

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2017

aruandeaasta lõpp: 31.12.2017

nimi: Eesti Kultuuritöötajate Ametiliit

registrikood: 80096540

tänava/talu nimi, Endla tn 3
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postsihtnumber: 15189

telefon: +372 6419824

faks: +372 6419805

e-posti aadress: ekal@ekal.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	8
Bilanss	8
Tulemiaruanne	9
Rahavoogude aruanne	10
Netovara muutuste aruanne	11
Raamatupidamise aastaaruande lisad	12
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	12
Lisa 2 Raha	12
Lisa 3 Liikmetelt saadud tasud	12
Lisa 4 Mitmesugused tegevuskulud	12
Lisa 5 Tööjõukulud	13
Lisa 6 Seotud osapooled	13
Aruande allkirjad	14

Eesti Kultuuritöötajate Ametiliit / EKAL
Reg nr 80096540
2017. aasta põhitegevuse aruanne

Eesti Kultuuritöötajate Ametiliidu (EKAL) tegevuse aluseks on mittetulundusühingute ja ametiühingute seadusest ja teistest kodanikuühiskonna tegevust reguleerivatest rahvusvahelistest ja siseriiklikest seadustest, regulatiivaktidest, kultuuripoliitikatest ja arengukavadest, aga samuti EKAL põhikirjas sätestatust ning liikmete poolt esitatud tegevusjuhised.

EKAL sisutööd korraldas kaheksaliikmeline juhatus.

Juhatuse istungid toimusid plaanipäraselt, päevakorrad ja vastuvõetud otsused lähtusid liikmete huvidest ja esindasid nende õigusi.

Pretensioone juhtorgani tegevusele ei ole esitatud.

Aruandeperioodi sisutöö ülevaade on läbi arutatud EKAL juhatusel ning täismahus koos kommentaaridega esitatakse volikogule kinnitamiseks.

Olulisemateks märksõnadeks eelmisel aastal oli Eesti Euroopa Liidu eesistumisega seonduva ettevalmistamine ning protsessis põhilistes töö- ja sotsiaalvaldkonna teemades kaasaraäkimine. EL institutsioonide poolt korraldatud paljudele istungitele olid kutsutud kodanikuühiskonna esindusorganisatsioonide, sh alati ametiühingute esindajad. Üritustel toimus mitmeid kõrgetasemelisi kohtumisi, kus Euroopa institutsioonide juhid ja sisutöö korraldajad huvitusid meie sotsiaaldialoogi arengutest, kollektiivsete töösuhete olukorrast, kodanikuühiskonna suundumustest, kaasamisest õigel ajal ja piisavas mahus jne. Kokkuvõtvalt hinnati ametiühingute olukorda ja tegvussuutlikkust heaks. Soovitusena leiti, et veelgi enam võiks selles tegevuses toetuda Euroopa õigusruumi kujundavates dokumentides sätestatule.

Praeguse valitsukoalitsiooni ajal on oluliselt aktiveerunud üleriigiline sotsiaaldialoog. Valitsus ja põhilised poliitilised jõud näitavad üles piisavat koostööhuvi, on valmis suhtlema kõigiga, kes soovivad panustada kodanikuühiskonna arengutesse.

Õigeaegne informeerimine ja konsulteerimine ning kaasamine poliitikate, arengukavade väljatöötamisse, samuti õigusloome protsessi, tagab ühiskonna tasakaalustatud arengu ja kasvatab riigi juhtorganite ja rahva vastastikust usaldust.

Ka on tõusnud erakondade soov teha koostööd ametiühingutega.

Mõistetavalt kasvab kontaktihuvi valmiste eel - seda nii kohalike, kui üleriigiliste valimiste kontekstis. Kuid kogu protsessi saab hinnata positiivselt, eelkõige et mitmed ametiühingute poolt esitatud ettepanekud leidsid kajastamist koalitsioonileppes.

Samas oli aruandeperioodil keerukam kontaktide saamine kohalike omavalitsustega. Põhjuseks kohalike omavalitsuste reformiga seonduv. Mis on ka mõistetav, sest eelmiste ja uute struktuuride juriidilised volituspiirid sõltusid valimistest, millega kaasnesid paljud organisatsioonilised ümberkorraldused.

Ametiühingute olulisem tegevusvaldkond on kollektiivsete töösuhete edendamine kõigil tasanditel. Parimad tulemused on saavutatud üleriigilistel läbirääkimistel, kus riigihallatavate asutuste ja riigi osalusega asutuste töötasukasviku ning vajalikud tagatised kasvasid praktiliselt veerandi võrra, alammäär 1150. euron.

Kuid ka sellise kasviku korral jääme seni maha üldisest läbirääkimiste aluspõhimõttest – kõrgharidusega spetsialisti töötasu alammäär peab olema vähemalt vabariigi keskmise töötasu tasemel. On lootus, et see tase saavutatakse 2020. aastaks.

Suuremaks probleemiks on endiselt kohalike omavalitsusliitude keeldumine läbirääkimistel täisvolitustega osalemiseks, mis muudab keeruliseks üldlepingute laiendamise kohtadel. Paljuski sõltub see muidugi ka omavalitsuste eelarvebaasist. Suuremates omavalitsustes, eelkõige linnades, oleme saavutanud olukorra, kus kohalik tase võrdustub üleriigilise tasemega.

Tulenevalt on lootus, et toimunud KOV reform ja nende esindusliitude ümberstruktureerimine ning suurem finantsvõimekus aitavad siin lahendusteni jõuda. Sellega paraneks kohalikes haldusalluvustes olevate kultuurivaldkondade olukord. Võimaluste heaks näiteks on treenerite ja huvihariduse osas rakendunud abipaketid, kus osa panustab riik oma eelarvest ja osa lisandub kohapealsetest laekumistest.

Sellisel toimides aitavad kollektiivsed töösuhted vähendada regioonide põhjendamatult suuri töötasuerinevusi, tagavad õiglase ja motiveeriva töötasupoliitika rakendumise. Mis tähendab, et realiseerub samalaadse töö tegijate suhtes võrdse kohtlemise printsiip.

Liikmete huvid ja õigused saavad kaitstud tegelikule olukorrale ja prognoositavatele arengutele vastavate seaduste ja teiste õigusaktide olemasolul ja rakendumisel. See eeldab, et ametiühingud osalevad aktiivselt õigusloomes.

Viimasel ajal on valitsus ja ministriumid piisavalt ja õigeaegselt meid kaasanud alates seaduste väljatöötamiskavade perioodist kuni viimaste aruteludeni riigikogu menetlusprotsessi.

Uue õiguskeskkonna erisus varasemast ja vajadus uuteks redaktsioonideks on mõjutatud eelkõige sellest, millised muutused toimuvad globaalsel tasandil. Siit põhiküsimus, kuidas ühitada rahvusvahelised suundumused ja kuidas ja mis määral on otstarbekas tagada kohalike erisuste arvestamine. Sellistele probleemidele pöörati korduvalt tähelepanu ka eesistumise ajal toimunud aruteludel. Leiti, et avatud ja mobiilse tööturu ajastul on õigusruumi muutuse vajadus tingitud eelkõige klassikaliste töölepinguliste töösuhete asendumisest a-tüüpilistega, digitaliseerimisest ja automatiseerimisest sõltuvate uute olukordadega. Tulenevalt peavad seadused - eriti, töö- ja sotsiaalvaldkonna ning tööohutuse ja töertvishoiu regulatsioonid olema piisavalt unifitseeritud.

Oluliseks tegevussuunaks ametiühingutel on oma liikmete ja kõigi töötajate õiguskaitse tagamine. See eeldab head seadusandluse tundmist, piisavalt õigusnõunikke, aga paljusk i ga isiku enda õigusteadlikkust – osata ja julgeda enda eest seista. Kahjuks valitseb olukord, et väikestes kollektiivides kardetakse enda eest seista, samuti puudub ajaressurss kujunenud probleemide menetlemiseks. Üheks lahenduseks on see, kui ametiühingud suudavad kujundada õiguskuuleka õhkonna, on vahendajaks tööandjate ja töötajate huvide esindamisel, informeerimisel ja konsulteerimisel. Just preventiivne tegevus on kasulik mõlemale tööturu osapoolale.

Käesoleval aastal jõustunud *töövaidluste lahendamise seadus* ja sellega seonduv töövaidluskomisjonide tegevuse korrastamine on kindlasti tööturgu tasakaalustav pakett. Kuid ka siin on probleem, nimelt TVK kaasistujate leidmine, kuna töökollektiivid on optimeeritud, õigemini mimimeeritud ning seega istungite ajaks põhitööst vabaks saada on keerukas.

Positiivselt saab hinnata tööinspektsiooni tegevust, kuna viimasel ajal pööratakse tähelepanu enim õpetamisele, preventiivsele tegevusele, sotsiaalpartnerite kaasamisele.

Kõigist olulistest töökeskkonna õigusküsimustest on esiplaanile tõstetud tööohutuse ja töertvishoiu teemad. Eelkõige seetõttu, et tööturul on toimunud olulised muutused – töölepinguline ainusuhe on asendunud a-tüüpiliste töösuhetega, töö olemus teiseneb, digitaliseerimine ja automatiseerumine tekitab täiesti uue töösuhte keskkonna. Neid muutusi

arvestamata jättes kerkivad ka uued negatiivsed tervisemõjurid – stress, töökollektiivi sotsialiseerumismõjud, infoväljade muutumine, üldiselt individualistliku suhtlusvõrgustiku suunas, jne.

Uued tööturu suundumused toovad kaasa ka töö-ja puhkeaja regulatsiooni muutuse, maksupoliitika teisenemise ning sellest mõjutatud eelarvete rahaliste võimaluste ümberformeerumise. Kuidas maksustada automaatikat, mis minimaliseerib tööjõu vajadust? Kuidas samas tagada vabanenud tööjõu elustandard, garanteerida sotsiaalne turvalisus?

Ametiühingute rolli saab täita piisava liikmeskonna olemasolul. Eelviidatud uute töösuhete tekkimisel tekib vajadus muuta ka ametiühingute endi ülesehitust, toimimist, kujundada õigusakte, mis võimaldaks tagada laiapõhjalise kaasatuse. Tööõiguslike ja võlaõiguslike töösuhete paralleeltoimine, kaug- ja osaaajatöö laienemine, töö mitme tööandja juures, kusjuures see võib toimuda ka nõ piiriüleselt, lisaks projekti- ja platformipõhised, jagamisteenuste laienemised, jne – kõik see nõuab ka uut ametiühingulist toimimist.

Põrkuvad veel ka nõ vanade ja uute töötajate erinevad suhtumised. Paljude muutuste ja arusaamade kujunemise aluseks on vanusegruppide erinevad infokanalid, kommunikatsioonivõrgustikud, ühiskondlikud arvamusiidrid.

Praegune mittetulundusühingute seadus kohustab korraldama nn üldkoosolekuid, konverentse. Kuid noored ei tunneta sellise töövormi olemust ja tulenevalt jääb osalus marginaalseks. Noored ei taju ühistegevuse positiivset rolli, vaid püüavad tegutseda põhiliselt individualistlikult, eraviisiliste kokkulepete alusel.

Eelkirjeldatud olukord on teada, on tehtud analüüsid ja kujundatud ka võimalikud arendusformaadid, kuid see on töömahukas ja põhieelduseks jääb, et noored ise haakuksid uute suundade kujundamisega. Nendeni jõudmine ja aktiivne kaasamine ongi järgnevate perioodide põhitegevuse ülesanne.

Vähese aktiivsuse korral kaotab oma mõjukuse ka ametiühingute õigus aktsioonideks, vajadusel streikideks. Mõnes sektoris toimunud väljaastumised aga näitavad, et selliseks tegevuseks puudub piisav teadmistepagas, organiseerimisoskus. Puudulik on ka avalikkusele õige ja piisava kommunikatsiooni esitamine. Kõik see takistab toetava ühiskondliku fooni kujundamist

Vaatamata eelloetletud probleemidele, võib Eesti olukorda kolmanda sektori aktiivsuse osas hinnata positiivseks. Tekkinud on mitmeid

liikumisi, esile kerkinud arvamusiidreid, loodud huvide esitamise ja esindamise avalikke formaate. Kuid selle paljusega kaasneb ka killustatus, ettepanekud jäävad esitamise faasi, täitmisele pööramiseks puudub kogemus ja napib vahendeid. Samas kogu Euroopas pööratakse kodanikuühiskonna edendamisele, kodanike kaasamisele palju tähelepanu siis loomulikult peame nendele suundumustele kaasa aitama. Siinkohal tasub positiivselt hinnata Eesti Koostöö Kogu tegevust, kes juba pikemat aega tegeleb avaliku ruumi ja demokraatia teemade uurimisega ja avalikkusele eksponeerimisega. Just selliste formaatide kaudu saab noortega parimat kontakti ja kujundada ühiseid töösuundi.

Ametiühingute liikmelisus, nende struktuur ja tegevus on tulemuslikkuse tagatiseks. Kuid just siin avaldub põhiline vastuolu.

Kui liikmeid on vähe siis on ka nii finants- kui inimressurssi vähe. Samas ootavad kõik tulemusi, andmata endale aru, et ilma oma panuseta olukorda ei paranda. Uute liikmete leidmine, aktiivi kasvatamine, eesmärkide püstitamine ja nende saavutamiseks tegevuste kujundamine on need positsioonid, mille tuleb järjepidevalt tähelepanu pöörata.

Milline on selles protsessis erinevate ametiühingutasandite – üleriigiline keskorganisatsioon, haruliit, asutus, üksikliige – roll, just see vajab täpsustamist..

Organistasiooni kohustuste hulka kuulub ka büroomajandus, dokumendihaldus, kirjavahetuse korraldamine. Enamus suhtlust toimub e-kirjadena, kuid osa peab olema ikkagi dubleeritud paberkandjale. Nii tekib paralleelinfoväli, mis kulutab aega ja nõuab nii tehnikat kui paberikulu. Üldhinnang dokumendihaldusele on positiivne, suhtlus on toimunud korrektselt, pretensioone ei ole esitatud.

Finantstegevuse ülevaade ja muu majandamise analüüs on kajastatud revisjonikomisjoni aktis, mis lisatakse aastaaruandele. Vaatamata piiratud vahenditele on suudetud kulutusi optimeerides täita organisatsiooni eesmärkideks püstitatud nõuded.

Aasta aruande arutas läbi juhatus. Revisjonikomisjon analüüsis finantstegevust, hinnates selle korrektseks ja andis põhitegevuse korraldamisele positiivse hinnangu ning soovitas selle esitamise volikogule kinnitamiseks. Volikogu kinnitas ettepaneku ja hindas organisatsiooni aasta tegevuse heaks.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2017	31.12.2016
Varad		
Käibevarad		
Raha	1 790	399
Nõuded ja ettemaksed	5 861	6 717
Kokku käibevarad	7 651	7 116
Kokku varad	7 651	7 116
Kohustised ja netovara		
Kohustised		
Lühiajalised kohustised		
Võlad ja ettemaksed	12 584	10 114
Kokku lühiajalised kohustised	12 584	10 114
Kokku kohustised	12 584	10 114
Netovara		
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	-2 998	2 285
Aruandeaasta tulem	-1 935	-5 283
Kokku netovara	-4 933	-2 998
Kokku kohustised ja netovara	7 651	7 116

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2017	2016
Tulud		
Liikmetelt saadud tasud	26 124	26 764
Kokku tulud	26 124	26 764
Kulud		
Mitmesugused tegevuskulud	-12 390	-12 214
Tööjõukulud	-15 641	-19 812
Muud kulud	-28	-21
Kokku kulud	-28 059	-32 047
Põhitegevuse tulem	-1 935	-5 283
Aruandeaasta tulem	-1 935	-5 283

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2017	2016
Rahavood põhitegevusest		
Liikmetelt laekunud tasud	26 124	26 764
Väljamaksed töötajatele	-15 641	-19 812
Muud rahavood põhitegevusest	-9 092	-7 605
Kokku rahavood põhitegevusest	1 391	-653
Kokku rahavood	1 391	-653
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	399	1 052
Raha ja raha ekvivalentide muutus	1 391	-653
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	1 790	399

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2015	2 285	2 285
Korrigeeritud saldo 31.12.2015	2 285	2 285
Aruandeaasta tulem	-5 283	-5 283
31.12.2016	-2 998	-2 998
Korrigeeritud saldo 31.12.2016	-2 998	-2 998
Aruandeaasta tulem	-1 935	-1 935
31.12.2017	-4 933	-4 933

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Mittetulundusühing Eesti Kultuuritöötajate Ametiliidu 2017 aasta raamatupidamise aastaaruande perioodiks on 01.jaanuar - 31.detsember.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes ning ümmardatud täiseurodeks.

Mittetulundusühing Eesti Kultuuritöötajate Ametiliidu raamatupidamise 2014 aasta aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga. Hea raamatupidamistava tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuse ja aruandluse põhimõtetele, selle põhinõuded on kehtestatud raamatupidamise seadusega ning seda täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2017	31.12.2016
Kokku raha	1 790	399

Lisa 3 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	2017	2016
Mittesihotstarbelised tasud		
Liikmemaksud	26 124	26 764
Kokku liikmetelt saadud tasud	26 124	26 764

Lisa 4 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2017	2016
Üür ja rent	1 846	2 198
Mitmesugused bürookulud	895	947
Liikmemaks TALO-le	3 502	2 288
Muud	6 147	6 781
Kokku mitmesugused tegevuskulud	12 390	12 214

Lisa 5 Tööjõukulud

(eurodes)

	2017	2016
Palgakulu	11 760	15 218
Sotsiaalmaksud	3 881	4 594
Kokku tööjõukulud	15 641	19 812
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	1	1

Lisa 6 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2017	31.12.2016
Juriidilisest isikust liikmete arv	19	19

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 12.06.2018

Eesti Kultuuritöötajate Ametiliit (registrikood: 80096540) 01.01.2017 - 31.12.2017 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
AGO TUULING	Juhatuse liige	12.06.2018
Resolutsioon:	kinnitada aasta aruanne	

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Ametiühingute tegevus	94201	Jah

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6419824
Faks	+372 6419805
E-posti aadress	ekal@ekal.ee