

TEHISTAMINE
SILMISTAMINE

30-03-2005

21
KRISTEL LEN

Heateo Sihtasutus

Majandusaasta aruanne

Majandusaasta

01. jaanuar 2004 - 31. detsember 2004

Aadress	Endla tn 4, 10142 Tallinn
Registrikood	90008175
Sidevahendid	tel 631 1401 faks 631 1432 e-post info@heategu.ee
Ettevõtluse vorm	sihtasutus
Juhatus	Artur Taevere
Nõukogu	Hannes Tamjärv Kristina Mänd Mare Pork

SISUKORD

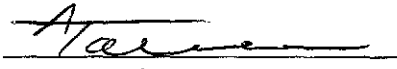
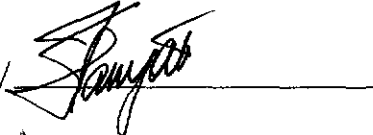
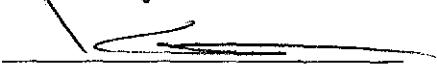
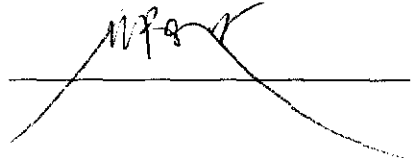
Majandusaasta aruande eessõna ja allkirjad	lk 3
Tegevusaruanne 2004	lk 5
Raamatupidamise aastaaruanne 2004	lk 14
- Juhatuse deklaratsioon	
- Bilanss	
- Tulude ja kulude aruanne	
- Rahavoogude aruanne	
- Netovara muutuste aruanne	
- Raamatupidamise aastaaruande lisad	
Lisa 1. Raamatupidamise aastaaruande koostamisel kasutatud arvestusmeetodid ja hindamisalused	
Lisa 2. Annetused	
Lisa 3. Võlad tarnijatele	
Lisa 4. Maksuvõlad	
Lisa 5. Viitvõlad	
Audiitori järeldusotsus	lk 21

30-03-2005

MAJANDUSAASTA ARUANDE EESSÕNA JA ALLKIRJAD

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud 01.01.2004 - 31.12.2004.a. majandusaasta kohta.
Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kroonides.

Käesoleva majandusaasta aruande on kinnitanud ja sellele on alla kirjutanud Heateo Sihtasutuse juhatuse ja nõukogu liikmed:

Nimi	Allkiri	Kuupäev
Artur Taevere /juhatuse liige/		"26" aprill 2005
Hannes Tamjärv /nõukogu esimees/		"27" aprill 2005
Kristina Mänd /nõukogu liige/		"27" aprill 2005
Mare Pork /nõukogu liige/		"27" aprill 2005

30-06-2005

HEATEO SIHTASUTUS TEGEVUSARUANNE 2004

Koostanud: Artur Taevere
Heateo Sihtasutuse juhataja
25.04.2005.a.

Kinnitanud: Heateo Sihtasutuse nõukogu
27. aprill .2005.a.

SISSEJUHATUS

Heateo Sihtasutus on ellu kutsunud selleks, et muuta heategevuslike mõttelaadi ja käitumist Eesti ühiskonnas loomulikumaks ja harjumuspärasemaks. Me soovime pakkuda inimestele andmisrõõmu, luues lihtsamaid võimalusi töötada vabatahtlikuna või ka muul moel head teha.

Maikuu 2003, kui me Heateo Sihtasutuse asutasime, oli üheks meie peamiseks ajendiks selline lihtne mõte: iga inimene, kes soovib teha midagi head, võiks leida endale selleks sobiva võimaluse!

Millised on olnud meie olulisemad kogemused ja õppetunnid esimese pooleteise aasta jooksul?

Esiteks, Eesti inimesed on palju lahkemad ja abivalmimad kui see sünge mina-pilt, mille meedia on meile maalinud. Oleme oma silmaga näinud, et kui muuta väikeste heategude tegemine lihtsaks, siis inimesed löövad hea meelega kaasa.

Heateo infoportaali www.heategu.ee kaudu oleme vahendanud vabatahtlikke ja annetajaid kümnetele organisatsioonidele, kes on lisanud oma abipalved või üleskutsed meie internetilehele. Heateo lehelt võib leida järjest rohkem infot selle kohta, kus heade inimeste abi on oodatud. Edaspidi soovime rohkem rõhku panna põnevatele ja inspireerivatele lugudele vabatahtlike kogemustest.

Teiseks, unikaalsete ja leidlike lahendustega võib tõsisid ühiskondlikke probleeme oluliselt leevendada – väga väikeste kulutustega!

Koostöös Caritas Eestiga oleme käivitanud projekti “Igaie söögikohale oma laps”, et leevendada alatoitluse probleemi tänapäeva Eestis. Peaaegu iga Tallinna söögikoht, kelle poole meie vabatahtlikud pöörduvad, on olnud heameelega valmis pakkuma iga päev tasuta sooja lõunat puudustkannatavatele lastele! Positiivsena võib välja tuua, et toiduportsjonitele tehtavad kulutused jagunevad ühtlaselt paljude kohvikute, restoranide ja sööklate vahel. Need kulutused on minimaalsed, sest paljud söögikohad on tahes-tahmata sunnitud üle jäävat toitu ära viskama.

Kolmandaks, siiralt motiveeritud vabatahtlike aeg on palju väärtuslikum kui raha.

Paljud vabatahtlikud on olnud valmis panustama oma professionaalseid oskusi ja teadmisi heade ideede arendamiseks. Näiteks osalesid Hansapanga töötajad 2004. aasta kevadel vabatahtlikena Eesti esimese Taaskasutuskeskuse loomisel, aidates läbi mõelda keskuse strateegiat, finantsmudelit, turundustegevust jne. Nüüdseks oleme näinud, et iga kuu on sajad inimesed valmis annetama oma kodus üleliigseks jäänud raamatuid, lauanõusid, mööblit või riideid Taaskasutuskeskusele – ja keskuse kaudu edasi abivajajatele.

Kokkuvõtteks: Heateo Sihtasutuse ümber on tänaseks tekkinud järjest laiem ring häid inimesi, kes kannavad endas siirast soovi teha midagi head. Nende inimestega koos loodame teostada oma nägemust hoolivamast maailmast, kus inimesed märkavad üksteist toetada ja abistada. Tahame aidata inimestel muuta omaenda elu ja muuta Eesti ühiskonda.

Järgnevalt soovime jagada teiega mõningaid lugusid meie suurepärareset vabatahtlikest, aga ka olulisematest sündmustest, kogemustest ja õppetundidest 2004. aastal.

30-06-2005

VISIOON, MISSIOON JA STRATEEGIA

2004. aasta jooksul kujunes Heateo Sihtasutusel välja kolm erinevat tegevussuunda:

(1) abipakkujate ning -vajajate kokkuviiimine www.heategu.ee ja ka teiste kanalite abil, (2) uute ning unikaalsete ühiskondlike projektide algatamine, (3) ühekordsete talgute ja muude ürituste korraldamine vabatahtlike abiga. Üsna selgeks sai, et meil oli vaja leida selgem strateegiline fookus ning sõeluda välja, millised tegevused on meile kõige olulisemad. Mida saame väikse tuumikmeeskonnaga ära teha, et heategevuslikku mõttelaadi ja käitumist kõige rohkem muuta?

Selles olukorras tulid meile appi KPMG Estonia juhtimiskonsultandid Pirkko Valge ja Evelin Kalju. Strateegilise planeerimise protsess vältas ligi 4 kuud, mille jooksul Pirkko ja Evelin tegid Heateo abistamiseks 200 tundi professionaalset vabatahtlikku tööd. Lõpptulemuse võib lühidalt kokku võtta nii:

Heateo Sihtasutus algatab unikaalseid projekte ühiskondlikult olulistel teemadel, kaasates vabatahtlikke ja annetajaid. Seeläbi püüame edendada heategevuslikku mõttelaadi ja käitumist ning pakkuda inimestele andmisrõõmu. Ühtlasi peame oluliseks, et Heateo Sihtasutuses oleks hea töökeskkond – töötajad on oma tööga rahul ja tunnevad sellest rõõmu!

VISIOON:

- Meil on nägemus hoolivamast maailmast, kus inimesed märkavad üksteist toetada ja aidata. Aitame inimestel muuta omaenda elu ja muuta Eesti ühiskonda.

MISSIOON:

- Muuta heategevuslik mõttelaad ja käitumine Eesti ühiskonnas loomulikuks ja harjumuspäraseks;
- Pakkuda inimestele andmisrõõmu, luues lihtsamaid võimalusi vabatahtlikuna töötada, materiaalse toetusega aidata ja muid heategusid teha.

STRATEEGIA:

- Unikaalsete projektide algatamine ühiskondlikult olulistel teemadel, kaasates vabatahtlikke ja annetajaid. Algatame vähemalt 2 projekti aastas; 2005. a. vähemalt 300 vabatahtlikku; 2006. aastal 450 vabatahtlikku. Samuti kaasame senisest rohkem rahalisi annetusi ja annetajaid.
- Heateo juures on kõigil inimestel hea töötada ja see paistab välja. Heateo töötajad on oma tööga rahul ja tunnevad rõõmu; Heateo SA on avalikult tunnustatud hea töökeskkonna poolest.

Unikaalsete projektide valiku kriteeriumid on suur ühiskondlik mõju (uudne lahendus, pakub leevendust mõnele põletavale probleemile, kaasab võimalikult palju vabatahtlikke ja annetajaid), teostatavus ja jätkusuutlikkus (projekt suudab Heateo Sihtasutusest eraldiseisvalt toime tulla).

VÄÄRTUSED:

Koostöö – toome oma projektide kaudu kokku erinevate sektorite ideed ja ressursid; koostöö partneritega on sügav ja pikaajaline.

Positiivsus – teeme head teistele ja endale.

Uuendusmeelsus – oleme orienteeritud uuenduslikele lahendustele.

Usaldusväärsus – meil on hästi toimiv, positiivse maine ja laia kontaktidevõrguga organisatsioon.

30-06-2005

TAASKASUTUSKESKUS

Taaskasutuskeskusel on kaks kõige olulisemat tegevussuunda: esiteks, inimestelt üleliigsete, kuid kasutuskõlblike esemete kokkukogumine ja suunamine uuesti ringlusesse, ning teiseks, taaskasutuse mõttelaadi ja keskkonnasõbraliku tarbimise propageerimine. Eesti esimene Taaskasutuskeskus avati Heateo Sihtasutuse, Eestimaa Looduse Fondi ja Caritas Eesti koostöö tulemusena 15. mail 2004.

- Taaskasutuskeskuse käivitamisele andsid olulise panuse **Hansapanga vabatahtlikud**, kes panustasid oma professionaalseid teadmisi strateegia, turunduse, IT-, finants-, ja juriidika valdkondades – **kevade jooksul kokku 150 tunni ulatuses**. Möödunud aasta 16. juuni Postimees kirjutas: *Igal laupäeval tõmbab tavaliselt ülikonda kandev Hansapanga juhatuse jurist Rasmus Rask ülle lohvakad püksid ja second hand'ist soetatud T-särgi ning veedab kuus tundi kitsukeses poeruumis kasutatud riideid, nõusid, raamatuid ja muud vanakraami müües. Ise sealjuures sentigi tasuks saamata – Rask on vabatahtlik. «Vabatahtlik töö teeb hingelt suuremaks ja hoiab südame kergena,» selgitab Rask oma motive. «Hea on teha midagi, mitte enda, vaid ka teiste jaoks.»*
- Aasta jooksul osales Taaskasutuskeskuse tegevustes ühekordselt või pikemaajaliselt **50 vabatahtlikku** – õpilasi ja tudengeid, nooremaid ja ka vanemaid inimesi. Esimeste tegevuskuude jooksul oli vabatahtlike kanda peaaegu kõik olulisemad tegevused: Paide tn 7 asuvate ruumide korrastamisest kuni esemete sorteerimise ja müügin.
- Iga kuu on sajad inimesed olnud valmis annetama oma kodus üleliigseks jäänud lauanõusid, raamatuid, mööblit või riideid Taaskasutuskeskusele ning meie kaudu edasi abivajajatele. Aasta jooksul on vastu võetud 28 tonni rõivad, jalanõusid ja tekstiile, 9 tonni raamatuid, 8 tonni koduelektroonikat, 8400 tk lauanõusid ja köögitarvikuid, 540 mööblieset.
- Märkimisväärne osa keskusele annetatud esemetest on suunatud otse edasi abivajajatele. Teiste hulgas on abistatud 34 suurperet, 4 peret-tulekahjuohvrit, 10 puuetega laste peret, samuti Tallinna lastehaiglat, vanglast vabanenuid, kodutute varjupaika ja teisi. Suures koguses tekstiile (üle 5 tonni) on suunatud Tallinna Loomaaia "lasteaiarühmale" pesade ja mähkmete valmistamiseks ning Laagri kodutute koerte varjupaika.
- Tekstiilitoas on saanud taaskasutamise-teemalist käsitööõpet 20 tüdrukut ja poissi vanuses 7-17. Paljud lapsed on meieni jõudnud Caritas Eesti või Katleri lastekaitsekeskuse kaudu ning nad vajavad juhendajalt erilist hoolt ja tähelepanu. Isetegemisrõõmule lisaks on lapsed omandanud silmnähtavalt enesekindlust ja ka julgust suhtlemisel.
- Kord kuus on korraldatud käsitöö-, loodus- ja keskkonnaalaseid "avatud laupäevi" kõigile keskuse külastajatele (kokku 6 korda). Oktoobrist kuni detsembri keskpaigani oli Paide tn 7 ruumides avatud fotonäitus "Prüginägi, mu arm".

Taaskasutuskeskuse tegevjuhina töötab alates 01.09.2004 Margit Roosaar. Tööl on ka kommunikatsioonijuht, roheline klassi koordinaator, tekstiilitoa meister ja mitmed müüjad-sorteerijad. Taaskasutuskeskuse toetajad ja koostööpartnerid on Tallinna Keskkonnaamet, Hansapank, Kuusakoski, Bizpak, Fontes, Offline.ee, Heategevusfond Dharma, Helsingi piirkonna Taaskasutuskeskus jt.

Heateo Sihtasutus on üks MTÜ Taaskasutus asutajaliikmetest. Tänapäevaks toimib Taaskasutuskeskus iseseisva organisatsioonina. Heateo Sihtasutuse juhataja Artur Taevere on MTÜ Taaskasutus nõukogu esimees.

Lähem info: www.taaskasutus.ee.

30.09.2005

IGALE SÖÖGIKOHALE OMA LAPS

Heategevuslik mõttelaad levib kõige paremini seeläbi, kui inimesed saavad oma sõpradele-tuttavatele edasi jutustada köitvaid lugusid heategudest: näiteks sellest, kuidas mõnda probleemi on huvitaval ja leidlikul kombel lahendatud või kuidas suurepäraste inimeste abiga on korda saadetud midagi tõeliselt kasulikku ja head.

Tavapärane viis alatoitluse ja näljaprobleemi leevendamiseks on ehitada supikööke. Caritas Eestiga koostöös oleme alates 2003. aasta oktoobrist katsetanud hoopis teistlaadi lahendust.

Me püüame alatoitluse probleemi hajutada, kaasates oma projekti kohvikud, sööklad ja teised toidustusasutused, kes on valmis pakkuma iga päev vähemalt ühele puudustkannatavale lapsele tasuta sooja lõunat. Lisaks sellele, et laps saab kõhu täis, on tal ka võimalus sõbralikus õhkkonnas söögikoha personaliga suhelda.

- 2004. aasta detsember: **30 last käib tasuta sooja lõunat söömas 20 Tallinna söögikohas.** Puudustkannatavad lapsed on meieni jõudnud Tallinna lastekaitsetöötajate, Caritase, Katleri lastekaitsekeskuse ja Peeteli päevakeskuse kaudu.
- Lapsi, kes sellist abi vajavad, on endiselt palju rohkem. Sotsiaalministeeriumi andmetel elab peaaegu iga kolmas laps Eestis allpool vaesuspiiri.
- 2004. aasta jooksul osales projekti korraldamises 10 vabatahtlikku, kõige aktiivsemalt Sandra Meigas, Katrin Mustonen ja Lauri Leet. Vabatahtlike peamiseks ülesandeks on leida konkreetsele lapsele sobiv söögikoht, arvestades tema liikumismarsruuti koolipäeva jooksul. Katrin Mustonen: *"Just siit saan ma nii positiivseid kui vahel harva ka negatiivseid emotsioone, tunnen ennast vajalikuna, motiveerin ennast ja teisi ja lahendan probleeme. Minu jaoks on see kindlasti kohustus – sest ma vastutan selle eest, et need lapsed tunneksid ennast seal söögikohas hästi ja oodatult ning söögikohade juhatajad informeerituna."*
- Vabatahtlik teeb aktiivselt koostööd lastepäevakeskuse või lastekaitsetöötajaga, informeerib söögikoha personali sellest, kuidas lapsega suhelda. Samuti on vabatahtliku ülesandeks jälgida, et lapsed ja söögikohad leiaks positiivse kontakti.
- Üks lastest leidis möödunud suvel oma söögikoha juures osalise tööajaga palgalist tööd.
- Projekt on leidnud mitmel korral positiivset kajastust Eesti Päevalehes, Postimehes ja Eesti Raadios.
- 2005. aasta plaan on leida oma söögikoht vähemalt 100 lapsele ning laiendada projekti ka teistesse suurematesse Eesti linnadesse. Samuti on eesmärgiks projekti iseseisvumine ja talle loomuliku omaniku leidmine mõne lasteorganisatsiooni näol.

Detsembriks 2004 Tallinnas projektiga liitunud söögikohad:

ATTIMO PIZZERIA RESTORAN, Peterburi tee 49; CAPTAIN FLINT PUB, Kakumäe tee 42; CULINA BISTROO-PIZZA, Kloostri tee 6; ILO KOHVIK, Narva mnt 63; KATA KOHVIK/IT KOLLEDŽ; KOHVIK HALDJAS, Maakri 23a; KOHVIK-BAAR TÄDI ANNI JUURES, Vabaduse pst 61; KOMPRESSOR PUB, Rataskaevu 3; MAGIC BUFFEE VIRU KESKUSES, Viru väljak 4; MEKA KAUBANDUSKESKUSE KOHVIK, Punane 52; MINY MANY - KODUSED TOIDUD, Lastekodu 44; PAI PAGAR, Estonia pst. 1/3; RESTORAN SEVEN SEAS, Sadama 8; RESTORAN KARJA KELDER, Väike-Karja 1; RESTORAN OLDE HANSA, Vana-Turg 1; RÄVALA ÄRIKESKUSE KOHVIK (Fazer Eesti AS Amica), Rävala 5; SCOTLAND YARD PUB, Mere pst 6e; STOCKMANN 5TH FLOOR (Fazer Eesti AS Amica); STOCKMANN CAFÉ 2. KORRUS (Fazer Eesti AS Amica), Liivalaia 53; SÖÖRIKUKOHVIK, Kentmanni 21.

30-06-2005

VABATAHTLIKE JA ANNETAJATE VAHENDAMINE

Infoportaali www.heategu.ee lisati aasta jooksul 108 abipalvet (keskmiselt 2 uut palvet iga nädal) ning 27 abipakkumist (2 uut pakkumist iga kuu). Vabatahtlike ja teiste toetajate vahendamiseks kasutasime ka teisi infokanaleid – infolistid, ajaleheartiklid ja intervjuud, sõbrad-tuttavad, koostööpartnerid jne. Järgnevalt ülevaade mõnedest üritustest ja aktsioonidest, kuhu Heateo Sihtasutus on vabatahtlikke ja annetajaid vahendanud:

SNOWTUBING LAULUVÄLJAKUL. 25. jaanuaril aitasid Heateo vabatahtlikud ja EMT töötajad korraldada POP! Talvekeskuse snowtubing-nõlval lustaka talveürituse Caritase päevakeskuste lastele Narvast, Ahtimest, Tartust ning Vääna lastekodu lastele. Ühtlasi andis EMT juhatuse esimees Valdo Kalm Heateo Sihtasutusele, Caritas Eestile ja MTÜ-le Eesti Heategu üle annetussumma tšeki – heategevusliku kampaania "Lepatriinu jõulusoov" raames annetasid EMT kliendid riskilaste huvitegevuse toetuseks 494 301 krooni.



MUNADEPÜHAPIDU TALLINNA LASTEHAIGLAS. Lastekodude kasvandikud külastasid ülestõusmispühal Tallinna Lastehaigla kirurgiaosakonda, et aidata väikestel patsientidel pühad, vaatamata haigusele, lõbusaks ja meeldejäävaks muuta. Lapsed veetsid koos tegusa hommikupooliku. Noore kunstniku Evelyn Toomistu juhtimisel tutvuti pühade traditsioonidega, värviti mune ning valmistati sugulastele ja sõpradele pühadekaarte. Tasub tähele panna, et andja rollis olid seekord just lastekodulapsed – Palivere, Haiba ja Vääna lastekodudest ning Keila SOS lastekülalt.



NAISTEPÄEV TALLINNA EMAD JA LASTE VARJUPAIGAS. 8. märtsil käisid Heateo vabatahtlikud Tallinna naiste varjupaigas – koos koogi ja lilledega – erinevaid abitöid tegemas. Parandati ära lapsevoodi, duširuumis kinnitati kardinapuu, seinale pandi nagi ja mõned pildiraamid.



ÜHISÜRITUSED KOOS VÄÄNA LASTE- JA NOORTEKODU LASTEGA. Möödunud kevadel koristasid Heateo Sihtasutuse ja Hansapanga vabatahtlikud koos Vääna lastega lastekodu ümbritsevat mõisaparki ning istutasid sinna puid. Suvel käidi üheskoos Põhja-Tallinna jahiga Naissaarel ja TPÜ maalitudeng Piret Peil korraldas lastele päevase maalilaagri.



HEATEO ESIMENE SÜNNIPÄEV (27.05). Juuni alguses tähistasime Súdamaal, Paide lähedal asuvas Esna mõisas Heateo Sihtasutuse esimest sünnipäeva. Sel päeval avanes kõigil meie headel sõpradel, vabatahtlikel, koostööpartneritel ja töötajatel, kes ei olnud veel omavahel kohtunud, võimalus tutvavaks saada. Talgute korras tegime ka paar tundi füüsilist tööd – ehitasime Eesti tõugu hobustele lattaeda ja võtsime remondi käigus üles Roosna-Alliku lasteaia väliterrassi põranda. Samuti kohtusime eakate sõnakunstiringi liikmetega, kes etendasid Kreutzwaldi näidendit "Vägev vähk ja täitmatu naine".



HALJASTUSTÖÖD LOOMAAIAS JA KOHTUMINE ALEKSEI TUROVSKIGA. Heateo Sihtasutus tänas juulis oma kõige aktiivsemaid vabatahtlikke Tallinna Loomaaias ning kuulas Aleksei Turovski jutustusi loomade elust. Vabatahtlik Ingrid Nielsen: "Teatavasti ei ole juuli enam sugugi magus kuu heinategemiseks, nagu öeldakse: Enne joani tehtud heinas on nael mett, pärast joani nael vett. Aga ega selle ütelse pärast rohi jäta kasvamata ja kui kõrred silmini, siis on keeruline piknikku pidada. Piknikuplatsid

vabatahtlike püüsmaks jäidki. Rehaga üks-kaks siit ja kolm-neli sealt, paar maltsa välja tõmmata, aiaääred aiakääridega puhtaks näkitseda ja oligi kōrred kokku kraabit'. Ime siis, et „heinaliste”-vägi heatujulist nõrdimust avaldas, et „vāhe antasse tōōd, vāhe!” /.../ Tōō kiidab tegijat. Või õigemini peaks ütleva, et loomaaed kiitis tegijaid ja kiitis hästi: parim tasu pole ju rahaline, vaid emotsionaalne. Ja seda Aleksei Turovski loeng-ekskursioon pakkuski. Kellele meeldis hirmsasti kabjaliste-sõraliste tutvustus, kes nautis elevandi suplust, kes hämmastus ahvide sugemisostkustest (sugetavaks siis Turovski ise), kes abhetas karude juures. Igal omad emotsioonid.”

Sirje Norden, vabatahtlik Hansapangast: “Südamesse jäi kohe soov sinna tagasi minna ja ise tōōd küsida, kuigi koos on alati kergem-parem!! ... Mul ei ole olnud õnnestunud enamusega neist noortest varem kohtuda. Tundub, et need inimesed, kes sellesse rühmistusse kuuluvad, on erilise armastuse ja headuse kandjad. Mulle väga meeldis mind ümbritsenud inimeste õhkkond.”



KPMG Estonia juhtimiskonsultant Pirkko Valge osales vabatahtlikuna Katleri lastekaitsekeskuse suvelaagris Hiiumaal. “Laagris oldud aeg aitas meelde tuletada, kui vāhe on vaja selleks, et ennast hästi tunda. Kōik see, mis on tavalisele äriinimesele osa igapäevast – kontorid, restoranid, nõupidamised ja teised ülikonnas inimesed – oli väga kaugel ja kauge. Piisas, et oma tegevusega keegi naeratama panna, kui süda rõõmsalt hüppas ja energiatase tõusis. Laste öeldud head sõnad jäävad minuga pikaks ajaks ja nende avatus ja vahetu olek on mulle eeskujuks. /.../ Kuuendal päeval pidin mina lahkuma Saaremaale pulma. Pärast hommikusööki jätsin lastega hüvasti. Hüvasti jätmise algas tegelikult juba eelmisel õhtul. Õhtuses pereringis sai iga laps võimaluse öelda mulle midagi head. Lahkumise päeval esines mulle laste moodustatud orkester. Laste siirus ja tähelepanelikkus tōid pisarad silma ja tegid lahkumise nende armsate olevuste juurest väga keeruliseks. Võimas oli kogeda nii palju positiivset energiat.”



XXIV ÜDLAULUPIDU. 2.-4. juulini toimus Tallinnas üldlaulu- ja tantsupidu, kus lisaks 22 000 lauljale-mängijale Eestist osales ka ligi 1300 välisesinejat. Heateo Sihtasutus leidis laulupeole üle 30 vabatahtliku abilise, kes aitasid kaasa väliskooride saatjatena, meediasuhete korraldamisel ning infojagamisel. Nōutav oli inglise, vene või saksa keele oskus ning laulupeo traditsiooni ja Tallinna linna hea tundmine, et väliskooridele võimaluse piires ka Eestit tutvustada.



INDIAANILAAGER. Mitu aastat järjest on Eestis toimunud nn indiaanilaager, mille eesmärgiks on luua võimalus erinevate kultuuride kohtumiseks ja kogemuste vahetamiseks. Seeläbi tahetakse suurendada laagrikulastajate teadlikkust Eesti ning Ameerika põlisrahvaste tarkustest ja kultuurist, õppida tolerantsust ning oskust paremini tunnetada ümbritsevat keskkonda ning arendada harmoonilist elutunnetust. Heateo SA vahendusel leidsid laagri korraldajad mitu head abilist, kes aitasid laagri toetajaid-sponsoreid leida ja internetilehekülge koostada. www.indiaanilaager.ee



VABATAHTLIKE PÄEVA TÄHISTAMINE. 5. detsembril tähistatakse rahvusvahelist vabatahtlike päeva, mille puhul kutsusime Aleksei Turovski jälle kohtuma Heateo Sihtasutuse vabatahtlike ja toetajatega. Hr Turovski pidas Café Anglais's põneva ettekande teemal “Heategevus loomariigis” ja andis kõigile soovijatele autogramme oma raamatusse “Loomult loom”.

Vabatahtlike päeva tähistasime ka sellega, et kunstnik Aili Vint viis Esna mõisahoones Heateo aktiivsematele vabatahtlikele läbi loovuskoolituse. Mõlemal üritusel tehtud fotosid võib näha www.pilt.ee/heategu.

TEGEVUSPLAAN AASTAKS 2005

Strateegilise planeerimise tulemusena, mida on pikemalt kirjeldatud leheküljel 6, jõudsime järgmise tegevusplaani:

Heateo Sihtasutuse 2005. aasta eesmärk on algatada vähemalt 2 uut ja unikaalset projekti, kaasates võimalikult palju vabatahtlikke ja annetajaid ning püüdes tõsiselt ühiskondlikke probleeme lahendada uudsel ja leidlikul moel.

- 2005. aasta jaanuaris käivitame projekti **Pinginaabrid**. See on mittetulundussektori arengut toetav juhtimiskoolitus, mis viib mittetulundusühingute juhid kokku äri sektori juhtidega ning loob nende vahel avatud vastastikuse õppimise keskkonna. Pinginaabrid kohtuvad kord kuus, et lahendada enda organisatsioonide ees seisvaid probleeme ja juhtimisülesandeid. Pinginaabrite projekt on üks osa meie tegevustest, et toetada ettevõtete ühiskondliku vastutuse arengut. Lähem info www.heategu.ee/pinginaabrid.
- 2005. aasta märtsis alustame **sotsiaalse innovatsiooni ja ettevõtlikkuse toetamise projekti**. Analüüsime mujal riikides edukalt toimivaid sotsiaalse innovatsiooni ja ettevõtlikkuse toetamise mudeleid (nt Ashoka Fond, Schwab Fond, Social Venture Partners mudel). Analüüsi põhjal kujundame Heateo Sihtasutusele välja Eesti oludesse sobiva tegevusmudeli, et toetada kõige innovaatilisemate lahendustega inimesi või organisatsioone. Lähem info www.heategu.ee/innovatsioon.

Jätkame käimasolevate projektide arendamisega (Vabatahtlike ja annetajate vahendamine, "Iga lemmiklooma oma laps") ning püüame jõuda selleni, et projektid muutuks iseseisvaks. Selleks on kaks võimalust: luuakse uus organisatsioon (nagu loodi MTÜ Taaskasutus) või leitakse projektile loomulik omanik mõne teise organisatsiooni näol.

Iga projekti juures mõeldame:

- uute ja korduvvabatahtlike arvu ning vabatahtlike poolt panustatud tunde
- uute ja korduvannetajate arvu ning annetuste kogusummat
- Heateo Sihtasutuse töötajate, vabatahtlike ja annetajate rahulolu

Lähtume põhimõttest, et tahame pigem ühte head tegu miljonilt inimeselt kui ühelt inimeselt miljonit tegu! See kehtib nii vabatahtlike kui annetajate kohta. Samuti on meile oluline, et vabatahtlike ja teiste toetajate tegevus oleks pikaajaline ja läbimõeldud.

Kriitilised tegevused:

- SIHTRÜHM: vabatahtlike leidmine ja hoidmine; annetajate leidmine ja hoidmine;
- PROTSESS: uute projektide leidmine ja sõelumine; sõnumi väljatöötamine ja levitamine, projektide käivitamine ja arendamine; toimiva tugistruktuuri loomine projektijuhtidele; koostöö (rahvusvaheliste) partnerorganisatsioonidega;
- INIMESED: töökultuuri ja hea töötamise põhimõtete loomine; töötajate arendamine ja motiveerimine; hea kontorikeskkonna loomine;
- FINANTS: stabiilse rahastamisskeemi väljatöötamine ja juurutamine.

30-06-2005

ARTIKLID JA ESINEMISED

AJALEHED: artiklid või intervjuud Eesti Päevalehes, Postimehes, Eesti Ekspressis, Aripäevas, Maalehes, Rohelises Väravas, Baltic Times'is, Eesti Noorteühenduste Liidu ajalehes, Versuses.

AJAKIRJAD: artikkel Lastekaitse Liidu ajakirjas "Märka last", Hansapanga võtmekliendilehes, reklaam ajakirjas "Profit".

RAADIO: intervjuud Kuku Raadios, Vikerraadios, Raadio 2s, Tartu Pereraadios, Pärnu Raadios.

TV: intervjuud TV3 uudistes, ETV saadetes "Tasakaal" ja "Dilemma", Pervõi Baltiiski kanali uudistes.

AVALIKUD ESINEMISED: ettevõtte ühiskondliku vastutuse konverentsil, loeng sotsiaalsest turundusest TPÜs, ettekanne konverentsil "Usaldus ja koostegevus", osalemine AIESECI seminaril ettevõtte ühiskondlikust vastutusest, osalemine Eesti Mittetulundusühingute ja Sihtasutuste Liidu suvekoolis (töögruppide moderaatoritena), Pärnu noortekonverentsil, Soroptimistide klubis.

TÖÖTAJAD, NÕUKOGU, VABATAHTLIKUD

Meie tööpõhimõte on kaasata professionaalseid oskusi ja kogemusi peamiselt vabatahtlike näol, pakkudes inimestele võimalust rakendada oma tööalaseid oskusi Heateo idee toetuseks ja arenguks.

- Igapäevaselt töötavad Heateo Sihtasutuses kaks inimest – Artur Taevere ja Margo Loor, keda on aasta jooksul toetanud aktiivsemate vabatahtlike ring – umbes 25 inimest;
- Strateegilises planeerimises ja projektide juhtimises on vabatahtlikena osalenud 15 inimest, sealhulgas finants- ja strateegiakonsultandid, kommunikatsioonispetsialistid jt;
- Vabatahtlike ja annetajate vahendamist on korraldanud 4 vabatahtlikku;
- Igale söögikohale oma laps projekti on korraldanud 10 vabatahtlikku;
- Taaskasutuskeskuse tegevuses on osalenud 50 vabatahtlikku.

2004. aasta jooksul töötasid Heateo Sihtasutuses erinevate projektidega veel Kadri Allikmäe, Pille Keller, Triin Tamm ja Enn Heinsoo.

Nõukogu liikmetena jätkavad Heateo Sihtasutuse juhtimise suunamist ja järeelvalvetööd Hannes Tamjärv, Kristina Mänd ja Mare Pork.

Tegevjuhtkonnale ja kõrgema juhtorgani (nõukogu) liikmetele ei ole nende töö eest makstud tasusid. Heateo Sihtasutuses töötas 2004. aastal keskmiselt 2 inimest ja tööjõu kulude üldsumma 155 571 krooni.

30-06-2005

TOETAJAD JA KOOSTÖÖPARTNERID

2004. aastal olid Heateo Sihtasutuse olulisemad rahastajad AS Hansapank, AS EMT, HTB Investeeringute AS ja AS Eesti Metalliekspor.

Lisaks toetasid Heateo Sihtasutust annetustega 7 eraisikut, teiste hulgas ka nõukogu liikmed Hannes Tamjärv ja Kristina Mänd.

Siinkohal on oluline esile tuua, et paljude inimeste ja organisatsioonide toetus Heateo Sihtasutuse ideele ei väljendu otseselt rahas. Näiteks, Hansapanga poolt on erinevates algatustes osalenud 30 vabatahtlikku, neist 8 on panustanud oma professionaalseid teadmisi ja kogemusi erinevates projektides.

Olulisemad koostööpartnerid, kes on aasta jooksul andnud suure panuse Heateo Sihtasutuse missiooni saavutamiseks:

- ☉ Hansapank
- ☉ EMT
- ☉ KPMG Estonia
- ☉ Mindworks
- ☉ Eesti Päevaleht
- ☉ BLS Eesti
- ☉ Schenker
- ☉ Bussireisid
- ☉ Kuusakoski

Mittetulundussektori organisatsioonid:

- ☉ Eesti Mittetulundusühingute ja Sihtasutuste Liit
- ☉ Caritas Eesti
- ☉ Eestimaa Looduse Fond

SELGITUSEKS RAAMATUPIDAMISARUANDE JUURDE

Aruandeperioodi negatiivne tulem 20 226 krooni on põhjustatud detsembris 2004 deklareeritud maksudest, mille maksetähtajad olid jaanuaris 2005 (mil need ka tasuti) ning detsembrikuu eest arvestatud palkadest (mis tasuti samuti tähtaegselt, jaanuaris 2005).

Johtuvalt Heateo Sihtasutuse projektide iseloomust, milleks on vabatahtlike töö korraldamine, inimeste kokkuvüimine, uute algatuste ettevalmistamine jne, moodustas märkimisväärse osa 2004. aasta kogukuludest tööjõu kulu (155 571 krooni).

30-06-2005

RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANNE 2004

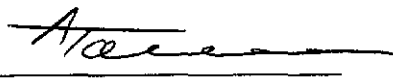
Juhatus deklaratsioon

Juhatus kinnitab lehekülgedel 14 kuni 20 toodud Heateo Sihtasutuse 2004. a. raamatupidamise aastaaruande koostamise õigsust ja täielikkust.

Juhatus kinnitab, et:

1. Raamatupidamise aastaaruande koostamisel rakendatud arvestuspõhimõtted on vastavuses Eesti hea raamatupidamistavaga;
2. Raamatupidamise aastaaruanne kajastab õigesti ja õiglaselt ühenduse finantsseisundit, majandustulemust ja rahavoogusid;
3. Heateo Sihtasutus on jätkuvalt tegutsev ühendus.

Artur Taevere /juhatuse liige/



"26" aprill.....2005

Initsialiseeritud ainult identifitseerimiseks	
Initialed for the purpose of identification only	
Initsiaalid/initials	AK
Kuupäev/date	26.04.05
PricewaterhouseCoopers, Tallinn	

BILANSS

30-03-2005

Kroonides

AKTIVA

Lisa nr. 31.12.2004 31.12.2003

Käbevara

Raha ja pangakontod	864	320
Käbevara kokku	864	320
Aktiva kokku	864	320

PASSIVA

Lühiajalised kohustused

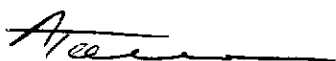
Võlad tarnijatele	3	2 395	0
Maksuvõlad	4	7 493	0
Vüütvõlad			
võlad töövõtjatele	5	10 882	0
Lühiajalised kohustused kokku		20 770	0

Netovara

Sihtasutuse algkapital	7	7
Eelmiste perioodide tulem	313	0
Aruandeaasta tulem	-20 226	313

Netovara kokku	-19 906	320
-----------------------	----------------	------------

Passiva kokku	864	320
----------------------	------------	------------



Juhatuse liige

Initsialiseeritud ainult identifitseerimiseks Initialed for the purpose of identification only Initsiaalid/initials <u>GK</u> Kuupäev/date <u>26.04.05</u> PricewaterhouseCoopers, Tallinn
--

30-06-2005

TULEMIARUANNE

Vastavalt kasumiaruande skeemile nr.1, kroonides

Lisa nr. Aruande periood Aruande periood
01.01.-31.12.2004 18.06.-31.12.2003

TULUD

Annetused	2	258 208	6 050
Muud tulud		366	366
Tulud kokku:		258 574	6 416

KULUD

Mitmesugused tegevuskulud		123 285	6 103
s.h üür		42 404	5 250
side		19 599	529
muu		61 282	324
Tööjõu kulud		155 571	0
palgakulu		116 531	0
sotsiaalmaksud		39 040	0
Kulud kokku		278 856	6 103
Tulem tegevusest		-20 282	313

Finantstulud

Muud intressi- ja finantstulud		56	0
--------------------------------	--	----	---

Aruandeaasta tulem		-20 226	313
---------------------------	--	----------------	------------

[Handwritten signature]
Juhatuse liige

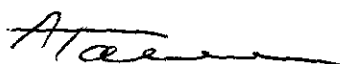
Initialiseeritud ainult identifitseerimiseks
Initialled for the purpose of identification only
Initsiaalid/initials CK
Kuupäev/date 26.04.05
PricewaterhouseCoopers, Tallinn

30-06-2005

RAHAVOOGUDE ARUANNE

otsene meetod

	01.01.-31.12.2004	18.06-31.12.2003
Rahavood algkapitalist	0	7
Rahavood annetustest	258 208	6 050
Rahavood põhitegevusest	366	366
Rahavood mitmesugustest tegevuskuludest	-120 890	-6 103
Rahavood tööjõukuludest	-137 196	0
Rahavood tegevusest	488	320
Rahavood investeerimisest		
saadud intressid	56	0
Rahavood kokku	544	320
Raha ja pangakontod algsaldo	320	0
lõppsald	864	320
MUUTUS	544	320



Juhatuse liige

Initsialiseeritud ainult identifitseerimiseks
 Initialed for the purpose of identification only
 Initsiaalid/initials CK
 Kuupäev/date 26.04.05
 PricewaterhouseCoopers, Tallinn

NETOVARA MUUTUSTE ARUANNE

30-06-2005

kroonides

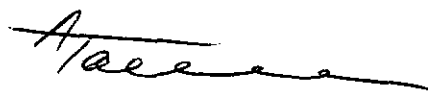
SA Algkapital	7
Eelmiste perioodide tulem	313
Netovara 31.12.2003.a.	320
Aruandeaasta tulem	-20 226
Netovara 31.12.2004.a.	-19 906

31.12.04 seisuga oli Heateo Sihtasutuse netovara negatiivne. Raamatupidamise aastaaruande allkirjastamise hetkeks oli Heateo Sihtasutuse netovara positiivne, Heateo Sihtasutusel ei tekkinud raskusi 31.12.04 seisuga kajastatud kohustuste tasumisel.

Initialiseeritud ainult identifitseerimiseks
Initialed for the purpose of identification only

Initsiaalid/initials GK Kuupäev/date 26.04.05

PricewaterhouseCoopers, Tallinn


Juhatuse liige

RAAMATUPIDAMISE AASTARUANDE LISAD

30-06-2005

LISA 1 - Raamatupidamise aastaaruande koostamisel kasutatud arvestusmeetodid ja hindamisalused

Heateo Sihtasutuse juhatus on koostanud 2004.a. raamatupidamise aastaaruande Raamatupidamise seaduse § 17 alusel Eesti hea raamatupidamistava kohaselt. Arvestuspõhimõtted on vastavuses Raamatupidamise seaduses sätestatud alusprintsipidega ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega.

Tulude ja kulude aruande koostamisel on lähtutud RTJ 14 lisas toodud skeemist.

SA põhitegevusest lähtudes on tulude ja kulude aruandes skeemi kirjete nimetusi täpsustatud. Tulud ja kulud on kirjendatud tekkepõhiselt, tulude ja kulude vastavuse printsiibist lähtudes.

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse kassas olevat sularaha ja nõudmiseni hoiuseid pankades.

Kõik finantskohustused (võlad hankijatele, võetud laenud, viitvõlad, väljastatud võlakirjad ning muud lühi- ja pikaajalised võlakohustused) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.



Juhatuses liige

Initialiseeritud ainult identifitseerimiseks
Initialed for the purpose of identification only
Initsiaalid/initials HK
Kuupäev/date 26.04.05
PricewaterhouseCoopers, Tallinn

30-06-2005

LISA 2 - Annetused

Annetaja nimi:

Summa: Annetuse otstarve:

Carri Ginter	1650 kr toetus sihtasutusele
Hannes Tamjärv	15 000 kr rendikulude katmiseks
Toomas Trapido	11 000 kr toetus sihtasutusele
Kristina Mänd	1600 kr toetus sihtasutusele
Peeter Pärtel	300 kr toetus sihtasutusele
Kaarli Eichorn	500 kr toetus sihtasutusele
Leho Pihkva	700 kr toetus sihtasutusele
EMT	67 458 kr toetus sihtasutusele
AS Eesti Metalliekspord	30 000 kr toetus sihtasutusele
HTB Investeeringute AS	30 000 kr toetus sihtasutusele
AS Hansapank	100 000 kr toetus sihtasutusele
Kokku annetused	258 208 kr

LISA 3 - Võlad tarnijatele

EMT arve B04127961197 31.12.04.detsembri teenused 1995 kr.

FIE Malle-Mai Klausen, arve nr.25001, 6.1.05.raamatupidamisteenus dets.400 kr.

Kokku 2395 kr**LISA 4 - Maksuvõlad**

Maksuvõlgade kirjel on kajastatud detsembris deklareeritud maksudest, mille maksetähtajad olid jaanuaris 2005.a., mil need ka tasuti:

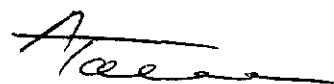
sotsiaalmaks	4201 kr
kinnipeetud tulumaks	2846 kr
töötuskindlustusmaks	191 kr
kohustuslik kogumispensionimaks	255 kr
Kokku	7493 kr

Sihtasutusel riigimaksude intressivõlga ei ole.

LISA 5 - Viitvõlad

Töövõtjate võlgadena on kajastatud detsembrikuu eest arvestatud, kuid

väljamaksmata brutopalk	7085 kr
sotsiaalmaksud	3797 kr
Kokku	10 882 kr



Juhatusel lüües

Initialiseeritud ainult identifitseerimiseks
Initialled for the purpose of identification only
Initsiaalid/initials OK
Kuupäev/date 26.04.05
PricewaterhouseCoopers, Tallinn

AS PricewaterhouseCoopers

Pärnu mnt. 15

10141 Tallinn

www.pwc.com/ee/

www.pwc.ee

Telefon 6 141 800

Faks 6 141 900

AUDIITORI JÄRELDUSOTSUS

Heateo Sihtasutuse nõukogule

Oleme auditeerinud Heateo Sihtasutuse (ühendus) 31. detsembril 2004 lõppenud aasta kohta koostatud raamatupidamise aastaaruannet, mis on esitatud lehekülgedel 14-20 ja mille eest vastutab ühenduse juhatuse. Meie kohustus on avaldada auditi tulemustele tuginedes arvamust nimetatud raamatupidamise aastaaruande kohta.

Sooritasime auditi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimisstandarditega. Nimetatud standardid nõuavad, et audit planeeritakse ja sooritatakse viisil, mis võimaldaks põhjendatud kindlustundega otsustada, kas raamatupidamise aastaaruanne on koostatud olulises osas korrektselt. Auditi käigus kontrollitakse väljavõtteliselt tõendusmaterjale, millel põhineb raamatupidamise aastaaruandes esitatud informatsioon. Audit hõlmab ka kasutatud arvestuspõhimõtete ja juhtkonnapoolsete raamatupidamislike hinnangute kriitilist analüüsi ning seisukohavõttu raamatupidamise aastaaruande esituslaadi suhtes tervikuna. Usume, et audit annab meile põhjendatud aluse arvamuse avaldamiseks.

Meie arvates kajastab ülalmainitud raamatupidamise aastaaruanne olulises osas õigesti ja õiglaselt ühenduse finantsseisundit seisuga 31. detsember 2004 ja 2004. aasta tegevuse tulemust ning rahavoogusid kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga.



Urmas Kaarlep
AS PricewaterhouseCoopers



Tiit Raimla
Vannutatud audiitor

26. aprill 2005