

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2024

aruandeaasta lõpp: 31.12.2024

ärinimi: AS Eesti Liinirongid

registrikood: 10520953

postiaadress: Harju maakond, Tallinn, Nõmme linnaosa,
Vabaduse pst 176

postisihthnumber: 10917

telefon: +372 6737400

faks: +372 6737440

e-posti aadress: info@elron.ee

veebilehe aadress: www.elron.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	57
Bilanss	57
Kasumiaruanne	58
Rahavoogude aruanne	59
Omakapitali muutuste aruanne	60
Raamatupidamise aastaaruande lisad	61
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	61
Lisa 2 Raha	64
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	65
Lisa 4 Varud	66
Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	66
Lisa 6 Materiaalsed põhivarad	67
Lisa 7 Immateriaalsed põhivarad	67
Lisa 8 Kapitalirent	68
Lisa 9 Võlad ja ettemaksed	69
Lisa 10 Võlad töövõtjatele	69
Lisa 11 Eraldised	70
Lisa 12 Tingimuslikud kohustised ja varad	70
Lisa 13 Sihtfinantseerimine	70
Lisa 14 Aktsiakapital	71
Lisa 15 Müügitulu	72
Lisa 16 Muud äritulud	72
Lisa 17 Kaubad, toore, materjal ja teenused	72
Lisa 18 Mitmesugused tegevuskulud	73
Lisa 19 Tööjõukulud	73
Lisa 20 Intressikulud	73
Lisa 21 Seotud osapooled	74
Aruande allkirjad	75
Vandeauditori aruanne	76

AS Eesti Liinirongid 2024. aasta tegevusaruanne

1. Üldine informatsioon

AS Eesti Liinirongid (edaspidi ELRON) on Eesti riigile (100%) kuuluv ühistranspordiettevõtte, mis korraldab Elroni kaubamärgi alt Eesti reisirongiliiklust. Ettevõtte kuulub Regionaal- ja Põllumajandusministeeriumi haldusalasse.

Lisaks õigusaktidele reguleerib Elroni tegevust Eesti Vabariigiga sõlmitud reisijateveo avaliku teenindamise leping (edaspidi ATL), mille alusel toetab riik reisijatevedu raudteel.

2024. aastal teenindas Elron reisijaid kokku 16 liinil:

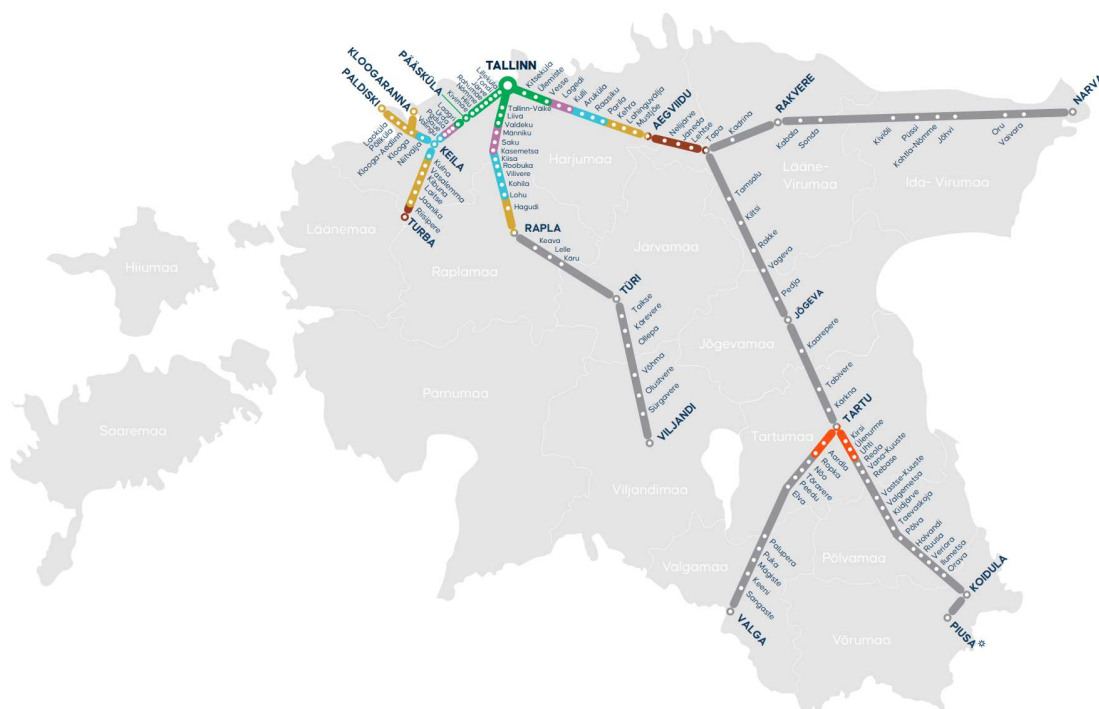
elektrirongidega 6 liinil

Tallinn - Aegviidu
Tallinn - Riisipere - Turba
Tallinn - Paldiski
Tallinn - Kloogaranna
Tallinn - Keila
Tallinn - Pääsküla

diislrongidega 10 liinil

Tallinn - Viljandi
Tallinn - Türi
Tallinn - Rapla
Tallinn - Tartu
Tallinn - Narva
Tallinn - Rakvere
Tartu - Jõgeva
Tartu - Koidula - (Piusa)
Tartu - Valga
Tallinn - Pääsküla

Elroni rongiliikluseks kasutatavate raudteeliinide kogupikkus on 726,4 km, millest on elektrifitseeritud 138,6 kilomeetrit. Elroni rongiparki kuuluvad 20 diislrongi (6 neljavagunilist, 8 kolmevagunilist ja 6 kahevagunilist) ja 18 elektrirongi (6 neljavagunilist ja 12 kolmevagunilist).



Joonis 1. Elroni liinikaart

2. Elroni strateegiliste eesmärkide täitumine 2024. aastal

- Elroni strateegia lähtekohtadeks on omaniku ootused, Transpordi- ja liikuvuse arengukava ning ATL-iga võetud kohustused ministeeriumi ees.

Omaniku ootused Elronile on sõnastatud ainuaktsionäri otsusega, milles märgitakse, et osaluse valitseja on ettevõtte riigivaraseaduse alusel klassifitseerinud valdavalt avalike eesmärkidega äriühinguks. Elroni kaudu soovib riik tagada kaasaegsetele tehnilistele normidele ja ohutusnõuetele vastava kvaliteetse avaliku reisijateveo teenuse avalikul raudteel.

- Elronil on avalikku huvi kandvad eesmärgid, mille täitmisel peab äriühing esmajärjekorras lähtuma riiklikust transpordi arengukavast (Transpordi ja liikuvuse arengukava 2021–2035).

Arengukava perioodil on eesmärk pakkuda uuel kvaliteeditasemel reisijateveo teenust avalikul raudteetaristul. Kasutusele võetakse varasemast tihedam, reisijate vajadustel põhinev sõidugraafik, eesmärgiga vähendada suuremate keskuste vahelist aegruumilist vahemaad, pakkuda mugavat liikumisvõimalust, vähendades seeläbi autokasutuse osakaalu. Lisaks on omanik seadnud Elronile eesmärgi toimida reisijateveo arengumootorina, võimaldades koondada sektorit hõlmav teadmine ning initsieerida uusi tehnoloogiaid ja äriideid.

Vastutustundliku ettevõtteks on eesmärk olla oma valdkonnas majandustegevusega tegelemisel efektiivne, täita riigi kehtestatud strateegilisi eesmärke vastavalt äriühingu suhtes kohaldatavatele seadustele, regulatsioonidele ja arengukavadele ning olla Eesti äriühingutele eeskujuks heade juhtimistavade, sotsiaalse vastutuse ning kõrge ärikultuuri poolest.

Elroni strateegias oleme keskendunud neljale eesmärgile, mille saavutamiseks oleme defineerinud tegevusplaanid ja sidunud need kestlikkuse ambitsiooniga ehk ESG (*Environmental, Social and Governance*) raamistikuga.

Visioon

Oleme reisija esimene valik

Missioon

Loome (Sulle) aega – viime Sind kohale kiiresti, turvaliselt ja mugavalt.

Väärtused

Kiirus - Pakume kõige kiiremaid ühendusi sihtkohtade vahel, reageerime kiiresti nii klientide soovidele ja muredele kui töötajate tagasisidele. Toimetame tempokalt ning oleme seetõttu konkurentidest ees.

Turvalisus - Rong on kõige turvalisem liiklusvahend – meie sõidame iga ilmaga. Samas hoolime raudteeohutusest ja ka oma töötajate turvalisusest.

Usaldusväärsus - Meie sõiduplaanist kinnipidamine on üle 98% - viime Sind alati kohale. Täidame nii klientidele kui töötajatele antud lubadused, oleme ausad ja viisakad. Elron on hinnatud ja usaldusväärne tööandja.

Kliendikesksus - Oleme kliendi esimene valik, aitame kõikide murede korral nii rongis kui väljaspool. Arvestame klientide tagasisidet, et pakkuda võimalikult mugavat teenust.

Keskkonnasõbralikkus - Rongiliiklus on üks rohelisemaid transpordiliike. Meie elektrirongid sõidavad taastuvatest allikatest toodetud elektriga ning ka meie uued rongid saavad olema keskkonnasõbralikud elektrirongid.

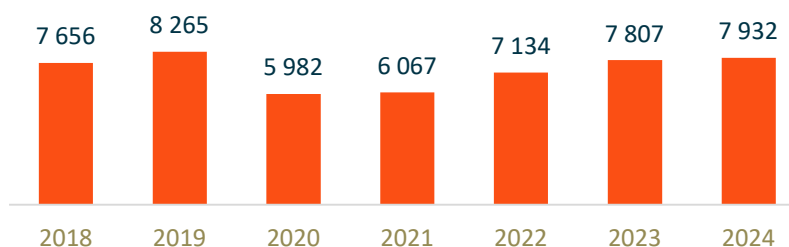
Strateegiline eesmärk 2030 (2032)		ESG fookusteema	Tegevused eesmärgi saavutamiseks	ELRON
 Rong on reisija eelistatuim transpordivahend	- Minimaalselt 15 miljonit reisijat aastal 2030 - Parima mainega ühistranspordiettevõtte	Kogukonnad	Kohalike kogukondade kaasamine ja kogukondadesse panustamine	
		Elroni lõpptarbijad ehk kliendid	Kõige kiiremate ühenduste tagamine suurlinnade vahel Maksimaalse võimaliku liiklussageduse pakkumine Maksimaalse toimekindluse ja stabiilsuse tagamine Parima reisirajooni tagamine Kõrgetasemelise teenuse pakkumine ja tarbijaõiguste tagamine Ühistranspordisektoris parima maine saavutamine Kõige turvalisema transpordikeskkonna tagamine	
	- Omatulud/ärikulud suhe > 50 % - Kaasaegne töökeskkond ja lihtvõrd protsessid	Juhtimine, kontroll-mehhanismid, riskijuhtimine	Efektivsuse maksimeerimine ja omatulu kasvatamine Protsesside pidev kaasaajamine ja digitaliseerimine Strateegia elluviimise ja sisekontrolli tagamine Riskijuhtimise tõhususe tagamine ja rikkumistest teavitamise võimaldamine Rongipargi täiendamine ja olemasoleva uueväärsena hoidmine Depoo hoone ja töökorralduse kaasaajamine ning digitaliseerimine	
	- Väiksem CO₂ jalajälg kui alternatiivsetel transpordiliikidel - Lähtume eetikakoodeksist ja nõuame seda ka oma äripartneritelt (Code of Conduct)	Klimamuutused (leevendamine, kohanemine, energiasutus) Jäätmed Ärieetika	Klimamuutustest tulenevate riskidega arvestamine Energiakasutuse efektiivsuse tõstmine (diiseli+elekter) Taastuvenergia osakaalu maksimeerimine CO ₂ jalajälje vähendamine Jäätmekäitluse ja ringuse tõhususe kasvatamine Tarneahela läbipaistvuse tõstmine Eetikakoodeksile vastavuse tagamine	
 Kõrgelt hinnatud tööandja omas sektoris	- Töötajate rahuloludeks > 5.5* - TOP 3 tööandja omas sektoris**	Elroni enda töötajad, kaasav töökeskkond ja tööõigus	Parimate juhtimispraktikate rakendamine Tugeva ja ühtse organisatsioonikultuuri loomine Motiveerivate töötajate tagamine Organisatsiooni teadmiste arendamine Ohutu töökeskkonna tagamine Tööandjabrändi tugevdamine	

Joonis 2. Elroni strateegilised eesmärgid

2.1 Elroni rong on reisija eelistatuim transpordivahend

Rongireisijate arvu suurendamine on Elroni peamiseks eesmärgiks. Aastaks 2030 on soov kahekordistada reisijate arv ning teenindada aastast 15 miljonit reisijat. Selleks tuleb tagada kiire, turvaline, usaldusväärne, kliendi- ja keskkonnasõbralik teenus. Rongireisijate arvu kasvatamisega panustab Elron riigi transpordipoliitika prioriteetidesse, milleks on ühistranspordi kasutajate arvu suurendamine.

2024. aastal kasvas reisijate arv võrreldes 2023. aastaga 2%.



Joonis 3. Reisijate arv 2018-2024 (tuhat reisijat)

Hoolimata ulatuslikest rekonstrueerimistöödest, mis piirasid oluliselt võimalusi reisijate teenindamiseks, jätkas 2024. aastal reisijate arv tervikuna kasvu. Kõige suurem oli rekonstrueerimistööde mõju lõuna- ja idasuunal, kus uute Škoda rongide liinile toomiseks elektrifitseeritakse ja moderniseeritakse Tapa – Tartu vahelist raudteed ja uuendatakse kontaktvõrku Raasiku ja Lagedi vahel. See omakorda seadis Elronile olulised piirangud antud lõikudel kvaliteetse ja mugava teenuse osutamisel – tagajärjeks reisijate arvu oluline langus Tallinn-Tartu liinil aga ka Tallinn-Aegviidu linnalähiliinil. Stabiilse taristu ja seeläbi püsiva sõiduplaani positiivset mõju näeme lääne suunal, kus taristu rekonstrueerimistööd on läbi viidud perioodil 2018-2023. Saime läbi aasta

pakkuda kvaliteetset ja minimaalsete häiringutega teenust, tulemuseks reisijate arvu märkimisväärne kasv.

2024. aastal sõitis reisirongiga 7,93 miljonit reisijat, mis on aasta varasemast (7,81 miljonit reisijat) 100 000 võrra enam.

Enam kasvas reisijate arv läänesuunal ehk võrreldes 2023. aastaga 11%. Teistel suundadel langesid reisijate arvud vastavalt: idasuunal 1%, edelasuunal 2% ja lõunasuunal 16%. Suurima kasutatavusega liinid on Tallinn-Turba (1 257 214 reisijat), Tallinn-Paldiski (1 235 773 reisijat) ja Tallinn-Aegviidu (997 997 reisijat). Kõige enam reisijaid oli maikuus, kui rongiga reisiti 744 000 korral.

Reisijate arvu edasise suurendamise oluliseks eelduseks peame ühenduskiiruste jätkuvat kasvatamist sihtkohtade vahel ja sõiduplaani tihendamist kõikidel suundadel.

Klienditeeninduse tase rongides on jätkuvalt suurepärase. 2024. aastal läbiviidud kliendirahulolu uuring näitas, et klientide üldine hinnang Elronile on positiivne. Alates 2020. aastast kasutab Elron kliendirahulolu hindamiseks ka soovitusindeksit, mis 2024. aastal oli 54, aastal 2023. oli vastav näitaja 59. 5 punktiline langus 2024. aastal võrreldes 2023. aastaga oli tingitud raudtee rekonstrueerimistöödega Tartu ja Narva suunal, mis tõi kaasa asendusbussid ja tavapärasest pikema sõiduaja.

Rongide tehnilise töökindlus on tänu viimastel aastatel läbiviidud moderniseerimistele nii elektri-(EMU) kui ka diislrongide (DMU) osas töökindlus saavutanud 2024. aastal stabiilselt kõrge taseme. Rakendatud tehnoloogilised uuendused ja tarkvaraparandused on aidanud optimeerida rongide hooldusvajadust, vähendada tehnilisi rikkeid ning parandada üldist kasutuskogemust nii reisijatele kui ka rongipersonalile.

Jätkusid plaanilised hooldused ja remonditööd vastavalt varasemalt kehtestatud hooldusgraafikutele. Regulaarne ennetav hooldus on võtmetähtsusega, et tagada rongide pikaajaline vastupidavus ja töökindlus. Täiendavalt viiakse läbi olulisi diagnostilisi teste, mille eesmärk on tuvastada ja ennetada võimalikke rikkeid enne, kui need võivad mõjutada rongiliiklust.

2024. aastal viidi läbi mitmeid olulisi uuendusi rongide töökindluse ja keskkonnasäästlikkuse parandamiseks. Diislrongidele teostati ulatuslik turvasüsteemi uuendus, et tagada nõuetekohane ühilduvus moderniseeritud infrastruktuuriga ning tõsta uuenduslike omadustega perspektiivis liiklusohutust. Reisijate mugavuse tõstmiseks paigaldati veeremile uue põlvkonna 5G-ruuterid, mis tagavad kiirema ja stabiilsema internetiühenduse. Keskkonnasäästu nimel viidi koostöös ettevõttega Neste läbi HVO-kütuse katsetused, mis võimaldavad vähendada diislrongide CO₂-heitmeid ja ökoloogilist jalajälge. Need uuendused aitavad luua turvalisema, kaasaegsema ja keskkonnasõbralikuma raudteetranspordi.

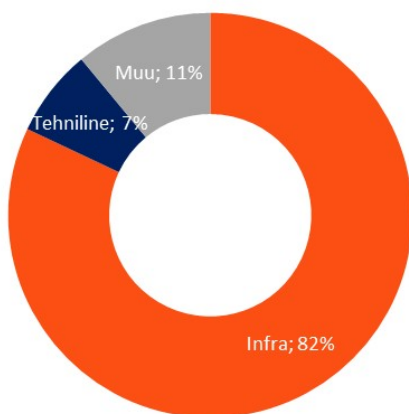
Uute rongide projekti osas oli märgiliseks aastaks 2024, mil jõudis Eestisse esimene Škoda elektrirong (EMU) mudelitunnusega 21Ev ning algasid katsetused 3kV kontaktvõrgu all. Mahukas katseplaani koos välislaborite kaasamisega sisaldas muuhulgas teste suurtel kiirustel kuni 176km/h, mis on vajalikud taristuga stabiilse ühilduvuse tõendamiseks ja tulevikus 160km/h liinikiiruste rakendamiseks. Katsetuste läbiviimine toimus Elroni ühtse ohutustunnistuse all ning ettevõtte värskest koolitatud vedurijuhtide osalusel. Uute Škoda rongide puhul on tegemist universaalse kahesüsteemse reisirongi tüübiga, mis sobib kasutamiseks nii 3kV alalisvoolu kontaktvõrgu all kui ka 25kV vahelduvvoolu kontaktvõrgu piirkonnas ning millega kaasnevad ka täiendavad reisijamugavused alates selgelt eristuvast I-klassist, reguleeritavatest istmetest tavaklassis kuni toilitustusalani ja käepäraste jalgrattakinnitusteni. Kahesüsteemse lahendusega suudab uus elektrirong teenindada reisijaid lähitulevikus üle kogu elektrifitseeritud taristu Paldiskist ja Turbast kuni Tartuni ja Narvani. Esmajärjekorras on uus veerem plaanis võtta kasutusele Tallinn-Tartu suunalistel liinidel ning lähiaastate perspektiivis tulevad need rongikoosseisud reisijaid teenindama ka Tallinn-Narva liinil. Uute rongide katsetamine jätkub 2025 aastal, kui avaneb ühilduvuskatseteks

ka AS Eesti Raudtee esimene 25kV vahelduvvoolu elektrivedu võimaldav lõik Aegviidu ja Tapa jaama vahel.

Elroni initsiatiivil on kaasatud uute rongidega seonduvasse ka avalikkus, et kajastada Eesti reisirongiliikluse, kui ühistranspordi selgroo, olulist arengut ning viia tulevased reisijad kurssi uute rongidega juba tootmise staadiumis. Avalikkuse ootuste juhtimiseks on jagatud uute rongide kohta teavet alates tootmise külastusest koos ajakirjanikega, kuni meediakajastusteni rongide saabumisel Eestisse. 2024. aasta jooksul saabus Eestisse kokku 6 uut rongikoosseisu, mis pälvisid avalikkuses suurt tähelepanu.

Sõiduplaanist kinnipidamine on olnud Elroni oluline prioriteet. Kõikide rongide peale keskmine sõiduplaani täitmine 2024. aastal oli 96,47%, mis erakordselt suure mõjuga taristuehitustööde tõttu jäi oluliselt alla strateegilisele eesmärgile 98,75%. Enim mõjutasid sõiduplaani täitmist just Tapa-Tartu ja Lagedi-Raasiku vahelistest infrastruktuuri töödest tulenevad kiirusepiirangud ja raudteelõikude sulgemised.

Eraldi rongitüüpide lõikes püsisid Elroni elektrirongid sõiduplaanis lausa 99,07% kordadest. Kuna taritüremontide piirkonnas ringlevad peamiselt diiselrongid, siis mõjutasid häirinud eelkõige just nende sõiduplaanis püsimist. Aasta kokkuvõttes oli diiselrongide sõiduplaanist kinnipidamine 92,51%, mis on tavapärasest oluliselt madalam.



Joonis 4. Hilinemiste põhjuste osakaalud kõikidest hilinemistest

Ohutuse ja turvalisuse tagamine on Elroni prioriteet nii töökeskkonnas kui avalikul raudteel. Strateegiline eesmärk on tõsta ohutustaset raudteel ja ennetada tööõnnetusi.

2024. aastal leidis raudteel aset 14 õnnetusjuhtumit (2023:19), nendest 3 kokkupõrget liiklusvahendiga ja 9 otsasõitu inimesele. Tõsiseid õnnetusjuhtumeid 2024. aastal aset ei leidnud. Napikaid raudteel registreeriti kokku 115, mis on kahekordne kasv võrreldes eelmise perioodiga. See on murettekitav trend ja näitab puudujääke liikluskultuuris. 2024. aastal jäi tööõnnetuste arv samale tasemele, mis 2023. aastal.

Ohutuskultuuri edendamiseks oleme välja töötanud 5S tegevuskava aastani 2030, mille eesmärk on juurutada 5S põhimõtteid kogu Elronis. 2024. aastal rakendasime 5S süsteemi mitmes tehnikaosakonna tööruumis ja hooldustsehhis. Samuti viime läbi regulaarseid 5S auditeid kaasates ettevõtte juhtkonna liikmeid.

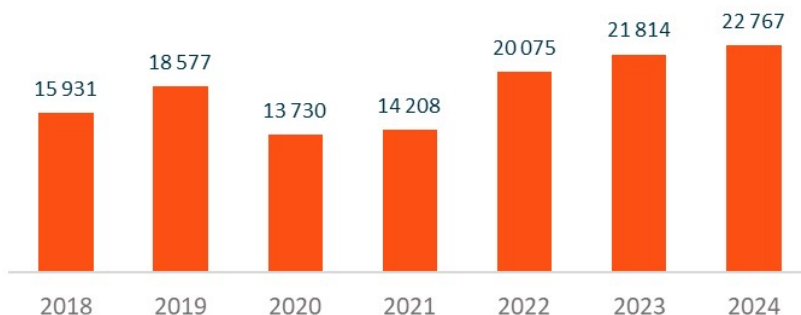
2024. aastal võeti kasutusele uus ohutuse- ja kvaliteediosakonna siseauditi süsteem, samuti uuendati töökeskkonna riskianalüüsi ja loodi kaks uut ohutuse valdkonna e-koolitust – rongi ABC ja rongi

tuleohutus. Koostöös Operation Lifesaver Estonia-ga korraldati traditsioonilisi ohutuskampaaniaid ja raudteeohutussaadikud viisid ohutussõnumid kokku 750 lapseni üle Eesti.

2.2 Elron on kaasaegne ja oma tegemistes maksimaalselt efektiivne

Elroni tegevuskulud kaetakse riigieelarvest ja piletimüügitulust.

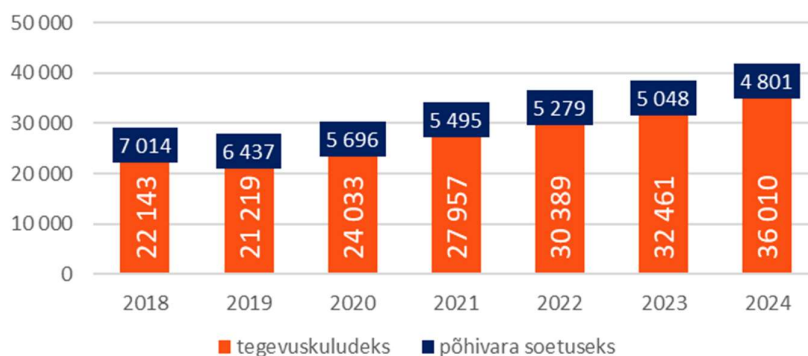
Piletimüügitulu ületas 2024. aastal 22 miljoni euro piiri, mis on läbi aegade parim tulemus. Tõus eelmise aastaga võrreldes on 953 tuhat eurot (+4%). 2024. aastal kasvasid pilethinnad keskmiselt 10%, lisaks vähenesid juulis kanalisoodustused.



Joonis 5. Piletitulu 2018-2024 (tuhat eurot)

Elroni 2024. majandusaasta äritulud kokku olid 64,1 miljonit eurot, kasvades võrreldes 2023. aastaga 8%.

Riigi toetus tegevuskulude katteks oli 2024. aastal 36 miljonit eurot, kasvades võrreldes 2023. aastaga 11%. Lisaks toetas riik Tartu-Riia otseühenduse ettevalmistust 263 tuhande euroga. Diislongide kapitalirendiga kaasnevate kulude katmiseks eraldas riik 2024. aastal 4,8 miljonit eurot (-5% võrreldes eelmise aastaga).

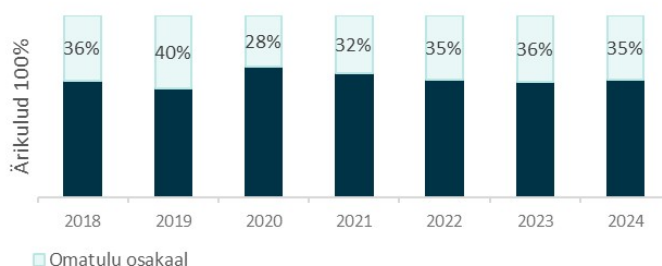


Joonis 6. Riigi sihtfinantseering (tuhat eurot)

Omatulu ja ärikulude suhte muutus.

Ettevõtte strateegiliseks ambitsiooniks on katta oma tuludega maksimaalselt suur osa ettevõtte ärikuludest. Strateegias oleme näinud ette suhtarvu paranemise igal aastal. 2024. aastal oli omatulude osakaal 35%, mis halvenes eelneva aastaga võrreldes ühe protsendipunkti võrra. Suhtarvu halvenemine tulenes kahest mõjurist. Taristul toimuvate ehitustööde mõju tõttu halvenes teenuse kvaliteet ja seetõttu ja reisijate arv eelkõige just keskmisest kõrgema piletituluga Tallinn-Tartu liinil oluliselt alla planeeritud taseme. Sellest tulenevalt jäid piletimüügitulud plaanitust

nõrgemaks. Samal ajal kasvasid uute rongide turule toomise ettevalmistusega seoses ettevõtte kulud.

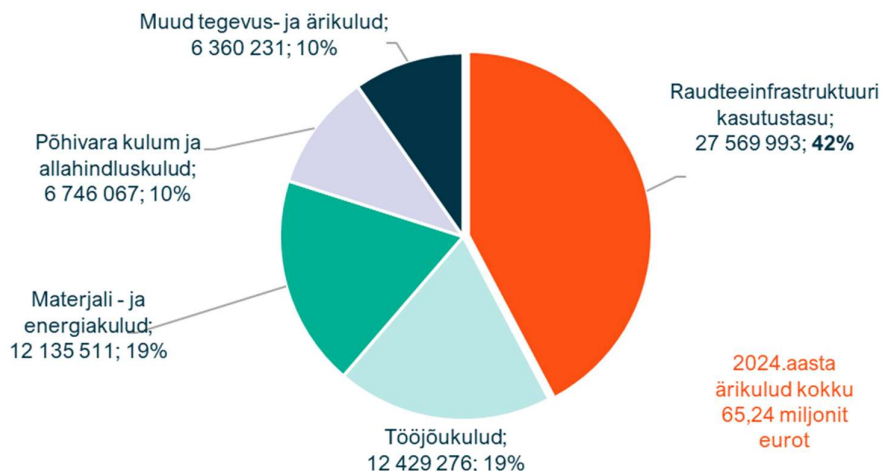


Joonis 7. Omatulude/ärikulude suhe 2018-2024

Ettevõtte ärikulud olid 2024. aastal 65,24 miljonit eurot, kasvades 2023. aastaga võrreldes 9%.

Suurim osa kuludest (42%, 27,5 miljonit eurot) on seotud liiklemiseks vajalike infrastruktuuri kuludega (partnerid AS Edelaraudtee ja Eesti riigile kuuluv AS Eesti Raudtee).

Energiahindades suuri muutusi 2024. aasta jooksul ei toimunud ning materjali ja energiakulud moodustasid ärikuludest 19% (12,1 miljonit eurot). Võrreldes 2023. aastaga oli energiakulude vähenemine 1%.



Joonis 8. Kulude osakaalud 2024. aastal

Ettevõtte investeeris põhivara soetuseks ja parendamiseks 2,508 miljonit eurot (2023: 2,510 miljonit eurot), millest ca pool miljonit investeeriti IT seadmetesse ja tarkvara arendusse, valdava osa investeeringutest on veeremi varuosade seotus ja parendamine.

Tabel 1. Finantsnäitajad ja suhtarvud 2020-2024

Finantsnäitajad ja suhtarvud	2024	2023	2022	2021	2020
Äritulud (tuh €)	64 097	59 460	55 830	47 744	43 525
EBITDA (tuh €)	5 602	6 221	5 556	5 275	5 137
Ärikasum/-kahjum (tuh €)	-1 144	-522	-832	-1 074	-994
Puhaskasum/-kahjum (tuh €)	-4 648	-4 291	-4 844	-5 302	-5 424
EBITDA marginaal (%)	8,7%	10,5%	10,0%	11,0%	11,8%
Ärirentaablus (%)	-1,8%	-0,9%	-1,5%	-2,2%	-2,3%
Puhasrentaablus (%)	-7,3%	-7,2%	-8,7%	-11,1%	-12,5%
Omakapitali ja varade suhe (%)	57,8%	61,5%	61,9%	65,9%	68,7%

* EBITDA marginaal = EBITDA / Äritulud

** Ärirentaablus = Ärikasum / Äritulud

*** Puhasrentaablus = Puhaskasum / Äritulud

**** Omakapitali ja varade suhe = Omakapital / varad kokku

Vastavalt „Avaliku sektori finantsarvestuse ja -aruandluse juhendile” on riigi äriühingud kohustatud rakendama põhivara sihtfinantseerimise arvestuspõhimõtteid. Vastavalt nimetatud juhendi kohaselt kajastatakse tulu põhivara sihtfinantseerimisest tingimuste täitumisel. Ettevõtte täitis tingimused 2013. aastal rongide soetamisel, mil kajastati tulu täies ulatuses ning tekkis suur jaotamata kasum. Edaspidiselt ei peegelda klassikaline kasumiaruanne ettevõtte põhitegevuse tulemit ega tegelikku majanduslikku seisu objektiivselt. 2024. aasta põhivara sihtfinantseerimise (riigi sihtfinantseerimisega soetatud põhivara kulum) mõju oli 5,103 miljonit eurot (2023: 4,727 miljonit eurot), mistõttu on korrigeeritud majandusaasta puhaskasum 2024. aastal 455 tuhat eurot (2023: 436 tuhat eurot).

Juhtimissüsteem

Elronis on kasutusel integreeritud juhtimissüsteem (edaspidi IJS). IJS kui raamistik liidab erinevad nõuded, äriprotsessid ja süsteemid ühtseks tervikuks. Ühendamine võimaldab juhtimissüsteemi ühtlustada, säästa aega ning suurendada tõhusust, käsitledes kõiki juhtimissüsteemi elemente tervikuna. IJS hõlmab kõiki Elroni tegevusi. Juhtimissüsteemi tõhususe suurendamine toimub koostöös kõikide osapooltega ning arvesse võetakse juba toimunud intsidente ja riskide hindamiste, erinevate auditite ning ülevaatuste tulemusi jpm.

2024. aastal keskendusime ühtse ohutustunnistuse (SSC) laiendamisele seoses Läti raudteel sõitmisega ning teiseks jätkuvaks fookusteemaks on protsessipõhise juhtimise juurutamine ehk protsesside kaardistamine ja analüüs eesmärgiga luua selgus ja leida parenduskohti.

Riskide juhtimine

Juhtimise osaks on riskide pidev hindamine. Riskijuhtimine toimub kõikides tegevusvaldkondades ja kõikidel tasemetel.

Elronis juhitakse riske vastavalt riskijuhtimise korrale, mis määratleb riskijuhtimise korraldamise, rakendamise ja seire põhimõtted. Riskid jagunevad kolme kategooriasse: ettevõtte põhiriskid, valdkonna olulised riskid ja projekti riskid. Riskid vaadatakse regulaarselt üle riskiomanike ja projektijuhtide poolt.

Elronis on kasutusel juhtimistarkvara PlanPro, mis võimaldab siduda ettevõtte riskid nende maandamiseks vajalike meetmetega ning hallata nii riske kui ka riskidega seotud juhtumeid.

Elronil on kokku 106 ettevõtte põhiriski (2023:100). 2024. aastal lisandus kuus uut riski muuhulgas seoses isikuandmete töötlemise valdkonna ja Lätis opereerimisega.

Finantsriskid

Valuutarisk – ettevõtte kõik tehingud tehakse eurodes, mis maandab valuutariski.

Intressid – rongide finantseerimisleping on sõlmitud fikseeritud intressiga kogu lepingu perioodiks, sellega on maandatud risk intressimäärade muutusele.

Krediidirisk – ettevõtte kliendid tasuvad oma arved õigeaegselt. Arvete tasumist jälgitakse igapäevaselt ja võlas olevate klientidega võetakse koheselt ühendust. Ministeeriumile esitatakse aruandlus õigeaegselt, mis tagab, et sihtfinantseerimise tulu tegevuskulude katteks laekub aruande esitamise päevast 10 päeva jooksul.

Likviidsuse juhtimine – klientidele väljastatakse arved maksetähtajaga 10 päeva, ministeeriumilt laekub sihtfinantseerimise tulu 10 päeva jooksul aruande esitamisest. Sellega on tagatud võime täita oma kohustusi õigeaegselt.

2.3 Elroni tegevus on eetiline ja keskkonnasõbralik

Elroni strateegiliseks eesmärgiks on ESG valdkonna lõimimine ettevõtte igapäevategevustesse. 2030. aastaks on plaanis olla väiksema KHG jalajäljega kui alternatiivsetel transpordiliikidel ja soovime, et nii meie töötajad kui ka reisijad oleksid keskkonnateadlikud.

Oma tegevuse CO₂/KHG jalajälge oleme mõõtnud alates 2022. aastast ja 2024. aastal tegime esimesi samme selles suunas, et kaardistada ESG aruande koostamiseks vajalikud nõuded ja tegevused.

Strateegiliseks ambitsiooniks oleme võtnud fossiilkütuste osakaalu minimeerimise, millele aitab oluliselt kaasa uus Škoda rongipark. Sellele lisaks oleme kaardistamas võimalusi olemasolevate diisel-elektriliste rongide ümberehituseks keskkonnasõbralikumale tehnoloogiale. Vaheetapina testime diislikütuse aseainena 100% HVO (hüdrogeenitud taimeõli) kütust, mis on valmistatud täielikult taastuvatest toorainetest, nagu jäätmed ja jäägid. Selle kütuse biogeense süsiniku sisaldus on 100%, mis tähendab, et kogu süsinik pärineb bioloogilistest allikatest, mitte fossiilsetest kütustest.

Elroni elektrirongid ja Pääsküla depoo kasutab energiaallikana 100% taastuvatest allikatest pärit elektrienergiat.

Keskendumine ka jäätmekäitluse ja ringsuse tõhususe kasvatamisele ning sorteerimata olmejäätmete koguse minimeerimisele soodustades sorteerimist ettevõtte töötajate hulgas nii tööruumides kui kodus. 2024. aastal tehti lisaks ettevalmistusi rongides sorteerimisvõimekuse loomiseks ja need rakenduvad uute rongide liinile minekuga.

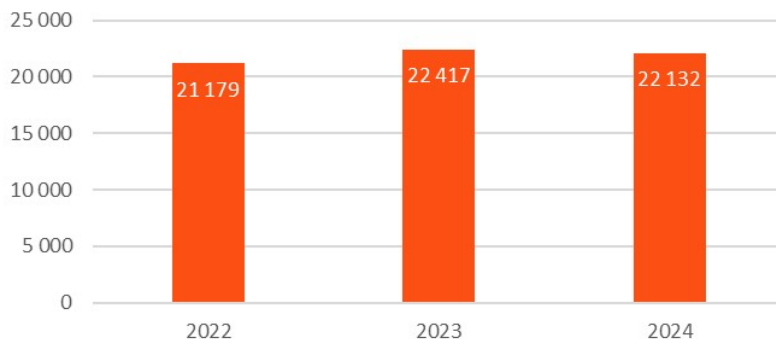
Eetiline tegutsemine on äritegevuse lahutamatu osa. Uuendasime hangete läbiviimise korda, mille lisaks on Elroni koostööpartneri eetikanormid (*Code of Conduct*). Lähtume ise eetikakoodeksist ja nõuame seda oma partneritelt, edaspidi saame seda ka paremini monitoorida. Alates 2025. aastast on Elronil kohustus koostada kestlikkusaruanne lähtudes Euroopa kestlikkusaruandluse standarditest (ESRS). Selleks oleme 2024. aasta kohta koostanud vabatahtlikult kestlikkusaruande, mis järgib suures osas ESRS nõudeid, kuid ei täida neid täies ulatuses. Kestlikkusaruanne on detailsemalt käesoleva majandusaasta aruande peatükis 5 lk 18.

Kestlikkusaruande koostamiseks oleme viinud läbi kahese olulisuse analüüsi lähtudes ESRS nõuetest. Selle tulemusel on tuvastatud olulised mõjud, riskid ja võimalused, mis on seotud järgnevate ESRS standarditega:

- Kliimamuutus (ESRS E1);
- Ressursikasutus ja ringmajandus (ESRS E5);
- Oma töötajaskond (ESRS S1);
- Töötajad väärtusahelas (ESRS S2);
- Mõjutatud kogukonnad (ESRS S3);
- Tarbijad ja lõppkasutajad (ESRS S4);
- Äriline käitumine (ESRS G1).

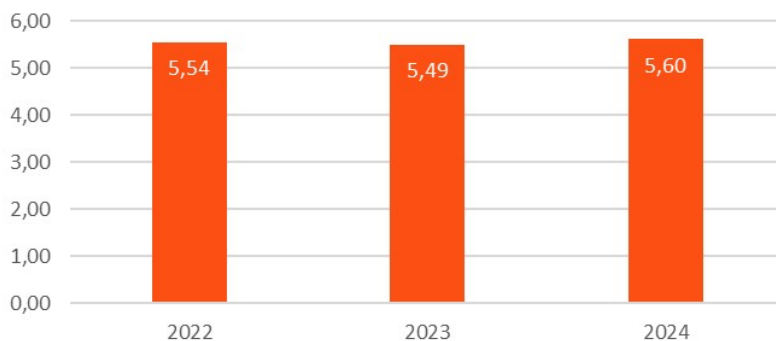
Mõjude, riskide ja võimaluste kirjelduse ja täpsema sisu leiate kestlikkusaruandest (peatükk 5 lk 18)

2022. aasta, 2023. aasta ja 2024. aasta KHG jalajälgede võrdlused on toodud alljärgneval kahel joonisel (joonis 9 ja 10).



Joonis 9. KHG jalajälgede võrdlus t CO₂e

2024.aasta jalajälg vähenes 284 CO₂ ekv tonni võrra võrreldes 2023. aastaga. Peamiselt mõjutas CO₂ emissiooni langust energiakasutuse portfellis tuule- ja päikeseelektri osakaalu tõus.



Joonis 10. KHG heide kg CO₂e / 100 reisijakilomeetritele

2024. aasta KHG jalajälg 100 reisijakm kohta mõnevõrra tõusis. Peamiseks mõjutajaks taaskord taristuremontidest tulenenud häiringud teenuse kvaliteedis ja selle mõjul Tallinn-Tartu liinil vähenenud keskmine reisijate arv iga läbitud rongkilomeetri kohta. 2025. aasta sügiseks on Eesti Raudtee Tallinn-Tartu lõigu tööd lõpetanud ja tänase diiselveeremi asemel võetakse suures osas kasutusele täiselektriline veerem. Paranev teenuse kvaliteet ja oluliselt keskkonnasõbralikuma veeremi kasutuselevõtt aitab järgnevatel aastatel KHG jalajälge iga reisijakilomeetri kohta oluliselt vähendada. Kõigil aastatel on elektri KHG heide arvestatud turupõhise meetodiga.

2.4 Elron on kõrgelt hinnatud tööandja omas sektoris

Ettevõtte edukust saab hinnata väärtuse järgi, mida suudetakse oma klientidele ja töötajatele luua – olgu see siis kõrgetasemeline teenus või hea töökoht. Elroni eesmärk on olla hinnatud tööandja ning pakkuda meie töötajatele positiivset töökogemust.

Elron seisab tööandjana hea selle eest, et ettevõtte kõiki töötajaid koheldakse õiglaselt ja ausalt ning neile on tagatud võrdsed arenguvõimalused kooskõlas töötaja pädevuse, kogemuse ja töösooritusega. Kõikides personaliprotsessides peame tähtsaks võrdõiguslikkuse tagamist ja diskrimineerimisest hoidumist.

2024. aasta lõpu seisuga oli töötajate arv (taandatud täistööajale) Elronis kokku 345,05 (2023: 344,95). Vabatahtlik tööjõuoolavus mõnevõrra tõusis võrreldes 2023. aastaga, jäädes 2024. aastal 11,94%-i tasemele (2023: 7,76%).

Elron väärtustab töötajate tagasisidet oma töö ja ka organisatsiooni kohta tervikuna. Seetõttu viiakse iga kahe aasta tagant läbi üle-ettevõteline töötajate rahulolu-uuring ja vaheaastatel rahulolu pulsuuuring. 2024. aastal läbiviidud töötajate heaolu-uuringu (muutus uuringu nimetus) tulemuste kohaselt olid enamus uuringu objektiks olnud teemavaldkondade hinnanguid paranenud võrreldes 2022. aastal läbi viidud küsitlusega.

2024. aastal moodustasid tööga rahulolu keskmised või kõrged hinnangud kokku 91% kõikidest vastustest (2022: 82%). Tegemist on olulise positiivse muudatusega töötajate rahulolus. Samuti paranes töötajate pühendumuse hinnang võrreldes 2022. aasta uuringuga, keskmine hinnang 2024. aastal oli 1,4 punkti (-3 ja 3 skaalal), muutus 2022. aasta uuringuga +0,2 punkti.

Elroni edu tagab optimaalne arv pädevaid töötajaid ja oma järelkasvu koolitamine. Soovime, et Elronis töötaksid parima erialase ettevalmistusega inimesed ja toetame oma töötajate tööalast ning isiklikku arengut. 2024. aastal oli keskmine koolitustundide arv töötaja kohta 23,4 tundi (2023: 19,3 tundi).

2023. aastal alustatud ettevõtte väärtuste fookusesse seadmine jätkus aastal 2024. Toimusid kõigile töötajatele suunatud Väärtuste Päevad, pakkudes võimalust ühiseks aruteluks teemal, milliseid väärtusi me toises suhtluses eelkõige hindame. Väärtuste Päevadel kogutud tagasiside põhjal koostati Elroni Koostöötava, kuhu on koondatud töös olulised eetilised põhimõtted ja käsitletud tegevused, mida peetakse tööga seonduvalt lubatavaks ja mida lubamatuks.

Elroni üheks strateegiliseks eesmärgiks on parimate juhtimispraktikate rakendamine. Sellega seonduvalt jätkus 2024. aastal esma- ja keskastme juhtide arenguprogramm. Tegemist oli 11 kuu jooksul toimuva ja kuuest moodulist koosneva koolitusprogrammiga, mis hõlmas endas klassikoolitusi, juhtimisega seonduvate ülesannete lahendamist, isikliku arenguplaani koostamist ning kogemuste vahetamist teiste ettevõtete juhtidega.

Elron tegutseb muuhulgas koolituskeskusena, korraldades Haridus- ja Teadusministeeriumi poolt väljastatud tegevusloa alusel vedurijuhi üldkoolitusi. Koolituse eesmärk on tagada vedurijuhtide järelkasv Elronis. 2024. aastal käivitati üks vedurijuhi üldkoolitus. Mais 2024 alustas vedurijuhi üldkoolitusel 15 vedurijuhi õpilast.

Töötajatele suunatud väärtuspakkumise osana jätkas ettevõtte 2024. aastal töötajate sporditegevuse toetamist *Stebby* keskkonna vahendusel. Kokku kasutas 2024. aastal sporditoetust 236 töötajat (2023: 202 töötajat). Lisaks sporditoetusele pakkus Elron töötajatele mitmeid erinevaid soodustusi, muuhulgas näiteks lisapuhkust, tasustatud vabad päevad olulise isikliku elu sündmuse puhul, kaks tervispäeva aastas, puhkusetootust ja 1. klassi mineva lapse vanemale toetust õppevahendite soetamiseks.

Elronis on kauaaegne tava tunnustada aasta parimaid kolleege. 2024. aastal tõsteti esile Elroni väärtuste (kiirus, turvalisus, usaldusväärsus, kliendikesksus ja keskkonnasõbralikkus) kandjaid, tunnustuse pälvis 15 töötajat viies kategoorias. Samuti hindame kõrgelt pikaajalisi töösuhteid ja töötajate pühendumust, seetõttu täname iga-aastaselt kolleege, kellel jooksva kalendriaastal täitub tööjuubel Elronis. 2024. aastal tänasime staažimärgiga 88 töötajat.

2024. aasta olulisemad sündmused

Jaauar	○ Kuulutati välja Soodevahe hooldusdepoo projekteerimishange.
Veebruar	○ Esimene uus Škoda reisirong jõudis Pilseni linna testimisele.
Märts	○ 5. märtsil esitleti Pääsküla depoo postmarki „Elektriraudtee 100“. ○ Sustainable Brand Index uuringus 2024 valiti Elron Kõige jätkusuutlikumaks transpordiettevõtteks. ○ Algas Elroni diislrongide Läti raudteedel liikumiseks sertifitseerimine.
Aprill	○ Elektrirongides kaotati rattahooajaks rattapilet. ○ 1. juulil 2023 Balti jaamas toimunud esimene reisirongide kontsert pälvis Eesti suurimal reklaamifestivalil “Kuldmuna” avalike ürituste kategoorias teise koha ehk hõbemuna.
Mai	○ Käivitus matkaekspress – veebikaardile koguti üle kolmekümne raudteejaama läheduses oleva matkaraja ja loodusliku huviväärtuse. ○ Eesti Keskkonnajuhtimise Assotsiatsioon (EKJA) väljastas Elronile uuendatud Rohelise kontori tunnistuse. ○ Korraldati Elronis ohutus- ja tervisekuu. ○ Kuulutati välja Pääsküla depoo 3kV kontaktvõrgu piirkonnas 25kV kontaktvõrgu katselõigu rajamise hange (veeremi energiasüsteemide katselõik).
Juuni	○ 10. juunil jõudis Eestisse esimene uus Škoda elektrirong, 13. juunil jõudis esimene rong Elroni depoesse. ○ Vastutustundliku Ettevõtluse Foorum omistas keskmiste ja suurte ettevõtete kategoorias Elronile vastutustundliku ettevõtte hõbemärgise.
Juuli	○ 15. juulil andis Kaitseministeerium Elronile "Riigikaitse toetaja" hõbetaseme tunnistuse. ○ 20.-21. juuli käivitus Taluekspress – veebikaardile pandi üle 80 raudteejaamade lähedal tegutseva talu ja põllumajandusettevõtte. ○ 23. juuli algasid Škoda rongi tüübikatsed Eesti raudteedel 3kV kontaktvõrgu areaalis. ○ 29. juulil lõpetas uus lend vedurijuhi õpilasi (14 õpilast).
August	○ 04. augustil algasid uue Škoda rongi koormustestid Eesti raudteel. ○ 19. augustil alustati Škoda rongi kiiruskatsetustega.
September	○ Elron võitis Eesti Disainiauhinnad 2024 kulla. ○ Figure Baltic Advisor palgauuringu käigus tunnustati Elronit suurte organisatsioonide kategoorias „Võrdne palgamaksja 2024“ tiitliga. ○ 20. september täitis Elronil 100 aastat. Sündmust tähistati Nõmme jaamas üheskoos EVR ja Nõmme Linnaosa valitsusega.
Oktoober	○ Lõpetas Elroni keskastmejuhtide arenguprogrammi esimene lend.
November	○ Toimus suur üle-aastane reisijauuring. ○ Elroni ja RMK koostöö raames valminud metsaekspressi kaart märgiti ära selge sõnumi võistluse tarbepildi kategoorias. ○ Elron sai ülesandeks asuda ette valmistama Rail Baltica regionaalveeremi hanke dokumentatsiooni ning seonduvaid analüüse.
Detsember	○ 19. detsembril said kõik rongid 5G ruuterid. ○ Sõlmiti uue rongiliiklusehalduse tarkvara juurutusleping ettevõttega Goal Systems.

3. 2025. aasta plaanid

2025. aastal võib eeldada Eesti Raudtee (EVR) taristul toimuvatest remontidest tuleneva keerulise tegevuskeskkonna jätkumist. Eelkõige on jätkuvalt mõjutatud lõuna ja ida suunad, kus ehitustööd avaldavad olulist negatiivset mõju ühenduskiirustele ja sõiduplaani stabiilsusele. Seeläbi hindame reisijate arvu kasvuvõimalusi nende suundade liinidel tagasihoidlikuks. Lääne ja edela suundadel olulise mõjuga taristuremonte ei ole, eeldame olulist reisijate arvu kasvu eelkõige lääne suunal.

2025. aastal algab järkjärguline ühistranspordireformi elluviimine, millesse Elron panustab esimeses osas lääne suuna veomahu tuntava kasvatamisega. Teisest kvartalist on plaanitud rakenduma lääne suuna taktsõidugraafik. Selle järgi on rongide väljumised alati kindla intervalliga (tiptundidel iga 10 minuti tagant), mis oluliselt tõstab ühistranspordi kasutamise mugavust ning loob senistest paremad eeldused muude ühistranspordiliikide sõiduplaanide ühildamiseks Elroni graafikuga.

EVR taristu Tallinn-Tartu suuna elektrifitseerimise valmimine on plaanitud 2025. aasta suve lõppu, mis loob võimalused Elronile uute täiselektriliste Škoda linnadevaheliste rongide kasutuselevõtuks. Oleme valmistunud uute rongide kasutuselevõtuks alates september 2025 ja plaanime sellega tõsta igapäevaste väljumiste arvu Tallinna-Tartu vahel tänaselt 11-lt väljumiselt suund/päev 14-le väljumisele suund/päev. Lisaks tihenevale sõiduplaanile muutuvad EVR remontide järgselt ka ühendusajad lühemaks. Uute rongidega saabuvad reisijatele ka uued mugavused (toitlustus, broneeritavad istekohad, äriklass jm).

Škoda rongide kasutuselevõtt Tallinn-Tartu liinil vabastab oluliselt määral täna kasutusel oleva diisel-elektrilise veeremi ressursi. See omakorda loob võimalused vabaneva veeremi kasutamiseks Tallinn-Narva (+2 reisi suund/päev), Tallinn-Viljandi (+1 reisi suund/päev) ja Tallinn-Rapla (+1 reisi suund/päev) liinide sõiduplaanide tihendamiseks.

2025. aastaks prognoosime 8,4 miljonit rongireisijat, mis oleks senine rekord.

2025. aastal jätkame 2023. aastal läbi viidud klienditeekonna kaardistuse tulemusel selgunud kitsaskohtade vähendamisele ja likvideerimisele ning seeläbi teenuse kvaliteedi tõstmisele.

Jätkuvad töökindluse tõstmisele suunatud tegevused, optimeerime rongide hooldus- ja remondiprotsesse ning jätkame 5S süsteemi juurutamisega Pääsküla hooldusdepoos.

Jätkub Elroni uue depoo projekteerimine. Uue depoo asukoht on Soodevahe külas, Rae vallas ning see on planeeritud valmima 2028. aasta lõpus ühisdepoona, koos Rail Balticu depoorajatistega.

Pikema perspektiiviga projektidest osaleme aktiivselt liikuvusreformi töögrupis ning panustame Tallinna ringraudtee ja muude Tallinna ja selle lähiümbruse ühistranspordi atraktiivust mõjutavate arengute planeerimises.

4. Hea ühingujuhtimise tava

Riigivaraseaduse ja ettevõtte põhikirja alusel on Elronil kui riigi äriühingul kohustus rakendada äriühingu juhtimisel hea ühingujuhtimise tava (edaspidi HÜT) ning kirjeldada selle järgimist ühingujuhtimise aruandena majandusaasta aruande koosseisus. Üldreeglina järgib Elron HÜT-i põhimõtteid mõne erandiga, mida on ka kirjeldatud (ja nimetatud mittejärgimise põhjus).

4.1 Üldkoosolek

Kuna 2024. aasta majandusaasta jooksul oli ettevõtte ainuaktsionäriks Eesti Vabariik, siis pole vajadust käsitleda aruandes HÜT-i ühe põhimõtte, milleks on tagada aktsionäride võrdne kohtlemine, järgimist.

Ainuaktsionärile esitati tutvumiseks aktsiaseltsi majandusaasta aruanne koos sõltumatu vandeaudiitori aruandega ja nõukogu aruanne 2023. majandusaasta aruande kohta. Korraline üldkoosolek kinnitas ettevõtte 2023. majandusaasta aruande. Ettevõtte täidab HÜT nõuet ning üldkoosoleku juhatajaks ei valitud nõukogu esimeest ega juhatuse liiget. 2024. aastal deklareerisid

juhatuse ja nõukogu liikmed, hangetega seotud spetsialistid, hankekomisjonide liikmed jt deklareerimise kohustusega töötajad tulenevalt ettevõttes kehtivast huvide konflikti vältimise korrast oma ärihuvid ja seotuse erinevate ühingutega, millega tagatakse töötajate toimingupiirangu võimaliku rikkumise ennetamine.

Ettevõttes on efektiivselt toimiv siseauditi funktsioon, mille kohustusi täidab hankega väljavalitud teenusepakkuja KPMG Baltics OÜ. Siseaudit järgib oma töö korraldamisel audiitortevgevuse seadust ja sellega seotud määruseid ning rahvusvahelisi siseauditeerimise kutsetevgevuse standardeid. Siseaudiitori teenuse pakkujal on aruandluskohustus auditikomitee ees.

4.2 Nõukogu

Ettevõtte põhikirja kohaselt koosneb nõukogu kolmest kuni kuuest liikmest. Nõukogu liikme valib üldkoosolek kuni viieks aastaks, lähtudes Vabariigi Valitsuse poolt moodustatud nimetamiskomitee ettepanekust. Üldkoosolek nimetab ka nõukogu esimehe, kes korraldab nõukogu tööd.

2024. aastal oli nõukogu neljaliikmeline. Nõukogu koosseisu kuulusid Andres Allikmäe, Heddy Klasen, Janno Luurmees ja Andres Uusaja.

Nõukogu pädevus on määratletud äriühingu põhikirjas. Ettevõtte nõukogu korraldab järelevalvet juhatuse tegevuse üle, osaleb ettevõtte tegevuse planeerimise ja juhtimise korraldamisel ning otsustab igapäevasest majandustegevusest väljuvate tehingute tegemise. Nõukogu tegutseb iseseisvalt ning ettevõtte ja aktsionäri huvides.

Nõukogu peamiseks töövormiks on koosolek. 2024. aastal toimus seitse nõukogu koosolekut ja üks otsus võeti vastu koosolekut kokku kutsumata. Kirja teel hääletamisel osalesid kõik nõukogu liikmed. Nõukogu koosolekutel kuulati ära juhatuse aruanded ettevõtte müügitulemuste, finantsseisundi ja äristrateegia kohta. Juhatuse teavitas nõukogu kõigist olulistest asjaoludest ning küsis nõukogult nõusoleku tehingute tegemiseks, mille ühekordne või aastane maksumus ületas 400 000 eurot. Nõukogu otsustas igapäevasest majandustegevusest väljuvate tehingute tegemise, milleks seaduse või põhikirja kohaselt on vajalik nõukogu nõusolek. Nõukogu päevakord ja materjalid saadetakse nõukogu liikmetele enne koosoleku toimumist, et nõukogu liikmetel oleks piisavalt aega oma seisukoha kujundamiseks koosolekul otsustamisele tulevates küsimustes. Nõukogu on moodustanud auditikomitee.

Nõukogu moodustatud auditikomitee ülesanne on osaleda nõukogu nõustava organina järelevalvega seotud küsimustes, sh jälgida ja analüüsida rahandusinformatsiooni töötlemist, riskijuhtimise ja sisekontrolli tõhusust, raamatupidamise aastaaruande ja audiitorkontrolli protsessi, vandeaudiitori sõltumatust ja tegevuse vastavust nõuetele. 2024. aasta oli ettevõtte auditikomitee neljaliikmeline ja auditikomitee koosseisu kuulusid Kalle Viks (esimees), Marko Roots, Piret Kustasson-Seilmaa ja Andres Uusaja.

Ainuaktsionär on kehtestanud nõukogu liikmete tasude määrad ja tasustamise korra, kusjuures nõukogu esimehele makstakse suuremat tasu. Nõukogu liikmetele, kes nõukogu koosolekul ei osale, nõukogu koosoleku toimumise kuu eest tasu ei maksta. Tasustamiskorra kohaselt makstakse lisatasu auditikomitee liikmeteks olevatele nõukogu liikmetele komiteede koosolekutel osalemise eest. Nõukogu liikmetele tulemustasu ega lahkumishüvist ei maksta. Igale nõukogu liikmele majandusaasta jooksul makstud tasude summa avalikustatakse nõukogu tegevuse ülevaates.

Nõukogu liikmed väldivad huvide konflikti tekkimist oma tegevuses ega kasuta äriühingule tehtud ärilisi pakumisi isiklikes huvides ning lähtuvad oma tegevuses ettevõtte ja Eesti riigi kui omaniku huvidest. Nõukogu liikmed peavad rangelt kinni konkurentsikeelust ega osale ettevõtluses Elroniga samal tegevusalal.

4.3 Juhatus

Ettevõtte juhatus esindab ja juhib ettevõtte igapäevast majandustegevust iseseisvalt kooskõlas seaduste ja põhikirja nõuetega. Juhatus tegutseb majanduslikult kõige otstarbekamal viisil, et tagada ettevõtte jätkusuutlik areng seatud eesmärkide kohaselt. Juhatus tagab, et ettevõtte täidab kehtivaid õigusakte, ning korraldab kontrolli ja aruandlust.

Põhikirja järgi võib ettevõtet kõigis õigustoimingutes esindada juhatuse esimees eraldi ja teised juhatuse liikmed kahekesi ühiselt. Juhatuse esimehel eraldi ja teistel juhatuse liikmetel kahekesi ühiselt on ka edasivolitamise õigus. Juhatuse liikmete vastutusvaldkonnad on piiritletud ning tööülesanded ja vastutus on kirjeldatud juhatuse liikmetega sõlmitud lepingutes.

2024. aastal kuulusid juhatuse koosseisu juhatuse esimehena Lauri Betlem ning juhatuse liikmena Märt Ehrenpreis.

Juhatus liikmed ei tegutse ettevõtluses äriühinguga samal tegevusalal ega ole seotud kolmandate osapooltega, kes pakuvad ettevõttele teenuseid või kaupu.

Juhatus liikmete tasumäärad ja lahkumishüvitised sisalduvad juhatuse liikmetega sõlmitud lepingutes, mille on nõukogu läbi arutanud ja kinnitanud. Juhatuse liikmetele täiendava tasu määramisel lähtub nõukogu ettevõtte majandustulemustest, arvestades konkreetse juhatuse liikme töö tulemuslikkust ja isiklikku panust püstitatud finants- ja tegevuseesmärkide saavutamisse. Majandusaasta jooksul makstava täiendava tasu suurus kokku ei või ületada juhatuse liikmele eelmisel majandusaastal makstud neljakordset keskmist kuutasu, mille arvutamisel ei võeta arvesse eelmisel majandusaastal makstud täiendavat tasu ning lahkumishüvitist võib juhatuse liikmele maksta üksnes tagasikutsumisel nõukogu algatusel enne tema volituste tähtaja möödumist ja mitte rohkem kui liikme tagasikutsumise ajal kehtiva kuni kolme kuu tasu ulatuses. Igale juhatuse liikmele majandusaasta jooksul makstud tasude summa avalikustatakse nõukogu tegevuse ülevaates.

Elroni põhikirja punkti 4.4.10. alusel otsustab nõukogu juhatuse liikmetega tehingute tegemise ja õigusvaidluste pidamise ning määrab selleks aktsiaseltsi esindaja.

Lähtudes AS Eesti Liinirongid põhikirjast ning väljakujunenud töökorraldusest, teevad juhatus ja nõukogu tihedalt koostööd ettevõtte eesmärkide elluviimiseks.

4.4 Teabe avaldamine

Elron avaldab oma veebilehel teavet ainuaktsionäri kohta, juhatuse ja nõukogu koosseisu kohta ning nõukogu moodustatud auditikomitee koosseisu ning ülesannete kohta.

Peale selle avaldatakse veebilehel reisijateveo eeskiri, ettevõtte põhikiri, huvide konfliktide vältimise juhend, isikuandmete töötlemise juhend, andmed audiitori kohta, üldkoosoleku otsused, nõukogu aruanded, hankeplaan, hangete läbiviimise kord ja hangete ajalugu ning majandusaasta aruanded. Samuti avaldatakse koos selgitustega kvartaalsed majandusaasta aruanded.

Ettevõtte avalikustab oma veebilehel teabe tema tegevust puudutavatest olulistest asjaoludest ja sündmustest. Veebilehel ei avaldata teavet üldkoosoleku toimumise kohta ega muid üldkoosolekuga seotud andmeid, ettepanekuid ega materjale, kuna äriühingul on vaid üks aktsionär, kellele edastatakse koos üldkoosoleku kokkukutsumise teatega ka päevakorras olevate küsimuste kohta otsuste vastuvõtmiseks vajalikud materjalid. Teave avaldatakse veebilehel peamiselt eesti keeles.

4.5 Finantsaruandlus ja auditeerimine

Elron koostab finantsaruanded vastavalt avaliku sektori finantsarvestuse ja -aruandluse juhendile, mis lähtub Eesti finantsaruandluse standardist.

Juhatus koostatud 2024. majandusaasta aruannet auditeeris üldkoosoleku otsusega kinnitatud audiitorfirma Aktsiaselts PricewaterhouseCoopers. Audiitorteenuse lepingu põhitingimused, (sh tasu, lepingu kehtivus, ajakava ja tööülesanded) on nõukogu heaks kiitnud.

5. Kestlikkusaruanne

5.1 ÜLDTEAVE

Aruande koostamise alus

[BP-1] Kestlikkusaruande koostamise üldine alus

Kooskõlas Euroopa Liidu äriühingute kestlikkuse aruandluse direktiiviga (EL) 2022/2464 (*Corporate Sustainability Reporting Directive*, CSRD) on AS Eesti Liinirongid (edaspidi Elron) kohustatud alates 2025. majandusaastast avaldama eraldiseisva kestlikkusaruande vastavalt Euroopa kestlikkuse aruandluse standardile (*European Sustainability Reporting Standard*, ESRS). Käesolev aruanne on esimene Elroni kestlikkusaruanne, mis on koostatud vabatahtlikult 2024. majandusaasta kohta ning loob aluse tulevastel aastatel kohustuslikule aruandlusele, võimaldades hiljem andmeid võrrelda ja arengut hinnata. Käesoleva aruande ülesehitus ja teabe avalikustamine järgib suures osas ESRS nõudeid, kuid ei täida neid täies ulatuses.

Kestlikkusaruanne ning mõjude, riskide ja võimaluste kaardistamine hõlmab eelkõige Elroni enda tegevusi, kuid piiratud mahu võeti arvesse ka väärtusahela üles- ja allavoolu kestlikkusaspekte.

Vastavalt Eesti Raamatupidamisseadusele võib kestlikkusaruandes jätta avaldamata teabe ettevõtte oodatava arengu või läbirääkimisjärgus küsimuste kohta juhul, kui avaldamata jätmine ei takista õiglase ja tasakaalustatud ülevaate saamist ettevõtte arengust, tulemustest, seisundist ja tema tegevuse mõjust ning kui avaldamine kahjustaks tegevjuhtkonna põhjendatud arvamuse kohaselt oluliselt ettevõtte äriseisundit. Elron ei ole käesoleva kestlikkusaruande koostamisel antud erandit kasutanud, kuid käesolevas aruanne ei sisalda mõõdikuid, mis hõlmaks väärtusahela eelnevate või järgnevate etappide andmeid.

[BP-2] Avalikustamine seoses konkreetsete asjaoludega

Ajaperspektiivid

Elron kasutas kestlikkusaruande koostamisel järgmisi ajaperspektiive:

- (1) lühike perspektiiv - 2025. aasta,
- (2) keskmine perspektiiv - 2027. aasta,
- (3) pikk perspektiiv - 2030. aasta.

Elroni äristrateegia on nõukogu poolt kinnitatud kuni 2030. aastani, mis sisaldab muuhulgas valdkondade strateegilisi suundi ning kestlikkusaspektidega seotud eesmärgid ja meetmeid. Strateegia toimib raamistikuna, mille alusel seatakse eesmärgid ja hinnatakse organisatsiooni taset nendest lähtuvalt. Elroni pikaajaline eesmärk tuleneb ÜRO ülemaailmsetest säästva arengu eesmärkidest ja 2027. a valiti vaheetapiks.

Hinnangute allikad ja tulemuste määramatus

Avaldatud kvantitatiivsetes mõõdikutes esineb määramatust kõikide rahulolu-uuringutega seonduvates näitajates, näiteks kliendi ja töötaja rahuolu-uuringu tulemustes ning brändi maine edetabeli mõõdikus. Rahulolu-uuringutes põhinevad tulemused töötajate ja klientide subjektiivsetel hinnangutel. Kuigi saadud vastused saab kategoriseerida erinevatesse kvantitatiivsetesse

tasemetesse ja kujundada neist üldhinnangu, säilib määramatus, sest sisendandmed põhinevad emotsionaalsel hinnangul.

Järk-järgult kohaldatavate sätete kasutamine kooskõlas standardi ESRS 1 C liitega

Elroni keskmine palgatöötajate arv majandusaasta jooksul ei ületa 750 töötajat, mistõttu on ettevõtte võimalik jätta avalikustamata ESRS E4, ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3 või ESRS S4 standardites nõutav teave. Elron on otsustanud rakendada antud üleminekusätet kõikide sotsiaalse teabe standardite puhul, millega on seotud ettevõtte olulised mõjud, riskid ja/või võimalused (ESRS S1, ESRS S2, ESRS S3, ESRS S4). Nimetatud standardite teave avalikustatakse miinimum avalikustamisnõuete kohaselt ehk lühidalt avalikustatakse teave oluliste kestlikkusteemadega seotud eesmärkide, poliitikate ning mõõdikute ja meetmete osas ja selgitatakse, kuidas ettevõtte ärimudelid ja strateegias mõjusid arvesse võetakse. Nimetatud informatsioon on esitatud vastavate standardite peatükkides.

Tuvastatud olulised kestlikkusaspektid ehk mõjud, riskid ja võimalused (*impacts, risks and opportunities*, IROd) on leitavad peatükis SBM-3.

Valitsemine

[GOV-1] Haldus-, juht- ja järelevalveorganite roll

Elron on riigile kuuluv äriühing, mis tegutseb Regionaal- ja Põllumajandusministeeriumi haldusalas. Elroni juhtimisorganid on aktsionäride üldkoosolek, nõukogu ja juhatus.

Üldkoosolek

Elroni ainuaktsionär on riik, kes teostab oma ülesandeid Regionaal- ja Põllumajandusministeeriumi kaudu. Üldkoosolek on Elroni kõrgeim juhtimisorgan, kelle pädevuses on muuhulgas põhikirja muutmine, nõukogu liikmete valimine, audiitori valimine, majandusaasta aruande kinnitamine ja kasumi jaotamine.

Nõukogu

Ettevõtte põhikirja kohaselt koosneb nõukogu kolmest kuni kuuest liikmest. Nõukogu liikme valib üldkoosolek viieks aastaks, lähtudes Vabariigi Valitsuse poolt moodustatud nimetamiskomitee ettepanekust. Nõukogu liikmed valivad üldkoosoleku otsusega nimetatud nõukogu liikmete hulgast nõukogu esimehe, kes korraldab nõukogu tööd. Nõukogu pädevus on määratletud äriühingu põhikirjas. Ettevõtte nõukogu korraldab järelevalvet juhatuse tegevuse üle, osaleb ettevõtte tegevuse planeerimise ja juhtimise korraldamisel ning otsustab igapäevasest majandustegevusest väljuvate tehingute tegemise üle. Nõukogu kinnitab auditikomitee ettepanekul igaks aastaks siseauditi kava. Nõukogu tegutseb iseseisvalt ning ettevõtte ja aktsionäri huvides.

Nõukogu liikmed on Andres Allikmäe (nõukogu esimees), Andres Uusoja, Heddy Klasen ja Janne Luurmees.

Auditikomitee

Nõukogu moodustatud neljaliikmelise auditikomitee ülesanne on osaleda nõukogu nõustava organina järelevalvega seotud küsimustes, sh jälgida ja analüüsida rahandusinformatsiooni

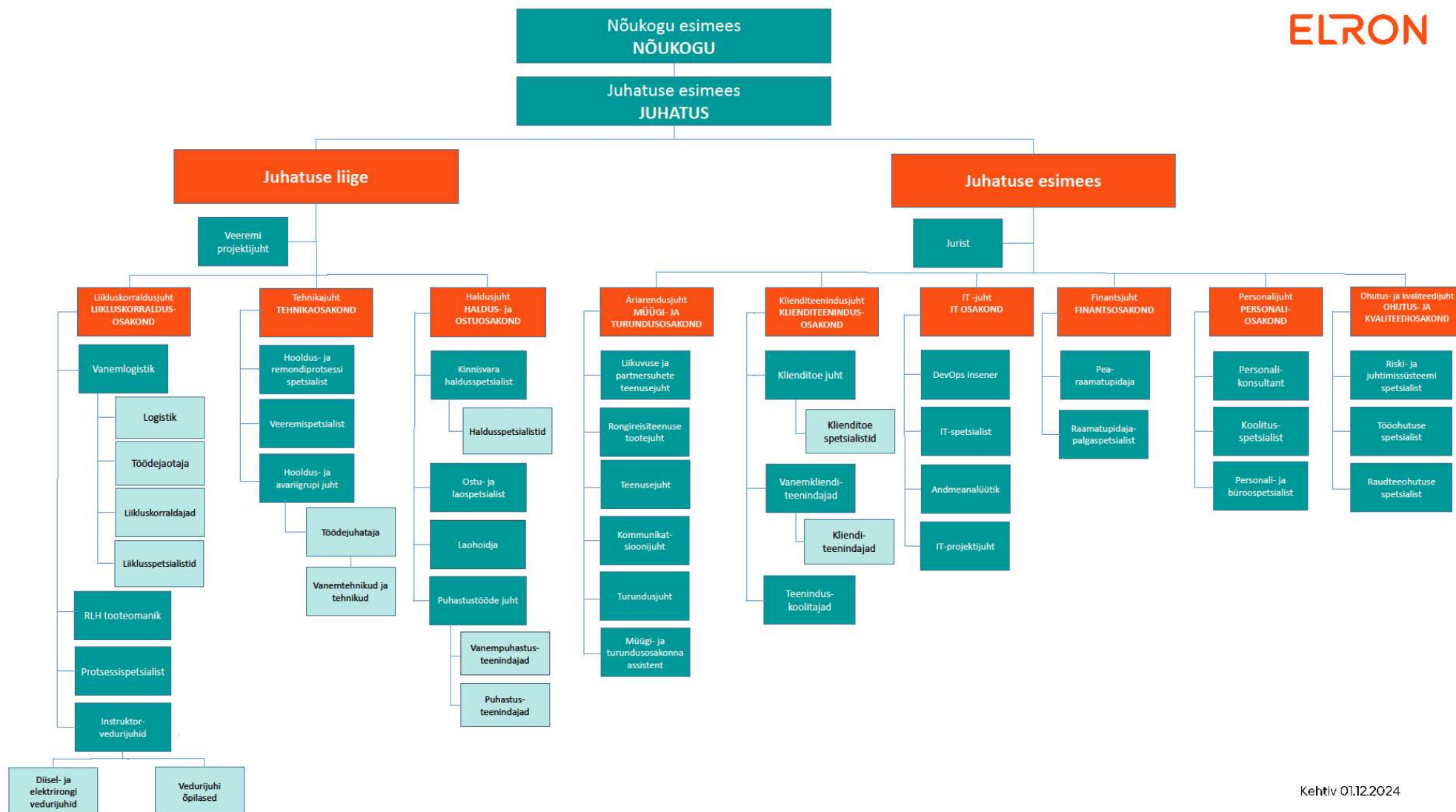
töötlemist, riskijuhtimise ning sisekontrolli tõhusust, raamatupidamise aastaaruande ja audiitorkontrolli protsessi, vandeaudiitori sõltumatust ja tegevuse vastavust nõuetele.

Auditikomitee liikmed on Kalle Viks (auditikomitee esimees), Marko Roots, Piret Kustasson-Seilmaa ja Andres Uusaja. Auditikomitee töötab vastavalt töökorrale, mille kinnitab nõukogu.

Juhatus

Juhatus juhib ja esindab Elroni igapäevast majandustegevust. Juhatus võib vastu võtta kõiki aktsiaseltsi tegevusega seotud otsuseid ning teostada iseseisvalt kõiki tehinguid, mis ei ole seaduse või põhikirjaga üldkoosoleku või nõukogu pädevuses. Elroni juhatuses on kaks liiget – juhatuse esimees Lauri Betlem ja juhatuse liige Märt Ehrenpreis. Nõukogu määrab juhatuse esimehe ning valib juhatuse liikmed viieks aastaks.

Mõlemad juhatuse liikmed kuuluvad tegevjuhtkonda, kus on 9 valdkonna juhti: liikluskorraldusjuht, tehnikajuht, haldusjuht, äriarendusjuht, IT-juht, finantsjuht, personalijuht, ohutus- ja kvaliteedijuht.



Kehtiv 01.12.2024

Joonis 11. Elroni struktuur (kehtiv alates 01.12.2024)

Elroni haldus-, juht- ja järelvalveorganites ei ole palgatöötajate esindajaid, kuid Elronis on toimiv 10-liikmeline töökeskkonnanõukogu, kuhu kuulub 5 töötajate ja 5 tööandja esindajat. Töötajatel on võimalus liituda ametiühinguga.

Ettevõtte nõukogu koosneb 4 liikmest. Kaks liiget on erasektorist, kellest üks töötab transpordi ja logistika valdkonnas. Kaks liiget on riikliku taustaga. Ettevõtte juhatusele kuulub kahest liikmest. Juhatuse esimees on ettevõttes töötanud alates 2021. aastast ja juhatuse liige alates aastast 2023. Juhatuse liige vastutab tehnika, halduse ja liikluskorralduse valdkondade eest ning tal on varasem kogemus raudtee ja tehnikaga seotud valdkondadest. Juhatuse esimehel on pikaajaline varasem ettevõtete juhtimise kogemus ning muuhulgas on ta läbinud jätkusuutliku juhtimise ja liidrite koolitusprogrammi Rootsi Instituudi (*Swedish Institute*) juures.

Juhtorganite liikmete valimisel lähtutakse seaduse nõuetest ja kehtestatud valimiskorrast, samuti ettevõtte sisekorrast. Sobivuse hindamisel arvestatakse liikmete haridust, oskusi, varasemat töökogemust, reputatsiooni, pädevusi, juhtimiskogemust ning muid olulisi asjaolusid. Ettevõtte peab oluliseks hoiduda soolisest või muust diskrimineerimisest, tagades valikuprotsessi õigluse ja objektiivsuse. Täna on juhatuses, nõukogus, auditikomitees ja tegevjuhtkonnas kokku 11 meest ja 8 naist ehk naiste osakaal on 42%.

Elroni kestlikkusteemade ning mõjude, riskide ja võimaluste järelvalve eest vastutas 2024. aastal ohutus- ja kvaliteediosakond. 2025. aastal võtab nimetatud vastutusvaldkonna üle vastavuskontrolli osakond.

Elroniga liitub 2025. aasta märtsis ESG- ja keskkonnajuht, kellel on olemas vajalikud valdkondlikud baasteadmised ja kes läbib lisaks ESG täiendkoolituse. ESG- ja keskkonnajuhi peamiseks ülesandeks saab olema ettevõtte kestlikkuse teemade juhtimine, keskkonnajuhtimissüsteemi arendamine ja järelvalve tagamine nõuete täitmise osas. Kogu Elroni juhtkond on läbinud ESG-teemalise koolituse, kus toetuti peamiselt väliste ESG konsultantidele. Juhtkonnal ja nõukogul on vajadusel võimalik kaasata väliseid eksperte kestlikkusega seotud küsimustes.

Elron on loonud ettevõtteülese strateegia, mis hõlmab ESG-alaseid eesmärgi ning tagab, et need on integreeritud äritegevusse, toetades jätkusuutlikku arengut ja vastavust regulatiivsetele nõuetele. Elroni strateegiline eesmärk on olla riigi kui omaniku jaoks kulutõhusal viisil reisija eelistatuimaks transpordivalikuks, hoolides samas looduskeskkonnast, ohutusest ja töötajatest. Strateegia loomise ja elluviimise eest vastutab Elroni juhatusele. Strateegias võetud eesmärkide raporteerimine ja monitoorimine toimub juhtkonna tulemuskoosolekute ning nõukogu koosolekute käigus.

[GOV-2] Ettevõtja haldus-, juht- ja järelvalveorganitele esitatud teave ja nende käsitletavad kestlikkusaspektid

Olulistest mõjudest, riskidest ja võimalustest teavitamine, nende hindamine, juhtimine, jälgimine ja järelvalve on integreeritud Elroni sisekontrolli- ja riskijuhtimise protsessidesse, mis on osa ettevõtte üldisest juhtimissüsteemist. Progressi jälgimine toimub igakuiste juhtkonna tulemuskoosolekute raames ning lisaks nõukogule ja auditikomiteele raporteerimise käigus. Riskid vaadatakse juhtkonna poolt üle kaks korda aastas. Riskijuhtimise süsteem sätestab riskianalüüsi läbiviimise põhimõtted ning kehtestab riskide hindamise ja juhtimise põhimõtted.

Praegune riskijuhtimispraktika hõlmab järgmist:

- Esimeseks tasandiks on ettevõtte regulaarne riskide hindamine koos järeltegevustega;

- Järgnevatks tasandiks on juhtkonna koosolekud, kus riskianalüüsi tulemuste põhisel esitatakse parendustegevused ja projektid ning tulemuskoosolekutel monitooritakse meetmete tõhustust;
- Regulaarsed riskijuhtimise ja sisekontrolli ülevaated, mida viiakse läbi nõukogu ja juhatuse vahel:
 - Kvartaalsetel ülevaadetel analüüsitakse riskidega seotud mõõdikuid ja edusamme.
 - Siseauditite aruanded esitatakse nõukogule, auditikomiteele ja juhatusele.
 - Auditikomitee osaleb finants- ja operatsiooniriskide hindamisel, kuid selles protsessis ei kestlikkusteemadega seotud mõjud, riskid ja võimalused hetkel eraldiseisvalt käsitletud.

Juhatus püstitab strateegilised eesmärgid, mis hõlmavad ka kestlikkusaspekte ja teostab nende seiret. Strateegilised eesmärgid kinnitab nõukogu. Riskide mõju strateegilistele eesmärkidele hinnatakse poolaasta ülevaadete käigus.

Detailsem kestlikkusaspektide haldamise ja järelevalve protsess on Elronis veel väljatöötamisel, kuid ESG ja IRO kompromisside kaalumise võetakse arvesse osana üldisest Elroni otsustusprotsessist.

[GOV-3] Kestlikkusalase tulemuslikkuse kaasamine motivatsioonikavadesse

Elronis on ühtne töötajate motivatsioonisüsteem, mis hõlmab ka juhtkonda. Motivatsioonikava on seotud strateegiliste eesmärkide saavutamise, mida mõõdetakse strateegiliste mõõdikute kaudu. Kestlikkusaspektidega seotud mõõdikuteks, mida arvesse võetakse, on näiteks reisijate arv ja teatud osakondades ka kliendi rahulolu mõõdikud (NPS ehk *Net Promoter Score*). Täiendavalt võivad olla erinevate fookusteemadega (sh kestlikkusaspektidega) seotud mõõdikud osakonnajuhtide või terve osakonna mõõdikuks. Igal valitud mõõdikul ja sellele seotud eesmärgil on oma osakaal töötaja tulemustasus. Motivatsioonisüsteem on kolmetasandiline, millest esimene tasand on ettevõtteüleised eesmärgid, teine tasand on osakonna eesmärgid ja kolmas tasand isiklikud eesmärgid.

[GOV-4] Avaldus hoolsuskohustuse täitmise kohta

Tabel 2. Hoolsuskohustuse protsessi peamiste aspektide ja etappide kohaldamine kestlikkusaruandes

Hoolsuskohustuse põhielemendid	Kestlikkusaruande peatükid
a) Hoolsuskohustuse integreerimine valitsemisse, strateegiasse ja ärimudelisse	ESRS 2 GOV-2, ESRS 2 GOV-3 ja ESRS 2 SBM-3 avalikustamismõõdikud
b) Suhtlemine mõjutatud sidusrühmadega	ESRS 2 GOV-2 ESRS 2 SBM-2 ESRS 2 IRO-1 E1, S1, S2, S3, S4 seotud poliitika peatükid
c) Inimestele ja keskkonnale avalduvate negatiivsete mõjude kindlakstegemine ja hindamine	ESRS 2 IRO-1 ESRS 2 SBM-3 E1 IRO-1
d) Inimestele ja keskkonnale avalduvate negatiivsete mõjude käsitlemiseks meetmete võtmine	E1-3, E5-2, G1-3
e) Nende jõupingutuste tõhususe jälgimine	E1-4, E5-3 S1, S2, S3, S4, G1 eesmärgid ja mõõdikud peatükid G1-4

[GOV-5] Riskijuhtimine ja kestlikkusaruandluse sisekontroll

Praegune riskijuhtimise kord ja sisekontrollid ei hõlma spetsiifiliselt kestlikkusaruande koostamist, kuna tegemist on esimese kestlikkusaruandega. Järgnevatel aastatel plaanitakse laiendada sisekontrolle ja siseauditi ka kestlikkusaruandluse koostamisele. Käesoleva kestlikkusaruande koostamisel on rakendatud nelja-silma printsiipi aruande kvalitatiivse info koostamisel. Kvantitatiivse info kogumine ja töötlemine on hõlmatud valdavalt juba olemasolevate sisekontrollidega.

Strateegia

[SBM-1] Strateegia, ärimudel ja väärtusahel

Elron on Eesti riigile (100%) kuuluv ühistranspordiettevõtte, mis korraldab Elroni kaubamärgi alt Eesti reisirongiliiklust. Elroni tegevuse kaudu osutab riik reisijateveo teenust avalikul raudteel põhjusel, et raudteevõrgustiku tihedus Eestis on madal, kogu raudtee-reisijateveo turu maht on väike ning sellest tulenevalt ei teki turul efektiivset konkurentsi. Lisaks õigusaktidele reguleerib Elroni tegevust Eesti Vabariigiga sõlmitud reisijateveo avaliku teenindamise leping (edaspidi ATL), mille alusel toetab riik reisijatevedu raudteel.

2024. aastal teenindas Elron reisijaid kokku 16 liinil. Nendest elektrirongidega 6 liinil:

Tallinn - Aegviidu; Tallinn - Riisipere - Turba; Tallinn - Paldiski; Tallinn - Kloogaranna; Tallinn - Keila; Tallinn - Pääsküla.

Diislrongidega 10 liinil:

Tallinn - Viljandi; Tallinn - Türi; Tallinn - Rapla; Tallinn - Tartu; Tallinn - Narva; Tallinn - Rakvere; Tartu - Jõgeva; Tartu - Koidula - (Piisa); Tartu - Valga; Tallinn - Pääsküla.

Liinivõrgu kogupikkus on 726,4 km, millest on elektrifitseeritud 138,6 km kilomeetrit. Elroni rongiparki kuuluvad 20 diislrongi ja 18 elektrirongi. Aruandeperioodil ei ole toimunud muutusi teenuste sisus ja mahus.

Elroni palgatöötajate arv on 2024. aasta lõpu seisuga 345 töötajat, kellest kõik töötavad Eestis.

Elronil ei ole eraldi ESG strateegiat, vaid kestlikkusaspektid on integreeritud ühtsesse äristrateegiasse, mis hõlmab ka kestlikkuseesmärke. Elroni strateegia lähtekohtadeks on omaniku ootused, transpordi- ja liikuvuse arengukava (2021–2035) ning ATL-iga võetud kohustused ministeeriumi ees. Strateegia eesmärk on tagada majandustegevuse tõhusus, täita riigi kehtestatud strateegilisi eesmärke ning olla eeskujuks Eesti äriühingutele heade juhtimistavade, sotsiaalse vastutuse ja kõrge ärikultuuri poolest. Vastutustundliku ettevõtte järgib Elron vastutustundliku ühingujuhtimise põhimõtteid (ESG – *Environmental, Social and Governance*) ning integreerib need oma igapäevategevusse, juhtimisse ja strateegiasse.

Elroni kestlikkusalasel eesmärgid on esitatud ettevõtte "Strateegia 2030" dokumendis, mis kinnitati juhatuse poolt 29.08.2024. Strateegia koostamisel lähtuti kahese olulisuse analüüsist, mille käigus kaardistati ettevõtte olulised mõjud, riskid ja võimalused, et tuvastada ja integreerida strateegiasse kõige olulisemad ESG teemad.

Elroni äritegevust suunavaks raampoliitikaks on Elroni juhtimispõhimõtted, mille kaudu rakendatakse ettevõtte strateegiat ja seatakse eesmärke. Erinevate valdkondadega seotud poliitikad on avaldatud olemasolul käesoleva aruande vastavate teemastandardite peatükkides.

Hetkel ei ole Elron analüüsinud oma turupositsiooni ja selle seost kestlikkuseesmärkidega, kuid ettevõtte on pühendunud kestlikkuse integreerimisele oma strateegilisse ja operatiivsesse tegevusse.

Kahese olulisuse hindamise raames kaardistas Elron enda kestlikkusaspektid piiratud mahu ka väärtusahela osas. Eraldiseisev detailne väärtusahela analüüs viiakse läbi 2025. ja 2026. aastal.

Elroni väljundid ja tulemused seisnevad:

Keskkonnasõbraliku transpordi pakkumises: rongitransport on madala CO₂ jalajälje ja energiatõhusa liikluslahenduse näidis.

Turvaliste ja taskukohaste transporditeenuste pakkumises, mis aitavad parandada liikuvust ja vähendada liikluskoormust.

Sotsiaalne kasu kogukondadele: parem transpordiühenduvus suurendab kogukondade juurdepääsu töökohtadele ja teenustele.

Eeldatav kasu klientidele, investoritele ja sidusrühmadele:

Klientidele: taskukohane ja keskkonnasõbralik transpordivõimalus.

Investoritele: pikaajaline kasv ja usaldusväärne infrastruktuuri arendus.

Sidusrühmadele: kogukondade ja kohaliku majanduse toetamine.

[SBM-2] Sidusrühmade huvid ja seisukohad

Elroni jaoks on oluline usaldusväärne koostöö oma sidusrühmadega. Peamiste huvipooltena on kaardistatud reisijad, töötajad, infraettevõtted, kohaliku võimu ja kogukonna, samuti reguleerivad ja järelevalveasutused. Huvigrupid on valitud vastavalt sellele, kellel on kõige suurem mõju Elroni tegevusele ning keda organisatsioon kõige rohkem ise läbi oma äritegevuse või muul moel mõjutab. Kaardistatud huvirühmad on nii mõjutatud huvirühmad kui ka aruande lugejad.

Ettevõtte viis läbi sidusrühmade kaasamise protsessi 2023. aasta kevadel kahese olulisuse analüüsi (*Double Materiality Analysis* ehk DMA) protsessi läbi, et koguda tagasisidet oluliste mõjude, riskide ja võimaluste (IRO-de) kaardistamiseks ning nende olulisuse hindamiseks.

Mõne sidusrühmade esindajaga viidi läbi videointervjuud, et saada põhjalikum tagasisidet. Teistele sidusrühmadele saadeti küsimustikud, et võimaldada laiemat osalust ja arvamuste kogumist.

Kaasamisprotsessi eesmärk oli mõista huvigruppide seisukohti ettevõtte tegevuse mõjude kohta ning tagada, et nende vaated kajastuksid IRO-de kaardistamisel ja olulisuse hindamisel.

Sidusrühmade tagasiside integreeriti kõikide DMA protsessi läbiviimise etappidesse, sest oluliste kestlikkusteemade ja -aspektide hindamine nõuab sidusrühmade seisukohtade ja ootuste süsteemset arvestamist. Kogutud sisendit kasutati:

- Potentsiaalselt oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kaardistamisel, et tagada nende asjakohasus.
- Kaardistatud IRO-de olulisuse hindamisel, mis põhines nii ettevõtte sisevaatel kui ka huvigruppide hinnangutel.

Elroni sidusrühmad on:

- Elroni töötajad
- Reisijad
- Eesti Raudtee

- Edelaraudtee
- Transpordiamet
- Kohalik omavalitsus (KOV)/ ühistranspordikeskus (ÜTK)
- Eesti Puuetega Inimeste Koda (EPIK)
- Regionaal- ja Põllumajandusministeerium
- Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium
- Kliimaministeerium

Sidusrühmadelt saadud tagasiside on lühidalt kirjeldatud allolevas tabelis.

Tabel 3. Sidusrühmade tagasiside

Sidusrühm	Kokkuvõttev tagasiside
Transpordiamet	Eesti ühistranspordi integreeritus on täna halb. Tuleks teha rohkem koostööd ja vaadata ühilduvust teiste liikumiskeskustega.
Edelaraudtee	Ootavad Elroni poolt rohkem initsiatiivi suhtluses.
MKM (Majandus- ja Kommunikatsiooni-ministeerium)	Võiks võimalikult varakult kokku leppida ametiühinguga tegevusi. Ühtse piletisüsteemi arendamine.
EPIK (Eesti Puuetega Inimeste Koda)	Erivajadustega inimestega parem arvestamine. Palutakse tegeleda reisijate teadlikkuse tõstmisega ja teha kasutajamugavuse teste, kuhu kaasata EPIK liikmeid.
KOV/ÜTK (Kohalikud omavalitsused / Ühistranspordikeskused)	Stabiilsemad sõidugraafikud. Kaasata liiklusgraafikute koostamisse ühistranspordikeskuseid. Jalgrataste kasutamise soodustamine. Uute liinide lisamine: Tartu-Valga, Võru-Tallinn.
Eesti Raudtee	Soovitakse rohkem teada Elroni kestlikkuse tegevustest. Ohutus enne keskkonnasõbralikkust.
Oma töötajad	Jätkata arenemist „rohelistes“ suunas. DAS-süsteemi loomine. Diislrongide konverteerimine teistele kütustele. KOV-idega koostöö suurendamine.
Reisijad	Puhastada raudteejaamad, paigaldada rohkem istekohti ja prügikaste. Püsida graafikus, tõsta kiirust. Kasutada elektrironge ja soodustada rattaga reisimist. Ootepaviljonid teha tuule- ja vihmakindlaks. Elron peaks rohkem propageerima autovaba reisimist.

Elroni juhtkonda teavitati regulaarselt huvigruppidele kogutud seisukohtadest juhtkonna koosolekutel. Lisaks esitleti uuringute tulemusi eraldi nii juhatusele kui ka nõukogule. Kahese olulisuse analüüsi käigus tuvastatud olulised kestlikkusteemad integreeriti Elroni äristrateegiasse („Strateegia 2030“). Kuna sidusrühmade tagasiside oli lahutamatu osa kestlikkusteemade (DMA) analüüsist, võeti nende huvid ja seisukohad arvesse ka Elroni strateegia uuendamisel.

Pärast kahese olulisuse analüüsi läbiviimist teostati hetkeolukorra analüüs tuvastatud oluliste IRO-de kohta, eesmärgiga määratleda edasised sammud nende juhtimiseks. Hetkeolukorra analüüs hõlmas kehtivate poliitikate, eesmärkide, mõõdikute ja tegevuste kaardistamist, et tagada strateegiline ja süsteemne lähenemine ettevõtte kestlikkuseesmärkidele. Lisaks koostati Elronile ESG teekaart, mille raames analüüsiti milliseid strateegilisi samme, millal ning kelle vastutusel peaks Elron tulevastel aastatel astuma, et DMA tulemusel kaardistatud olulisi IRO-sid efektiivsemalt juhtida.

[SBM-3] Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seos strateegia ja ärimudeliga

Tabel 4 on koondatud Elroni kahese olulisuse hindamise tulemusena leitud oluliste mõjude, riskide ja võimaluste (IRO-de) ülevaade. Kokku tuvastati 2023. Aastal läbiviidud DMA käiguss 55 olulist IRO teemadel kliimamuutused (E1), jäätmed ja ringmajandus (E5), oma töötajaskond (S1), töötajad väärtusahelas (S2), mõjutatud kogukonnad (S3), tarbijad ja lõppkasutajad (S4), äriline käitumine (G1) ning kontrollmehhanismid ja riskijuhtimine. Neist kaks viimast on Elroni spetsiifilised ehk üksusepõhised teemad. Tuvastatud olulised IRO-d keskenduvad eelkõige Elroni enda tegevustele, kuid IROd hõlmavad ka väärtusahelas olevaid töötajaid ja lõpptarbijaid.

Kahese olulise hindamise järgselt alustas Elron muudatuse elluviimisega oma ärimodelis ja strateegiates, et need hõlmaksid oluliseks osutunud kestlikkusaspekte, nt kuidas paremini kohanduda kliimamuutustega, suurendada energiatõhusust ja ringmajandust. Elron seadis erinevaid eesmärgi ja mõõdikuid eesmärgiga parendada enda mõju keskkonnale ja inimestele. Ülejäänud olulised IRO-d on seotud Elroni teenuste väärtusahela ja ressursikasutusega, mida ettevõtte saab veelgi suurendada ainult siis, kui reisijad kohandavad oma liikumisharjumusi ja eelistavad keskkonnasõbralikke transpordilahendusi.

Tabel 4. Elroni olulised mõjud, riskid ja võimalused (koondvaade)

Elroni ESG olulisusteemad	Olulised IRO-d	
Elroni lõpptarbijad ehk kliendid (S4)	Mõjud	Positiivne: Elroni pühendumus kaasavale juurdepääsule, turvalisele reisimisele ja digitaalsele piletiplatvormile mõjutab kliente positiivselt, suurendades klientide rahulolu, juurdepääsetavust ja ohutust.
	Riskid	Rongide halb tehniline seisukord, graafikust kõrvalekaldumine ning puhtuse ja ohutusnõuete mittejärgmine võivad tekitada ohutusriske, mõjutada teenuse usaldusväärsust ja ettevõtte mainet, tuues kaasa võimalikke regulatiivseid sanktsioone ja klientide rahulolematust.
	Võimalused	Elronil on võimalus parandada reisijakogemust, pakkudes kiiret ja mugavat piletiostu ja kvaliteetset klienditeenindust, investeerides uutesse rongidesse ja WiFi-ühendusse ning suurendades rongide sagedust ja täpsust. Samuti toetab teenuse kvaliteeti koostöö huvigruppide ja teenusepakkujatega ning klienditeenindajate pidev koolitamine.
Juhtimine, Kontrollmehhanismid ja riskijuhtimine (ettevõtte-spetsiifiline, S4 ja G1)	Mõjud	Positiivne: Tõhusate kontrollmehhanismide ja riskijuhtimise süsteeme rakendades tagatakse ohutus, kvaliteet ja keskkonnahoidlikkus ning töötajate ja reisijate turvalisus.
	Riskid	Digitaliseerimine ja tegevuspoliitikatest ning riskijuhtimise mehhanismidest mitte kinnipidamine võivad kaasa tuua häireid töökeskkonnas ja suuremahulise varalise ning maine kahju.
	Võimalused	Digitaliseerimine loob võimalusi finantskasumi suurendamiseks. Kolmanda osapoole audit riskijuhtimise protsessidele aitab maandada võimalikke riske ja riskiolukordade stsenaariumianalüüsid, ennetustöö ning õppused aitavad ennetada kahju tekkimist.
Kliimamuutused (leevendamine, kohanemine, energiatarve) (E1)	Mõjud	Positiivne: Elektri- ja akurongide kasutus pakub keskkonnasõbralikku ühistransporti, mis aitab täita riiklike kliimaeesmäärke, vähendab fossiilkütustel põhinevate sõidukite kasutamist ja soodustab taastuvenergia kasutamist. Negatiivne: Sõltuvus elektrifitseerimise kiirusest võib viia uute elektrirongide kasutuselevõtu viivitamiseni, kliimamuutustest tulenevad mõjud võivad äritegevust mõjutada ning energiatarve on oma olemuselt negatiivne.
	Riskid	Elektrifitseerimise viivitus takistab uute rongide kasutuselevõttu ja suurendab potentsiaalselt CO ₂ tasusid. Äärmuslikud ilmastikutingimused võivad põhjustada süsteemirikkeid, suurendada hoolduskulusid ja mõjutada rongide tööd. Elektri- ja kütusehindade volatiilsus ja sõltuvus nendest kujutavad endast finantsriske.
	Võimalused	Diislrongide asendamine rohelisemate lahendustega võib juurde tuua uusi kliente. Soojematest temperatuuridest tulenev väiksem diislikulu ja energiatõhususe parandamine võimaldavad optimeerida opereerimiskulusid.
Tööõigus ja Elroni töötajad, väärtusahela töötajad (S2)	Mõjud	Positiivne: Rikkumisest teavitamise kanalid, koostöö partneritega, eetilised hanked, erinevate depoodes ja rongitootjate külastused soodustavad positiivse ja eetilise töökultuuri kujunemist, aidates luua tugevamat ja vastupidavamalt tarneahela tööõudu.
	Riskid	Tööõiguste rikkumine ja nende mittereageerimine võivad põhjustada maine- ja finantskahju.
	Võimalused	Eetiline väärtusahela juhtimine muudab ettevõtte läbipaistvamaks.

Elroni ESG olulisusteemad	Olulised IRO-d	
Ühiskond ja kohalikud kogukonnad (S3)	Mõjud	Positiivne: kohalike arvamuste aktiivne ärakuulamine ja püüdlus tõsta teadlikkust raudteeohutusest aitavad praktiseerida kaasavat äritegevust ja tõsta kogukondade ohutust.
	Riskid	Kampaaniapõhine kogukondade kaasamine ei ole piisavalt läbimõeldud ja kõikehõlmav.
	Võimalused	Tänaseid võimalusi ära kasutades saab Elron veelgi tugevdada oma kogukonna kaasatust, parandada oma mainet ja aidata positiivselt kaasa teenindavate piirkondade heaolule.
Elroni enda töötajad ja kaasav töökeskkond (S1)	Mõjud	Positiivne: Kaasaegsete tööruumide pakkumine, töötajate arengu toetamine ja võrdne ning turvalise töökeskkonna tagamine edendab kaasavat organisatsioonikultuuri ja positiivset tööandja kuvandit. Negatiivne: Ebavõrdne majutuskorraldus või ruumipuudus võib mõjutada töötajate heaolu, privaatsust ja tekitada ebavõrdsustunnet, mis võib vähendada rahulolu ja mõjutada organisatsiooni mainet.
	Riskid	Töötajate rahulolematuse võib mõjutada tootlikkust, moraali ja põhjustada käibe ja sellega seotud kulude suurenemist.
	Võimalused	Investeeringutes ergonoomilistesse lahendustesse, laiendades töötajate motivatsioonipakette ning edendades pidevat organisatsioonilist arengut, loob võimalusi parandada töökeskkonda, toetada töötajate heaolu, efektiivsust ja ettevõtte jätkusuutlikku kasvu.
Äriline käitumine (G1)	Mõjud	Positiivne: Tähelepanu maksumaksjate õiglasele kohtlemisele, läbipaistvusele ettevõtte juhtimises, ESG-põhimõtete integreerimisele ja läbipaistvatele töölevõtu protsessidele vastab eetilistele põhimõtetele, luues usaldust osapoolte seas ja toetades vastutustundlikku äritegevust.
	Riskid	Eetilise ärikultuuri mittejärgimine ja potentsiaalsed juhtumid võivad omada suurt maine- ja finantskahju.
	Võimalused	Keskendudes kahju vältimisele, rangelt hankekordade järgimisele ja tegutsedes valdkonna regulatsioonide kohaselt aitab Elronil vähendada võimalikke riske ja tagada tegevuste vastavus.
Jäätmed ja ringmajandus (E5)	Mõjud	Positiivne: Jäätmete suunamine taaskasutamiseks, jäätmetekke vähendamise võimaluste otsimine ja ringmajanduse praktikate kohaldamine Elroni tegevustes aitavad vähendada tekkivate jäätmete hulka ja neid paremini vääridada. Negatiivne: Suured olme- ja ohtlike jäätmete kogused võivad mõjuda negatiivselt ringlusse suunamise eesmärkide saavutamisele, kui ei panustata piisavalt jäätmete taaskasutusse suunamisse või ringmajanduse praktikate järgimisse.
	Riskid	Ebakorrektnel jäätmekäitlusel võib põhjustada keskkonnasaastust, kahjustada Elroni avalikku mainet ja vähendada ringlusesse võetavate jäätmete hulka, suurendades samal ajal energiatarbimist ja ressursside raiskamist.
	Võimalused	Jätkusuutlikud hanketavad, mis suurendavad taaskasutatud materjalide sisaldust, õigeaegne tehnika ja seadmete hooldus, mis pikendab eluiga ja vähendab kulusid, ning jäätmete vääridamine ja ringlussevõtt aitavad vähendada jäätmete hulka. Koostöö uute ja olemasolevate partneritega toetab keskkonnasõbralikke ja ressursitõhusaid lahendusi.

Mõjude, riskide ja võimaluste juhtimine

[IRO-1] Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsessi kirjeldus

Elron viis läbi kahese olulisuse hindamise 2023. aastal, mille käigus analüüsiti ettevõtte äritegevuse mõju keskkonnale ja inimestele ning ettevõtte finantsriske ja võimalusi. Kahese olulisuse analüüsi uuendamine 2025. a aruandluse tarbeks toimub 2025. a jooksul. Analüüsi eesmärk oli kaardistada ESG teemad, mis on olulised nii ettevõtte enda tegevuse kui ka keskkonna ja ühiskonna seisukohast. Hindamise käigus viidi läbi intervjuusid ja küsitlusi valitud sidusrühmade esindajate ning ettevõtte juhtkonna liikmetega, et koguda nende hinnangud ja ootused. Lisaks toimusid ESG töörühma koosolekud ja tulemite valideerimise töötuba, kus analüüsiti ja kinnitati Elroni olulised kestlikkusaspektid. Saadud analüüsi tulemused annavad ülevaate, millistest teemadest lähtuda Elroni kestlikkusaruande koostamisel Euroopa kestlikkuse aruandlusstandardi (ESRS) kohaselt.

Oluliste IRO-de (mõjude, riskide ja võimaluste) tuvastamine toimus süsteemse ja metoodilise lähenemise kaudu, lähtudes Euroopa kestlikkusaruandlusstandardite juhistest. Protsess hõlmas järgmist:

- 1) Tuvastati ettevõtte tegevusvaldkonna ja ärimudeli seisukohast olulised teemad, järgides CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*) nõudeid.
- 2) Kasutati kahese olulisuse põhimõtet, mis käsitleb nii ettevõtte mõju väliskeskkonnale (mõju olulisus) kui ka väliste tegurite mõju ettevõtte finantsseisundile ja tegevustele (finantsolulisus). Finantsriske ja -võimalusi hinnati esinemise tõenäosuse ja võimaliku finantsmõju suuruse kombinatsiooni alusel.
- 3) Sidusrühmade, sealhulgas sise- ja välisekspertide sisend koguti struktureeritud konsultatsioonide kaudu (intervjuud, küsimustikud), et mõista sügavamalt oluliste kestlikkusteemade ulatust ja tähendust.
- 4) Olulisuse hindamisel võeti aluseks ESRS standardites määratletud teemad ja alateemad, näiteks veemajandus, kliimamuutused ja inimõigused, et tagada põhjalik ja standarditele vastav analüüs.

Analüüsi käigus kaardistati ressursimõjud (nt energia) ning analüüsiti nende kriitilisust ettevõtte jaoks, kasutades ESRS juhiseid ja sektorispetsiifilisi nõudeid.

Elroni sidusrühmade kaasamine toimus 2023. aasta veebruarist maini. Intervjuud viidi läbi järgmiste sidusrühmadega: Transpordiamet, Edelaraudtee, Eesti Raudtee ning Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium (MKM). Samuti kaasati kohalike omavalitsusi, ühistranspordi keskuseid, Eesti Puuetega Inimeste Koda (EPIK), reisijaid ning oma töötajaid.

DMA protsessis kasutatud sisendid:

- Huvigruppide tagasiside – Intervjuud ja küsimustikud sidusrühmadelt.
- Ettevõttesisene analüüs – Juhtkonna teadmised ja strateegilised eesmärgid.
- Regulaatiivsed nõuded – EL-i ja kohalike kestlikkuseeskirjade järgimine.
- Tööstusharu suundumused – Sektori parimad praktikad ja suundumused.
- Olemasolevad andmed – Elroni strateegilised KPId, poliitikad, strateegia 2030 ning muud näitajad nt KHG jalajälje arvutused.

Tuvastatud kestlikkusega seotud riskid on olulised, sest need mõjutavad ettevõtte pikaajalist tegevust ja finantsstabiilsust ning neid käsitletakse Elroni tavapärase riskijuhtimise süsteemi osana.

Elroni riskihindamine toimub kvartaalselt, lähtudes nende mõjust ja avaldumise tõenäosusest. Iga riski omanik vaatab üle oma riskid ja teeb vajadusel korrigeerimised. Riskide hindamine toimub riskijuhtimise korra alusel, kus on kirjeldatud riskijuhtimise süsteem ning ülesannete ja vastutuse jaotus. Riskide hindamisse on kaasatud kogu juhtkond, kes otsustab vajadusel täiendavate maandamismeetmete rakendamise või olemasolevate meetmete parendamise. Koos juhtkonnaga toimub riskide ülevaatus kaks korda aastas:

- 1) Vahehindamine juunis – eesmärk on anda ülevaade märkimisväärsimate riskide hetkeseisust ja teha vajadusel otsuseid juhtkonna tasemel.
- 2) Aasta kokkuvõtte jaanuaris – keskendub riskihindamiste aasta kokkuvõtmisele ja järgmise perioodi riskimaandamisplaanide koostamisele.

IROde tuvastamise protsessis rakendati selgeid juhiseid ja sisekontrollimehhanisme:

- Raamistikud: Tugineti ESRS ja CSRD juhiste, et tagada läbipaistvus.
- Mitmetasandiline ülevaatus: Hindamised läbisid Elroni ESG juhtrühma eksperthinnangu ja juhtkonna ülevaate.
- Dokumentatsioon: Kõik otsused ja põhjendused dokumenteeriti läbipaistvuse ja nõuetele vastavuse tagamiseks.

Väljaselgitatud oluliste Elroni kestlikkusaspektide põhjal viidi läbi ettevõtte hetkeseisu süvaanalüüs, hõlmates nii sektoriülest võrdlust kui ka ettevõtte sisemise olukorra kaardistust. Hetkeseisu analüüs andis väärtuslikku sisendit ettevõtte strateegiliste sihtide seadmiseks või vajadusel nende korrigeerimiseks, pakkudes selget arusaama, millised teemad ja tegevused vajavad edasist tähelepanu. Lisaks kujunes analüüsi tulemusena välja konkreetne alus ESG teekaardi koostamiseks, mis toetab kestlikkuse eesmärkide saavutamist ja vastavust Euroopa jätkusuutlikkuse aruandlusstandarditele (ESRS).

5.2 KESKKONNATEAVE

ESRS E1 – KLIIMAMUUTUS

Keskkonnasõbralikkus on üks Elroni põhiväärtustest. Rongiliiklus on üks rohelisemaid transpordiliike. Elektrirongid sõidavad taastuvatest allikatest toodetud elektriga ning ka uued rongid saavad olema keskkonnasõbralikud elektrirongid.

Valitsemine

[GOV-3] Kestlikkusalase tulemuslikkuse kaasamine motivatsioonikavadesse

Elroni juhatuse ja nõukogu liikmete tasustamisel ei võeta täna arvesse kliimaga seotud kaalutlusi.

Strateegia

[E1-1] Üleminekukava kliimamuutuste leevendamiseks

Elronil on kinnitatud strateegilised kliimamõju vähendamise eesmärgid aastani 2030 (2032), kuid eraldiseisvat kliimamuutuste leevendamise üleminekukava hetkel vastu võetud ei ole. Üleminekukava on plaanis koostada järgnevatel aastatel.

[SBM-3] Olulised mõjud, riskid ja võimalused ning nende seos strateegia ja ärimudeliga

Kahese olulisuse hindamise protsessis tuvastati järgmised kliimaga seotud füüsilised ja üleminekuriskid:

Üleminekuriskid

- Kui elektrifitseerimine lükkub kaugemasse tulevikku, jääb uute tehnoloogiliste lahendustega rongide kasutuselevõtt venima. Tulevikus võivad rakenduda CO₂ heitetasud. Elektrihinna volatiilsus.
- Energiatarbimine: elektri ja kütuste hinna volatiilsus. Sõltuvus elektrist, võimalik CO₂ maks tulevikus.

Füüsilised riskid

- Äärmuslikest ilmastikutingimustest põhjustatud süsteemirikked, näiteks raudteele tungivad metsatulekahjud kujutavad endast nii füüsilist kui finantsriski, kuna võivad põhjustada veeremi ja infrastruktuurikahjustusi ning tööhäireid.

Liiga kõrged või madalad temperatuurid võivad põhjustada tehnilisi takistusi, sh rongide tehniliste võimete halvenemist ja mootorite suuremat koormust. See võib kaasa tuua suuremad hoolduskulud ja sagedasemad hooldusintervallid, mis mõjutab töötõhusust.

Elron ei ole teostanud eraldiseisvat strateegia ja ärimudeli säilenõtkusanalüüsi (sh kliima stsenaariumianalüüsi) kliimamuutuste suhtes, kuid 2023. aastal viidi läbi toimepidevuse riskianalüüs, kus hinnati muuhulgas füüsiliste kliimariskide (ekstreemne ilm) realiseerumist.

Elroni riskianalüüsis tuvastati ja hinnati kriitilised tegevused, määratleti tegevuste osutamiseks vajalikud ressursid, tuvastati ohud ning töötati välja ja hinnati stsenaariumid. Pärast riskianalüüsi tegemist koostati toimepidevusplaan ja taastekavad, milles kavandatakse tegevused, kui teenuse osutamisel siiski tõrge tekib või see koguni katkeb. Samuti tehakse taastekavades kindlaks, missugused ressursid teenuse taastamisel kasutusele võetakse, missuguseid partnereid kaasatakse ja kuidas võiks toimuvast teavitada avalikkust. 2024. aastal kinnitas juhatuse Elroni toimepidevuse plaani ja taastekavad, sh veoelektri puudumise taastekava, mis hõlmab muuhulgas olukorda, kui elekter kaob ilmastikuolude tõttu.

Mõjude, riskide ja võimaluste juhtimine

[IRO-1] Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsessi kirjeldus

Kahese olulisuse hindamise protsessis kaardistati ja hinnati Elroni otsese äritegevuse ja piiratud mahus väärtusahelaga seotud mõjud, riskid ja võimalused seoses kliimamuutusega. Vastav protsessi kirjeldus on toodud kestlikkusaruande peatükis *[IRO-1] Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsessi kirjeldus* lk 30.

Hindamisel võeti muuhulgas arvesse Elroni kasvuhoonegaaside (KHG) heidet mõjualades 1, 2 ja 3, mis hinnati vastavalt kasvuhoonegaaside protokoll (GHG Protocol) meetodikale.

Lisaks kaardistati võimalikud tulevased KHG heiteallikad, milleks on uute rongide, raudteetranspordi ja -taristuga seotud varad ja tegevused. Elronil on kavas püstitada Škoda rongide jaoks uus telkladu, rajada Soodevahe depoo ning soetada lisaronge Rail Baltic liinile, millega kaasnevad tulevikus täiendavad KHG heited.

Detailsem kliimamuutustega seotud ülemineku- ja füüsiliste riskide analüüs ning kliimariskide hindamise integreerimine riskijuhtimise süsteemi on planeeritud teostada järgnevatel aastatel.

[E1-2] Kliimamuutuste leevendamise ja nendega kohanemisega seotud poliitika

Elronil ei ole hetkel eraldiseisvat kliimamuutuste poliitikat, kuid kliimamuutuste, sh energiatõhususe teemad ning nendega seotud oluliste mõjude, riskide ja võimaluste juhtimine on integreeritud teistesse juhtimisdokumentidesse. Elronil on kavas koostada keskkonnapoliitika, mis hõlmab ka kliimamuutuste temaatikat vahemikus 2025-2026.

Elroni juhatus võttis 2024. aastal vastu „Juhtimispõhimõtted“, mis sisaldavad muuhulgas keskkonna- ja kestlikkuse valdkonda eesmäärke:

- Pühendume keskkonnasõbralike lahenduste ja tehnoloogiate kasutamisele, et vähendada meie tegevuse keskkonnamõju.
- Eelistame taastuvenergia kasutamist ja jälgime ning parendame pidevalt meie keskkonnategevuse tulemuslikkust.

Lisaks juhtimispõhimõtetele on kliimamuutustega seotud mõjude, riskide ja võimaluste juhtimist ja eesmärgistamist käsitletud Elroni „Strateegia 2030“ dokumendis. Strateegia hõlmab kliimamuutustest tulenevate riskidega arvestamise, energiakasutuse efektiivsuse tõstmise, taastuvenergia osakaalu maksimeerimise ja süsinikujalajälje vähendamise eesmäärke ja tegevusi. Tegevuste eesmärk on vähendada veeremi sõltuvust taastumatutest energiaallikatest ja kiirendada elektrifitseerimist, mille tulemusena vähendab ka Elroni süsiniku jalajälg. Samuti on eesmärgiks tagada kliimakindel infrastruktuur ning investeerida täiustatud seiresüsteemidesse ja varajase hoiatamise mehhanismidesse, et minimeerida äärmuslike ilmastikunähtuste põhjustatud häireid.

Strateegia rakendamise eest vastutab juhatus. Strateegiliste eesmärkide täitmise edukust ning järelevalvet teostab juhtkond, kes jälgib vastuvõetud KPI-de tulemusi regulaarsetel juhtkonna koosolekutel ja tulemuskoosolekutel. Strateegia loomisel võeti arvesse töötajate huve ning varasemaid uuringuid. Strateegia on kättesaadav oma töötajaskonnale siseveebi kaudu.

[E1-3] Kliimamuutuste poliitikaga seotud meetmed ja ressursid

Kliimamuutuste teemaga seondult on Elron kinnitanud konkreetsed strateegilised tegevused ja vahe-eesmärgid, mis on toodud alljärgneval joonisel.

Strateegilised tegevused	2025. aasta eesmärk	2027. aasta eesmärk	2030. aasta eesmärk
Kliimamuutustest tulenevate riskidega arvestamine	Kliimariskside hindamise integreerimine riskijuhtimise süsteemi		
Energiakasutuse efektiivsuse tõstmine	9.7 kWh/reisija	7.7 kWh/reisija	5.6 kWh/reisija
Taastuenergia osakaalu maksimeerimine	> 18%	> 45%	> 90%
CO ₂ jalajälje vähendamine	KHG jalajälje vähendamise tegevuskava kinnitamine ja süsteemse monitoorimise tagamine	30% väiksem CO ₂ e/100 reisijakm kui 2025	90% väiksem CO ₂ e/100 reisijakm kui 2025

Joonis 12. Elroni kliimamuutustega seotud eesmärgid ja strateegilised tegevused

Üheks meetmeks oma süsiniku jalajälje vähendamise ja energeetika eesmärkide saavutamiseks on rongide energiatarbes taastuvelektri osakaalu suurendamine. 2024. aastal ostis Elron elektrirongide ja perrooni tarbeks 6% rohkem taastuvelektrit kui 2023. aastal. Seeläbi suurenes elektrirongide ja perrooni elektritarbes taastuvelektri osakaal 99,4%-ni (2023. a moodustas vastavalt 98,5%). Taastuenergia osakaal rongide kogu energiatarbes, arvestades ka diiselkütuse kasutust, moodustas 2024. aastal 19%.

Uute Škoda rongide projekt oli 2024. aasta märgilise tähtsusega, sest Eestisse jõudis esimene Škoda elektrirong ja algasid katsetused 3kV kontaktvõrgu all. 2024. aasta jooksul saabus Eestisse kokku 6 uut rongikoosseisu. Elroni strateegiline suund on fossiilkütuste osakaalu minimeerimine, millele aitab oluliselt kaasa uus Škoda rongipark. Sellele lisaks kaardistati võimalusi olemasolevate diisel-elektriliste rongide ümberehituseks keskkonnasõbralikumale tehnoloogiale. Vaheetapina testiti diiselkütuse aseainena 100% HVO (hüdrogeenitud taimeõli) kütust, mis on valmistatud taastuvatest toorainetest.

Mõõdikud ja eesmärgid

[E1-4] Kliimamuutuste leevendamise ja nendega kohanemisega seotud eesmärgid

Kliimamuutuste ja energia valdkonna oluliste mõjude, riskide ja võimaluste haldamiseks on Elron seadnud taastuenergia osakaalu maksimeerimise, energiakasutuse efektiivsuse tõstmise ning CO₂ jalajälje minimeerimise suhtelised eesmärgid. Igale tuvastatud olulisele IRO-le vastavad eesmärgid ja mõõdikud (KPI) on näidatud Tabel 5. Mitmed mõõdikud on seotud baasaastaga 2025, mil Elronile rakendub esimest aastat kohustuslik kestlikkusaruandlus ning kui mõõdikuid hakatakse avalikustama.

Taastuenergia kasutuse maksimeerimise eesmärgiks on tõsta taastuenergia osakaal 100%-ni aastaks 2032. Nimetatud mõõdik väljendab rongides kasutatavat kogueregiat ja hõlmab erinevaid energiaallikad (nt fossiilenergia diiselkütuse kasutusest ja taastuvelektrienergia elektrirongidel). Kuna elektrirongide osakaal tulevikus tõuseb, on oodata ka taastuenergia osakaalu suurenemist.

Lisaks investeerib Elron energiatöhusatesse tehnoloogiatesse, et vähendada süsiniku jalajälge ja parandada oma tegevuse kulu- ja energiaefektiivsust. Selleks on seatud eesmärk vähendada nii energiakasutust reisija kui reisijakilomeetri kohta. Kõiki nimetatud mõõdikuid monitooritakse igakuiselt.

Tabel 5. Elroni kliimamuutuste ja energeetika valdkonna eesmärgid ja võtmemoõdikud (KPId)

Seonduv oluline mõju, risk või võimalus	Tegevus	Eesmärk	Mõõdik
Positiivne mõju: • Leevendamine: Elroni enda jalajälg väheneb, kuna kasutatakse elektrironge ja minnakse üle akurongidele. • Energiatarbimine: roheline reisijateveo teenus, mis vähendab üksikisiku fossiilkütustel põhinevaid transpordivahendite kasutamist. Negatiivne mõju: • Leevendamine: sõltuvus elektrifitseerimise kiirusest - kuni akurongid kasutusele võetakse, läheb veidi aega. • Energiatarbimine: energiatarve on olemuselt negatiivne, sh diiselrongid.	Taastuvenergia osakaalu maksimeerimine	2025 > 18% 2027 > 45% 2030 > 90% 2032 100%	Taastuvatest allikatest pärit energia osakaal
Riskid: • Kohanemine: äärmuslikest ilmastikutingimustest põhjustatud süsteimirikked, näiteks raudteele tungivad metsatulekahjud, kujutavad endast füüsilisi ja finantsriske, kuna need võivad põhjustada kahjustusi ja tööhäireid. • Energiatarbimine: elektri ja kütuste hinna volatiilsus, sõltuvus elektrist, võimalik CO₂ maks tulevikus.	Kliimamuutustest tulenevate riskide hindamine	2025: Kliimariskide hindamise integreerimine riskijuhtimise süsteemi.	
	CO ₂ jalajälje vähendamine	KHG jalajälje vähendamise tegevuskava kinnitamine ja süsteemse monitoorimise tagamine. 2027: 30% väiksem CO ₂ heide 100 reisija km kohta kui 2025 2030: 90% väiksem CO ₂ heide 100 reisija km kohta kui 2025	KHG suhteline heitkogus (kg CO ₂ e/100 reisijakm) võrreldes baasaastaga 2025 (%)
Võimalused: • Kohanemine: diiselrongide asendamine muudab rongisõidu rohelisemaks ja võib juurde tuua uute klientide voo. • Energiakasutuse efektiivsuse tõstmine: opereerimiskulu optimeerimine.	Rongide energiakasutuse efektiivsuse tõstmine (diisel + elektrienergia)	2025: 9,7 2027: 7,7 2030: 5,6	Energiakulu (kWh/reisija kohta)
		2025: 200 2027: 160 2030: 120 2032: 100	Energiaefektiivsus (kWh/tuh reisijakm)

[E1-5] Energiatarbimine ja energiaallikate jaotus

Allolevas tabelis on ülevaade Elroni energia kogutarbimisest fossiil-, tuuma- ja taastuvate energiaallikate lõikes. Energiatarbe algandmed pärinevad teenuspakkujate edastatud arvetelt.

2024. aastal ei tootnud Elron energiat taastumatutest ega taastuvatest allikatest.

Tabel 6. Energiatarbimine ja energiaallikate jaotus

Energiatarbimine ja energiaallikate jaotus	2024
1) Sõel ja söetoodetel põhinev kütusetarbimine (MWh)	N/A
2) Toornaftal ja naftasaadustel põhinev kütusetarbimine (MWh)	61 858,96
3) Maagaasil põhinev kütusetarbimine (MWh)	N/A
4) Muudest fossiilsetest allikatest pärit kütuse tarbimine (MWh)	N/A
5) Fossiilsetel allikatel põhineva ostetud või omandatud elektri, soojuse, auru ja jahutuse tarbimine (MWh)	89,81
6) Fossiilenergia tarbimine kokku (MWh) (arvutatakse ridade 1–5 summana)	61 948,77
Fossiilsete allikate osakaal energia kogutarbimises (%)	81%
7) Tuumaallikatel põhineva energia tarbimine (MWh)	N/A
tuumaenergia allikatest toodetud energia kogutarbimine energia kogutarbimises (%)	N/A
8) Taastuvate allikate, sh biomass kütusetarbimine (MWh)	412,80
9) Taastuvatel allikatel põhineva ostetud või omandatud elektri, soojuse, auru ja jahutuse tarbimine (MWh)	14 135,76
10) Muuks kui kütuseks kasutatava oma toodetud taastuvenergia tarbimine (MWh)	N/A
11) Taastuvenergia tarbimine kokku (MWh) (arvutatakse ridade 8–10 summana)	14 548,56
Taastuvate allikate osakaal energia kogutarbimises (%)	19%
Energia kogutarbimine (MWh) (arvutatakse ridade 6 ja 11 summana)	76 497,34

Elroni energiamahukus netotulu alusel on toodud alljärgnevas tabelis. Müügitulu väärtus kajastatakse raamatupidamisaruandes Lisa 15 tabelis.

Tabel 7. Energiamahukus netotulu alusel

Energiamahukus netotulu alusel	2024
Suure kliimamõjuga tegevusalade (H veondus ja laondus) netotulu aruandeperioodil (MEUR)	22,77
Suure kliimamõjuga tegevusalade energiatarbimine aruandeperioodil kokku (MWh)	61 858,96
Suure kliimamõjuga sektorites toimuvatest tegevustest tulenev energiatarbimine kokku suure kliimamõjuga sektorite netotulu kohta (MWh/MEUR)	3 359,95

[E1-6] 1., 2. ja 3. mõjuala heide ning KHG koguheide

Elroni 2024. a KHG jalajälg arvutati lähtuvalt ISO 14083 standardist, mille kohaselt viiakse läbi transporditeenuste kasvuhoonegaaside heitearvutus. Samuti järgiti ESRS E1 standardi nõudeid (seoses aruandluspiiride seadmisega ja mõjuala 2 KHG heite turupõhise avalikustamisega).

Mõjualas 1 arvutati ainult veoteenuse jaoks kasutatavate sõidukite kütuste otsene heide ja nende F-gaaside heide. ISO 14083 kohaselt ei pea arvestama abitegevuste sõidukite heidet. Elronil ei ole ka veotegevusega seotud jaamahooneid, mis võiksid otseseid heiteid tekkida. Mõjuala 1 kütuste heitearvutamisel kasutati RED 3 direktiivi määruse (EL) 2023/1185, DEFRA ja IPCC AR6 andmestikke.

Mõjualas 2 arvestati veoteenuse jaoks kasutatud elektrit: rongide ja perroonide elektrit. Abitegevuste (nt töötajate puhkeruumide) elektri ja kaugkütte kulu ei läinud arvesse vastavalt standardile ISO 14083. Mõjuala 2 kohta avalikustatakse eraldi turupõhine ja asukohapõhine heide. Turupõhise meetodikaga arvestati ostetud taastuvelektrist mõjuala 2 all ainult biokütuse põletamisel tekkivat CH₄ ja N₂O heidet. Perroonidel kasutatud tavaelektri heitearvutuses kasutati nii asukoha kui turupõhise heite hindamisel Eleringi avaldatud Eesti 2023. a elektri segajäägi eriheitetegurit. Mõjuala 2 all avalikustatakse lepinguliste instrumentide osakaal: päritolutunnistustega ostetud elektri osakaal moodustas Elroni kogu tarbitud elektrist 2024. a 99,37%.

Mõjualas 3 arvestati neid kategooriaid, mis on otseselt seotud veotegevusega ehk olulised tulenevalt Elroni äritegevusest. Mõjuala 3 all avaldatakse kategooriad 3.3 – kütuse ja elektri tarbimisega seotud kaudsed heited, ja 3.4 – sisse ostetud transporditeenus (asendusbussid). Kategoorias 3.3 arvestati: taastuvelektri tootmise infrastruktuurist tulenevat kaudset KHG heidet, elektrivõrgu ülekandekadudest tulenevat kaudset heidet, kütuste tootmisest ja transpordist põhjustatud kaudset heidet. Kategoorias 3.4 arvestati sisse ostetud asendusbusside kütuse põletamise heidet.

Mõjualadest 1-3 arvestati eraldiseisvalt biogeense CO₂ heidet. 2024. a tulenes otsene (mõjuala 1) biogeense CO₂ heide kasutatud biodiislist (HVO-st). Kaudne (mõjuala 2) biogeense CO₂ heide tulenes tarbitud taastuvelektrist (selle tootmisest biokütustest).

KHG heitearvutused viidi läbi Elronile kohandatud Exceli arvutustabelites.

Esmaste andmete alusel arvutatud heite osakaal oli 98,6% ja teiseste andmete põhjal arvutatud heite osakaal 1,4%.

Tabel 8. Kasvuhoonegaaside heitkogused mõjualade lõikes

1., 2. ja 3. mõjuala heide ning KHG koguheide			
Mõjuala	2023	2024	% 2024 / 2023
1. mõjuala KHG heitkogused			
1. mõjuala KHG koguheide (tonni CO ₂ ekv)	16 176,15	16 323,15	101%
1. mõjuala KHG koguheite osakaal, mis on seotud heitkogustega kauplemise reguleeritud süsteemidega (%)	N/A	N/A	N/A
Biomassi põletamisel või biolagunemisel tekkiv CO ₂ biogeenne heide (tonni CO ₂ ekv)	N/A	105,21	N/A
2. mõjuala KHG heitkogused			
Asukohapõhine 2. mõjuala KHG koguheide (tonni CO ₂ ekv)	9 653,03	10 128,61	105%
Turupõhine 2. mõjuala KHG koguheide (tonni CO ₂ ekv)	149,49	68,09	46%
Biomassi põletamisel või biolagunemisel tekkiv CO ₂ biogeenne heide (tonni CO ₂ ekv)	1 126,97	591,07	52%
Lepinguliste instrumentide osakaal, % kogu sisse ostetud elektrienergiast:			
<i>Päritolutunnistused (roheelekt)</i>	98,54%	99,37%	
3. mõjuala olulised KHG heitkogused			
3. mõjuala KHG koguheide (tonni CO ₂ ekv)	6 091,05	5 741,03	94%
3.3 Kütuse ja energiaga seotud tegevus (mis ei kuulu 1. või 2. mõjualasse)	6 062,40	5 660,65	93%
3.4. Transport ja turustus väärtusahela eelnevates etappides	28,65	80,38	281%
Heite osakaal, mis on arvatatud tarnijatelt või muudelt väärtusahela partneritelt saadud esmaste andmete alusel (%)	96,50%	99%	
KHG heide kokku			
Asukohapõhine KHG heide kokku (tonni CO ₂ ekv)	31 920,23	32 192,79	101%
Turupõhine KHG heide kokku (tonni CO ₂ ekv)	22 416,69	22 132,27	99%

KHG heitemahukus netotulu alusel on toodud allolevas tabelis. Müügitulu väärtus kajastatakse raamatupidamisaruandes Lisa 15 tabelis.

Tabel 9. Kasvuhoonegaaside heitemahukus netotulu alusel

KHG heitemahukus netotulu alusel	2024
Müügitulu (MEUR)	22,77
KHG koguheide (asukohapõhine) netotulu kohta (tonni CO ₂ ekv / MEUR)	1 413,99
KHG koguheide (turupõhine) netotulu kohta (tonni CO ₂ ekv / MEUR)	972,10

5.3 ESRS E5 – RESSURSIKASUTUS JA RINGMAJANDUS

Mõjude, riskide ja võimaluste juhtimine

[IRO-1] Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise ja hindamise protsesside kirjeldus

Oluliste mõjude, riskide ja võimaluste kindlakstegemise protsessi kirjeldus, sh äritegevuse analüüs ja huvigruppide kaasamine, on toodud kestlikkusaruande peatükis IRO-1 lk 30.

[E5-1] Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud poliitika

Elron rakendab ressursitõhususe ja ringmajanduse põhimõtteid läbimõeldud jäätmekorralduse põhimõtete kaudu. Eesmärk on tagada tekkivate jäätmete nõuetele vastav ja keskkonnareostust ennetav käitlemine, sorteerides jäätmed võimalikult paljudeks eraldi liikideks, minimeerides ohtlike jäätmete teket ning suunates võimalikult suur osa taaskasutusse. Vastutustundlik jäätmekäitlus on oluline nii keskkonna kui ka Elroni maine seisukohalt. Ebapiisav käitlus võib põhjustada reostust, eriti ohtlike jäätmete puhul, ning avalikkuse tähelepanu jäätmekäitluse puudujääkidele võib mõjutada Elroni mainet. Samas pakub järjest arenev ringmajandus uusi võimalusi – jäätmete väärindamine ja ringlussevõtt aitavad suurendada energiaefektiivsust ja ressursside säästlikku kasutamist ning koostööpartneritega loodavad lahendused võimaldavad muuta jäätmekäitluse veelgi tõhusamaks. Jäätmekorralduse protsessi elluviimise ja järelvalve eest vastutab haldusjuht. Protsess kehtib Elroni enda tegevuses ja on kättesaadavaks tehtud kõikidele oma töötajatele. Hetkel ei ole veel Elronis kinnitatud teiseste ressursside kasutamise suurenemise plaani.

Hangete läbiviimise korras on sätestatud, et majanduslikult soodsaima pakkumuse väljaselgitamisel hinnatakse lisaks hinnale ka muid objektiivseid asjaolusid, sealhulgas keskkonnanõudeid ja keskkonnavalasid ning sotsiaalseid kriteeriume. Koostööpartneritelt on hankekorraga samuti nõutud vastavus keskkonnavalastele õigusaktidele ja saastelubadele, kahjulike heidete ja jäätmetekke vähendamine ja materjalide taaskasutuse soodustamine. 2025. aastal on Elronil plaanis hangete läbiviimise korda täiendada, täpsustades keskkonnakriteeriume ka ringmajanduse printsiipide osas. Hangete läbiviimise korda rakendatakse kõikide Elroni hangete puhul, sealjuures arvestatakse registrihangete läbiviimisel täiendavalt riigihankeseaduses sätestatud korda. Hangete nõuetele vastava läbiviimise eest vastutavad vastavate osakondade juhid.

[E5-2] Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud meetmed ja ressursid

Aruandeaastal on sorteerimata ja ohtlike jäätmete koguste minimeerimiseks alustatud töötajate keskkonnavalase koolitamisega, mis hõlmab ka prügisorteerimisalast koolitust. Kuigi töökeskkonnas on juba loodud võimalused ja kord enam tekkivate jäätmeliikide sorteerimiseks, on alustatud füüsiliste eelduste täiustamisega optimaalseks sorteerimiseks nii töökeskkonnas kuid lisaks ka rongides. 2024. aastal tehti ettevalmistusi rongides prügi sorteerimisvõimekuse loomiseks, mis rakendub uute rongide liinile tulekuga 2025. aastal ning toetab Elroni keskkonnamõjude vähendamise eesmarke. Selline tegevus loob võimaluse kaasata ka Elroni väärtusahelat, sest sorteerimisvõimalused laienevad lisaks ettevõtte enda töötajatele ka teenusekasutajatele.

2025. aastal on plaanitud koolituste regulaarse jätkamisega. Ringsuse tõhususe kasvatamiseks kaardistatakse ja koostatakse 2024–2025 aasta jooksul ülevaade toodetest, jäätmetest ja muudest

materjalidest, mida on võimalik ringlusse suunata, tehes regulaarselt koostööd nii uute kui ka olemasolevate jäätmepartneritega vajaliku teabe kogumiseks ja optimaalseimate lahenduste leidmiseks. Samuti koostatakse jäätmekäitluse ja ringlussevõtu tõhususe suurendamise kord, et parandada protsesside süsteemsust ja jätkusuutlikkust.

Ohtlike jäätmete koguste minimeerimiseks on 2026–2027 aastaks kavandatud diiselmootoritega seotud heitmete vähendamiseks tehnoloogia vahetuse kava koostamine ja investeeeringuvajaduse selgitamine. Sama eesmärgiga seonduvalt on 2028–2030 aastatel kavas diislongide pargi osaline ümberehitus akurongideks.

Möödikud ja eesmärgid

[E5-3] Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud eesmärgid

Jäätmete sorteerimise eesmärgiks on vähendada olmejäätmete hulka ja suurendada liigiti kogutud jäätmete hulka, et luua optimaalseimad võimalused nende väärindamiseks jäätmehierarhia prioriteetsematel tasemetel. Eesmärgid konkreetse hierarhia tasemega püsitatakse tulevikus, kui ettevõttesiseselt on läbiviidud jäätmeaudit ja detailsemalt on kaardistatud jäätmeliikide käitluspotentsiaalid.

Elron on ressursside väljundi jätkusuutlikuks ja ringmajanduse printsiipe arvestavaks haldamiseks püstitanud vabatahtlikud eesmärgid. Sorteerimata olmejäätmete osakaalu minimeerimiseks nii töökkeskkonnas kui ka rongides on halduse strateegia raames seatud eesmärgid 2026. aastaks tõsta sorteeritud jäätmete osakaalu kogujäätmete hulgast 30% ja 2030. aastaks 70%.

Oma tegevuses tekkivate ohtlike jäätmete koguse minimeerimiseks on halduse strateegia raames seatud eesmärgid vähendada nende kogust 2022. aastaga võrreldes 2026. aastaks 20% ja 2030. aastaks 50%.

Püstitatud eesmärkide edusammude hindamine ja ülevaatamine toimub vajaduspõhiselt, kuid mitte harvem kui kord aastas. Eesmärkide arengut jälgib regulaarselt Elroni juhtkond. Eesmärkide püstitamisel on olnud eeldusteks sorteerimise kvaliteedi paranemine ajas töötajate koolitamise tulemusena ja jäätmete hulga stabiilsus ka teenuste mahu ning töötajaskonna ja uue depoo ehitusprojektiga seonduvalt.

Täiendavate ringmajanduse kaardistuse plaanide ja ringlussevõtu tõhususe suurendamise korra koostamisega seonduvalt 2025. aastal püstitatakse vastavatele tegevussuundadele töö tulemina ka eesmärgid. Hetkel puuduvad Elronil esmastooraine minimeerimisega, ringmajandust toetava tootedisaini suurendamisega ja muude ressurssikasutuse või ringmajandusega seonduvad eesmärgid.

[E5-4] Ressursside sisend

Kahese olulisuse hindamise protsessi käigus ei tuvastatud ressursside sisendiga seonduvaid olulisi mõjusid, riske või võimalusi.

[E5-5] Ressursside väljund

Elroni jäätmekorralduse põhiselt saab tekkivad jäätmed kategoriseerida järgnevatesse jäätmevoogudesse:

- Biojäätmad;
- Segaalmejäätmad;
- Paber ja kartong;
- Metallijäätmad;
- Ohtlikud jäätmed, sh:
 - Õlipüünistes lahutatud õline vesi
 - Plastpakendid
 - Ohtlike aineid sisaldavad või nendega saastunud pakendid
 - Ohtlike ainetega saastunud absorbendid, puhastuskaltsud,
 - filtermaterjalid ja kaitseriietus
 - Õlifiltrid
 - Luminestsentslambid ja muud elavhõbedat sisaldavad jäätmed
 - Patareid ja akud

Elroni tegevuse käigus tekkinud jäätmete üldkogused on toodud tabelis 10. Esitatud andmed põhinevad jäätmekäitluspartnerite mõõdetud kogustel.

Tabel 10. Tekkinud jäätmete üldkogused

Jäätmed	2024
Ohtlike jäätmete kogus kokku (tonni)	7,457
Ohtlike jäätmete kogus kokku, mis on kõrvaldamisest kõrvaesuunatud (tonni)	1,625
Ohtlike jäätmete kogus, mis on kõrvaldamisest kõrvaesuunatud läbi korduskasutamiseks ettevalmistamise (tonni)	0,306
Ohtlike jäätmete kogus, mis on kõrvaldamisest kõrvaesuunatud läbi ringlussevõtu (tonni)	0,068
Ohtlike jäätmete kogus, mis on kõrvaldamisest kõrvaesuunatud muud taaskasutamistoimingute tõttu (tonni)	1,251
Ohtlike jäätmete kogus kokku, mis on kõrvaldamisse juhitud (tonni)	5,832
Ohtlike jäätmete kogus kokku, mis on põletamisse juhitud (tonni)	5,832
Ohtlike jäätmete kogus kokku, mis on prügilasse ladestatud (tonni)	0
Ohtlike jäätmete kogus kokku, mille puhul rakendati muid kõrvaldamistoiminguid (tonni)	0
Mitte-ohtlike jäätmete kogus kokku (tonni)	87,91
Mitte-ohtlike jäätmete kogus kokku, mis on kõrvaldamisest kõrvaesuunatud (tonni)	87,91
Mitte-ohtlike jäätmete kogus, mis on kõrvaldamisest kõrvaesuunatud läbi korduskasutamiseks ettevalmistamise (tonni)	0
Mitte-ohtlike jäätmete kogus, mis on kõrvaldamisest kõrvaesuunatud läbi ringlussevõtu (tonni)	3,76

Jäätmed	2024
Mitte-ohlike jäätmete kogus, mis on kõrvaldamisest kõrvalesuunatud muud taaskasutamistoimingute tõttu (tonni)	84,14
Mitte-ohlike jäätmete kogus kokku, mis on kõrvaldamisse juhitud (tonni)	0
Mitte-ohlike jäätmete kogus kokku, mis on põletamisse juhitud (tonni)	0
Mitte-ohlike jäätmete kogus kokku, mis on prügilasse ladestatud (tonni)	0
Mitte-ohlike jäätmete kogus kokku, mille puhul rakendati muid kõrvaldamistoiminguid (tonni)	0
Ringlusse võtmata jäätmete üldkogus (tonni)	0
Ringlusse võtmata jäätmete osakaal (%)	0
Radioaktiivsete jäätmete üldkogus (tonni)	n/a

5.4 SOTSIAALNE TEAVE

Ettevõtte edukust saab hinnata väärtuse järgi, mida suudetakse oma klientidele pakkuda, olla hinnatud töandja ja pakkuda töötajatele positiivset töökogemust. Elron seisab töandjana selle eest, et ettevõtte kõiki töötajaid koheldakse õiglaselt ja ausalt ning neile oleks tagatud võrdsed arenguvõimalused kooskõlas töötaja pädevuse, kogemuse ja töösooritusega. Kõikides personaliprotsessides peetakse tähtsaks võrdõiguslikkuse tagamist ja diskrimineerimisest hoidumist.

ESRS S1 – OMA TÖÖTAJASKOND

Elron kasutab käesolevas kestlikkusaruandes oma töötajaskonna teema avalikustamisel üleminekusätet, st kohaldab avalikustamise miinimumnõudeid seoses poliitika, meetmete, mõdikute ja eesmärkidega.

Olulised mõjud, riskid ja võimalused ja nende seos strateegia ja ärimudeliga

Kahese olulisuse hindamise tulemusel hinnati oluliseks järgmised oma töötajaskonnaga seonduvad kestlikkusteemad: töötingimused, tööhõivekindlus, töö ja eraelu tasakaal, piisav töötasu, koolitus ja oskuste arendamine, tervishoid ja ohutus, võrdne kohtlemine ja võrdsed võimalused, vägivalla ning ahistamise ennetamine, sotsiaaldialoog ja piisav eluase. Oluliseks hinnatud kestlikkusaspektid on esitatud kestlikkusaruande Tabel 4 lk 28.

Elroni ärimudel ja strateegia võtavad töötajatega seotud mõjusid arvesse mitmel tasandil, edendades töötajate heaolu, võrdseid võimalusi ning turvalist ja motiveerivat töökeskkonda. Töötingimuste parandamiseks panustatakse kaasaegsete ja digitaalsete tööruumide loomisesse, tagades töötajatele ligipääsu kättesaadavale ja selgele sisekommunikatsioonile ning soodustades avatud tagasisidekultuuri.

Töötajate motivatsiooni hoidmiseks ja arendamiseks pakume koolitusvõimalusi, mis aitavad kaasa professionaalsele kasvule ning toetavad Elroni üldist arengut. Elron peab oluliseks kõikehõlmavat tööohutust ja tervisekaitset, mille raames hinnatakse ja arendatakse töökeskkonda, et tagada töötajate füüsiline ja vaimne heaolu. Edasiste võimalustena näeme investeringuid ergonoomilistesse lahendustesse, mis aitaksid parandada nii töötajate mugavust kui ka tootlikkust.

Elron on teadlik vajadusest tagada kõikidele töötajatele parimad võimalikud töö- ja olmetingimused ning pidevalt töötatakse optimaalseimate lahenduste leidmiseks. Lisaks on teadvustatud, et rahulolematud töötajad kujutavad endast finantsriski, kuna töörahulolu langus võib viia tootlikkuse vähenemiseni, mõjutada meeskonnamoraali ning suurendada personali voolavust ja värbamiskulusid. Seetõttu on fookuses pidev hetkepraktikate analüüs ja parendamisvõimaluste otsimine.

Töötajate heaolu edendamiseks ja organisatsioonikultuuri tugevdamiseks nähakse võimalusi motivatsioonipakettide laiendamises ja kohandamises, et suurendada töötajate rahulolu ja kaasatust. Elron mõistab, et motiveeritud töötajad aitavad vähendada eksimusi, parandada efektiivsust ja toetada ettevõtte finantseesmärkide saavutamist. Samuti panustatakse pidevasse organisatsioonilisse arengusse, et tagada töötingimuste, juhtimisprotsesside ja töötajakogemuse jätkuv parendamine.

Oma töötajaskonnaga seotud eesmärgid ja mõõdikud

Elron on seadnud eesmärgid, et tugevdada juhtimispraktikaid, parandada organisatsioonikultuuri, tagada ohutu töökeskkond, arendada tööandjabrändi, pakkuda motiveerivaid töötingimusi ning toetada töötajate teadmiste ja oskuste arengut. Oma töötajaskonnaga seonduvad eesmärgid ja nendega seonduvad mõõdikud on toodud alljärgnevas tabelis 11.

Elron väärtustab töötajate tagasisidet oma töö ja ka organisatsiooni kohta tervikuna. Seetõttu viiakse iga kahe aasta tagant läbi üle-ettevõteline töötajate rahulolu-uuring ja vaheaastatel rahulolu pulsiuuring. 2024. aastal läbiviidud töötajate heaolu uuringu tulemuste kohaselt olid enamus uuringu objektiks olnud teemavaldkondade hinnangud paranenud võrreldes 2022. aastal läbi viidud küsitlusega.

2024. aastal moodustasid tööga rahulolu keskmised või kõrged hinnangud kokku 91% kõikidest vastustest (2022: 82%). Töötajate rahulolu keskmine hinnang oli 5,2 punkti (7-palli skaalal; muutus aastaga 2022 +0,6 punkti). Tegemist on olulise positiivse muudatusega töötajate rahulolus. Samuti paranes töötajate pühendumuse hinnang võrreldes 2022. aasta uuringuga, keskmine hinnang 2024. aastal oli 1,4 punkti (-3 ja 3 skaalal), muutus 2022. aasta uuringuga +0,2 punkti. Märkimisväärselt paranes ka rahulolu juhtimisega, 2024. aasta keskmine hinnang oli 5,8 punkti (muutus 2022. aasta uuringuga 1,1 punkti; 7-palli skaalal).

Tabel 11. Oma töötajaskonnaga seonduvad eesmärgid ja mõõdikud

Seonduv oluline mõju, risk või võimalus	Tegevus	Eesmärk	Mõõdik
Positiivne mõju: Kaasaegsete tööruumide pakkumine, töötajate arengu toetamine ja võrdne ning turvalise töökeskkonna tagamine edendab kaasavat organisatsioonikultuuri ja positiivset tööandja kuvandit.	Parimate juhtimispraktikate rakendamine	2025: Rahuloluhinnang juhtimisele >5.5 (7 palli skaala) 2027: Rahuloluhinnang juhtimisele >5.6 (7 palli skaala) 2030: Rahuloluhinnang juhtimisele >5.7 (7 palli skaala)	• Töötajate rahulolu hinnang 7-palli skaalal vastavalt töötajate heaolu uuringu tulemusele. Monitoorimine viiakse läbi iga-aastaselt.
	Tugeva ja ühtse organisatsioonikultuuri loomine	2025: Pühendumus-hinnang >1.5 (skaala -3 kuni 3) 2027: Pühendumus-hinnang >1.9 (skaala -3 kuni 3) 2030: Pühendumus-hinnang >2.0 (skaala -3 kuni 3)	• Töötajate pühendumuse hinnang skaalal -3 kuni 3 vastavalt töötajate heaolu uuringu tulemusele. Monitoorimine viiakse läbi iga-aastaselt.
	Ohutu töökeskkonna tagamine	2025: ISO 45001 juurutamine IJS-i; Tööohutuspoliitika loomine 2027: Tööõnnetuste määr LTIFR < 20 miljoni töötunni kohta 2030: Tööõnnetuste määr LTIFR < 18 miljoni töötunni kohta; Null raskete vigastustega tööõnnetust	• Tööõnnetuste määr (tööõnnetuste arv miljoni töötunni kohta). Monitoorimine toimub igakuiselt. • Terviseedendamise kulud FTE kohta. Monitoorimine toimub igakuiselt. • Parim tulemus tööõnnetuste vabalt. Monitoorimine toimub igakuiselt.
Riskid: Töötajate rahulolematuse võib mõjutada tootlikkust, moraali ja põhjustada käibe ja sellega seotud kulude suurenemist.	Kaasava töökultuuri loomine	2025: TOP 7 2027: TOP5 2030: TOP3	• Tööandja maine (koht TOPis). Monitoorimine toimub iga-aastaselt.
Võimalused: Investeeringutesse ergonomilistesse lahendustesse, laiendades töötajate motivatsioonipakette ning edendades pidevat organisatsioonilist arengut, loob võimalusi parandada töökeskkonda, toetada töötajate heaolu, efektiivsust ja ettevõtte jätkusuutlikku kasvu.	Motiveerivate töötingimuste tagamine	2025: Palgatase => tööpere mediaan; Üldine rahulolu hinnang > 5.0 2027: Palgatase => tööpere mediaan; Üldine rahulolu hinnang > 5.1 2030: Palgatase => tööpere mediaan; Üldine rahulolu hinnang > 5.5	• Palgad vs. turu mediaan (Fontes). Monitoorimine toimub iga-aastaselt.
	Organisatsiooni teadmiste arendamine	2025: Välja- ja täiendõppe süsteemi kaasajastamine 2027: Välja- ja täiendõppe ning hindamised toimivad koostöös kutsekooli(de)ga 2030: Tehnikutele on väljastatud kutsetunnistused (alates 3. järgust)	• Koolitustundide arv töötaja kohta. Monitoorimine toimub iga-aastaselt. • Koolituskulud FTE kohta. Monitoorimine toimub iga-aastaselt.

Oma töötajaskonnaga seotud poliitikad

Oma töötajaskonnaga seonduvate positiivsete mõjude juhtimiseks on Elron kehtestanud põhimõtted, et rakendada parimaid juhtimispraktikaid, luua tugev ja ühtne organisatsioonikultuur ning tagada ohutu töökeskkond.

Parimate juhtimispraktikate rakendamiseks lähtutakse põhikirjast, omaniku ootustest ja Elroni juhtimis põhimõtetest, mis annavad üldised suunised Elroni juhtimiskultuurile. Inimeste juhtimisel keskendutakse töötajate arendamisele ja toetamisele, pakkudes mitmekesiseid koolitusi ja arenguvõimalusi, luues toetavat töökeskkonda ning soodustades töötajate rahulolu ja pühendumust. Samuti kaasatakse töötajaid otsustusprotsessidesse ning väärtustatakse nende panust. Elron tagab töötajate ja reisijate raudtee- ning tööohutuse nii tava- kui eriolukordades, järgides kõiki kehtivaid ohutusnõudeid. Täiendavalt toetavad parimate juhtimispraktikate rakendamist inimeste juhtimise üldpõhimõtted, koostöötava ning koolituspõhimõtted, mis tagavad ühtse ja tõhusa koolitustegevuse, toetades töötajate arengut ja Elroni strateegilisi eesmärke.

Tugeva ja ühtse organisatsioonikultuuri loomisel on keskendutud töötajate kaasamisele ja läbipaistvale kommunikatsioonile. Selle tagamiseks on vastu võetud inimeste juhtimise üldpõhimõtted, töösisekorraeeskiri ning juhtimissüsteemi raamistik, mis on kättesaadav siseveebis kõikidele töötajatele. Inimeste juhtimise põhimõtted reguleerivad muuhulgas võrdse kohtlemise kohustust, diskrimineerimisvaba töökoha tagamist, koolitust ja arendustegevust, suhtlemispõhimõtteid, värbamist, töösuhte alustamise ja lõpetamise üldpõhimõtteid. Töökorralduse reeglid sätestavad töö- ja puhkeaja reeglid, tööasustamise põhimõtted, puhkuse andmise reeglid ja üldised töökorralduslikud käitumisreeglid. Uutele töötajatele on loodud sisseelamisprogramm, mis aitab kiiremini mõista Elroni väärtusi, kultuuri ja töökorraldust. Täiendavalt lähtutakse igapäevatöös kõikidele Elroni töötajatele, sh juhtkonnale, ja koostööpartneritele kehtivast koostöötavast, millega on paika pandud ühised eetilised põhimõtted ja väärtused.

Ohutu töökeskkonna tagamiseks lähtutakse juhtimis põhimõtetest ja ohutuse strateegiast, mis sätestavad üldised töötervishoiu ja -ohutuse põhimõtted. Moodustatud on töökeskkonnanõukogu, regulaarselt viiakse läbi töökeskkonna riskianalüüse ja töökeskkonna sisekontrolle, tööohutuse tagamiseks on koostatud konkreetsetele tegevustele suunatud ohutusjuhendid ja e-koolitused, et tõsta teadlikkust ja ennetada tööõnnetusi. Tõhusama töökorralduse ja ohutu töökeskkonna loomiseks rakendatakse ka 5S metoodikat, mis toetab töökohtade korrashoidu ja efektiivsust.

Oluliseks hinnatud oma töötajatega seotud riski rahulolematuse tekkimise osas juhitakse eesmärgiga ennetada võimalikke negatiivseid mõjusid ning tagada kaasav, läbipaistev ja vastutustundlik juhtimine. Inimeste juhtimise üldpõhimõtted loovad raamistiku töötajate kaasamiseks ja toetamiseks, soodustades avatud ja usaldusväärset töökeskkonda. Kommunikatsioonistrateegia 2023–2025 tagab selged ja ühtsed suhtlusprotsessid, mis aitavad vähendada infolünki ning toetada organisatsioonikultuuri arengut.

Tuvastatud oluliste võimaluste realiseerimiseks ja töötajate heaolu ning arengu toetamiseks juhindutakse sisemistest poliitikatest, mis aitavad luua motiveerivat ja toetavat töökeskkonda. Inimeste juhtimise üldpõhimõtted annavad suunised töötajate arendamiseks ja kaasamiseks. Tulemustasu põhimõtted aitavad tunnustada ja motiveerida töötajaid nende panuse eest. Töötajate tervise ja heaolu toetamiseks on kehtestatud tervisekontrolli kord, prillide hüvitamise kord ja

motivatsioonipaketi kasutamise kord, mis aitavad tagada töövõime ja heaolu. Elron panustab ka töötajate pädevuse ja kvalifikatsiooni arendamisse. Koolituspõhimõtted loovad raamistiku järjepidevaks väljaõppeks ja täiendkoolituseks. Raudteeohutuse tagamiseks vajaliku väljaõppe ja koolituste korraldamine, kvalifikatsiooniteatmik ja pädevuskaardid tagavad tööks vajalike teadmiste ja oskuste süsteemse arendamise. Lisaks toetab Elroni e-õppe keskkond paindlikku ja efektiivset õppimisvõimalust.

Kõik oluliseks hinnatud mõjude, riskide ja võimaluste juhtimise ja haldamisega seonduvad poliitikad on kättesaadavad Elroni siseveebis kõikidele töötajatele.

ESRS S2 – TÖÖTAJAD VÄÄRTUSAHELAS

Elron kasutab käesolevas kestlikkusaruandes väärtusahela töötajate teema avalikustamisel üleminekusätet, st kohaldab avalikustamise miinimumnõudeid seoses poliitika, meetmete, mõõdikute ja eesmärkidega.

Olulised mõjud, riskid ja võimalused ja nende seos strateegia ja ärimudeliga

Kahese olulisuse hindamise käigus tuvastati väärtusahela töötajatega seonduvad olulised mõjud, riskid ja võimalused töötingimuste ning võrdse kohtlemise ja võimaluste osas. Oluliseks hinnatud kestlikkusaspektid on toodud kestlikkusaruande Tabel 4 lk 28. Elron ei ole kahese olulisuse protsessi käigus tuvastanud väärtusahela töötajatega seonduvaid olulisi negatiivseid mõjusid.

Elron võtab oma ärimudelis ja strateegias arvesse tarneahela töötajate õigusi ja eetilist väärtusahela juhtimist, edendades läbipaistvust ja vastutustundlikke äritavasid. Strateegilised tegevused, sealhulgas rikkumistest teavitamise kanalite arendamine, koostöö partneritega, eetiliste hangete põhimõtete rakendamine aitavad kaasa positiivse ja eetilise töökultuuri kujundamisele, vähendades võimalikke riske ja parandades koostööd.

Väärtusahela töötajatega seotud eesmärgid ja mõõdikud

Elron on seadnud selged eesmärgid, et edendada eetilist ja vastutustundlikku väärtusahela juhtimist ning vähendada tarneahelaga seotud riske. Tarnijate eetikakoodeksi vastavuse parandamiseks on seatud järgnevad sihttasemed: 2025. aastaks on eesmärk saavutada vähemalt 18% vastavus, 2027. aastaks üle 45% ning 2030. aastaks üle 90%, tagades sellega, et enamik Elroni tarnijatest järgivad kehtestatud eetikanõudeid. Eesmärgi jälgimiseks kasutatakse mõõdikuna eetikakoodeksi vastavuse määra vastavalt läbi viidud sisekontrollile.

Töölasest rikkumisest teavitamise süsteemi tugevdamiseks on seatud eesmärk, et 2026. aastaks oleks põhjendatud kaebuste arv 0. See kajastub nii riskide maandamises kui ka võimaluste realiseerimises, kuna tõhus rikkumiste ennetus ja läbipaistev kaebuste käsitlemine aitavad vähendada võimalikke maine- ja finantskahjusid ning suurendavad ettevõtte usaldusväärsust. Selle saavutamiseks on kavandatud vihjeliini loomine Elroni kodulehel ning eetikakoodeksi vastavuse audit, mis võimaldavad tõhusamalt jälgida ja parandada ettevõtte siseseid ja väärtusahelas toimuvaid protsesse. Tänapäevaks ei ole Elron veel seadnud eesmärgiga seonduvat mõõdikut.

Väärtusahela töötajatega seotud poliitika

Elroni poliitika väärtusahela töötajate suhtes keskendub eetiliste standardite järgimisele koostööpartnerite ja tarnijatega. Koostööpartneritele loodud eetikanormide põhimõtete järgimine on oluline osa Elroni strateegilistest tegevustest, mis tagab, et kõik osapooled, kellel on mõju tarneahela tööjõule, lähtuvad eetilistest printsiipidest. Kehtestatud on eetikakoodeks, mis hõlmab endas muuhulgas põhimõtteid järgnevate teemavaldkondade kohta: huvide konflikt, lapstööjõud, sunniviisiline töö, ühinemisvabadus ja õigus kollektiivsele läbirääkimisele, tööaeg, töötasu, turvalisuse tagamine, töötajate kohtlemine, tervis ning ohutus ja vahendajate valik.

ESRS S3 – MÕJUTATUD KOGUKONNAD

Elron kasutab käesolevas kestlikkusaruandes mõjutatud kogukondade teema avalikustamisel üleminekusätet, st kohaldab avalikustamise miinimumnõudeid seoses poliitika, meetmete, mõõdikute ja eesmärkidega.

Olulised mõjud, riskid ja võimalused ja nende seos strateegia ja ärimudeliga

Kahese olulisuse hindamise käigus tuvastati kogukondadega seonduvad olulised mõjud, riskid ja võimalused kogukondade sotsiaalsete õiguste ja väljendusvabaduse osas. Oluliseks hinnatud kestlikkusaspektid on toodud kestlikkusaruande Tabel 4 lk 28. Elron ei ole kahese olulisuse protsessi käigus tuvastanud kogukondadega seonduvaid olulisi negatiivseid mõjusid.

Elroni ärimudel ja strateegia arvestavad kogukondade kaasamise olulisust, keskendudes kohalike arvamuste kuulamisele ja raudteeohutuse teadlikkuse tõstmisele. Hetkel on nt raudteeohutuse valdkonnas kogukonna kaasamine kampaaniapõhine, kuid strateegias on seatud eesmärgiks luua terviklik ja pikaajaline kaasamisprotsess.

Mõjutatud kogukondadega seotud eesmärgid ja mõõdikud

Elron on seadnud kogukondade kaasamise valdkonnas eesmärgid parandada suhtlust kohalike omavalitsuste (KOV-ide) ja esindusorganisatsioonidega ning muuta see järjepidevaks protsessiks. 2025. aastal on eesmärgiks luua regulaarne koostööformaad kohalike omavalitsuste ja esindusorganisatsioonidega. 2027. aastaks soovitakse tagada, et KOV-ide ja esindusorganisatsioonidega toimuvad regulaarsed planeerimis- ja ülevaatekohtumised, mis jätkuvad ka tulevikus.

Aruandlusaastal toimus pidev suhtlus kohalike omavalitsustega. Koostöös Operation Lifesaver Estonia-ga viidi läbi mitmeid avalikkusele suunatud ohutuskampaaniaid. Samuti korraldasid Elroni ohutussaadikud koolides ohutusalaseid loenguid ja depoos võeti vastu mitmeid koolide ja lasteaedade külastusgruppe.

Oluliste kestlikkusaspektide juhtimisega seonduvateks mõõdikuteks on seatud avalike ohutuskampaaniate arv ja levik ning vabatahtlikute ohutussaadikute arv. Mõlemaid mõõdikuid monitooritakse iga-aastaselt.

Mõjutatud kogukondadega seotud poliitikad

Eraldiseisvaid kogukondadega koostööd kirjeldavaid poliitikaid ei ole Elronis täna vastu võetud. Elroni tegevused kogukondade kaasamise ja nendesse panustamise osas tuginevad olemasolevatele strateegilistele dokumentidele, sealhulgas üldisele strateegiale aastani 2030. Strateegias on määratletud eesmärgid kohalike kogukondade kaasamiseks ning nende arengusse panustamiseks, tagades süsteemse ja pikaajalise koostöö.

ESRS S4 – TARBIJAD JA LÕPPKASUTAJAD

Elron kasutab käesolevas kestlikkusaruandes tarbijate ja lõppkasutajate teema avalikustamisel üleminekusätet, st kohaldab avalikustamise miinimumnõudeid seoses poliitika, meetmete, mõõdikute ja eesmärkidega.

Olulised mõjud, riskid ja võimalused ja nende seos strateegia ja ärimudeliga

Kahese olulisuse hindamise käigus tuvastati tarbijate ja lõppkasutajatega seonduvad olulised mõjud, riskid ja võimalused järgnevatel teemadel: juurdepääs toodetele ja teenustele, tervishoid ja ohutus, juurdepääs kvaliteetteabele ning vastutustundlikud turundustavad. Oluliseks hinnatud kestlikkusaspektid on toodud Tabel 4 lk 28. Elron ei ole kahese olulisuse protsessi käigus tuvastanud väärtusahela töötajatega seonduvaid olulisi negatiivseid mõjusid.

Elroni ärimudel ja strateegia arvestavad ulatuslikult klientide heaolu ja teenuse kvaliteediga, tagades turvalise, mugava ja ligipääsetava reisikogemuse. Keskendutakse teenuse kõrgetasemelisusele, rongiliikluse toimimiskindlusele ning kiireimate võimalike ühenduste tagamisele suurte linnade vahel. Strateegia hõlmab rongipargi arendamist ja hooldust, reisijate rahulolu tõstmist ning koostööd erinevate huvigruppidega.

Oluliste riskide maandamiseks on paika pandud selged regulatsioonid ja juhised, mis tagavad rongide tehnilise korrashoiu, graafikust kinnipidamise ning puhtuse ja ohutusnõuete järgimise. Elroni poliitikad ja tegevuskavad toetavad rongiliikluse stabiilsust ning reisijate õiguste tagamist.

Oluliseks hinnatud võimaluste rakendamiseks suunatakse tähelepanu reisijamugavuse suurendamisele, teeninduse kvaliteedi tõstmisele ning koostöö tugevdamisele huvigruppide ja teiste teenusepakkujatega. Samuti panustatakse klienditeenindajate koolitamisega ning operatiivse reageerimisvõimekuse parandamisega eri olukordades. Ettevõtte poliitikad ja strateegiad, sealhulgas klienditeeninduse strateegia, raudtee reisijateveo avaliku teenindamise leping, Elroni reisijaveo eeskiri ning eri olukorra kommunikatsiooniplaan, toetavad seatud eesmärkide saavutamist ja aitavad tagada reisijate kõrget rahulolu ning teenuse järjepidevat kvaliteeti.

Tarbijate ja lõppkasutajatega seotud eesmärgid ja mõõdikud

Et tagada pidev areng ja vastavus turu kõrgeimatele standarditele, on Elron seadnud tarbijatega seonduvad eesmärgid, mis on seotud teenuse kvaliteedi, rongipargi täiendamise ja ühenduste optimeerimisega. Eesmärgid ja nendega seonduvad mõõdikud on toodud tabelis 12.

Tabel 12. Tarbijate ja lõppkasutajatega seotud eesmärgid ja mõõdikud

Seonduv oluline mõju, risk või võimalus	Tegevus	Eesmärk	Mõõdik
Positiivne mõju: Elroni pühendumus kaasavale juurdepääsule, turvalisele reisimisele ja digitaalsele piletiplatvormile mõjutab kliente positiivselt, suurendades klientide rahulolu, juurdepääsetavust ja ohutust.	Ühistranspordisektoris parima maine saavutamine	2025: Brändi tuntus = TOP 3 Brändi maine = hea 2027: Brändi tuntus = TOP 2 Brändi maine = väga hea 2030: Brändi tuntus = TOP 1 Brändi maine = väga hea	• Brändi maine (koht TOPis). Monitoorimine toimub iga-aastaselt. • Brändi tuntus (koht TOPis). Monitoorimine toimub iga-aastaselt. • Meediakajastuste arv. Monitoorimine toimub igakuiselt. • Positiivsete negatiivsete kajastuste osakaal. Monitoorimine toimub igakuiselt. • Piletid ostetud digitaalselt platvormilt vs teenindajalt. Monitoorimine toimub igakuiselt.
Riskid: Rongide halb tehniline seisukord, graafikust kõrvalekalduvus ning puhtuse ja ohutusnõuete mittejärgmine ohustavad tööohutust, teenuse usaldusväärsust ja ettevõtte mainet, tuues kaasa võimalikke regulatiivseid sanktsioone ja klientide rahulolematust.	Rongipargi täiendamine ja olemasoleva uueväärsena hoidmine	2025: Rongide töökindlus >99,7% 6 uut Škoda rongi liinil; RB veeremi hanke väljakuulutamise 2027: Rongide töökindlus >99,75%; 16 uut Škoda rongi liinil; RB veeremi ehitus 2030: Rongide töökindlus > 99,8% DMU→BEMU investeeringuplaan kinnitatud; RB rongid liinil	• Tehniline töökindlus % (kui palju hilinemisi on põhjustatud rongide tehnilistest riketest). Monitoorimine toimub iganädalaselt/igakuiselt. • Tehnikaga seotud kliendikaebuste arv 100 tuhande reisija kohta. Monitoorimine toimub iganädalaselt/igakuiselt. • Rongide puhtusega seotud kliendikaebuste arv. Monitoorimine toimub igakuiselt.
Võimalused: Elronil on võimalus parandada reisijakogemust, pakkudes kiiret piletiostu ja kvaliteetset klienditeenindust, investeerides uutesse rongidesse ja WiFi-ühendusse ning suurendades rongide liikumissagedust ja täpsust. Samuti toetab teenuse kvaliteeti koostöö huvigruppide ja teenusepakkujatega ning klienditeenindajate pidev koolitamine.	Kõrgetasemelise teenuse pakkumine ja tarbijaõiguste tagamine	2025: Rahuloluindeks >65 2027: Rahuloluindeks >70 16 uut Škoda rongi liinil; RB veeremi ehitus 2030: Rahuloluindeks >75	• Kliendi soovitusindeks. Monitoorimine toimub iganädalaselt/igakuiselt. • Klienditeenindajaga seotud kliendikaebuste arv 100 tuhande reisija kohta. Monitoorimine toimub igakuiselt. • Kliendipöördumiste arv 10 000 reisija kohta. Monitoorimine toimub igakuiselt. • Keskmised koolitustunnid inimese kohta aastas (teeninduse kohta eraldi). Monitoorimine toimub iga-aastaselt. • Rahulolu-uuringu %. Monitoorimine toimub iga-aastaselt. • Rongide puhtuse kvaliteet (kvartaalne audit, index). Monitoorimine toimub kvartaalselt. • Elroni soovitusindeks. Monitoorimine toimub iga-aastaselt.

	Maksimaalse toimimiskindluse ja stabiilsuse tagamine	2025: Sõiduplaanist kinnipidamine >98% 2027: Sõiduplaanist kinnipidamine >98% 2030: Sõiduplaanist kinnipidamine >98%	• Sõiduplaanist kinnipidamise %. Monitoorimine toimub igakuiselt/iganädalaselt.
	Kõige kiiremate ühenduste tagamine suurlinnade vahel	2025: Min. 15% kiirem kui alternatiivid 2027: Min. 20% kiirem kui alternatiivid 2030: Min. 25% kiirem kui alternatiivid	• Kiirus suuremate asumite vahel vs teised transpordiliigid (palju Elronil läheb ja palju teistel läheb min., %). Monitoorimine toimub 2 korda aastas. • Liiklusgraafikute ühenduskiirused (reisikestvus minutites). Monitoorimine toimub 2 korda aastas.
	Maksimaalse võimaliku liiklussageduse pakkumine	2025: Tallinna linnalähi = min 1 rong / h Linnadevaheline = min 0,5 rongi / h 2027: Tallinna linnalähi = min 2 rongi / h Linnadevaheline = min 0,7 rongi / h 2030: Tallinna linnalähi = min 3 rongi / h Linnadevaheline = min 1 rongi / h	• Linnadevahelist rongi päevas. Monitoorimine toimub 2 korda aastas. • Linnalähi rongi tunnis. Monitoorimine toimub 2 korda aastas.

2024. aastal oli reisijate jaoks suurima mõjuga sündmus Eesti Raudteel alanud rekonstrueerimis- ja elektrifitseerimistööd, mis mõjutasid oluliselt Elroni pakutavate teenuste kvaliteeti Tallinn-Tartu ja Tallinn-Aegviidu liinidel. Ehitustöid tehakse eesmärgiga suurendada ühenduskiiruseid ning võimaldada Elronil liinile tuua keskkonnasõbralikud, täiselektrilised ja senisest veeremist reisijate jaoks oluliselt mugavamad Škoda rongid. Ehitustööde tõttu asendati teatud lõikudel rongid bussidega, samuti oli töödest põhjustatuna palju hilinemisi. Sõiduplaanist kinnipidamine langes aastaga 2,1 protsendipunkti 96,47% tasemele, seejuures taristust tulenevate hilinemiste osakaal oli 82%. Kõik see mõjutas negatiivset reisijate rahulolu (2024 NPS 54 vs. 2023 NPS 59) ja põhjustas reisijate arvu languse mõjutatud liinidel. Lääne suunal häiringuid ei olnud, tõsteti väljumiste sagedust ja pakuti aasta läbi stabiilset teenust, mis omakorda tõstis antud suuna reisijate rahulolu ja arvu.

2024. aastal sõitis reisirongiga 7,93 miljonit reisijat, mis on aasta varasemast (7,83 miljonit reisijat) 100 000 võrra enam. Enam kasvas reisijate arv läänesuunal ehk võrreldes 2023. aastaga 11%. Teistel suundadel langesid reisijate arvud vastavalt: idasuunal 1%, edelasuunal 2% ja lõunasuunal 16%.

Reisijate rahulolu tõstmiseks ja parema teenuse osutamiseks viidi ellu ja alustati mitmeid parendusprojekte. Muu hulgas muudeti linnalähirongide konfiguratsiooni selliselt, et ratturitel ja lapsevankriga reisijatel oleks rohkem ruumi ning kaotati linnalähiliinidel jalgrattapileti. Jätkus Elroni piletimüügiaplikatsiooni arendus, mille lansseerimine on plaanitud 2025. aasta algusesse. Koostöös taristuettevõtetega alustati reisijate infosüsteemide parendamist perroonidel. Projekti eesmärgiks on varustada kõik Eesti peatused elektrooniliste infotabloodega, mis kuvavad reaalajas rongide väljumis- ja saabumisaegu. Rongide puhtuse tagamiseks alustati rongide vahepuhastusega ka depoost väljaspool. Kaugliinidest toimub rongide koristamine nüüd ka Tartus ja otsitakse võimalusi vahepuhastuse tagamiseks ka Narvas. 2024. aastal paranes rongide töökindlus ja Eestisse jõudsid esimesed uued Škoda rongid, mis on plaanis kasutusele võtta aastal 2025. Parema klienditeeninduse tagamiseks restructureeriti klienditoe funktsiooni ja loodi vastav mikro-osakond. Klienditeenindajatele viidi läbi rekordmahus koolitusi, kusjuures olulisemad fookusteemad olid tegutsemine eriolukorras ja erivajadustega reisijate teenindamine. Kokkuvõttes langes aastaga nii kliendipöördumiste kui ka kaebuste arv. 2024. aastal oli 2,9 kliendipöördumist 10 tuh. reisija kohta vs. 3,2 aastal 2023. Pöördumiste ja päringute arvu languse taga võib näha varasemast tõhusama ja läbimõelduma reisijasuunalise kommunikatsiooni korraldamist. Keerulistest taristuoludest hoolimata laekus ka kliendikaebusi aastatagusega võrreldes vähem. Ainukese valdkonnana kasvas rongide puhtusega seotud kaebuste arv (2024 aastal 3,2 kaebust 10 tuh. reisija kohta vs. 1,7 aastal 2023).

Tarbijate ja lõppkasutajatega seotud poliitikad

Positiivse mõjuga seonduvalt soovib Elron saavutada ühistranspordisektoris parima maine, keskendudes reisijate turvalisuse, juurdepääsetavuse ja mugavuse tagamisele ning pakudes digitaalset piletiplatvormi kaudu kiiret ja mugavat piletiostu võimalust. Elroni strateegia 2030 toetab kaasaegsete teenuste arendamist, et parandada klientide rahulolu ja tagada sujuv reisikogemus. Lisaks on strateegias ettenähtud pidevad investeeringud tehnoloogia arendamisse, et võimaldada reisijatele parem ja lihtsam juurdepääs teenustele ning suurem turvatunne reise vältel. Avaliku teavitamise korras on kehtestatud avaliku informeerimisega seotud põhimõtted, et tagada kiire ja operatiivne info võimalikest muudatustest sõiduplaanides, piletihindades, veotingimustes jms.

Oluliste kestlikkusvaldkondade riskide juhtimisel lähtutakse lõppkasutajatega seotud poliitikatest ja protseduuridest, mis aitavad ennetada tehnilisi probleeme ja tagada teenuse sujuvus ning ohutus.

Juhend puhtuse tagamiseks rongides võimaldab hoida reisijate salongi heakorda, vältida sisustuse kahjustumist ja tagada klientide mugavus. Rongide töökindluse tagamiseks ja teenuse ohutuse ning pidevuse garanteerimiseks järgitakse reisirongide tehnoseisundile esitatud nõudeid, samuti mootorrongide tehnohoolde ja remondi korda ning tähtaegasid.

Oluliseks hinnatud võimaluste juhtimisel keskendutakse teenuse kvaliteedi parendamisele ja reisijamugavuse tagamisele. Klienditeeninduse strateegia määratleb teenuste arendamise suunad, sealhulgas reisijainfo arendamise ja teenindustaseme tõstmise. Raudtee reisijateveo avaliku teenindamise leping ja reisijaveo eeskiri tagavad teenuste kvaliteedi ja tarbijaõiguste kaitse. Klienditoe hea tava ja teenindusjuhend reguleerivad professionaalset teenindust, kiire toe pakkumist ja vajadusel abi andmist reisijale. Reisijate õiguste tagamiseks on olemas sõidupiletite hüvitamise ja tagastamise kord, samas kui klienditeenindajate väljaõppe programm ja pädevuskaardid tagavad teeninduspersonali kõrge kompetentsi. Eriolukorra kommunikatsioon ja eriolukordades tegutsemise kord aitavad tagada kiire ja täpse informatsiooni edastamise kriisisituatsioonides.

Samuti on Elron oma strateegias lähtunud riiklikust transpordi ja liikuvuse arengukavast 2021–2035.

5.5 VALITSEMISTEAVE

ESRS G1 – ÄRILINE KÄITUMINE

Valitsemine

[GOV-1] Haldus, juht- ja järelevalveorganite roll

Haldus- juht- ja järelevalveorganite rolli ja eksperditeadmisi seoses ärilise käitumisega on kirjeldatud avalikustamismäärade ESRS 2 GOV-1 all.

Mõjude, riskide ja võimaluste juhtimine

[G1-1] Ärilise käitumise poliitika ja ettevõtluskultuur

Elron on loonud vastavad poliitikad, mille eesmärk on tugevdada ettevõtluskultuuri, arendada seeläbi töötajate kaasatust, soodustada innovatsiooni ning tagada pikaajaline jätkusuutlik kasv. Ettevõtluskultuuri arendamisel keskendutakse väärtuste ja eetiliste põhimõtete juurutamisele, efektiivse kommunikatsiooni edendamisele ning koostöö ja õppimise võimaluste loomisele.

Juhtivaks poliitikaks ettevõtluskultuuri arendamisel on Elroni koostöötava, mis sätestab ettevõtteülese koostööpõhimõtete raamistiku ja hõlmab endas töötajate ühiseid kokkuleppeid koostöö tegemise ning eetiliste põhimõtete, sh korruptsiooni- ja altkäemaksu vastaste põhimõtete, osas. Koostöötava tugineb Elroni väärtustele, milleks on kiirus, turvalisus, usaldusväärsus, kliendikesksus ja keskkonnasõbralikkus. Elron ei ole täna veel hinnanud, kas antud poliitika on kooskõlas ÜRO korruptsioonivastase konventsiooniga.

Elronis ei ole aktsepteeritud korruptsioon mistahes selle vormis (sh altkäemaks, omastamine, mõjuvõimuga kauplemine) ega isiklike huvide ja vajaduste rahuldamine Elroni arvelt. Õigusaktides toodud mahus ja tingimustel on eelpool nimetatud keelatud tegevused ka seaduse alusel karistatavad. Elroni koostöötava nõuab, et juhina tuleb olla ettevaatlik, mitte kasutada oma positsiooni valesti ja konstruktiivset õhkkonda lõhkuvalt. Elroni töötajad ei tohi vastu võtta kingitusi, mis kuidagi moodi mõjutaks nende otsust või tekitada kohustuse tasuda hüve eest. Samuti kehtib ka vastupidine poliitika Elronile. Kui kinkimisega jääb mulje, et kingisaajale tekib kingituse tõttu kohustus, siis ei ole sellise kingituse tegemine lubatud. Kõige suurem korruptsiooni ja altkäemaksu oht võib tekkida hangete korraldamisel. Elronil on kehtestanud selged hankeprotsessid ja -nõuded, mis teevad korralduse läbipaistvaks.

Elronis on käskkirjaga kehtestatud rikkumisest teavitamise juhend EL direktiivi 2019/1937 alusel. Juhendiga sätestatakse juhtumite tuvastamise ja nendest teatamise kord. Juhendiga ei ole eraldi reguleeritud juhtumite uurimine ja menetlemine. Samuti on kehtestatud viisid kaitse tagamise kohta töölase diskrimineerimise eest inimestele, kes teavitavad juhendis toodud korras ja tingimustel töölase tegevusega teatavaks saanud õigusrikkumisest. Töötajale on kaitse ette nähtud vaid rikkumisest teavitamise eest. Töökohustuste rikkumise eest peab igaüks edaspidigi vastutama. Teavitajal on võimalik rikkumisest teada ettevõttesisesele e-posti aadressile vihjed@elron.ee; samuti on võimalik kasutada selleks ettenähtud postkasti ja soovi korral paluda kohtumise korraldamist personalijuhiga teavitamise eesmärgil. Juhendis sätestatakse täpsemad nõuded teabe esitamisele ning selle edasisele menetlemisele. Rikkumisest teavitamise fakt ja teavitaja isik on konfidentsiaalsed,

kuid teabe vastuvõtja õigusaktidest tulenevate kohustuste täitmiseks ei ole võimalik rikkumisest teavitada anonüümselt. Elronis on teavituste vastuvõtjaks ja menetlejaks personalijuht.

Ärilise käitumisega seotud poliitikaid tuvustatakse uuele töötajale sisseelamisperioodi jooksul. Korduvkoolitusi ei ole ettevõttes määratud, kuid muudatuste toimumisel kommu­ni­keeritakse neid sisemiste kanalite kaudu.

Elron on samuti kehtestanud tarnijate ja koostööpartnerite eetikakoodeksi, mille eesmärk on tagada Elroni väärtusahelas tegutsevate ettevõtete eetiline käitumine. Eesmärgiks on, et kõik koostööpartnerid ja tarnijad allkirjastavad antud deklaratsiooni. Eesmärgi mõõtmiseks on seatud selged sihttasemed allkirjastanud partnerite osakaalu saavutamiseks. Täiendavalt eetikakoodeksile, on kehtestatud hangete läbiviimise kord, mida rakendatakse kõikide Elroni hangete puhul. Hangete läbiviimise korra sisu on detailsemalt avatud kestlikkusaruande peatükis *[E5-1] Ressursikasutuse ja ringmajandusega seotud poliitika* lk 39.

[G1-2] Suhted tarnijatega

Elron ei ole täna vastu võtnud eraldiseisvat poliitikat eesmärgiga vältida maksete hilinemist tarnijatega tehtavate koostööde puhul. Põhimõtted on 2025. aastal koostamisel, kui töötajaskonnaga liituvad täiendavalt hankejurist ning ESG- ja keskkonnajuht.

[G1-3] Korruptsiooni ja altkäemaksu ennetamine ja avastamine

Korruptsiooni- ja altkäemaksujuhtumite ennetamiseks, avastamiseks ja käsitlemiseks järgitakse eeskätt hangete läbiviimise korda, et tagada läbipaistev ja korrektselt dokumenteeritud hankemenetlus ning vähendada ebaseadusliku tegevuse riske. Samuti lähtutakse töötajatele mõeldud koostöötavast, mis sätestab selged juhised ebaeetilise käitumise vältimiseks. Kehtestatud on huvide konflikti vältimise juhend, millega fikseeritakse töötajate ja juhatuse liikmete käitumisnormid olukordades, kus esineb või võib esineda tööülesannete täitmisel ja Elroni nimel tegutsedes huvide konflikt. Nõutud on tööalases tegevuses lähtuda üksnes Elroni huvidest, jättes kõrvale enda ja/või kolmandate isikute huvid ning korraldama oma tegevus selliselt, et võimalik oht huvide konfliktiks oleks viidud miinimumini. Igal aastal esitavad seotud töötajad majanduslike huvide deklaratsiooni, mille alusel viiakse raamatupidamises läbi seotud isikute tehingute kontroll, mille tulemused esitatakse juhatusele. Täiendavalt rakendatakse raamatupidamise sisekordi, sh. „nelja silma printsiipi“ ja muid sisekontrollimeetmeid, et tagada finantsandmete täpsus ja vähendada pettuste riski. Need meetmed tugevdavad ettevõtte vastavust ning aitavad ennetada ja avastada korruptsiooniga seotud riske. Sisemised juhendid on oma töötajatele Elroni siseveebis püsivalt kättesaadavad ning muudatuste korral informeeritakse töötajaid sisemiste kanalite kaudu.

Ettevõttesisestes protsesside kontrollimise eest vastutab sõltumatu siseaudiitor, kes viib läbi regulaarseid kontrole. Lisaks on loodud eraldiseisev auditikomitee, mis teostab täiendavat järelevalvet ja tagab sõltumatu kontrolli mehhanismi.

Möödikud ja eesmärgid

[G1-4] Korruptsiooni- või altkäemaksujuhtumid

Elronis ei ole aruandlusaasta jooksul esinenud ühtegi korruptsiooni- ega altkäemaksujuhtumit.

Lauri Betlem
Juhatuse esimees

Märt Ehrenpreis
Juhatuse liige

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2024	31.12.2023	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	2 737 259	419 832	2
Nõuded ja ettemaksed	9 653 707	10 177 505	3
Varud	3 823 967	4 267 186	4
Kokku käibevarad	16 214 933	14 864 523	
Põhivarad			
Nõuded ja ettemaksed	46 232 156	50 291 188	3
Materiaalsed põhivarad	157 756 685	149 690 617	6
Immateriaalsed põhivarad	281 042	108 873	7
Kokku põhivarad	204 269 883	200 090 678	
Kokku varad	220 484 816	214 955 201	
Kohustised ja omakapital			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	9 472 738	8 447 893	9
Eraldised	744 729	187 204	11,21
Kokku lühiajalised kohustised	10 217 467	8 635 097	
Pikaajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	82 718 810	74 123 387	3,8,9,13
Kokku pikaajalised kohustised	82 718 810	74 123 387	
Kokku kohustised	92 936 277	82 758 484	
Omakapital			
Aktiivkapital nimiväärtuses	671 080	671 080	14
Kohustuslik reservkapital	67 108	67 108	
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	131 458 529	135 749 672	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	-4 648 178	-4 291 143	
Kokku omakapital	127 548 539	132 196 717	
Kokku kohustised ja omakapital	220 484 816	214 955 201	

Kasumiaruanne

(eurodes)

	2024	2023	Lisa nr
Müügitulu	22 767 406	21 814 431	15
Muud äritulud	41 330 084	37 645 158	16
Kaubad, toore, materjal ja teenused	-39 705 504	-37 117 770	17
Mitmesugused tegevuskulud	-5 235 269	-3 923 345	18
Tööjõukulud	-12 429 276	-11 072 704	19
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-6 746 067	-6 742 179	6,7
Muud ärikulud	-1 124 961	-1 125 252	
Kokku ärikasum (-kahjum)	-1 143 587	-521 661	
Intressitulud	30 238	12 948	
Intressikulud	-3 534 829	-3 782 430	20
Kasum (kahjum) enne tulumaksustamist	-4 648 178	-4 291 143	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	-4 648 178	-4 291 143	
Sealhulgas:			
Sihtfinantseerimisega kaetud varade kulum ja väärtuse langus	5 103 526	4 727 432	
Aruandeaasta kasum (kahjum) sihtfinantseerimise netomeetodi korral	455 348	436 289	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2024	2023	Lisa nr
Rahavood äritegevusest			
Ärikasum (kahjum)	-1 143 587	-521 661	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	6 746 067	6 742 179	6,7
Muud korrigeerimised	-41 887 190	-36 028 688	13
Kokku korrigeerimised	-35 141 123	-29 286 509	
Äritegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	788 018	-1 466 396	3,5
Varude muutus	443 220	91 107	4
Äritegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	13 972 607	2 440 341	9,10
Makstud intressid	-3 534 830	-3 782 430	20
Laekumised sihtfinantseerimisest	41 887 190	36 028 688	13
Kokku rahavood äritegevusest	17 271 495	3 503 140	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel	-14 984 306	-4 473 155	6
Laekunud intressid	30 238	12 948	
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-14 954 068	-4 460 207	
Rahavood finantseerimistegevusest			
Kapitalirendi põhiosa tagasimaksed	-3 794 808	-3 547 783	13
Laekumised sihtfinantseerimisest	3 794 808	3 547 783	13
Kokku rahavood finantseerimistegevusest	0	0	
Kokku rahavood	2 317 427	-957 067	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	419 832	1 376 899	2
Raha ja raha ekvivalentide muutus	2 317 427	-957 067	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	2 737 259	419 832	2

Omakapitali muutuste aruanne

(eurodes)

				Kokku
	Aktiikapital nimiväärtuses	Kohustuslik reservkapital	Jaotamata kasum (kahjum)	
31.12.2022	671 080	67 108	135 749 672	136 487 860
Aruandeaasta kasum (kahjum)	0	0	-4 291 143	-4 291 143
31.12.2023	671 080	67 108	131 458 529	132 196 717
Aruandeaasta kasum (kahjum)	0	0	-4 648 178	-4 648 178
31.12.2024	671 080	67 108	126 810 351	127 548 539

Lisa 14

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

AS Eesti Liinirongid raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga. Eesti finantsaruandluse standard on rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuse ja aruandluse põhimõtetele tuginev raamatupidamistava, mille põhinõuded kehtestatakse Eesti Vabariigi raamatupidamise seadusega ning mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna juhendid. AS Eesti Liinirongid, kui riigi tütarettevõtte, lähtub ettevõtte aastaaruande koostamisel ka avaliku sektori finantsarvestuse ja -aruandluse juhendis sätestatud nõuetest.

AS Eesti Liinirongid tehingupartnerikood (alates 31.12.2014) on 012305.

Kasumiaruande koostamisel on kasutatud raamatupidamise seaduse lisas 2 toodud kasumiaruande skeemi 1.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse kassas olevat sularaha, nõudmiseni hoiuseid pankades, tähtajalisi hoiuseid tähtajaga kuni 3 kuud ja rahaturufondi osakuid, mis investeerivad instrumentidesse, mis individuaalselt vastavad raha ja raha ekvivalendi mõistele.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Euroopa Keskpanka valuutakursid. Välisvaluutas fikseeritud monetaarsed finantsvarad ja -kohustused ning mittemonetaarsed finantsvarad ja -kohustused, mida kajastatakse õiglase väärtuse meetodil, hinnatakse aruandekuupäeval ümber eurodesse ametlikult kehtivate Euroopa Keskpanka valuutakursside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid kajastatakse kasumiaruandes perioodi tulu ja kuluna.

Nõuded ja ettemaksed

Ostjate laekumata summad kajastatakse bilansis korrigeeritud soetusmaksumuses, lähtudes laekumise tõenäosusest. Nõuded hinnatakse bilansis alla tõenäoliselt laekuva summani ning allahindlus kajastatakse bilansi kirjel „Ebatõenäoliselt laekuvad summad“. Lootusetud nõuded kantakse bilansist välja.

Allahindluse summa kajastatakse aruandeperioodi kasumiaruande kirjel „Muud tegevuskulud“. Kõiki muid nõudeid (laenuid ning muud lühiajalikke pikaajalisi nõudeid) kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses.

Varud

Varud võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis koosneb ostukulutustest ja muudest otsestest kulutustest, mis on vajalikud varude viimiseks nende olemasolevasse asukohta ja seisundisse. Varud on soetatud ettevõttesiseseks kasutamiseks. Varude kuludes kajastamisel ja bilansilise väärtuse arvutamisel kasutatakse FIFO meetodit. Varud kajastatakse bilansis lähtudes sellest, kumb on madalam, kas nende soetusmaksumus või neto realiseerimisväärtus. Neto realiseerimisväärtus leitakse, arvates tavapärase äritegevuses kasutatavast hinnangulisest müügihinnast maha hinnangulised kulutused, mis on vajalikud toote müügi valmidusse viimiseks ja müügi sooritamiseks. Inventuuri käigus selgunud seisma jäänud mittekasutatavad materjalid kantakse kuluks.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Põhivarana kajastatakse bilansis varad maksumusega alates 20 000 eurot ning kasutusega üle ühe aasta.

Materiaalsed põhivarad võetakse arvele soetusmaksumuses, mis koosneb vara maksumusest ja kasutuselevõtmist võimaldavatest väljaminekutest. Oma tarbeks valmistatud põhivara võetakse arvele soetusmaksumuses, mis koosneb tegelikelt valmistamiskuludest. Parenduskulud, mis vastavad materiaalse põhivara mõistele, lisatakse materiaalse põhivara soetusmaksumusele. Hoolduse ja jooksva remondiga seotud kulutused kajastatakse perioodikuluna.

Ettevõtte veeremkoosseisu puhul on nõutud kapitaalremondi teostamine teatud kindla ajavahemiku järel. Nimetatud remondiga seotud kulud kapitaliseeritakse ja kajastatakse eraldi arvele võetud varaobjektina, mille amortisatsiooniperiood vastab remondi perioodilisusele (nt remont R5 - kolm aastat, R6 – kuus aastat). Kuna üks põhivaraobjekt võib koosneda erineva kasuliku elueaga osadest, on kasutusel komponentarvestus.

Kui materiaalse põhivara objektile vahetatakse välja mõni oluline komponent, lisatakse uue komponendi soetusmaksumus objekti soetusmaksumusele, eeldusel, et see vastab materiaalse põhivara mõistele. Asendatav komponent kantakse bilansist maha. Kui asendatava komponendi soetusmaksumus ei ole teada, hinnatakse mahakantavat maksumust lähtudes asendamise hetke

soetusmaksumusest, arvestades maha hinnangulise kulumi.

Põhivara amortiseeritakse lineaarsel meetodil lähtudes kasulikust elueast. Maad ei amortiseerita.

Materiaalsele põhivarale määratud amortisatsiooninormid vaadatakse üle, kui on ilmnenud asjaolusid, mis võivad oluliselt muuta põhivara või põhivaragrupi kasulikku eluiga. Hinnangute muutuste mõju kajastub aruandeperioodis ja järgnevates perioodides.

Immateriaalse põhivarana võetakse arvele kõrge maksumusega pikaajalise kasutuseaga tarkvaraobjektid, mida kajastatakse sarnaselt materiaalsele põhivarale. Kasutusel on amortisatsiooninorm 20% aastas.

Vara väärtuse vähenemine.

Igal aruandekuupäeval hindab ettevõtte juhtkond, kas on märke, mis võiksid viidata vara väärtuse langusele. Juhul kui on kahtlusi, mis viitavad varaobjekti väärtuse langemisele alla tema bilansilise väärtuse, viiakse läbi vara kaetava väärtuse test. Vara kaetav väärtus on võrdne kõrgemaga kahest näitajast: kas vara õiglasest väärtusest (miinus müügikulutused) või diskonteeritud rahavoogude põhjal leitavast kasutusväärtusest. Kui testimise tulemusena selgub, et vara kaetav väärtus on madalam tema bilansilisest väärtusest, hinnatakse põhivara objekt alla tema kaetavale väärtusele. Juhul kui vara väärtuse testi ei ole võimalik teostada üksiku varaobjekti suhtes, leitakse kaetav väärtus väikseima varade grupi (raha genereeriva üksuse) kohta, kuhu see vara kuulub. Vara allahindlusi kajastatakse aruandeperioodi kuluna. Kui varem alla hinnatud varade kaetava väärtuse testi tulemusena selgub, et kaetav väärtus on tõusnud üle bilansilise jääkmaksumuse, siis tühistatakse varasem allahindlus ning suurendatakse vara bilansilist maksumust. Ülempiiriks on vara bilansiline jääkmaksumus, mis oleks kujunenud arvestades vahepealsetel aastatel normaalset amortisatsiooni.

Veeremi kasuliku eluea määravad kasutamise tehnilised tingimused ja hoolduse tehnoloogia.

Elron on riigile kuuluv äriühing ning peab finantsaruandluses lähtuma avaliku sektori finantsarvestuse ja -aruandluse juhendist. Vastavalt sellele rakendatakse finantsaruandluse standardit ja ei tee varade väärtuse teste ega kajasta varade väärtuse langust kaetavale väärtusele avaliku teenuse osutamiseks vajalike põhivarade puhul, kui vara väärtus ei ole langenud selle rikkumise või muul põhjusel osaliselt või täielikult kasutusest eemaldamise tõttu.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 20000

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Hooned	5-50
Rajatised	10-30
Veerem	3-35
Veeremi mootorid	5
Veeremi varuosad	3-5
Masinad ja seadmed	3-15
Muu põhivara	5

Rendid

Kapitalirendiks loetakse rendisuhet, mille puhul kõik olulised vara omandiga seonduvad riskid ja hüved kanduvad üle rentnikule.

Kapitalirendi alusel renditud vara kajastatakse bilansis vara ja kohustusena renditud vara õiglase väärtuse summas. Makstavad rendimaksud jagatakse finantskuluks ja kohustuse vähendamiseks. Finantskulud kajastatakse rendiperioodi jooksul.

Muud rendilepingud kajastatakse kasutusrendina.

Rentnikuna kajastatakse kasutusrendimaksud rendiperioodi jooksul lineaarselt kuluna.

Rendileandjana kajastatakse kasutusrendimaksud rendiperioodi jooksul lineaarselt tuluna.

Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad hankijatele, võetud laenud, viitvõlad ning muud lühi- ja pikaajalised võlakohustised) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldavad ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi. edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Lühiajaliste finantskohustiste soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtustega, mistõttu lühiajalisi finantskohustisi kajastatakse bilansis maksmisele kuuluvas summas. pikaajaliste finantskohustiste korrigeerimine soetusmaksumuse arvestus toimub kasutades sisemise intressimäära meetodit.

Eraldised ja tingimuslikud kohustised

Ettevõtte moodustab eraldisi nende kohustuste osas, mille realiseerumise aeg või summa pole kindlad. Eraldise suuruse ja realiseerumisaaja määramisel tuginetakse juhtkonna või vastava ala ekspertide hinnangutele.

Eraldis kajastatakse juhul, kui ettevõttel on enne aruandekuupäeva tekkinud juriidiline või tegevusest tingitud kohustus, eraldise realiseerumine

ressursside väljamineku näol on tõenäoline (üle 50%) ning eraldise suurus on usaldusväärselt määratav.

Eraldise realiseerumisega kaasnevaid kulutusi hinnatakse aruandekuupäeva seisuga ning eraldise suurust hinnatakse uuesti igal aruandekuupäeval. Juhul kui eraldis realiseerub tõenäoliselt rohkem kui ühe aasta pärast, kajastatakse seda diskonteeritud nüüdsväärtuses. Diskonteerimisel võetakse aluseks sarnaste kohustuste suhtes turul valitsev intressimäär.

Tingimuslikud kohustusteks klassifitseeritakse need kohustused, mille realiseerumise tõenäosus jääb alla 50% või mille suurust ei saa usaldusväärselt hinnata. Tingimuslike kohustuste üle peetakse arvestust bilansiväliselt. Lubadused, garantiid ja muud kohustised, mis teatud tingimustel võivad tulevikus muutuda kohustiseks, avalikustatakse raamatupidamise aastaaruande lisades tingimuslike kohustistena.

Sihtfinantseerimine

Sihtfinantseerimine kajastatakse tuluna tegevuskulude tegemise või põhivara soetamise perioodil, kui sihtfinantseerimise tingimustega ei kaasne sisuline tagasinõude või laekumata jäämise risk; kui eksisteerib sisuline tagasinõude või laekumata jäämise risk, kajastatakse sihtfinantseerimine tuluna vastava riski kadumisel.

Sihtfinantseerimine võetakse arvele saadud või saadava vara õiglasest väärtuses. Tulu sihtfinantseerimisest kajastatakse kasumiaruandes „Muu äritulu“ kirjel.

Kohustuslik reservkapital

Reservkapital moodustatakse iga-aastastest puhaskasumi eraldistest, samuti muudest eraldistest, mis kantakse reservkapitali seaduse või Põhikirja alusel. Reservkapitali suurus on 1/10 aktsiakapitalist. Igal majandusaastal reservkapitali kantava summa otsustab Üldkoosolek. Reservkapitali kasutatakse kahjumi katmiseks, kui Üldkoosolek ei otsusta teisiti. Reservkapitalist ei või teha Aktsionäridele väljamakseid.

Tulud

Tulud kaupade ja teenuste müügist kajastatakse siis, kui müügitulu on usaldusväärselt määratav, tehingust saadava tasu laekumine tõenäoline ja olulised omandiga seotud riskid on läinud müüjalt ostjale.

Intressitulu kajastatakse tuluna siis, kui tulu laekumine on tõenäoline ja selle suurus usaldusväärselt hinnatav.

Kulud

Kulude arvestus toimub tekkepõhiselt. Kõik aruandekuupäevajärgselt sissenõutavad, kuid aruandekuupäeval teadaolevad arvestusperioodi kuuluvad kulud kajastatakse arvestusperioodis.

Puhkusetasude reserv

Puhkusetasu on kuluna kajastatud kohustise tekkimise perioodil. Puhkusetasu reservi korrigeeritakse üks kord aastas – aruandeaasta lõpul. Väljateenitud puhkusetasu kajastatakse kasumiaruandes kuluna ning bilansis on võetud arvele lühiajalise kohustisena töövõtjate ees. Puhkusetasu reservis kajastub ka sotsiaal- ja töötuskindlustusmaks.

Maksustamine

Vastavalt Eesti Vabariigi seadustele ei maksustata Eestis ettevõtte aruandeaasta kasumit. Tulumaksu makstakse dividendidelt, kingitustelt, annetustelt, vastuvõtukuludelt, ettevõtlusega mitteseotud väljamaksetelt ning siirdehinna korrigeerimiselt. Kehtiv maksumäär on 22%; tasumisele kuuluv maksusumma moodustab 22/78 netoväljamaksest. Maksustamissüsteemi eripära tõttu ei teki ajutisi erinevusi varade ja kohustuste maksustamisväärtuse ning raamatupidamislike jääkväärtuste vahel ning seetõttu ei teki ka edasilükkunud tulumaksuvarasid ja –kohustusi.

Nimetatud seaduse alusel maksustatakse äriühingu poolt dividendidena ja muus vormis jaotamata kasum tulumaksumääraga 22% ehk 22/78 väljamakstavalt netosummalt. Varasemalt regulaarsetele dividendidele kehtinud madalam maksumäär 14% ehk 14/86 dividendide netosummast ei ole enam kohaldatav alates 1. jaanuarist 2025. Enne antud kuupäeva saadud madalama maksumääraga maksustatud dividendide edasi jaotamisel on võimalik rakendada üleminekusätet.

Dividendidelt makstav ettevõtte tulumaks kajastatakse tulumaksukuluna ning –kohustisena dividendide väljakuulutamise hetkel, sõltumata perioodist, mille eest dividendid välja kuulutatakse või millal dividendid tegelikult välja makstakse. Tulumaksu tasumise kohustus tekib dividendide väljamaksmisele järgneva kuu 10. kuupäeval.

Maksimaalne tulumaksukohustus, mis kaasneks kogu vaba omakapitali dividendidena väljamaksmisega, on avalikustatud raamatupidamise aastaaruande lisades.

Alates 1. jaanuarist 2026 rakendub 2% julgeolekumaks residendist äriühingu majandusaasta kasumile enne tulumaksustamist.

Seotud osapooled

Osapooled on seotud juhul, kui üks osapool omab kas kontrolli teise osapoole üle või olulist mõju teise osapoole äriplaneerimisele.

Riigi, riigiraamatupidamiskohustuslase, kohaliku maavalitsuse ja avalik-õigusliku isiku aruannetes ei ole vaja avalikustada tehinguid teiste riigiraamatupidamiskohustuslaste, kohaliku omavalitsuse üksuste ja avalik-õiguslike isikutega (v.a juhul, kui seda nõutakse vastava isiku tegevust reguleerivates seadustes või eeskirjades).

AS Eesti Liinirongid käsitleb seotud osapooltena:

- tegev- ja kõrgemat juhtkonda,
- eelmises lõikes kirjeldatud isikute lähedasi pereliikmeid ja nendega seotud äriühinguid.

Aruandekuupäevajärgsed sündmused.

Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised vara ja kohustiste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmnesid bilansi kuupäeva ja aruande koostamispäeva vahel, kuid on seotud aruandeperioodil või varasematel perioodidel toimunud tehingutega. Korrigeerivad sündmused kajastatakse lõppenud aasta bilansis ja kasumiaruandes. (Korrigeeriv sündmus on niisugune, mille mõju oli juba aruandekuupäeval olemas.) Mitte-korrigeerivate sündmuste mõju ei kajastata lõppenud aasta bilansis ja kasumiaruandes, vaid avaldatakse lisades, juhul, kui nad on olulised. (Mitte-korrigeeriv aruandekuupäevajärgne sündmus on selline sündmus, mis ei anna tunnistust aruandekuupäeval eksisteerinud asjaoludest.)

Rahavoogude aruanne.

Rahavoogude aruanne on koostatud kaudsel meetodil – äritegevuse rahavoogude leidmisel on korrigeeritud ärikasumit, elimineerides mitterahaliste tehingute mõju ja äritegevusega seotud käibevarade ja lühiajaliste kohustuste saldode muutused.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2024	31.12.2023
Kassa	8 768	8 704
Pangakontod	2 728 491	411 128
Kokku raha	2 737 259	419 832

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2024	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Nõuded ostjate vastu	683 850	683 850	0	0	
Ostjatelt laekumata arved	682 299	682 299	0	0	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	1 551	1 551	0	0	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	530 231	530 231	0	0	5
Muud nõuded	1 477	1 477	0	0	
Intressinõuded		0	0	0	
Viitlaekumised	1 477	1 477	0	0	
Ettemaksed	1 729 840	1 729 840	0	0	
Tulevaste perioodide kulud	1 658 577	1 658 577	0	0	
Muud makstud ettemaksed	71 263	71 263	0	0	
Saamata tegevuskulude sihtfinantseerimine	2 649 277	2 649 277	0	0	
Saamata pv sihtfinantseerimine	50 291 188	4 059 032	24 949 191	21 282 965	8,9,13
Kokku nõuded ja ettemaksed	55 885 863	9 653 707	24 949 191	21 282 965	

	31.12.2023	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Nõuded ostjate vastu	432 545	432 545	0	0	
Ostjatelt laekumata arved	432 545	432 545	0	0	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	745 537	745 537	0	0	5
Muud nõuded	599	599	0	0	
Intressinõuded	497	497	0	0	
Viitlaekumised	102	102	0	0	
Ettemaksed	1 671 013	1 671 013	0	0	
Tulevaste perioodide kulud	1 572 363	1 572 363	0	0	
Muud makstud ettemaksed	98 650	98 650	0	0	
Saamata tegevuskulude sihtfinantseerimine	3 533 003	3 533 003	0	0	
Saamata pv sihtfinantseerimine	54 085 996	3 794 808	23 325 112	26 966 076	8,9,13
Kokku nõuded ja ettemaksed	60 468 693	10 177 505	23 325 112	26 966 076	

Tulevaste perioodide kulud koosnevad taristu kasutuse tasude ettemaksetest infrastruktuuriettevõtetele.

Lisa 4 Varud

(eurodes)

	31.12.2024	31.12.2023
Tooraine ja materjal	3 562 581	3 800 912
Varuosad	3 558 489	3 798 017
Piletikandjad	4 092	2 895
Ettemaksed varude eest	261 386	466 274
Ettemaksed tarnijatele	261 386	466 274
Kokku varud	3 823 967	4 267 186

2024. aastal tehti seisvatele varuosadele allahindlust summas 206 392 eurot.

2023. aastal varusid alla ei hinnatud.

Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.12.2024		31.12.2023	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Käibemaks	530 231	0	745 537	0
Üksikisiku tulumaks	0	303 215	0	260 503
Erisoodustuse tulumaks	0	2 892	0	3 933
Sotsiaalmaks	0	512 753	0	575 897
Kohustuslik kogumispension	0	14 646	0	12 278
Töötuskindlustusmaksed	0	34 662	0	32 339
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	530 231	868 168	745 537	884 950

Lisa 3,9

Lisa 6 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

										Kokku
	Maa	Ehitised	Transpordivahendid	Muud masinad ja seadmed	Masinad ja seadmed	Muud materiaalsed põhivarad	Lõpetamata projektid	Ettemaksed	Lõpetamata projektid ja ettemaksed	
31.12.2023										
Soetusmaksumus	73 366	2 418 412	175 440 442	1 256 433	176 696 875	981 810	727 689	23 865 198	24 592 887	204 763 350
Akumuleeritud kulum	0	-1 330 588	-51 939 166	-1 203 173	-53 142 339	-599 806	0	0	0	-55 072 733
Jääkmaksumus	73 366	1 087 824	123 501 276	53 260	123 554 536	382 004	727 689	23 865 198	24 592 887	149 690 617
Ostud ja parendused	0	0	0	0	0	0	1 060 436	12 654 456	13 714 892	13 714 892
Amortisatsioonikulu	0	-104 102	-6 571 314	-34 097	-6 605 411	-36 553	0	0	0	-6 746 066
Ümberliigitamised	0	0	843 999	328 744	1 172 743	71 607	-1 244 350	0	-1 244 350	0
Muud muutused	0	0	1 027 888	69 354	1 097 242	0	0	0	0	1 097 242
31.12.2024										
Soetusmaksumus	73 366	2 418 412	176 284 441	1 585 177	177 869 618	1 053 417	543 775	36 519 654	37 063 429	218 478 242
Akumuleeritud kulum	0	-1 434 690	-57 482 592	-1 167 916	-58 650 508	-636 359	0	0	0	-60 721 557
Jääkmaksumus	73 366	983 722	118 801 849	417 261	119 219 110	417 058	543 775	36 519 654	37 063 429	157 756 685

Lisa 9

2024. a. kanti maha amortiseerunud põhivarad:
transpordivahendid 1 027 888 ja seadmeid 69 354 eurot soetusmaksumuses.

2023. a. kanti maha amortiseerunud põhivarad:
transpordivahendid 565 167 eurot soetusmaksumuses.

Lisa 7 Immateriaalsed põhivarad

(eurodes)

			Kokku
	Arvutitarkvara	Lõpetamata projektid ja ettemaksed	
31.12.2023			
Soetusmaksumus	182 330	108 873	291 203
Akumuleeritud kulum	-182 330	0	-182 330
Jääkmaksumus	0	108 873	108 873
Ostud ja parendused	0	172 169	172 169
31.12.2024			
Soetusmaksumus	0	281 042	281 042
Akumuleeritud kulum	0	0	0
Jääkmaksumus	0	281 042	281 042

Lisa 8 Kapitalirent

(eurodes)

Aruandekohustuslane kui rentnik

	31.12.2024	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Intressimäär	Alusvaluuta	Lõpptähtaeg
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta			
Veerem	50 291 189	4 059 032	24 949 192	21 282 965	6,75	EUR	2034
Kapitalirendikohustised kokku	50 291 189	4 059 032	24 949 192	21 282 965			

	31.12.2023	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Intressimäär	Alusvaluuta	Lõpptähtaeg
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta			
Veerem	54 085 996	3 794 808	23 325 112	26 966 076	6,75	EUR	2034
Kapitalirendikohustised kokku	54 085 996	3 794 808	23 325 112	26 966 076			

Renditud varade bilansiline jääkmaksumus		
	31.12.2024	31.12.2023
Masinad ja seadmed	63 139 796	65 708 513
Kokku	63 139 796	65 708 513

Lisa 9 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2024	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Võlad tarnijatele	3 357 617	3 357 617	0	0	
Võlad töövõtjatele	693 082	693 082	0	0	10
Maksuvõlad	868 168	868 168	0	0	5
Muud võlad	54 525	54 525	0	0	
Muud viitvõlad	54 525	54 525	0	0	
Saadud ettemaksed	36 926 968	440 314	36 486 654	0	
Tulevaste perioodide tulud	440 314	440 314	0	0	
Muud saadud ettemaksed	36 486 654	0	36 486 654	0	
Kapitalirendi võlg	50 291 188	4 059 032	24 949 192	21 282 964	3,8,13
Kokku võlad ja ettemaksed	92 191 548	9 472 738	61 435 846	21 282 964	

	31.12.2023	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Võlad tarnijatele	2 670 050	2 670 050	0	0	
Võlad töövõtjatele	693 881	693 881	0	0	10
Maksuvõlad	884 950	884 950	0	0	5
Muud võlad	11 534	11 534	0	0	
Muud viitvõlad	11 534	11 534	0	0	
Saadud ettemaksed	24 224 868	392 670	23 832 198	0	
Tulevaste perioodide tulud	392 670	392 670	0	0	
Muud saadud ettemaksed	23 832 198	0	23 832 198	0	
Kapitalirendi võlg	54 085 997	3 794 808	23 325 113	26 966 076	3,8,13
Kokku võlad ja ettemaksed	82 571 280	8 447 893	47 157 311	26 966 076	

Muud saadud ettemaksed on saadud Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumilt ning Kliimaministeeriumilt uute hangitavate Škoda rongide makseteks.

Lisa 10 Võlad töövõtjatele

(eurodes)

	31.12.2024	31.12.2023
Töötasude kohustis	622 458	615 709
Puhkusetasude kohustis	70 624	78 172
Kokku võlad töövõtjatele	693 082	693 881

Lisa 11 Eraldised

(eurodes)

	31.12.2022	Moodustamine/korrigeerimine	Kasutamine	31.12.2023
Töösuhtejärgne eraldis	73 416	0	0	73 416
Erakorraline kulueraldis	13 658	113 303	-13 173	113 788
Kokku eraldised	87 074	113 303	-13 173	187 204
Sealhulgas:				
Lühiajalised	87 074	113 303	-13 173	187 204
Muud eraldised	87 074	113 303	-13 173	187 204
	31.12.2023	Moodustamine/korrigeerimine	Kasutamine	31.12.2024
Töösuhtejärgne eraldis	73 416	10 108	0	83 524
Erakorraline kulueraldis	113 788	547 417	0	661 205
Kokku eraldised	187 204	557 525	0	744 729
Sealhulgas:				
Lühiajalised	187 204	557 525	0	744 729
Muud eraldised	187 204	557 525	0	744 729

Lisa 12 Tingimuslikud kohustised ja varad

(eurodes)

	31.12.2024	31.12.2023
Tingimuslikud kohustised		
Võimalikud dividendid	98 912 074	105 166 824
Tulumaksukohustis võimalikelt dividendidelt	27 898 277	26 291 706
Kokku tingimuslikud kohustised	126 810 351	131 458 530

Maksuhalduril on õigus kontrollida ettevõtte maksuarvestust kuni 5 aasta jooksul maksudeklaratsiooni esitamise tähtajast ning vigade tuvastamisel määrata täiendav maksusumma, intressid ning trahvi. Ettevõtte juhtkonna hinnangul ei esine asjaolusid, mille tulemusena võiks maksuhaldur määrata ettevõttele olulise täiendava maksusumma.

Lisa 13 Sihtfinantseerimine

(eurodes)

	31.12.2022	Laekunud	Kajastatud kasumiaruandes	Kajastatud varade soetusmaksumuses	31.12.2023
	Nõuded				Nõuded
Sihtfinantseerimine põhivarade soetamiseks					
Sihtfinantseerimine põhivarade soetamiseks	57 633 779	8 595 486	5 047 703	3 547 783	54 085 996
Kokku sihtfinantseerimine põhivarade soetamiseks	57 633 779	8 595 486	5 047 703	3 547 783	54 085 996
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks					
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	2 052 861	32 461 127	32 461 127	0	3 533 003
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	2 052 861	32 461 127	32 461 127	0	3 533 003
Kokku sihtfinantseerimine	59 686 640	41 056 613	37 508 830	3 547 783	57 618 999
	31.12.2023	Laekunud	Kajastatud kasumiaruandes	Kajastatud varade soetusmaksumuses	31.12.2024
	Nõuded				Nõuded
Sihtfinantseerimine põhivarade soetamiseks					
Sihtfinantseerimine põhivarade soetamiseks	54 085 996	8 595 486	4 800 678	3 794 808	50 291 188
Kokku sihtfinantseerimine põhivarade soetamiseks	54 085 996	8 595 486	4 800 678	3 794 808	50 291 188
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks					
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	3 533 003	36 288 819	36 288 819	0	2 649 277
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	3 533 003	36 288 819	36 288 819	0	2 649 277
Kokku sihtfinantseerimine	57 618 999	44 884 305	41 089 497	3 794 808	52 940 465

Lisa 14 Aktsiakapital

(eurodes)

	31.12.2024	31.12.2023
Aktsiakapital	671 080	671 080
Aktsiate arv (tk)	67 108	67 108
Aktsiate nimiväärtus	10	10

Lisa 15 Müügitulu

(eurodes)

	2024	2023
Müügitulu geograafiliste piirkondade lõikes		
Müük Euroopa Liidu riikidele		
Eesti	22 767 406	21 814 431
Müük Euroopa Liidu riikidele, kokku	22 767 406	21 814 431
Kokku müügitulu	22 767 406	21 814 431
Müügitulu tegevusalade lõikes		
reisijatevedu	22 767 406	21 814 431
Kokku müügitulu	22 767 406	21 814 431

Lisa 16 Muud äritulud

(eurodes)

	2024	2023
Tulu sihtfinantseerimisest	41 089 497	37 508 830
Trahvid, viivised ja hüvitised	7 634	61 175
Rendi- ja üüritulu	17 136	41 928
Vanametalli müük	17 215	18 932
Muud	198 602	14 293
Kokku muud äritulud	41 330 084	37 645 158

Lisa 17 Kaubad, toore, materjal ja teenused

(eurodes)

	2024	2023
Tooraine ja materjal	2 839 706	2 502 932
Varude allahindlus ja mahakandmine	206 392	0
Energia	9 089 413	9 163 965
Elektrienergia	2 075 540	1 961 277
Soojusenergia	75 124	109 914
Kütus	6 938 749	7 092 774
Taristu kasutustasud	27 569 993	25 450 873
Kokku kaubad, toore, materjal ja teenused	39 705 504	37 117 770

Lisa 18 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2024	2023
Üür ja rent	214 119	156 542
Mitmesugused bürookulud	266 912	223 180
Lähetuskulud	18 543	25 186
Koolituskulud	69 038	60 271
Riiklikud ja kohalikud maksud	6 583	5 985
Turunduskulud	401 585	390 113
Infotehnoloogia ja sideteenused	993 591	671 462
Kinnisvara hooldus	474 941	474 077
Personali- ja juriidilised teenused	296 665	406 623
Töötajatega seotud kulud	205 639	190 101
Transporditeenused	714 799	181 846
Väheväärtuslik vara	55 511	222 314
Kindlustus	463 846	374 890
Seadmete hooldus	878 267	383 998
Muud	175 230	156 757
Kokku mitmesugused tegevuskulud	5 235 269	3 923 345

Lisa 19 Tööjõukulud

(eurodes)

	2024	2023
Palgakulu	9 402 566	8 297 073
Sotsiaalmaksud	3 026 709	2 775 631
Kokku tööjõukulud	12 429 275	11 072 704
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	345	336
Keskmine töötajate arv töötamise liikide kaupa:		
Töölepingu alusel töötav isik	345	336
Juriidilise isiku juhtimis- või kontrollorgani liige	8	8

Lisa 20 Intressikulud

(eurodes)

	2024	2023
Intressikulu kapitalirendilt	3 534 829	3 781 854
Muud intressikulud	0	576
Kokku intressikulud	3 534 829	3 782 430

Lisa 21 Seotud osapooled
(eurodes)

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

LÜHIAJALISED	31.12.2024	31.12.2023	Lisa nr
Võlad ja ettemaksed			
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	83 524	73 416	11
Kokku võlad ja ettemaksed	83 524	73 416	

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2024	2023
Arvestatud tasu	221 698	222 504
Isikliku auto kasutamise hüvitis	26 400	24 033

Juhtkonna lahkumise puhul makstav tasu on üles võetud eraldiisena.

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 24.03.2025

AS Eesti Liinirongid (registrikood: 10520953) 01.01.2024 - 31.12.2024 majandusaasta aruande andmete õigsust on digitaalselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
MÄRT EHRENPREIS	Juhatuse liige	24.03.2025
LAURI BETLEM	Juhatuse liige	24.03.2025

Aruande üldkoosoleku kinnitamise staatus

Üldkoosoleku poolt kinnitatud

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

AS-i Eesti Liinirongid aktsionärile

Arvamus

Meie arvates kajastab raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt AS-i Eesti Liinirongid (Ettevõtte) finantsseisundit seisuga 31. detsember 2024 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga.

Mida me auditeerisime

Ettevõtte raamatupidamise aastaaruanne sisaldab:

- bilanssi seisuga 31. detsember 2024;
- kasumiaruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta;
- rahavoogude aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta;
- omakapitali muutuste aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta; ja
- raamatupidamise aastaaruande lisasid, mis sisaldavad olulisi arvestuspõhimõtteid ja muud selgitavat infot.

Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimisstandarditega (ISA-d). Meie kohustused vastavalt nendele standarditele on täiendavalt kirjeldatud meie aruande osas „Audiitori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga“.

Usume, et kogutud auditi tõendusmaterjal on piisav ja asjakohane alus meie arvamuse avaldamiseks.

Sõltumatus

Oleme Ettevõttest sõltumatud kooskõlas Rahvusvahelise Arvestusekspertide Eetikakoodeksite Nõukogu (IESBA) poolt välja antud kutseliste arvestusekspertide rahvusvahelise eetikakoodeksiga (sealhulgas rahvusvahelised sõltumatuse standardid) (IESBA koodeks). Oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt IESBA koodeksile.

Muu informatsioon

Juhatus vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab tegevusaruannet (kuid ei hõlma raamatupidamise aastaaruannet ega meie vandeaudiitori aruannet).

Meie arvamus raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni, sealhulgas tegevusaruannet.

Raamatupidamise aastaaruande auditeerimise käigus on meie kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seda tehes, kas muu informatsioon sisaldab olulisi vasturääkivusi raamatupidamise aastaaruandega või meie poolt auditi käigus saadud teadmistega või tundub muul viisil olevat oluliselt väärkajastatud.

Tegevusaruande osas teostasime ka audiitortegevuse seaduses sätestatud protseduurid. Nimetatud protseduuride hulka kuulub kontroll, kas tegevusaruanne on olulises osas kooskõlas raamatupidamise aastaaruandega ning on koostatud raamatupidamise seaduse nõuete kohaselt.

Tuginedes auditi käigus tehtud töödele, on meie arvates:

- tegevusaruandes toodud informatsioon olulises osas kooskõlas raamatupidamise aastaaruandega selle aasta osas, mille kohta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud; ja
- tegevusaruanne koostatud raamatupidamise seaduse nõuete kohaselt.

Kui enne sõltumatu vandeaudiitori aruande kuupäeva saadud tegevusaruande osas tehtud töö põhjal järeldame, et tegevusaruandes on oluline väärkajastamine, oleme kohustatud selle tõsiasja avaldama. Meil ei ole sellega seoses midagi välja tuua.

Juhtkonna ja nende, kelle ülesandeks on valitsemine, kohustused seoses raamatupidamise aastaaruandega

Juhatus vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga ja sellise sisekontrollisüsteemi rakendamise eest, nagu juhatus peab vajalikuks, võimaldamaks pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhatus kohustatud hindama Ettevõtte jätkusuutlikkust, avalikustama vajadusel infot tegevuse

jätkuvusega seotud asjaolude kohta ja kasutama tegevuse jätkuvuse printsiipi, välja arvatud juhul, kui juhatus kavatses Ettevõtte likvideerida või tegevuse lõpetada või tal puudub realistlik alternatiiv eelnimetatud tegevustele.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad Ettevõtte finantsaruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja anda välja audiitori aruanne, mis sisaldab meie arvamust. Kuigi põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, ei anna ISA-dega kooskõlas läbiviidud audit garantiid, et oluline väärkajastamine alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad kas üksikult või koos mõjutada kasutajate poolt raamatupidamise aastaaruande alusel tehtavaid majanduslikke otsuseid.

Kooskõlas ISA-dega läbiviidud auditi käigus kasutame me kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi. Samuti me:

- tuvastame ja hindame riske, et raamatupidamise aastaaruandes võib olla olulisi väärkajastamisi tulenevalt pettusest või veast, kavandame ja teostame auditiprotseduuri vastavalt tuvastatud riskidele ning kogume piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali meie arvamuse avaldamiseks. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada varjatud kokkuleppeid, võltsimist, tahtlikku tegevusetust, vääresitiste tegemist või sisekontrollisüsteemi eiramist;
- omandame arusaama auditi kontekstis asjakohasest sisekontrollisüsteemist, selleks, et kujundada auditiprotseduuri sobivalt antud olukorrale, kuid mitte selleks, et avaldada arvamust Ettevõtte sisekontrollisüsteemi tõhususe kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhatuse poolt tehtud raamatupidamislike hinnangute ja nende kohta avalikustatud info põhjendatust;
- otsustame, kas juhatuse poolt kasutatud tegevuse jätkuvuse printsiip on asjakohane ning kas kogutud auditi tõendusmaterjali põhjal on olulist ebakindlust põhjustavaid sündmusi või tingimusi, mis võivad tekitada märkimisväärt kahtlust Ettevõtte jätkusuutlikkuses. Kui me järeldame, et eksisteerib oluline ebakindlus, oleme kohustatud oma audiitori aruandes juhtima tähelepanu infole, mis on selle kohta avalikustatud raamatupidamise aastaaruandes, või kui avalikustatud info on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamust. Meie järeldused tuginevad audiitori aruande kuupäevani kogutud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad siiski põhjustada Ettevõtte tegevuse jätkumise lõppemist;
- hindame raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas raamatupidamise aastaaruanne esitab toimunud tehinguid ja sündmusi viisil, millega saavutatakse õiglane esitusviis.

Me vahetame infot nendega, kelle ülesandeks on Ettevõtte valitsemine, muu hulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning oluliste auditi tähelepanekute kohta, sealhulgas auditi käigus tuvastatud oluliste sisekontrollisüsteemi puuduste kohta.

Lauri Past
Vandeauditor, litsents nr 567

AS PricewaterhouseCoopers
Tegevusluba nr 6
Tatari 1, 10116 Tallinn

24. märts 2025
Tallinn, Eesti

Audiitorite digitaalallkirjad

AS Eesti Liinirongid (registrikood: 10520953) 01.01.2024 - 31.12.2024 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
LAURI PAST	Vandeaudiitor	24.03.2025

Kahjumi katmise ettepanek
(eurodes)

	31.12.2024
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	131 458 529
Aruandeaasta kasum (kahjum)	-4 648 178
Kokku	126 810 351

Kahjumi katmise otsus
(eurodes)

	31.12.2024
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	131 458 529
Aruandeaasta kasum (kahjum)	-4 648 178
Kokku	126 810 351

Müügitulu jaotus tegevusalade lõikes

Tegevusala	EMTAK kood	EMTAK versioon	Müügitulu (EUR)	Müügitulu %	Põhitegevusala
Sõitjatevedu raudteel	49111	EMTAK 2025	22767406	100.00%	Jah