

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2024

aruandeaasta lõpp: 31.12.2024

nimi: Mittetulundusühing Eesti Personalirendiliit

registrikood: 80227143

postiaadress: Harju maakond, Tallinn, Kesklinna linnaosa,
Estonia pst 9 // Rävala pst 12

postisihthnumber: 10143

telefon: +372 5084866, +372 5088852

e-posti aadress: info@staffing.ee

veebilehe aadress: <http://www.staffing.ee>

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	5
Bilanss	5
Tulemiaruanne	6
Raamatupidamise aastaaruande lisad	7
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	7
Lisa 2 Raha	7
Lisa 3 Seotud osapooled	7
Aruande allkirjad	8

Tegevusaruanne

Tegevusaruanne 2024 majandusaasta kohta.

Liidu peamised tegevusvaldkonnad on jätkuvalt personalirendi kui samaaegselt paindlikkust ja turvalisust tõstva kolmepoolse töötamise vormi propageerimine ja valdkonna maine tõstmine ning tuntuse suurendamine, personalirendist saadava lisaväärtuse selgitamine tööandjatele ja avalikkusele, personalirendifirmade turu korrastamisele kaasa aitamine ja võimalusel osalemine töösuhteid puudutavas seadusloomes.

Aasta peamised eesmärgid olid tõhustada EPREL-i osalemist seadusloomes läbi aktiivsema suhtlemise sotsiaalpartneritega kelleks on Sotsiaalministeerium, Teenusmajanduskoda, PARE, erinevad Tööandjate ühendused ja teised valdkonnaga seotud organisatsioonid.

Eesmärgiks oli ja on ka suurendada koostööd Rahandus- ja Sotsiaalministeeriumi esindajatega seoses võimaliku renditöö reguleerimisega Eestis. Antud kohtumiste ja koostöö arendamise eesmärgiks on tagada legaalse renditöö tugevam tunnustamine ühe hinnatud töötamise vormina, renditöö tegemise edasine arendamine ja propageerimine Eestis.

Eesti tööjõuturul oli ka aastal 2024 üks suurimaid probleeme ja väljakutseid jätkuv kvalifitseeritud tööjõu puudus kuid segmenditi ja regiooniti võivad erinevused olla küllalt suured. Endiselt on Eesti tööjõuturul puudus eelkõige kvalifitseeritud kutseõppeharidusega töötajatest ja spetsialistidest.

Erinevate kriiside ja nendega kaasnenud majanduslanguse tingimustes muutub järjest olulisemaks ka vajadus kaasata täiendavat tööjõudu suurema paindlikkusega ja suurema kuluefektiivsusega. Renditööjõu kaasamine aitab ettevõtetel saavutada suuremat paindlikkust ning kuluefektiivsust ja ka paindlikumat tööjõu planeerimist kuid tähelepanelik tuleb olla partnerettevõtte valikul, kuna endiselt leidub palju ettevõtteid, kes renditöö sildi all tegelevad tööjõu importimisega ebaselgete skeemidega.

Eestis legaalselt viibivate renditöötajate koguarvuks on viimastel aastatel kahanenud ja ennustame suurusjärku 3 tuhat töötajat – täpsed ja usaldusväärsed andmed välistööjõu kohta meil kahjuks puuduvad. Sisemised struktuursed muutused on toimunud seoses tööjõu suure maksustamisega Eestis selliselt, et kohalikes ettevõtetes töötab vähem ja vahendatakse teiste riikide renditööjõudu firmade kaudu rohkem, viimasel juhul on maksulaekumised küll tihti küsitavad või olematud.

Eesti tööjõuturul on üheks suuremaks suureks probleemiks ka kolmandatest riikidest pärit võõrtööjõu jätkuv reegliteväline kaasamine Eesti tööjõuturule. Kasutades erinevaid poollegalseid skeeme loovad paljud üksnes võõrtööliste impordiga tegelevad ettevõtted endale ebaausaid konkurentsieeliseid ning tihtipeale Eesti riigile ei tasuta kõiki ettenähtud tööandjamakse. Selliste skeemide ohjeldamiseks vastu võetud seadusemuudatused ei ole veel piisavalt tulemust andnud.

EPREL-i töökavas on jätkuvalt olulisematel kohtadel alljärgnevad seadusemuudatusettepanekud ja/või soovitusel, mis aitaksid korrastada tööturгу ning töösuhteid kolme osapoollega lepingupartnerite vahel:

1. Tähtajaliste lepingute sõlmimiste arv ning pikendamine võiks olla litsentseeritud ja legaalselt kõiki makse maksvate rendiettevõtete puhul piiranguteta;
2. Tähtajaliste töölepingute ennetähtaegne lõpetamine: kolmepoolsetes töösuhetes ehk renditöösuhetes on töölepingu sõlmimise aluseks rendiettevõtte ning renditöötaja vahel konkreetne kasutajaettevõtte ja rendiettevõtte vaheline leping, mis peaks ka sisuliselt reguleerima töölepingu sõlmimise aluseid - tööleping peaks seega lõppema tellimuse lõppedes ja tellimuse kestus on töölepingu kestuse aluseks;
3. Tööandjate tööseadusandluse järgne vastutust töötajate ees peab olema võimalik delegeerida kasutajaettevõtjale nendes punktides, kus järelevalvet saab teostada üksnes kasutajaettevõtte juures;
4. Vastutus tööjõu seadusliku riigis viibimise ja õiguspäraste töölepingute eest peab olema jagatud solidaarselt rendiettevõtte ja kasutajaettevõtte vahel ning järelevalvet ebaseadusliku tööjõu kasutamise ning töö sisule mittevastavate töösuhete ning -lepingute üle tuleb oluliselt tõhustada ja tugevdada.

EPREL osaleb võimalusel aktiivselt võõrtööjõu kasutamise ja teistel tööturuteemalistel aktuaalsetel arutlustel, informatsiooni liikumise parendamiseks ning valdkonna teemadele suurema tähelepanu saamiseks on EPREL liitunud ka Teenusmajanduskojaga ning Liidu liikmed osalevad aktiivselt Teenusmajanduskoja töös.

Juhatuse liikmetele ei väljastatud garantiisid ega tehtud soodustusi, samuti ei tekkinud potentsiaalseid kohustusi. Juhatuse liikmetele tasusid ei makstud.

Palgalisi töötajaid ei ole ja töötasusid ei makstud.

Eesti Personalirendiettevõtete Liit, 3. aprill 2025.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2024	31.12.2023
Varad		
Käibevarad		
Raha	6 702	6 551
Kokku käibevarad	6 702	6 551
Kokku varad	6 702	6 551
Kohustised ja netovara		
Kohustised		
Lühiajalised kohustised		
Võlad ja ettemaksed	128	128
Kokku lühiajalised kohustised	128	128
Kokku kohustised	128	128
Netovara		
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	6 423	9 165
Aruandeaasta tulem	151	-2 742
Kokku netovara	6 574	6 423
Kokku kohustised ja netovara	6 702	6 551

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2024	2023
Tulud		
Liikmetelt saadud tasud	3 000	-2 091
Kokku tulud	3 000	-2 091
Kulud		
Mitmesugused tegevuskulud	-2 849	-651
Kokku kulud	-2 849	-651
Põhitegevuse tulem	151	-2 742
Aruandeaasta tulem	151	-2 742

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

MTÜ Eesti Personalirendiettevõtete Liit raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga, mis tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuse ja aruandluse põhimõtetele. Eesti finantsaruandluse standardi põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seadusega, mida täpsustavad Raamatupidamise Toimkonna juhendid

Raamatupidamisarvestuses järgitakse tekkepõhise ja soetusmaksumuse printsiipe.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse kassas olevat sularaha ja arvelduskontode jääke.

Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad hankijatele, võetud laenud, viitvõlad, väljastatud võlakirjad ning muud lühi- ja pikaajalised võlakohustused) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi.

Tulud

Tulude ja kulude aruandekoostamisel on lähtutud RTJ 14 lisas toodud skeemist. Tulud koosnevad Liikme- ja sisseastumismaksudest. Liikme- ja sisseastumismakse ning muid mitte-sihtotstarbelisi tasusid ühingu liikmetelt, kajastatakse tuluna perioodis, mille eest need on tasutud. Sihtotstarbelisi tasusid ühingu liikmetelt kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil leiavad aset kulutused, mille kompenseerimiseks liikmetasud on mõeldud. Ühingu liikmetelt saadavaid tasusid ei kajastata tuluna enne, kui nende laekumine on praktiliselt kindel. Juhul, kui tasu laekumine on ebakindel kuni laekumise hetkeni, kajastatakse tasu tuluna laekumise hetkel või hiljem (juhul, kui tegemist on ettemaksega järgmiste perioodide eest). Juhul, kui liikmemaks annab liikmetele täiendavaid soodustusi, kajastatakse see tuluna soodustuste kasutamise eeldatava perioodi jooksul.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2024	31.12.2023
Arvelduskonto	6 702	6 551
Kokku raha	6 702	6 551

Lisa 3 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2024	31.12.2023
Juriidilisest isikust liikmete arv	5	5

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 09.04.2025

Mittetulundusühing Eesti Personalirendiliit (registrikood: 80227143) 01.01.2024 - 31.12.2024 majandusaasta aruande andmete õigsust on digitaalselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
Heigo Kaldra	Juhatuse liige	09.04.2025
VÄINO TÄLLI	Juhatuse liige	09.04.2025

Aruande üldkoosoleku kinnitamise staatus

Üldkoosoleku poolt kinnitamata

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	EMTAK versioon	Põhitegevusala
Muude mujal liigitamata organisatsioonide tegevus	94999	EMTAK 2025	Jah