

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2014

aruandeaasta lõpp: 31.12.2014

ärinimi: Osaühing MANPOWER

registrikood: 11052968

tänava/talu nimi, Estonia pst 1/3
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihthnumber: 10143

telefon: +372 6306565

faks: +372 6306566

e-posti aadress: heigo.kaldra@manpower.ee

veebilehe aadress: www.manpower.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	5
Bilanss	5
Kasumiaruanne	6
Rahavoogude aruanne	7
Omakapitali muutuste aruanne	8
Raamatupidamise aastaaruande lisad	9
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	9
Lisa 2 Raha	11
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	12
Lisa 4 Nõuded ostjate vastu	13
Lisa 5 Materiaalne põhivara	13
Lisa 6 Võlad ja ettemaksed	14
Lisa 7 Võlad tarnijatele	14
Lisa 8 Võlad töövõtjatele	15
Lisa 9 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	15
Lisa 10 Osakapital	15
Lisa 11 Tingimuslikud kohustused ja varad	15
Lisa 12 Kasutusrent	16
Lisa 13 Müügitulu	16
Lisa 14 Kaubad, toore, materjal ja teenused	17
Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud	17
Lisa 16 Tööjõukulud	17
Lisa 17 Seotud osapooled	18
Aruande allkirjad	19
Vandeauditori aruanne	20

Tegevusaruanne

Tegevusaruanne

Manpower on asutatud 1948. aastal USA-s ning on tänasel päeval juhtiv personalifirma maailmas ja Eestis.

Manpower OÜ osakapital on 25564 eurot ja omanik on 100 % ManpowerGroup OY, omanikeringis 2014. aasta jooksul muudatusi ei toimunud.

2014. aasta alguses (20.02) toimus muudatus ettevõtte juhatuses - seoses Soome Manpower OY tegevjuhi vahetusega, vabastati Manpower OÜ juhatuse liikme kohalt Leena Johanna Munter-Ollus ning asemele valiti liika Lindroos, kes on Manpower OY uus tegevjuht ja nüüd ka Manpower OÜ juhatuse esimees.

Manpower on Eestis tuntud eelkõige personali renditeenust pakkuva ettevõtteks, aga ka paindlike ja kvaliteetsete värbamisprojektide läbiviijana ning spetsiifiliste personalivaldkonna täislahenduste pakkujana. Põhimõtteliselt pakutakse kõiki personaliteenuseid, sh testimist, konsultatsioone ning "outplacement".

Järjest suurema tähelepanu all on terviklahendused, mida siiski veel vähe Eesti turul osatakse küsida.

Manpoweri klientideks on valdavalt maailmas tuntud ja mainekad rahvusvahelised ettevõtted. 90% Fortune 500 firmadest kasutab Manpoweri teenuseid ja Manpower on jätkuvalt valitud tunnustatud juhtimisajakirja Fortune Magazine poolt enim hinnatud („most admired“) personaliteenuseid osutavaks ettevõtteks. Samuti kuulub Manpower ametlikult maailma eetilisemate ettevõtete hulka, kuhu on meid valitud mitu aastat järjest.

Järgmiseks ehk 2015. majandusaastaks ei ole eelarves kasvu planeeritud, nõudluse püsimisel ja mõne suurema projekti käivitumisel võib saavutada ka väikese kasvu. Samas on paljud kliendid ja suur osa majandusest äraootaval positsioonil ning keerulise olukorra jätkumisel Ukrainas ning Euroopa majanduse paigalseisus võib tulla ka mõningaid tagasilööke. Samuti võib mõjutada meie tulemusi lähinaabri Soome majanduse madalseis.

Hooajalisus ja tsüklilisus mõjutab meid endiselt suhteliselt vähe spetsialistide ja bürootöö sektoris, kuna valdav enamus projektidest on kas pikaajalised või sesoonsusest sõltumatud ning hajutatud erinevate ärisektorite vahel. Jätkuvalt on olemas teatud risk languseks tootmissektoris, mille põhjuseks on sektori sõltuvus maailmamajanduse arengutest, konkurentsist ja sellest tulenevast tellimuste mahu kasvust või kahanemisest.

2014. a. investeeriti materiaalsesse põhivarasse 2 666 euro väärtuses. 2015. aastaks konkreetseid investeerimisplaanide põhivarasse ei ole, korporatiivne poliitika soosib pigem kogu vajaliku vara liisimist.

Valuuta- ja börsikursside ning intressimäärade riskid on väikesed, sisuliselt kogu arveldus käib eurodes. Aktsiaid ja osasid ettevõtte ei oma ega plaani omandada. Laene ettevõtte ei ole ja selleks pole ka vajadust ei strateegilises plaanis ega ka operatiivselt.

2015. a. peamine eesmärk on säilitada ettevõtte kasvu- ja arenguvõime sõltumata üldisest ebaselgest majandusolukorrast, kohandada ja täpsustada ettevõtte struktuur vastavaks turu olukorrale ja korporatiivsetele eesmärkidele ning vajadustele ja maandada teoreetilised riskid võimalikult efektiivselt. Eelkõige läheb ümberstruktureerimisele müügiorganisatsioon, et lahenduste kaudu loodavat lisaväärtust paremini klientidele tutvustada. Ka teenuse osutamisel kasutame rohkem tugi- ja abiteenuseid suurema efektiivsuse saavutamiseks.

Manpower teeb koostööd kõigi tööturu ja HR valdkonna arengust huvitatud instantside ja organisatsioonidega.

Lisaks pikaajalisele aktiivsele rollile Personalirenditeenuste Liidus on fookus ka endiselt Teenusmajanduskoja Hariduse ja Tööelu töögrupis tehtaval, et paremini tutvustada valdkonna vajadusi laiemale avalikkusele.

2014. aastal jätkati koostööd Euroopa personalirenditeenuste liidu Eurocieti-iga. Samuti jätkati sisulist tööd Teenusmajanduskoja tegevuskavaga ning seadusemuudatustepanekutega hariduse ja tööelu töögrupis. Alanud aastal on kavas uus koostööpartner Sotsiaalministeeriumi ja Ametiühingute esindajatega, samuti on konkreetsemalt plaanis Tööandjate Keskkliiduga liitumise teema.

Identifitseerides end sotsiaalselt vastutustundliku organisatsioonina osaleme järjest aktiivsemalt kohaliku CSR (Corporate Social Responsibility) võrgustiku ja Vastutustundliku Ettevõtluse Foorumi (VEF) töös. Manpower OÜ juhatuse liige ja tegevjuht, Heigo Kaldra, on valitud ka VEF-i juhatusse järgmiseks perioodiks (2015-2017).

Manpower OÜ tegevuse keskkonnamõjud on üldiselt minimaalsed võrreldes näiteks tööstusettevõtetega, kuid sellest hoolimata pöörame me sellele suurt tähelepanu ja oma igapäevase töö raames oleme välja töötanud käitumispõhimõtted, kontori hea tava korra, mis aitavad minimeerida meie negatiivset mõju keskkonnale.

Sotsiaalset mõju kasvatame läbi paindlike töövormide avaliku propageerimise ja seadustamisele kaasaaitamise ning aktiivse CSR indeksis osalemisega. Igal aastal tellime personaalse tagasisidearvustuse, et veelgi paremini planeerida oma järgmise aasta tegevusi. Eesti vastutustundliku ja jätkusuutliku ettevõtluse indeksis jõuti 2014 uuele tasemele, saavutades üle 90% maksimumist ning kuldasteme. Samale tasemele jõudis Eestis vaid 3 suurt ettevõtet ja 2 mikroettevõtet. Samuti liituti aastal 2014 Fair Trade organisatsiooni toetajatega ja saadi Õiglase Kaubanduse

Sõbra tiitel. Koostööd jätkatakse ka Ameerika Kaubanduskajaga ("AmCham"), sh. osaletakse koja CSR töögrupis ning alanud aastal on plaanis esitada projekt Melissa Wellsi nimelisele vastutustundliku ettevõtluse auhinnale.

Lisaks on plaanis tegeleda CSR alase vabatahtliku raporteerimise käivitamisega lähiaastatel, näiteks GRI (Global Responsible Initiative) mõne sobivama ja paremini kohaldatava aruandevormi kasutuselevõtmise kaudu. Manpower OÜ jätkusuutlikkust näitab ka AA krediitireiting, mille oleme saanud aastaid järjest ning osalemine Erinevus Rikastab programmis, vastav kokkulepe allkirjastati juba aastal 2012.

Keskendume tööturuteenuste ja personalivaldkonna küsimustes lisaks CSR valdkonnale ka laiemalt, kuna korrektset reguleeritud personalirent on üks parimaid paindlikkuse suurendajaid tööturul ilma sotsiaalseid garantiisid ning turvalisust vähendamata ja see peaks olema kooskõlas ka riiklike struktuuride ja tööhõiveasutuste eesmärkidega, kuna suurem paindlikkus loob uusi töökohti ning tõstab kõigi turuosaliste konkurentsivõimet ja jätkusuutlikkust.

Manpower OÜ peamised finantssuhtarvud

			2014	2013				
Müügitulu			10 138	10 071				
Puhaskasum			489	496				
Müügitulu kasv %			0,7%	44,3%				
Kasumi kasv %			-1,4%	34,7%				
Puhasrentaablus %			4,8%	4,9%				
Lühiajaliste kohustuste kattekordaja			2,5	2,4				
ROA %			13,4%	17,0%				

Suhtarvude arvutamisel kasutatud valemid:

Käibe kasv (%) = (müügitulu 2014 – müügitulu 2013) / müügitulu 2013 * 100

Kasumi kasv (%) = (puhaskasum 2014 – puhaskasum 2013) / puhaskasum 2013 * 100

Puhasrentaablus (%) = puhaskasum / müügitulu * 100

Lühiajaliste kohustuste kattekordaja (kordades) = käibevara / lühiajalised kohustused

ROA (%) = puhaskasum / varad kokku * 100

Kogu teenitav kasum reinvesteeritakse ettevõttesse.

Manpower OÜ juhatuse koosneb kolmest liikmest, juhatuse liikmetele liikmeks olemise eest tasu ei makstud.

Keskmine töötajate arv kuus 2014. aastal oli 746 töötajat, nendest 19 oma kontori töötajad ja 727 renditöötajad erinevates klientettevõtetes. Oma töötajate töötasu üldsumma oli 495 tuhat eurot, renditöötajate töötasu 6 milj. eurot.

Tegevjuht, juhatuse liige
Heigo Kaldra

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2014	31.12.2013	Lisa nr
Varad			
Käibevara			
Raha	1 631 652	1 295 865	2
Nõuded ja ettemaksed	2 016 648	1 616 148	3
Kokku käibevara	3 648 300	2 912 013	
Põhivara			
Materiaalne põhivara	2 558	7 645	5
Kokku põhivara	2 558	7 645	
Kokku varad	3 650 858	2 919 658	
Kohustused ja omakapital			
Kohustused			
Lühiajalised kohustused			
Võlad ja ettemaksed	1 450 127	1 207 851	6
Kokku lühiajalised kohustused	1 450 127	1 207 851	
Kokku kohustused	1 450 127	1 207 851	
Omakapital			
Osakapital nimiväärtuses	25 564	25 564	10
Kohustuslik reservkapital	2 556	2 556	
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	1 683 687	1 187 755	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	488 924	495 932	
Kokku omakapital	2 200 731	1 711 807	
Kokku kohustused ja omakapital	3 650 858	2 919 658	

Kasumiaruanne

(eurodes)

	2014	2013	Lisa nr
Müügitulu	10 138 285	10 070 784	13
Muud äritulud	3 395	0	
Kaubad, toore, materjal ja teenused	-748 405	-970 417	14
Mitmesugused tegevuskulud	-238 846	-236 202	15
Tööjõukulud	-8 665 292	-8 365 320	16
Põhivara kulum ja väärtuse langus	-2 195	-2 811	5
Muud ärikulud	-27	-1 328	
Kokku ärikasum (-kahjum)	486 915	494 706	
Muud finantstulud ja -kulud	2 009	1 226	
Kasum (kahjum) enne tulumaksustamist	488 924	495 932	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	488 924	495 932	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2014	2013	Lisa nr
Rahavood äritegevusest			
Ärikasum (kahjum)	486 915	494 706	
Korrigeerimised			
Põhivara kulum ja väärtuse langus	2 195	2 811	5
Kasum (kahjum) põhivara müügist	-1 775	0	
Kokku korrigeerimised	420	2 811	
Äritegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-400 500	-580 798	3
Äritegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	242 276	41 121	
Laekunud intressid	2 009	1 226	
Kokku rahavood äritegevusest	331 120	-40 934	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalse ja immateriaalse põhivara soetamisel	-2 666	0	5
Laekunud materiaalse ja immateriaalse põhivara müügist	7 333	0	5
Kokku rahavood investeerimistegevusest	4 667	0	
Kokku rahavood	335 787	-40 934	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	1 295 865	1 336 799	2
Raha ja raha ekvivalentide muutus	335 787	-40 934	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	1 631 652	1 295 865	2

Omakapitali muutuste aruanne

(eurodes)

				Kokku
	Osakapital nimiväärtuses	Kohustuslik reservkapital	Jaotamata kasum (kahjum)	
31.12.2012	25 564	2 556	1 187 755	1 215 875
Aruandeaasta kasum (kahjum)	0	0	495 932	495 932
31.12.2013	25 564	2 556	1 683 687	1 711 807
Aruandeaasta kasum (kahjum)	0	0	488 924	488 924
31.12.2014	25 564	2 556	2 172 611	2 200 731

Lisainfo lisas nr. 11.

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Manpower OÜ 2014. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga. Hea raamatupidamistava põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud soetusmaksumusest, välja arvatud juhtudel, mida on kirjeldatud alljärgnevates arvestuspõhimõtetes.

2014. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Peamised arvestuspõhimõtted, mida kasutati raamatupidamise aastaaruande koostamisel, on toodud allpool.

Raha

Bilansikirje "Raha" sisaldab pangakontode saldosisid.

Äritegevuse rahavood on koostatud kasutades kaudset meetodit. Investeeringu- ja finantseerimistegevuse rahavood on esitatud aruandeperioodi brutolaekumiste ja -väljamaksetena.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustused

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Euroopa Keskpanka valuutakursid.

Välisvaluutas fikseeritud monetaarsed finantsvarad ja -kohustused ning mittemonetaarsed finantsvarad ja -kohustused, mida kajastatakse õiglase väärtuse meetodil, hinnatakse bilansipäeval ümber Eurodesse ametlikult kehtiva Euroopa Keskpanka valuutakursside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid kajastatakse kasumiaruandes perioodi tulu ja kuluna.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuded ostjate vastu, viitlaekumised ning muud lühi- ja pikaajalised nõuded (sh. laenuõuded, deposiidid) kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Igal bilansipäeval hinnatakse, kas esineb tunnuseid nende finantsvarade väärtuse languse osas. Juhul, kui selliseid tunnuseid esineb, hinnatakse korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatavad finantsvarad alla nendest eeldatavasti tulevikus laekuvate maksete nüüdiseväärtuseni. Väärtuse langusest tulenevad allahindlused kajastatakse kasumiaruandes kuluna.

Materiaalne ja immateriaalne põhivara

Materiaalseks põhivaraks loetakse varasid kasuliku tööeaga üle ühe aasta juhul, kui on tõenäoline, et nende kasutamisega seoses saadakse tulevikus majanduslikku kasu.

Põhivara kajastatakse soetusmaksumuses, millest on maha arvestatud akumuleeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused. Soetusmaksumus koosneb ostuhinnast, mittetagastatavatest maksudest ja muudest otsestest ja kaudsetest põhivara kasutuselevõtuga seonduvatest väljaminekutest.

Kui materiaalne põhivara objekt koosneb oluliselt erineva kasuliku tööeaga komponentidest, võetakse need komponendid arvele iseseisvate põhivaraobjektidena, määrates neile eraldi amortisatsiooninormid vastavalt nende kasulikule elueale.

Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit jaotamaks soetusmaksumust ühtlaselt üle vara kasuliku eluea. Kuluminorm määratakse igale materiaalse põhivaraobjektile eraldi sõltuvalt selle kasulikust elueast. Amortisatsiooni arvestamist alustatakse hetkest, mil vara on kasutatav vastavalt juhtkonna poolt plaanitud eesmärgil ning asukohas ning lõpetatakse kui vara lõppväärtus ületab bilansilise jääkmaksumuse või vara lõplikul eemaldamisel.

Põhivara amortisatsiooni arvestamisel lähtutakse järgmistest amortisatsioonimäärade vahemikest:

Masinad ja seadmed 20% aastas

Muu materiaalne põhivara 20-35% aastas

Igal bilansipäeval hinnatakse ning vajadusel korrigeeritakse kasutatavate amortisatsioonimäärade, amortisatsioonimeetodi ning lõppväärtuse

põhjendatust.

Põhivara arvelevõtmise alampiir 2 000 eurot

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Masinad-seadmed	5 aasta
Muu materiaalne põhivara	1-5 aastat

Rendid

Ettevõtte rentnikuna

Rentnik kajastab rendi jõustumisel kapitalirendi oma bilansis vara ja kohustusena renditud vara õiglase väärtuse summas või rendimaksete miinimumsumma nüüdisväärtuses, juhul kui see on madalam. Rendimaksud jaotatakse finantskuluks ja kohustuse jääkväärtuse vähendamiseks. Finantskulud jaotatakse rendiperioodile nii, et intressimäär oleks igal ajahetkel rendiperioodi jooksul kohustuse jääkväärtuse suhtes sama. Finantskulud kajastatakse üldjuhul tekkepõhiselt kasumiaruandes.

Kasutusrendi tingimustel renditud vara bilansis ei kajastata. Vara kasutamise eest tehtavad kasutusrendimaksud kajastatakse kuluna ühtlaselt kogu rendiperioodi jooksul, sõltumata sellest, millistel perioodidel ja kui suured maksed tegelikult aset leiavad.

Finantskohustused

Finantskohustuseks loetakse lepingulisi kohustusei tasuda teisele osapoolle raha.

Finantskohustused võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, milleks on antud finantskohustuse eest makstava või saadava tasu õiglase väärtus. Algne soetusmaksumus sisaldab kõiki finantskohustusega otseselt seotud tehingukulutusi. Finantskohustuste edasine arvestus toimub olenevalt nende tüübist – õiglase väärtuse, soetusmaksumuse või korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Õiglasel väärtusel kajastatavaid finantskohustusi hinnatakse igal bilansipäeval ümber nende õiglasele väärtusele. Kauplemiseesmärgil soetatud finantskohustuste ning tuletisinstrumentide õiglase väärtuse muutused kajastatakse aruandeperioodi kasumiaruandes.

Finantskohustus eemaldatakse bilansist siis, kui see on rahuldatud, lõpetatud või aegunud.

Eraldised ja tingimuslikud kohustused

Eraldistena kajastatakse bilansis aruandeperioodil või eelnevatel perioodidel tekkinud kohustusi, millel on seaduslik või lepinguline alus, mis nõuab tulevikus varast loobumist ja mille maksumust saab usaldusväärselt määrata, kuid mille lõplik maksumus või maksetähtaeg ei ole kindlalt fikseeritud. Eraldiste hindamisel lähtutakse juhatuse hinnangust, kogemustest ja vajadusel ka sõltumatute ekspertide hinnangutest.

Lubadused, garantiid ja muud kohustused, mis teatud tingimustel võivad tulevikus muutuda kohustuseks, avalikustatakse raamatupidamise aastaaruande lisades tingimuslike kohustustena.

Ettevõtte tulumaks

Kehtiva tulumaksuseaduse kohaselt maksustatakse dividendidena jaotatavat kasumit määraga 20/80 netodividendidena väljamakstud summast. Dividendidelt arvestatud ettevõtte tulumaks kajastatakse tulumaksukuluna dividendide väljakuulutamise perioodi kasumiaruandes, sõltumata sellest, millise perioodi eest need on välja kuulutatud või millal dividendid välja makstakse. Bilansipäeva seisuga väljamaksmata dividendidelt arvestatud tulumaksukohustust ja –kulu korrigeeritakse vastavalt uuel aruandeperioodil kehtivale tulumaksumäärale.

Maksimaalne võimalik tulumaksukohustuse summa, mis võiks kaasneda dividendide väljamaksmisega, on ära toodud aastaaruande lisades.

Kohustuslik reservkapital

Vastavalt ettevõtte põhikirjale on moodustatud kohustuslik reservkapital, mis moodustatakse puhaskasumist tehtavatest eraldistest. Iga-aastase eraldise suurus peab olema vähemalt 1/20 aruandeaasta kinnitatud puhaskasumist, kuni reservkapital moodustab 1/10 osakapitalist.

Tulud

Müügitulu kajastatakse tekkepõhiselt saadud või saadaoleva tasu õiglasest väärtuses, st müüdud kaupade ja osutatud teenuste eest saadavates summates, millest on maha arvestatud hinnaalandid. Teenuse müügitulu kajastatakse teenuse osutamise perioodil, kui teenuse osutamise eest saadava tasu laekumine on tõenäoline ning müügitulu ja teenuse osutamisega seotud kulu on usaldusväärselt määratav.

Intressitulu kajastatakse tekkepõhiselt.

Seotud osapooled

Manpower OÜ raamatupidamise aastaaruande koostamisel on loetud seotud osapoolteks:

- * omanikke (emaettevõtte ning emaettevõtte omanikud);
- * teisi samasse konsolideerimisgruppi kuuluvaid ettevõtteid (sh. emaettevõtte teised tütarettevõtted);
- * tegev- ja kõrgemat juhtkonda;
- * eespool loetletud isikute lähisugulasi ja nendega seotud ettevõtteid.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2014	31.12.2013
Arvelduskontod	1 631 652	1 295 865
Kokku raha	1 631 652	1 295 865

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2014	Jaotus järeljäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Nõuded ostjate vastu	1 967 943	1 967 943	0	0	4
Ostjatelt laekumata arved	1 967 943	1 967 943	0	0	
Nõuded seotud osapoolte vastu	21 302	21 302	0	0	4
Muud nõuded	2 128	2 128	0	0	
Viitlaekumised	2 128	2 128	0	0	
Ettemaksed	25 275	25 275	0	0	
Tulevaste perioodide kulud	25 275	25 275	0	0	
Kokku nõuded ja ettemaksed	2 016 648	2 016 648	0	0	

	31.12.2013	Jaotus järeljäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Nõuded ostjate vastu	1 566 998	1 566 998	0	0	4
Ostjatelt laekumata arved	1 566 998	1 566 998	0	0	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	0	0	0	0	
Nõuded seotud osapoolte vastu	25 363	25 363	0	0	4
Muud nõuded	875	875	0	0	
Viitlaekumised	875	875	0	0	
Ettemaksed	22 912	22 912	0	0	
Tulevaste perioodide kulud	22 912	22 912	0	0	
Kokku nõuded ja ettemaksed	1 616 148	1 616 148	0	0	

Lisa 4 Nõuded ostjate vastu

(eurodes)

	31.12.2014	31.12.2013	Lisa nr
Ostjatelt laekumata arved	1 989 245	1 592 361	
Ostjatelt laekumata arved	1 989 245	1 592 361	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	0	0	
Kokku nõuded ostjate vastu	1 989 245	1 592 361	3
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded			
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded perioodi alguses	0	-1 263	
Laekunud ebatõenäoliselt laekuvaks tunnistatud nõuded	0	1 263	15
Ebatõenäoliselt laekuvaks tunnistatud nõuded	-3 181	0	15
Lootusetuks tunnistatud nõuded	3 181	0	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded perioodi lõpuks	0	0	

Lisa 5 Materiaalne põhivara

(eurodes)

					Kokku
	Transpordi- vahendid	Muud masinad ja seadmed	Masinad ja seadmed	Muu materiaalne põhivara	
31.12.2012					
Soetusmaksumus	11 500	2 556	14 056	0	14 056
Akumuleeritud kulum	-2 492	-1 108	-3 600	0	-3 600
Jääkmaksumus	9 008	1 448	10 456	0	10 456
Amortisatsioonikulu	-2 300	-511	-2 811	0	-2 811
31.12.2013					
Soetusmaksumus	11 500	2 556	14 056	0	14 056
Akumuleeritud kulum	-4 792	-1 619	-6 411	0	-6 411
Jääkmaksumus	6 708	937	7 645	0	7 645
Ostud ja parendused				2 666	2 666
Amortisatsioonikulu	-1 150	-512	-1 662	-533	-2 195
Müügid	-5 558	0	-5 558	0	-5 558
31.12.2014					
Soetusmaksumus	0	2 556	2 556	2 666	5 222
Akumuleeritud kulum	0	-2 131	-2 131	-533	-2 664
Jääkmaksumus	0	425	425	2 133	2 558

Müüdud materiaalne põhivara müügihinna

	2014	2013
Masinad ja seadmed	7 333	0
Transpordivahendid	7 333	0
Kokku	7 333	0

Lisa 6 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2014	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Võlad tarnijatele	32 560	32 560	0	0	7
Võlad töövõtjatele	745 045	745 045			8
Maksuvõlad	656 163	656 163	0	0	9
Muud võlad	16 359	16 359	0	0	
Muud viitvõlad	16 359	16 359	0	0	
Kokku võlad ja ettemaksed	1 450 127	1 450 127			

	31.12.2013	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Võlad tarnijatele	36 394	36 394	0	0	7
Võlad töövõtjatele	639 057	639 057	0	0	8
Maksuvõlad	522 829	522 829	0	0	9
Muud võlad	9 571	9 571	0	0	
Muud viitvõlad	9 571	9 571	0	0	
Saadud ettemaksed	0	0	0	0	
Muud saadud ettemaksed	0	0	0	0	
Kokku võlad ja ettemaksed	1 207 851	1 207 851	0	0	

Lisa 7 Võlad tarnijatele

(eurodes)

	31.12.2014	31.12.2013	Lisa nr
Võlad tarnijatele	29 707	19 168	
Võlad tarnijatele (grupisisised ettevõtted) (lisa 17)	2 853	17 226	
Kokku võlad tarnijatele	32 560	36 394	6

Lisa 8 Võlad töövõtjatele

(eurodes)

	31.12.2014	31.12.2013	Lisa nr
Töötasude kohustus	483 763	392 968	
Puhkusetasude kohustus	202 239	188 315	
Juhtimistasud ja boonuste reserv	59 043	57 774	
Kokku võlad töövõtjatele	745 045	639 057	6

Lisa 9 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.12.2014	31.12.2013
	Maksuvõlg	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	0	39
Käibemaks	159 955	122 337
Üksikisiku tulumaks	100 531	77 891
Erisoodustuse tulumaks	4 493	3 102
Sotsiaalmaks	359 686	292 946
Kohustuslik kogumispension	10 179	8 142
Töötuskindlustusmaksed	21 319	18 372
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	656 163	522 829

Vaata ka lisa nr. 6.

Lisa 10 Osakapital

(eurodes)

	31.12.2014	31.12.2013
Osakapital	25 564	25 564
Osade arv (tk)	1	1

Lisa 11 Tingimuslikud kohustused ja varad

(eurodes)

	31.12.2014	31.12.2013
Tingimuslikud kohustused		
Võimalikud dividendid	1 738 089	1 330 113
Tulumaksukohustus võimalikelt dividendidelt	434 522	353 574
Kokku tingimuslikud kohustused	2 172 611	1 683 687

Lisa 12 Kasutusrent

(eurodes)

Aruandekohustuslane kui rentnik

	2014	2013
Kasutusrendikulu	92 551	79 689
Järgmiste perioodide kasutusrendikulu mittekatkestatavatest lepingutest		
	31.12.2014	31.12.2013
12 kuu jooksul	71 538	77 512
1-5 aasta jooksul	16 229	5 362

Manpower OÜ rendib kasutusrendi tingimustel sõiduautosid ja büroopindu.
31.12.2014 seisuga oli kasutusrendis 6 sõiduautot ja 4 büroopinda.

Lisa 13 Müügitulu

(eurodes)

	2014	2013
Müügitulu geograafiliste piirkondade lõikes		
Müük Euroopa Liidu riikidele		
Eesti	9 112 473	8 806 630
Soome	616 343	810 974
Rootsi	2 244	153 626
Belgia	17 966	35 247
Suurbritannia	134 098	125 237
Tšehhi	0	1 000
Prantsusmaa	41 992	0
Leedu	1 500	6 100
Müük Euroopa Liidu riikidele, kokku	9 926 616	9 938 814
Müük väljapoole Euroopa Liidu riike		
Ameerika Ühendriigid	211 669	131 970
Müük väljapoole Euroopa Liidu riike, kokku	211 669	131 970
Kokku müügitulu	10 138 285	10 070 784
Müügitulu tegevusalade lõikes		
Personali rent	9 851 624	9 711 724
Personali värbamine	286 661	359 060
Muu	0	0
Kokku müügitulu	10 138 285	10 070 784

Lisa 14 Kaubad, toore, materjal ja teenused (eurodes)

	2014	2013
Müügi eesmärgil ostetud teenused	-397 197	-630 029
Energia	-13 515	-11 580
Elektrienergia	-2 850	-2 461
Soojusenergia	-2 190	-3 937
Kütus	-8 475	-5 182
Alltöövõtutööd	-236 729	-237 964
Transpordikulud	-4 137	-3 893
Üür ja rent	-37 518	-41 925
Muud	-59 309	-45 026
Kokku kaubad, toore, materjal ja teenused	-748 405	-970 417

Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	2014	2013	Lisa nr
Üür ja rent	-33 905	-42 357	
Energia	-14 730	-14 663	
Elektrienergia	-2 875	-2 299	
Soojusenergia	-5 746	-4 597	
Kütus	-6 109	-7 767	
Mitmesugused bürookulud	-79 397	-78 976	
Lähetuskulud	-9 632	-16 238	
Koolituskulud	-11 981	-14 286	
Kulu ebatäieliselt laekuvatest nõuetest	-3 181	1 263	4
Muud	-86 020	-70 945	
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-238 846	-236 202	

Lisa 16 Tööjõukulud (eurodes)

	2014	2013
Palgakulu	-6 401 031	-6 189 911
Sotsiaalmaksud	-2 162 761	-2 044 889
Pensionikulu	0	-61 020
Juhtimistasud ja boonused	-101 500	-69 500
Kokku tööjõukulud	-8 665 292	-8 365 320
Töötajate keskmine arv taandatud täistööajale	746	809

Lisa 17 Seotud osapooled

(eurodes)

Aruandekohustustlase emajettevõtja nimetus	ManpowerGroup OY
Riik, kus aruandekohustustlase emajettevõtja on registreeritud	Soome
Kontserni nimetus, millesse kuulub emajettevõtja	ManpowerGroup Inc
Riik, kus kontserni emajettevõtja on registreeritud	USA

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

	31.12.2014		31.12.2013	
	Nõuded	Kohustused	Nõuded	Kohustused
Emajettevõtja	3 080	0	1 540	0
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	18 222	2 853	23 823	17 226

2014	Ostud	Müügid
Emajettevõtja	28 432	18 480
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	137 102	141 058
2013	Ostud	Müügid
Emajettevõtja	29 753	7 249
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	398 998	133 832

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2014	2013
Arvestatud tasu	94 725	91 484

Aruande allkirjad

Osaühing Manpower OÜ (registrikood 11052968) 01.01.2014-31.12.2014 majandusaasta aruande andmete õigsust on kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	kuupäev ja allkiri
likka Petteri Lindroos	Juhatuse liige	30.3.15 
Mervi Marjaana Leikas	Juhatuse liige	30.3.15 
Heigo Kaldra	Juhatuse liige	24.03.15 

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

OÜ Manpower osanikule:

Oleme auditeerinud lehekülgedel 5 kuni 18 esitatud OÜ Manpower raamatupidamise aastaaruannet, mis koosneb bilansist seisuga 31. detsember 2014, antud kuupäeval lõppenud aruandeaasta kohta koostatud kasumiaruandest, omakapitali muutuste aruandest ja rahavoogude aruandest, oluliste arvestuspõhimõtete kokkuvõttest ja muudest selgitavatest lisadest.

Juhtkonna kohustus raamatupidamisaruannete osas

Juhatus vastutab nimetatud raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esituse eest kooskõlas Eesti raamatupidamise seaduse ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega ning sellise sisekontrolli eest, nagu juhatus peab vajalikuks, et võimaldada kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Vandeaudiitori kohustus

Meie vastutame arvamuse eest, mida avaldame nimetatud raamatupidamise aastaaruande kohta meie auditi põhjal. Viisime oma auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimisstandarditega (Eesti). Need standardid nõuavad, et me järgime eetikanõudeid ning planeerime ja viime auditi läbi saamaks põhjendatud kindlust asjaolule, et raamatupidamise aastaaruanne ei sisalda olulisi vigu.

Audit hõlmab protseduuride läbiviimist eesmärgiga saada tõendusmaterjali raamatupidamise aastaaruandes esitatud arvnäitajate ja avalikustatud informatsiooni kohta. Sooritatavad auditi protseduurid sõltuvad vandeaudiitori hinnangutest, sealhulgas hinnangust riskile, et raamatupidamise aastaaruanne võib sisaldada olulisi vigu, mis tulenevad pettusest või eksimusest. Nimetatud riski hindamisel, eesmärgiga planeerida asjakohaseid auditi protseduure, võtab vandeaudiitor arvesse raamatupidamise aastaaruande koostamiseks ja õiglase esitusviisi tagamiseks ettevõttes juurutatud sisekontrollisüsteemi, kuid ei anna hinnangut selle toimivuse kohta. Audit hõlmab ka kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasuse ja juhatuse poolt antud arvestushinnangute põhjendatuse ning raamatupidamise aastaaruande üldise esitusviisi hindamist.

Usume, et meie kogutud auditi tõendusmaterjal on piisav ja asjakohane arvamuse avaldamiseks.

Arvamus

Oleme seisukohal, et raamatupidamise aastaaruanne kajastab olulises osas õiglaselt OÜ Manpower finantsseisundit seisuga 31. detsember 2014, aruandeaasta majandustulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti raamatupidamise seaduse ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega.

8. aprill 2015

Erki Usin
Vandeaudiitor nr 496
AS Deloitte Audit Eesti
Tegevusluba nr 27
Roosikrantsi 2
10119 Tallinn

Audiitorite digitaalallkirjad

Osaühing MANPOWER (registrikood: 11052968) 01.01.2014 - 31.12.2014 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
ERKI USIN	Vandeaudiitor	08.04.2015

Kasumi jaotamise ettepanek

(eurodes)

	31.12.2014
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	1 683 687
Aruandeaasta kasum (kahjum)	488 924
Kokku	2 172 611

Kasum jätta järgmiste perioodide investeeringute katteks.

Müügitulu jaotus tegevusalade lõikes

Tegevusala	EMTAK kood	Müügitulu (EUR)	Müügitulu %	Põhitegevusala
Ajutise tööjõu rent	78201	9851624	97.17%	Jah
Tööhõiveagentuuride tegevus	78101	286661	2.83%	Ei

Osanikud

Nimi / ärinimi	Isikukood / registrikood / sünniaeg	Elukoht / Asukoht	Osaluse suurus ja valuuta
Manpower OY		Soome	25564 EUR

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6306565
Faks	+372 6306566
E-posti aadress	heigo.kaldra@manpower.ee
Veebilehe aadress	www.manpower.ee