

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2022

aruandeaasta lõpp: 31.12.2022

nimi: Targa Töö Ühing

registrikood: 80251762

tänava/talu nimi, Telliskivi tn 46/2-10
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihtnumber: 10611

telefon: +372 5045943

e-posti aadress: ave@smartwork.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	6
Bilanss	6
Tulemiaruanne	7
Rahavoogude aruanne	8
Netovara muutuste aruanne	9
Raamatupidamise aastaaruande lisad	10
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	10
Lisa 2 Tööjõukulud	11
Lisa 3 Seotud osapooled	11
Aruande allkirjad	12

Tegevusaruanne

Targa Töö Ühing on mittetulundusühing, kes loob ja viib ellu infoseminare, koolitusi ja uuringuid eesmärgiga kasvatada Eesti tööturu paindlikkust ning konkurentsivõimet.

Targa töö all mõistame töökorraldust, kus on arvestatud mõlema poole – tööandja ja töövõtja – vajadusi, kus töötajatel on suurem vabadus, aga ka vastutus oma töö tulemuste eest. Targa töökorralduse puhul valitakse töö aeg, koht ja viis vastavalt sellele, mis töö tulemuse seisukohalt kõige otstarbekam on. Targal töötajal on olemas teadmised ja oskused, mis vastavad tööturu vajadustele, ning võimaldavad paindlikult töötada (näiteks digipädevused, virtuaalse meeskonnatöö pädevused, jms). Olulised märksõnad meile on paindlikkus, töö- ja eraelu tasakaal, iseseisvus ja ettevõtlik suhtumine, samuti oskuslik kaasaegsete IKT vahendite kasutamine.

Targa Töö Ühingu peame oluliseks:

- Paindlike töösuhete arengut, kus töösuhete osapooled on võrdsed partnerid ja kõiki töövorme koheldakse seaduse mõttes võrdselt.
- Targa töökorralduse laiemat kasutust, kus oluline on töö väljund ja tulemus, ning, kus töö tegemise aeg ja koht valitakse töö iseloomu järgi.
- Inimeste potentsiaali kõige paremini ära kasutavat tööelu korraldust, kus inimestel on suurem vabadus oma töötamise aja, koha ja viisi valikul, samuti ka suurem vastutus töö tulemuse ja oma karjääri eest.
- Kodanike pädevuste tõstmist, et nad saaksid osa võtta kaasaegsest tööturust ja töökorraldusest.
- Selleks, et arendada Eestis tööturu paindlikkust ning kaasaegseks tööks vajalike kompetentse töötajate seas:
- Kogume kokku oskusteavet ning häid näiteid tarkade töövõtete poolest tipp-tasemel organisatsioonidelt nii Eestist kui maailmast.
- Kasvatame teadlikult paindlike töövormide osas tunnustades kord aastas "Kaugtöö Märgisega" organisatsioone, kes juba rakendavad teadlikult ja targalt paindlike töövorme.
- Konsulteerime ja viime läbi erinevaid koolitusi ja töötubasid paindlike töövormide teemal.
- Viime ellu koolitusi ja ümberõppeprogramme, mis tõstavad kodanike digipädevusi ning konkurentsivõimet tööturul.

2022 aastal keskendusime oma tegevustes peamiselt kolmele suurele projektile.

WorkInTech koostöös roganisatsioonidega INCO ja Google.com 2022 kasvas jõudsalt

antud koostöö. Covid-19 järgne maailm hõlmab endast väljakutseid nii tööandjatele kui töötajatele, sh:

suurenenud töötuse määr, mis tuleneb üldisest majanduse jahtumisest ning tööhõive langusest teatud sektorites suurenenud vajadus IT oskustega töötajate järgi, mis tuleneb suurenenud kaugtöö osakaalust -> vajadus toetada majasiseseid töötajaid IT alastes küsimustes suurenenud vajadus ootus veebipõhiste teenuste järele -> arendada olemasolevaid ja uusi veebipõhiseid teenuseid, vajadus toetada kliente tehnilistes küsimustes jne.

Seega on olulisem kui kunagi varem koolitada ja pakkuda ümberõppe võimalusi, et:

- a) võimaldada töövõtjatel leida tööd uutes sektorites ja positsioonidel, ning
- b) pakkuda tööandjatele võimalust valida oskuslikemate kandidaatide seast

Targa Töö Ühingu eestvedamisel koostöös partneritega INCO Academy ja Google.org on võimalus osaleda naistele suunatud ümberõppe programmis "Work in Tech".

Programmi eesmärk

Ümberõppe programmi eesmärk on viia kokku tööandjate ja töötajate vajadused. Aastal 2021 võimaldame 100-l Eestis naisel läbida koolituse programm, mille järel neil on võimalik asuda tööle IT-oskusi nõudvatele ametikohtadele, sh IT alane (kliendi)tugi, tõrkeotsing, võrguprotokollide spetsialist, pilvandmetöötluse spetsialist jms.

Programmi sihtrühm

Programmi sihtrühmaks on Eestis elavad naised, kes on näiteks:

- a) hiljuti kaotanud töö, ning neil on raske leida tööd sektoris, kus nad on siiani töötanud;
- b) olnud pikalt lastega kodus;
- c) huvitatud karjäärivõimalustest, mida pakub IT valdkond;
- d) jt.

Programmi sisu

Õppijad läbivad ca 10-kuulise programmi, mis koosneb:

- Iseseisvast õppest, mille raames tuleb igal õppijal läbida Coursera kursus IT Support Specialist (maht 153h)
- Eestis kohapeal toimuvast kontakt- (või kaug-) õppest, mille raames arendatakse järgmisi oskusi: digitaalne kirjaoskus, produktiivsuse saavutamine kaugtööl, klienditeenduse põhialused, jne.
- Praktikast ettevõttes kohapeal (kestvus ci 2-6k) Coursera programmi õpiväljundid

Programmi läbinu:

- Tuvastab kliendi või lõppkasutaja IT alaste probleemide juurpõhjused ja leiab neile lahendusi;
- Pakub igapäevast IT-tuge, sh arvutite ühendamine, wifi ühenduste loomine, programmide installimine, võrguturve, jne.
- Kasutab programme sh Linux, Domain Name Systems, Command-Line Interface, Binary Code, etc.

Coursera kursuse moodulid

- Technical Support Fundamentals
- The Bits and Bytes of Computer Networking
- Operating Systems and You: Becoming a Power User
- System Administration and IT Infrastructure Services
- IT Security: Defense against the digital dark arts

Vibes projekt

Targa Töö Ühing seisab selle eest, et Eesti ettevõtted ja töötajad pakuksid globaalses ettevõtluskeskkonnas maailmatasemel konkurentsi. Usume, et läbi kaasaegse lähenemise töökeskkonnale (sh paindlik töökorraldus, väärtuspõhine juhtimine, töötajate pädevuste arvestamine ja arendamine) on võimalik luua uusi ärivõimalusi ning pakkuda töötajatele paremaid töötingimusi.

Antud projekti raames Targa Töö Ühing:

- kogus kokku oskusteavet ning häid näiteid tarkade töövõtete poolt tipp-tasemel organisatsioonidelt nii Eestist kui maailmast
 - kasvatas teadlikkust kaugtöö osas tunnustades kord aastas "Kaugtöö Märjise" organisatsiooni, kes juba rakendavad paindlike töövorme;
- Käesoleva rahvusvahelise projekti eesmärk on kasvatada õppijate virtuaalse meeskonnatöö pädevusi. Virtuaalse meeskonnatöö pädevused on olulised selleks, et praegused õppijad ja tulevased töötajad kohaneksid paremini töömaailma kiirete muutustega, ning suudaksid võtta maksimumi Euroopa ühisturu eelistest.

Projekti raames loodakse õppemoodul, mida saavad õppetööse integreerida nii keskkoolid, ülikoolid kui ka koolitad. Õppemoodul koosneb õpiväljundite ning õppemeetodite kirjeldusest, õppematerjalidest ning hindamiskriteeriumite kirjeldusest.

Targa Töö Ühingu roll projektis oli olla sillaks projekti meeskonna ja ärisektori esindajate vahel. Me loome aluse sellele, et loodav õppemoodul ja seeläbi arendatavad pädevused vastaksid ettevõtete tänastele ja tulevastele vajadustele.

Kaugtöö Tegija märgis 2022

17. juunil tunnustati konkursi „Kaugtöö tegija 2022” raames eesrindlikke kaugtööd praktiseerivaid organisatsioone. Teiste hulgas said kaugtöö tegija märgise näiteks Transpordiamet, Pärnu Maakohus, Kaitseväge ja Coop Pank AS. Parima kaugtööd soosiva juhi tiitli pälvis tänavu Andmekaitse Inspektsiooni peadirektor Pille Lehis.

Märgist andsid juba kuuendat aastat välja Targa Töö Ühing ning Personalijuhtimise Ühing PARE, kelle tänavusteks suurpartneriteks olid tarkvaraettevõtte Helves ning nõustamisettevõtte Millton New Nordics. Sel aastal sai kaugtöö märgise esimest korda 43 avaliku ning erasektori organisatsiooni. Märgise kolmeaastast kehtivust pikendas aga 26 organisatsiooni. Koos tänavuste märgiste saajatega kuulub märgis juba 195

organisatsioonile.

Esimest korda 2022. aastal märgise saanud ettevõtted

Transpordiamet, Tallinna Linnakantselei, Registrate ja Infosüsteemide Keskus (RIK), Tarbijakaitse ja Tehnilise Järelevalve amet, Tallinna Sotsiaal- ja Tervishoiuamet, Pärnu Maakohus, Tallinna Halduskohus, Harju Maakohus, Eesti Loodusmuuseum, Integratsiooni Sihtasutus, Tallinna Ülikool, Finbite OÜ, Alpha AR OÜ, ADM Interactive OÜ, Genius Sport Services Eesti OÜ, Breakwater Technology OÜ, CGI Eesti AS, birkle IT Estonia OÜ, CybExer Technologies OÜ, Õhtuleht Kirjastus AS, All Media Eesti AS, TV Play Baltics AS, Buduaar Meedia OÜ, Mediainvest Holding AS, Advokaadibüroo Pallo & Partnerid OÜ, AS Eesti Gaas, Mercantile AS, Bondora Group AS, AAS BTA Baltic Insurance Company Eesti filiaal, Stell Eesti AS, Kinnisvarabüroo Uus Maa OÜ, CH Konsultatsioonid OÜ, DHL Logistics Estonia OÜ, AS Balti Logistika, Coop Pank AS, Projektibüroo OÜ, Trimtex Baltic OÜ, Lunden Food OÜ, Leibur AS, Hurtigruten Estonia OÜ

Märgise pikendajad

Tallinna Tervishoiu Kõrgkool, Tervisekassa, Viru Maakohus, Eesti Lennuakadeemia, Tartu Ülikooli Narva Kolledž, Eesti Geoloogiateenistus, Tartu Maakohus kinnistus-ja registriosakond, SA Keskkonnainvesteeringute Keskus, Häirekeskus, AgileWorks AS, Proact Estonia AS, Scoro Software OÜ, Bolt, SimplBooks OÜ, AS Lincona Konsult, Elektrilevi OÜ, PCC Projekt AS, Schenker AS, All Media Digital OÜ, Recruitment Estonia OÜ, Profia Arvestuse OÜ, RL Raamatupidamine OÜ, Milworks OÜ, Saue Production OÜ, AS GoTravel

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020
Varad			
Käibevarad			
Raha	32 420	5 507	
Finantsinvesteeringud	0	785	
Nõuded ja ettemaksed	8 194	13 859	
Varud	13 263	450	
Kokku käibevarad	53 877	20 601	
Kokku varad	53 877	20 601	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Laenukohustised	0	58	
Võlad ja ettemaksed	3 836	5 202	
Kokku lühiajalised kohustised	3 836	5 260	
Kokku kohustised	3 836	5 260	
Netovara			
Reservid	0	0	50 041
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	15 341	4 694	
Aruandeaasta tulem	34 700	10 647	
Kokku netovara	50 041	15 341	50 041
Kokku kohustised ja netovara	53 877	20 601	50 041

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2022	2021
Tulud		
Tulu ettevõtlusest	99 075	32 367
Kokku tulud	99 075	32 367
Kulud		
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-5 700	0
Mitmesugused tegevuskulud	-10 979	-10 608
Tööjõukulud	-4 979	-11 113
Muud kulud	-39 174	0
Kokku kulud	-60 832	-21 721
Põhitegevuse tulem	38 243	10 646
Muud finantstulud ja -kulud	-3 543	1
Aruandeaasta tulem	34 700	10 647

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2022	2021
Rahavood põhitegevusest		
Põhitegevuse tulem	38 243	10 646
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	-11 628	-9 626
Kokku rahavood põhitegevusest	26 615	1 020
Rahavood investeerimistegevusest		
Laekunud muude finantsinvesteeringute müügist	297	2 620
Laekunud intressid	1	1
Kokku rahavood investeerimistegevusest	298	2 621
Kokku rahavood	26 913	3 641
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	5 507	1 866
Raha ja raha ekvivalentide muutus	26 913	3 641
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	32 420	5 507

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2020	4 694	4 694
Korrigeeritud saldo 31.12.2020	4 694	4 694
Aruandeaasta tulem	10 647	10 647
31.12.2021	15 341	15 341
Aruandeaasta tulem	34 700	34 700
31.12.2022	50 041	50 041

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Targa Töö Ühingu 2022. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti Vabariigi hea raamatupidamistavaga. Hea raamatupidamistava põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud soetusmaksumuse printsiibist.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse rahavoogude aruandes kassas olevat sularaha ja arvelduskontode jääke (v.a. arvelduskrediit). Arvelduskrediiti kajastatakse bilansis lühiajaliste laenukohustuste koosseisus.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuetena ostjate vastu kajastatakse tavapärase äritegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõudeid ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses (s.o nominaalväärtus miinus tagasimaksed ning vajadusel tehtavad allahindlused).

Nõuete allahindlust kajastatakse, kui esineb objektiivseid tõendeid selle kohta, et kõik nõuete summad ei laeku vastavalt nõuete esialgsetele lepingutingimustele. Asjaoludeks, mis viitavad võimalikule nõuete väärtuse langusele, on võlgniku pankrot või olulised finantsraskused ning maksetähtaegadest mittekinnipidamine. Individuaalselt oluliste nõuete väärtuse langust (st. vajadust allahindluseks) hinnatakse iga ostja kohta eraldi, lähtudes eeldatavasti tulevikus laekuvate summade nüüdisväärtusest. Selliste nõuete puhul, mis ei ole individuaalselt olulised ja mille suhtes ei ole otseselt teada, et nende väärtus oleks langenud, hinnatakse väärtuse langust kogumina, arvestades eelmiste aastate kogemust laekumata jäänud nõuete osas.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Materiaalseks põhivaraks loetakse ettevõtte enda majandustegevuses kasutatavaid varasid kasuliku tööeaga üle ühe aasta ja maksumusega alates 639 eurot. Varad, mille kasulik tööiga on üle 1 aasta, kuid mille soetusmaksumus on alla 639 eurot kantakse kulusse.

Materiaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses, mis koosneb ostuhinnast (k.a tollimaks ja muud mittetagastatavad maksud) ja otseselt soetamisega seotud kulutustest, mis on vajalikud vara viimiseks tema tööseisundisse ja –asukohta. Materiaalset põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused. Kapitalirendile võetud materiaalse põhivara arvestus toimub sarnaselt ostenud põhivaraga.

Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsioonimäär määratakse igale põhivara objektile eraldi, sõltuvalt selle kasulikust tööeast. Olulise lõppväärtusega varaobjektide puhul amortiseeritakse kasuliku eluea jooksul kulusse ainult soetusmaksumuse ja lõppväärtuse vahelist amortiseeritavat osa.

Juhul kui materiaalse põhivara objekt koosneb üksteisest eristatavatest komponentidest, millel erinevad kasulikud eluead, võetakse need komponendid raamatupidamises arvele eraldi varaobjektidena ning määratakse vastavalt nende kasulikule elueale eraldi amortisatsiooninormid. Amortisatsioonimäärade vahemikud on materiaalse põhivara gruppidele järgmised:

- Ehitised ja rajatised 10-50%
- Muud masinad ja seadmed 10-20%

Rendid

Kapitalirendina käsitletakse rendilepingut, mille puhul kõik olulised vara omandiga seonduvad riskid ja hüved kanduvad üle rentnikule. Muud rendilepingud kajastatakse kasutusrendina.

Kapitalirendi tingimustel renditud varad amortiseeritakse sarnaselt omandatud põhivaraga, kusjuures amortisatsiooniperioodiks on vara eeldatav

kasulik tööiga või rendisuhte kehtivuse periood, olenevalt sellest, kumb on lühem. Kapitalirendi lepingute sõlmimisega otseselt kaasnevad rentniku poolt kantavad esmased otsekulutused kajastatakse renditava vara soetusmaksumuse koosseisus.

Kasutusrendimaksed kajastatakse rendiperioodi jooksul lineaarselt kasumiaruandes kuluna.

Finantskohustised

Kõik finantskohustused (võlad hankijatele, võetud laenud, viitvõlad, väljastatud võlakirjad ning muud lühi- ja pikaajalised võlakohustused) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil (v.a edasimüügi eesmärgil soetatud finantskohustused ning negatiivse õiglase väärtusega tuletisinstrumendid, mida kajastatakse nende õiglases väärtuses).

Lühiajaliste finantskohustuste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustusi kajastatakse bilansis maksmisele kuuluvas summas. Pikaajaliste finantskohustuste korrigeeritud soetusmaksumuse arvestamiseks võetakse nad algselt arvele saadud tasu õiglases väärtuses (millest on maha arvatud tehingukulutused), arvestades järgnevatel perioodidel kohustustelt intressikulu kasutades sisemise intressimäära meetodit.

Finantskohustus liigitatakse lühiajaliseks, kui selle tasumise tähtaeg on kaheteist kuu jooksul alates bilansikuupäevast; või kontsernil pole tingimusteta õigust kohustise tasumist edasi lükata rohkem kui 12 kuud pärast bilansikuupäeva. Laenukohustusi, mille tagasimakse tähtaeg on 12 kuu jooksul bilansipäevast, kuid mis refinantseeritakse pikaajaliseks pärast bilansipäeva, kuid enne aastaaruande kinnitamist, kajastatakse lühiajalistena. Samuti kajastatakse lühiajalistena laenukohustusi, mida laenuandjal oli õigus bilansipäeval tagasi kutsuda laenulepingus sätestatud tingimuste rikkumise tõttu.

Lisa 2 Tööjõukulud

(eurodes)

	2022	2021
Palgakulu	3 485	8 407
Sotsiaalmaksud	1 494	2 706
Kokku tööjõukulud	4 979	11 113
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	1	1

Lisa 3 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2022	31.12.2021
Füüsilisest isikust liikmete arv	3	3

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 19.09.2023

Targa Töö Ühing (registrikood: 80251762) 01.01.2022 - 31.12.2022 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
AVE LAAS	Juhatuse liige	19.09.2023

Aruande üldkoosoleku kinnitamise staatus

Üldkoosoleku poolt kinnitatud

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Ärinõustamine jm juhtimiselane nõustamine	70221	Jah

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 5045943
Mobiiltelefon	+372 5045943
E-posti aadress	ave@smartwork.ee