised soodustused. Muude seotud osapooltega tehtud tehingute osas avalikustatakse raamatupidamise aastaaruannetes informatsioon nende tehingute kohta, mis ei vasta õigusaktidele või sihtasutuse sisedokumentide üldistele nõuetele või turutingimustele.

Sihtfinantseerimine

Sihtfinantseerimisena kajastatakse sihtotstarbeliselt, teatud tingimustel antud ja saadud toetusi, mille korral sihtfinantseerimise andja kontrollib toetuse sihipärast kasutamist. Sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil leiavad aset kulud, mille kompenseerimiseks sihtfinantseerimine on mõeldud.

Sihtfinantseerimine, mida saadakse eelmistel perioodidel tekkinud kulude eest või millega ei kaasne täiendavaid tulevikku suunatud tingimusi, kajastatakse tuluna perioodis, millal sihtfinantseerimine aset leidis. Sihtfinantseerimist ei kajastata tuluna enne, kui eksisteerib piisav kindlus, et sihtasutus vastab sihtfinantseerimisega seotud tingimustele ja sihtfinantseerimine laekub.

Tegevustoetusena kajastatakse antud ja saadud toetused, mis antakse toetuse saajale lähtudes tema põhikirjalistest ülesannetest ja arengudokumentides määratud eesmärkidest. Tegevustoetus kajastatakse toetuse andja poolt kuluna raha ülekandmisel ja saaja poolt tuluna raha laekumisel.

Varade sihtfinantseerimist kajastatakse lähtudes RTJ 12 nõuetest brutomeetodil.

Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2023	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	5 794	5 794
Muud nõuded	15 756	15 756
Viitlaekumised	15 756	15 756
Ettemaksed	7 569	7 569
Nõuded toetuste ja siirete eest	829 495	829 495
Kokku nõuded ja ettemaksed	858 614	858 614
	31.12.2022	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	848	848
Muud nõuded	1 186	1 186
Viitlaekumised	1 186	1 186
Ettemaksed	178	178
Nõuded toetuste ja siirete eest	482 735	482 735
Kokku nõuded ja ettemaksed	484 947	484 947

Muud nõuded projektide lõikes:

31.12.2023 seisuga

ESF "Kutsesüsteemi reform" 741 556 eurot

EPALE 24 693 eurot

SECBaltic 2 134 eurot

EPNCP 61 112 eurot

31.12.2022 seisuga

ESF "Kutsesüsteemi reform" 455 115 eurot

EPALE 27 617 eurot

SECBaltic 3 eurot

Projektidega seonduvad tulud-kulud on kajastatud Lisa 14 's.

Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad (eurodes)

	31.12.2023	31.12.2022
	Maksuvõlg	Maksuvõlg
Käibemaks	17	15
Üksikisiku tulumaks	29 316	21 149
Erisoodustuse tulumaks	1 355	1 946
Sotsiaalmaks	51 034	37 713
Kohustuslik kogumispension	2 276	1 786
Töötuskindlustusmaksed	3 410	2 476
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	87 408	65 085

Lisa 5 "Maksuvõlad" täiendav info.

Lisa 4 Immateriaalsed põhivarad

(eurodes)

		Kokku
	Arvutitarkvara	
31.12.2021		
Soetusmaksumus	47 090	47 090
Akumuleeritud kulum	-6 779	-6 779
Jääkmaksumus	40 311	40 311
Amortisatsioonikulu	-13 391	-13 391
31.12.2022		
Soetusmaksumus	47 090	47 090
Akumuleeritud kulum	-20 170	-20 170
Jääkmaksumus	26 920	26 920
Ostud ja parendused	38 000	38 000
Amortisatsioonikulu	-3 529	-3 529
Muud muutused	125 000	125 000
31.12.2023		
Soetusmaksumus	210 090	210 090
Akumuleeritud kulum	-23 699	-23 699
Jääkmaksumus	186 391	186 391

Lisa 5 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2023	Jaotus järeljäänud tähtaja järgi	
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul
Võlad tarnijatele	256 886	256 886	0
Võlad töövõtjatele	58 606	58 606	0
Maksuvõlad	87 408	87 408	0
Muud võlad	4 005	4 005	0
Muud viitvõlad	4 005	4 005	0
Sihtfinantseerimisega seotud kohustised	35 949	35 949	0
Sihtfinantseerimiseks saadud ettemaksed	19 797	19 797	0
Kokku võlad ja ettemaksed	462 651	462 651	0

	31.12.2022	Jaotus järeljäänud tähtaja järgi	
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul
Võlad tarnijatele	27 552	27 552	0
Võlad töövõtjatele	52 923	52 923	0
Maksuvõlad	65 085	65 085	0
Muud võlad	2 730	2 730	0
Muud viitvõlad	2 730	2 730	0
Sihtfinantseerimisega seotud kohustised	4 850	4 850	0
Sihtfinantseerimiseks saadud ettemaksed	213 590	138 590	75 000
Muud kohustised	264	264	0
Kokku võlad ja ettemaksed	366 994	291 994	75 000

Seisuga 31.12.2023 sihtfinantseerimisega seotud kohustised summas 35 949 eurot on sihtotstarbeline toetus, mis jaguneb:

33 321 eurot - ESF projektile,

2 628 eurot - EPALE projektile.

Sihtfinantseerimiseks saadud ettemaks summas 19 797 eurot on Euroopa Komisjonilt saadud ettemaks, mis jaguneb:

10 918 eurot - EPALE22 projektile,

1 581 eurot - EPNCP projektile,

7 298 eurot - QUARSU projektile.

Seisuga 31.12.2022 sihtfinantseerimisega seotud kohustised summas 4 850 eurot on sihtotstarbeline toetus EPALE projektile.

Sihtfinantseerimiseks saadud ettemaks summas 213 590 eurot on Euroopa Komisjonilt saadud ettemaks, mis jaguneb:

110 184 eurot - EPALE22 projektile (sellest 75 000 jääb aastasse 2024),

81 664 eurot - EPNCP projektile,

10 921 eurot - EQVEGAN projektile,

10 821 eurot - QUARSU projektile.

Lisa 6 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2023	2022	Lisa nr
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	1 896 720	1 192 427	
Mittesihtotsatabelised annetused ja toetused	1 446 732	1 421 732	
Kokku annetused ja toetused	3 343 452	2 614 159	
sh eraldi riigieelarvest	2 004 162	1 674 253	
sh sihtotstarbeliste projektide finantseeringud	1 339 290	939 906	14

2023.aastal saadi toetusi:

Haridus- ja Teadusministeerium 2 004 162 eurot

Euroopa Komisjon 1 339 290 eurot

2022.aastal saadi toetusi:

Haridus- ja Teadusministeerium 1 674 253 eurot

Euroopa Komisjon 939 906 eurot

Juhtkonna hinnangul on toetustega seotud tingimused bilansipäeva seisuga täidetud ning toetused ei kuulu aruande koostamise seisuga tagastamisele.

Lisa 7 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	2023	2022
Kutsetunnistuste väljastamise tulu	56 570	53 521
Muud	865	180
Kokku tulu ettevõtlusest	57 435	53 701

Lisa 8 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2023	2022	Lisa nr
Üür ja rent	-76 253	-69 289	11
Energia	-5 466	-4 391	
Elektrienergia	-5 466	-4 391	
Mitmesugused bürookulud	-38 538	-19 060	
Lähetuskulud	-590	-170	
Koolituskulud	-79	-963	
Kutsetunnistuste trükkimise kulu	-13 679	-13 829	
Muud ruumidega seotud kulud	-35 323	-29 860	
IT ja kommunikatsioonitehnoloogia	-129 245	-70 124	
Ühikupõhised kulud, mis kaetakse sihtfinantseeringust	153 564	144 297	
Inventar	-23 803	-8 900	
Muud	-67 396	-47 364	
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-236 808	-119 653	

2023.aastal eraladas Haridus- ja Teadusministeerium ühekordset sihtotstarbelist raha 68 000 EUR küberturbe tõhustamiseks. Sellest tulenevalt toimus oluliselt IT ja kommunikatsioonitehnoloogia kulude kasv 2023.aastal.

Lisa 9 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(eurodes)

	2023	2022	Lisa nr
Üür ja rent	-4 534	-1 428	11
Mitmesugused bürookulud	-175 697	-146 638	
Uurimis- ja arengukulud	-19 301	-31 895	
Lähetuskulud	-31 095	-10 406	
Koolituskulud	-10 237	-6 200	
Ürituste, koolituste korraldamine	-34 752	-38 898	
IT ja kommunikatsioonitehnoloogia	-9 030	-1 846	
Ühikupõhised kulud	-153 564	-144 297	
Muud	-71 678	-58 965	
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-509 888	-440 573	

Lisa 10 Jagatud annetused ja toetused

(eurodes)

	2023	2022
Kodumaine sihtfinantseerimine	-841 683	-842 186
Kokku jagatud annetused ja toetused	-841 683	-842 186

2023.aastal jagati kodumaist sihtfinantseerimist 57 juriidilisele isikule. Suuremad toetuse saajad olid:

AS BCS Koolitus -40 041 eurot
 Autokutseõppe Liit -70 601 eurot
 EESTI EHITUSETTEVÕTJATE LIIT -51 750 eurot
 Eesti Elektritööde Ettevõtjate Liit-53 868 eurot
 Eesti Masinatööstuse Liit MTÜ -59 136 eurot
 Eesti Põllumajandus-Kaubanduskoda -50 424 eurot
 MTÜ Eesti Peakokkade Ühendus -67 600 eurot

2022.aastal jagati kodumaist sihtfinantseerimist 55 juriidilisele isikule. Suuremad toetuse saajad olid:

AS BCS Koolitus -51 525 eurot
 Autokutseõppe Liit -73 607 eurot
 EESTI EHITUSETTEVÕTJATE LIIT -58 144 eurot
 Eesti Elektritööde Ettevõtjate Liit -52 060 eurot
 Eesti Masinatööstuse Liit MTÜ -64 440 eurot
 Eesti Põllumajandus-Kaubanduskoda -52 498 eurot
 MTÜ Eesti Peakokkade Ühendus -60 200 eurot

Lisa 11 Kasutusrent

(eurodes)

Aruandekohustuslane kui rentnik

	2023	2022	Lisa nr
Kasutusrendikulu	-84 427	-86 070	8,9

Kõik SA Kutsekoda rendilepingud on sõlmitud kasutusrendi tingimustel.

Vara gruppide lõikes jagunes kasutusrent:

2023.aasta

Ruumide üür ja rent 73 763 eurot
 IT rent 10 664 eurot

2022.aasta

Ruumide üür ja rent 67 828 eurot
 IT rent 16 062 eurot
 Inventari rent 2 180 eurot

Lisa 12 Tööjõukulud

(eurodes)

	2023	2022	Lisa nr
Palgakulu	-1 154 703	-913 508	
Sotsiaalmaksud	-389 550	-308 269	
Erisoodustused	-19 448	-13 986	
Erisoodustuse SM ja TM	-12 885	-9 265	
Kokku tööjõukulud	-1 576 586	-1 245 028	
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	-1 205 469	-863 186	14
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	35	30	

2023.aastal töötas SA-s 35 töötajat, mis jagunesid osakondade vahel:

Kutsesüsteem – 7 töötajat,
Kutseregister – 2 töötajat,
EPALE ja EPNCP (projektid) - 4 töötajat,
ESF projekt - 22 töötajat.

2022.aastal töötas SA-s 30 töötajat, mis jagunesid osakondade vahel:

Kutsesüsteem – 7 töötajat,
OSKA/ESF projekt - 17 töötajat,
EPALE ja EPNCP (projektid) - 4 töötajat,
Kutseregister – 2 töötajat.

Lisas kajastatud palgakulu sisaldab ka töövõtulepingute alusel makstud tasusid:

2023.a. 82 786 eurot,
2022.a. 48 289 eurot.

Lisa 13 Seotud osapooled

(eurodes)

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2023	2022
Arvestatud tasu	46 600	48 017
Sõiduki kütus , erisoodustusena	1 399	1 281

Lisaks said juhatuse liikmed TL alusel tasusid:

2023.a. 21 017 eurot

2022.a. 28 511 eurot

Lisa 14 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektid

Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektid					
		2023	2023	2022	2022

		tulu	kulu	tulu	kulu
OSKA (ESF)					
	sihtfinantseerimine	0	0	381 548	0
	sihtfinantseerimine HTMilt	0	0	67 332	0
	administreerimiskulud	0	0	0	-102 088
	töötasud	0	0	0	-238 346
	sotsiaalmaksud	0	0	0	-108 446
Europass / NCP					
	sihtfinantseerimine	142 776	0	105 159	0
	sihtfinantseerimine HTMilt	71 419	0	73 000	0
	administreerimiskulud	0	-106 240	0	-73 477
	töötasud	0	-107 296	0	-79 017
	sotsiaalmaksud	0	-35 074	0	-26 720
SECB					
	sihtfinantseerimine	6 399	0	4 271	0
	administreerimiskulud	0	-6 095	0	-4 092
	töötasud	0	-229	0	-108
	sotsiaalmaksud	0	-75	0	-71
KSRF					
	sihtfinantseerimine	1 076 406	0	318 580	0
	sihtfinantseerimine HTMilt	461 317	0	136 534	0
	administreerimiskulud	0	-322 803	0	-113 388
	põhivara	0	-163 000		
	töötasud	0	-755 386	0	-255 303
	sotsiaalmaksud	0	-247 277	0	-86 420
EPALE					
	sihtfinantseerimine	99 267	0	118 589	0
	sihtfinantseerimine HTMilt	24 693	0	48 655	0
	administreerimiskulud	0	-70 014	0	-147 529
	töötasud	0	-40 640	0	-50 744
	sotsiaalmaksud	0	-13 306	0	-17 198
EQVEGAN					
	sihtfinantseerimine	10 921	0	11 759	0
	töötasud	0	-6 186	0	-607
	sotsiaalmaksud	0	0	0	-205

QUARSU					
	sihtfinantseerimine	3 522	0	0	0
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide tulud (lisa 6)		1 339 290		939 906	
	Sihtfinantseerimine HTM'lt	557 429		325 521	
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide majanduskulud (Lisa 9)			-509 888		-440 573
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide põhivara (Lisa 4)			-163 000		
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide tööjõukulud (Lisa 12)			-1 205 469		-863 186

Projektidega seonduvat lisainfot on Lisa 2 (nõuded projektide lõikes) ja Lisa 5 (projektide kohustised ja saadud ettemaksed)

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 24.07.2023

Sihtasutus Kutsekoda (registrikood: 90006414) 01.01.2023 - 31.12.2023 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
TIIA RANDMA	Juhatuse liige	22.03.2024

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

Sihtasutus Kutsekoda nõukogule

Arvamus

Oleme auditeerinud Sihtasutus Kutsekoda (sihtasutus) raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilanssi seisuga 31.12.2023 ning tulemiaruanne, rahavoogude aruannet ja netovara muutuste aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud aasta kohta ja raamatupidamise aastaaruande lisasid, sealhulgas märkimisväärsete arvestuspõhimõtete kokkuvõtet.

Meie arvates kajastab kaasnev raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt sihtasutuse finantsseisundit seisuga 31.12.2023 ning sellel kuupäeval lõppenud aasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga.

Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti). Meie kohustusi vastavalt nendele standarditele kirjeldatakse täiendavalt meie aruande osas „Vandeaudiitori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga”. Me oleme sihtasutusest sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestuseksperide eetikakoodeksiga (Eesti) (sh sõltumatuse standardid), ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt nendele nõuetele. Me usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie arvamusele.

Muu informatsioon

Juhtkond vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab tegevusaruannet, kuid ei hõlma raamatupidamise aastaaruannet ega meie vandeaudiitori aruannet. Meie arvamus raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni ja me ei tee selle kohta mingis vormis kindlustandvat järeldust.

Seoses meie raamatupidamise aastaaruande auditiga on meie kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seda tehes, kas muu informatsioon lahkneb oluliselt raamatupidamise aastaaruandest või meie poolt auditi käigus saadud teadmistest või tundub muul viisil olevat oluliselt väärkajastatud.

Kui me teeme tehtud töö põhjal järelduse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, oleme kohustatud sellest faktist aru andma. Meil ei ole sellega seoses millegi kohta aru anda.

Juhtkonna ja nende, kelle ülesandeks on valitsemine, kohustused seoses raamatupidamise aastaaruandega

Juhtkond vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga ja sellise sisekontrolli eest, nagu juhtkond peab vajalikuks, et võimaldada kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhtkond kohustatud hindama sihtasutuse suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana, esitama infot, kui see on asjakohane, tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta ja kasutama tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi, välja arvatud juhul, kui juhtkond kavatseb kas sihtasutuse likvideerida või tegevuse lõpetada või tal puudub sellele realistlik alternatiiv.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad sihtasutuse raamatupidamise aruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

Vandeaudiitori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja anda välja vandeaudiitori aruanne, mis sisaldab meie arvamus. Põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, kuid see ei taga, et olulise väärkajastamise eksisteerimisel see kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti) läbiviidud auditi käigus alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad üksikult või koos mõjutada majanduslikke otsuseid, mida kasutajad raamatupidamise aastaaruande alusel teevad.

Kasutame auditeerides vastavalt rahvusvaheliste auditeerimise standarditele (Eesti) kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi kogu auditi käigus. Me teeme ka järgmist:

- teeme kindlaks ja hindame raamatupidamise aastaaruande kas pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamise riskid, kavandame ja teostame auditiprotseduuri vastuseks nendele riskidele ning hangime piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali, mis on aluseks meie arvamusele. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada salakokkulepet, võltsimist, info esitamata jätmist, vääresitiste tegemist või sisekontrolli eiramist;
- omandame arusaamise auditi puhul asjasepuutuvast sisekontrollist, et kavandada nendes tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte arvamus avaldamiseks sihtasutuse sisekontrolli tulemuslikkuse kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhtkonna arvestushinnangute ja nendega seoses avalikustatud info põhjendatust;

- teeme järelduse juhtkonna poolt tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi kasutamise asjakohasuse kohta ja saadud auditi tõendusmaterjali põhjal selle kohta, kas esineb olulist ebakindlust sündmuste või tingimuste suhtes, mis võivad tekitada märkimisväärset kahtlust sihtasutuse suutlikkuses jätkata jätkuvalt tegutsevana. Kui me teeme järelduse, et eksisteerib oluline ebakindlus, oleme kohustatud juhtima vandeaudiitori aruandes tähelepanu raamatupidamise aastaaruandes selle kohta avalikustatud infole või kui avalikustatud info on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamust. Meie järeldused põhinevad vandeaudiitori aruande kuupäevani saadud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad siiski kahjustada sihtasutuse suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana;

- hindame raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas raamatupidamise aastaaruanne esitab aluseks olevaid tehinguid ja sündmusi viisil, millega saavutatakse õiglane esitusviis.

Me vahetame nendega, kelle ülesandeks on valitsemine, infot muu hulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning märkimisväärsete auditi tähelepanekute kohta, sealhulgas mis tahes sisekontrolli märkimisväärsete puuduste kohta, mille oleme tuvastanud auditi käigus.

/digitaalselt allkirjastatud/

Ree Teinberg

Vandeaudiitori tegevusloa number 625

Audit & Consult OÜ

Audiitorettevõtja tegevusloa number 280

Telliskivi tn 60/1, Tallinn, Harju maakond, 10412

22.03.2024

Audiitorite digitaalallkirjad

Sihtasutus Kutsekoda (registrikood: 90006414) 01.01.2023 - 31.12.2023 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
REE TEINBERG	Vandeaudiitor	22.03.2024

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Muude kutseorganisatsioonide tegevus	94129	Jah

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6791700
Faks	+372 6791701
E-posti aadress	kutsekoda@kutsekoda.ee
Veebilehe aadress	www.kutsekoda.ee