

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2021

aruandeaasta lõpp: 31.12.2021

nimi: TARTU ÜLIKOOLI AMETIÜHING

registrikood: 80109870

tänava/talu nimi, Lutsu tn 14a

maja ja korteri number:

linn: Tartu linn, Tartu linn

vald: Tartu linn

maakond: Tartu maakond

postisihthnumber: 51006

e-posti aadress: union@ut.ee

veebilehe aadress: <https://union.ee/>

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	24
Bilanss	24
Tulemiaruanne	25
Rahavoogude aruanne	26
Netovara muutuste aruanne	27
Raamatupidamise aastaaruande lisad	28
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	28
Lisa 2 Raha	28
Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	28
Lisa 4 Võlad ja ettemaksed	29
Lisa 5 Liikmetelt saadud tasud	29
Lisa 6 Tööjõukulud	29
Lisa 7 Seotud osapooled	29
Aruande allkirjad	30

Tartu Ülikooli Ametiühing on liikmelisusel põhinev töötajate vabatahtlik ühendus, mille eesmärk on tegutseda Tartu Ülikooli ja tema personali hüvanguks, sealhulgas kaitsta ja esindada oma liikmete töö-, ameti- ja kutsealaseid, majanduslikke ja sotsiaalseid õigusi ja huve.

Tartu Ülikooli Ametiühingu 2021. aasta kokkuvõte.

Akadeemilised ametiühingud on 2021. aastal seisnud palgastabiilsuse ja tasuta kõrghariduse eest, samuti öelnud välja töötajate seisukohad, mida mitte keegi teine ei tee. Oleme Rektorite Nõukoguga ühel meelel, et kõrghariduse rahastus peab olema 1,5% SKPst.

Tartu Ülikooli Ametiühing koos teiste ametiühingutega on toonud välja asjaolud, mis vajavad muutmist akadeemilise töö korraldamisel nii ülikoolis kui kogu Eestis.

Suur tänu kõigile aktiivse osalemise, sõnavõttude ja kaasa mõtlemise eest koosolekutel, dokumentide koostamisel, tegevustes!

TÜ Ametiühingu 2021. aasta tegevused.

Veebruar

2. veebruar

Akadeemilised ametiühingud esitasid arvamuse doktoriõppe reformi osas.

Akadeemilised ametiühingud saatsid 2. veebruaril 2021 Haridus- ja Teadusministeeriumile tagasiside "Õppetoetuste ja õppelaenu seaduse ning sellega seotud teiste seaduste muutmise seaduse eelnõule" ja doktorireformile. Ühise seisukohaga liitusid:

Tartu Ülikooli Ametiühing

Tallinna Ülikooli Ametiühing

Eesti Maaülikooli Ametiühing

Eesti Teadustöötajate Ametiliit (ETAL)

Eesti Haridustöötajate Liit (EHL – õpetajate katuseorganisatsioon)

Õppetoetuste ja õppelaenu seaduse muutmine ja doktorireform püüavad tõhustada doktoriõpet ja tagada inseneride ja tippteadlaste järelkasv. Allakirjutanud akadeemilisi töötajaid esindavad organisatsioonid toetavad eelnõu ja doktoriõppe reformi eesmärki tagada doktorantidele motiveeriv sissetulek, doktoriõppe efektiivsus ja töösuhe ning sellega seotud hüved, kuid juhivad ka tähelepanu ebamäärasustele reformis ja asjaolule, et eduka juhendamise suurim eeldus on juhendaja, kel on aega ja võimalust pühendada. Juhendaja ületöötamine ja palgastabiilsuse ning töökohakindluse puudumisest tulev stress mõjub halvasti juhendamise kvaliteedile.

<https://union.ee/akadeemilised-ametiuhingud-esitasid-arvamuse-doktorioope-reformi-osas/>

18. veebruar

Akadeemiliste ametiühingute toetusavaldus Haridus- ja Teadusministeeriumile seismaks tasuta kõrghariduse eest.

Ajendatuna TÜ ajakirja UniversitasTartuensise 2021. aasta veebruarinumbris ilmunud artiklist [Tasuline kõrgharidus näib möödapääsmatu](#), mis põhineb arutelul UniversitasTartuensisetaskuhäälingus, otsustasid Tartu Ülikooli, Eesti Maaülikooli, Tallinna Ülikooli ja Tallinna Tehnikakõrgkooli ametiühingud avaldada Haridus- ja Teadusministeeriumile ja ministeeriumi asekaitsler Indrek Reimandile tänu tingimusteta toetuse eest tasuta kõrghariduse jätkumisele ajal, kui [esimesed sammud üleminekuks \(vähemalt osalisele\) tasulisele haridusele on tehtud](#). Ametiühingud saatsid 18.02.2021 [tänukirja Haridus- ja Teadusministeeriumi asekaitsler Indrek Reimandile ja kogu ministeeriumile](#) lootuses, et positiivne tagasiside aitab kaasa, et ministeeriumi toetus tasuta kõrgharidusele ei jääks vaid sõnaliseks.

<https://union.ee/akadeemiliste-ametiuhingute-toetusavaldus-ministeeriumile-seismaks-tasuta-korghariduse-eest/>

Märts

Ametiühingud küsivad akadeemilisele töötajale stabiilset põhipalka.



Akadeemilised ametiühingud esitasid 18. märtsil 2021 koos Eesti Üliõpilaskondade Liidu, Eesti Haridustöötajate Liidu ja Eesti Ametiühingute Keskliiduga Haridus- ja Teadusministeeriumile Akadeemilise töötaja põhipalga kontseptsiooni.

Meie visioon:

Akadeemilise töötaja põhipalk tagab ülikoolides ja teadusasutustes töötavatele akadeemilistele töötajatele minimaalse toimetulekut kindlustava sissetuleku ja tagab palgastabiilsuse, vähendades projektisõltuvust.

Põhipalgale kvalifitseerub iga akadeemiline töötaja, kes on positiivselt atesteeritud. Põhisissetulekule ei kvalifitseeru vanaduspensioni saavad akadeemilised töötajad.

Põhisissetulek on summa baasrahastusest-tegevustoetusest, mis jaguneb kõrgharidus- ja teadusasutuste vahel vastavalt akadeemiliste töötajate arvule ning mida saab kasutada üksnes palgade maksmiseks – niiviisi on riigi poolt tagatud akadeemilise töötaja põhipalk.

Tagamaks KÕIGILE kõrgharidus- ja teadusasutustes töötavatele teadlastele elementaarne palgakindlus on tarvis teadusleppe 1% SKP-st vaid alla ühe viiendiku. Kahekordse töötasu alammäära tasemel põhipalga tagamiseks KÕIGILE õppejõudule on tarvis 1,5% SKP suuruselt kõrgharidusrahastusest alla kümnendiku.

Kokku kuluks akadeemiliste töötajate põhipalga tagamiseks 81,5 MEUR, mis on 0,291% SKP-st.

<https://union.ee/ametiuhingud-kusivad-akadeemilisele-tootajale-stabiilset-pohipalka/>

Aprill

21. aprill

Tartu Ülikooli Ametiühingu tagasiside edutamise nõuetele teaduri ja lektori edutamiseks kaasprofessori kohale ning kaasprofessori edutamiseks professori kohale. Õigusakti "Akadeemiliste töötajate töösuhteid käsitlevate senati määruste muutmine" kooskõlastamine.

Tartu Ülikooli Ametiühing tunnustab edutamise võimaluse sisse seadmist. See annab töötajatele suurema kindlustunde ning vähendab avalike konkurssidega seotud probleeme nii töötaja kui ülikooli jaoks. Siiski küsib TÜ Ametiühing seejuures kriitilisi küsimusi kavandatavate muudatuste kohta:

1) Kavandi seletuskirjas punkti "Rahastus" all on öeldud: "Selleks, et minimeerida riski, kus struktuuriüksusel ei ole piisavalt raha kõrgema ametikoha töötasudeks, on oluline, et edutamise aluseks olevad nõuded oleksid kujundatud selliselt, et kõrgematele ametikohtadele edutatavad töötajad suudavad tuua ülikooli lisaraha, mis kataks kõrgema ametikohaga kaasneva palgatõusu."

Tartu Ülikooli Ametiühing vastustab nõuet, et kõrgematele ametikohtadele edutatavad töötajad peavad suutma tuua ülikooli lisaraha, mis kataks kõrgema ametikohaga kaasneva palgatõusu. On vajalik, et akadeemilised töötajad taotleavad teadus- ja arendustöö projekte lisaraha toomiseks ülikoolisüsteemi, kuid see ei saa olla ainuke katteallikas ei kõrgemate ametikohtadega kaasnevaks palgatõusuks ega ka mitte akadeemilistele töötajatele palgaraha maksmiseks.

2) TÜAmetiühing leiab, et Ülikool ei saa seada töötajatele nõudeid, mis ei ole rahastusega kaetud. Näiteks professoritelt nõutakse minimaalselt 25% tööajast õppetööd, minimaalselt 10% ajast ülikooli juhtimises osalemist ning vähemalt 5% tööajast ühiskondliku tegevusega tegelemist. Raha selleks aga ei anta.

3) Tartu Ülikooli Ametiühing küsib ka, millega on põhjendatud niivõrd erinevad nõuded professorile ja kaasprofessorile valdkonniti.

4) TÜAmetiühing juhib tähelepanu ohule, mis on potentsiaalselt kätketud sõnastuse "tööülesanded" asendamisele sõnastusega "ametikohal töötamise nõuded".

Tööandja poolt töötajale antud "ülesanne" eeldab justkui jagatud vastutust – töötajalt eeldatakse ülesande täitmist, aga tööandjalt eeldatakse ülesande andmist, mida on võimalik täita. Kui aga räägitakse nõuetest, siis otsitakse ebaõnnestumise puhul viga ainult töötaja juures. Selles mõttes on „nõuetega“ tööleping oma suhtumiselt võrdne käsunduslepinguga – tööandja nõudis midagi, mida töövõtja ei teinud rahuldavalt.

Tartu Ülikooli Ametiühingu tagasiside on koostatud paljude TÜ töötajate tagasiside põhjal. TÜAmetiühing tänab liikmeid tagasiside eest.

<https://union.ee/tartu-ulikooli-ametiuhingu-tagasiside-edutamise-nouetele-teaduri-ja-lektori-edutamiseks-kaasprofessori-kohale-ning-kaasprofessori-edutamiseks-professori-kohale/>

Mai - Juuni

Töö Haridus- ja Teadusministeeriumi töögruppides seoses HTM eelnõuga “Teadus- ja arendustegevuse korralduse seaduse muutmise väljatöötamise kavatsus”.

29. juuni

Ametiühingud andsid (TÜ, EMÜ, TLÜ, EKI aü-d) tagasiside HTM eelnõule “[Teadus- ja arendustegevuse korralduse seaduse muutmise väljatöötamise kavatsus](#)”. Peamine millele tähelepanu juhtiti oli:

- Vajadus tagada teadust edasi viiv koostöö ebaterve (alarahastatuse tingimustes olulusvõitluseks muutuva) konkurentsi asemel
- Riiklike prioriteetide seadmise ületähtsustamine seab ohtu põhiseadusega kaitstud akadeemilise vabaduse ja Eesti teaduse kohanemisvõime muutustega, eriti tingimustes, kus riigi prioriteedid on suunatud mitte teadusele vaid innovatsioonile (erinevalt teadustegevusest, mis on uue teadmise loomine, on innovatsioon olemasoleva teadmise rakendamine)
- Kuidas vaid tippteadlaste materiaalne kindlustamine ei taga Eesti teadusele jätkusuutlikkust
- Vaja on tagada kõigile akadeemilistele töötajatele elementaarne töökohakindlus ja palgastabiilsus

<https://union.ee/akadeemiliste-ametiuhingute-tagasiside-htm-eelnoule-teadus-ja-arendustegevuse-korralduse-seaduse-muutmise-valjatootamise-kavatsus/>

Juulikuus sai puhata TÜ Ametiühingu Pärnu puhkekodus.



Tartu Ülikooli Ametiühing sõlmis Pärnu Raeküla kooliga lepingu puhkamiseks ka 2021. aasta suveks, nagu see on toimunud varasematel aastatel. Puhkuse aeg Pärnu Raeküla koolis oli ajavahemikus 5. – 30. juuli 2021.

Vahetuste ajad olid järgmised:

I 05.07.-10.07.

II 10.07.-15.07.

III 15.07.-20.07.

IV 20.07. – 25.07.

V 25.07.- 30.07.

Ruumid broneerisime avalduste saabumise järjekorras.

<https://union.ee/juulikuus-saab-puhata-tu-ametiuhingu-parnu-puhkekodus/>

September

2.september

TÜ akadeemiline sekretär kohtus TÜAÜ esindusega arutamaks ühiseid teemasid.

2. septembril 2021 tegi TÜ akadeemiline sekretär, TÜ ametiühingu kutsel, visiidi TÜ ametiühingu kontoris, arutamaks ühiselt huvi pakkuvaid teemasid.

Akadeemiline sekretär on rektoraadi liige, tema vastutusalasse kuulub senati töö korraldamine, akadeemiliste töötajate värbamine ja hindamine, töötajate, üliõpilaste ja ülikooliväliste isikute tunnustamine, kirjastamistegevuse juhtimine ning muud talle ülikooli õigusaktidega pandud ülesanded. Juhtkonna liikmena saab ta oma ideede ja visiooniga panustada ka pikema tulevikuvaatega küsimuste, näiteks karjääri- ja juhtimismudelite uuendamise ettevalmistamisse ja elluviimisesse.

TÜ akadeemiline sekretär on ka ebavõrdse kohtlemise või kiusamisega seotud kaebuste sõltumatuks lahendajaks lõppastmes, kelle poole võivad töötajad ja üliõpilased pöörduda ka teisi etappe vahele jättes. Akadeemilisel sekretäril on õigus kaebust uurida iseseisvalt või moodustada uurimiseks erapooletu komisjon, mis koosneb vähemalt kolmest liikmest.

Akadeemilise sekretäri ja TÜAmetiühinguesinduse kohtumisel arutati eelkõige teemadel nagu akadeemilise töötaja töökoha- ja palgastabiilsus ning kõrghariduse riiklik rahastamine; töötaja kui nõrgema osapoole kaitse töövaidluse käigus; ja covidist tingitud väljakutsed õppetöö korraldamisel. Kõrghariduse riikliku rahastuse tõus (1,5% peale SKP-st) on nii TÜAmetiühingu, ülikooli kui akadeemilise sekretäri jaoks prioriteet.

<https://union.ee/tu-akadeeline-sekretar-kohtus-tuau-esindusega-arutamaks-uhiseid-teemasid/>

13. september

TÜ Ametiühing tegi pöördumise TÜ juhtkonnale akadeemiliste töötajate töökohakindluse, töökoormuse ja palgastabiilsuse asjus. Tartu Ülikooli Ametiühing tegi ettepaneku anonüümseks küsitluseks projektitaotluste ajakulu hindamiseks.

Seoses Tartu Ülikooli (tegelikult kogu Eesti) akadeemiliste töötajate kasvava rahulolematusega töökohakindluse ja palgastabiilsuse puudumise ning suure töökoormusega – kõik tulenevalt ülemäärasest projektisõltuvusest – tegi Tartu Ülikooli Ametiühing Tartu Ülikooli juhtkonnale ettepaneku korraldada anonüümne küsitlus ülevaate saamiseks akadeemiliste töötajate reaalsest töökoormusest.

Pöördumise terviktekst (saadetud 13. september 2021):

Head alanud akadeemilist aastat!

Tartu Ülikooli Ametiühing pöördub teie poole seoses akadeemilistele töötajate töökohakindluse ja palgastabiilsusega, see tähendab vajadusega saada põhipalka. Akadeemilistel töötajatel on suur töökoormus, mis on seotud projektisõltuvusega ülikoolis. Edukaid projekte on vaid ca 10% ning seega ei kajastu 90% projektitaotlemise tühjaläinud frustratsioon töö kusagil.

On tarvis, et ülikool tagab akadeemilistele töötajatele põhipalga ning sellest suurema palga saamiseks on kohane raha taodelda projektidest, grantidest ja lepingutest. Selline süsteem toimib enamikes arenenud riikides.

Tartu Ülikooli Ametiühing on vastavad soovitusel teinud oma pöördumistes, samuti oma ettepanekutes kollektiivlepingusse.

Ametiühinguni on jõudnud kahe TÜ professori aus kirjeldus nende reaalse töökoormuse kohta.

Juhtus olema juuli (välitööde hooaeg) ja tööajatabel nägi välja umbes midagi sellist, et esimene nädal 10-12 tundi välitööd ja seejärel proovide analüüs, nädalavahetusel 40 tundi lend Melbourne'i (kõik vastavalt seadusele töötunnid ehk siis nädalas kokku 40 töötunni asemel 120), seal konverents 10 tundi päevas, nädalavahetusel 40 tundi tagasi, siis esmaspäevast reedeni välitööd 14-16 tundi päevas, laupäeval lend Münchenisse, pühapäevast reedeni konverents 10 tundi päevas, nädalavahetusel koju ja siis jälle välitööd. Teine Tartu Ülikooli professor kirjutas kevadel, et täna on aasta 63. päev ja minul on aasta 61. tööpäev.

Sellised asjad ei ole normaalsed üheski ülikoolis, veel vähem Eesti ja Baltikumi juhtivas ülikoolis – Tartu Ülikoolis.

Selline ülekoormus, stress ja tööpinge on lubamatu nii töötaja kui ka Tartu Ülikooli seisukohalt, rääkimata Eestis ja Euroopa Liidus kehtivast tööseadusandlusest.

Tartu Ülikooli Ametiühing teeb ettepaneku ülevaate saamiseks akadeemiliste töötajate reaalsest töökoormusest TÜ personaliarenduskeskusele läbi viia anonüümne küsitlus akadeemiliste töötajate hulgas.

Pakume küsitluseks järgmised küsimused.

Keskmiselt viimase aasta jooksul olen:

1. töötanud __ h nädalas
2. kasutanud __ puhkusepäeva, kus reaalselt puhkasin (ei täitnud oma tööülesannetega seotud kohustusi ega teinud akadeemiaga seotud vabatahtlikku tööd, nt nagu review, doktorandi jooksvalt esitatud küsimused...)
3. projektide, grantide kirjutamiseks kulus __ h nädalas
4. esitatud taotlused__
5. edukad taotlused__
 - a. ametipositsioon
 - b. vanus

<https://union.ee/tartu-ulikooli-ametiuhing-tegi-ettepaneku-anonuumseks-kusitluseks-projektitaotluste-ajakulu-hindamiseks/>

27. september

Tartu Ülikooli Ametiühingu esinduse kohtumine Tartu Ülikooli kaplani Tõnu Lehtsaarega.

Kohtumise teemaks olid mitmed Tartu Ülikooli töötajate poolt tõstatatud küsimused, samuti töötaja kui nõrgema osapoole kaitse töövaidluse käigus, hariduse ja teaduse rahastamine

ning töökoha- ja palgastabiilsus.



29. september

Eesti Päevalehe artikkel [Ülikoolid: hariduse ja teaduse arvelt koonerdamine hakkab meie majanduskasvu nüsima](#)ilmus 29. septembril



2021.

Eesti Päevalehe 29. septembri 2021 lugu [Ülikoolid: hariduse ja teaduse arvelt koonerdamine hakkab meie majanduskasvu nüsima](#) algab all toodud lõikudega:

„Ülikoolides on sügavad probleemid, lisaks oleme saatnud ministriumitele mitu pöördumist, ent lahendusi pole näha,” tõdes Tartu ülikooli ametiühingu esimees Ruth

Tammeorg. Tema abiga valmis avalikkusele mõeldud pöördumine ([Eesti hariduslepe](#)), kus loeti ette mured, mis on kõrgkoolidel ja teadusel juba aastaid olnud.

Akadeemiliste töötaja suurim mure tööturul on pöördumise väitel suur projektidest sõltumine. See tähendab, et palk tuleb eri projektide eelarvest, mitte otse riigi rahakotist. Alarahastatud kõrgharidus ainult süvendab probleemi.

Allolev artiklist pärit lõik tekitab küsimuse, kas ülikoolides juhtkonna tasandil tõepoolest ei mõisteta, kuidas täielik projektidest sõltumine on suuremalt osalt teadlastelt võtnud igasuguse töökoha- ja palgastabiilsuse:

Isegi kui mõni kõrgkool maksab põhipalka, ei tohi siht olla miinimumi maksmine. Tartu ülikooli teadusprorektor Kristjan Vassil märkis, et nende koolis on kõigil akadeemilistel töötajatel püsiv põhipalk, mis on seotud palgaastmestiku miinimumpalgaga. „Kuid need miinimumid peaksid olema kõrgemad. Pole sisulist vahet, kas akadeemilistele töötajatele makstakse miinimumpalka püsirahastusest või konkurentsipõhisest rahastusest, igal juhul pole see piisav. Miinimumpalk ei peaks olema meie eesmärk.”

<https://union.ee/ulikoolid-hariduse-ja-teaduse-arvelt-koonerdamine-hakkab-meie-majanduskasvu-nusima/>

Oktoober

20. oktoober

TÜ palgaeeskirja muutmise kavandile (st miinimummäärade tõstmisele) esitas Tartu Ülikooli Ametiühing oma arvamuse.TÜ palgaastmete miinimummäärad tõusevad: kas see toob kaasa töötajate arvu vähenemise ja suurema töökoormuse või on vajalikud finantsvahendid ülikoolil olemas?

Tartu Ülikooli [palgaeeskirja muudatused läbisid ülikooli töövoos](#) kooskõlastamise. Muudatus toob kaasa palgaastmete miinimummäärade tõusu aastal 2022. Esimese palgaastme miinimumäär tõuseb 1. jaanuaril 2022 vastavalt riiklikule palga miinimummäärade tõusule ja ülejäänud palgaastmete miinimumid tõusevad 1. märtsil 2022. Palgaeeskirja muutmise kavandile (st miinimummäärade tõstmisele) esitatud Tartu Ülikooli Ametiühingu arvamus on kirjas allpool.

Tartu Ülikooli Ametiühing tunnustab Tartu Ülikooli eesmärki olla Eesti akadeemilise palgaturu liider ning maksta tugitöötajatele konkurentsivõimelist töötasu ning peab õigeks palgaastmete miinimummäärade tõusu.

Tartu Ülikooli Ametiühingu seisukoht on, et palga tõstmisel peab ülikooli juhtkond tagama ressursid palga maksmiseks vastavalt olemasolevale töökohtade arvule ja töökoormusele.

Palga tõus õppejõudude ja teadlaste arvu edasise vähenemise hinnaga ei ole vastuvõetav, sest nii kannatavad inimesed ja kõrghariduse kvaliteet.

<https://union.ee/tu-palgaastmete-miinummaarad-tousevad-kas-see-toob-kaasa-tootajate-arvu-vahenemise-ja-suurema-tookoormuse-voi-on-vajalikud-finantsvahendid-ulikoolil-olemas/>

29. oktoober

TÜAmetiühingu tagasiside ülikooli eneseanalüüsi aruandele.

2022. aasta kevadel tuleb ülikoolil taas läbida institutsionaalne akrediteerimine ehk välishindamine. Selle käigus hindab Eesti Kõrg- ja Kutsehariduse Kvaliteediagentuur (EKKA) ülikooli juhtimise, töökorralduse, õppe- ja teadustegevuse ning õppe- ja uurimiskeskonna kooskõla õigusaktide, ülikooli eesmärkide ja arengukavaga. Hinnangu aluseks on ülikooli eneseanalüüsi aruanne ja hindamiskülastuse ajal kogutud teave. Tagasisidet [eneseanalüüsi aruande kavandi](#) kohta koguti kuni 29. oktoobrini valdkondadest, ülikooli üliõpilasesinduselt ning nõukogu ja senati ühisistungilt. Samuti said kõik töötajad kavandiga tutvuda ja hinnata, kas kirjapandu vastab nende arusaamisele ülikooli toimimisest.

Tartu Ülikooli Ametiühing tõi [oma tagasisides](#) välja:

Aruandest ei tule kuidagi välja tegelikku ebakindlat olukorda, kus paljud akadeemilised töötajad peavad selleks, et üldse palka saada, pidevalt projekte taotlema.

2. Terviseedendamise kulude kasutamine on struktuuriüksustes väga erinev ja paljude töötajate jaoks ei ole kättesaadav hüvitis terviseedenduseks (sh sportimiseks).

3. Aastatel 2016-2020 esitati akadeemilisele sekretärile (lõppinstants, kes lahendab ülikoolis akadeemiliste töösuhete ning võrdse kohtlemise põhimõtetega seotud küsimusi) töötajate poolt 21 kaebust või vaiet, kusjuures pooled neist (11) 2020.aastal. TÜAmetiühing soovib esitada ka statistika, kuidas pöördumised lahendati.

4. Projektidest palka saavatel akadeemilistel töötajatel ei ole korrektne täita muid ülesandeid kui projektis ettenähtuid. Kui Tartu Ülikool nõuab akrediteerimisel seda, et akadeemilised töötajad teevad nii õppetööd ja õppetööalast korraldus- ja arendustegevust, teadus-, arendus- ja loometegevust, osalevad ülikooli juhtimises ning institutsionaalses arendamises, ühiskondlikus tegevuses, peab neile selleks maksma põhipalka ülikooli baasfinantseerimise summadest.

<https://union.ee/tuau-tagasiside-ulikooli-eneseanaluuksi-aruandele/>

November

TÜ Ametiühingu organiseerimiskampaania pealkirjaga Liitu ametiühinguga – saavutame koos palgastabiilsuse ja kõrghariduse jätkusuutliku rahastamise!

Töötasime välja mitmed plakatid ja viisime nad Tartu Ülikooli õppehoonetesse.



HEA TARTU ÜLIKOOLI TÖÖTAJA!
TÄNU AMETIÜHINGULE ME SAAVUTASIME
TEADUSLEPPE ELLU VIIMISE!

KUI SULLE ON OLULINE:

- ÜLIKOOLI TÖÖTAJATE VÄÄRTUSTAMINE
- AKADEEMILINE VABADUS
- PROJEKTIDEST SÖLTUMATU PÕHIPALK
- TASUTA KÕRGHARIDUSE JÄTKUMINE EESTIS
- VÄHEMALT 1% SKP-st TEADUSELE
- VÄHEMALT 1,5% SKP-st KÕRGHARIDUSELE

SIIS LIITU AMETIÜHINGUGA – SAAVUTAME KOOS PALGASTABIILSUSE!

<https://union.ee>

17. november 2021

TÜ Ametiühingu esimehe Ruth Tammeoru sõnavõtt TÜ visioonikonverentsil KAE Ülikooli, et rõhutada võrdse kohtlemise vajadust TÜ töötajatele, sõltumata palga maksmise finantsallikast ehk palgastabiilsust. Samuti vajadust võrdsetele võimalustele tervishoiukulutuste kasutamiseks, mis ei sõltuks töötaja struktuuriüksusest.

TÜ siseveebis on kättesaadaval TÜ kestliku arengu visiooniseminar „KAE ülikooli“ kokkuvõtted ja seminari salvestus.

Siseveebi ülevaade toimunud visiooniseminarist on kättesaadav siin: <https://siseveeb.ut.ee/et/uudised/seminaril-kae-ulikooli-koguti-ideid-ulikooli-kestlikumaks-muutmiseks>

TÜ visiooniseminar KAE kokkuvõtted töögruppides kõneldust on siin: https://siseveeb.ut.ee/sites/default/files/siseveebi_failid/kae_seminari_aruteluteemade_kokkuvotted.pdf

Visiooniseminar salvestus koos arutelugruppide teemapüstitustega ning pärastiste kokkuvõtetega on avalikult kättesaadav UTTV-s: <https://www.uttv.ee/naita?id=32139>

Olulisemaid arutelusid toimus TÜ teadusprorektori Kristjan Vassili juhitud töögruppis Võrdsed võimalused akadeemilises karjääris – sissetulek, juhtimine ja karjääriredelil liikumine. Probleem, teadlikkus, sekkumine. Sellele teemale viitas ka TÜ rektor professor Toomas Asser oma sissejuhatavas sõnavõtus, kes ka ise koos teiste ülikooli juhtidega osales selles töögruppis.

Visiooniseminari salvestusest on näha, et võrdsete võimaluste teema tõstataja teadusprorektor Kristjan Vassili teemapüstitus lähtus meeste ja naiste võrdõiguslikkusest. TÜ Ametiühingu esimees Ruth Tammeorg tõi aga teemasse sisse võrdsed võimalused saada palka sõltumata palga maksmise finantsallikast – palgastabiilsuse ja projektisõltuvuse küsimused ülikoolis ning samuti tervishoiuteenuste kasutamise võrdsuse ülikoolis, sõltumata struktuuriüksustest.

Allpool toodud **Võrdsete võimaluste töögrupi töö kokkuvõttest** selgub, et ülikooli töötajatel on palju küsimusi, mis haakuvad võrdsete võimalustega, kusjuures teema algataja tõstatatud sugudevaheline võrdsus ei ole kordagi ära märgitud.

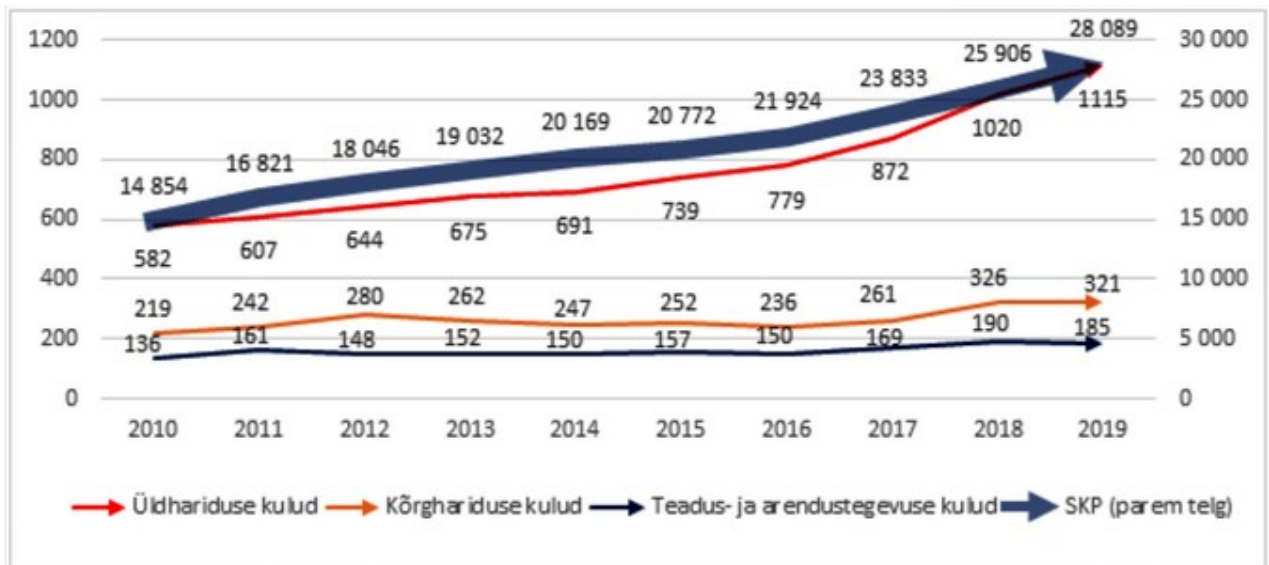
Võrdsed võimalused akadeemilises karjääris – sissetulek, juhtimine ja karjääriredelil liikumine. Probleem, teadlikkus, sekkumine. Leida ja võimestada juhte, kes näevad ja märkavad ning väärtustavad teisi inimesi – seeläbi tekib ka võrdne kohtlemine.

Olulised mõtted lahendusteks:

- **Palgastabiilsus; - Sai kokkuvõttesse kirja tänu TÜ Ametiühingule.**
- eriti eestikeelse tööjõu leidmiseks teha töökuulutused nähtavamaks potentsiaalsele tööjõuturule, sihtotsingute tagamine, ETIS-e rakendus;
- juhi rollis võtta suurem vastutus läbi personali arendusstrateegia, arenguveestluste;
- juhtide omavahelise parimate praktikate jagamisega muutume paremaks;
- kõigi töötajate koolitused, enesearendamine on töö osa ja peab käima tööaja sisse;
- ...

24. november

Akadeemiliste ametiühingute kiri 24.11.2021 Haridus- ja Teadusministeeriumi vastusele akadeemiliste ametiühingute tagasisidele HTM eelnõule „Teadus- ja arendustegevuse korralduse seaduse muutmise väljatöötamise kavatsus“. - Teadlased töötavad teadus- ja arendusasutustes põhiliselt kahel moel: “FIE-dena” (individuaalsetes teadussuundades) ja “firmadena” (töörühmad, osakonnad kollektiivsete uurimisteemade puhul).



Üldhariduse kulud, kõrghariduse kulud ning teadus- ja haridustegevuse kulud. Autor: Mait Klaassen; Allikas: Eesti Statistikaamet.

Teadlased töötavad teadus- ja arendusasutustes põhiliselt kahel moel: “FIE-dena” (individuaalsetes teadussuundades) ja “firmadena” (töörühmad, osakonnad kollektiivsete uurimisteemade puhul). Palgad, töövahendid (lauad, toolid, arvutid, teadusaparatuur, nende tarvikud, jne.), välitööde/eksperimentide kulud, konverentsisõitudega seotud kulud ning kõik muud võimalikud kulud peavad teadustööd tegevad akadeemilised töötajad katma oma projektidest ja lepingutest. Mõnes ülikoolis on kokku lepitud, et teadlased saavad mingitki sümboolset palka ka siis, kui neil hetkel ühtegi projekti ei ole. Enamasti ei ole aga teadlastel lootust isegi Eesti Vabariigis kehtivale miinimumtöötasule, kui projektid peaksid lõppema. Asjaolu, et neil on kehtiv tööleping ja töölepinguga kokku lepitud palk, ei tähenda *de facto* mitte midagi.

Nii on kirjas akadeemiliste ametiühingute [vastuses Haridus- ja Teadusministeeriumi vastusele \(5. juulist 2021\) akadeemiliste ametiühingute tagasisidele HTM eelnõule „Teadus- ja arendustegevuse korralduse seaduse muutmise väljatöötamise kavatsus“](#). Ametiühingu juhtisid tähelepanu sellele, et on vaja tagada teadustöötajatele palgastabiilsus ja pakkusid lahendusena välja akadeemilise töötaja [põhipalga kontseptsiooni](#). HTMi vastus ettepanekule aga algab väitega, et töökohakindlus koos töölepingus kokkulepitud töötasuga on tagatud akadeemilistele töötajatele ka kehtiva seadusandluse ja rahastamis põhimõtete kohaselt.

See näitab, et vastuse koostajatel kas ei ole aimu, kuidas projektipõhisest rahastusest sõltuvate akadeemiliste töötajate (st teadlaste; erinevalt õppejõududest, kellele makstakse palka tegevustoetusest) tasustamine Eestis tegelikult toimub, või üritatakse jätta mulje, et ei teata. Ametiühingute pöördumise eesmärk oli juhtida tähelepanu ja saavutada, et lõpuks hakkaksid Eesti Vabariigi seadused kehtima ka teadus- ja kõrgharidussüsteemis.

<https://union.ee/teadlased-tootavad-teadus-ja-arendusasutustes-pohiliselt-kahel-moel-fie-dena-individuaalsetes-teadussuundades-ja-firmadena-tooruhmad-osakonnad-kollektiivsete/>

Detsember

9. detsember

Avalik koosolek kõrghariduse rahastamise toetuseks Tartus Haridus- ja Teadusministeeriumi ees, Tallinnas Riigikogu ees. Õppejõud ja tudengid parlamendi ja ministeeriumi ees ning rektorid parlamendis. "Me kõik teame, et see on enneolematu." (Toomas Asser, Tartu Ülikooli rektor, Rektorite Nõukogu nimel).





Esiplaanil Heiki Lill, Eesti Maaülikooli Ametiühingu esimees; Stefan Groote, TÜ füüsika instituudi kaasprofessor, Tartu Ülikooli Ametiühingu juhatuse liige; Tauri Tampuu, Tartu Ülikooli Ametiühingu arendusspetsialist.



Marko Kaasik, Tartu Ülikooli füüsika instituudi õhusaaste modelleerimise kaasprofessor.



Arutelu Riigikogus ei olnud järjekordne kõrghariduse rahastamise arutelu. Selle kinnituseks olid riigikogus kohal kõikide ülikoolide rektorid. Selle kinnituseks seisid kõrghariduse ja õpetamise eest neljapäeva hommikul Tallinnas ja Tartus tänavatel õppejõud lektorist professorini. Me kõik teame, et see on enneolematu. (Professor Toomas Asser, Tartu Ülikooli rektor, Rektorite Nõukogu juhatuse liige, kõnelemas [9. detsembril Riigikogu ees Rektorite Nõukogu nimel](#))

Kõrgharidus ei ole arenenud riikides üksikute väljavalitute privileeg. Kõrgharidus on elanikkonna haridustaseme tõstmise vahend, aruka ühiskonna tagatis. See on oluline osa sotsiaal- ja tervisevaldkonna kujundamisest, regionaalse arengu toetamisest, on osa ka siseturvalisusest ja aitab saavutada ühiskonna sidusust. ... Ülikooli juhina on mul õppejõududele raske selgitada, miks on õpetajate õpetamine vähem väärtuslik kui õpilaste õpetamine; miks on õpetamine vähem väärtuslik kui mistahes muu tegevus doktorikraadiga inimeste valikuvõimaluste seas. Seda, miks on poolte doktorikraadiga lektorite põhipalk väiksem kui 10 eurot tunnis või veerandil väiksem kui 8 eurot ja 30 senti, polegi võimalik selgitada. (Toomas Asser).

On hea võtta teadmiseks, et TÜ rektor tunnustab avalike koosolekute jõudu ühiste eesmärkide saavutamiseks.

Allpool on lisaks ülal viidatud parlamendis peetud kõnede kättesaadavaks tehtud ka valik Tartus Haridus- ja Teadusministeeriumi ees peetud kõnedest.



Ruth Tammeorg, TÜ Ametiühingu juhatuse esimees.



Margus Haidak, Haridus- ja Teadusministeeriumi kõrg- ja kutsehariduspoliitika ning elukestva õppe osakonna juhataja.



Viacheslav Morozov, Tartu Ülikooli Euroopa Liidu – Venemaa uuringute professor.

Viacheslav Morozovi kõne tekst on toodud allpool.

Head kolleegid, head sõbrad!

Oleme täna murdepunktis. Ees on otsused, mis määravad ära Eesti kõrghariduse tuleviku. Meie kõik oleme panustanud sellesse, et Eesti ülikoolid võiksid pakkuda maailmatasemel haridust – kõigepealt eesti keeles, aga ka inglise keeles, mis on tänapäevase teaduse, ettevõtluse ja poliitika *lingua franca*. Meie kõik armastame oma tööd ega kurda, et töömaht läheb regulaarselt üle töölepingus sätestatud piiri. Samal ajal ei saa ega ei tohi me leppida olukorraga, kus grantide hankimisest, taotluste kirjutamisest ning aruannete koostamisest saab meie põhiline tööülesanne, nii et õppe- ja teadustöö kvaliteet nihkub teisele või kolmandale kohale. Kus nooremate kolleegide madal sissetulek ei luba neil pühenduda teadusele ja oma uurimis- ja õpetamiskostude arendamisele. Kus ainete valik muutub aina kitsamaks, sellal kui rühmade suurus aina kasvab.

Tasuta kõrgharidus teeb Eestit mitte ainult targemaks, vaid ka võrdsemaks ja sidusamaks. Olgem aga ausad: isegi praegu ei ole haridus meie tudengitele täiesti tasuta. Üle 80 protsendi nendest peavad õpingute kõrval töötama. Räägitakse sellest, et võib ju kehtestada „väikese“ õppetasu, „ainult“ paarsada eurot, et üliõpilasi paremini „motiveerida“. Ma loodan, et kõik saavad hästi aru, et see käiks paljudel üle jõu, nad peaksid oma unistustest loobuma. See suurendaks ebavõrdsust ja lõhestaks ühiskonda veelgi rohkem. Oleme murdepunktis ka globaalselt. Kliima muutub, pandeemia lõppu pole näha, demokraatlikud ühiskonnad polariseeruvad ning sattuvad populistide mõju alla. Vana usk, et turu nähtamatu käsi paneb kõik paika, on äärmiselt naiivne, kui mitte pahatahtlik. Kasvuhoonegaaside emissioonid iseenesest ei vähene ega vaktsiinid vaestele riikidele iseend ei tarni. Avaliku hüve nimel tuleb teha valikuid, teha otsuseid. Haridus on ka avalik hüve, ja selle eest peab ühiskond maksma solidaarselt.

Suur tänu kõigile kohale tulemast, ja jõudu teile!

Teisi kõnelejaid (kõned leitavad lingil):

[Ruth Tammeorg, TÜAÜ esinaine](#)

[Heiki Lill, Eesti Maaülikooli Ametiühingu esimees, EMÜ nooremteadur](#)

[KristinPintson, EÜLi asejuht](#)

[Marko Kaasik, Tartu Ülikooli füüsika instituudi õhusaaste modelleerimise kaasprofessor](#)

[Eesti Päästeala Töötajate Ametiühingu \(EPTAÜ\) toetuskõne](#)

<https://union.ee/oppejoud-ja-tudengid-parlamendi-ja-ministeeriumi-ees-ning-rektorid-parlamendis/>

Aktuaalne Kaamera tegi ülevaate nii Tallinnas kui Tartus toimunud avalikest koosolekutest. Saates olid intervjuud Tartust – Eesti Üliõpilaskondade asejuhilt Kristin Pintsonilt, Tartu Ülikooli Ametiühingu juhatuse esimehelt Ruth Tammeorult, Haridus- ja Teadusministeeriumi kõrg- ja kutsehariduspoliitika ning elukestva õppe osakonna juhataja Margus Haidakult.

Aktuaalses Kaamerason sees Ruth Tammeoru poolt välja öeldud oluline sõnum, et kõrgharidus- ja üldharidusrahastusse mõlemasse SKTst 1,5% panustamine on poliitilise tahte küsimus.

Aktuaalse Kaamera 9. detsembri salvestus on kättesaadav siin:

<https://etv.err.ee/1608415892/aktuaalne-kaamera-ilm>

Kõrgharidusrahastuse teemat käsitletakse alates ajahetkest 20.20



Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2021	31.12.2020	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	57 153	57 416	2
Kokku käibevarad	57 153	57 416	
Kokku varad	57 153	57 416	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	1 833	1 933	4
Kokku lühiajalised kohustised	1 833	1 933	
Kokku kohustised	1 833	1 933	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumulieeritud tulem	55 483	55 969	
Aruandeaasta tulem	-163	-486	
Kokku netovara	55 320	55 483	
Kokku kohustised ja netovara	57 153	57 416	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2021	2020	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	27 014	24 833	5
Tulu ettevõtlusest	3 573	2 133	
Kokku tulud	30 587	26 966	
Kulud			
Mitmesugused tegevuskulud	-7 086	-6 632	
Tööjõukulud	-27 514	-24 636	6
Kokku kulud	-34 600	-31 268	
Põhitegevuse tulem	-4 013	-4 302	
Intressitulud	3 850	3 816	
Aruandeaasta tulem	-163	-486	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2021	2020
Rahavood põhitegevusest		
Põhitegevuse tulem	-4 013	-4 302
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	-100	1 121
Laekunud intressid	3 850	3 816
Kokku rahavood põhitegevusest	-263	635
Kokku rahavood	-263	635
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	57 416	56 781
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-263	635
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	57 153	57 416

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2019	55 969	55 969
Aruandeaasta tulem	-486	-486
31.12.2020	55 483	55 483
Aruandeaasta tulem	-163	-163
31.12.2021	55 320	55 320

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Tartu Ülikooli Ametiühingu raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga, mis tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuse ja aruandluse põhimõtetele. Hea raamatupidamistava põhinõuded on kehtestatud Raamatupidamise seadusega ning seda täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt väljaantavad juhendid.

Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse raha kassas ja pangas, nõudmiseni hoiuseid

Nõuded ja ettemaksed

Ostjatelt laekumata arved on hinnatud bilansis lähtuvalt tõenäoliselt laekuvatest summadest. Ebatõenäoliselt laekuvate arvete hindamisel iga nõuet on hinnatud eraldi. Nõuded, mille kohta on teada, et need on lootusetud, on bilansist välja kantud.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 1000

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2021	31.12.2020
Pank	1 318	1 581
Kassa	835	835
Kasutushoius	55 000	55 000
Kokku raha	57 153	57 416

Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.12.2021	31.12.2020
	Maksuvõlg	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks		32
Üksikisiku tulumaks	246	166
Sotsiaalmaks	614	495
Kohustuslik kogumispension	37	30
Töötuskindlustusmaksed	7	5
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	904	728

Lisa 4 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2021	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	929	929
Maksuvõlad	904	904
Kokku võlad ja ettemaksed	1 833	1 833
	31.12.2020	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	1 205	1 205
Maksuvõlad	728	728
Kokku võlad ja ettemaksed	1 933	1 933

Lisa 5 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	2021	2020
Mittesihotstarbelised tasud		
Liikmemaksud	27 014	24 833
Sihotstarbelised tasud		
Muud sihotstarbelised tasud	0	0
Kokku liikmetelt saadud tasud	27 014	24 833

Lisa 6 Tööjõukulud

(eurodes)

	2021	2020
Palgakulu	20 666	18 506
Sotsiaalmaksud	6 848	6 130
Kokku tööjõukulud	27 514	24 636
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	1	1

Lisa 7 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2021	31.12.2020
Füüsilisest isikust liikmete arv	198	198

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2021	2020
Arvestatud tasu	15 204	14 228

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 05.05.2022

TARTU ÜLIKOOLI AMETIÜHING (registrikood: 80109870) 01.01.2021 - 31.12.2021 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
RUTH TAMMEORG	Juhatuse liige	31.05.2022

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Ametiühingute tegevus	94201	Jah

Sidevahendid

Liik	Sisu
E-posti aadress	union@ut.ee
Veebilehe aadress	https://union.ee/