

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2021

aruandeaasta lõpp: 31.12.2021

nimi: Eesti Kultuuritöötajate Ametiliit

registrikood: 80096540

tänava/talu nimi, Gonsiori tn 27
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postsihtnumber: 15029

telefon: +372 6419824

faks: +372 6419805

e-posti aadress: ekal@ekal.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	7
Bilanss	7
Tulemiaruanne	8
Rahavoogude aruanne	9
Netovara muutuste aruanne	10
Raamatupidamise aastaaruande lisad	11
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	11
Lisa 2 Raha	11
Lisa 3 Liikmetelt saadud tasud	11
Lisa 4 Mitmesugused tegevuskulud	11
Lisa 5 Tööjõukulud	12
Lisa 6 Seotud osapooled	12
Aruande allkirjad	13

Eesti Kultuuritöötajate Ametiliit / EKAL, reg nr 80096540
2021. aasta põhitegevuse aruanne

Eesti Kultuuritöötajate Ametiliidu (EKAL) tegevuse aluseks on mittetulundusühingute ja ametiühingute seaduses, teistes kodanikuühiskonna tegevust reguleerivates siseriiklikes ja rahvusvahelistes normdokumentides, valdkondlikes poliitikates ja arengukavades, aga samuti EKAL põhikirjas sätestatu ning liikmete poolt tegevusjuhistes esitatu.

EKAL sisutööd korraldas kaheksaliikmeline juhatus, mille istungid toimusid plaanipäraselt, cov pandeemiast tingituna osaliselt virtuaalselt. Juhatuse päevakorrad ja vastuvõetud otsused esindasid liikmete õigusi ja huve. Pretensioone juhtorgani ja liidu tegevusele ei ole esitatud.

Aruandes käsitletavate teemade valik kajastab olulisemaid suundumusi siseriiklikus poliitikas, majanduses, ühiskonna arengus aga samuti rahvusvahelises keskkonnas.

Ametiühingute kõigi tasandite olulisemaks valdkonnaks on sotsiaaldialoogi arendamine. Positiivseks saab hinnata praeguse koalitsiooni valmisolekut koostööks töötajate esindusorganistasioonidega, õigeaegset ja piisavat informeerimise ja konsulteerimise korraldust. See loob aluse ka kollektiivsete töösuhete arengutele sektorite ja asutuste tasandil.

Teatud piirides on arenenud koostöö ka kohalike omavalitsuste ja nende liitudega.

Rahvusvaheliselt on Euroopa arendamas sotsiaalset kodanikuühiskonda. Suhtumine inimressurssi on väärtuspõhine – kõrge kvalifikatsiooniga tööjõud taastoodab lisaväärtust, mida saab kasutada motiveerivaks töötasuks, sotsiaalsete garantiide rakendamiseks, ohutuks ja tervistsäästva töökeskkonna kujundamiseks.

Neid põhimõtteid on realiseerimas ka meie tööandjate põhiosa. Kui on puudujääke antud valdkonnas siis on selle põhjuseks tagasihoidlik finantsvõimekus. Seega madal produktiivsus mõnedes sektorites.

Pandeemia ingimustes tuleb hinnata ühiskonna soodumust leida lahendusi, mis aitaks maksimaalselt säilitada töökohad, vältida koondamisi, vajadusel ümber struktureerida põhitegevus.

Riiklik finantsabi, mis rakendus nii töötukassa kui haigekassa vahendusel ja seadusemuudatused, mis võimaldasid kaugtööd, haiguspäevade kasutamist esimestest ilmingutest alates, töö- ja puhkeaja optimeerimist, jne ettevõtmised olid kõik ajendiks majanduse jätkusuutlikkuse tagamiseks.

Positiivsust lisas ka tööandjate ja töötajate vastastikune suhtlus kohtadel - kuidas hoida motivatsiooni, anda psühholoogilist ja vajadusel õigusabi.

Kaugtöö rakendamine, kus see vähegi võimalik, tõi kaasa küll ka nõ kollektiivse eraldatuse, kuid tagas positiivselt nakkuskordaja tasakaalustumise. Teatud osas vajab kaugtöö korraldus paremat sidustamist tööohutuse ja töotervishoiu teemaga.

Probleeme tekkis kollektiivlepingulistes töösuhetes – otsekontaktide häiritus, aga ka pandeemist mõjutatud majanduslike võimaluste pärsitus muutsid mõnede kokkulepte täitmise keerukaks.

Samas viimastel aastatel rakendunud finantsabipaketid treenerite, huvihariduse, koori- ja tantsujuhtide töötasu osaliseks katmiseks riigieelarvest, stabiliseerib kultuuri toimimist eri tasanditel.

Kohalikke olusid aitaks veelgi parandada omavalitsusliitude osalemine üleriigilistel töötajate sotsiaalsete garantiide ja töötasu alammäära läbirääkimistel.

Jätkusid üleriigilised töötasu alammäära läbirääkimised kõrgharidusega või võrdsustatud haridusega töötajatele, kelle töötasuvahendid on seotud riigieelarvega. Üldistades - kultuuritöötajate olukord mitmete teiste sektoritega võrreldes oluliselt parem. Teatud õiguslikke lahendusi on vabakutseliste, FIEde jt a-tüüpiliste kultuurivaldkonnaga seotud isikute sotsiaalkaitses. Protsess jätkub.

Ametiühingud arvestavad kõiki muutusi kaasaegsel, avatud globaalsel tööturul. Tegevuse aluseks on õiguskeskkonna ja tegeliku tööturu vajaduste vastavus. Tulemuslikkuse eelduseks on luua keskkond, mis on piisavalt vaba ja paindlik ettevõtluseks, samas siiski reglementeeritud piires, mis tagavad nii tööandjate kui töötajate õiguskuuleka toimimise.

Viidatud teemade osas on positiivseid suundumusi, seda nii Euroopa kui siseriiklikul tasandil, kus töö- ja sotsiaalvaldkonnaga seotud institutsioonid kujundavad tulevikulahendusi. On asjakohane, et sellesse protsessi on kaasatud tööturu osapooled ja seda hea õigusloome põhimõtetest lähtudes.

Tunnustame – kultuuri, haridus, sotsiaal, jt teemadega seotud ministeeriumide koostöötahet seda eriti otsese partneri – kultuuriministeeriumiga. Osalus kultuuri ja spordi pikaajase arengukava, seaduseelnõude väljatöötamise protsessis ning õigusaktide rakendamise järelevalves, on taganud vastastikuse usalduse. Protsessi praktiline väärtus võimaldab parimal viisil realiseerida inim- ja finantsressursse kultuuri arendamisel. Ja seda ka jätkuvalt õiglase ja motiveeriva töötasupoliitika ja sotsiaalsete garantiide tagamiseks.

Tööturu muutused esitavad kõrgendatud nõuded töötajate teadmistele ja oskustele. Selleks on rakendunud rahvusvaheline elukestva õppe programm, täiend- ja ümberõppe võimaluste avardamine. See on möödapääsmatu ja kohustuslik – iga töötaja peaks vähemalt kord viie aasta jooksul saama täiendkoolitust. Selle realiseerimiseks peab olema käivitatud ka tööandjate abipakett, mis võimaldab kaasnevad kulud katta.

Kutsekoja, töötukassa ja haridusministeeriumi koostöös on eeltoodud põhimõtteid arendatud ja realiseeritud. Ainsaks puudujäägiks antud protsessis on see, et kuteskojas vormistuse leidnud kutsed ei leia piisavat hindamist tööandjate poolt. Seda eriti kollektiivlepingute kontekstis, kus keeldutakse kutse kõrgema töötasuga hindamisest.

Kultuuritöötajate ametiliidu sisutöö seondub jätkuvalt välissuhtlusega Euroopa Liidu eri institutsioonide, ILO missiooniga, OECD ja ESMN esindajatega, aga samuti eri riikide kultuurivaldkondi ühendavate ametiühingutega. Vastastikune infovahetus ja piiriülesed soovitusel või regulatiivaktid võimaldavad korraldada igapäevatööd parimal, nõ euroopalikul viisil..

Koostöö ja sisukontaktid toimuvad põhiliselt veebikeskkonnas. Plussiks on operatiivsus, kuid kahjuks on see, et paljud institutsioonid nõ ujutavad oma materjalidega üle ning postituste selekteerimine nõuab suurt ajakulu. *Live* videokonverentsid kas *zoom* või *teams* platvormidel nõuavad aga head arvutiparki ja internetiside kvaliteeti, mis mõnigi kord tekitab suhtlusprobleeme.

Eeltoodud valikulised sisuviited kirjeldavad meie igapäevategevust - panustada oma liikmete ja nende kaudu kogu töötajaskonna huvide ja vajaduste esindamisse.

Organisatsiooni esinduslikkus ja tegutsemisvõime on seda suurem, mida enam on liikmeid. Kuna traditsioonilistele töösuhetele on lisandunud teised töösuhete õiguslikud vormid - töötamine mitme tööandja juures ja seda isegi erinevates riikides, kaugtöö, osaajatöö, platvormitöö, nende kombinatsioonid. – mis mõjutavad töötajate ühinemisvabaduse ja kollektiivsete töösuhete aluseid.

Nende töösuhete erisuste üks joon on – kehtiv õigusruum ei taga kõigi võrdset kohtlemist. Samalaadse töö tegija erinevates töösuhete vormides leiab erinevat kohtlemist. Seega on möödapääsmatu vajadus õiguskaitse kaasajastamiseks ning piisava, operatiivselt kättesaadava õigsukaitse järele. Seda vajavad nii töötajad kui tööandjad, et olemasolevat tööjõuressurssi optimaaselt kasutada.

Üldistus on – et saavutada paremad töötingimused, kaitstud ja tervislikud töökohad, õiglane ja motiveeriva töötasu, üldised ja kõigile laienevad sotsiaalsed tagatised siis on selleks ainus võimalus – liituda olemasolevate ametiühinguorganisatsioonidega, või asutada erialaspetsiifilisi uued ametiühingud.

Kõik see aitab kujundada kaasaegset tööturгу ning realiseerida demokraatlikku, sotsiaalset kodanikuühiskonda.

EKAL on järjepidevalt toiminud eelviidatud põhimõtete ellurakendamise nimel. Oleme täitnud oma esindusfunktsioonid ja igapäevased töökohustused ning panustanud tuleviku arengutele. Seda koostöös toimivate ühiskonna struktuuridega, erinevate huvirühmadega. Liikmete ja kõigi sektoris rakendunud töötajate nimel on panustatud meie kõigi heaolu kasvu. Just see on parim tunnustus ja tagatis mõistmaks esindusorganisatsiooni vajalikkust.

Organisatsiooni tegevust dokumendihalduses, andmevahetuse protsessis, avalikus suhtluskeskkonnas ning eelarvelises ja finantstegevuses - analüüsi revisjonikomisjonis, nende akt kuulub lahutamatu osana volikogu protokollis juurde. Revisjonikomisjoni poolt hinnati EKAL tegevus seadustele ja headele tavadele vastavalt korrektseks ning kinnitati EKAL 2021.a. põhitegevuse aruanne ning aruandeaasta hinnanguks - *rahuldav*.

Seega on volitus jätkata oma liikmete õiguste kaitset ja huvide esindamist parimal viisil, selleks - edu meile kõigile.

Kinnitatud EKAL 26.05.2022.a. volikogul.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2021	31.12.2020
Varad		
Käibevarad		
Raha	356	1 729
Nõuded ja ettemaksed	2 520	1 921
Kokku käibevarad	2 876	3 650
Kokku varad	2 876	3 650
Kohustised ja netovara		
Kohustised		
Lühiajalised kohustised		
Võlad ja ettemaksed	5 922	6 643
Kokku lühiajalised kohustised	5 922	6 643
Kokku kohustised	5 922	6 643
Netovara		
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	-2 993	-4 263
Aruandeaasta tulem	-53	1 270
Kokku netovara	-3 046	-2 993
Kokku kohustised ja netovara	2 876	3 650

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2021	2020
Tulud		
Liikmetelt saadud tasud	23 089	27 471
Kokku tulud	23 089	27 471
Kulud		
Mitmesugused tegevuskulud	-7 502	-10 561
Tööjõukulud	-15 640	-15 640
Kokku kulud	-23 142	-26 201
Põhitegevuse tulem	-53	1 270
Aruandeaasta tulem	-53	1 270

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2021	2020
Rahavood põhitegevusest		
Liikmetelt laekunud tasud	23 089	27 471
Väljamaksed töötajatele	-15 640	-15 640
Muud rahavood põhitegevusest	-8 822	-10 276
Kokku rahavood põhitegevusest	-1 373	1 555
Kokku rahavood	-1 373	1 555
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	1 729	174
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-1 373	1 555
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	356	1 729

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2019	-4 263	-4 263
Korrigeeritud saldo 31.12.2019	-4 263	-4 263
Aruandeaasta tulem	1 270	1 270
31.12.2020	-2 993	-2 993
Korrigeeritud saldo 31.12.2020	-2 993	-2 993
Aruandeaasta tulem	-53	-53
31.12.2021	-3 046	-3 046

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Mittetulundusühing Eesti Kultuuritöötajate Ametiliidu 2021 aasta raamatupidamise aastaaruande perioodiks on 01.jaanuar - 31.detsember.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes ning ümmardatud täiseurodeks.

Mittetulundusühing Eesti Kultuuritöötajate Ametiliidu raamatupidamise 2021 aasta aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga. Hea raamatupidamistava tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuse ja aruandluse põhimõtetele, selle põhinõuded on kehtestatud raamatupidamise seadusega ning seda täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2021	31.12.2020
Kokku raha	356	1 729

Lisa 3 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	2021	2020
Mittesihotstarbelised tasud		
Liikmemaksud	23 089	27 471
Kokku liikmetelt saadud tasud	23 089	27 471

Lisa 4 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2021	2020
Üür ja rent	2 592	2 592
Mitmesugused bürookulud	0	1 018
Liikmemaks TALO-le	2 755	2 754
Muud	2 155	4 197
Kokku mitmesugused tegevuskulud	7 502	10 561

Lisa 5 Tööjõukulud

(eurodes)

	2021	2020
Palgakulu	11 760	11 760
Sotsiaalmaksud	3 880	3 881
Kokku tööjõukulud	15 640	15 641
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	1	1

Lisa 6 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2021	31.12.2020
Juriidilisest isikust liikmete arv	19	19

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 09.06.2022

Eesti Kultuuritöötajate Ametiliit (registrikood: 80096540) 01.01.2021 - 31.12.2021 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
AGO TUULING	Juhatuse liige	09.06.2022
Resolutsioon:	Kinnitada EKAL 2021.a. majandusaruanne.	

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Ametiühingute tegevus	94201	Jah

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6419824
Faks	+372 6419805
E-posti aadress	ekal@ekal.ee