

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2024

aruandeaasta lõpp: 31.12.2024

ärinimi: EESTI ÕDEDE LIIT

registrikood: 80023096

postiaadress: Harju maakond, Tallinn, Kesklinna linnaosa,
Loite tn 1-34

postisihthnumber: 10136

telefon: +372 55525508

e-posti aadress: info@ena.ee

veebilehe aadress: www.ena.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	15
Bilanss	15
Tulemiaruanne	16
Rahavoogude aruanne	17
Netovara muutuste aruanne	18
Raamatupidamise aastaaruande lisad	19
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	19
Lisa 2 Raha	20
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	21
Lisa 4 Materiaalsed põhivarad	22
Lisa 5 Võlad töövõtjatele	22
Lisa 6 Liikmetelt saadud tasud	22
Lisa 7 Tulu ettevõtlusest	23
Lisa 8 Mitmesugused tegevuskulud	23
Lisa 9 Tööjõukulud	23
Lisa 10 Seotud osapooled	23
Aruande allkirjad	25
Vandeaudiitori aruanne	26

Eesti Õdede Liidu 2024. aasta tegevusaruanne

Eesti Õdede Liit (edaspidi: EÕL) on mittetulundusühing, mis asutati 1923. aastal, tegutseb nii mittetulundusühingute kui ka ametiühingu seaduse alusel, lähtudes oma igapäevases tegevuses EÕL kongressi poolt 1.novembril 2019.a. vastu võetud põhikirjast.

1. Muutused organisatsioonis ja asjaajamises

EÕL juhatuse jätkas tegutsemist täies koosseisus: Anneli Kannus EÕL president, Gerli Liivet EÕL asepresident, Siiri Kullamaa (endise nimega: Puru) Lõuna piirkonna juht, Marleen Mägi (kuni mai 2024), Irina Kuznetsova (alates maist 2024) Põhja piirkonna juht, Kersti Ossaar Lääne piirkonna juht ja Tiina Riistan Viru piirkonna juht.

Volikogu koosseis (igast maakonnast sinna valitud usaldusisik ning igast EÕL seltsingust üks esindaja) seisuga detsember 2024:

Põhja piirkonnast – Maret Niinepuu, Diana Mäng.

Lõuna piirkonnast - Kersti Kivi, Eda Mudalomp, Maarja Pundonen, Merlyn Kund.

Lääne piirkonnast - Ülle Older, Sirlika Loitmets, Kätlin Lillemaa, Imbi Jäe.

Viru piirkonnast – Ivika Meekler, Marianne Aun.

Seltsingutest – Aina Saarma Terviseõenduse Seltsing, Erika Pärnala Hooldustöötajate Seltsing, Aet-Anu Raudkivi Hambaraviõdede Seltsing, Laura Oisalu Vaimse Tervise Õenduse Seltsing, Katti Kõrve Kliinilise Õenduse Seltsing, Romet Matsiselts Õendusüliõpilaste Seltsing.

Intensiivõenduse seltsingu juhi ametiaeg lõppes ja uut juhti teisel poolaastal ei leitud. Kliinilise Õenduse Seltsingul toimusid juhi valimised ja 2025.aastast võtab juhtimise üle Triinu Kurvits.

2024. aasta EÕL volikogu töö oli edukas ja konstruktiivne. Volikogu töö toimus planeeritult, lisaks kolmel korral elektrooniliselt, et kooskõlastada eelarvelisi muudatusi ning oktoobris seoses EÕL presidendi ja asepresidendi valimisprotseduuride täpsustamisega. Aasta esimeses pooles olid olulised arutelud ja otsused seotud 2023 aasta majandusaasta aruande ning aasta õe, hooldustöötaja jt. nominatsioonide jagamisega. Lisaks toimus eriõe III pädevuse taotlemiseks kriteeriumite täpsustamine. Teise poolaasta tegevustest olid olulisemad nii 2024.a. eelarve muudatused, kui uue EÕL presidendi ja asepresidendi valimiste korraldamine. Traditsiooniliselt võeti aasta viimasel volikogul ette ning kinnitati 2025.aasta tegevuskavad ja eelarve. Ühtlasi korrigeeriti nii EÕL poolt pakutavate teenuste hindu, lisaks tõsteti haigushüvitise summat liikmetele.

Organisatsiooni arengus olulisemad tulemused:

1. kogu raamatupidamise ajalugu on jõudnud elektrooniliseks, seega hävitati kõik varasemad paberandjal raamatupidamise dokumendid.
2. korraldati edukalt presidendi ja asepresidendi konkurss.

2. Kutsealane tegevus

Jaauar: raviteekondade juhendi kinnitamine, koostöö riigikontrolliga tervishoiu kvaliteedi ja tervishoiutöötajate pädevuse teemadel, jätkusid arutelu esmatasandi tervishoiu arengukava kinnitamiseks, **saabusid Tervisekassa eriõdede õiguste laiendamise projekti tulemused.** Õendusjuhtide talvekoolis osalemine. Liidu tegevuste tutvustamine podcastis Hea Õde.

Veebruaris: kutsuti kokku tervishoiuteenuse ja patsiendihutuse juhendi töögrupp Eesti Õdede Liidus, et luua õdedele kvaliteedidokument. Toimus õendusvaldkonna areendusnõukogu arutelu. Kogunes teadustööde tunnustamise komisjon ning juhatus kohtus õendusüliõpilaste seltsingu esindajatega. Osaleti Tervisekassa töörühmas, kus vaadati üle ja kaasajastati õe teenus hooldekodus ja töötati välja õe teenust erihooldekandes. Kohtuti uue Sotsiaalministeeriumi asekancleri Annika Lai'ga.

Märtsis: magustatud joogi maksu arutelud ja kohtumised. Alustas projekti "Support to Primary Care Reform in Estonia" töörühm. Osaleti Tallinna Tervishoiu Kõrgkooli karjääripäeval. Toimused Tervisekassa ja Sotsiaalministeeriumi eestvedamisel arutelud 3N teemal. Toimus Sotsiaalministeeriumi juhtimisel kohtumine õdede töökoormuse standardi teemal. E-tervise strateegiateemalised kohtumised.

Aprill: koos Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliidu (ETK) presidendiga korraldati kohtumine tervisekassa juhatuse esimehega, et arutada õdede olukorda laiemalt ning tervisekassa rahastusvõimalusi. Toimused tervishoiu ja sotsiaalvaldkonna lõimumise arutelud Sotsiaalministeeriumi eestvedamisel. **Tervishoiuteenuste loetellu lisandus eriõe teenus kõikidel õendusabierialadel.**

Mais: toimusid Õdede Päeva konverents Tartu Tervishoiu Kõrgkoolis, Sotsiaalministeeriumi eestvedamisel haiglavõrgu arengusuundade arutelud, juhatuse seminar järgneva perioodi valimiste ettevalmistamiseks ning oluliste teemadega tegelemise strateegiate ajurünnakud. Kohtusid õendusvaldkonna areendusnõukogu liikmed, kus kõikide teemade arutelud olid tulised. Jätkusid arutelud õe teenuste üle üld- ja erihooldekande asutuses.

Juunis: EÕL ja ETK presidendid kohtusid riikliku lepitajaga, et selgitada täpsemalt õdede ja hooldestöötajate olukorda ja vajadusi. Tervisekassa juhtimisel arutelud eriõdede e-konsultatsiooni ja suunamise teemal. Toimused arutelud reklaamiseaduse muudatusteks tervishoiuvaldkonna vaates ning vaimse tervise valdkonna vajadustest, eriõe õppest ja Sotsiaalministeeriumi rollist. Integreeritud sotsiaal- ja tervishoiusüsteemi töörühma kohtumine ning esimesel kooskõlastusringil õendusmääruse eelnõu.

Juulis: eriõdede kajastamise arutelud Üleriigilise Digiregistratuuri (ÜDR) vaates, Sotsiaal- ja Justiitsministeeriumiga õendusmääruse versioonide arutelu, **EÕÄ arengustrateegia vahetuskokkuvõtte alustamine koos EÕL juhatusega ning EÕL viimase 8 aasta tegevuste kokkuvõtte tegemine.** Liidu esindaja liitumine Tööinspektsiooni Tööelu ajakirja toimetuskolleegiumiga. Terviseametiga kohtumine õendusvaldkonna teemade kaardistamiseks.

Augustis: Toimused ICN poolt määratud Aafrika mentega kohtumine ja nende dokumentidega tutvumine. Osaleti õendusjuhtide suvekoolis ning toimus taas õendusvaldkonna areendusnõukogu kohtumine. Esitati poster ettekannete taotluseid ICN kongressile.

Septembris: Viisime läbi loengu Kuressaare Haiglas õenduseetika teemal ning toimus kohtumine liidu auliikmetega ja kollektiivlepingu läbirääkimistega seoses. Toimus kohtumine Riigikogu Sotsiaalkomisjoni liikmetega, peamiseks teemaks õdede puudus ja puuduvad koormusnormid.

Oktoobris: Hakkasid seadusandlikult kehtima eriõe suunamis ja e-konsultatsiooniõigus, jätkusid arutelud Tervisekassaga vastavate teenuste rahastamiseks ja nõuete täpsustamiseks sh jõustus üleminekuperiood 3N rakendamiseks Eesti tervishoius ja jätkati Tervisekassaga patsiendi teekonna kirjeldamist 3N rakendamiseks. Tervishoiuteenuse osutaja kohustusliku vastutuse kindlustuse seadusega seoses toimus mitmeid kohtumisi, kus oli kaasatud ka terviseminister. Jätkusid kollektiivlepingu läbirääkimised.

Novembris: Valmis Vaimse Tervise Õenduse Seltsingu eestvedamisel ja Eesti Tervisekassa tellimusel Vaimse Tervise õenduse tegevusjuhend. Tervisekassa eestvedamisel toimusid 3N juhtrühma koosolek ning eriõe e-konsultatsiooni/suunamise teemalised kohtumised ja toimus õendusarendusnõukogu. Lisandus teine mentee Libeeria Õdede Liit.

Detsember: Eriõe e-konsultatsiooni ja suunamise teemalised kohtumised, Kollektiivlepingu läbirääkimiste raames kohtuti Riikliku lepitajaga ning tööandjate, Tervisekassa esindajatega. Sotsiaalministeeriumi Õendusvaldkonna arendusnõukogu koosolek. Õendusmäärus on Deltas allkirjastamisringil.

Lisaks juhatuse olulisemad tegevused kutsealase arengu toetamiseks väljaspool liitu:

- Haiglavõrgu arengusuunad said kinnitatud.
- E-tervise strateegia sai kinnitatud.
- Rahvastiku tervise arengukava uus periood sai kinnitatud.
- ÜDR nimekirjade uuendamine seoses eriõe teenuste lisandumisega.
- 3N rakendamisega seonduvad koosolekud tervisekassa eestvedamisel.
- Eriõe teenus tervishoiuteenuste loetelus ning eriõdede e-konsultatsioonide ja saatekirjadele. õiguse järgselt teenuse rahastamisega seotud arutelud Tervisekassa eestvedamisel.

EÕL esindajaid nimetati mitmetesse töörühmadesse:

1. Alustas EÕL Õendusabi kvaliteedi ja patsiendiohutuse juhendi töörühm, töörühma juhivad Gerli Liivet ja Anneli Kannus. Töörühma liikmed: Marelle Maiste (pereõendus), Aina Saarma (koduõendus), Angela Eensalu-Lind ja Ragne Läheb (kooliõendus), Serli Raudseping (töötervishoid), Kätlin Pilt (vaimse tervise õendus), Angela Paulin (kliiniline õendus), Aleksei Gaidajenko ja Jana Trolla (EÕJÜ), Ülle Rohi (kvaliteedijuhtimine), Andra Õismaa ja Elina Peri (erakliinik/õendus), Marleen Mägi (PP), Siiri Kullamaa (endine Puru, LP), Tiina Riistan (VP) ja Kersti Ossaar (LaP).

2. Jämesoole sõeluuringu töörühma liikmeks nimetati Irina Tohus.

3. Tervishoiu Kutsenõukogus jätkab Anneli Kannus.

4. Laura Oisalu nimetati EÕL esindajaks Eesti Psühhiaatrite Seltsi projektis „MÄRT“ ehk Meeleolu- ja Ärevushäire RaviTeekond, projekt osaleb [Tervisekassa raviteekondade kiirendiprogrammis](#) ja Tervise Arengu Instituudi vaimse tervise edendamise osakonna psühholoogiliste sekkumiste ekspert-töörühma. Töörühmas oselab ka Kätlin Lillemaa.

5. Projekti "Terviseriskide ennetamine ja vähendamine" töörühma liige Gerli Liivet.

6. ENDA konverentsi ettevalmistamise töörühma liikmeks nimetati Gerli Liivet. Lisaks toetab Irina Kuznetsova.

7. Rinnaga toitmise edendamise Eesti komitee liikmeks nimetati Marleen Mägi.

8. Kopsuvähi sõeluuringu tegevusjuhendi töörühma nimetati Kristi Käst.

9. Ravijuhendi „Täiskasvanute kõrgvererõhktõve käsitus esmatasandil“ ajakohastamise töörühma nimetati Irina Tohus.

Ajakiri Eesti Õde ilmus 4 korda, ajakirja sisu kavandid valmivad pikemalt ette ja võimaldavad otsida rohkem erinevaid inimesi, kaasatud on uusi inimesi toimetuskolleegiumisse. 2024 detsembri seis toimetuskolleegiumis: Anneli Kannus, Gerli Liivet, Siiri Kullamaa, Marleen Mägi/Irina Kuznetsova, Aina Saarma, Laura Oisalu, Katti Kõrve, Vastutav toimetaja: Marin Soomets PR Partner OÜ. Ajakiri levib üle Eesti ning on lisaks tervishoiuasutustele kättesaadav ka paljudes raamatukogudes.

Koolituste kooskõlastamise komisjon kogunes 6 korral ja kooskõlastati 13 koolituse õppekava, kõik ühest asutusest MTÜ ETI KOOLITUS. 13 koolitusest kolm kooskõlastati peale täienduste ja paranduste tegemist. Kõik kooskõlastatud koolituste õppekavade info on leitav õendusportaalist.

Teadustööde tunnustamise komisjonile esitati 31.jaanuariks 7 avaldust. Komisjoni kuulusid Prof. Kristi Rannus, Siret Läänelaid, Anneli Kannus, komisjoni tööd juhtis Gerli Liivet. Toimus kaks koosolekut, kahe koosoleku vahepealses perioodis kaasati eksperdid, kes andsid tagasiside tunnustamisele saadetud tööde rakendatavuse osas ning tunnustuse pälvis 4 teadustööd. Teadustööde tunnustuse saanud töid tutvustati Eesti Õde ajakirjas, kajastati õendusportaalis ning tunnustus anti kätte Eesti Õdede Liidu konverentsil mais 2024, mis toimus Tartu Tervishoiu Kõrgkoolis.

EÕL korraldatud koolitusi toimus aasta jooksul 15 ning nendel osalejaid oli kokku 1186 inimest. Lisaks kutsuti EÕL läbi viima loenguid vastutuskindlustusest eraldi mitmesse tervishoiuasutusse, käidi nii Kuressaares, Pärnus, Tallinnas kui ka Ida-Virumaal.

Pädevuse hindamine toimus kaks korda aastas. 2024.aasta kevadel taotlesid pädevuse hindamist 50 õde, kellest omistati pädevus 46 õele ja sügisel taotles pädevuse hindamist 134 õde, kellest omistati pädevus 126 õele.

	Kevadel	Sügisel	KOKKU
Õde III	34	76	110
Õde IV	0	6	6
Õde V	0	0	0
Eriõde III	9	35	44
Eriõde IV	1	5	6
Eriõde V	2	4	6

3. Piirkondade tegevuste kokkuvõte

Põhja piirkonnas toimusid kõik tegevuskavas olnud tegevused. Alates 02.05.2024 alustas uus piirkonna juht Irina Kuznetsova. Põhja piirkonna nõukogu kohtus regulaarselt igas kvartalis selleks, et tagada piirkonna tegevuskava toimimine, vahetada informatsiooni, arutada läbi päevakajalisi teemasid aga ka juhatuse poolt antud küsimusi ja ettepanekuid volikogule edastamiseks. Piirkonna kõige suurem koolitus oli „Kaassõltuvus ja kaastundeväsimus“, mis sai läbi viidud Lastehaiglas ja seal osales 77 inimest. Liikmed võtsid aktiivselt osa koolitustest ja piirkonna motivatsiooniüritustest. Põhja piirkonna liikmed tundsid ka huvi Viru ja Lõuna piirkonna jõuluürituse vastu. Piirkonna usaldusisikud osalesid aktiivselt 2025 tegevuskava koostamisel.

2024. aasta lõpus korraldati nelja usaldusisiku valimised. Oktoobrikuus toimusid usaldusisiku valimised Lääne - Tallinna Keskhaiglas (LTKH) ja usaldusisikuks sai Natalie Okbani perioodiga 15.11.24 – 15.11.27. Raplamaa usaldusisik valiti novembrikuus, usaldusisikuks sai Rapla Haigla õendusjuht Diana Mäng, perioodiks 9.11.2024 - 29.11.2027. Detsembris valiti usaldusisikud Tallinna Hambakliinikus ja Põhja-Eesti Regionaalhaiglas (PERH). Valituks osutus Tallinna Hambakliinikus Eike Kaska ja PERHis valiti tagasi Ave Vaidla.

Lõuna piirkonnas toimusid kõik tegevuskavas planeeritud üritused, sealhulgas kõik piirkonna nõukogu viis (5) koosolekut, milles kaks korda kohtuti kontaktüritusel. Kontaktkoosolekuna Võrus toimunud kokkusaamisel, valiti muuhulgas ka Võru haiglasse uus usaldusisik, kelleks sai Merlyn Kund perioodiks 15.04.2024 - 01.04.2027. Ühel korral (septembris) osalesid koosolekul ka aktiivsemad LP liikmed. Lisaks toimus detsembri alguses üks erakorraline koosolek, kohtumaks uute presidendi ja asepresidendi kandidaatidega. Samuti valiti detsembri alguses, peale kahte aastat, usaldusisik Jõgevamaale, kelleks sai Gertrud Kuusvere perioodiks 6.detsember 2024 kuni 5.detsember 2029.a.

Detsembris algasid SA TÜ Kliinikumi 14. kliinikus, kuna usaldusisikute eelnevad valimisperioodid lõpevad, usaldusisikute valimised. Usaldusisikud saavad valitud 2025 aasta jaanuaris.

Elanikkonnale toimunud üritustest suurim oli traditsiooniline Tartu Lastekaitsepäeva tähistamine, kus EÕL teemaks oli “Elustamine” ja meiega liitus ka Tartu Kiirabi. Võrus toimus kaks elanikkonnale mõeldud loengut Võru raamatukogus, teemadel suuhügieen ja liigeshaigused. Valgas oli elanikkonnale mõeldud koolituse teemaks „Füüsiline valu”. Lõuna piirkonna üleselt toimus üks koolitus “Kuidas päriselt ennast välja lülitada” Osaleda said kõik soovijad, kohal oli 110 liiget.

Motivatsiooniüritustena toimusid kaks teatrikülastust: veebruaris Põlva Kultuurikeskuses “Emadepäev”, kus oli osalemas 52 liiget, oktoobris Tartu Vanemuises “Niskamäe naised” osales 20 liiget. Aasta alguses toimus Põlva haigla liikmetele mõeldud motivatsiooniüritusena Rakvere Spa külastus, osalemas 48 inimest. Veebruaris toimus Otepää Pühajärvel motivatsiooniüritus tõukekelgumatk, kus peakorraldajaks oli Võrumaa usaldusisik Alice Venski ja osales 11 liiget Võrus ning 17 liiget Tartust. Valgamaal toimus juba traditsiooniks saanud, Valga Haiglaga koostöös, sügismatk “Energiapatareide laadimine”, kus EÕL poolseks eestvedajaks oli Valga haigla usaldusisik Maarja Pundonen.

Toimus Viru - ja Lõuna piirkonna ühine jõulupidu Rakvere teatri väikeses majas. Lõuna piirkonnast oli osalemas ~ 120 EÕL liiget. Piirkonna juht andis välja 5 tänukirja: Maigi Liivand, Gerttu Naruski, Sirle Puidak, Anne Hämalainen, Külli Mürgimäe ja kaks kirjalikku tervitusavaldust, uutele usaldusisikutele Merlyn Kund ja Gertrud Kuusvere.

Lääne piirkonnas toimusid kõik tegevused Lääne piirkonna tegevuskava järgi. Piirkonna nõukogu koosolekud toimusid kvartalis korra. Ühel korral toimus ka laiendatud nõukogu koosolek, millega liitus nii mõnigi aktiivne liige. Kontaktsena toimus üks koosolek novembrikuus.

Pärnu Haiglas toimusid usaldusisikute valimised, seoses nende valimisaja lõppemisega, jätkavad usaldusisikutena Kätlin Lillemaa ja Eili Menšikov. Lisaks valiti veel üks usaldusisik, valituks osutus Anneli Pärn, kes on pikaaegne Pärnu Haigla õendustöötaja ja soovib EÕL tegemistes rohkem kaasa rääkida. Kõik kolm usaldusisikut valiti 4 aastaks ehk usaldusisikute ametiaeg on 04.12.2024 - 04.12.2028.

Terviseeloengud elanikkonnale toimusid kolmel korral. Märtsikuus rääkis füsioterapeut, kuidas tervisesäästlikult aiatöödega toime tulla. Raamatukogu teine loeng oli maikuus südamepuudulikkusest sh kuidas seda haigust ära tunda ja kuidas selle haigusega elada. Sügisel toimus terviseeloeng maakonnas, kus teemaks liigeshaigused ja osteoporoos. Huvi oli suhteliselt suur.

Naistepäeva eelselt toimus koolitusüritus Viljandis, mis kandis nime "Meestelt naistele". Kuulajaskond oli rohkearvuline ja lektoriteks mehed. Traditsiooniks kujunenud suvekool toimus seekord Pärnumaal Kosmonautika Puhkekeskuses ja läbivaks teemaks oli: kuidas tulla toime kriisidega, kuidas ennast agressiivse patsiendi korral kehtestada ja ennast kaitsta. Praktilise osa viis läbi enesekaitse spetsialist, kes jagas väga lihtsaid nippe, kui tervishoiutöötaja peaks füüsilise rünnaku ohvriks sattuma.

Väikesed kokkusaamised toimusid Saaremaa, Järvamaa ja Viljandimaa liikmetele ning juunis toimus Pärnumaa liikmetele motivatsiooniüritus väljasõiduna Padise klooster ja Murru vangla. Kogu tegevuskava sai täidetud ja püsisime eelarves.

Viru piirkonnas toimusid tegevused vastavalt plaanile, ära jäi üks Ida-Viru Keskhaiglas planeeritud koolitus usaldusisiku vahetumise tõttu. Ida-Viru Keskhaiglas ei jätka saldusisikuna Maie Türkson, uueks usaldusisikuks valiti Marjanne Aun, kelle ametiaeg on 3 aastat. Kahel korral toimusid veebis nõukogu koosolekud, kus ühiselt arutati piirkonna tegevusi ja liikmete muresid.

Ühine motivatsiooniüritus toimus väljasõiduga Hiiumaale 26-27.08, kus osalejaid oli 18. Hiiumaa sõit meeldis osalejatele väga, saadi uut energiat ja tahet edasitegutsemiseks.

Aastalõpuüritus toimus Rakvere teatris koos Lõuna piirkonna liikmetega. Viru piirkonna liikmete hinnangul oli tegemist meeleoluka õhtuga. Viru piirkond andis 7 tänukirja aktiivse tegevuse eest piirkonnas. Tänukirjad said: Pille Vaher, Ksenja Verhovskaja, Pille Soon, Liivi Toomassen, Ivika Meekler, Natalia Metelitsa ja Lehte Pikki.

2025 suuremad plaanid

Presidendi ja asepresidendi ametiaja lõppemisega seonduvalt töö üleandmine.

Ajakirja Eesti Õe väljanägemise ja sisumooduli uuendamine.

ICN kongressile Helsingis Eesti delegatsiooni kokkupanek ja selle rahastamine.

4. Seltsingud ja erialane areng

EÕL tegutseb 7 seltsingut – eriõenduse 4 eriala, lisaks on seltsing hambaraviõdedel, õendusüliõpilastel ja hooldustöötajatel.

Vaimse tervise õenduse seltsingu tegevuses kõige olulisem: novembris valmis aastase töö tulemusel Vaimse tervise õenduse tegevusjuhend, mille koostamise tuumikgrupis olid Ilja Tretjakov, Liina Hürden, Liis Kristiin Vaher, Laura Oisalu, Ragne Läheb.

Lisaks tegusaaastas osaleti veel alljärgnevates erinevates tööühmades:

Meeleolu- ja ärevushäirete raviteekonna (MÄRT) kiirendiprogrammi tööühm, Tervisekassa ja EPS - Laura Oisalu

Väheintensiivsete psühholoogiliste sekkumiste (VIPS) tööühm, TAI - Laura Oisalu

Osalemine VATEK-i koosolekutel ja valimistel – Laura Oisalu, Liina Hürden

EÕL õendusabi kvaliteedi ja patsiendiohutuse juhise tööühm – Kätlin Pilt

Task-shiftingu seminaril Vaimse tervise õenduse tegevusjuhendi töögrupi tööst ja vaimse tervise õe tööst, 26.03.24 SoM – Laura Oisalu

Astmelise abi kliinilise tööühma laiendatud tööühm, SoM – Laura Oisalu

Kvalifikatsiooninõuete uuringu (MetoKval) erialadeülene kogu, SoM - Laura Oisalu

Terviseõenduse ja Vaimse tervise õenduse seltsingutel toimus ühine suveseminar 22.-23. augustil 2024 Kopra talus Viljandimaal EÕL VTÕS+TÕS suveseminar. Lektoriteks proviisor Hanna Keidong andis ülevaate toidulisanditest meie laual, dr Anneli Raave-Sepp SYNLAB-ist tutvustas vitamiinide ja mineraalainete tase organismis ja seost toitumisega - vereanalüüside maailma, vaimse tervise õde Laura Oisalu rääkis rahustitest, uinutitest ja nende väärtarvitamise/sõltuvuse märkamisest. 2. päeva lektor Uku Vainik, TÜ käitumisgeneetika professor, rääkis toitumise ja aju linkidest.

Õhtul oli võimalik omavahel suhelda, savikojas keraamikat teha, saunas lõõgastuda, SUP-laua või paadiga järvele minna või DJ muusikavaliku saatel tantsida. Lotos Pharmast oli igale osalejale väike kinkekott. Babe pakkus oma tooteid esimesel päeval ning toetas kinkekotiga lektoreid. Arutelupaneelis olid teemaks pädevuse hindamine ja kuidas ena.ee lehelt oma koolitusi jm leida Siiri Kullamaa ja Aina Saarma eestvedamisel. Korraldustiimiks olid: Laura Keidong, Laura Oisalu, Aina Saarma, Marelle Maiste, Serli Raudseping, Liina Hürden. Osalejad jäid rahule ja järgmise aasta plaanid on juba tehtud.

Terviseõenduse seltsingu juhid on olnud läbi aasta aktiivsed. Ühiselt valmistati VTÕSiga ette suveseminar, osaleti mitmetes tööühmades ning oldi lektoriteks ka teiste seltsingute koolitustel.

Laura Keidong osales Support for Primary Care reform in Estonia tööühmas asendusliikmena, käis õppereisil Walesis tutvumas esmatasandi töökorraldusega riigi tasandil ja praktikas, kirjutas

vaktsineerimise artikli nii EÕL ajakirja kui andis intervjuu laste ja perede vaimse tervise ennetuse teemal Jaan Apsile.

Aina Saarma ja Serli Raudseping osalesid REHA töörühmas ning on kaasa rääkinud nii eriõenduse kui ka pädevuse töörühmades. Aina Saarma fookuses on lisaks olnud õe tegevused nii üld- kui ka erihooldekodus, mis uute teenustena on vajanud lahti rääkimist ja arutelusid koos Tervisekassaga.

Ragne Läheb tegeles lisaks lapspatsiendi kaalutlusvõime hindamise juhendi aruteludes ning lastekaitseseaduse muudatuste arutus sotsiaalministeeriumis. sh abivajavast lapsest teatamise vormi loomisega. Ühtlasi viis Läheb läbi kahel infotunnil ettekanded nii Tervisekassas kui ka Sotsiaalministeeriumis, mis keskendusid töökogemuse alusel nii õpilase psühhosotsiaalse tausta hindamisele kui ka terviseseisundist tingitud püsiva toe vajadusega lapsele.

Riia Palm tegutses nii üld- kui ka erihooldekodu töögrupis ning palliatiivse ravi ja geriaatria arenduse töörühmas. Riia Palm ja Aina Saarma olid lektoriks tervisekassa infotundides, et rääkida hooldekodudes õe teenusest ning koduõendusest. Marelle Maiste osales VTÕS tegevusjuhendi töörühmas, kui ka perearstiabi kvaliteedisüsteemi ja eriõendus esmatasandil aruteludes.

Angela Eensalu- Lind osales nii lapspatsiendi kaalutlusvõime hindamise juhendi koostamises, kui sotsiaalkindlustusameti laste heaolu osakonna poolt korraldatavasse erilise hoolsuskohustusega lastega töötavate spetsialistide töötuba (september-detsember 2024), teavitusprogrammi testühmas. Samuti EUSHUM - European Union for School and University Health and Medicine kongress Potsdam 3.10-5.10.2024.

Intensiivõenduse seltsing: 27.05. toimus koolitus teemal "Erakorraline patsiendi käsitus (c)ABCDE põhimõttel. Kliimamuutuse mõju inimese tervisele", mis korraldati õendusüliõpilaste seltsinguga koostöös. Teisi tegevusi aasta jooksul ei tehtud, uue juhi valimised ebaõnnestusid.

Kliinilise õenduse seltsing: 19.04. toimus Pärnus Kliinilise Õenduse Seltsingu õdede-ekspertide motivatsioonipäev, osalejateks 20 õe-eksperti väga erinevatest kliinilise õenduse valdkondadest. Toimus arutelu oma igapäevatöö oluliste teemade üle ja arutati millised võimalused on KÕS-i liikmetel saada läbi seltsingu paremat väljundit oma valdkonna esindatusele. Samuti oli oluliseks motivatsioonipäeva eesmärgiks saada oma igapäevategevustele tuge ja häid nõuandeid positiivse vaimse tervise edendamiseks ja säilitamiseks - stressi ohjamiseks, töö ja heaolu seoste loomiseks, aga ka oma igapäevase perekondliku ja ühiskondliku potentsiaali toetamiseks.

21.11. toimus veebikoolitusena Kliinilise Õenduse Seltsingu neuroloogiaalane koolituspäev. Käsitlemist leidsid aktuaalsed neuroloogiaalased teemad: peavalud, insult, Parkinsoni tõvega patsiendi õendus, kõne- ja neelamishäired jm. Kuna 2024. aasta lõpuga on läbi saamas ka KÕS praeguse juhi Katti Kõrve ametiaeg, siis toimus ka Kliinilise Õenduse Seltsingu juhi valimine järgneva ametiajaks. Valituks osutus Triinu Kurvits TÜK insuldiõde, kes alusts oma tegevust KÕS uue juhina alates 01.01.2025.

Hambaraviõdede Seltsingu tegevus aastal 2024. Hambaravi õdede Seltsingu iga-aastane koolituspäev toimus 15.04.2024 Tallinnas, kus osales 38 liiget, registreerunuid oli 43. Sellel aastal olid lektoriteks meie õed ise, kes töötavad täna erinevatel hambaraviga seotud ametikohtadel, kuid

kõik töötanud mingil ajahetkel ka kabinetis hambaraviõena. Üks lektoritest töötab täna suuhügieeniõena, mis tähendab, et ta teeb iseseisvaid vastuvõtte, teine on müofunktsionaalne terapeut, kes tegeleb hambumusprobleemidega ja kolmas lektoritest on kliinikujuht, olles eelnevalt samas kliinikus õendusjuht. Lektorite valiku eesmärk oli inimestele süstida julgust muutusteks kui see soov neil peaks tekkima.

2024 aasta sügisel võttis Tallinna Tervishoiu Kõrgkool vastu esimese kursuse hambaarstiassistente, kellel puudub eelnev töökogemus. Seda sammu oleme oma valdkonnas väga pikalt oodanud ja see on väga hea algus, et ühel hetkel töotaksid hambaravis assistentidena ainult vastava ettevalmistuse saanud inimesed. Selle sammu tulemusena saaksid õed, kes täna kabinetis arsti vastuvõtul assisteerivad rohkem spetsialiseeruda just suuhügieenialasele nõustamisele ning võib olla pöörduks ka osa neist teistesse tervishoiuvaldkondadesse tööle.

Hooldustöötajate seltsingu juht Margit Hünnonen osales hooldustöötaja, tase 3 ja tase 4 kutsestandardi uuendamise meeskonnas ja ESTA Sotsiaalvaldkonna aasta töötajate valimiskomisjonis. Erika Pärnala osaleb ka regulaarselt ESTA kutse andmise komisjonis, kus praegu on töös kutseeksami korralduslikud muudatused.

Hooldustöötajate seltsing korraldas kaks koolitust: 05.aprillil toimus Tartu Tervishoiu Kõrgkoolis koolitus “Tööeetika, seadusandlus ja elulõpu küsimused” ning 21.novembril Tallinna Tervishoiu Kõrgkoolis koolitus “Koduhooldus ja ergonoomika”. Hariduse Kvaliteediagentuuriga koostöös VOCO (Tartu Kolledžile) sotsiaalvaldkonna hooldustöötaja tase 3 koolitamise õiguse andmine/hindamine.

Õendusüliõpilaste seltsing on sel aastal laiendanud oma tegevust rahvusvahelisele tasandile. Aprilli lõpus toimunud ENSA (European Early Career Nurses, & Nursing Students’ Association), millel on liikmeid 18-st Euroopa riigist, volikogus võeti ÕÜS ametlikult ENSA liikmeks. Liikmestaatus ENSAs annab Eesti õendusüliõpilastele võimaluse kaasa lüüa rahvusvahelistel üritustel, rääkida kaasa Euroopas. Sel aastal on ÕÜSi põhifookus olnud suuresti seltsingu liikmeskonnal ning aktiivsete liikmete hulga suurendamisel. Sellega seoses toimus 27. mail koolitus Intensiivraviõenduse Seltsingu ning ÕÜSi koostöös teemal, erakorraline patsiendi käsitletus (c)ABCDE põhimõttel, kliimamuutuse mõju inimese tervisele. Samuti osaleti märtsi alguses ning oktoobri lõpus Tallinna ja Tartu Tervishoiu Kõrgkooli karjäärimeessidel, kus toimus aktiivne seltsingu tutvustamine üliõpilastele.

Novembri lõpus käivitus koostöö ÕÜSi, Eesti Arstiteadusüliõpilaste Seltsi ning Eesti Nooremärstide Ühenduse vahel, üheskoos tegeletakse projektiga “võõrkeeled tervishoius”, mille eesmärk on selgitada välja võõrkeeled kasutamise vajaduse probleemi tõsidus tervishoiusüsteemis ning leida lahendused.

5. Rahvusvaheline tegevus

Rahvusvaheliste suhete eestvedaja liidus jätkuvalt Gerli Liivet, keda toetasid liidu president Anneli Kannus ja kuni suveni endine Põhja piirkonna juht Marleen Mägil. Aasta teises pooles panustas rahvusvahelistesse suhetesse juba uus Põhja piirkonna juht Irina Kuznetsova.

Aasta jooksul toimusid neljal korral kohtumised EFNi eriõenduse töögrupiga, kus peamiselt teemaks eriõenduse teemalise kordusuuringu ettevalmistamine ja esmaste tulemuste ülevaatamine. Kolmel korral kogunes EFN eelarve töögrupp, kus peamiseks teemaks EFNi võimalik audit ja selle tegija. Osalesime WHO 10th ICN-ICM-WHO Triad veebikohtumisel, mis toimus 23-24.mai ning 26-28.novembril kontaktkohtumisel Tallinnas, mil toimus WHO poolt läbi viidud seminar teemal "Strengthening Primary Healthcare (PHC) Preparedness for Emergencies".

Jaauanuaris viis Gerli Liivet läbi loengu Manchester'i ülikooli eriõenduse tudengitele, teemal esmatasandi õendus Eestis. Märtsis tutvustas Liivet Soome õppejõududele ja õendusjuhtidele Eesti eriõenduse arendustegevusi ja koos Anneli Kannusega tehti samal teemal lisaks sügisesel veebikohtumisel ettekanne HEROES Community Of Practice projekti koosolekul. Lisaks külastas Gerli Liivet Tallinna Tervishoiu Kõrgkooli, kus tegi ettekande Gruusia õenduse ekspertidele teemal patsiendihutus Eestis ja liidu toetavad tegevused antud teemal läbi aegade. Oleme andnud erinevate riikide õendusekspertidele tagasisidet, täitnud mitmeid küsitlusi Eesti eriõenduse õiguste ja kohustuste osas, õenduse koolituse ja õenduse õppejõudude reguleeritud nõuete osas ning ka koormusnormide või õigemini nende puudumise osas.

EFN Assambleed toimusid aprillis Brüsselis ja oktoobris Varssavis. Brüsseli kohtumisel osales 28 riigi esindajat. Arutati õenduse kutset reguleeriva Euroopa Liidu direktiivi üle, mis aasta teises pooles vastu võeti koos uute kompetentside kirjeldustega. Komiteedes olid teemadeks eriõenduse arendustegevused ning tervishoiusüsteemis rakendamine. Konsensus oli, et autonoomne retseptiõigus on eriõenduse pädevus ja peab sisaldama ka meditsiiniseadmete väljakirjutamise õigust. Fookuses oli õenduse koormusnormide vajalikkus ning õenduse aktsepteerimine võrdse partnerina sotsiaaldialoogis. Oktoobris Poolas olid teemadena fookuses õenduse pädevuse hoidmine, mille puhul peeti võrdselt oluliseks nii kohustuslike tundide maht, koolituste kvaliteet kui ka töökoormust ajas. Kõikide oluliste teemade osas võeti vastu ka EFNi ametlikud seisukohad, mis on kättesaadavad EFNi kodulehelt.

Kevadel kandideerisime mentoriks ICN ODENNA projekti, mis võimaldab olla mentoriks Aafrikas tegutsevatele õendusorganisatsioonile. Osutusime valituks ning augustis alustasime Eswatini õenduse liiduga, kui mentee siiski ei leidnud koheselt piisavalt aega ja ressursi, et panustada ning seetõttu meie koostöö hetkeks peatus. Seejärel pakuti meile võimalust olla alates novembrist mentoriks Libeeria õenduse liidule. Mõlema liidu peamine mure koht on saada toetust oma kommunikatsiooni tõhustamisel, et jõuda oma liikmeteni paremini ning suurendada oma liikmeskonda. Libeeriaga liigutakse koostöös uude aastasse, Eswatini puhul näitab aeg, kas ja kuidas edasi liigume.

Ilmusid artiklid Prantsusmaa eriõenduse teemasid kajastavas ajakirjas Revue de la Pratique avancée <https://www.edimark.fr/revues/revue-de-la-pratique-avancee/vol-v-n-1-copy/advanced-practice-nursing-inestonia-role-of-the-national-nurses-union-inachieving-success> ning HEROS projekti raames eriõenduse artikkel <https://healthworkforce.eu/revolution-of-advanced-practice-nurses-in-estonia/>

6. Ametiühinguline tegevus

Usaldusisikuteks (seisuga detsember 2024) olid:

Põhja piirkonnas: Maret Niinepuu, Ave Vaidla, Darja Bratšinskaja, Natalie Okbani ja Eike Kaska.

Lõuna piirkonnas: Maigi Liivand, Anne Hämäläinen, Olga Pantelejeva, Annely Grossthal, Maire Valgma, Külli Mürgimäe, Evelin Nõgesmäe, Gerttu Naruski, Ilona Sarits, Siiri Kullamaa, Malve Vaiksaar, Eda Mudalomp, Gertrud Kuusvere, Merlyn Klink (endine Kund), Maarja Pundonen. Kontaktisikutena on tegusad: Merily Kook, Triin Maasikmäe, Sirle Puidak.

Lääne piirkonnas: Sirlika Loitmets, Ülle Older, Kätlin Lillemaa, Eili Menšikov, Imbi Jäe, Anneli Pärn.

Viru piirkonnas: Marjanne Aun, Liivi Toomassen, Ivika Meekler, Robert Zeel.

2024 aasta jooksul toimus usaldusisikutele koolitus läbirääkimisoskuste parandamiseks, mis viidi läbi SpeakSmarti poolt. SpeakSmart koolitustel oli võimalik osaleda ka teistel liikmetel online kahel korral. Lisaks toimusid kolmel korral usaldusisikute online kohtumised, kus räägiti päevakajalistest teemadest.

Ametiühinguliste muredega on 2024 aastal pöördumisi kokku olnud ligi 50 korral. Põhilised murekohad on töötaja poolt tunnetatud töökius või tööandja ebakorrektnen käitumine, vastutuskindlustuse jõustumise eelselt tunti huvi, mida seadus endaga õdede jaoks kaasa toob. Pöörduti ka töö- ja puhkeaja seaduse tõlgendamiseks, eriti 24-tunniste valvete vaates, kuna graafiku koostamisel ja mitmel töökohal töötamisel tekkivad vastuolud. Pöördumisi on olnud seoses puhkuste ja lisapuhkuste, ületunnitöö, töötasu maksmise ja “palgalipikute” tõlgendamise osas.

Vastutuskindlustuse seaduse ja üldise tööõiguse muutumise valguses on EÕL poole pöördumisi üha enam ja liikmete murekohtadega on tarvis jätkuvalt tegeleda.

7. Kollektiivlepingu läbirääkimised

2024 aasta jaanuaris kohtusid EÕL ja ETK, et avaldada oma seisukohad järgnevateks läbirääkimisteks ning leida ühisosa. Ühiselt pandi kokku esialgsed soovid ja täiendati neid kirjalikult. Lepiti kokku seista ühiste väärtuste eest.

Veebruaris ja märtsis toimusid järgmised kohtumised teiste töötajate esindusorganisatsioonidega. Lisaks Eesti Õdede Liidu ja Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliidule ühinesid eelmistel läbirääkimistel Eesti Kliiniliste Psühholoogide Kutseliit ning 2024.aastal avaldas soovi ühineda Eesti Logopeedide Kutseliit – seega oli 2024 aastal laua taga juba 5 ametiühingut, kes soovisid ühiselt läbi rääkida Eesti Haiglate Liidu ja Eesti Kiirabi liiduga.

Kevadperioodil lepidi suurte erimeelsuste kiuste töötajate poolt kokku soovides, mis esitati aprilli lõpus ka tööandjate esindajatele. Tööandjate esindajad võtsid ettepaneku teatavaks ning tegid omakorda ettepaneku alustada sisulisi läbirääkimisi teisel poolaastal, kui Eesti majandusprognosis on selgem. Seega algasid 2025-2026 kollektiivlepingu läbirääkimised augusti lõpus. Tööandjate ja tervisekassaga kohtumisi toimus kokku 3, millede lõpuks oli selge – raha ei ole ning tööandjate-tervisekassa pool ei näe võimalusi töötajatega kollektiivlepingu kokkuleppe sõlmimiseks.

Novembris liikusid kollektiivlepingu läbirääkimised riikliku lepitaja lauale. Riiklik lepitaja kohtus kõikide osapooltega ükshaaval sh EÕL ja ETK kohtusid riikliku lepitajaga ühiselt ning seejärel kutsus riiklik lepitaja kõik osapooled sh ministri jt ühise laua taha detsembrikuu alguseks.

Detsembris toimunud koosolekul, kus osalesid lepitaja kutsel kõikide osapoolte esindajad:

1. tehti töötajate poolt ettepanek kompenseerida 2025 aastal elukalliduse koefitsiendi võrra miinimum töötasusid ning teha 2026 aastaks konkreetne ettepanek;
2. tervisekassa poolt näidati eelarve miinuseid järgnevate aastate puhul ja kinnitati, et palgatõus saab toimuda vaid kättesaadavuse vähendamise arvelt;
3. tööandjad leidsid, et palgad ei saa tõusta kuna tervisekassa ei rahasta teenuseosutajaid piisavalt;
4. kõik osapooled leidsid, et tuleb teha tööd kokkuleppe saavutamiseks.

Kollektiivlepingu läbirääkimised jätkuvad 2025.a. jaanuaris ning riiklik lepitaja korraldab järgmise koosoleku terviseministri ning rahandusministriga.

8. Finantstegevus

2024.aasta eelarve oli koostatud arvestades tuluprognose sh korrigeeriti tulu ja eelarve kulu üks kord aasta jooksul. Eesti Õdede Liidul oli suurtoetajad, kes toetasid ajakirja Eesti Õde kirjutades ka õdesid harivaid artikleid. Toetajad 2024 olid PERH, Medicum, Babe ja Ida-Tallinna Keskhaigla koos Lääne- Tallinna Keskhaiglaga, SA TÜK, Merianto Medical ja Tallinna Lastehaigla.

Eelarve täitmine lähtus volikogu kinnitatud eelarvest, eelarvet muudeti volikogu otsusega ühel korral.

Aruande koostasid EÕL juhatuse liikmed: Anneli Kannus EÕL president, Gerli Liivet EÕL asepresident, Irina Kuznetsova Põhja piirkonna juht, Siiri Kullamaa Lõuna piirkonna juht, Kersti Ossaar Lääne piirkonna juht, Tiina Riistan Viru piirkonna juht.

21. jaanuar 2025

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss
(eurodes)

	31.12.2024	31.12.2023	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	513 573	433 899	2
Nõuded ja ettemaksed	7 955	3 907	3
Kokku käibevarad	521 528	437 806	
Põhivarad			
Materiaalsed põhivarad	46 732	49 973	5
Kokku põhivarad	46 732	49 973	
Kokku varad	568 260	487 779	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	5 106	5 948	
Kokku lühiajalised kohustised	5 106	5 948	
Kokku kohustised	5 106	5 948	
Netovara			
Reservid	85 000	85 000	
Eelmiste perioodide akumulieeritud tulem	396 831	427 839	
Aruandeaasta tulem	81 323	-31 008	
Kokku netovara	563 154	481 831	
Kokku kohustised ja netovara	568 260	487 779	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2024	2023	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	530 365	502 080	6
Tulu ettevõtlusest	25 396	23 289	7
Muud tulud	56 000	37 300	
Kokku tulud	611 761	562 669	
Kulud			
Jagatud annetused ja toetused	-3 713	-5 072	
Mitmesugused tegevuskulud	-254 373	-315 709	8
Tööjõukulud	-270 152	-268 216	9
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-3 241	-3 334	
Muud kulud	-904	-1 393	
Kokku kulud	-532 383	-593 724	
Põhitegevuse tulem	79 378	-31 055	
Intressitulud	1 945	47	
Aruandeaasta tulem	81 323	-31 008	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2024	2023	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	79 378	-31 055	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	3 241	3 334	
Kokku korrigeerimised	3 241	3 334	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-4 048	8 008	
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	-842	94	
Laekunud intressid	1 945	47	
Kokku rahavood põhitegevusest	79 674	-19 572	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel	0	-1 593	
Kokku rahavood investeerimistegevusest	0	-1 593	
Kokku rahavood	79 674	-21 165	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	433 899	455 064	2
Raha ja raha ekvivalentide muutus	79 674	-21 165	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	513 573	433 899	2

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

			Kokku netovara
	Reservid	Akumuleeritud tulem	
31.12.2022	85 000	427 839	512 839
Aruandeaasta tulem		-31 008	-31 008
31.12.2023	85 000	396 831	481 831
Aruandeaasta tulem		81 323	81 323
31.12.2024	85 000	478 154	563 154

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on rakendatud Eesti finantsaruandluse standardeid, mis tuginevad rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seadusega, mida täiendavad Eesti Vabariigi Raamatupidamise Toimkonna poolt väljaantavad juhendid. Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud asutuse tegevuse jätkuvusest.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse rahavoogude aruandes kassas olevat sularaha ja arvelduskontode jääke. Rahavoogude aruandes on kajastatud asutuse aruandeperioodi laekumisi ja väljamakseid rühmitatuna vastavalt nende eesmärgile põhitegevuse, investeerimistegevuse ja finantseerimistegevuse rahavoogudeks. Rahavoogude aruanne on koostatud kasutades kaudmeetodit, mille puhul aruandeperioodi kasumit korrigeeritakse mitterahaliste majandustehingute mõjuga, põhitegevusega seotud varade ja kohustuste saldode muutusega ning investeerimis- või finantseerimistegevusest tulenevate rahavoogudega seotud tulude ja kuludega. Investeerimistegevusest ja finantseerimistegevusest tulenevaid rahavoogusid kajastatakse otsemeetodil.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuded on bilansis hinnatud korrigeeritud soetusmaksumuse meetodi kohaselt, lähtuvalt tõenäoliselt laekuvatest summadest. Nõuete hindamisel on vaadatud iga nõuet eraldi, arvestades teadaolevat informatsiooni kliendi maksevõime kohta.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Põhivahenditeks arvestamise kriteeriumiks on vahendi rahaline väärtus ja eeldatav kasutusiga. Põhivaraks loetakse varasid maksumusega alates 300 eur ja kasuliku tööeaga üle ühe aasta. Materiaalne põhivara võetakse arvele soetusmaksumuses, mis koosneb vara maksumusest ja kasutuselevõtmist võimaldavatest väljaminekutest. Varasid, mille kasulik tööiga on üle ühe aasta, kuid mille soetusmaksumus on alla nimetatud väärtuse kantakse 100%-liselt kulusse. Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsiooninorm määratakse igale põhivaraobjektile eraldi, sõltuvalt selle kasulikust tööeast.

Põhivara amortisatsiooni arvestamisel lähtutakse üldjuhul järgmistest amortisatsioonimäärade vahemikkudest:

arvutid ja kontortehnika 25% aastas

muu inventar 50% aastas

kontori ruumid (Koidu 20-34, Tallinn) 2% aastas

Ebastandardsete objektide puhul tuleb amortisatsioonimäär määrata igale varaobjektile eraldi, lähtudes konkreetse objekti eeldatavast kasulikust elueast.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 300

Finantskohustised

Kõik finantskohustused (võlad hankijatele, võetud laenud, viitvõlad, väljastatud võlakirjad ning muud lühi- ja pikaajalised võlakohustused) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi.

Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil (v.a edasimüügi eesmärgil soetatud finantskohustused ning negatiivse õiglase väärtusega tuletisinstrumendid, mida kajastatakse nende õiglases väärtuses).

Lühiajaliste finantskohustuste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustusi kajastatakse bilansis maksmisele kuuluv summas. Pikaajaliste finantskohustuste korrigeeritud soetusmaksumuse arvestamiseks võetakse nad algselt arvele saadud tasu õiglases väärtuses (millest on maha arvatud tehingukulutused), arvestades järgnevatel perioodidel kohustustelt intressikulu kasutades sisemise intressimäära meetodit.

Finantskohustus liigitatakse lühiajaliseks, kui selle tasumise tähtaeg on kaheteist kuu jooksul alates bilansikuupäevast; või ettevõtte pole tingimusteta õigust kohustise tasumist edasi lükata rohkem kui 12 kuud pärast bilansikuupäeva. Laenukohustusi, mille tagasimakse tähtaeg on 12 kuu jooksul bilansipäevast, kuid mis refinantseeritakse pikaajaliseks pärast bilansipäeva, kuid enne aastaaruande kinnitamist, kajastatakse lühiajalistena. Samuti kajastatakse lühiajalistena laenukohustusi, mida laenuandjal oli õigus bilansipäeval tagasi kutsuda laenulepingus sätestatud tingimuste rikkumise tõttu.

Eraldised ja tingimuslikud kohustised

Eraldistena kajastatakse tõenäolisi tegevusest tingitud või juriidilisi kohustusi, mis tulenevad enne bilansipäeva toimunud sündmustest. Eraldise moodustamine või olemasoleva eraldise suurendamine kajastatakse aruandeperioodi kasumiaruandes kuluna.

Tulud

Tulu kajastatakse saadud või saadaoleva tasu õiglates väärtuses. Kaupade müügist tulenevat tulu kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle ostjale ning müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärselt määratav. Tulu teenuse müügist kajastatakse teenuse osutamisel. Tulud mittetulundusühingu liikmemaksudest kajastatakse nende laekumise momendil.

Seotud osapooled

Osapooled on seotud kui ühel osapoolel on kontroll teise osapoole üle või oluline mõju teise osapoole otsustele. Seotud osapoolteks loetakse:

1. Tegevjuhtkond ja kõrgeima juhtorgani liikmed ja nende lähisugulased.
2. Eespool loetletud isikute poolt kontrollitavad ettevõtted.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2024	31.12.2023
Sularaha kassa	3	3
Arvelduskontod	513 570	433 896
Kokku raha	513 573	433 899

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2024	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	429	429
Ostjatelt laekumata arved	349	349
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	80	80
Ettemaksed	7 526	7 526
Tulevaste perioodide kulud	7 526	7 526
Kokku nõuded ja ettemaksed	7 955	7 955
	31.12.2023	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	357	357
Ostjatelt laekumata arved	277	277
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	80	80
Ettemaksed	3 550	3 550
Tulevaste perioodide kulud	3 550	3 550
Kokku nõuded ja ettemaksed	3 907	3 907

Lisa 4 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

	Ehitised	Muud masinad ja seadmed	Muud materiaalsed põhivarad	Kokku
31.12.2022				
Soetusmaksumus	72 496	10 726	6 209	89 431
Akumuleeritud kulum	-24 525	-6 982	-6 209	-37 716
Jääkmaksumus	47 971	3 744	0	51 715
Ostud ja parendused		1 592		1 592
Muud ostud ja parendused		1 592		1 592
Amortisatsioonikulu	-1 449	-1 885		-3 334
31.12.2023				
Soetusmaksumus	72 496	12 318	6 209	91 023
Akumuleeritud kulum	-25 974	-8 867	-6 209	-41 050
Jääkmaksumus	46 522	3 451	0	49 973
Amortisatsioonikulu	-1 450	-1 791		-3 241
31.12.2024				
Soetusmaksumus	72 496	12 318	6 209	91 023
Akumuleeritud kulum	-27 424	-10 658	-6 209	-44 291
Jääkmaksumus	45 072	1 660	0	46 732

Lisa 5 Võlad töövõtjatele

(eurodes)

	31.12.2024	31.12.2023
Puhkusetasude kohustis	3 159	5 367
Kokku võlad töövõtjatele	3 159	5 367

Lisa 6 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	2024	2023
Mittesihtotstarbelised tasud		
Liikmemaksud	530 365	502 080
Kokku liikmetelt saadud tasud	530 365	502 080

Lisa 7 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	2024	2023
Tulu ettevõtlusest	25 396	23 289
Kokku tulu ettevõtlusest	25 396	23 289

Lisa 8 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2024	2023
Energia	2 068	1 784
Elektrienergia	2 068	1 784
Mitmesugused bürookulud	1 300	3 842
Lähetuskulud	1 681	1 769
Koolituskulud	7 267	1 266
Riiklikud ja kohalikud maksud	40	40
Ajakiri Eesti õde kulud	65 159	51 059
Koolituste korraldusega seotud kulud	66 692	111 436
Tellitud transpordi teenus	17 232	15 178
Organisatsioonide liikmemaksud	10 809	10 288
Kommunikatsiooni kulud	26 639	26 828
Meened liikmetele	631	33 206
Koduleht	2 757	2 379
Muud	52 098	56 634
Kokku mitmesugused tegevuskulud	254 373	315 709

Lisa 9 Tööjõukulud

(eurodes)

	2024	2023
Palgakulu	202 120	200 667
Sotsiaalmaksud	66 601	66 105
Kokku tööjõukulud	268 721	266 772
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	8	8

Lisa 10 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2024	31.12.2023
Füüsilisest isikust liikmete arv	3 711	3 619
Juriidilisest isikust liikmete arv	1	1

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2024	2023
Arvestatud tasu	21 600	21 600

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 17.03.2025

EESTI ÕDEDE LIIT (registrikood: 80023096) 01.01.2024 - 31.12.2024 majandusaasta aruande andmete õigsust on digitaalselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
IRINA KUZNETSOVA	Juhatuse liige	18.03.2025
ANNELI KANNUS	Juhatuse liige	18.03.2025
KERSTI OSSAAR	Juhatuse liige	18.03.2025
TIINA RIISTAN	Juhatuse liige	18.03.2025
GERLI LIIVET	Juhatuse liige	18.03.2025
SIIRI KULLAMAA	Juhatuse liige	18.03.2025

Aruande üldkoosoleku kinnitamise staatus

Üldkoosoleku poolt kinnitatud

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

EESTI ÕDEDE LIIT volikogule

Arvamus

Oleme auditeerinud EESTI ÕDEDE LIIT (ettevõtte) raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilanssi seisuga 31.12.2024 ning tulemiaruanne, rahavoogude aruannet ja netovara muutuste aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud aasta kohta ja raamatupidamise aastaaruande lisasid, sealhulgas märkimisväärsete arvestuspõhimõtete kokkuvõtet.

Meie arvates kajastab kaasnev raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt ettevõtte finantsseisundit seisuga 31.12.2024 ning sellel kuupäeval lõppenud aasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga.

Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti). Meie kohustusi vastavalt nendele standarditele kirjeldatakse täiendavalt meie aruande osas „Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga”. Me oleme ettevõttest sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestuseksperptide eetikakoodeksiga (Eesti) (sh sõltumatuse standardid), ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt nendele nõuetele. Me usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie arvamusele.

Muu informatsioon

Juhtkond vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab tegevusaruannet, kuid ei hõlma raamatupidamise aastaaruannet ega meie vandeauditori aruannet. Meie arvamus raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni ja me ei tee selle kohta mingis vormis kindlustandvat järeldust.

Seoses meie raamatupidamise aastaaruande auditiga on meie kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seda tehes, kas muu informatsioon lahkneb oluliselt raamatupidamise aastaaruandest või meie poolt auditi käigus saadud teadmistest või tundub muul viisil olevat oluliselt väärkajastatud.

Kui me teeme tehtud töö põhjal järelduse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, oleme kohustatud sellest faktist aru andma. Meil ei ole sellega seoses millegi kohta aru anda.

Juhtkonna ja nende, kelle ülesandeks on valitsemine, kohustused seoses raamatupidamise aastaaruandega

Juhtkond vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga ja sellise sisekontrolli eest, nagu juhtkond peab vajalikuks, et võimaldada kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhtkond kohustatud hindama ettevõtte suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana, esitama infot, kui see on asjakohane, tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta ja kasutama tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi, välja arvatud juhul, kui juhtkond kavatseb kas ettevõtte likvideerida või tegevuse lõpetada või tal puudub sellele realistlik alternatiiv.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad ettevõtte raamatupidamise aruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja anda välja vandeauditori aruanne, mis sisaldab meie arvamus. Põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, kuid see ei taga, et olulise väärkajastamise eksisteerimisel see kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti) läbiviidud auditi käigus alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad üksikult või koos mõjutada majanduslikke otsuseid, mida kasutajad raamatupidamise aastaaruande alusel teevad.

Kasutame auditeerides vastavalt rahvusvaheliste auditeerimise standarditele (Eesti) kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi kogu auditi käigus. Me teeme ka järgmist:

- teeme kindlaks ja hindame raamatupidamise aastaaruande kas pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamise riskid, kavandame ja teostame auditiprotseduuri vastuseks nendele riskidele ning hangime piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali, mis on aluseks meie arvamusele. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada salakokkulepet, võltsimist, info esitamata jätmist, vääresitiste tegemist või sisekontrolli eiramist;
- omandame arusaamise auditi puhul asjassepuutuvast sisekontrollist, et kavandada nendes tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte arvamus avaldamiseks ettevõtte sisekontrolli tulemuslikkuse kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhtkonna arvestushinnangute ja nendega seoses avalikustatud info põhjendatust;

- teeme järelduse juhtkonna poolt tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi kasutamise asjakohasuse kohta ja saadud auditi tõendusmaterjali põhjal selle kohta, kas esineb olulist ebakindlust sündmuste või tingimuste suhtes, mis võivad tekitada märkimisväärset kahtlust ettevõtte suutlikkuses jätkata jätkuvalt tegutsevana. Kui me teeme järelduse, et eksisteerib oluline ebakindlus, oleme kohustatud juhtima vandeaudiitori aruandes tähelepanu raamatupidamise aastaaruandes selle kohta avalikustatud infole või kui avalikustatud info on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamust. Meie järeldused põhinevad vandeaudiitori aruande kuupäevani saadud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad siiski kahjustada ettevõtte suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana;
- hindame raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas raamatupidamise aastaaruanne esitab aluseks olevaid tehinguid ja sündmusi viisil, millega saavutatakse õiglane esitusviis.

Me vahetame nendega, kelle ülesandeks on valitsemine, infot muu hulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning märkimisväärsete auditi tähelepanekute kohta, sealhulgas mis tahes sisekontrolli märkimisväärsete puuduste kohta, mille oleme tuvastanud auditi käigus.

/digitaalselt allkirjastatud/

Anni Vaiksaar

Vandeaudiitori number 669

Grant Thornton Baltic OÜ

Audiitorettevõtja tegevusloa number 3

Pärnu mnt 22, Tallinn, Harju maakond, 10141

28.03.2025

Audiitorite digitaalallkirjad

EESTI ÕDEDE LIIT (registrikood: 80023096) 01.01.2024 - 31.12.2024 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
ANNI VAIKSAAR	Vandeaudiitor	28.03.2025