

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2021

aruandeaasta lõpp: 31.12.2021

nimi: Targa Töö Ühing

registrikood: 80251762

tänavatalu nimi, Telliskivi tn 46/2-10
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihthnumber: 10611

telefon: +372 5045943

e-posti aadress: ave@smartwork.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	6
Bilanss	6
Tulemiaruanne	7
Rahavoogude aruanne	8
Netovara muutuste aruanne	9
Raamatupidamise aastaaruande lisad	10
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	10
Lisa 2 Tööjõukulud	11
Lisa 3 Seotud osapooled	11
Aruande allkirjad	12

Tegevusaruanne

Targa Töö Ühing on mittetulundusühing, kes loob ja viib ellu infoseminare, koolitusi ja uuringuid eesmärgiga kasvatada Eesti tööturu paindlikkust ning konkurentsivõimet.

Targa töö all mõistame töökorraldust, kus on arvestatud mõlema poole – tööandja ja töövõtja – vajadusi, kus töötajatel on suurem vabadus, aga ka vastutus oma töö tulemuste eest. Targa töökorralduse puhul valitakse töö aeg, koht ja viis vastavalt sellele, mis töö tulemuse seisukohalt kõige otstarbekam on. Targal töötajal on olemas teadmised ja oskused, mis vastavad tööturu vajadustele, ning võimaldavad paindlikult töötada (näiteks digipädevused, virtuaalse meeskonnatöö pädevused, jms). Olulised märksõnad meile on paindlikkus, töö- ja eraelu tasakaal, iseseisvus ja ettevõtlik suhtumine, samuti oskuslik kaasaegsete IKT vahendite kasutamine.

Targa Töö Ühingu peame oluliseks:

- Paindlike töösuhete arengut, kus töösuhete osapooled on võrdsed partnerid ja kõiki töövorme koheldakse seaduse mõttes võrdselt.
- Targa töökorralduse laiemat kasutust, kus oluline on töö väljund ja tulemus, ning, kus töö tegemise aeg ja koht valitakse töö iseloomu järgi.
- Inimeste potentsiaali kõige paremini ära kasutavat tööelu korraldust, kus inimestel on suurem vabadus oma töötamise aja, koha ja viisi valikul, samuti ka suurem vastutus töö tulemuse ja oma karjääri eest.
- Kodanike pädevuste tõstmist, et nad saaksid osa võtta kaasajast tööturust ja töökorraldusest.
- Selleks, et arendada Eestis tööturu paindlikkust ning kaasaegseks tööks vajalike kompetentse töötajate seas:
- Kogume kokku oskusteavet ning häid näiteid tarkade töövõtete poolest tipp-tasemel organisatsioonidelt nii Eestist kui maailmast.
- Kasvatame teadlikult paindlike töövormide osas tunnustades kord aastas "Kaugtöö Märkisega" organisatsioone, kes juba rakendavad teadlikult ja targalt paindlike töövorme.
- Konsulteerime ja viime läbi erinevaid koolitusi ja töötubasid paindlike töövormide teemal.
- Viime ellu koolitusi ja ümberõppeprogramme, mis tõstavad kodanike digipädevusi ning konkurentsivõimet tööturul.

2021 aastal keskendusime oma tegevustes peamiselt kolmele suurele projektile.

WorkInTech koostöös roorganisatsioonidega INCO ja Google.com

Covid-19 järgne maailm hõlmab endast väljakutseid nii tööandjatele kui töötajatele, sh:

suurenenud töötuse määr, mis tuleneb üldisest majanduse jahtumisest ning tööhõive langusest teatud sektorites suurenenud vajadus IT oskustega töötajate järgi, mis tuleneb suurenenud kaugtöö osakaalust -> vajadus toetada majasiseseid töötajaid IT alastes küsimustes

suurenenud vajadus/ootus veebipõhiste teenuste järele -> arendada olemasolevaid ja uusi veebipõhiseid teenuseid, vajadus toetada kliente tehnilistes küsimustes jne.

Seega on olulisem kui kunagi varem koolitada ja pakkuda ümberõppe võimalusi, et:

- a) võimaldada töövõtjatel leida tööd uutes sektorites ja positsioonidel, ning
- b) pakkuda tööandjatele võimalust valida oskuslikemate kandidaatide seast

Targa Töö Ühingu eestvedamisel koostöös partneritega INCO Academy ja Google.org on võimalus osaleda naistele suunatud ümberõppe programmis "Work in Tech".

Programmi eesmärk

Ümberõppe programmi eesmärk on viia kokku tööandjate ja töötajate vajadused. Aastal 2021 võimaldame 100-l Eestil naisel läbida koolituse programm, mille järel neil on võimalik asuda tööle IT-oskusi nõudvatele ametikohtadele, sh IT alane (kliendi)tugi, tõrkeotsing, võrguprotokollide spetsialist, pilvandmetöötuse spetsialist jms.

Programmi sihtrühm

Programmi sihtrühmaks on Eestis elavad naised, kes on näiteks:

- a) hiljuti kaotanud töö, ning neil on raske leida tööd sektoris, kus nad on siiani töötanud;
- b) olnud pikalt lastega kodus;
- c) huvitatud karjäärivõimalustest, mida pakub IT valdkond;
- d) jt.

Programmi sisu

Õppijad läbivad ca 10-kuulise programmi, mis koosneb:

- Iseseisvast õppest, mille raames tuleb igal õppijal läbida Coursera kursus IT Support Specialist (maht 153h)
- Eestis kohapeal toimuvast kontakt- (või kaug-) õppest, mille raames arendatakse järgmisi oskusi: digitaalne kirjaoskus, produktiivsuse saavutamine kaugtööl, klienditeenduse põhialused, jne.
- Praktikast ettevõttes kohapeal (kestvus ci 2-6k) Coursera programmi õpiväljundid

Programmi läbinu:

- Tuvastab kliendi või lõppkasutaja IT alaste probleemide juurpõhjused ja leiab neile lahendusi;
- Pakub igapäevast IT-tuge, sh arvutite ühendamine, wifi ühenduste loomine, programmide installimine, võrguturve, jne.
- Kasutab programme sh Linux, Domain Name Systems, Command-Line Interface, Binary Code, etc.

Coursera kursuse moodulid

- Technical Support Fundamentals
- The Bits and Bytes of Computer Networking
- Operating Systems and You: Becoming a Power User
- System Administration and IT Infrastructure Services
- IT Security: Defense against the digital dark arts

Vibes projekt

Targa Töö Ühing seisab selle eest, et Eesti ettevõtted ja töötajad pakuksid globaalses ettevõtluskeskkonnas maailmatasemel konkurentsi. Usume, et läbi kaasaegse lähenemise töökeskkonnale (sh paindlik töökorraldus, väärtuspõhine juhtimine, töötajate pädevuste arvestamine ja arendamine) on võimalik luua uusi ärivõimalusi ning pakkuda töötajatele paremaid töötingimusi.

Antud projekti raames Targa Töö Ühing:

- kogus kokku oskusteavet ning häid näiteid tarkade töövõtete poolest tipp-tasemel organisatsioonidelt nii Eestist kui maailmast
- kasvas teadlikkust kaugtöö osas tunnustades kord aastas "Kaugtöö Märjise" organisatsioone, kes juba rakendavad paindlike töövorme;

Käesoleva rahvusvahelise projekti eesmärk on kasvatada õppijate virtuaalse meeskonnatöö pädevusi. Virtuaalse meeskonnatöö pädevused on olulised selleks, et praegused õppijad ja tulevased töötajad kohaneksid paremini töömaailma kiirete muutustega, ning suudaksid võtta maksimumi Euroopa ühisturu eelistest.

Projekti raames loodakse õppemoodul, mida saavad õppetööse integreerida nii keskkoolid, ülikoolid kui ka koolitad. Õppemoodul koosneb õpiväljundite ning õppemeetodite kirjeldusest, õppematerjalidest ning hindamiskriteeriumite kirjeldusest.

Targa Töö Ühingu roll projektis oli olla sillaks projekti meeskonna ja ärisektori esindajate vahel. Me loome aluse sellele, et loodav õppemoodul ja seeläbi arendatavad pädevused vastaksid ettevõtete tänastele ja tulevastele vajadustele.

Kaugtöö Tegija märgis 2021

9. juunil 2021 tunnustati Kaugtöö Tegija 2021 live-ülekandes eesrindlikke kaugtööd praktiseerivaid organisatsioone. Teiste hulgas said esmakordselt märgise advokaadibüroo Cobalt, Riigikantselei, Politsei- ja Piirivalveamet ja Nortal. Parimaks kaugtööd soosivaks juhiks kuulutati Peep Siimon Norma ASist.

Kaugtöömärgise konkurss toimus juba viiendat korda. Sel aastal sai kaugtöömärgise esimest korda 37 organisatsiooni. Märgise kolmeaastast kehtivust pikendas aga 22 organisatsiooni. Tänapäevaks on Eestis kehtiva märgise omanikke 165.

Žürii hindas organisatsioonide puhul seda, kui läbi mõeldud on tööprotsessid, millist eeltööd on tehtud kaugtöö juurutamiseks ja kasutusele võtmiseks ning kuidas on toime tulnud pandeemiast tingitud väljakutsetega.

Parimaks kaugtööd soosivaks juhiks valis žürii 2021. aastal tootmisettevõtte Norma AS juhatuse esimehe Peep Siimoni.

Esmakordselt said 2021. aastal märgise:

Advokaadibüroo COBALT, Amello Raamatupidamisteenused OÜ, Danpower Eesti AS, DHL Express Estonia AS, eAgronom, Eesti Keele Instituut, Erametsakeskus SA, ERGO Insurance SE, Finestmedia AS, Instar EBC OÜ, INTRAC EESTI AS, Itella Estonia OÜ, Kaitseressursside Amet, Lääne-Nigula Vallavalitsus, Levira AS, Lindström OÜ, Lux Charter OÜ, Maa-amet, MDC Max Daetwyler Eesti AS, Norma AS, Nortal, Novarc Group AS, Philip Morris Eesti OÜ, Politsei- ja Piirivalveamet, Põllumajanduse Registrite ja Informatsiooni Amet, Ravimiamet, Riigikantselei, SOL Baltic OÜ, Statistikaamet, Stone Social OÜ, Tallinna Vesi AS, Tartu Linnavalitsus, Trinidad Wiseman OÜ, Tschudi Financial Services OÜ, Uptime OÜ, Viru Haigla kontserni alla kuuluvad Pihlakodud (eakatekodud) AS, YourOffice Group OÜ

2021. aastal pikendasid märgise kehtivust (märgis varasemalt olemas juba 2017. või 2018. aastast) organisatsioonid:

Eesti Ettevõtluskõrgkool Mainor, Eesti Koolitus- ja Konverentsikeskus OÜ, Eesti Töötukassa, Evolution Gaming, Hoolekandeteenused AS, HR Factory OÜ, Iglu OÜ, Insly, Keskkonnaagentuur, Mercuri, Maksu- ja Tolliamet, Postimees, Proekspert AS, Rahandusministeeriumi Infotehnoloogiakeskus, Raintree Estonia OÜ, Riigi Kinnisvara AS, SEB, Smart Accounts OÜ, Swedbank, Tööinspeksioon, Velström Vallner Tohver OÜ, Wiedemanni Tõlkebüroo AS

Live-ülekanne koos märgiste välja kuulutamise ja põnevate intervjuudega on järelvaadatav: <https://elisastage.ee/kaugtoo>.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2021	31.12.2020
Varad		
Käibevarad		
Raha	5 507	1 866
Finantsinvesteeringud	785	3 405
Nõuded ja ettemaksed	13 859	1 577
Varud	450	250
Kokku käibevarad	20 601	7 098
Kokku varad	20 601	7 098
Kohustised ja netovara		
Kohustised		
Lühiajalised kohustised		
Laenukohustised	58	58
Võlad ja ettemaksed	5 202	2 346
Kokku lühiajalised kohustised	5 260	2 404
Kokku kohustised	5 260	2 404
Netovara		
Eelmiste perioodide akumulieeritud tulem	4 694	9 709
Aruandeaasta tulem	10 647	-5 015
Kokku netovara	15 341	4 694
Kokku kohustised ja netovara	20 601	7 098

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2021	2020
Tulud		
Tulu ettevõtlusest	32 367	3 478
Kokku tulud	32 367	3 478
Kulud		
Mitmesugused tegevuskulud	-10 608	-4 160
Tööjõukulud	-11 113	-4 215
Muud kulud	0	-118
Kokku kulud	-21 721	-8 493
Põhitegevuse tulem	10 646	-5 015
Muud finantstulud ja -kulud	1	0
Aruandeaasta tulem	10 647	-5 015

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2021	2020
Rahavood põhitegevusest		
Põhitegevuse tulem	10 646	-5 015
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	-9 626	4 908
Kokku rahavood põhitegevusest	1 020	-107
Rahavood investeerimistegevusest		
Laekunud muude finantsinvesteeringute müügist	2 620	2 300
Antud laenud	0	2 346
Laekunud intressid	1	0
Muud väljamaksed investeerimistegevusest	0	-3 796
Kokku rahavood investeerimistegevusest	2 621	850
Rahavood finantseerimistegevusest		
Saadud laenud	0	-164
Kokku rahavood finantseerimistegevusest	0	-164
Kokku rahavood	3 641	579
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	1 866	1 287
Raha ja raha ekvivalentide muutus	3 641	579
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	5 507	1 866

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2019	9 709	9 709
Aruandeaasta tulem	-5 015	-5 015
31.12.2020	4 694	4 694
Korrigeeritud saldo 31.12.2020	4 694	4 694
Aruandeaasta tulem	10 647	10 647
31.12.2021	15 341	15 341

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Targa Töö Ühingu 2021. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti Vabariigi hea raamatupidamistavaga. Hea raamatupidamistava põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud soetusmaksumuse printsiibist.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse rahavoogude aruandes kassas olevat sularaha ja arvelduskontode jääke (v.a. arvelduskrediit). Arvelduskrediiti kajastatakse bilansis lühiajaliste laenukohustuste koosseisus.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuetena ostjate vastu kajastatakse tavapärase äritegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõudeid ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses (s.o nominaalväärtus miinus tagasimaksed ning vajadusel tehtavad allahindlused).

Nõuete allahindlust kajastatakse, kui esineb objektiivseid tõendeid selle kohta, et kõik nõuete summad ei laeku vastavalt nõuete esialgsetele lepingutingimustele. Asjaoludeks, mis viitavad võimalikule nõuete väärtuse langusele, on võlgniku pankrot või olulised finantsraskused ning maksetähtaegadest mittekinnipidamine. Individuaalselt oluliste nõuete väärtuse langust (st. vajadust allahindluseks) hinnatakse iga ostja kohta eraldi, lähtudes eeldatavasti tulevikus laekuvate summade nüüdisväärtusest. Selliste nõuete puhul, mis ei ole individuaalselt olulised ja mille suhtes ei ole otseselt teada, et nende väärtus oleks langenud, hinnatakse väärtuse langust kogumina, arvestades eelmiste aastate kogemust laekumata jäänud nõuete osas.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Materiaalseks põhivaraks loetakse ettevõtte enda majandustegevuses kasutatavaid varasid kasuliku tööeaga üle ühe aasta ja maksumusega alates 639 eurot. Varad, mille kasulik tööiga on üle 1 aasta, kuid mille soetusmaksumus on alla 639 eurot kantakse kulusse.

Materiaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses, mis koosneb ostuhinnast (k.a tollimaks ja muud mittetagastatavad maksud) ja otseselt soetamisega seotud kulutustest, mis on vajalikud vara viimiseks tema tööseisundisse ja –asukohta. Materiaalset põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused. Kapitalirendile võetud materiaalse põhivara arvestus toimub sarnaselt ostetud põhivaraga.

Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsioonimäär määratakse igale põhivara objektile eraldi, sõltuvalt selle kasulikust tööeast. Olulise lõppväärtusega varaobjektide puhul amortiseeritakse kasuliku eluea jooksul kulusse ainult soetusmaksumuse ja lõppväärtuse vahelist amortiseeritavat osa.

Juhul kui materiaalse põhivara objekt koosneb üksteisest eristatavatest komponentidest, millel erinevad kasulikud eluead, võetakse need komponendid raamatupidamises arvele eraldi varaobjektidena ning määratakse vastavalt nende kasulikule elueale eraldi amortisatsiooninormid. Amortisatsioonimäärade vahemikud on materiaalse põhivara gruppidele järgmised:

- Ehitised ja rajatised 10-50%
- Muud masinad ja seadmed 10-20%

Rendid

Kapitalirendina käsitletakse rendilepingut, mille puhul kõik olulised vara omandiga seonduvad riskid ja hüved kanduvad üle rentnikule. Muud rendilepingud kajastatakse kasutusrendina.

Kapitalirendi tingimustel renditud varad amortiseeritakse sarnaselt omandatud põhivaraga, kusjuures amortisatsiooniperioodiks on vara eeldatav

kasulik tööiga või rendisuhte kehtivuse periood, olenevalt sellest, kumb on lühem. Kapitalirendi lepingute sõlmimisega otseselt kaasnevad rentniku poolt kantavad esmased otsekulutused kajastatakse renditava vara soetusmaksumuse koosseisus.

Kasutusrendimaksed kajastatakse rendiperioodi jooksul lineaarselt kasumiaruandes kuluna.

Finantskohustised

Kõik finantskohustused (võlad hankijatele, võetud laenud, viitvõlad, väljastatud võlakirjad ning muud lühi- ja pikaajalised võlakohustused) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil (v.a edasimüügi eesmärgil soetatud finantskohustused ning negatiivse õiglase väärtusega tuletisinstrumendid, mida kajastatakse nende õiglases väärtuses).

Lühiajaliste finantskohustuste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustusi kajastatakse bilansis maksmisele kuuluvas summas. Pikaajaliste finantskohustuste korrigeeritud soetusmaksumuse arvestamiseks võetakse nad algselt arvele saadud tasu õiglases väärtuses (millest on maha arvatud tehingukulutused), arvestades järgnevatel perioodidel kohustustelt intressikulu kasutades sisemise intressimäära meetodit.

Finantskohustus liigitatakse lühiajaliseks, kui selle tasumise tähtaeg on kaheteist kuu jooksul alates bilansikuupäevast; või kontsernil pole tingimusteta õigust kohustise tasumist edasi lükata rohkem kui 12 kuud pärast bilansikuupäeva. Laenukohustusi, mille tagasimakse tähtaeg on 12 kuu jooksul bilansipäevast, kuid mis refinantseeritakse pikaajaliseks pärast bilansipäeva, kuid enne aastaaruande kinnitamist, kajastatakse lühiajalistena. Samuti kajastatakse lühiajalistena laenukohustusi, mida laenuandjal oli õigus bilansipäeval tagasi kutsuda laenulepingus sätestatud tingimuste rikkumise tõttu.

Lisa 2 Tööjõukulud

(eurodes)

	2021	2020
Palgakulu	8 407	3 150
Sotsiaalmaksud	2 706	1 065
Kokku tööjõukulud	11 113	4 215
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	1	1

Lisa 3 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2021	31.12.2020
Füüsilisest isikust liikmete arv	3	3

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 04.12.2022

Targa Töö Ühing (registrikood: 80251762) 01.01.2021 - 31.12.2021 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
AVE LAAS	Juhatuse liige	04.12.2022

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Ärinõustamine jm juhtimiselane nõustamine	70221	Jah
Äri- ja muu juhtimiselane nõustamine	7022	Ei

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 5045943
Mobiiltelefon	+372 5045943
E-posti aadress	ave@smartwork.ee