

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2017

aruandeaasta lõpp: 31.12.2017

nimi: Raadio ja Televisiooni Tehniliste Töötajate Ametiliit

registrikood: 80086582

tänava/talu nimi, Gonsiori 27

maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihtnumber: 10125

telefon: +372 6284193

e-posti aadress: rtal@err.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	7
Bilanss	7
Tulemiaruanne	8
Rahavoogude aruanne	9
Netovara muutuste aruanne	10
Raamatupidamise aastaaruande lisad	11
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	11
Lisa 2 Tööjõukulud	12
Lisa 3 Seotud osapooled	12
Aruande allkirjad	13

Tegevusaruanne

Ettekanne RTTTA 2018. aasta korralisel konverentsil. 17.05.2018.

Tere veelkord kõigile kõlava nimega RTTTA aastakonverentsil osalejatele. Kui me soovime ikka seda meie ametiliitu hinges hoida, siis pääsu sellest korra aastas kokkusaamisest pole. Registrite süsteem toimib laitmatult, igal aastal tuleb esitada aastaaruanne ja see allkirjastada juhatuse liikmete poolt. Paras bürokraatia. Kui jätta see tegemata, siis võidakse peale teatud protseduure ametiliit mittetulundusühingute registrist lihtsalt kustutada. Selleks pole me veel ilmselt valmis. Proovime ikka vältida meie kunagise Loometöötajate liiduga loodud ühise Ringhäälingu Töötajate Ametiliidu saatust. Registris tuleks uuendada ka meie juhatuse koosseis, jälgida, et kõik läbiviidud protseduurid oleks põhikirja kohased, kenasti protokollitud ja kvoorum koos. Ja pole ju paha anda ülevaadet meie Ametiliidu tegemistest ja hetkeseisust.

Üritan siis lühidalt kokku võtta möödunud 2 aasta tegemised. Juhtus nüüd nii, et eelmise aasta konverents jäigi johtuvalt mitmetest mõjuvatest ja mittemõjuvatest põhjustest toimumata. Märksõnadeks võiks olla Euroopa liidu eesistumine, lühikese aja jooksul tehtavad suuremahulised tööd, siis tehtud töö ümberkolimine, ja määramatus minu töölepingu lõpetamise kas koondamise tõttu või osalise tööajaga töö jätkamise ja seoses sellega töölepingu muutmise tõttu, konkreetsete töötingimuste selgumine. See võttis ikka aega ja närvikulu, tõi kaasa unetuid öid, TALO-ga konsulteerimist, variantide arutelu, Ametiliidu töö jätkamise võimalusi. Lahtisi otsi oli palju, ja selgus saabus alles esimesel ametlikul uuel palgapäeval, veebruaris. Pigem segadus, mida tuli hakata uuesti klaarima. Selgus, et ilma töölepingu allkirjastamiseta oligi arvestatud töötunde juba osalise koormusega. Kuna ametlikku lepingut polnud allkirjastatud, käisin igaks juhuks edasi täiskohaga, et mitte tööluusi tõttu saadud vallandatud. Tekkis 70 ületundi, mida polnud tasustatud. Lisaks arvati, et ega minu töökoht ei lähe selle TALO spetsialisti miinimumpalga alla. Enne polnud probleemi. Nagu ka Leena Sepaga. Ka tema oli arvestatud ilmselt koondatavate nimekirja. Lõpuks sai ka tööleping mõlema poole allkirjad, minu väiksema palga peale ja rohkem vaba aega, tööandja suure kokkuhoiu. Õnneks, kui väga ei põle, saan ma maal olla korraga nädal järjest. Vahel tuleb teha ka kaugtööd. Algas see kõik ju uuest juhatusest, struktuurimuudatusest, kastikeste ümberjaotamisest ja kaotamisest. Kuigi kastike on kaotatud, olen ma Intranetis veel ainuke teletehnika hooldus- ja remondiosakonna töötaja. Kastike lammutati juppideks, osad mutrikesed koondati. Tekkib küsimus, et kui koondatavale oli TALO lepinguga väljaraägitud aastapalk, palgafond, et kuhu see kokkuhoitud raha siis nüüd kulutatakse? Ikka töötajate palgatõusuks?

Palgatõusust. Kui 2016. aastaks oli palgatõus pea olematu, ERRis oli palgatõus meie 3 liikmele tervelt 20€, 860€ kuus, 2017 ligi 2%, siis aastaks 2018 oli palgatõus meie spetsialistidele juba märgatav, 860-lt 1150€ kuus. Lisaks 7,5 % ülejäänud palgafondi kasvaks.

Kollektiivlepingus saime väiksepalgaliste palgatõusuks vähemalt 65€, mis on suurem, kui 7%. Rakendama ei hakatud seda ka kohe, vaid alles peale meie ametlikku ID-allkirjaga meeldetuletust ja ainult ametiliidu liikmetele. Aga samas on segadus töölepingute muudatustega, uute palganumbrite sisestamisega. Töötajatel puudub selgus, kuipalju ta palk tõusis, sest digiallkirjastamisel ta korraks oma lepingut näeb, aga pärast on raskusi selle Intranetist leidmisega. Proovisin ka ise seda teha, aga otsingufiltrisse sobivat vastet ei leidnud. Selle otsimiseks, kui see on üldse kättesaadav, tuleks

läbida mõnepäevase kursuse. Ja mõnel pole seda lepingumuudatust üldse tehtud, kuigi palganumbrit on sel aastal 2 korda muudetud.

Osadel töötajatel vähendatakse tööaega proportsionaalselt palgatõusuga nii, et sama palga eest, mis oli enne ametlikku palgatõusu, tuleb nüüd käia vähem tööl. Ametlikult palganumber vastab uuele palgamäärale.

Töö- ja puhkeajast. Seaduse tundmise, või selle täitmisega on probleeme. Stuudiopoolel, kus mehi on pärast lauskoondamist vähe, rakendatakse insenere tööle rohkem, kui seadusega võimalik. Kollektiivlepingu läbirääkimistel hämati meile, et kui töötaja ilmub hommikul 6:30 tööle Terevisiooni, siis töötabelisse märgitakse tööajaks mitte vähem, kui 4 tundi. Märkimata jäeti, et kui päeva jooksul on veel 2-tunnised juppe, nende vahel pikad pausid, ja õhtul Suud puhtaks, mis lõpeb peale 23, siis lähevadki kirja ainult need ametlikud graafikuajad. Vara tööle, hilja voodi, ja isegi 8 tundi kirja ei saa selle katkestatud tööaja rakendamisega. Vahepeal pole mõtet ka koju minna, liiga palju aega kulub sõitmisele. Jama on töötajale ka summeeritud tööaja kasutamine 4 kuu perioodil. Insenerid, kes töötasid koos varalahkunud Einar Lukkoneniga, ei soovi korrata Einari kangelastegu. Tegin Tööinspektsioonile ka märgukirja, kuhu lisasin samuti konkreetseid töögraafikud. Kuskil kuu jooksul võeti tööandjaga ühendust ja uuriti, kes on valvetoimetajad, sellist ametikohta meil ei ole, aga kollektiivlepingus P3:2 on sees. Võivad nõusoleku korral töötada kuni 24 tundi järjest. Tuleks kindlasti täpsustada, et kirjaliku nõusoleku korral. Ja Tseviljev Sergei, keda see otseselt puudutas, rääkis, et pärast seda oli graafikus täpselt 40 tundi nädalas, nagu normaalsele inimesele kohane, kokkuleppimata ületundideta. Nii et vahel tasub ikka meelde tuletada, et inimene ei ole robot. Vahel aastas mõned korrad tuleb ikka suurprojektidega ette, kus kasutusel on kogu ERR tehnika ja inimresurss, kus on raskusi tulla toime ületundideta ja puhkeaja seadusest kinnipidamisega. Aga see peakski jääma erandiks, mitte igapäevaseks praktikaks.

Edukalt on oma kohustustega hakkama raamatupidaja Anne Akerberg, kes hoolitseb selle eest, et teha vajalikud ülekanded toetusavalduste esitajatele. Samas torgib ka mind tagant, kui midagi selgusetuks jäänud. On märgata tendentsi, et väiksema palga saajad esitavad rohkem toetuse saamiseks avaldusi, aga vahel tundub, et mõnikord kombineeritakse, et saada hambaraviks kulutatud 120€, mis on ka tšekkidega kaetud, jätta täielikult Ametiliidu katta, näidates avalduses, et tegemist oli 4 hamba raviga. Haigekassa 40 € aastas ju ka veel lisaks, kui on arstil sõlmitud leping. Tasuks mõelda, kuidas edaspidi toimida, et vähendada sellist kombineerimist. Üks ettepanek oleks, et maksta kuni 30€ hamba kohta, kuid mitte rohkem, kui 2/3 esitatud arvest, jättes osa siiski maksta patsiendile omavastutuse osana. Loomingulised maksavad 1/3 arvest, piirates summat 150€-ni. Suur töö tuleb teha ka Malle Buchtil, kelle kätte kogunevad toetusavaldused ja kes peab iga kuu koostama protokoll, mille alusel tehakse väljamakseid avalduse esitanutele ja töö- ning isiklikele juubilaridele. Tihti tuleb avalduses märgitud asjaolude selgitamiseks teha põhjalikku detektiivitööd.

Kollektiivlepingust. Praeguses KL-s on igale midagi.

Sel aastal läksid läbirääkimised Erik Roosega suhteliselt ladusalt, peaaegu kõik meie tehtud ettepanekud arutasime vähemalt läbi, kaalusime plusse ja miinuseid, ja arutasime sõnastust. Mõned muudatused KL: P3-4: Kui töökorraldus seda võimaldab ja see ei too tööandjale kaasa lisakulutusi, siis juhtudel kui riiklik püha sattub nädala sees teisipäevale või neljapäevale, võib kokkuleppel alajaotuse juhiga anda pühale eelneval või järgneval päeval vaba päeva. 4.5. Kõrgharidust või sellega võrdsustatud ringhäälinguvaldkonna erialast väljaõpet või eriharidust nõudva ametikoha miinimumtasu täistööajaga töö eest on 1150 eurot kuus. Nimekiri ringhäälinguvaldkonna erialast väljaõpet, eriharidust ja kõrgharidust nõudvatest ametikohtadest on käesoleva lepingu lisas nr 2. Teiste RTTTA liikmete palka, kes töötavad täiskohaga ja kelle palk jääb alla 1150 euro, tõstetakse summa võrra, mis on 7,5% põhipalgast, kuid mitte vähem, kui 65 eurot. 6.4 Tööjuubelite puhul makstakse töötajale preemiat 40% töötaja keskmisest kuupalgast. Alates 30. tööjuubelist suurendatakse seda summat 50%-ni töötaja keskmisest kuupalgast jne iga järgneva 10 tööaasta täitumise järel, kuid suurenemine peatub, kui summa ületab 50% ERR-i eelmise kalendriaasta keskmisest kuupalgast. Kui olime Rauliga selle protseduuri läbinud, kohe järgmisel päeval ka parandustega versiooni edastanud, järgnes pikk vaikusperiood. Sahinad käisid, et Ajakirjanike Liiduga sõlmiti leping, palgatõus suurem, kui lubatud, lisatasu keeleoskuste eest ja igati normaalne tulemus, siis meie koha pealt ikka vaikus. Kui küsisin juhatuse liikmelt Joel Sarvelt, mille taga asi seisab, arvas, et äkki meelest läinud. Tuletasin siis jälle ametliku kirjaga meelde, lisasin jälle need parandatud ettepanekud, ja varsti sai ka digiallkirjastatud leping aastaks 2018. Varasemast lepingust kehtib väiksepalgalistele, alla 705€ saavatele puhkusetasu 240€, öhtutundidel (19-22) töötajatele on 10% lisatasu, pensionäridele töölt lahkumisel poolteise kuni 3 kuu ERR keskmine palk, koondamisel liikmeile 1 kuu lisapalk. Ise ma kahtlustan, et tänu punktile 2.14 mind siia veel osalise tööajaga tööle jäeti. See puudutab pensionieelikuid, kellel vähem kui 3 aastat pensionini. Mokaotsast ma Hendrikule seda mainisin. Kunagi pääses tänu sellele punktile koondamisest Natalia Ledvanova. Mišat see enam ei päästnud. Võib-olla oli minu puhul tegemist ka AK-jamade silumisega. Kui saadavad hüved ületavad makstavat liikmemaksu, siis viljaka kapitalismi tingimustes oleks kasvanud ka meie liikmete arv. Seni, kuni hüvesid jagatakse ka niisama, puudub motivatsioon. Selles mõttes on kõik loogiline, et enne tuleb midagi ära teha, siis tekib huvi ka töötajatel liikmeks astumisel. Leena tundis huvi, kas peale koondamist ja nüüd valvurina töötades on ta ikka a/ü liige? Meie lahkunud liikmete asemele on tulnud ka uusi teadlikke elemente. Väljastuse poisid tegutsesid aktiivselt oma palgade normaliseerimise eest ja saavutasid ka edu. Sellest saavad kasu ka teised, sest palgasüsteemi tuleb ikkagi kuidagi korrastada, panna paika, mille eest ja kuipalju palka makstakse. Tuli korrastada ka meie liikmete nimekirju, valida uue tekkinud grupi volinik. Grupid on jäänud järjest väiksemateks, uued liikmed on veel osaliselt jagamata.

RTTTA Keskmsed palgad

2011. aasta 114 liikme keskmine palk oli 797,8€. 2012. aasta 115 liikme keskmine palk oli 808,948...€. 2013. aasta keskmine oli 924€, 2014.aasta arvutus annab keskmiseks palgaks isegi 978,58€. 2015. aasta

2015.A		Liikmeid	Arvestatud	Laekumiselt
	Naisi	47	40	38631
	Mehi	60	55	62172
		107	95	100803

Nagu palgalõhe tabelist selgub, siis mehed teenivad ERR-is naistest 17% enam. Statistiliselt. Ühtki meeskoristajat meil pole.

2016 jäi palk samaks. 2017. tõusis mõnel 20€. Põhjalikumat arvestust veel ei teinud, aga ega suuri muudatusi pole tekkinud.

Toetuste maksmine käib meil ikka samamoodi, nagu igal aastal. Paljud inimesed on teadlikud ja aktiivselt seda ka kasutavad. Volinud peaksid ise selle eest hoolt kandma, et nende grupi liikmeteni see kasulik info jõuaks. Samas, meie poolt seatud ülempiiri 200€ aastas ei ole kohustuslik kõigi poolt väljavõtmiseks, vaid kasutada ikka siis, kui tõsine häda käes. Peaks ka oma infot jagama Intranetis, nagu Loomingulised seda teevad.

Ei jäägi muud üle, kui soovida kena suvepuhkust, taastada oma jõuvarud ja siis uue hooga vanamoodi edasi.

Eno Pertman

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2017	31.12.2016
Varad		
Käibevarad		
Raha	33 615	31 479
Kokku käibevarad	33 615	31 479
Põhivarad		
Finantsinvesteeringud	9 974	11 385
Kokku põhivarad	9 974	11 385
Kokku varad	43 589	42 864
Kohustised ja netovara		
Netovara		
Eelmiste perioodide akumulieeritud tulem	42 864	40 217
Aruandeaasta tulem	725	2 647
Kokku netovara	43 589	42 864
Kokku kohustised ja netovara	43 589	42 864

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2017	2016
Tulud		
Liikmetelt saadud tasud	13 484	14 538
Kokku tulud	13 484	14 538
Kulud		
Jagatud annetused ja toetused	-9 666	-8 946
Mitmesugused tegevuskulud	-3 093	-2 945
Kokku kulud	-12 759	-11 891
Põhitegevuse tulem	725	2 647
Aruandeaasta tulem	725	2 647

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2017	2016
Rahavood põhitegevusest		
Liikmetelt laekunud tasud	13 484	14 538
Väljamaksed annetusteks ja toetusteks	-9 666	-8 946
Väljamaksed tarnijatele kaupade ja teenuste eest	-167	-167
Laekunud intressid	4	4
Muud rahavood põhitegevusest	-3 094	-2 945
Kokku rahavood põhitegevusest	561	2 484
Rahavood investeerimistegevusest		
Laekunud dividendid	1 575	1 300
Kokku rahavood investeerimistegevusest	1 575	1 300
Kokku rahavood	2 136	3 784
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	31 479	27 695
Raha ja raha ekvivalentide muutus	2 136	3 784
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	33 615	31 479

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2015	40 217	40 217
Arvestuspõhimõtete muutuste mõju	0	0
Vigade parandamise mõju	0	0
Korrigeeritud saldo 31.12.2015	40 217	40 217
Aruandeaasta tulem	2 647	2 647
Asutajate ja liikmete sissemaksed	0	0
Asutajate ja liikmete väljamaksed	0	0
Muutused reservides	0	0
Muud muutused netovaras	0	0
31.12.2016	42 864	42 864
Arvestuspõhimõtete muutuste mõju	0	0
Vigade parandamise mõju	0	0
Korrigeeritud saldo 31.12.2016	42 864	42 864
Aruandeaasta tulem	725	725
Asutajate ja liikmete sissemaksed	0	0
Asutajate ja liikmete väljamaksed	0	0
Muutused reservides	0	0
Muud muutused netovaras	0	0
31.12.2017	43 589	43 589

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

RTTTA raamatupidamisel ja arvestusel kasutatakse Eesti hea tava ja Majandusaasta aruanne taksonoomiat 2016

Arvestuspõhimõtete või informatsiooni esitusviisi muutused

Muutusi ei ole.

Vigade korrigeerimine

vigu ei ole

Finantsvarad

väljavõtted igakuiselt pangakontolt

Raha

Raha on pangakontol ja sealt liikmetele juubeliks võetud sularaha

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

ei toimunud

Finantsinvesteeringud

finantseeringud kajastuvad raamatupidamisprogrammis ja pangakontol

Tütar- ja sidusettevõtjate aktsiad või osad

ei ole

Nõuded ja ettemaksed

ei ole

Varud

varusid ei soeta

Varude soetusmaksumuse arvestuspõhimõtted

pole ka muud meetodil , kuna varusid ei soeta

Bioloogilised varad

puuduvad

Kinnisvarainvesteeringud

puuduvad

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

puuduvad

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 500

puudub

Rendid

puuduvad

Finantskohustised

puuduvad

Eraldised ja tingimuslikud kohustised

puuduvad

Annetused ja toetused

puuduvad

Tulud

liikmemaksud

Kulud

toetused

Maksustamine

vastavalt kehtivale seadusele, igalt toetuselt topeltmaks.

Seotud osapooled

puuduvad

Eesti hea tava, majandusaasta aruande taksonoomia 2016

Lisa 2 Tööjõukulud

(eurodes)

ei ole töötajaid

Lisa 3 Seotud osapooled

(eurodes)

Aruandekohustuslase emaettevõtja nimetus	RTTTA
Riik, kus aruandekohustuslase emaettevõtja on registreeritud	Eesti
Kontserni nimetus, millesse kuulub emaettevõtja	RTTTA
Riik, kus kontserni emaettevõtja on registreeritud	Eesti

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2017	31.12.2016
Füüsilisest isikust liikmete arv	108	109
Juriidilisest isikust liikmete arv	1	1

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 23.10.2018

Raadio ja Televisiooni Tehniliste Töötajate Ametiliit (registrikood: 80086582) 01.01.2017 - 31.12.2017 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
ENO PERTMAN	Juhatuse liige	25.10.2018
VELLO ALLIK	Juhatuse liige	26.10.2018
MALLE BUCHT	Juhatuse liige	26.10.2018
REIN PALO	Juhatuse liige	31.10.2018
RAUL RAUDLEPP	Juhatuse liige	02.11.2018
HEILI HOLLO	Juhatuse liige	04.06.2019
LEMBIT KARIND	Juhatuse liige	04.06.2019

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Ametiühingute tegevus	94201	Jah

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6284193
E-posti aadress	rtal@err.ee