

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2019

aruandeaasta lõpp: 31.12.2019**nimi:** Teenistujate Ametiiliitude Keskorganisatsioon TALO**registrikood: 80040290**

tänava/talu nimi, Gonsiori tn 27
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postsihtnumber: 15029

telefon: +372 6419800, +372 6419804

faks: +372 6419805

e-posti aadress: talo@talo.ee

veebilehe aadress: www.talo.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	8
Bilanss	8
Tulemiaruanne	9
Rahavoogude aruanne	10
Netovara muutuste aruanne	11
Raamatupidamise aastaaruande lisad	12
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	12
Lisa 2 Raha	13
Lisa 3 Tööjõukulud	13
Lisa 4 Seotud osapooled	13
Aruande allkirjad	15

Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioon TALO

reg nr 80040290

2019. aasta põhitegevuse aruanne

TALO lähtub oma tegevuses mittetulundusühingute ja ametiühingute ja teistes seadustes, poliitikates ja arengukavades sätestatust, juhindub töö ja sotsiaalküsimustega seotud rahvusvaheliste organisatsioonide soovitud, otsustest, headest tavadest, teeb koostööd teiste riikide ametiühingutega, tagades sellega kompetentsi oma liikmete huvide esindamiseks ja õiguste realiseerimiseks.

TALO seitsmeliikmeline juhatuse järgis üldkogu soovitusi, realiseerimaks liikmete huvides töö- ja sotsiaalvaldkonna, sotsiaaldialoogi, kollektiivsete töösuhete põhieesmärke, kodanikuühiskonna arengute suundumusi.

Ametiühingute keskliiduna täideti liikmesliitude abistamise funktsioone ning vastastikusel koostöös kujundati seisukohti, arvamusi, seadusloome kaasajastamise, erinevate valdkondade arengukavade ja ühiskonnale oluliste teemade poliitikate väljatöötamiseks.

Hea kaasamise tava kohaselt suhtles TALO teiselt ka mitmete ametiühingute keskliitudega mitteliitunud organisatsioonidega, aga samuti ameti- ja kutseliitudega, kaasamaks nende kompetentsi ühist huvi teenivate ülesannete lahendamiseks. Asjakohane ja süstemaatiline on kontakt ühiste eesmärkide kujundamiseks teise ametiühingute keskliidu EAKLga.

Viimaste perioodide positiivseks näiteks on ka valitsuskoalitsiooni huvi kasv sotsiaaldialoogi arendamiseks ja kolmepoolsete läbirääkimiste tava taaskäivitamiseks. Erinevate teemade osas toimub regulaarne, vajadusel *ad hoc* koostöö ministeeriumide, ametkondade ning riigikogu komisjonide tasemel.

TALO on avatud koostööks kõigi poliitiliste jõududega, kes kannavad töötajate väärtustamise eesmärke, seda eriti sotsiaalse võrdsuse tagamiseks.

Kontaktivajadus ja –valmidus ning sisutöö arengud on toimunud ka kohalike omavalitsuste ning nende esindusorganisatsiooni ELVLga. Seda eriti pärast omavalitsuste reformi ja sellest tulenenud muudatusi juhtimisstruktuurides, sektorite ja asutuste haldusalluvustes, finantseerimisvõimaluste avardumises. Samas on jätkuvalt tunnetatav eri linnade ja valdade suur diferents vajaduste ja nende realiseerimise võimaluste vahel.

Kirjeldatud olukord on positiivselt kaasa aidanud ühiskondliku aktiivsuse kasvule, mis omakorda tagab vastuvõetavate otsuste sihipärasuse,

optimeerib ressursside kasutamist ning suurendab kogu ühiskonna vastastikust usaldusväärust.

Kui suhtluse üldküsimumuste käsitlemisel on paranemise tendentsid piisavalt arenenud siis jätkuvalt on probleeme kollektiivsete töösuhete korraldamisega. Ühelt poolt on see seotud erinevate sektorite ja asutuste majanduslike võimalustega, teisalt aga on lepingutega kaasatavate struktuur muutunud. Klassikaliste töölepinguliste töösuhete kõrvale on tekkinud erinevaid a-tüüpilisi töövorme, põhjendamatult palju on ka võlaõiguslikke vormistusi, mis muudab ametiühingulise tegevuse korraldamise komplitseerituks.

Tulenevalt oleme olukorras kus õigusruum lähtub vanadest, traditsionaalsetest vormides, kuid tegelikud arengud tööturul on nõ ajast ees.

Teema olulisust tunnetavad kõik ja seda mitte ainult oma riigi tasandil, vaid globaalses plaanis. Sotsiaalministeerium on ette valmistanud mitmed TVKd töösuhete, töökeskkonna, sotsiaalsete tagatiste, etc regulatsioonide uuendamiseks. Positiivsena saab lisada, et nimetatud valdkondade materjalide koostamisel arvestatakse Euroopa erinevate institutsioonide, erinevate riikide soovitusi, kogemusi, praktikaid. Lähtudes hea õigusloome tavast on ministeeriumid, kes teemadega seotud, kaasanud sotsiaaldialoogi partnerid kõigisse ettevalmistuse ja menetluse faasidesse.

Hetkel ootab lahendust ametiühingulise liitumisvabaduse teema – kuidas erinevaid töösuhete rakendusi saab või võib kaasata, millised kollektiivlepingulised kokkulepped on laiendatavad kõigile või milliste erisustega leppeid tuleb sõlmida. Siia kuulub ka tööohutuse ja töökeskkonna üldnõuete regulatsiooni muutmise vajadus – kes vastutab eri tingimustes töötajate eest, millised on tööandja ja töötaja kohustused, kuidas toimub järelevalve ja vastutus - protsess on eelnõu tasandil töös.

Sel teemal on head tahet üles näidanud tööinspeksioon, kes kaasates tööturu osapooli on kujundamas keskkonda, mis tegeleb preventiivse ennetuse propageerimisega, koolituste ja abimaterjalide koostamisega, püüdes vähem rakendada *post factum* karistusmeedet. Uuendamisel on ka töövaidluskomisjonide tegevust reguleeriv õigusakt, mis korrastab menetlusprotsessi ja tõstab ka kaasistujate olulisust.

TALO osaleb töötukassa nõukogu töös ja panustab tööturu kaasajastamisse, kõigi võimetekohasesse töölerakendamisse, täiend- ja ümberõppe korraldamisse, aga samuti töötuskindlustuse, tööturuteenuste ja –toetuste seaduste uuendamisse, mis aitaks ajutisi töötuid ja valmistaks neid tööle naasmiseks ette.

Tööturu vajadused kvalifitseeritud tööjõu järele ja eri tasemete õppeasutustes antav teadmistepagas on kahjuks mitte alati vastavuses. Seega

oleme haridusministeeriumi elukestva õppe projekti, kutsekoja OSKA projekti ja tööandjatega koostöös otsimas paremaid praktikaid probleemi lahendamiseks.

Jätakuvalt teeme koostööd Eesti Koostöö Koguga, valmistamaks ette uut tegevuskava, mille aktsent oleks sidususe kaudu maksimaalselt kaasata kõiki panustama ühiskonna inim- ja materiaalsete ressursside optimaalsesse, kuid loodussäästliku kasutuse protsessi. Samas luues uut väärtust, mille jaotus peaks tagama kõigile panustajatele õiglase osa.

Viimaste perioodide head majandusarengud, valitsuskoalitsiooni vastutustundlikkus, tööandjate mõistev suhtumine on aidanud kaasa üleriigiliste töötasuläbirääkimiste tulemuslikkusele. Kolme aasta kokkulepete kohaselt saavutasime taseme, kus kõrgharidusega ja nendega võrdsustatud töötajate töötasu alammäär oli praktiliselt võrdne üleriigilise keskmise töötasu numbriga. Kahjuks eelmisel aastal valitsus eiras kokkulepet ning 2020. aastaks planeeritud tasemete ühtlustumine jäi täitmata. TALO poolt oleme esitanud läbirääkimiste jätkamise taotluse koos nõudega tagada varasemate kokkulepete sisu. Teema on seda olulisem, et Euroopa ametiühingud ja erinevad töövaldkonna arendustega seotud institutsioonid korraldavad hetkel aktsioone, millega juhitakse tähelepanu õiglase ja motiveeriva töötasu tagamise nõudele ja selle abil ka Euroopa sotsiaalsamba kohustuste realiseerimisele.

Eelmise aasta saavutuseks tuleb lugeda ka läbimurre kultuurivaldkonnas koori- ja tantsujuhtide osalise riikliku töötasustamise põhimõtete väljatöötamisel. Teatud osas on see analoog treenerite ja huvihariduse rahalisel abistamisel riigieelarvest, kuid samas nõuab ka erisuste arvestamist ning mis on väljatöötamisel.

TALO on esindatud ja osaleb ETUC, BASTUN/NFS, BLSN, ILO, ECOSOC, EUROCADRES, Eurofound, etc, ning mitmete riikide ametiühingute koostöös. Suhtlus annab teadmisi rahvusvahelistest praktikatest, soovitustest, nõuetest – tagamaks sotsiaalse kodanikuühiskonna toimimise ja arengud avatud maailmamajanduses. Tuginemine ühistele seisukohtadele kujundab ka kohapealset positiivset praktikat – tööturu osapooled ja sotsiaaldialoogi partnerid tajuvad, et eesmärkide saavutamine on selliselt efektiivsem.

TALO on ka Euroopa majandus- ja sotsiaalkomitee liige. Selle vahendusel oleme saanud piisavalt palju suunavaid materjale, kuidas kujundada ja arendada töö- ja sotsiaalvaldkonna tasakaalu, aidata keerukamates olukordades olijaid. Saame tunnistada, et ka meie endi parimaid praktikaid on arvestatud ja levitatud, andes selle läbi hinnangu ametiühingutele kui ühiskonna toimimist tasakaalustavale jõule.

Samas tuleb tõdeda, et avatud ja demokraatliku ühiskonna erinevad grupid mitte alati ei toimi ühiste eesmärkide nimel, vaid püüavad realiseerida omi erihuve. Taoliste praktikate muutmiseks tuleb otsida koostöövõimalusi, kujundada ühiskondlikku arvamust. Mõistes ühiskondliku aktiivsuse positiivseid jooni, tunnustame erisusi ning aitame kaasa ühisnimetajate leidmisele.

Ühiskonna tegelikkust peavad kajastama erinevate infokanalite kaudu edastatav teave. Selle õigeaegsus ja tõlevastavus on kriteeriumid, mis tagab inimeste turvatunde ja suunab neid arengute mõistmisele. Arvestades tänast klassikaliste vahenduskanalite asendumist paljude eriilmeliste infovoogude edastamisvõimalustega ning eriti selle kasvanud kiirusega, peab lisaks arvestama ka eri tarbijagruppide ootustega. Kadumas on pikkade analüütiliste kirjutiste paberkanal ja formaat ning asendumas samade teemade veebi lühivariantidega. Nutiseadmete kaudu kiiresti leviv ja igal pool kättesaadav lühitekst võib jätta selle kasutaja ilma taustateabest. Saadud info kontrollimisele aega kulutamata, jagatakse seda oma sõpruskonnaga ning kommentaaride keskkonnas antakse sellele oma hinnang. Nii on töö- ja sotsiaalvaldkonna teemade edastamine tihtilugu piirduv mõnede probleemsete olukordade esiletõstmisega, kommentaar ja teise poole tasakaalustatud vastuväide olematu. Sellelt pinnalt on kahjuks tekkinud mõnigi töösuhete vaidlusteema, mille algpõhjus on ebatõese info avalikkuse ette toomine.

Töötajate esindamine saab toimuda seadustele tugineva organisatsiooni kaudu. Igapäevapraktikas oleme tunnistajad, et uutes tööturuvormides ja töösuhete keskkonnas ei saa jätkata vanade ametiühingutegevuse aluspõhimõtetega. Klassikalise ametiühingu asemel tuleb otsida uusi esindusvorme, ühendada kutse- ja sotsiaalkaitse ühingute tegevust, rakendada koostöövorme, mille kaudu töösuhete erinevate vormistustega inimesed saavad oodatava ja vajaliku esindatuse ja kaitse. Selliste ümberkujunduste tegmine on keerukas. Osa vanadele põhimõtetele rajatud struktuuridest veel ei taju muutuste vajadust, osal uute töövormidega kaasatule, eelkõige noortel, puudub ühistegevuse oskus. Samas vajavad tihtilugu just uutes töösuhetes olijad kaitset ja õiglast kohtlemist. Kuid organiseerumata on nende kaitset keerukas tagada. Nii-öelda uue ametiühingu kujundamise vajadus on kogu töötavas maailmas. Liikmelisus kasvataks ka tulubaasi, mille abil saaks rakendada asjatundjaid sisutöök, õigusloomeks, kollektiivste töösuhete korraldamiseks.

Ülaltoodu on valikuline ülevaade ja hinnangud olnud aasta tegemistele. Ka on selge, et enamus ametiühingutöö põhiküsimusi kordub aastast aastasse.

Mõnede korduste ülevaatsesse lisamine ja mõnede teemade väljajätmine lähtub juhatuse seisukohast – mida rõhutada. Organisatsiooni tegevuse laiem sisuline analüüs ja detailiseerimine ning majandamise aruandlus esitatakse üldkogule. Sellele lisandub revisjonikomisjoni akt ja esitatud seisukoht – hinnata TALO 2019. aasta tegevus õigus- ja sihipäraseks. TALO teenib jätkuvalt oma liikmete huve, on tunnustatud sotsiaalpartner ja selle kaudu panustab ühiskonna arengusse. Täname juhatuse liikmeid, liikmeliitude poolt panustajaid, üldkogul osalejaid, erinevates institutsioonides igapäevatöös kaasaaitajaid. Kokkuvõtvalt – ametiühing on kaasaegse ühiskonna lahutamatu osa, meie kõigi heaolu eest seisja.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2019	31.12.2018
Varad		
Käibevarad		
Raha	4 619	512
Nõuded ja ettemaksed	3 779	4 622
Kokku käibevarad	8 398	5 134
Kokku varad	8 398	5 134
Kohustised ja netovara		
Kohustised		
Lühiajalised kohustised		
Võlad ja ettemaksed	1 761	1 761
Kokku lühiajalised kohustised	1 761	1 761
Kokku kohustised	1 761	1 761
Netovara		
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	3 373	-771
Aruandeaasta tulem	3 264	4 144
Kokku netovara	6 637	3 373
Kokku kohustised ja netovara	8 398	5 134

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2019	2018
Tulud		
Liikmetelt saadud tasud	10 643	11 628
Muud tulud	1	0
Kokku tulud	10 644	11 628
Kulud		
Mitmesugused tegevuskulud	-3 550	-3 654
Tööjõukulud	-3 830	-3 830
Kokku kulud	-7 380	-7 484
Põhitegevuse tulem	3 264	4 144
Aruandeaasta tulem	3 264	4 144

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2019	2018
Rahavood põhitegevusest		
Põhitegevuse tulem	3 264	4 144
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	843	-4 568
Kokku rahavood põhitegevusest	4 107	-424
Kokku rahavood	4 107	-424
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	512	936
Raha ja raha ekvivalentide muutus	4 107	-424
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	4 619	512

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2017	-771	-771
Korrigeeritud saldo 31.12.2017	-771	-771
Aruandeaasta tulem	4 144	4 144
31.12.2018	3 373	3 373
Korrigeeritud saldo 31.12.2018	3 373	3 373
Aruandeaasta tulem	3 264	3 264
31.12.2019	6 637	6 637

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

MTÜ Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioon TALO on koostanud raamatupidamise aastaaruande vastavalt Raamatupidamise seaduse §-le 17 Eesti hea raamatupidamistava kohaselt.

Arvestuspõhimõtete või informatsiooni esitusviisi muutused

Arvestuspõhimõtted on vastavuses raamatupidamise seaduses sätestatud alusprintsipidega ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega.

Vigade korrigeerimine

Vigade korrigeerimist ei tehtud.

Finantsvarad

Finantsvarasid ei ole.

Raha

Pangaarve jääk võrdub bilansis näidatuga.

Sularaha kassas on aastavahetuse seisuga inventeeritud. Selle jääk vastab bilansis näidatule.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutas tehinguid toimunud ei ole.

Finantsinvesteeringud

Finantsinvesteeringuid teostatud ei ole.

Tütar- ja sidusettevõtjate aktsiad või osad

Ei ole.

Nõuded ja ettemaksed

Nõudeid ja kohustusi on bilansis kajastatud korrigeeritud soetusmaksumuses, mis lühiajaliste nõuete ja kohustuste puhul on võrdne nende nominaalväärtusega.

Varud

Ei ole.

Bioloogilised varad

Ei ole.

Kinnisvarainvesteeringud

Kinnisvara MTÜ-I ei ole.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Põhivara arvel ei ole.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 1501 eurot

Rendid

Rendile võetud ja rendile antud vara ei ole.

Finantskohustised

Finantskohustusi ei ole.

Annetused ja toetused

Aruandeperioodil annetusi ja toetusi saadud ei ole.

Tulud

Tulude aruande koostamisel lähtutakse RTJ 14 lisas toodud skeemist.
tulud on kirjendatud tekkepõhiselt.

Kulud

Kulud on kirjendatud tekkepõhiselt.

Seotud osapooled

Seotud osapoolteks on juhatus ja revisjonikomisjon. Seotud isikutega tehinguid tehtud ei ole.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2019	31.12.2018
Kokku raha	4 619	512

Lisa 3 Tööjõukulud

(eurodes)

	2019	2018
Palgakulu	2 880	2 880
Sotsiaalmaksud	950	950
Kokku tööjõukulud	3 830	3 830
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	1	1

Lisa 4 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2019	31.12.2018
Juriidilisest isikust liikmete arv	7	7

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

	31.12.2019		31.12.2018	
	Nõuded	Kohustised	Nõuded	Kohustised
Asutajad ja liikmed	0	0	0	0
Tütarettevõttjad	0	0	0	0
Sidusettevõttjad	0	0	0	0
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ühingud	0	0	0	0
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõttjad	0	0	0	0
Olulise osalusega juriidilisest isikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõttjad	0	0	0	0
Tegev- ja kõrgema juhtkonna ning olulise osalusega eraisikust omanike lähedased pereliikmed ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõttjad	0	0	0	0

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2019	2018
Arvestatud tasu	3 830	3 830

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 12.06.2019

Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioon TALO (registrikood: 80040290) 01.01.2019 - 31.12.2019 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
AGO TUULING	Juhatuse liige	25.06.2020
Resolutsioon:	Kinnitada ja allkirjastada TALO 2019. aasta aruanne	

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Ametiühingute tegevus	94201	Jah

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6419800
Telefon	+372 6419804
Faks	+372 6419805
E-posti aadress	talo@talo.ee
Veebilehe aadress	www.talo.ee