

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2015

aruandeaasta lõpp: 31.12.2015

nimi: Tallinna Kultuuritöötajate Ametiühing

registrikood: 80074811

tänavatänu nimi: Endla tn 3

maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihthumber: 10122

mob: +372 516 5807

e-posti aadress: siiri@lindakivi.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	5
Bilanss	5
Tulemiaruanne	6
Rahavoogude aruanne	7
Netovara muutuste aruanne	8
Raamatupidamise aastaaruande lisad	9
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	9
Lisa 2 Raha	9
Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	9
Lisa 4 Liikmetelt saadud tasud	9
Lisa 5 Tööjõukulud	9
Lisa 6 Seotud osapooled	10
Aruande allkirjad	11

Tallinna Kultuuritöötajate Ametiühing

Registrikood: 80074811

Tegevusaruanne

2015.aasta põhitegevuse aruanne

Tallinna Kultuuritöötajate A/Ü on territoriaalne organisatsioon, mis ühendab Tallinnas töötavaid kultuuriasutusi, nende asutuste finantseerimine on aga erinev, osa asutusi saab palka riigieelarvest, teine osa Tallinna eelarvest. 2015. aastal kuulus Tallinna Kultuuritöötajate Ametiühingusse 14 organisatsiooni.

Tallinna Kultuuritöötajate A/Ü maksab oma liikmemaksudest 75% Eesti Kultuuritöötajate Ametiliidule, toetame selle kaudu EKAL läbirääkimisi valitsusega kultuuritöötajate palkade küsimuses.

Konkreetselt ja praktiliselt on Tallinna Kultuuritöötajate A/Ü ülesandeks olnud pidada läbirääkimisi Tallinna linnaga just Tallinna linnast palka saavate kultuuritöötajate palkade üle. Läbirääkimised nende palkade küsimuses algasid 2001.aastal. Aastate jooksul oleme suutnud oma autoriteeti tõsta ja nüüd toimuvad läbirääkimised regulaarselt. Läbirääkimistel oleme toetunud TALO ja Eesti Vabariigi Valitsuse kokkulepetele.

2011.aasta juunis alustati palgaläbirääkimisi Tallinna abilinnapea Mihhail Kõlvartiga.

Läbirääkimistel osalesid EKAL juhatuse esimees Ago Tuuling, Tallinna Linnamuuseumist Aino Lepp, Uno Roosileht Tallinna Loodusmuuseumist, Liis Ojala Tallinna Muusikakoolist, Tallinna Keskraamatukogu usaldusisik Aivi Kiviloo, Siiri Ostrouhs Kultuurikeskusest Lindakivi.

TKT A/Ü sooviks oli mitte koondada tippspetsialiste, korrastada kultuuripoliitika Tallinnas, et kultuuritöötajate alluvussuhted ei oleks nii erinevad. Korrastamist vajab ka palgapoliitika, sest praegu on tippjuhtide palgad kolm korda suuremad kui juhtivspetsialistidel.

2014.aasta palgaläbirääkimised abilinnapea Mihhail Kõlvartiga toimusid kahel korral ja 2015.aastal toimusid läbirääkimised kolmel korral.

Tallinna Kultuuritöötajate A/Ü üldpõhimõtted ja läbirääkimiste alustamise taotlus lähtub 9.märts 2015. aastal toimunud juhatuse koosolekul arutatust ja kokku lepitust.

Üldpõhimõte:

- pooled lähtuvad põhimõttest, mille kohaselt ametikohale vastava kõrgharidusega töötaja töötasu/palga alammäär, kui ta töötab täistööajaga kõrgharidust nõudval ametikohal, peab olema mitte väiksem rahandusministeeriumi poolt läbiräägitavaks perioodiks prognoositava keskmise töötasu/palgaga. Nimetatu on varasemate kokkulepete järgimine ning analoogne pedagoogide töötasustamise läbirääkimistel rakendatavale põhimõttele;
- sõltuvalt kokku lepitud töötasu/palga alammäärast reguleeritakse kõigi teiste ametikohtade töötasu/palga alammäärasid, säilitades väljatöötatud töötasu/palgakorralduslike alustega töö/ametikohtadele kehtestatud töötasu/palkade struktuurid;
- kõrgharidusega, kuid kutset omava kõrge professionaaluse ja kompetentsiga töötaja töötasu alammäär võib eritingimustel olla võrdustatud kõrgharidust omava töötaja töötasu alammääraga, kuid ei tohi olla sellest tasemest rohkem kui -15% madalam;

- pooled aktsepteerivad sektorites toimuvaid efektiivsusele orienteeritud struktuurimuutusi ja töötajate seonduvaid ümberpaigutusi, kuid hoiduvad koondamiste arvelt töötasu tõstmise põhimõttest;
- professionaalsete kultuuritöötajate ja kesksete kultuuriasutuste kõrgkvalifitseeritud töötajate suhtes võidakse kokku leppida üldisest tasemest kõrgemate töötasu alammäärade rakendamises;
- üleriigiliste õppekavade alusel töötavate muusika-, kunsti ja kunstidekoolide pedagoogide töötasustamise alused ja tasemed tuleb võrdsustada põhikooli- ja gümnaasiumi pedagoogide töötasudega;
- koori- ja orkestrijuhtide (koos: dirigentide), tantsujuhtide, treenerite - oma ettevalmistuselt ja töö olemuselt pedagoogide - töötasu alammäärade (tunnitasu määr) kehtestamisel ja muutmisel lähtutakse põhikooli- ja gümnaasiumi pedagoogide töötasu kokkulepitud astmete tasemest.

Alates 1.jaanuarist 2014 tõsteti 4% palku järgmistel kultuuritöötajatel: Haabersti Vaba Aja keskuse spordimetoodikul ja kulturitöötajatel, Kultuurikeskus Lindakivi, Mustamäe Kultuurikeskus Kaja, Nõmme Kultuurikeskuse, Pirita Vaba Aja Keskuse ja Salme Kultuurikeskuse Pelgulinna Rahvamaja, Tallinna Rahvaülikooli, Tallinna Loomaaia, Tallinna Spordihalli, Pirita Spordikeskuse, Kristiine Spordi, Nõmme Spordikeskuse ja Kadrioru Staadioni töötajatel, palgad tõusid alates novembrist ka Tallinna muusikakoolide õpetajatel. Kultuuriväärtuste ameti haldusalluvuses Vene Kultuurikeskuse, Tallinna Linnamuuseumi, Tallinna Linnateatri, Tallinna Keskraamatukogu töötajate palku ei tõstetud. 2015.aasta oli Tallinna Kultuuritöötajate Ametiühingule väga tähendusrikas kuna sõlmiti Tallinna Linnavalitsuse ja Tallinna kultuuritöötajate Ametiühingu liikmeskonna vaheline 2015. aasta töötasutingimuste ja töötasu alammäära põhimõtete kokkulepe. Kokkuleppe sõlmimisel lähtuti asjaolust, et Tallinna linna eelarvest 2015.aasta töötasuvahenditeks kultuurile valdkonniti eraldatavaid põhipalkadeks ettenähtud summasid suurendatakse 5% võrra. Pooled tunnustavad asurustepoolseid panuseid leidmaks töötajate töötasu tõusuks lisavahendeid jätkuvalt ka asutuse omatulu vahenditest. 2015.aastal oli palgavahendite kasv kavandatud vahendite osas asutuste lõikes järgmine: Tallinna keskraamatukogu kuni 5%, Tallinna Linnamuuseum kuni 5%, Vene Kultuurikeskus kuni 5%, Tallinna Linnateater kuni 4,5%

Tuleb tunnistada, et ilma palgaläbirääkimisteta ei oleks me tänaseks saavutanud selliseid töötasukokkuleppeid, kuid mitte ainult palgatõus vaid oluline on ka ametnike informeeritus, millist palka kõrgharidusega kultuuritöötajad tegelikult saavad ja millised on probleemid kohapeal. Kahjuks peab tõdema, et tippspetsialistide palgad on väga väikesed, see puudutab teadurite palku muuseumites, huvikoolide õpetajate, kultuuritöötajate, raamatukogutöötajate palku, kellele ei suudeta maksta konkurentsivõimelist palka, samas aga on suurenenud nende inimeste töökoormus.

Suur tänu EKAL juhatuse esimehele Ago Tuulingule, kes on eksperdina neist läbirääkimistest osa võtnud.

Juriidiliste küsimuste lahendamisel on ametiühingu liikmetel olnud võimalik abi saada EKAL-i õigusnõunikult Haldi Ojamaalt.

Hinnates 2015. aasta tegevust, võib kinnitada, et suudeti täita põhiülesanded ja võib rõõmustada sõlmitud kokkuleppe üle Tallinna Linnavalitsusega.

Tallinna Kultuuritöötajate A/Ü juhatuse esimees
Siiri Ostrouhs

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2015	31.12.2014	31.12.2013
Varad			
Käibevara			
Raha	70	846	914
Nõuded ja ettemaksed	547	202	53
Kokku käibevara	617	1 048	967
Kokku varad	617	1 048	967
Kohustused ja netovara			
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	812	1 116	3 174
Aruandeaasta tulem	-195	-68	-2 207
Kokku netovara	617	1 048	967
Kokku kohustused ja netovara	617	1 048	967

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2015	2014
Tulud		
Liikmetelt saadud tasud	8 182	6 755
Kokku tulud	8 182	6 755
Kulud		
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-4 700	-3 265
Mitmesugused tegevuskulud	-12	-68
Tööjõukulud	-3 665	-3 490
Kokku kulud	-8 377	-6 823
Põhitegevuse tulem	-195	-68
Aruandeaasta tulem	-195	-68

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2015	2014
Rahavood põhitegevusest		
Põhitegevuse tulem	-195	-68
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-581	0
Kokku rahavood põhitegevusest	-776	-68
Kokku rahavood	-776	-68
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	846	914
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-776	-68
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	70	846

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2013	967	967
Aruandeaasta tulem	-68	-68
Muud muutused netovaras	149	149
31.12.2014	1 048	1 048
Aruandeaasta tulem	-195	-195
Muud muutused netovaras	-236	-236
31.12.2015	617	617

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Majandusaruanne koostatud 01.01.2014 kuni 31.12.2014

Aruanne koostatud eurose täpsusega

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2015	31.12.2014
Kokku raha	70	846

Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.12.2015	31.12.2014
	Ettemaks	Ettemaks
Ettemaksukonto jääk	547	202
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	547	202

Lisa 4 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	2015	2014
Mittesihotstarbelised tasud		
Liikmemaksud	8 182	6 755
Kokku liikmetelt saadud tasud	8 182	6 755

Lisa 5 Tööjõukulud

(eurodes)

	2015	2014
Palgakulu	2 493	2 493
Sotsiaalmaksud	823	823
Pensionikulu	37	37
Kokku tööjõukulud	3 353	3 353
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	1	1

Lisa 6 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2015	31.12.2014
Füüsilisest isikust liikmete arv	70	100

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 10.06.2016

Tallinna Kultuuritöötajate Ametiühing (registrikood: 80074811) 01.01.2015 - 31.12.2015 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
SIIRI OSTROUHS	Juhatuse liige	10.06.2016
AIVI KIVILOO	Juhatuse liige	15.06.2016
LIIS OJALA	Juhatuse liige	29.06.2016

Sidevahendid

Liik	Sisu
E-posti aadress	siiri@lindakivi.ee