

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.07.2022

aruandeaasta lõpp: 30.06.2023

nimi: Eesti Personalijuhtimise Ühing PARE

registrikood: 80059881

tänavatänu nimi, Paldiski mnt 29
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihthnumber: 10612

telefon: +372 53305136

e-posti aadress: pare@pare.ee

veebilehe aadress: www.pare.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	13
Bilanss	13
Tulemiaruanne	14
Rahavoogude aruanne	15
Netovara muutuste aruanne	16
Raamatupidamise aastaaruande lisad	17
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	17
Lisa 2 Raha	18
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	19
Lisa 4 Varud	19
Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	20
Lisa 6 Materiaalsed põhivarad	20
Lisa 7 Immateriaalsed põhivarad	21
Lisa 8 Võlad ja ettemaksed	22
Lisa 9 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	22
Lisa 10 Liikmetelt saadud tasud	23
Lisa 11 Annetused ja toetused	23
Lisa 12 Tulu ettevõtlusest	23
Lisa 13 Muud tulud	24
Lisa 14 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	24
Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud	24
Lisa 16 Tööjõukulud	25
Lisa 17 Muud kulud	25
Lisa 18 Seotud osapooled	25
Aruande allkirjad	27

TEGEVUSARUANNE 2022–2023

Eesti Personalijuhtimise Ühing PARE on personalitöö- ja juhtimise valdkonna professionaalide erialaliit. 2022. aasta sügisel alustas PARE oma 31. tegutsemisaastat.

2022/2023. majandusaastal, täpsemalt 4. novembril valiti PARE-le uus juhatus. Juhatusse valiti tagasi Ingrid Viinapuu, Maria Kütt ja Janika Valliste; uutest kandideerinutest pääsesid juhatusse Katri Jürine, Aet Urvast, Tiina-Katrina Kaber, Martin Rajasalu, Kristiina Palm ja Mari Sarjas.

Uus juhatus uuendas, ent jätkas suures plaanis tegevustega, mis loodi PARE sihti aastaks 2025 silmas pidades.

PARE SIHT 2025



- Aastal 2025 on inimeste juhtimise professionaalide kogukond PARE **tunnustatud sotsiaalne partner tööelu valdkonnas**. See tähendab, et meie hääل kõlab ja arvamus loeb nii koalitsioonilepingu koostamisel kui ka seadusandluse väljatöötamisel ning avaliku mõttearu kujundamisel. Eesmärki toetab PARE iga-aastane tööelu manifest, mis koondab olulisimad tööelu teemad ja parendamist vajavad valdkonnad.
- PARE seisab hea inimeste juhtimise alaste teadmiste ja oskuste arendamise eest. Me oleme Eesti juhtide ja personalitöötajate **esimene valik enese ja oma organisatsiooni harimisel inimeste juhtimise ja teiste tööelu valdkonna teemades**.
- Enda tegevuse ja hoiakuga edendame mõtteviisi, et **inimeste juhtimine on igas organisatsioonis võtmetähtsusega valdkond ja personalijuht kuulub organisatsiooni juhtkonda**. Personalijuht mõistab organisatsiooni tervikuna ja tajub selle tegevusvaldkonna konteksti.

- Järjepidev juhtimise arendamine on hea tööandja kuvandi jaoks sama oluline kui finantstulemused, sotsiaalne vastutustundlikkus või peresõbralikkus. Aastaks 2025 on Eesti organisatsioonides tugevalt kanda kinnitanud organisatsioonide inimeste juhtimise kvaliteeti mõõtev **PARE juhtimisbaromeeter**, mille toel annab PARE välja **kvaliteetse juhtimise märgist**.
- Et **PARE kogukond** oleks veelgi tugevam ja hääli mõjusam, kasvatame liikmete arvu. Seisame hea meie kogukonna hoidmise ja arendamise eest. Seda toetavad selge väärtuspakkumine ja liikmete aktiivne kaasatus. PARE kogukonna eeliseid tajub iga liige, vajalik oskusteave on kliki või telefonikõne kaugusel; PARE-st leiab mõttekaaslasi, mentoreid ja sõpru.

Nõnda annab PARE ka oma panuse [„Eesti 2035“ strateegias](#) eesmärgiks seatud hooliva, koostöömeelse ja avatud Eesti kujunemisesse.

PARE tegevitiimis töötab 4 inimest. 2023. aasta aprillis lõpetas töö Eesti Teadusagentuuri toel tööle võetud PARE arendusnõunik, kes alustas PARE-s 2021. aasta märtsist.

PARE on Töötajate Keskliidu liige ja kuulub Euroopa Personalijuhtimise Assotsiatsiooni EAPM.

PARE LIIKMED JA KOGUKOND

Ühingu liikmeteks on organisatsioonid ja eraisikud. PARE kogukonna moodustavad enamasti personalispetsialistid ja -juhid nii avaliku kui ka erasektori organisatsioonidest.

2022/2023. majandusaastal liitus PARE-ga 183 uut liiget ning liikmelisuse lõpetas 81 liiget (neist 70 eraisikud, 11 juriidilised isikud). Kokku koos erialase infoteenuse kasutajatega oli PARE-s 30. juuni 2023 seisuga 561 liiget. PARE liikmete arv kasvas aastaga 21,4% ehk 59 liikme võrra.

PARE VABATAHTLIKUD

PARE tegevuste elluviimisel on oluline roll juhatuse ja tegevtootajate kõrval vabatahtlikel, kes on koondunud erinevatesse tööruhmadesse. 2022/2023. majandusaastal tegutsesid PARE-s järgmised tööruhmad:

- tööelu tööruhm
- kogukonna tööruhm (kuni 2022. a sügiseni nimega võrgustiku tööruhm)
- konverentsi tööruhm
- regioonide tööruhm (alates 2023. a veebruar)
- koolituste ja kutsetegevuse tööruhm (kuni 2022. a sügiseni nimega õppimise ja arengu tööruhm)
- häkatoni tööruhm
- juhtimiskvaliteedi tööruhm
- väärtuspakkumise tööruhm (tegutses 2020–2022)
- kommunikatsiooni tööruhm (tegutses 2020–2022)
- digilahenduste tööruhm (tegutses 2020–2022)

Kokku osales PARE tegevuses 85 vabatahtlikku.

LIIKMEKÜSITLUS

2023. aastal uurisime olemasolevate PARE liikmete rahulolu info liikumise ja teenuste kohta, et saada sisendit selgema väärtuspakkumise kujundamiseks. Tulemuste mõõtmiseks kasutasime ühe (NPS) küsimuse ja kommentaariga vormi. Küsimustikule vastas 90 inimest (eraisikud ja organisatsioonid).

PARE soovitusindeks on 90%, mis on 19 protsendipunkti võrra parem varasemast aastast (aastal 2022 oli indeks 71%). Kõige enam tajutakse ühingu väärtust tugeva kogukonnatunde, tasuta/heade sündmuste, kiire/asjakohase infoliikuvuse, iga-aastase konverentsi ning koolituste ja võrgustiku näol.



2022.–2023. MAJANDUSAASTA PÕHITEGEVUS

PARE tööelu manifest 19 PAREma ideega

PARE tööelu töörühm jätkas 2022. aasta alguseks loodud tööelu manifestiga, luues 2023. aastaks manifestile järje. Dokument koondab sel korral kokku 19 ideed Eesti tööelu edendamiseks ja on jaotatud kolme põhiteema vahel: tark ja piisav tööjõud, digiriigile kohane seadusandlus ja tervist edendav tööelu. Manifesti esitleti 17. jaanuaril.

Kuna 2023. aasta märtsis toimusid Riigikogu valimised ja tööelu alad jagati ära sotsiaalministeeriumi ning majandus- ja kommunikatsiooniministeeriumi vahel, ei olnud kevade lõpuks selge, kus ja milliste teemadega täpsemalt tegeletakse. Seega toimus kevadel ja suve alguses koostöökohtumisi võrreldes eelmise aastaga vähem.

Hooaja jooksul kohtusid PARE esindajad manifesti ideede tutvustamiseks järgmiste erakondade ja sotsiaalpartneritega.

1. Parempoolsed
2. Sotsiaaldemokraatlik erakond
3. Eesti Töötukassa
4. Eesti Pank
5. Sotsiaalministeeriumi infotehnoloogia- ja arenduskeskus ning Politsei- ja Piirivalveamet
6. Sotsiaalministeerium

Plaanis on kohtumistega jätkata ning töötada välja PARE tööelu manifesti järgmised sõnumid.

PARE on osalenud ka seadusloomes, andes sel majandusaastal arvamuse 10 tööelu reguleerivale seaduseelnõule või väljatöötamiskavatsusele.

PARE juhtimiskvaliteedi tööühm ja juhtimisbaromeeter

PARE 2022. aasta sügisel uue juhatusega loodud juhtimiskvaliteedi tööühm võttis eesmärgiks jätkata PARE juhtimisbaromeetri populariseerimisega.

PARE aastakonverents

30. PARE aastakonverents „PAREm homme“ toimus 6. aprillil 2023 Tallinna Lauluväljakul. Esinejate seas olid tunnustatud juhtimismõtlejad ja -praktikud Eestist ning laiast maailmast: Perttu Pölönen, Elke Geraerts, Magnus Lindkvist, David Ducheyne, Jos de Blok, Triin Kask, Kristel Leif, Madis Toomsalu, Sandra Raju ja Killu Kolsar.

Konverentsi fookuses olid tulevik, väärtuslikum elu ja tasakaal.

Konverentsil osales 263 inimest. Osalejate soovitusindeks oli 89% (2021. a 69%).



Koolitused ja arenguprogrammid

Toimus kolm personalitöö baasoskuste arenguprogrammi gruppi kokku 48 osalejaga, kaks strateegilise personalijuhi arenguprogrammi gruppi kokku 20 osalejaga ja personalitöölase inglise keele vestluskursus 10 osalejaga.

Lisaks toimusid koolitused:

- kaks Exceli koolitust (märtsis ja juunis, kokku 19 osalejat)
- *coach'iv* intervjuerimine (aprill, 9 osalejat)
- tööaja arvestus ja haldus (mai, 15 osalejat)
- töösuhete haldamine ja lõpetamine (mai, 6 osalejat)
- PARE koolitajate koolitus (juuni, 8 osalejat)

Toimusid ka teised arendustegevused:

- grupisupervisioon (jaanuar-mai, 11 osalejat)
- lühi-*coaching'u* sessioonid (mai, registreerus 60 osalejat)

Võrgustiku üritused

2022/2023. majandusaastal toimus nii kohapealseid sündmusi kui ka kohvihommikuid/veebiseminare.

Kokku korraldati septembrist juunini 29 klubi ja kohvihommikut aktuaalsetel teemadel PARE liikmeskonna toetamiseks. Seega said osaleda ka kolleegid regioonidest, kes muidu oleks transpordile kuluva aja tõttu osalemisest loobunud. Kokku osales hooaja jooksul PARE klubides umbes 3000 inimest.

Hooaja lõpetamise Liipa talus, kus võtsime hooaja kokku, tänasime vabatahtlikke ning kuulasime Lavly Perlingu inspireerivat ettekannet.

Lisaks korraldasime sellel hooajal PARE 30. tegevusaasta tähistamiseks juubeligala, kus vaatasime tagasi PARE 30. tegevusaastale ning kus osales 150 PARE liiget. Selleks puhuks andsime välja ka PARE kroonika, kuhu on koondatud PARE 30 tegutsemisaasta jooksul tehtud peamised tegevused.

14. detsembril korraldasime teaduskonverentsi, kus osales 70 inimest.

Parima personaliprojekti konkurss 2023

Konkursiga „Parim personaliprojekt“ tunnustab PARE viimase aasta jooksul organisatsioonides ellu viidud uuenduslikke ja edukaid inimeste juhtimist ja arendamist ning organisatsiooni tegevust tõhustavaid projekte.

Sel aastal esitati konkursile 36 projekti 24 erinevast organisatsioonist. Võitjad kuulutati välja 22. mail HR päeva tähistaval sündmusel Öpiku Konverentsikeskuses.

Žürii (PARE juhatus vähendatud koosseisus: Katri Jürine, Maria Kütt, Janika Valliste, Mari Sarjas, Martin Rajasalu, Kristiina Palm ja Tiina-Katrina Kaber) tunnustas ettevõtteid neljas erikategoorias.

- Kuni 200 töötajaga organisatsioonid: Estanci projekt „Eesmärgipärase hierarhia ja rollide läbipaistvuse loomine ning koosolekute efektiivistamine“
- 200+ töötajaga organisatsioonid: SOL Balticsi värbamiskampaania „Teeni lisaraha SOLis“
- Avaliku sektori organisatsioonid: Viru Vangla personaliprojekt „Vabadusevalvuri jooks ja elamuspäev“
- Eripreemia soolise võrdõiguslikkuse edendamise eest: Telia projekt „Women in Tech“



Personalijuhtimise häkaton 2022

2. ja 3. veebruaril 2023 toimus personalijuhtimise häkaton, kus viisime kokku organisatsioonid, personalijuhtimise eksperdid ja tudengid, et leida inimeste juhtimises uuenduslikke lahendusi ja tõsta organisatsioonide juhtimiskvaliteeti.

Oma teemad töid häkkimiseks lauale tuntud era- ja avaliku sektori organisatsioonid – Pärnumaa Arenduskeskus, Rahandusministeerium, Tallinna Lastekodu, Luminor Pank, Nordea Pank ja Astangu Kutser rehabilitatsiooni Keskus. Tudengeid tuli häkkima kõigist Eesti suurematest kõrgkoolidest – esindatud oli TalTech, Tallinna Ülikool, Eesti Ettevõtluskõrgkool Mainor, Tallinna Majanduskool ja Tartu Ülikool.

Kohtunikena andsid tudengite tööle hinnangu PARE juhatuse esimees Ingrid Viinapuu, häkatoni peasponsori ehk Nordea Panga juht Tiina Käsi, Tartu Ülikooli ettevõtlus- ja innovatsioonikeskust asub juhtima Mart Maasik, Glia personalijuht Leelia Rohumaa, personalitöö valdkonna edendaja 2020 ja SMIT-i personalijuht Kärt Kinnas.

- 1. koha võitis Astangu Kutser rehabilitatsiooni Keskuse probleemi „Kuidas teha keskkonnahoidlikkus ideest töötajate igapäevaharjumusteks?“ lahendanud meeskond
- 2. koha sai Tallinna Lastekodu ideed „KES KASVATAB MEIE LAPSI ehk kuidas meelitada lastega töötama inimesi, kes ise aktiivselt tööd ei otsi?“ häkkinud meeskond
- 3. koha sai rahandusministeeriumi ideed „Aita luua avaliku teenistuse karjääri süsteem, kus sa ise tahaksid karjääri teha“ häkkinud meeskond

Häkatoni tiime toetasid ja juhendasid kogenud mentorid ning häkatoni toimumist toetasid paljud toetajad. Kuldtoetaja oli Nordea Pank.

PARE *podcast*'id

Sel majandusaastal andis PARE välja 11 *podcast*'i. *Podcast*'ide eesmärk oli jagada kogemuslugusid ja inspiratsiooni inimeste juhtimise parematest praktikatest ning tutvustada personalivaldkonna tegijaid ja tippjuhte, kes on inimeste juhtimises eeskujuks. *Podcast*'e valmistasid ette Liina Aru ja Kai Saard, saatejuht oli Kai Saard.

2022. aasta augustist kuni 2023. aasta juunini kuulati PARE *podcast*'e 8237 korda. Keskmise kuulatavus oli 430 ühes kuus. PARE *podcast*'ide kuulatavus on aastaga kasvanud 49% (perioodil 2021 juuni kuni 2022 juuni kuulati 5068 korda).

PARE personalijuhtimise käsiraamat

PARE 2020. aastal ilmunud käsiraamat oli majandusaasta lõpuks ehk 30. juuniks peaaegu läbi müüdud. Uus käsiraamat ilmub 2023. aasta lõpus.

Mõjukaima personalijuhi konkurss 2022

Mõjukaima personalijuht konkursi eesmärk on tunnustada valdkonna väljapaistvamaid tegijaid, et väärtustada personalijuhtimise rolli organisatsioonide strateegilises juhtimises, aidates sellega kaasa juhtimiskultuuri taseme tõstmisele, Eesti organisatsioonide arengule ja konkurentsivõimele.

Konkursile laekus 42 kandidaati: mõjukaimale personalijuhile 17, südamega eestvedajale 11, südamega arendajale 6, südamega uuendajale 4 ja noorele talendile 4 kandidaati. Tunnustused anti üle PARE 30. juubeli galal 30. oktoobril 2022.

Mõjukaimaks personalijuhiks 2022 kuulutati Estel Pukk. Lisaks tunnustati teisi valdkonna tipptegijaid: südamega eestvedaja Jaana Alamaa, südamega arendaja Palmi Lindjärv, südamega uuendaja Aet Urvast, noor talent Helina Pajussaar.



Kutsetegevus

Sel majandusaastal uuendas PARE personalitöö valdkonna kutseeksameid (kevad 2022), mis baseeruvad uutel personalivaldkonna kutsestandarditel. Suurim muutus seisneb selles, et kogu kutse andmise süsteem viidi ühtsele põhimõttele – tasemete lõikes on nii üld- kui ka põhikompetentsid samad. Tasemed varieeruvad vaid tegevusnäitajate ja nende keerukuse astme lõikes. Lisaks ei anta enam välja personalijuht tase 8 kutset. Kõik senised tase 8 omanikud saavad edaspidi taastõendada personalijuht tase 7 kutset.

Kokku toimus 2 kutse andmise perioodi – sügis 2022 taastõendajad ning kevad 2023 taastõendajad, esmataotlejad ja koolilõpetajad.

Kokku esitati 50 kutsetaotlust, neist taastõendajaid oli 6. Tänavu väljastati 42 kutset, millest 36 koolilõpetajatele.

Ka sel majandusaastal jätkasime üle-eelmisel hooajal väljatöötatud töömappide töötoa teenusega, et anda kutsetaotlejatele veelgi detailsem ülevaade valdkonna kutsestandarditest, kutsetaotlemise protsessist ja töömapa koostamiseks vajalikest sammudest.

Koostööprojektid

ENUT – soolise võrdõiguslikkuse edendamine

2022. aastast jätkab PARE Eesti Naisuurimus- ja Teabekeskuse partnerina soolise võrdõiguslikkuse edendamise konsortsiumis. Projekt kestab kuni 2024. aasta lõpuni. PARE lisas taas parima personaliprojekti konkursile soolise võrdõiguslikkuse edendamise erikategooria ja Telia projekti „Women in Tech“ selles kategoorias ka tunnustatud sai. Lisaks tehti koostöös ENUT-iga kaks temaatilise *podcast'i*: „Läbimõeldud ennetustegevus aitab hoida ära töökohal ahistamist“ ja „Hea praktika: kuidas aidata töötajate rahatarkust kasvatada?“.

Praxis – naised tippjuhtimisse

2023. aasta alguses läks Praxise eestvedamisel käima POWER-i projekt, mille eesmärk on saada rohkem naisi tippjuhtimisse. Projektis osalevad lisaks PARE-le ja Praxisele ja Riigikantselei ja Swedbank. 2022/2023. majandusaastal seisnes projektis osalemine PARE jaoks peamiselt selles, et PARE 2024. aasta konverentsi planeerimisel tuli üheks suureks teemaplokiks võrdsuse edendamine organisatsioonides ja seejuures naisjuhtide esiletõstmine.

Targa Töö Ühing

2022/2023. majandusaastal saime Targa Töö Ühingu eestvedamisel osaluse Erasmus+ projektis, mis keskendub tulevaste ettevõtjate koolitamisele. Projekti sisuline töö läheb lahti 2023. aasta sügisel ja kestab 2025. aasta sügiseni.

Tallinna Ülikool – kestliku personalijuhtimise mikrokraad

2022. aasta sügisel alustas PARE-s ka koostööprojektide rakuke, mis võttis juhatuse aseesimehe Maria Küti eestvedamisel ette kestliku mikrokraadi loomise plaani. Erinevate ülikoolide õppekavadest pandi kokku mikrokraadi kava, kuid asjade lihtsustamise mõttes jäädi ühe partneri ehk Tallinna ülikooli juurde. Mikrokraadi kava on hetkel väljatöötamisel ja peaks ülikooli poolse kinnituse saama käesoleva aasta novembris. Õppetöö algus on planeeritud 2024. aasta kevadsemestrile.

2023/2024. MAJANDUSAASTA TEGEVUSSUUNAD

2023/2024. majandusaastal jätkab PARE 2025. aasta sihi suunas liikumist: aastal 2025 on professionaalide kogukond PARE tunnustatud sotsiaalne partner tööelu valdkonnas. See tähendab, et meie hääl kõlab ja arvamus loeb nii seaduste väljatöötamisel kui ka avaliku mõtteruumi kujundamisel. 2023/2024. majandusaastal on selle jaoks plaanis järgnev.

- Jätkata tööelu manifesti punktide elluviimisega, tehes koostööd ministeeriumide ja sotsiaalpartneritega
- Jätkata traditsiooniliste klubiliste kohtumistega – nii silmast silma kui ka virtuaalselt
- Jätkata PARE arenguprogrammidega, mis on uuendatud vastavalt PARE personalitöötaja pädevusringile
- Jätkata lühemate ehk ühepäevaste koolituste pakkumist
- Jätkata kutseeksamite vastuvõtmist
- Korraldada 4. aprillil 2024 traditsiooniline inimeste juhtimise konverents, mis kannab sel korral pealkirja „Päriselt. Võrdselt.“
- Korraldada novembris ühingu üldkoosolek
- Jätkata personalitöö väärtust esiletõstvate konkurssidega „Parim personaliprojekt“ ja „Mõjukaim personalijuht“
- Jätkata koostöös Äripäeva ja Tööandjate Keskliiduga parima juhi tunnustamist
- Jätkata mentorluse ja *coaching*’u teenuse pakkumisega
- Innustada personalivaldkonna uuendusi häkatoni korraldamisega
- Jätkata ja arendada PARE väljatöötatud juhtimisbaromeetriga
- Jätkata Praxise projektiga „Power of Women Leaders“, tuues olulised võrdsusega seotud teemad esile PARE 2024. aasta konverentsil
- Avaldada PARE personalijuhtimise käsiraamat
- Alustada koostöös Tallinna Ülikooliga kestliku personalijuhtimise mikrokraadikavaga

Koostatud septembris 2023.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	30.06.2023	30.06.2022	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	240 244	189 763	2
Nõuded ja ettemaksed	30 679	15 862	3
Varud	987	512	4
Kokku käibevarad	271 910	206 137	
Põhivarad			
Nõuded ja ettemaksed	3 510	3 510	3
Materiaalsed põhivarad	3 176	6 299	6
Immateriaalsed põhivarad	14 856	18 977	7
Kokku põhivarad	21 542	28 786	
Kokku varad	293 452	234 923	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	138 820	100 587	8
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	20 149	0	9
Kokku lühiajalised kohustised	158 969	100 587	
Kokku kohustised	158 969	100 587	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	134 336	132 947	
Aruandeaasta tulem	147	1 389	
Kokku netovara	134 483	134 336	
Kokku kohustised ja netovara	293 452	234 923	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	01.07.2022 - 30.06.2023	01.07.2021 - 30.06.2022	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	143 657	123 261	10
Annetused ja toetused	43 110	37 303	11
Tulu ettevõtlusest	232 045	194 625	12
Muud tulud	41 128	22 396	13
Kokku tulud	459 940	377 585	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-44 745	-38 220	14
Mitmesugused tegevuskulud	-249 859	-170 168	15
Tööjõukulud	-157 229	-158 696	16
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-7 977	-8 881	6, 7
Muud kulud	-3	-249	17
Kokku kulud	-459 813	-376 214	
Põhitegevuse tulem	127	1 371	
Intressitulud	20	18	
Aruandeaasta tulem	147	1 389	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	01.07.2022 - 30.06.2023	01.07.2021 - 30.06.2022
Rahavood põhitegevusest		
Põhitegevuse tulem	127	1 371
Korrigeerimised		
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	7 977	8 881
Kokku korrigeerimised	7 977	8 881
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-10 608	-4 101
Varude muutus	-475	-512
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	38 233	13 209
Laekunud intressid	20	18
Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest	15 941	1 273
Muud rahavood põhitegevusest	81	0
Kokku rahavood põhitegevusest	51 296	20 139
Rahavood investeerimistegevusest		
Tasutud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel	-815	-20 606
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-815	-20 606
Kokku rahavood	50 481	-467
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	189 763	190 230
Raha ja raha ekvivalentide muutus	50 481	-467
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	240 244	189 763

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
30.06.2021	133 197	133 197
Aruandeaasta tulem	1 389	1 389
Muud muutused netovaras	-250	-250
30.06.2022	134 336	134 336
Aruandeaasta tulem	147	147
30.06.2023	134 483	134 483

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Eesti Personalijuhtimise Ühing PARE (edaspidi PARE) 01.07.2022-30.06.2023 majandusaasta raamatupidamise aastaaruanne on kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga, mille põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Kuna PARE on mittetulundusühing, siis on raamatupidamise aastaaruanne koostatud vastavalt Raamatupidamise Toimkonna juhendile 14.

Raha

Bilansis raha kirjel ja rahavoogude aruandes raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse arvelduskontode jääki. Sularahas arveldamist PAREs ei toimu.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Nõuded ja ettemaksed

Nõuded on bilansis hinnatud lähtuvalt tõenäoliselt laekuvatest summadest. Nõuete hindamisel on vaadatud igat nõuet eraldi, arvestades teadaolevat informatsiooni kliendi maksevõime kohta.

Varud

Varusid kajastatakse bilansis soetusmaksumuses või neto realiseerimisväärtuses, olenevalt sellest, kumb on madalam. Varud võetakse algselt bilansis arvele nende soetusmaksumuses, mida vähendatakse neto realiseerimisväärtuseni, juhul kui see on madalam.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Põhivaraks loetakse varasid maksumusega alates 500 eurot ja kasuliku tööeaga üle ühe aasta. Muu vara kantakse kasutusele võtmise hetkel 100% kuludesse.

Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsiooninorm määratakse igale põhivara objektile eraldi sõltuvalt selle kasulikust tööeast.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 500

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Masinad ja seadmed	3-5 aastat
Inventar	3-10 aastat
IT seadmed	2-5 aastat
Immateriaalne põhivara	3-10 aastat

Annetused ja toetused

Tulu kajastatakse selles perioodis, mil leiavad aset kulutused, mille kompenseerimiseks toetus on mõeldud.

Sihtfinantseeringute summad kajastatakse siis, kui on projekti aruande põhisel kindel teadmine, et selline summa on laekumas või juba laekunud.

Tulud

Kaupade müügist tulenevat tulu kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle ostjale ning müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärselt määratav.

Tulu teenuste müügist kajastatakse teenuse osutamisel.

Liikmemaksud on kajastatud tulemiaruanandes tekkepõhiselt.

Liikmemaksu arved väljastatakse jaanuaris kogu eeloleva aasta eest. Bilansipäeval kajastatakse tuludes liikmemaksu osa kuni 30.06. ja teise poolaasta osa on bilansis tulevaste perioodide tuludes.

Kulud

Kulud kajastatakse tekkepõhiselt.

Maksustamine

PARE on käibemaksukohustuslane alates 24.01.2012.a. ja kasutab käibemaksu mahaarvamiseks segameetodit.

Segameetodi (s.o otsearvestuse ja proportsionaalse arvestuse kombinatsioon) puhul arvatakse arvestatud käibemaksust maha maksustatava käibe tarbeks soetatud kauba või saadud teenuse sisendkäibemaks.

Maksuvaba käibe tarbeks soetatud kauba või saadud teenuse sisendkäibemaksu arvestatud käibemaksust maha ei arvata.

Nii maksustatava kui ka maksuvaba käibe tarbeks soetatud kauba või saadud teenuse sisendkäibemaks arvatakse maha vastavalt maksustatava käibe ja kogu käibe suhtele proportsionaalse mahaarvamise meetodit rakendades.

2021/2022 aastal rakendasime 60%. Jätkame sama proportsiooni kasutamist uuel majandusaastal.

Seotud osapooled

Tehinguteks seotud osapooltega loetakse tehinguid juhatuse liikmetega ja ettevõtetega, milles nad omavad olulist osalust.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	30.06.2023	30.06.2022
Pangakonto	240 244	189 763
Kokku raha	240 244	189 763

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2023	Jaotus järeljäänud tähtaja järgi		Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	
Nõuded ostjate vastu	12 789	12 789		
Ostjatelt laekumata arved	12 789	12 789		
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	93	93		5
Muud nõuded	11 922	11 922		
Viitlaekumised	11 922	11 922		9
Ettemaksed	9 385	5 875	3 510	
Tulevaste perioodide kulud	5 875	5 875		
Muud makstud ettemaksed	3 510		3 510	
Kokku nõuded ja ettemaksed	34 189	30 679	3 510	

	30.06.2022	Jaotus järeljäänud tähtaja järgi		Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	
Nõuded ostjate vastu	6 238	6 238		
Ostjatelt laekumata arved	6 238	6 238		
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	118	118		5
Muud nõuded	7 714	7 714		
Viitlaekumised	7 714	7 714		9
Ettemaksed	5 302	1 792	3 510	
Tulevaste perioodide kulud	1 792	1 792		
Muud makstud ettemaksed	3 510	0	3 510	
Kokku nõuded ja ettemaksed	19 372	15 862	3 510	

"Muud makstud ettemaksed" real summas 3510 EUR on kajastatud deposiidimakse PARE kontoriruumide eest Paldiski mnt.29 Tallinn Hiidrom OÜ lepingu 6.1. alusel.

Lisa 4 Varud

(eurodes)

	30.06.2023	30.06.2022
Müügiks ostetud kaubad	987	512
Kokku varud	987	512

Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	30.06.2023		30.06.2022	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks		132		98
Käibemaks	93	2 234	88	629
Üksikisiku tulumaks		4 539		4 426
Erisoodustuse tulumaks		7		
Sotsiaalmaks		7 720		7 767
Kohustuslik kogumispension		289		315
Töötuskindlustusmaksed		560		565
Ettemaksukonto jääk			30	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	93	15 481	118	13 800

Lisa 6 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

					Kokku
	Arvutid ja arvutisüsteemid	Muud masinad ja seadmed	Masinad ja seadmed	Muud materiaalsed põhivarad	
30.06.2021					
Soetusmaksumus	8 758	2 319	11 077	32 061	43 138
Akumuleeritud kulum	-6 851	-2 319	-9 170	-20 417	-29 587
Jääkmaksumus	1 907	0	1 907	11 644	13 551
Amortisatsioonikulu	-840		-840	-6 412	-7 252
30.06.2022					
Soetusmaksumus	4 616	2 319	6 935	32 061	38 996
Akumuleeritud kulum	-3 549	-2 319	-5 868	-26 829	-32 697
Jääkmaksumus	1 067	0	1 067	5 232	6 299
Ostud ja parendused	733		733		733
Amortisatsioonikulu	-884		-884	-2 972	-3 856
30.06.2023					
Soetusmaksumus	4 501	2 319	6 820	32 061	38 881
Akumuleeritud kulum	-3 585	-2 319	-5 904	-29 801	-35 705
Jääkmaksumus	916	0	916	2 260	3 176

2022/2023 perioodil kandis PARE maha 1 arvuti summas 848 eurot.

Lisa 7 Immateriaalsed põhivarad

(eurodes)

		Kokku
	Arvutitarkvara	
30.06.2021		
Soetusmaksumus	0	0
Akumuleeritud kulum	0	0
Jääkmaksumus	0	0
Ostud ja parendused	20 606	20 606
Amortisatsioonikulu	-1 629	-1 629
30.06.2022		
Soetusmaksumus	20 606	20 606
Akumuleeritud kulum	-1 629	-1 629
Jääkmaksumus	18 977	18 977
Amortisatsioonikulu	-4 121	-4 121
30.06.2023		
Soetusmaksumus	20 606	20 606
Akumuleeritud kulum	-5 750	-5 750
Jääkmaksumus	14 856	14 856

2021/2022 töötati välja ja võeti kasutusele PARE äriinfosüsteem (sh e-poe lahendus).

Lisa 8 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2023	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	5 187	5 187	
Võlad töövõtjatele	14 856	14 856	
Maksuvõlad	15 481	15 481	5
Saadud ettemaksed	26 421	26 421	
Tulevaste perioodide tulud	26 255	26 255	
Muud saadud ettemaksed	166	166	
Liikmemaksude ettemaksed 2023.a. eest	76 875	76 875	
Kokku võlad ja ettemaksed	138 820	138 820	

	30.06.2022	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	3 396	3 396	
Võlad töövõtjatele	13 403	13 403	
Maksuvõlad	13 800	13 800	5
Saadud ettemaksed	5 792	5 792	
Tulevaste perioodide tulud	5 636	5 636	
Muud saadud ettemaksed	156	156	
Liikmemaksude ettemaksed	64 196	64 196	
Kokku võlad ja ettemaksed	100 587	100 587	

Lisa 9 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

	30.06.2021	Laekunud	Kajastatud tulemiaruan- des	30.06.2022	
	Nõuded			Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks					
Kutsekoda SA	1 924	6 001	-4 677	600	
SA Eesti Teadusagentuur	7 063	28 251	-28 302	7 114	
Eesti Naisuurimus- ja Teabekeskus	0	4 324	-4 324	0	
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	8 987	38 576	-37 303	7 714	
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	8 987	38 576	-37 303	7 714	

	30.06.2022	Laekunud	Kajastatud tulemiaruan	30.06.2023	
	Nõuded			Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks					
Kutsekoda SA	600	4 053	-3 453	0	
SA Eesti teadusagentuur	7 114	34 065	-38 147	11 196	
Eesti Naisuurimus- ja Teabekeskus	0	192	-918	726	
SA Poliitikauuringute Keskus Praxis		20 741	-592		20 149
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	7 714	59 051	-43 110	11 922	20 149
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	7 714	59 051	-43 110	11 922	20 149

Lisa 10 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	01.07.2022 - 30.06.2023	01.07.2021 - 30.06.2022
Mittesihtotstarbelised tasud		
Liikmemaksud	143 657	123 261
Kokku liikmetelt saadud tasud	143 657	123 261

Lisa 11 Annetused ja toetused

(eurodes)

	01.07.2022 - 30.06.2023	01.07.2021 - 30.06.2022
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	43 110	37 303
Kokku annetused ja toetused	43 110	37 303
sh Kutsekoda SA	3 453	4 677
sh SA Eesti Teadusagentuur	38 147	28 302
sh Eesti Naisuurimus- ja Teabekeskus	918	4 324
SA Poliitikauuringute Keskus Praxis	592	0

Lisa 12 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	01.07.2022 - 30.06.2023	01.07.2021 - 30.06.2022
Põhitegevusega seotud tulud	232 045	194 625
Kokku tulu ettevõtlusest	232 045	194 625

Lisa 13 Muud tulud

(eurodes)

	01.07.2022 - 30.06.2023	01.07.2021 - 30.06.2022
Reklaami ja töökuulutuste edastamine PARE veebikanalites, koolitusklassi rent jms	41 128	22 396
Kokku muud tulud	41 128	22 396

Lisa 14 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(eurodes)

	01.07.2022 - 30.06.2023	01.07.2021 - 30.06.2022
Tööjõukulud	37 629	36 757
Muud	7 116	1 463
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	44 745	38 220

Kulud on seotud järgmiste projektidega:

- a) kutseeksamite läbiviimine ja eksamite väljatöötamine, toetuse arvel tehtud kulud kokku 3453 eurot (rahastaja Kutsekoda SA),
- b) projekt „Valdkondliku teadus- ja arendustegevuse tugevdamine“ (2014-2020.4.02.16-0025) 39781,96 eurot (rahastaja SA Eesti Teadusagentuur),
- c) projekt "Parema tuleviku nimel: ENUT ja partnerid edendavad soolist võrdsuslikkust" (RE.3.01.22-0978) 918,36 eurot (rahastaja Eesti Naisuurimus- ja Teabekeskus),
- d) projekt POWER 591,83 eurot (rahastaja mõttekoda Praxis).

Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	01.07.2022 - 30.06.2023	01.07.2021 - 30.06.2022
Üür ja rent	23 787	18 603
Elektri- ja soojusenergia	6 049	5 523
Muud ruumidega seotud kulud	7 146	6 428
Mitmesugused bürookulud	28 610	26 192
Konverentsi, koolituste jm sündmuste korralduskulud	181 577	111 112
Müüdud kaubad soetusmaksumuses	1 242	473
Muud kulud	1 448	1 837
Kokku mitmesugused tegevuskulud	249 859	170 168

Lisa 16 Tööjõukulud

(eurodes)

	01.07.2022 - 30.06.2023	01.07.2021 - 30.06.2022	Lisa nr
Palgakulu	144 359	145 459	
Sotsiaalmaksud	48 793	49 165	
Puhkusereservi suurendamine	1 705	829	
Kokku tööjõukulud	194 857	195 453	
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	37 629	36 757	14
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	6	6	

Lisa 17 Muud kulud

(eurodes)

	01.07.2022 - 30.06.2023	01.07.2021 - 30.06.2022
Kahjum valuutakursi muutustest	0	246
Muud	3	3
Kokku muud kulud	3	249

Lisa 18 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	30.06.2023	30.06.2022
Füüsilisest isikust liikmete arv	250	203
Juriidilisest isikust liikmete arv	311	259

MÜÜDUD	01.07.2022 - 30.06.2023		01.07.2021 - 30.06.2022	
	Kaubad	Teenused	Kaubad	Teenused
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	560	240	164	299
Kokku müüdud	560	240	164	299

OSTETUD	01.07.2022 - 30.06.2023		01.07.2021 - 30.06.2022	
	Kaubad	Teenused	Kaubad	Teenused
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad		720		6 800
Kokku ostetud		720		6 800

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	01.07.2022 - 30.06.2023	01.07.2021 - 30.06.2022
Arvestatud tasu	41 783	39 845

Juhatuse liikmetele tasu ei makstud.

Tabelis toodud summa koosneb tegevjuhile makstud tasudest.

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 17.10.2023

Eesti Personalijuhtimise Ühing PARE (registrikood: 80059881) 01.07.2022 - 30.06.2023 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
MARIA KÜTT	Juhatuse liige	06.11.2023
AET URVAST	Juhatuse liige	06.11.2023
KRISTIINA PALM	Juhatuse liige	06.11.2023
KATRI JÜRINE	Juhatuse liige	07.11.2023
TIINA-KATRINA KABER	Juhatuse liige	07.11.2023
MARI SARJAS	Juhatuse liige	08.11.2023
MARTIN RAJASALU	Juhatuse liige	30.11.2023
INGRID VIINAPUU	Juhatuse liige	01.12.2023

Aruande üldkoosoleku kinnitamise staatus

Üldkoosoleku poolt kinnitatud

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Muude kutseorganisatsioonide tegevus	94129	Jah

Sidevahendid

Liik	Sisu
Mobiiltelefon	+372 53305136
E-posti aadress	pare@pare.ee
Veebilehe aadress	www.pare.ee