

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2020

aruandeaasta lõpp: 31.12.2020

nimi: Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioon TALO

registrikood: 80040290

tänavatalu nimi, Gonsiori tn 27
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihtnumber: 15029

telefon: +372 6419800, +372 6419804

faks: +372 6419805

e-posti aadress: talo@talo.ee

veebilehe aadress: www.talo.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	8
Bilanss	8
Tulemiaruanne	9
Rahavoogude aruanne	10
Netovara muutuste aruanne	11
Raamatupidamise aastaaruande lisad	12
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	12
Lisa 2 Raha	13
Lisa 3 Tööjõukulud	13
Lisa 4 Seotud osapooled	13
Aruande allkirjad	15

Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioon TALO
reg nr 80040290
2020. aasta põhitegevuse aruanne

TALO lähtub oma tegevuses mittetulundusühingute ja ametiühingute ja teistes seadustes, poliitikates ja arengukavades sätestatust, juhindub töö ja sotsiaalküsimustega seotud rahvusvaheliste organisatsioonide soovitustest, otsustest, headest tavadest, teeb koostööd teiste riikide ametiühingutega, tagades sellega kompetentsi oma liikmete huvide esindamiseks ja õiguste realiseerimiseks.

TALO seitsmeliikmeline juhatuse järgis üldkogu soovitusi, liikmesliitude ettepanekuid, realiseerimaks liikmete huvides töö- ja sotsiaalvaldkonna, sotsiaaldialoogi, kollektiivsete töösuhete põhieesmärgi, kodanikuühiskonna arengute suundumusi. Kõigis põhikirjalistes küsimustes jätkus vastastikune, eesmärgipärane koostöö.

Ühiste, töö- ja sotsiaalvaldkonna eesmärkide saavutamiseks jätkusid kontaktid keskliitu mittekuuluvate sektoripõhiste ametiühingu organisatsioonidega, aga samuti ameti- ja kutseliitudega.

Üleriigiliste ja rahvusvaheliste koostöövaldkondade osas toimusid konsultatsioonid ja ühisotsuste kujundamised EAKL kolleegidega.

Hetkel võimuteostava valitsuskoalitsiooniga on kujunenud ühised arusaamad sotsiaaldialoogi, kollektiivsete töösuhete, töö- ja sotsiaalvaldkonda hõlmavate seadusaktide ja poliitikate väljatöötamise osas.

Kontaktid valitsuskoalitsiooni kuuluvate ja ka teiste tegutsevate parteidega on valdavalt teemapõhised ja koostööst huvituv pool avaldab oma kontaktitahet.

Koostöö ministeeriumite jt võimuinstantsidega lähtub ühisteemade olemasolust. Eelkõige oleme huvitunud hariduse, kultuuri, sotsiaal- ja töövaldkonnaga seotud ministeeriumitest. Vajadus oleks ka tihedamaks suhtluseks kohalike omavalitsusüksuste esindustega, siin on aga arenguruumi.

Samas on usalduslik koostöö riigikogu eelkõige kultuuri- ja sotsiaalkomisjoniga. Eelnõude menetlusprotsessi oleme kaasatud alati ja õigeaegselt.

Eelkirjeldatu lubab hinnata - koostöö on positiivselt kaasa aidanud ühiskondliku aktiivsuse kasvule, mis on omane demokraatlikule, sotsiaalsele kodanikuühiskonnale. Sellega realiseerub ka Euroopa sotsiaalsamba põhimõtete rakendamine ja lihtsustub integreerumine Euroopa Liidu arengueesmärkidega.

TALO kui ametiühingute keskliit teeb koostööd ETUC, ESMK, Eurocadres, Eurofound, OECD, ILO jt töö- ja sotsiaalvaldkonda esindavate rahvusvaheliste institutsioonidega. Vastastikune suhtlus annab meile ühissuuniseid, teisalt anname vastu omi arvamusi, ettepanekuid, soovitusi üleüldiste normdokumentide kvaliteedi tõstmiseks ja arengute suunamiseks.

Koostööst saadavad suunised on aluseks ka meie riigisiseseks, sh ametiühingualaseks tegutsemiseks.

Eelkõige on hetkel aktuaalne tööõiguse sidustamine kaasaegsete arengutega tööturul, nn a-tüüpiliste vormistuste, platvormi- ja kaugtöö, FIEde ja nende modifikatsioonide, vabakutseliste jne õigusliku regulatsiooni kaasajastamisega. Siia lisanduvad ka muutused ühinemisõiguse realiseerimisel ja tulenevalt kollektiivsete töösuhete korraldamisel ja seda mitte ainult siseriiklikul tasandil, vaid paljude sektorite hargmaisuse tingimustes.

Positiivne on see, et sotsiaalministeerium on ette valmistanud mitmed töösuhete, töökeskkonna, sotsiaalsete tagatiste, etc regulatsioonide uuenduskavad ning heast seadusloome tavast lähtudes on kaasanud koostöösse ka sotsiaaldialoogi partnerid oma kompetentsiga.

Kõik eelloetletu on kaasa toonud ka muutusi kollektiivsete töösuhete korraldamisse ja lepingusisudesse. Sama puudutab ka senise sotsiaalkaitse süsteemi kaasajastamise vajadust. Siin saab hinnata teemaga seotud Euroopa institutsioonide aktiivsust ja lahendusotsinguid. Kindlasti kuulub siia FIEde kollektiivõigussuhete võimaldamist, vabakutseliste tervise- ja sotsiaalkaitse tagatiste laiendamist, töö- ja kodukohustuste ühendamise lihtsustamist, meeste ja naiste võrdse kohtlemise garantiisid töö- ja palgasuhetes.

Saame tõdeda, et kõik need teemad on leidnud ka meie tööturul arvestamist, seda küll teatud piirides, kuid tendentsiga positiivsete lahenduste suunas.

Kõik eeltoodud küsimused on seotud asjakohaste seaduste jt regulatiivaktide toimega. Ametiühingute roll on teha töötajatele selgitustööd olemasolevate regulatsioonide tundmiseks ja jälgida täitevmehhanismi. Vajadusel sekkuda kohapealselt või aidata kaasa õiguskorrektse lahenduse saamiseks tööinspeksioonis, vajadusel kohtus.

Head tahet on üles näidanud tööinspeksioon, kes kaasates tööturu osapooli on kujundanud keskkonna, mis tegeleb preventiivse ennetuse propageerimisega, koolituste ja abimaterjalide koostamisega, rakendades vähem karistusmeedet.

TALO osaleb töötukassa nõukogu töös, panustades tööturu kaasajastamisse, kõigi võimetekohasesse töölerakendamisse, täiend- ja ümberõppe korraldamisse. See töö on viimase ajal oluliselt teisenenud,

seoses cov pandeemia eskaleerumisega. Töötuse kasv, tööturul vajadus kiireks ümberkohandamiseks ja sellega nõudlus uute oskuste järele – on olnud keerukas, kuid koos riigi, tööandjate ja ametiühingutega, on saavutatud olukord, mis on küll varasemast keerukam, kuid on andnud ühiskonnale signaali, et neist hoolitakse. Kindlasti aitas siin paljuski kaasa töötasu abipaketi loomine ja operatiivsed väljamaksed.

Samuti panustas keeruka olukorra leevendusse haigekassa, seda nii haiguspäevade väljamakse ajapiiri laiendamisse, raskes olukorras olevate haiglate lisafinantseerimisse, meditsiinipersonali, kes otseselt seotud cov haigetega, lisatasudesse.

Viidatud muutused tööturul ja vajadus uute teadmistega töötajate leidmiseks on seotud vastavate koolisüsteemide toimimisega. Kuna pandeemia välistas kontaktõppe siis on selles vallas keerukad ajad.

Haridusministeeriumi elukestva õppe projekt, kutsekoja OSKA projekt koostöös tööandjatega, töötukassa ümberorientatsioon ja kõike koostöös ametiühingutega aitavad otsida ja realiseerida paremaid praktikaid probleemi lahendamiseks.

TALO on olnud ja jätkab koostööd Eesti Koostöö Koguga. Viimase perioodi aktsent on olnud järgmise inimarengu aruande koostamisse, mille teema – vaimne tervis ja heaolu – on valitud küll pandeemia eelselt, kuid just nüüd muutunud eriti aktuaalseks.

Üks olulisim töösuund on olnud ja jätkuvalt on liikmeskonna õiglase ja motiveeriva töötasupoliitika kujundamine. Tulemused on üldiselt positiivsed, kuid aastate lõikes, ja seda olenevalt valitsuse või ministri suundumustest, erinevad. Samas tuleb nentida, et kultuuri ja huvihariduse üldrahastamine on tõusuteel. Siin tuleb nimetada koori- ja tantsujuhtide osalise riikliku töötasustamise põhimõtete väljatöötamist ja realiseerumist käesoleval aastal. Teatud osas on see analoog treenerite ja huvihariduse rahalisel abistamisel riigieelarvest. Kindlasti väärib nimetamist osa kirjanike ja kunstnike nn palgalevõttu, aga ka vabakutseliste abirahastamist ja sotsiaalsete garantiide tagamist. Jätkuvalt on lahendamata kohalike omavalitsuste halduses olevate huvikoolide pedagoogide töötasu võrdsustamine põhikooli ja gümnaasiumi pedagoogide töötasuga.

Ülaltoodud teemade tõstatamine ja nende lahendused on igapäevatöö ja tulemused sõltuvad mitte ainult keskliidu pingutustest, vaid koostööst oma liikmesliitude aktiiviga, aga ka kõikidest teistest eelloetletud kontaktidest. Saavutatu on liikmetele tuntav, kuid tihtilugu ei tajuta, kes ja kuidas eesmärgi nimel pingutas. Siin tuleb nentida, et tulemustest teavitamine on sama tähtis, kui tulemuseni jõudmine. Kahjuks paljud teemad ei leia teed avalikku, klassikaliselt inforuumi – olgu selleks kirjutav või audio-visuaalne

keskkond. Tänapäevane uudisetarbija on suuresti hõivatud erinevates veebikeskkondades levitatavate lühisõnumitega, mis jäävad tihti pealiskaudseks. Lisaks kasvab ka libauudiste maht, mis kahjuks kinnistes suhtluskeskkondades tihti omaks võetakse, kuigi on tegelikkusega vastuolus.

Koroonast tingitud kontaktsuhtlus on asendunud veebipõhistega, eelkõige kas *zoom* või *teams* platvormide kohustusliku kasutamisega. Kahjuks ei ole paljud varustatud nõutava riist- ja tarkvaraga, puudusi esineb veebiside kvaliteedis. Arvestades cov pandeemia ettearvamatus, peame aga olema valmis veebisuhtluse arendamiseks ja laiendamiseks.

Arvestades kõiki toimunud muutusi tööturul, töösuhetes, sellega seonduvalt ka sotsiaalvaldkonna tasandil, peab muutuma ka töötajate esindusorganisatsiooni nii sisu kui vorm. A-tüüpiliste töösuhete areng ei piirdu vaid siseriikliku tasandiga, vaid on globaalse, piiriülese mõjuga. Lisaks oleme situatsiooni ees, kus praegu kehtiv õigusruum on tegelikkusest maas. Euroopa eri institutsioonid küll tegelevad seadusloome korrastamisega ning esitavad vastavaid nõudmisi ka liikmesriikidele, ei ole tulemused piisavalt kiired, ega tihti ka eri riikide või tööturusektoritele sobivad. Tulenevalt peame ümber kujundama ka ametiühingulist tegevust, sest mitmetes töösuhetes individuaalselt ennast tulemuslikult esindada ei saa. Uue olukorra baasil tuleb luua ka uus suhtluskeskkond, saavutamaks töötajate arusaama kollektiivse õiguskaitse möödapääsmatusest.

Hetkel saame nentida, et liikmeskond on stabiilne. Kes on varasemalt liikmeks astunud, tajuvad organisatsiooni vajalikkust. Kahjuks mitte alati ei mõista noorem generatsioon ühingu vajalikkust, kuid nendel juhtudel, kus vajatakse personaalset abi, leitakse tee ametiühingusse üles.

Liikmeskond on vajalik ka organisatsiooni majandamiseks – kuidas ja milliseid teemasid ja kui kvaliteetselt saame pakkuda, sõltub rahalistest vahenditest, milleks on liikmemaksud. Seoses keskmise töötasu tõusuga on kasvanud ka laekumiste maht, oluliselt paranenud on maksudistsipliin.

Organisatoorse asjaajamist ja finantskorraldust kontrollis revisjonikomisjon, hinnates mõlemat nõuetekohaseks ja tegi üldkogule ettepaneku tunnistada aruandeperioodi töö rahuldavaks. Revisjonikomisjonimaterjalid kuuluvad lahutamatu osana üldkogu protokollide juurde.

Eeltoodud valikuline ülevaade TALO põhitegevusest lubab väita, et toimime üleriigiliselt tunnustatud sotsiaalpartnerina, seda liikmete huvide esindamiseks. Tänapäevane juhatuse liikmeid, liikmesliitude aktiivi, kõiki koostööle kaasaitajaid. Usume jätkuvalt - ametiühing on kaasaegse kodanikuühiskonna lahutamatu osa, meie kõigi heaolu eest seisja.

TALO 27.05.2021.a. üldkogu *otsus*:

* Kinnitada TALO 2020. aasta põhitegevuse aruanne;

* Kinnitada TALO revisjonikomisjoni ettepanek, hinnata tegevus – rahuldav.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2020	31.12.2019
Varad		
Käibevarad		
Raha	5 397	4 619
Nõuded ja ettemaksed	4 963	3 779
Kokku käibevarad	10 360	8 398
Kokku varad	10 360	8 398
Kohustised ja netovara		
Kohustised		
Lühiajalised kohustised		
Võlad ja ettemaksed	1 761	1 761
Kokku lühiajalised kohustised	1 761	1 761
Kokku kohustised	1 761	1 761
Netovara		
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	6 637	3 373
Aruandeaasta tulem	1 962	3 264
Kokku netovara	8 599	6 637
Kokku kohustised ja netovara	10 360	8 398

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2020	2019
Tulud		
Liikmetelt saadud tasud	10 598	10 643
Muud tulud	2	1
Kokku tulud	10 600	10 644
Kulud		
Mitmesugused tegevuskulud	-3 478	-3 550
Tööjõukulud	-5 160	-3 830
Kokku kulud	-8 638	-7 380
Põhitegevuse tulem	1 962	3 264
Aruandeaasta tulem	1 962	3 264

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2020	2019
Rahavood põhitegevusest		
Põhitegevuse tulem	1 962	3 264
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	-1 184	843
Kokku rahavood põhitegevusest	778	4 107
Kokku rahavood	778	4 107
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	4 619	512
Raha ja raha ekvivalentide muutus	778	4 107
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	5 397	4 619

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2018	3 373	3 373
Korrigeeritud saldo 31.12.2018	3 373	3 373
Aruandeaasta tulem	3 264	3 264
31.12.2019	6 637	6 637
Korrigeeritud saldo 31.12.2019	6 637	6 637
Aruandeaasta tulem	1 962	1 962
31.12.2020	8 599	8 599

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

MTÜ Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioon TALO on koostanud raamatupidamise aastaaruande vastavalt Raamatupidamise seaduse §-le 17 Eesti hea raamatupidamistava kohaselt.

Arvestuspõhimõtete või informatsiooni esitusviisi muutused

Arvestuspõhimõtted on vastavuses raamatupidamise seaduses sätestatud alusprintsipidega ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega.

Vigade korrigeerimine

Vigade korrigeerimist ei tehtud.

Finantsvarad

Finantsvarasid ei ole.

Raha

Pangaarve jääk võrdub bilansis näidatuga.

Sularaha kassas on aastavahetuse seisuga inventeeritud. Selle jääk vastab bilansis näidatule.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutas tehinguid toimunud ei ole.

Finantsinvesteeringud

Finantsinvesteeringuid teostatud ei ole.

Tütar- ja sidusettevõtjate aktsiad või osad

Ei ole.

Nõuded ja ettemaksed

Nõudeid ja kohustusi on bilansis kajastatud korrigeeritud soetusmaksumuses, mis lühiajaliste nõuete ja kohustuste puhul on võrdne nende nominaalväärtusega.

Varud

Ei ole.

Bioloogilised varad

Ei ole.

Kinnisvarainvesteeringud

Kinnisvara MTÜ-I ei ole.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Põhivara arvel ei ole.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 1501 eurot

Rendid

Rendile võetud ja rendile antud vara ei ole.

Finantskohustised

Finantskohustusi ei ole.

Annetused ja toetused

Aruandeperioodil annetusi ja toetusi saadud ei ole.

Tulud

Tulude aruande koostamisel lähtutakse RTJ 14 lisas toodud skeemist.
tulud on kirjendatud tekkepõhiselt.

Kulud

Kulud on kirjendatud tekkepõhiselt.

Seotud osapooled

Seotud osapoolteks on juhatus ja revisjonikomisjon. Seotud isikutega tehinguid tehtud ei ole.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2020	31.12.2019
Kokku raha	5 397	4 619

Lisa 3 Tööjõukulud

(eurodes)

	2020	2019
Palgakulu	3 880	2 880
Sotsiaalmaksud	1 280	950
Kokku tööjõukulud	5 160	3 830
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	1	1

Lisa 4 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2020	31.12.2019
Juriidilisest isikust liikmete arv	7	7

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

	31.12.2020		31.12.2019	
	Nõuded	Kohustised	Nõuded	Kohustised
Asutajad ja liikmed	0	0	0	0
Tütarettevõtjad	0	0	0	0
Sidusettevõtjad	0	0	0	0
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ühinged	0	0	0	0
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	0	0	0	0
Olulise osalusega juriidilisest isikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	0	0	0	0
Tegev- ja kõrgema juhtkonna ning olulise osalusega eraisikust omanike lähedased pereliikmed ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	0	0	0	0

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2020	2019
Arvestatud tasu	5 160	3 830

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 17.06.2021

Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioon TALO (registrikood: 80040290) 01.01.2020 - 31.12.2020 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
AGO TUULING	Juhatuse liige	17.06.2021
Resolutsioon:	Kinnitada TALO 2020. aasta tegevusaruanne.	

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Ametiühingute tegevus	94201	Jah

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6419800
Telefon	+372 6419804
Faks	+372 6419805
E-posti aadress	talo@talo.ee
Veebilehe aadress	www.talo.ee