

Harju Maakohus
Registriosakond
SISSE TULNUD
05. 07. 2006

20
.....
Esa Leppik

Heateo Sihtasutus

Majandusaasta aruanne

Majandusaasta

01. jaanuar 2005 - 31. detsember 2005

Aadress	Uus tn 5, 10111 Tallinn
Registrikood	90008175
Sidevahendid	tel 631 1401 faks 631 1432 e-post info@heategu.ee
Ettevõtluse vorm	sihtasutus
Juhatus	Artur Taevere
Nõukogu	Hannes Tamjärv Kristina Mänd Priit Mikelsaar Maarja Oviir-Neivelt

SISUKORD

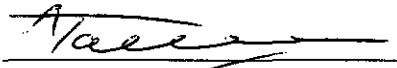
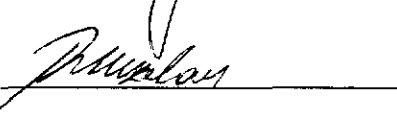
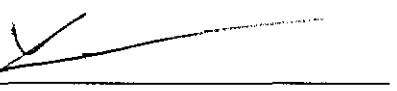
Majandusaasta aruande eessõna ja allkirjad	lk 3
Tegevusaruanne 2005	lk 4
Raamatupidamise aastaaruanne 2005	lk 13
- Juhatuse deklaratsioon	
- Bilanss	
- Tulude ja kulude aruanne	
- Rahavoogude aruanne	
- Netovara muutuste aruanne	
- Raamatupidamise aastaaruande lisad	
Lisa 1. Raamatupidamise aastaaruande koostamisel kasutatud arvestusmeetodid ja hindamisalused	
Lisa 2. Annetused	
Lisa 3. Võlad tarnijatele	
Lisa 4. Maksuvõlad	
Lisa 5. Viitvõlad	
Audiitori järeldusotsus	lk 20

MAJANDUSAASTA ARUANDE EESSÕNA JA ALLKIRJAD.....

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud 01.01.2005 - 31.12.2005.a. majandusaasta kohta.
Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kroonides.

Käesoleva majandusaasta aruande on kinnitanud ja sellele on alla kirjutanud Heateo Sihtasutuse juhatuse ja nõukogu liikmed.

Käesolevaga kinnitame Heateo Sihtasutuse 2005. a. aruandes esitatud andmete õigsust.

Nimi	Allkiri	Kuupäev
Artur Taevere /juhatuse liige/		"11" 05.....2006
Hannes Tamjärv /nõukogu esimees/		"20" 06.....2006
Priit Mikelsaar /nõukogu liige/		"20" 06.....2006
Kristina Mänd /nõukogu liige/		"20" 06.....2006
Maarja Oviir-Neivelt /nõukogu liige/		"20" 06.....2006

Harju Maakohus
Registriosakond
SISSE TULNUD
05. 07. 2006

HEATEO SIHTASUTUS
TEGEVUSARUANNE 2005

Koostanud: Artur Taevere
Heateo Sihtasutuse juhataja
11.05.2006. a.

Kinnitanud: Heateo Sihtasutuse nõukogu
20. juuni.2006.a.

Sissejuhatus

SISSE TULNUD

Kuidas saab Heateo Sihtasutus oma tegevusega kõige rohkem kaasa aidata positiivsete muutuste sünnile Eesti ühiskonnas? Kuidas vabatahtlike teadmisi ja oskusi, ning annetajate ja sotsiaalsete investorite rahalist panust kõige paremini kasutada?

Neile küsimustele mõeldes jõudsiime 2005. aastal kolme läbiva teemani.

1. Sotsiaalsete ettevõtjate toetamine.

Sotsiaalsed ettevõtjad on ühiskondlike muutuste eestvedajad: nad on pühendunud uute ideede ja uuenduslike lahenduste elluviimisele, neil on soov midagi olulist korda saata. Möödunud aasta sügisel algatasime koostöös Eesti Päevalehega sotsiaalse ettevõtja konkursi. Otsustasime hakata toetama perspektiivikaid sotsiaalseid ettevõtjaid ja nende organisatsioone, et aidata neil oma tegevust laiendada ning arenguhüpet läbi teha.

2. Kodanikeühenduste suutlikkuse parandamine.

Valitsus ei saa ega suuda kõiki Eesti ühiskonna probleeme lahendada. Avaliku sektori kõrval on kodanikeühendustel järjest olulisem roll. Sageli aga puuduvad ühendustel piisavad ressursid, nii rahaliste võimaluste kui ka oskusteabe näol. Möödunud aasta alguses algatasime Pinginaabrite programmi, et tuua kokku äriettevõtete juhte kodanikeühenduste juhtidega ning seeläbi parandada ühenduste juhtimisalast võimekust.

3. Vabatahtlike ja annetuste vahendamine.

Heateo Sihtasutus alustas oma tegevust 2003. aastal internetiportaali heategu.ee loomisega, et vahendada kodanikeühendustele vabatahtlikke ja annetusi. Tänapäevaks on heategu.ee kujunenud kohtumispaigaks, kus abistaja saab kokku ühendusega, kes tahab ja oskab tema abi kasutada. Lisaks internetiportaali arendamisele käivitasime möödunud aasta jooksul mitmeid teisi infokanaleid, et vahendada infot praktilistest võimalustest teha midagi head.

Järgnev raport annab lühiülevaate Heateo Sihtasutuse olulisematest kordaminekutest ning õppetundidest 2005. aastal.

Täname siinkohal südamest kõiki inimesi, ettevõtteid ja fonde, kes on Heateo Sihtasutust toetanud ja olnud meie koostööpartneriteks.

Loodame, et see raport pakub mõtteainet ka teistele, kes soovivad kaasa aidata Eesti ühiskonna paremaks muutmisele.

* * *

1. Heateo partnerite mudel ja sotsiaalsete ettevõtjate toetamine

Vilniuse kesklinnas asub taimetoidurestoran nimega Guru, mis pakub tööd endistele uimastisõltlastele. Enamikul Guru töötajatest on jäänud kool pooleli ja neil pole mingit varasemat töökogemust. Gurus saavad nad tööks vajaliku väljaõppe ning võimaluse töötada ettekandja või koka abina.

SISSE TULNUD

Guru on hea näide sotsiaalsest innovatsioonist: seal on õnnestunud ellu viia uuenduslik idee, kuidas olulist ühiskondlikku probleemi lahendada, kuidas toetada uimastisõltuvusest vabanenud inimeste püüdlusi tööd leida ja oma elujärge parandada.

Positiivse muutuse esilekutsumiseks aga ei piisa ainult heast ideest. Vaja on ka pühendunud eestvedajad, kes tahab ja suudab selle idee ellu viia. Uue idee teostamine eeldab ikka ja jälle takistuste ületamist: inimeste veenmist ja võitlust eelarvamustega, koostööd partneritega, kellel on vastukäivad huvid jne.

Tänu Avatud Eesti Fondi toetusele viisime möödunud kevadel läbi projekti, et analüüsida ühiskondliku innovatsiooni ja ettevõtlikkuse toetamise mudeleid, mis on mujal riikides end tõestanud. Eesmärk oli luua Eesti oludele ja Heateo Sihtasutusele sobiv mudel. Analüüsi tulemusena otsustasime hakata toetama sotsiaalseid ettevõtjaid ja nende organisatsioone: nii rahaliste vahendite kui ka professionaalse nõustamisega.

1.1 Heateo partnerite mudel

Heateo partnerid on eraisikud, kes soovivad toetada sotsiaalseid ettevõtjaid ja nende organisatsioone – mitte ainult rahaliselt, vaid ka oma professionaalsete teadmiste ja oskustega. Selline toetus ei tähenda heategevust, vaid strateegilist sotsiaalset investeerimist. Eesmärk ei ole investeerimist rahalist kasu teenida, vaid luua võimalikult palju ühiskondlikku väärtust.

Erinevalt lihtsast heategevusest tähendab **strateegiline filantroopia** pikaajalist investeerimist, selleks et parandada toetatava organisatsiooni suutlikkust oma eesmärgi täita. Lisaks rahalisele investeerimisele (annetuste, laenude või laenugarantiide näol) abistatakse organisatsiooni nõustamise ja professionaalse oskusteabega.

Heateo partneritel on plaanis valida igal aastal **1-3 perspektiivikat ühendust**, kes on valmis oluliseks arenguhüppeks. Toetuse peamine kriteerium on see, et oleks olemas tugev ja ettevõtlik eestvedaja/meeskond, kellel on selge nägemus, kuidas nende tegevus võiks edaspidi antud valdkonda muuta. Samuti on oluline elujõulise tegevusmudeli olemasolu, mis suudab tulevikus iseseisvalt hakkama saada.

Iga toetatava organisatsiooni jaoks paneme kokku **professionaalse meeskonna**, kes annavad nõu küsimustes, mis on organisatsiooni arenguks antud hetkel kõige olulisemad. Sageli tähendab see strateegia või tegevusmudeli läbimõtlemit, turundus- või finantsjuhtimise alast nõu. Heateo partneritel on võimalik nõustajatena osaleda ühekordsetes projektides, või ka regulaarselt, panustades näiteks 3-5 tundi kuus.

Heateo partnerite rahaline panus on kokkuleppeliselt 3,000 krooni kuus, vähemalt kahe aasta jooksul. Osa sellest summast kasutatakse Heateo Sihtasutuse püsikulude katmiseks ning teine osa investeeritakse valitud organisatsioonidesse.

Heateo Sihtasutuse **rahaline investeerimine** toetatavasse organisatsiooni sõltub vajadusest, ulatudes kuni miljoni kroonini aastas. Investeering on pikaajaline, kuid mitte lõputu: kokkuleppeliselt 3-5 aastat. Sotsiaalsete investoritena kaasame lisaks Heateo partneritele ka teisi Eesti ettevõtteid ja fonde.

Olles tutvustanud Heateo partnerite mudelit ja strateegilise filantroopia kontseptsiooni Pärnu juhtimiskonverentsil ning kahel seminaril, on tekkinud koostöövõimalusi mitmete ettevõtete ja fondidega. Samuti on plaanis laiendada koostööd Heateo Sihtasutuse pikaajalise partneri ja toetaja Hansapangaga.

- Heateo partnereid (2005. aasta lõpu seisuga): Tõnis Arro, Kristi Liiva, Maarja Oviir, Neivelt, Rasmus Rask, Katrin Saul, Hannes Tamjärv, Toomas Tamsar, Linnar Viik, Andres Viisemann. 05.07.2005
- Heateo partnerite mudeli arengusse on andnud vabatahtlikena olulise panuse Priit Mikelsaar ja Tarmo Jüristo.
- Rahvusvaheliste koostööpartneritena on oma kogemustega kaasa aidanud *European Venture Philanthropy Association* (www.evpa.eu.com) ja *Social Venture Partners International* (www.svpi.org).

1.2 Sotsiaalse ettevõtja konkurss

Idee sotsiaalsest ettevõtjast kui muutuste eestvedajast on Eesti ühiskonnas veel uus. Möödunud sügisel tutvustasime seda kontseptsiooni konverentsidel ja meedias, ning korraldasime ka sotsiaalse ettevõtja konkursi.

Heateo Sihtasutuse kutsel käis möödunud aasta oktoobris Eestis tuntud sotsiaalne ettevõtja Mel Young, ajakirja *Big Issue* asutaja. Mel Young rääkis Pärnu juhtimiskonverentsil oma kogemusest sotsiaalse ettevõtjana. *Big Issue* on meelelahutuslik ajakiri, mida müüakse ainult tänaval – ja seda müüvad ainult kodutud. See on uuendusliku kontseptsiooniga sotsiaalne ettevõtte, mille peamine eesmärk on võimaldada koduta inimestel tööd teha, raha teenida ja väärikalt elada. Paljusi tänu Mel Youngi tööle *Big Issue* kontseptsiooni tutvustamisel, toimivad sarnased “tänavalehed” ligi 30 riigis üle maailma. *Eesti Päevaleht* 15.10.2005: Šotlane Mel Young – sotsiaalne optimist päästab kodutuid ([viide](#))

Sotsiaalse ettevõtja ideed on aidanud tutvustada ka David Bornsteini raamat “Kuidas muuta maailma? Sotsiaalsed ettevõtjad ja uute ideede jõud”, mille Fontese Kirjastus avaldas möödunud sügisel eestikeelsena.

Heateo Sihtasutuse kaasasutaja Linnar Viik on kirjutanud: “David Bornsteini raamat räägib sädeinimestest. Need on kõrge sotsiaalse tundlikkusega, oma lähi-, kogu- ja ühiskonnas tervikuna muutusi esile kutsuvad ning neid muutusi edukalt edasi viivad inimesed. Sädeinimesed ammutavad oma visioonidest enestele jõudu ning suudavad sütitada ja kaasata teisi, kellega oma jagatud visiooni ellu viia. [...] Arengu veduriteks on alati olnud inimesed, kes pole rahul praegusega ning otsivad ja loovad paremat tulevikku – paremat mitte enese, vaid kõigi jaoks. Sädeinimesed on ka Eestil aidanud elus püsida ja veelgi olulisem – kiirelt edasi areneda. See raamat aitab neid inimesi ära tunda, motiveerida, mõista ja tunnustada.”

Koos Avatud Eesti Fondiga kinkisime Bornsteini raamatu möödunud sügisel kõigile IV kodanikeühenduste konverentsi esinejatele, kelle hulgas oli ka peaminister Andrus Ansip.

Eesti Päevaleht ja Ärioleht avaldasid sügise jooksul mitmeid artikleid sotsiaalsetest ettevõtjatest ning toetasid meid reklaamipinnaga, et julgustada inimesi osalema sotsiaalse ettevõtja konkursil. Konkursi eesmärk oli tunnustada Eestis tegutsevaid sotsiaalseid ettevõtjaid ning valida välja kõige perspektiivikamad neist, keda Heateo partnerid võiks toetada. Konkursile laekus 50 taotlust, millest valiti teise vooru välja 6 ja finalistidena 3:

- ✓ Risto Oitmaa, Kaarel Roosa ja Margus Mägi on loonud MTÜ Hingest, et turustada puuetega inimeste keskustes valmistatavat käsitööd – esialgu peamiselt ärikingitustena, hiljem ka jaemüügis. Tegevuse laiem eesmärk on parandada puuetega inimeste elukvaliteeti, pakkudes neile tööd ning näidates et nende tehtud käsitöö läheb ka teistele inimestele korda. *Eesti Päevaleht* 21.12.2005: Noormebed aitavad käsitööd müüa ([viide](#))

- ✓ Riina Raudne käivitab HIV-ennetusprogrammi Eesti ettevõtetes, et töötajad ja lapsevanemad oskaksid ennast ja oma perekondi HIV eest paremini kaitsta. Eesmärk on tõsta inimeste teadlikkust, et HIV ei puuduta enam ammu ainult uimastisõltlasi, vaid on hakanud aktiivsemalt levima ka tavaliste inimeste hulgas. Riina laiem eesmärk on kaasata Eesti ettevõtteid aktiivsemalt rahvatervise probleemide lahendamisse.
- ✓ Piret Jeedas ja Kairi Birk on asutanud MTÜ Ruumiloojad ning otsustanud hakata läbi viima kogukonnaliidrite arenguprogrammi. Eesmärk on luua võrgustik kohaliku tasandi ettevõtlikest inimestest, kes tahavad positiivset muutust ellu kutsuda, ning arendada nende praktilisi oskusi, et seda teha.

Heateo partnerid alustasid koostööd konkursi finalistidega detsembris 2005 ning on otsustanud jätkata nende nõustamist ja hindamist. Konkursi võitjad valitakse välja kevadel 2006.

2. Pinginaabrite programm ja ühenduste suutlikkuse parandamine

Eestis on sarnane olukord nagu paljudes teistes riikides: meie valitsus ei saa ega suuda kõiki ühiskondlikke probleeme lahendada, ning seda arvestades on kodanikeühendustel järjest olulisem roll. Sageli puuduvad ühendustel piisavad ressursid, et oma missiooni edukalt täita. USA Rahvusvahelise Arengu Agentuuri (USAID) raporti kohaselt on Eesti kodanikeühenduste peamised väljakutsed organisatsiooniline suutlikkus ja majanduslik elujõulisus. Puudu jääb rahalistest võimalustest, inimestest ja professionaalsest oskusteabest.

Kuna Heateo Sihtasutusel on oma toetajate ja koostööpartnerite kaudu ulatuslik kontaktidevõrgustik ärisectoris, oleme näinud võimalust tuua sotsiaalsektorit ja ärisectorit teineteisele lähemale, ning seeläbi parandada ühenduste elujõulisust.

Siiani on äriettevõtted panustanud sotsiaalsektori toetuseks peamiselt rahalisi ressursse. Meie aga näeme suurt perspektiivi ka selles, kui õnnestub kaasata ettevõtetes töötavaid inimesi vabatahtlikena ja rakendada nende professionaalseid teadmisi.

2005. aasta jaanuaris algatasime Pinginaabrite koolitusprogrammi, et parandada ühenduste juhtimisalast suutlikkust. Eesmärk on tuua kokku äriettevõtete ja ühenduste juhte: pinginaabriga kohtudes saab ühenduse juht kasulikku nõu näiteks strateegilise juhtimise, rahastamise või turundusküsimustes; äriettevõtte juhil avaneb võimalus tutvuda teda huvitava sotsiaalse teemaga ja ise kaasa lüüa olukorra parandamises.

Esimese aasta jooksul vahetas kogemusi 14 paari pinginaabreid. „Võimalus arutada eluvaatelisi küsimusi kellegagi, kes on täiesti väljaspool tavapärast suhtlusringi, teistsuguse nägemuse ja motivatsiooniga, on midagi ütle mata väärtuslikeks ning ergutavat,“ kommenteeris oma kogemust Tallinna Kaubamaja AS arendusdirektor Urmas Pastarus. Ühenduste juhid hindasid enim ärijuhtidest pinginaabrite abistavat mõttetööd konkreetsete projektides osas. Nii sai Eestimaa Looduse Fond nõu keskkonnateemalise veebipoe arendamisel, Eesti Noorteühenduste Liit leidis abi uue koolituskava väljatöötamisel, Eesti Lihasehaigete Selts tegeles uute liikmete kaasamise ja oma maine kujundamisega.

Tänu programmis osalenud finantsdirektor Taavi Jakobsoni positiivsele kogemusele on Oracle Eesti avaldanud soovi käivitada sarnane koolitusprogramm oma juhtide jaoks ka teistes Kesk- ja Ida-Euroopa riikides.

3. Vabatahtlike ja annetuste vahendamine

Heateo Sihtasutuse missioon on teha heade tegude tegemine lihtsamaks ja muuta see Eesti inimeste hulgas loomulikuks ning harjumuspäraseks. Alates 2003. aastast oleme vahendanud kodanikeühendustele vabatahtlikke ja annetajaid. Internetiportaali www.heategu.ee on kujunenud kohtumispäigaks, kus abipakkuja saab kokku abivajajaga, portaali lisatud abipalveid vaadatakse kuus keskmiselt 2300 korda. Lisaks on uued üleskutsed ilmunud iganädalaselt ka Eesti Päevalehes ja Tallinna Avatud Noortekeskuse infopunktis, ning me otsime jätkuvalt uusi kanaleid, mille kaudu inimesteni jõuda.

Tänu sellele õnnestus aasta alguses tormikahjustuste koristamiseks Pärnumaal leida üle 50 vabatahtliku; pimedate ühing sai endale appi 14 vabatahtlikku, kes lugesid linti õppematerjale ja raamatuid; Taaskasutuskeskust, Eesti Loomakaitse Seltsi, Katleri lastekaitsekeskust, Eesti Mittetulundusühingute ja Sihtasutuste Liitu ja paljusid teisi ühendusi aitasid aasta jooksul kümned ja kümned head vabatahtlikud, kes olid tegevusvõimaluse leidnud just heategu.ee kaudu.

Annetuste vahendamise osas vajab portaali veel arendamist, kuid positiivseid näiteid on siingi. Näiteks leidis Haapsalu Sanatoorne Internaatkool 2 päeva jooksul peale abipalve ilmutumist endale 3 ettevõtet, kes soovisid neile annetada materjale noorte käsitööõpetuse jaoks. Samuti on erinevad ühendused leidnud endale töökorras kasutatud kontoritehnikat, Rahumäe mängujaam leidis aga toetaja, kes aitas neil osta hulga arendavaid mänguasju erivajadustega lastele.

4. Muud märkimisväärsed teemad

Alates 1997. aastast kuulutab Eesti Mittetulundusühingute ja Sihtasutuste Liit (EMSL) igal aastal välja kodanikuühiskonna aasta tegijad. 2005. aasta parima sihtasutuse tiitli pälvis Heateo Sihtasutus. Heateo Sihtasutust tunnustati kui ühendust, mis on edukalt suutnud tõsta esile hästitoimivaid lahendusi ühiskondlikele probleemidele. Samuti hinnati meie aktiivset tegutsemist 2005. aastal ettevõtete ja ühenduste koostöö arendamisel. Sellest välja kasvanud sotsiaalse ettevõtja konkurss on saavutanud palju positiivset tähelepanu meedias.

Aasta jooksul arenes jõudsalt edasi Taaskasutuskeskus – Heateo Sihtasutuse, Eestimaa Looduse Fondi ja Caritas Eesti poolt algatatud sotsiaalne ettevõte, mille missioon on muuta inimeste tarbimisharjumusi keskkonnasäästlikumaks. Paide tn 7 asuva keskuse külastatavus on suurenenud ning taaskasutatud esemete müügist saadud tulud kasvanud, meeskond on laienenud ja algatatud on mitmeid uusi keskkonnahariduse projekte. 2005. aasta suvel käivitati projekt „Uus elu – uusi elämä”, mida toetab Euroopa Liit INTERREG III a programmist ning kus põhipartneriteks on Helsingi Pääkaupungiseudun Kierrätyskeskus Oy ja Marttaliitto. Taaskasutuskeskuse tegemistest võib vähemalt lugeda www.taaskasutus.ee.

Septembris külastas Eestis kosmeetikafirma *The Body Shop* asutaja ja kauaaegne juht ning sotsiaalne aktivist Anita Roddick. Suurbritannia suursaadik Eestis Nigel Haywood andis oma residentsis külalise auks õhtusöögi, mille käigus Anita Roddick rääkis *The Body Shop*'i asutamisest ning oma teest sotsiaalselt vastutustundliku ettevõtjana. Öhtu teise ettekandega esines Heateo Sihtasutuse ettevõtete heategevuse juht Margo Loor, kes rääkis sotsiaalsest ettevõtlusest ning tutvustas käimasolevat sotsiaalse ettevõtja kampaaniat.

SISSE TULNUD

Ettevõtete sotsiaalse vastutustunde (CSR) arendamiseks oleme aasta jooksul teinud koostööd Vastutustundliku Ettevõtjate Foorumiga, ning nõustanud konkreetseid ettevõtteid. Kirke Saar, Oracle Eesti CSR koordinaator: "Igal ettevõttel, kes alustab CSR tegevust ning hakkab looma enda jaoks arusaama ja põhimõtteid, mille alusel tegutseda, et oma igapäeva tegevustesse lülitada sotsiaalse ettevõtja suhtumist, vajab tuge ja õpetust. Valdakond oli Oracle jaoks uus ja seetõttu oli väga oluline, et Heateo näol leidsime endale õpetaja ja partneri, kes oskas soovitada, mida üks ettevõtja Eestis võiks ära teha ning millistele küsimustele ettevõtte sees tähelepanu juhtida. Väga oluliseks oli ka võimalus Heateo kaudu leida abivajajaid ja partnereid."

4. detsembril 2005 toimus Estonia kontserdisaalis Eesti Vabatahtlike Tunnustamisüritus, kus president Arnold Rüütel andis sajale Aasta Vabatahtlikuks tunnustatud inimesele üle tänukirjad ja rinnamärgid. Esmakordselt läbi viidud nii suurele üleriiklikule tunnustamisüritusele esitati kokku 354 kandidaati, kõige nooremad neist 12-aastased koolilapsed, kes aitasid korrastada Männiku mänguväljakut, ja kõige vanem 91-aastane vanaproua, kes käib abiks Haabersti sotsiaalkeskuses. Heateo Sihtasutus osales tunnustamisürituse ettevalmistamises koostöös Avatud Eesti Fondi ja mitmete teiste ühendustega.

5. Plaanid 2006. aastaks

Järgmisel aastal soovime astuda suure sammu edasi, et kaasata uusi vabatahtlikke ja sotsiaalseid investoreid ning luua ühiskonnas võimalikult palju positiivset muutust.

Soovime jätkuvalt:

- leida üles, tuua kokku ja toetada neid inimesi, kes lahendavad olulisi sotsiaalseid probleeme ning kelle tegevusel on selge tulemus;
- laiendada hoolivate ja ühiskondlikult mõtleivate inimeste ringi, kes on valmis end pühendada headele tegudele;
- rääkida headest eeskujudest ja hästi toimivatest lahendustest – levitada sõnumit nii massimeedia kui ka meie sõprade, toetajate, vabatahtlike kaudu.

Eraldi soovime siinkohal välja tuua kaks aspekti, millele oleme otsustanud järgmisel aastal rohkem rõhku panna.

Ühenduste suutlikkuse ja tulemuslikkuse hindamine.

Heateo Sihtasutuse tegevus vabatahtlike, annetajate ja sotsiaalsete investorite vahendajana on seda tõhusam, mida paremini me suudame üles leida ühendusi, kes seda toetust kõige rohkem vajavad.

2006. aasta kevadel alustame süstemaatilist analüüsi, et hinnata erinevates valdkondades tegutsevaid organisatsioone. Soovitud tulemuseks on raportid www.heategu.ee lehel, kus kirjeldatakse olulisemaid probleeme antud valdkonnas ning tõstetakse esile ühendused, kes on oma suutlikkuse ja tulemuslikkusega silma paistnud. Valdakondliku analüüsi tulemusena loodame leida uusi ühendusi, keda Heateo partnerid võiks läbi strateegilise filantroopia fondi toetada.

Seoses sellega on plaanis kevadel 2006 tööle võtta sotsiaalsektori analüütik-konsultant.

Eesti konteksti sobiva metoodika väljatöötamisel oleme analüüsinud erinevaid mudeleid, mida on rakendatud teistes riikides. Kaks märkimisväärset raportit, mis võiks huvi pakkuda ka teistele kodanikeühendustele ja sotsiaalsetele investoritele:

- ✓ Rahvusvaheline konsultatsioonifirma McKinsey on töötanud välja mudeli kodanikeühenduste organisatsioonilise suutlikkuse hindamiseks (viide).
- ✓ Suurbritannias tegutsev New Philanthropy Capital on avaldanud uuringu tulemuslikkuse hindamisest sotsiaalsektoris (viide).

Tartu Ülikooli majandusteaduskonna tudeng Tuuli Reisberg on uurinud valikuprotsessi, kuidas strateegilise filantroopia raames valida välja toetatavad organisatsioonid. Tuulil on plaanis kaitsta oma bakalaureusekraadi kevadel 2006, tema bakalaureusetöö kaasjuhendajaks on Artur Taevere.

Heateo Sihtasutuse organisatsioonilise suutlikkuse parandamine.

Organisatsiooni arenedes, uute projektide ja tegevussuundade väljatöötamisel on oluline ka Heateo Sihtasutuse enda organisatsioonilise suutlikkuse parandamine. 2006. aasta jooksul kavatsame oma meeskonda laiendada – nii uute töötajate, vabatahtlike, Heateo partnerite kui ka nõukogu liikmete näol. Peame oluliseks ka olemasolevate töötajate ja võtmevabatahtlike isiklikku arengut.

Selleks, et Heateo Sihtasutuse võiks ise arenguhüppe läbi teha, on vajalik ka meie tulubaasi laiendamine ja uute sotsiaalsete investorite kaasamine. Samuti on plaanis panna täpsemalt paika organisatsioonisisese planeerimise ja hindamise protsessid.

6. Artiklid ja esinemised

Aasta jooksul on Heateo Sihtasutuse tegemisi kajastanud Eesti Päevaleht, Ärileht, Postimees, Äripäev, Eesti Ekspress, Eesti Televisioon, Vikerraadio, Raadio 2, ajakiri Elukaar jt kanalid.

Heateo Sihtasutuse töötajad ja vabatahtlikud on esinenud Pärnu juhtimiskonverentsil, IV kodanikeühenduste konverentsil, strateegilise filantroopia seminaril, tudengiorganisatsiooni AIESEC korraldatud seminaril "Klapid eest!" ja mitmetel teistel üritustel.

7. Töötajad, nõukogu, vabatahtlikud

2005. aasta jooksul töötasid Heateo Sihtasutuses täiskohaga Artur Taevere ja Margo Loor, ning osalise tööajaga Paavo Piik.

Nõukogu liikmetena jätkasid 2005. aastal Hannes Tamjärv, Kristina Mänd ja Mare Pork.

Heateo Sihtasutuse juhatajale Artur Taeverele on makstud 2005. aastal töötasu 165 540 krooni (sisaldab kogu palgakulu koos maksudega). Kõrgema juhtorgani (nõukogu) liikmetele ei ole nende töö eest makstud tasusid. Heateo Sihtasutuses töötas 2005. aastal keskmiselt 2 inimest ja tööjõu kulude üldsumma on 361 485 krooni.

Eraldi soovime siinkohal välja tuua Heateo Sihtasutuse vabatahtlike panust. Aasta jooksul abistas meid 39 vabatahtlikku, neist pooled olid meile abiks pikema aja jooksul või regulaarselt.

8. Toetajad ja koostööpartnerid

Heateo Sihtasutuse toetajate ja koostööpartnerite ring on aastate jooksul laienenud ning nende mitmekülgsest panusest on olnud juttu eelnevatel lehekülgedel. Soovime siinkohal kõiki abistajaid südamest tänada.

Eriline tänu neile inimestele, keda me täna kutsume *Heateo partneriteks* – kes on olnud valmis panustama meie projektidesse nii oma aega ja professionaalseid teadmisi kui ka raha. Usume, et Heateo partnerite mudeli käivitamine ja sotsiaalsete ettevõtjate toetamine võimaldab järgmiste aastate jooksul saavutada olulisi tulemusi mitmete ühiskondlike valuküsimuste lahendamisel.

Avatud Eesti Fond rahastas sotsiaalse ettevõtlikkuse ja innovatsiooni toetamise uuringuprojekti, mille tulemusena oleme käivitanud Heateo partnerite mudeli ning alustanud sotsiaalsete ettevõtjate toetamist.

Hansapank on olnud mitmendat aastat järjest Heateo Sihtasutuse püsitoetaja. Meil on hea meel, et ka möödunud aastal õnnestus kaasata paljusid Hansapanga töötajaid erinevatesse Heateo programmidesse (Pinginaabrid jt).

Eesti Päevaleht ja Ärileht on olnud jätkuvalt meie peamised meediapartnerid, aidates kaasa hea sõnumi jõudmisele inimesteni.

Uniprint on olnud lahkesti nõus trükkima Heateo Sihtasutust tutvustavaid materjale.

Lisaks soovime tänada: EMT, PricewaterhouseCoopers, Vanalinna Hariduskolleeegium, Fontese Kirjastus, Papyrus, Zone Media, ajakiri Profit, HTB Investeeringute AS.

Eriline tänu Heateo Sihtasutuse vabatahtlikule Pirkko Valgele ja tema abikaasale Heikki Källule. Pirkko ja Heikki pulmatseremoonia ja pidustused toimusid möödunud aasta juulikuus. Sündmuse muutis erakordseks ka asjaolu, et pulmapaar oli palunud külalistel teha tavaliste pulmakingituste asemel annetuse Heateo Sihtasutusele. Pirkko ja Heikki sõbrad-tuttavad toetasid Heateo Sihtasutust koguni 53,644 krooniga!

Suur tänu kõigile eraisikutele, kes on Heateo Sihtasutust toetanud: *Alo Lillepea, Alvar Pihlapuu, Andres Laur, Andres Vüsemann, Andrus Maigre, Anne-Liis Tarem, Auri Viitak, Carri Ginter, Els Agu, Ilja Hlebov, Indrek Saul, Irene Siitam, Jaanus Mägi, Jan Berkovitch, Joel Aasmäe, Juta Schnur, Kaidar Sultson, Katrin Saul, Kristi Liiva, Kristiina Keba, Kristiina Pilliroog, Kristina Mänd, Kristjan Lepik, Kadi Pajusaar, Lauri Isoitamm, Lauri Kärner, Lembitu Nögel, Mark Zirk, Mart Habakuk, Mart Mere, Merilin Laager, Mihkel Piirsoo, Mirjam Kaare, Pille Parikas, Priit Koit, Priit Pabapill, Rain Lõhmus, Rain Tamm, Raul Tiitus, Riita Nigul, Robert Kitt, Siiri Sonntak, Taavi Lepmets, Tanel Lepmets, Tarmo Jüristo, Toomas Trapido, Tõnis Haavel, Tõnno Vähk, Tõnu Pekk, Veiko Haavapuu, Ülle Ergma, Ülo Säre.*

Südamlik tänu kõigile toetajatele ja koostööpartneritele.

RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANNE 2005

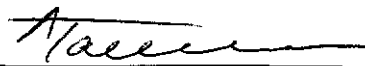
Juhatus deklaratsioon

Juhatus kinnitab lehekülgedel 13 kuni 19 toodud Heateo Sihtasutuse 2005. a. raamatupidamise aastaaruande koostamise õigsust ja täielikkust.

Juhatus kinnitab, et:

1. Raamatupidamise aastaaruande koostamisel rakendatud arvestuspõhimõtted on vastavuses Eesti hea raamatupidamistavaga;
2. Raamatupidamise aastaaruanne kajastab õigesti ja õiglaselt ühenduse finantsseisundit, majandustulemust ja rahavoogusid;
3. Heateo Sihtasutus on jätkuvalt tegutsev ühendus.

Artur Taevere /juhatuse liige/



"11." mai2006

BILANSS

Kroonides

Harju Maakohus
Registriosakond
SISSE TULNUD
05. 07. 2006

AKTIVA

	Lisa	31.12.2005	31.12.2004
Raha ja pangakontod		261 831	864
Käibevara kokku		261 830	864
Aktiva kokku		261 830	864

PASSIVA

Lühiajalised kohustused

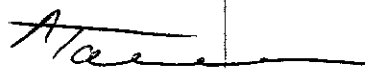
Võlad tarnijatele	3	2 622	2 395
Tulevaste perdioodide tulu sihtotstarbelistest toetustest	7	194 000	0
Maksuvõlad	4	13 782	7 493
Võlad töövõtjatele	5	29 673	10 882
Lühiajalised kohustused kokku		240 077	20 770

Netovara

Sihtasutuse algkapital	7	7	
Eelmiste perioodide tulem		-19 913	313
Aruandeaasta tulem		41 659	-20 226

Netovara kokku 21 753 -19 906

Passiva kokku 261 830 864



Juhatus liige

TULEMIARUANNE

Vastavalt kasumiaruande skeemile nr.1, kroonides

Harju Maakohus
Registriosakond
SISSE TULNUD
05.07.2006

Lisa nr. Aruande periood Aruande periood
01.01.-31.12.2005 01.01.-31.12.2004

TULUD

Annetused	2	378 115	258 208
Tulud sihtfinantseerimisest	6	226 040	0
Muud tulud		8 426	366
Tulud kokku:		612 581	258 574

KULUD

Mitmesugused tegevuskulud		209 737	123 285
s.h. üür		32 524	42 404
Side		38 266	19 599
Muu		138 947	61 282
Tööjõu kulud		361 485	155 571
Palgakulu		270 808	116 531
Sotsiaalmaksud		90 677	39 040
Kulud kokku		571 222	278 856
Tulem tegevusest		41 359	-20 282
<i>Finantstulud</i>			
Muud intressi-ja finantstulud		300	56
Aruandeaasta tulem		41 659	-20 226

A. A. A.

Juhatus liige

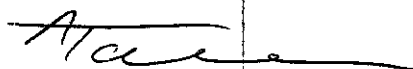
n 5. 07. 2006

RAHAVOOGUDE ARUANNE

otsene meetod

01.01.-31.12.2005 01.01.-31.12.2004

Rahavood annetustest	378 115	258 208
Rahavood sihtfinantseerimise ettemaks	194 000	
Rahavood tegevusest	234 466	366
Rahavood mitmesugustest tegevuskuludest	-209 510	-120 890
Rahavood tööjõukuludest	-336 405	-137 196
Rahavood tegevusest	260 666	488
Finantsrahavood saadud intressid	300	56
Rahavood kokku	260 966	544
Raha ja pangakontod algsaldo	864	320
lõppsaldo	261 830	864
MUUTUS	260 966	544



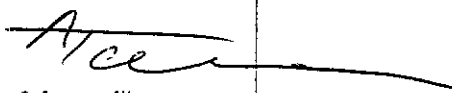
Juhatuse liige

NETOVARA MUUTUSTE ARUANNE

kroonides

SA Algkapital	7
Aruandeaasta tulem	313
Netovara 31.12.2003.a.	320
Aruandeaasta tulem	-20 226
Netovara 31.12.2004.a.	-19 906
Aruandeaasta tulem	41 659
Netovara 31.12.2005.a.	21 753

Registrikeskond
KESSE TULNUD
05.07.2006


Juhatuse liige

RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANDE LISAD

Harju Maakohus
Registriesakond

SISSE TULNUD

LISA 1 - Raamatupidamise aastaaruande koostamisel kasutatud arvestusmeetodid ja hindamiselused

09.07.2006

Heateo Sihtasutuse juhatus on koostanud 2005. a. raamatupidamise aastaaruande Raamatupidamise seaduse § 17 alusel Eesti hea raamatupidamistava kohaselt. Arvestuspõhimõtted on vastavuses Raamatupidamise seaduses sätestatud alusprintsüptidega ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega.

Tulude ja kulude aruande koostamisel on lähtutud RTJ 14 lisas toodud skeemist.

SA põhitegevusest lähtudes on tulude ja kulude aruandes skeemi kirjete nimetusi täpsustatud. Tulud ja kulud on kirjendatud tekkepõhiselt, tulude ja kulude vastavuse printsiibist lähtudes.

Aastaaruandes on sihtfinantseerimise kajastamisel rakendatud netomeetodit.

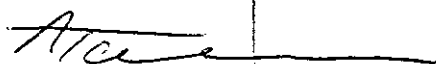
Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse kassas olevat sularaha ja nõudmiseni hoiuseid pankades.

Kõik finantskohustused (võlad hankijatele, võetud laenud, viitvõlad, väljastatud võlakirjad ning muud lühi- ja pikaajalised võlakohustused) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.



Juhatuses liige

LISA 2 - Annetused	2005. a.	2004. a. 07. 2006
Kokku annetused	378 115	258 208
LISA 3 - Võlad tarnijatele	2005. a.	2004. a.
EMT arve B05120986849 31.12.2005.a. detsembri teenus*	2 122	
FIE Malle-Mai Klausen arve 260001 03.01.2005.a. raamatupidamise teenus detsembris*	500	
EMT arve B04127961197 31.12.04.detsembri teenused**		1 995
FIE Malle-Mai Klausen, arve nr.25001, 6.1.05.raamatupidamisteenus dets**		400
Kokku	2 622	2 395
*Võlad tarnijatele tasutud 2005.a. jaanuaris		
**Võlad tarnijatele tasutud 2006.a. jaanuaris		
LISA 4 - Maksuvõlad	2005. a.	2004. a.
Maksuvõlgade kirjel on kajastatud detsembris deklareeritud maksudest, mille maksetähtjad olid jaanuaris 2006.a., mil need ka tasuti:		
Sotsiaalmaks	7 833	4 201
kinnipeetud tulumaks	5 118	2 846
Töötuskindlustusmaks	356	191
kohustuslik kogumispensionimaks	475	255
Kokku	13 782	7 493
Sihtasutusel riigimaksude intressivõlga ei ole.		
Maksuvõlad tasutud 2006.a. jaanuaris		
LISA 5 - Võlad töövõtjatele	2005. a.	2004. a.
Töövõtjate võlgadena on kajastatud detsembrikuu eest arvestatud, kuid väljamaksmata brutopalk	20 823	7 085
Sotsiaalmaksud	8 850	3 797
Kokku	29 673	10 882
LISA 6 - Sihtfinantseerimine	2005. a.	2004. a.
Avatud Eesti Fond	420 040	0
Tegevuskulude sihtfinantseerimiseks saadi aruandeaasta jooksul kaks stipendiumi Avatud Eesti Fondilt. Esimene stipendium (E04-16.03-08-01-11) summas 176,040 krooni kulutati aasta jooksul tegevuskuludeks. Teine stipendium (E05-16.03-08-01-16) summas 244,000 krooni kulutati summas 50,000 krooni tegevuskuludeks, ülejäänud osas kajastatakse stipendiumi tulevaste perioodide tuluna sihtotstarbelisest toetusest.		
LISA 7 - Ettemaksed	2005. a.	2004. a.
Tulevaste perioodide tulu sihtotstarbelisest toetusest		
Avatud Eesti Fondi stipendium	194 000	0
LISA 8 - Tehingud seotud osapooltega	2005. a.	2004. a.
Juhatuse liikmele makstud töötasu	165 340	0
Muid hüvitusi pole antud.		



Juhatuse liige

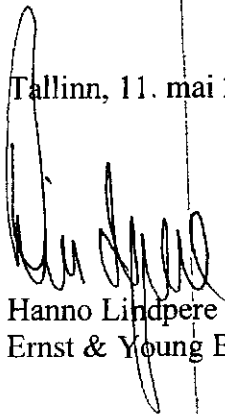
AUDIITORI JÄRELDUSOTSUS HEATEO SIHTASUTUSE NÕUKOGULE

Oleme auditeerinud Heateo Sihtasutuse (edaspidi "Sihtasutus") 31. detsember 2005. a lõppenud majandusaasta kohta koostatud raamatupidamise aastaaruannet (edaspidi "raamatupidamisaruanne"), mis on lisatud meie poolt identifitseerituna. Raamatupidamisaruande õigsuse eest on vastutav Sihtasutuse juhtkond. Meie kohustus on avaldada auditi tulemusele tuginedes arvamust nimetatud raamatupidamisaruande kohta.

Viisime oma auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimisstandarditega. Need standardid nõuavad, et audit planeeritaks ja sooritataks viisil, mis võimaldaks põhjendatud kindlustundega otsustada, kas raamatupidamisaruanne on koostatud olulises osas korrektselt. Auditi käigus kontrollitakse väljavõtteliselt tõendusmaterjale, millel põhineb raamatupidamisaruandes esitatud informatsioon. Audit hõlmab ka juhtkonna poolt kasutatud arvestusprintsipi ja juhtkonnapoolsete raamatupidamislike hinnangute kriitilist analüüsi ning seisukohavõttu raamatupidamisaruande esituslaadi suhtes tervikuna. Usume, et audit annab meile põhjendatud aluse arvamuse avaldamiseks.

Meie arvates kajastab raamatupidamisaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt Sihtasutuse finantsseisundit seisuga 31. detsember 2005. a ning nimetatud kuupäeval lõppenud majandusaasta tegevuse tulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga.

Tallinn, 11. mai 2006. a



Hanno Lindpere
Ernst & Young Baltic AS