

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2011

aruandeaasta lõpp: 31.12.2011

sihtasutuse nimi: Sihtasutus Kutsekoda

registrikood: 90006414

tänavatänu nimi, Mustamäe tee 16
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihthumber: 10617

telefon: +372 6791700

faks: +372 6791701

e-posti aadress: kutsekoda@kutsekoda.ee

veebilehe aadress: www.kutsekoda.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	8
Bilanss	8
Tulemiaruanne	9
Rahavoogude aruanne	10
Netovara muutuste aruanne	11
Raamatupidamise aastaaruande lisad	12
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	12
Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed	13
Lisa 3 Materiaalne põhivara	14
Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	14
Lisa 5 Võlad ja ettemaksed	15
Lisa 6 Annetused ja toetused	15
Lisa 7 Muud tulud	15
Lisa 8 Tööjõukulud	15
Lisa 9 Seotud osapooled	16

Tegevusaruanne

1. Üldandmed

Sihtasutus Kutsekoda (edaspidi SA) on Eesti Vabariigi, Eesti Kaubandus-Tööstuskoja, Eesti Töandjate Keskkliidu, Eesti Ametiühingute Keskkliidu ja Teenistujate Ametiliitude Organisatsiooni poolt 31.08.2001 asutatud eraõiguslik juriidiline isik. SA tegevuse eesmärgiks on:

- ühtse ja korraldatud kutseüsteemi loomisele ja arendamisele kaasa aitamine;
- Eesti töötajate kvalifikatsiooni võrreldavuse ja teiste riikide poolt tunnustuse saavutamiseks eelduste loomine.

SA tegevusvaldkonnad on:

1. Kutsenõukogude tegevuse korraldamine ja nende antud ülesannete täitmine.
2. Kutsestandardite väljatöötamise ja uuendamise korraldamine.
3. Kutseandmise rakendamine ja arendamine.
4. Volitatud töötajana riikliku kutseregistri (edaspidi kutseregistri) pidamine.
5. Kutsesüsteemi arendamine.
6. Eesti Europassi Keskuse töö korraldamine.
7. Välisriigis omandatud kutse kvalifikatsioonide tunnustamise koordinatsioonikeskuse ülesannete täitmine.
8. Euroopa elukestva õppe kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) rakendamise riikliku koordinatsioonikeskuse ülesannete täitmine.

SA tegevust finantseeritakse järgmistest allikatest:

1. Riigieelarvest vastavalt Haridus- ja Teadusministeeriumi ja SA vahelisele halduslepingule nr 10-10/180, sh Europassi Keskuse ja EQF rakendamise riikliku koordinatsioonikeskuse (NCP) tegevuseks.
2. Euroopa Sotsiaalfondist (edaspidi ESF) vastavalt haridus- ja teadusministri käskkirjale 19.03.2008 nr 317.
3. Euroopa Komisjonist vastavalt Euroopa Komisjoni ja SA vahelistele lepingutele.
4. Muudest allikatest (osalemine partnerina neljas rahvusvahelises arendusprojekti).

SA tegevust juhib 6-liikmeline nõukogu ja 2-liikmeline juhatus. Nõukogu kavandab SA tegevust, korraldab juhtimist ja teostab järelevalvet SA ja juhatuse tegevuse üle. Nõukogu koosseis perioodil 01.01 – 31.12.2011:

Tarmo Kriis	Eesti Töandjate Keskkliit – esimees;
Siim Raie	Eesti Kaubandus-Tööstuskoda;
Jüri-Sander Vaikma	Eesti Ametiühingute Keskkliit;
Priit Vilba	Teenistujate Ametiliitude Organisatsioon (kuni 05.12.2011);
Ago Tuuling	Teenistujate Ametiliitude Organisatsioon (alates 05.12.2011);
Egle Käärats	Sotsiaalministeerium;
Andres Pung	Haridus- ja Teadusministeerium (edaspidi HTM).

2011. aastal nõukogu liikmetele tasu ei makstud.

SA juhatus tegeleb SA juhtimisega ja esindamisega. 2011. aastal oli juhatus kaheliikmeline: Olav Aarna ja Maaja-Katrin Kerem.

1. Olulisemad tulemused tegevusvaldkonniti

1. Kutsesüsteemi haldamine

2011. aasta ülesanded kutsesüsteemi haldamisel tulenesid SA tegevuseesmärkidest ja on kajastatud HTM-ga sõlmitud halduslepingu nr 10.1-8.1/187 lisas nr 7 ja lisas nr 8.

1. Kutsenõukogud

2011. aastal korraldas SA **16 kutsenõukogu** tegevust. Toimus 36 kutsenõukogu koosolekut. Kõigi koosolekute päevakorras oli uute asjadena:

- Kutset andva organi avaliku konkursi ettevalmistamine ja läbi viimine;
- Eesti kvalifikatsiooniraamistiku ja tasemekirjelduste tutvustus;
- Olemasolevate kutsestandardite suhestamine Eesti kvalifikatsiooniraamistiku tasemega.

1. Kutsestandardid

Kutsestandardid on kutsesüsteemi keskne element, olles aluseks nii kutseõppekavade koostamisele kui kutse andmisele. 2011. aastal:

- Töötas **67** erinevat **töörühma**;
- Töörühmade poolt töötati välja **40 kompetentsipõhist kutsestandardit**.

1. Kutse andmine

Tulemused aastal 2011:

- Avalikul konkursil anti kutset andva organi tegevusluba **11** valdkonnas;
- Tegevust alustas **4** uut kutset andvat organit;
- Koordinaatorite poolt teostati regulaarset nõustavat järelevalvet **93** kutset andva organi tegevuse üle;
- Koordinaatorid osalesid **145** kutsekomisjoni töös vaatlejatena;
- Kutset andvate organite poolt väljastati **9554** kutsetunnistust.

1. Kutseregister

Kutseregister on riiklik register, mis sisaldab teavet kutseõukogude ja kutsestandardite kohta ning muude kutsealal kehtivate nõuete kohta, kutsete ja nende tasemete, kutsetunnistuste, kutse andmise korra ning kutset andvate organite kohta. Kõik Kutseseadusega ettenähtud andmed on esitatud SA koduleheküljel.

Jätкус senine kutsetunnistuste trükkimise, registrisse kandmise ja väljastamisega seotud igapäevane tegevus, mis hõlmab esitatud andmete kutsestandardis ja kutse andmise korras ettenähtud nõuetele vastavuse hindamist ning töötlemist. Jätкус ka kutseõukogude otsuste ja nende alusel kinnitatud dokumentide kutseregistrisse kandmine.

Täiendati infosüsteemi tehnilisi lahendusi ning loodi kutsete kataloog, kuhu kantakse kutsed:

- millel on Eesti kvalifikatsiooniraamistiku tasemenumber;
- mille aluseks olevad kutsestandardid on koostatud kompetentsipõhises vormis;
- mille alusel antakse välja kutsetunnistusi.

1. Europass

Europass on Euroopa Komisjoni algatus, mille eesmärgiks on suurendada Euroopa Liidus kodanike liikuvust õppe ja töö eesmärkidel. Eesti Europassi Keskus tegutseb alates 2005. aasta maist SA allüksusena. Keskuse peamiseks ülesanneteks on Europassi dokumentide tutvustamine erinevatele sihtrühmadele, sellekohase infosüsteemi haldamine ning koostöö info- ja nõustamisvõrgustikega.

2011. aastal koostati Eestis 18 613 Europassi CVd (+ 29% võrreldes 2010. aastaga), mis näitab, et inimeste teadlikkus Europassi CV osas on tunduvalt tõusnud. Seda tänu sellele, et tehakse tihedalt koostööd EURES töövahenduse võrgustiku, karjäärinõustamiskeskuste ning teiste väliskogemust toetavate organisatsioonidega.

2011. aastal koostati 21 kutsetunnistuse lisa koos ingliskeelse tõlkega ning 2011. aastal oli Kutsekoja kodulehel kättesaadavad 115 kutsetunnistuse lisa nii eesti kui ka inglise keeles.

2011. aastal väljastati paberkanjal 536 Europassi õpirände tunnistust. Kõige populaarsemad õpirände sihtkohad olid Soome (25%), Saksamaa (20%) ning Itaalia (9%). 2011. aastal prooviti juurutada õpirände tunnistuste registreerimiseks *Cedefopi* (Euroopa Kutseõppe Arenduskeskus) poolt välja töötatud elektroonilist süsteemi, mis ei osutunud tänu liiga keerulisele tehnilisele lahendusele kahjuks edukaks.

Vabatahtlike abil oli õpirändevõrgustik, kuhu kuuluvad lisaks Europassi Keskusele ka SA Archimedes, Euroopa Noored, YFU, Dream Foundation, SA Innove, Eurodesk ning EURES, esindatud kõikidel peamistel noorte infomessidel: Teeviit Tallinnas, Intellektika Tartus, Suunaja Pärnus, Orientiir Narvas, Haridusmess Viljandis, Noorte Töömess Saaremaal ning Noortepäev Pärnus.

2011. aastal ilmus esmakordselt Europassi ajakiri (7 000 eksemplari), mille eesmärgiks oli tutvustada Europassi dokumente läbi lugude ja praktiliste artiklite, kuid lisaks anda ka natukene laiem pilt väliskogemuse saamise erinevatest võimalustest ja sellest saadavast kasust. Ajakirja sihtgrupiks oli keskkoolis ja kutsekoolis õppivad noored. Huvi ajakirja vastu oli väga suur ning kõik eksemplarid jagati paari kuuga raamatukogudesse ning koolidesse laiali.

Europassi Keskus oli aktiivne ka rahvusvahelisel tasandil, osaledes kokku kuuel keskuste kokkusaamisel ja töötades koos teiste keskustega välja ühiseid ettepanekuid seoses Europassi CV vormi muutmise ning uute Europassi dokumentide kontseptsioonidega („*Europass Skills Passport*“ ja „*Europass Experience*“). Lisaks aitas Eesti Europassi Keskus kaasa uue üleeuroopalise Europassi kodulehe valmimisele, mis avalikustati 15. detsembril 2011.

1. Tegevus EQF rakendamise koordineerimiskeskusena

Selleks, et koordineerida riiklike kvalifikatsiooniraamistike arendamist ja tagada Euroopa elukestva õppe kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) rakendamine, on Euroopa Liidu riikidel soovitatud luua riiklik koordineerimiskeskus (*National Coordination Point*). Vastavalt HTM kantseri korraldusele 26.veebruarist 2010 täidab Eestis seda rolli SA.

Koordineerimiskeskuse ülesanneteks on:

- Korraldada Eesti kvalifikatsioonid EQF tasemetega sidumise protsessi, tagades oluliste sihtrühmade kaasatuse ja protsessi läbipaistvuse;
- Rakendada Euroopas kokku lepitud kvalifikatsioonide EQF-ga sidumise kvaliteedi tagamise põhimõtteid;
- Teavitada kõiki huvirühmi ja avalikkust Eesti kvalifikatsioonid EQF tasemetega sidumise protsessi tulemustest ning Eesti kvalifikatsioonisüsteemi arengutest;
- Osaleda riiklike koordineerimiskeskuste võrgustiku tegevuses.

Tagamaks kõigi oluliste huvirühmade kaasatust nendesse protsessidesse, moodustati haridus- ja teadusministri käskkirjaga 4. oktoobrist 2010 laiapõhjaline juhtühm, mida juhib HTM kantser.

Koordineerimiskeskuse ülesannete täitmiseks sõlmis SA lepingu Euroopa Komisjoniga. Selle lepingu alusel toetas komisjon keskuse tegevust ajavahemikul 01.05.2010 – 30.04.2011 viiekümne tuhande euroga. 2011. a veebruaris esitas SA Euroopa Komisjonile lepingu projekti järgmiseks rahastamisperioodiks 01.05.2011 – 30.04.2012. SA-st mitte sõltuvatel põhjustel on see leping kuni käesoleva aruande koostamiseni

allkirjastamata. Seetõttu on SA 2011. aasta teisel poolel täitnud vaid ülesandeid, mis tulenesid vajadusest esitada Eesti kvalifikatsioonide ja kvalifikatsiooniraamistiku EQF-ga sidumise aruanne Euroopa Komisjonile hindamiseks.

2010. aasta detsembris koostati Eesti kvalifikatsioonide ja kvalifikatsiooniraamistiku EQF-ga sidumise aruande eestikeelne tekst ja tõlgiti see inglise keelde. Selles kirjeldatakse üldhariduse, esmase kutsehariduse ja kõrghariduse kvalifikatsioonide ning kutsekvalifikatsioonide EQF-i tasemetega sidumise protsessi ja analüüsitakse sidumise protsessi vastavust Euroopa Liidus kokku lepitud kvaliteedikriteeriumidele.

2011. a veebruaris kohtus juhtrühm kolme rahvusvahelise eksperdiga, et arutada aruande kohta tehtud märkusi ja ettepanekuid. Märtsis toimus Tallinnas laiapõhjaline konverents sihtrühmade esindajate ja rahvusvaheliste ekspertide osavõtul, millel esitleti Eesti kvalifikatsioonide ja kvalifikatsiooniraamistiku EQF-ga sidumise aruannet. Saadud tagasisidet arvestades töötati aruanne olulisel määral ümber ja esitati 2011. a septembris Euroopa Komisjoni EQF rakendamise nõuanderühmale. Oktoobris kiitis nõuanderühm Eesti aruande heaks.

Kutsesüsteemi arendamine

1. ESF programm

2008. aastal käivitus ESF programm „Kutsesüsteemi arendamine 2008-2013”. Programmi eesmärk on elukestvale õppele ja tööjõu vabale liikumisele toeks oleva, tööturu vajadusi arvestava jätkusuutliku kutsesüsteemi väljaarendamine.

Programmi 2011. aasta olulisemad tegevused olid järgmised:

- Koostati kutsesüsteemi tervikkontseptsioon;
- Täiendati kutsete kataloogi ja arendati kataloogi veebipõhist platvormi. Kutsete kataloog on kutsestandardite, kutsetunnistuste ja kutseandjate registritega sünkroniseeritud ning veebis avalikustatud
- Kutsetegevuse kvalitatiivse arengu ja muutuste prognoosimehhanismi väljatöötamine. Statistikaameti tööjõu-uuringusse oli 2011. aasta I ja III kvartalis kutsetegevuse moodul sisse viidud. Kutsekoda viis läbi logistika valdkonna võtmeametite ja -kompetentside uuringu;
- Eesti kvalifikatsiooniraamistiku tasemenumbriaga kutsestandardite koostamine ja uuendamine. 2011. aastal koostati 43 kutsestandardit (kokku 101 standardit);
- Hindamisstandardite ja VÕTA põhimõtete väljatöötamine kutse andmisel käivitus konkreetsetes valdkondades. Töös on järgmised kutsealad:
 - Kokk;
 - Mesinik;
 - Vetelpäästja;
 - Arhitekt;
 - Pottsepp;
 - Perelepitaja;
 - Suuhügienist;
 - Maastikuarhitekt;
 - Mootorsõidukijuhi õpetaja.
- Ettevalmistusöö kutse andjate ja õppeasutuste vahelise koostöö ning kvaliteeditagamise mudeli väljatöötamiseks;
- Kutsekoja töötajate ja koostööpartnerite koolitamine;
- Teavitustöö.

1. Muud arendusprojektid

2011. aastal osales SA partnerina neljas rahvusvahelises arendusprojekti.

1. NCP-VET-CO projekt

Projekti koordinaatoriks oli SA. Kaasatud olid partnerid Soomest, Lätist, Tšehhi Vabariigist ja Rumeeniast. Projekt kestis 09.2009 - 07.2011. NCP-VET-CO projekti tulemusena:

- Loodi toimiv koostöövõrgustik Eesti, Läti, Soome, Rumeenia ja Tšehhi riiklike EQF-i koordineerimiskeskuste vahel;
- Koostati partnerriikide kogemuse põhjal häid kogemusi sisaldav juhend kutsete ja kutsehariduse kvalifikatsioonide sidumiseks EQF-ga.

Kõik NCP-VET-CO projekti partnerorganisatsioonid on vastutavad oma riigi kvalifikatsioonisüsteemi arendamise ja EQF-ga sidumise eest. Koostöövõrgustik aitab partnerorganisatsioonidel arendada oma kvalifikatsioonisüsteeme ning toetada riikide kutsete ja kutsehariduse kvalifikatsioonide sidumist EQF-ga, jagada häid kogemusi ning leida ühiseid lahendusi sidumisprotsessis esilekerkinud probleemidele. Iga partner korraldas projekti käigus ühe partnerite kahepäevase kohtumise, kus arutati järgmisi teemasid:

1. Riiklike koordineerimiskeskuste roll ja ülesanded ning kutsete ja kutsehariduse kvalifikatsioonide tunnustamine partnerriikides.
2. Riiklikud kvalifikatsioonisüsteemid ning kutsehariduse ja kutsete osa selles.
3. Riiklike kvalifikatsioonide sidumine EQF-ga.
4. Kutsete ja kutsehariduse kvalifikatsioonide ning kompetentside kirjeldamine ja klassifitseerimine.
5. Riiklike kvalifikatsioonisüsteemide ja -raamistike kvaliteedi tagamise süsteemid.

2011. aastal toimus projekti raames 1 lähetus Rumeeniasse (Bukarest). Sellel osales kolm SA töötajat.

1. INLearning projekt (Validating Learning for an Inclusive Society)

Projekti koordinaatoriks oli *Malta Qualifications Council*. Kaasatud olid partnerid Austriast, Itaaliast, Kreekast, Rumeeniast, Sloveeniast, Eestist, Türgist, Portugalist. Projekt kestis 02.2009 – 01.2011.

Projekt oli ellu kutsunud sotsiaalse kaasatuse suurendamiseks õpingute tunnustamisel.

Projekt keskendus mitte- ja informaalsete õppe tunnustamisele. Selleks töötati välja metodoloogiline raamistik EQF tasemete kirjeldustele vastava tunnustamise läbiviimiseks, mis oleks kasutatav kõigis Euroopa riikides. Projekti käigus töötati välja ka vastavad tunnustamise tööriistad:

- „*Lifepass*“ („*Elupass*“), mis on „portfoolio mälupulk“ („*portfolio pendrive*“);
- Käsiraamat, mida saab kasutada tunnustamisprotsessi läbiviimisel.

Koostatud metodoloogiline raamistik sobib erineva taseme kutsetele erinevates majandussektorites kõigis Euroopa riikides. Sellise eesmärgi saavutamise saavutamise sai võimalikuks tänu rahvusvahelisele koostöövõrgustikule.

2011. aastal toimus projekti raames 1 lähetus Maltasse.

1. UNILCO projekt (Promoting the EQF Learning Outcomes Approach within European Universities)

Projekti juhiks on Granada Ülikool ja koordinaatoriks *Scienter España*. Kaasatud on partnerid Eestist, Hispaaniast, Itaaliast, Poolast, Suurbritanniast ja Ungarist.

Projekti kestus on 03.2010 – 04.2012.

Projekti eesmärgiks on:

- Analüüsida õpiväljundite rakendamise olukord Euroopa kõrgharidusruumis, määratledes kriitilised punktid ja „pudelikaelad“;
- Määratleda õpiväljundite rakendamise eelised (kvalifikatsioonide vastastikune tunnustamine, VÕTA rakendamine, kvaliteedi tagamine, juurdepääsu ja võrdväärsuse võimaluste tagamine);
- Praktikakogukonna loomine;
- Huvi suurendamine kõrgkoolide, kõrghariduse sektori ja riiklikul tasemel;
- Metodoloogiliste vahendite loomine;
- Projekti tulemuste levitamine kõrgkoolides ja EQF rakendamise struktuurides.

2011. aastal toimus projekti raames 3 projekti juhtrühma kokkusaamist (Paduas, Granadas ja Viinis).

1. PROPOUND projekt (Developing A Key Competences Model for Universities Postgraduate Programmes)

EL Erasmus programmi projekt PROPOUND algas 2011. a oktoobris ja kestab kuni 2013. a septembri lõpuni. Projekti koordinaatoriks on Granada Ülikooli (Hispaania) Sihtasutus (*Fundación General Universidad de Granada Empresa*) ja partneriteks: SCIENTER CID SPAIN (Hispaania), Inholland'i ülikool (Holland), *Foundazione Politecnico di Milano* (Itaalia), SCIENTER CID ITALY (Itaalia), *Cambridge Professional Development* (Suurbritannia), Edinburgh'i ülikool (Suurbritannia) ja Sihtasutus Kutsekoda.

Projekt keskendub magistritaseme õppe efektiivsuse ja tulemuslikkuse probleemidele, sest ka selle taseme lõpetajate hulgas on Euroopa Liidus tööpuuduse tase silmapaistvalt kõrge. Selle üheks põhjuseks võib olla võtme kompetentside ebapiisav tase. Projekti tulemusena töötatakse välja mudel võtme kompetentside määratlemiseks, omandamiseks, hindamiseks ja tunnustamiseks Euroopa ülikoolide magistritaseme õppes.

1. Kokkuvõte 2011. aastast

2011. aasta oli SA-le edukas nii põhitegevuses kui kutsesüsteemi arendamisel. Loodud on terviklikult toimiv, avatud ja paindlik Eesti kutsesüsteem. Oma ehituspõhimõtelt vabatahtlikuna on see süsteem võimaldanud sertifitseerida rohkem kui 65000 tööturul tegutseva inimese kutsekvalifikatsiooni, andes olulise panuse Eesti tööjõu konkurentsivõime tõusule.

Uue tegevusena käivitus SA kui EQF rakendamise riiklik koordinatsioonikeskus.

2011. aastal suuremaid investeeringuid ei tehtud.

2011. aastal anti juba kolmandat korda välja ka Kutsekoja aastaraamat, mis annab majandusaasta tegevusaruandest oluliselt põhjalikuma ülevaate SA 2010. aasta tegevusest. Sarnane aastaraamat, mis sisaldab põhjalikumalt ülevaadet SA 2011. aasta tegevusest, on plaanis välja anda ka 2012. aasta alguses.

Kindlasti mõjutas SA 2011. aasta tegevust juba 2009. aastal toimunud ja tänaseni kehtiv riigieelarvelise finantseerimise vähendamine proportsionaalselt kogu HTM valitsemisala kulude vähendamisega.

1. Eeldatavad arengud järgmisel majandusaastal

1. Kutsesüsteemi haldamine

2012. aastal jätkub kutsesüsteemi haldamine vastavalt HTM-ga sõlmitud halduslepingule. Sellest johtuvalt on SA ülesandeks kutsenõukogude esimeeste kogu töö korraldamine, kutse andja valimise avalike konkursside korraldamine, järelevalve kutset andvate organite ja kutsekomisjonide tegevuse üle, kutsesüsteemiga seotud dokumendivormide ja näidiste väljatöötamine, kutse andmisega seotud dokumentide arhiveerimine ja välisriigis omandatud kutsekvalifikatsioonide tunnustamise koordinatsioonikeskuse ülesannete täitmine.

2012. aastal seisab koostöös HTM-ga ees Kutseseaduse muutmise seaduse eelnõu esitamine ja sellest tulenevate muudatuste ellurakendamise alustamine. Infosüsteemi täiendatakse pidevalt vastavalt koostööpartnerite ja kutseregistri kasutajate tagasisidele.

1. Europass

Europassi Keskuse põhieesmärgiks aastal 2012 on Europassi dokumentide tutvustamine sihtgruppidele, mis siiani on olnud katmata või on jäänud tagaplaanile. Eelkõige on silmas peetud tööandjaid, kelle teadlikkus Europassi dokumentidest ei ole piisav. Europassi Keskus korraldab teavitusüritusi ja osaleb teiste organisatsioonide kutsel erinevatel infoüritustel. Europassi Keskuse koduleheküljele luuakse võimalused informatsiooni mitmekesisemaks edastamiseks ning tagasiside kogumiseks. Jätkub töö kutsetunnistuse lisade ja õpirände tunnistuse infosüsteemide arendamisega.

1. Tegevus EQF rakendamise koordineerimisekeskuse (NCP-na)

2012.aastal alustatakse kvalifikatsiooni- ja kutsetunnistustele EQF tasemenumbri kandmist. Jätkub töö EQF-i ja Eesti kvalifikatsiooniraamistiku tutvustamisel kõigile sihtrühmadele. Kutsekoda osaleb rahvusvahelistes NCP-de vahelistes koostööprojektides.

1. Kutsesüsteemi arendamine

ESF programmi 2012. aasta tegevused on:

1. Teiste riikide kvalifikatsioonisüsteemide arengute jälgimine, vastavate andmete regulaarne uuendamine Kutsekoja kodulehel.
2. Eesti kutsesüsteemi uuest kontseptsioonist tulenevate uuenduste elluviimine.
3. Kutsete kataloogi pidev täiendamine.
4. Tööturu ja kutsetegevuste prognoosiuuringute läbiviimine.
5. 150 kutsestandardi ja kutsetunnistuse lisa väljatöötamine.
6. Kompetentside hindamise, osakutsete andmise ja VÕTA juhendite väljatöötamine 15 kutsealal.
7. Koolilõpetajatele esmataseme kutse andmise käivitamine.
8. Kutse andmise vajaduse ja otstarbekuse väljaselgitamise uuringu tulemuste analüüsimine.
9. Koolituste korraldamine, teavitamine.

2012. aastal osaleb SA jätkuvalt Euroopa Liidu finantseeritavates projektides Unilo ja Propound.

Olav Aarna
Juhatuse liige

Maaja-Katrin Kerem
Juhatuse liige

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2011	31.12.2010	Lisa nr
Varad			
Käibevara			
Raha	27 317	265 606	
Nõuded ja ettemaksed	314 267	171 506	2,4
Kokku käibevara	341 584	437 112	
Põhivara			
Materiaalne põhivara	5 400	9 323	3
Kokku põhivara	5 400	9 323	
Kokku varad	346 984	446 435	
Kohustused ja netovara			
Kohustused			
Lühiajalised kohustused			
Võlad ja ettemaksed	67 090	56 585	4,5
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	61 606	180 444	
Kokku lühiajalised kohustused	128 696	237 029	
Kokku kohustused	128 696	237 029	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	209 406	167 102	
Aruandeaasta tulem	8 882	42 304	
Kokku netovara	218 288	209 406	
Kokku kohustused ja netovara	346 984	446 435	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2011	2010	Lisa nr
Tulud			
Annetused ja toetused	911 355	769 526	6
Muud tulud	48 588	46 457	7
Kokku tulud	959 943	815 983	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-268 537	-205 363	
Mitmesugused tegevuskulud	-150 053	-124 582	
Tööjõukulud	-528 717	-439 474	8
Põhivara kulum ja väärtuse langus	-3 923	-4 567	3
Kokku kulud	-951 230	-773 986	
Põhitegevuse tulem	8 713	41 997	
Finantstulud ja -kulud	169	307	
Aruandeaasta tulem	8 882	42 304	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2011	2010	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	8 713	41 997	
Korrigeerimised			
Põhivara kulum ja väärtuse langus	3 923	4 567	3
Kokku korrigeerimised	3 923	4 567	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-142 761	-77 816	
Põhitegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	-108 333	46 530	
Kokku rahavood põhitegevusest	-238 458	15 278	
Rahavood investeerimistegevusest			
Laekunud intressid	169	307	
Kokku rahavood investeerimistegevusest	169	307	
Kokku rahavood	-238 289	15 585	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	265 606	250 021	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-238 289	15 585	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	27 317	265 606	

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2009	167 102	167 102
Aruandeaasta tulem	42 304	42 304
31.12.2010	209 406	209 406
Aruandeaasta tulem	8 882	8 882
31.12.2011	218 288	218 288

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Sihtasutus Kutsekoda 2011. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga ja Riigi Raamatupidamise Üldeeskirjaga. Kontoplaan ja raamatupidamise sisemine arvestus käib Riigi Raamatupidamise Üldeeskirja järgi, aastaaruanne on koostatud Raamatupidamise Toimkonna juhendite järgi. Eesti hea raamatupidamistava tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele (IFRS) ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Eesti Vabariigi Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Järgnevalt on välja toodud peamised arvestuspõhimõtted ja hindamisalused.

Arvestus- ja esitusvaluuta

Seoses Eestis kehtiva ametliku vääringu muutumisega on alates 01.01.2011 sihtasutuse arvestus- ja esitus-valuutaks Eesti krooni asemel euro. Eesti kroonides esitatud varasemate perioodide finantsandmed on ümberarvutatud eurodesse lähtudes Euroopa Liidu Nõukogu määruses kinnitatud valuutakursist 15,6466. Tulenevalt asjaolust, et Eesti krooni ja euro vahetuskurss on olnud varasemalt samal tasemel fikseeritud, ei avaldanud arvestus- ja esitusvaluuta muutmine mõju ettevõtte finantsseisundile, aruandeperioodi tulemusele ega rahavoogudele. Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Raha ja raha ekvivalentidena kajastatakse arvelduskontode jääke.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuded on bilansis kajastatud korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on võrdne saadaoleva summa nominaalväärtusega.

Nõuded on hinnatud lähtudes tõenäoliselt laekuvatest summadest. Seejuures on iga nõue eraldi hinnatud, arvestades teadaolevat informatsiooni tehingupartneri maksevõime kohta. Nõuded, mille laekumine on ebatõenäoline, kantakse aruandeperioodi kuludesse. Aruandeperioodil ebatõenäoliselt laekuvaid nõudeid ei olnud.

Materiaalne ja immateriaalne põhivara

Põhivaraks loetakse varasid maksumusega alates 2000 eurot ning kasutuseaga üle ühe aasta. Varad, mille kasulik tööiga on üle 1 aasta, kuid mille soetusmaksumus on alla 2000 euro, kantakse kasutusele võtmisel 100%-liselt kulusse ja nende üle peetakse arvestust bilansiväliselt.

Materiaalsed põhivarad võetakse arvele soetusmaksumuses, mis koosneb vara ostuhinnast ja soetamisega seotud kulutustest.

Põhivara amortiseeritakse lineaarsel meetodil lähtudes kasulikust tööeest.

Põhivara arvelevõtmise alampiir 2000 eurot

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
materiaalne põhivara	5 aastat

Rendid

Kapitalirendina kajastatakse rendilepinguid, mille puhul kõik olulised vara omandiõigusega seotud riskid ja hüved kanduvad üle rentnikule. Omandiõigus võib, kuid ei pruugi lõppkokkuvõttes rentnikule üle minna. Kõik ülejäänud rendilepingud on kajastatud kasutusrendina.

Tulud

Sihtasutuse tulud koosnevad finantseerimisest riigieelarvest, kutsetunnistuste müügituludest ja sihtotstarbelistest toetustest.

Tulemiaruanne

RTJ 14 aruannet on kohandatud sihtasutuse tegevuse omapärast lähtuvalt, et avaldada sihtasutuse tulusid ja kulusid võimalikult täpselt.

Sihtfinantseerimine

Sihtfinantseerimiste kajastamisel kasutatakse brutomeetodit. Sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil leiavad aset kulud, mille kompenseerimiseks sihtfinantseerimine on mõeldud. Sihtfinantseerimine, mida saadakse eelmistel perioodide kulude katteks või millega ei kaasne täiendavaid tulevikku suunatud tingimusi, kajastatakse tuluna perioodis, millal sihtfinantseerimine aset leidis. Sihtfinantseerimist ei kajastata tuluna enne, kui eksisteerib piisav kindlus, et sihtasutus vastab sihtfinantseerimisega seotud tingimustele ja sihtfinantseerimine laekub. Sihtfinantseerimisega kaasnevaid võimalikke kohustusi kajastatakse aruandes eraldiste või tingimuslike kohustustena.

Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2011	31.12.2010	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	2 425	1 773	
Ostjatelt laekumata arved	2 425	1 773	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	49 522	40 927	4
Muud nõuded	262 320	128 806	
Vititlaekumised	793	1 861	
Laekumata sihtfinantseerimine	261 527	126 945	
Kokku nõuded ja ettemaksed	314 267	171 506	

Lisa 3 Materiaalne põhivara (eurodes)

			Kokku
	Masinad ja seadmed	Muu materiaalne põhivara	
31.12.2009			
Soetusmaksumus	7 989	23 911	31 900
Akumuleeritud kulum	-7 989	-10 021	-18 010
Jääkmaksumus	0	13 890	13 890
Amortisatsioonikulu		-4 567	-4 567
31.12.2010			
Soetusmaksumus	7 989	23 911	31 900
Akumuleeritud kulum	-7 989	-14 588	-22 577
Jääkmaksumus	0	9 323	9 323
Amortisatsioonikulu		-3 923	-3 923
31.12.2011			
Soetusmaksumus	7 989	23 911	31 900
Akumuleeritud kulum	-7 989	-18 511	-26 500
Jääkmaksumus	0	5 400	5 400

Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad (eurodes)

	31.12.2011		31.12.2010	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks		338		451
Üksikisiku tulumaks		18 402		14 076
Sotsiaalmaks		31 515		24 048
Kohustuslik kogumispension		1 098		740
Töötuskindlustusmaksed		3 756		2 782
Intress				2
Ettemaksukonto jääk	49 522		40 927	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	49 522	55 109	40 927	42 099

Kahepoolne kohustus Maksuametiga aastavahetusel on tekkinud seoses üleminekuga kõigi maksude ühisele ettemaksu süsteemile.

Lisa 5 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2011	31.12.2010	Lisa nr
Võlad tarnijatele	5 636	5 734	
Võlad töövõtjatele	6 331	8 704	
Maksuvõlad	55 109	42 099	4
Saadud ettemaksed	14	48	
Kokku võlad ja ettemaksed	67 090	56 585	

Lisa 6 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2011	2010
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	911 355	769 526
Kokku annetused ja toetused	911 355	769 526
sh eraldi riigieelarvest	296 004	264 354

Lisa 7 Muud tulud

(eurodes)

	2011	2010
Kutsetunnistuste müük	47 669	46 457
Muud	919	0
Kokku muud tulud	48 588	46 457

Lisa 8 Tööjõukulud

(eurodes)

	2011	2010
Palgakulu	-393 714	-327 198
Sotsiaalmaksud	-135 003	-112 276
Kokku tööjõukulud	-528 717	-439 474
Töötajate keskmine arv taandatusena täistööajale	20	18

2011. aasta lõpuks töötas SA-s kokku 20 töötajat, neist:

- kutsesüsteemi osakonnas 10 töötajat
- ESF programmi osakonnas 6 töötajat
- Europassi Keskuses 2 töötajat
- Kutseregistris 2 töötajat

2011. aastal maksti SA töötajatele töötasu 263 170 eurot.

Palgakulu sisaldab ka töövõtulepingute tasusid.

Lisa 9 Seotud osapooled

(eurodes)

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2011	2010
Arvestatud tasu	19 637	20 022

Seotud osapooled sihtasutuse mõistes on:

- sihtasutuse juhatuse ja nõukogu liikmed;
- lisaks on seotud osapoolteks eelnevalt kirjeldatud isikute lähisugulased ja nende poolt kontrollitavad või nende olulise mõju all olevad ettevõtted.

Seotud osapooltega ühtegi tehingut 2011. aastal ei tehtud.

Aruande digitaalallkirjad

Sihtasutus Kutsekoda (registrikood: 90006414) 01.01.2011 - 31.12.2011 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
MAAJA-KATRIN KEREM	Juhatuse liige	21.06.2012
OLAV AARNA	Juhatuse liige	21.06.2012

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

Sihtasutus Kutsekoda nõukogule

Oleme auditeerinud Sihtasutus Kutsekoda raamatupidamise aastaaruannet, mille kohta oleme väljastanud sõltumatu vandeaudiitori aruande 30.03.2012, mis sisaldab bilanssi seisuga 31.12.2011, kasumiaruannet, omakapitali muutuste aruannet ja rahavoogude aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta, aastaaruande koostamisel kasutatud oluliste arvestuspõhimõtete kokkuvõtet ning muid selgitavaid lisasid. Auditeeritud raamatupidamise aastaaruanne, mis on toodud lehekülgedel 10 kuni 19, on kaasatud käesolevale aruandele.

Juhtkonna kohustus raamatupidamisaruannete osas

Juhtkond vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga ning sellise sisekontrolli eest, mida juhtkond peab vajalikuks, et võimaldada pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamiseta raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Vandeaudiitori kohustus

Meie kohustuseks on avaldada oma auditi põhjal arvamust selle raamatupidamise aastaaruande kohta. Viisime oma auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimisstandarditega (Eesti). Nende standardite kohaselt on nõutav, et oleme kooskõlas eetikanõuetega ning planeerime ja viime auditi läbi omandamaks põhjendatud kindluse selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne on olulise väärkajastamiseta.

Audit hõlmab raamatupidamise aastaaruandes esitatud arvnaõtjate ja avalikustatud informatsiooni kohta auditi tõendusmaterjali hankimiseks vajalike protseduuride läbiviimist. Valitud protseduurid sõltuvad vandeaudiitori otsustustest, sealhulgas hinnangust riskidele, et raamatupidamise aastaaruanne võib sisaldada pettustest või vigadest tulenevaid olulisi väärkajastamisi. Nende riskihinnangute tegemisel võtab vandeaudiitor arvesse sisekontrolli, mis on relevantne majandusüksuse raamatupidamise aastaaruande koostamisel ja õiglasel kajastamisel, kavandamaks antud tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte arvamuse avaldamise eesmärgil majandusüksuse sisekontrolli tulemuslikkuse kohta. Audit hõlmab samuti juhtkonna poolt kasutatud arvestuspoliitika asjakohasuse ja tehtud arvestushinnangute põhjendatuse ning ka raamatupidamise aastaaruande üldise esitusviisi hindamist.

Usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie auditiarvamusele.

Arvamus

Vastavalt meie arvamusele 30.03.2012 kajastab kaasatud raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt Sihtasutus Kutsekoda finantsseisundit seisuga 31.12.2011 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga.

/digitaalselt allkirjastatud/

Anne Nuut

Vandeaudiitori number 485

ANTIMAR Audiitorid OÜ

Audiitorettevõtja tegevusloa number 195

A.Lauteri 5 Tallinn 10114

25.06.2012

Audiitorite digitaalallkirjad

Sihtasutus Kutsekoda (registrikood: 90006414) 01.01.2011 - 31.12.2011 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
ANNE NUUT	Vandeaudiitor	25.06.2012

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Muude kutseorganisatsioonide tegevus	94129	Jah

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6791700
Faks	+372 6791701
E-posti aadress	kutsekoda@kutsekoda.ee
Veebilehe aadress	www.kutsekoda.ee