

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2021

aruandeaasta lõpp: 31.12.2021

sihtasutuse nimi: Sihtasutus Kutsekoda

registrikood: 90006414

tänavatalu nimi, Mustamäe tee 16
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihthumber: 10617

telefon: +372 6791700

faks: +372 6791701

e-posti aadress: kutsekoda@kutsekoda.ee

veebilehe aadress: www.kutsekoda.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	13
Bilanss	13
Tulemiaruanne	14
Rahavoogude aruanne	15
Netovara muutuste aruanne	16
Raamatupidamise aastaaruande lisad	17
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	17
Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed	18
Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	19
Lisa 4 Immateriaalsed põhivarad	19
Lisa 5 Võlad ja ettemaksed	20
Lisa 6 Annetused ja toetused	20
Lisa 7 Muud tulud	21
Lisa 8 Mitmesugused tegevuskulud	21
Lisa 9 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	21
Lisa 10 Jagatud annetused ja toetused	22
Lisa 11 Kasutusrent	22
Lisa 12 Tööjõukulud	23
Lisa 13 Seotud osapooled	23
Lisa 14 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektid	24
Aruande allkirjad	26
Vandeaudiitori aruanne	27

Tegevusaruanne

Üldandmed

Sihtasutus Kutsekoda (edaspidi SA) on Eesti Vabariigi, Eesti Kaubandus-Tööstuskoja, Eesti Tööandjate Keskliidu, Eesti Ametiühingute Keskliidu ja Teenistujate Ametiliitude Organisatsiooni poolt 31.08.2001 asutatud eraõiguslik juriidiline isik. SA tegevuse eesmärk on:

- ühtse ja korrastatud kutsesüsteemi loomisele ja arendamisele kaasa aitamine;
- Eesti töötajate kvalifikatsiooni võrreldavuse ja teiste riikide poolt tunnustuse saavutamiseks eelduste loomine.

Põhikirjalised ülesanded

Oma eesmärgi saavutamiseks SA:

- a) arendab ja rakendab kutsesüsteemi;
- b) korraldab ja koordineerib kutsenõukogude tegevust ning kutsenõukogude vahelist koostööd;
- c) korraldab koordinatsioonikogu tegevust;
- d) moodustab koordinatsioonikogu kinnitatud nimetuste ja moodustamise põhimõtete alusel valdkondlikud ekspertkogud ning korraldab nende tegevust;
- e) töötab välja ja kinnitab kutsesüsteemiga seotud dokumendivormid ja näidised;
- f) korraldab haldusjärelvalvet kutse andvate organite kutse andmise tegevuse üle;
- g) töötab välja ja kinnitab kutse andmisega seotud dokumentide arhiveerimise korra;
- h) peab vastutava töötleja tellimusel volitatud töötlejana riiklikku kutseregistrit;
- i) korraldab kutsesüsteemi kohta nõustamist ja koolitust;
- j) tutvustab Eesti kutsesüsteemi riigi sees ja rahvusvaheliselt, luues eeldused kutsete vastastikuseks võrdlemiseks;
- k) korraldab kutsestandardite väljatöötamist ja uuendamist kutsenõukogude otsuste alusel;
- l) arendab ja kinnitab kutsestandardite koostamise ja kutse andmise ühtse metoodika;
- m) töötab välja kutsetunnistuste lisad;
- n) korraldab tehniliselt kutsetunnistuste väljaandmist;
- o) korraldab Europassi Keskuse tööd;
- p) täidab muid Kutseseaduses ja halduslepingus sätestatud ülesandeid.

SA tegevuse finantseerimine

SA tegevust finantseeritakse järgmistest allikatest:

1. Riigieelarvest vastavalt Haridus- ja Teadusministeeriumi ja SA vahelisele halduslepingule nr, nr 1.1-6.2/18/1077 sh Europassi Keskuse, EQF rakendamise riikliku koordinatsioonikeskuse (NCP) ja Euroopa Täiskasvanuõppe Elektroonilise Platvormi Eesti keskuse (EPAL) tegevuseks.
2. Euroopa Sotsiaalfondist (edaspidi ESF) vastavalt haridus- ja teadusministri käskkirjale 08.04.2015 nr 153.
3. Euroopa Komisjonist vastavalt Euroopa Komisjoni ja SA vahelistele lepingutele.

SA tegevuse juhtimine

SA tegevust juhib 7-liikmeline nõukogu ja 2-liikmeline juhatus. Nõukogu kavandab SA tegevust, korraldab juhtimist ja teostab järelevalvet SA ja juhatuse tegevuse üle. Nõukogu koosseis perioodil 01.01 – 31.12.2021:

Mait Palts	Eesti Kaubandus-Tööstuskoda, esimees
Arto Aas	Eesti Tööandjate Keskliit
Peep Peterson	Eesti Ametiühingute Keskliit
Ago Tuuling	Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioon;
Sten Andreas Ehrlich	Sotsiaalministeerium
Robert Lippin	Haridus- ja Teadusministeerium, kuni 01.09.2021
Margus Haidak	Haridus- ja Teadusministeerium, alates 01.09.2021
Sille Kraam	Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium

2021. aastal nõukogu liikmetele tasu ei makstud.

SA juhatus tegeleb SA juhtimise ja esindamisega. 2021. aastal oli juhatus kaheliikmeline: Tiia Randma ja Maaja-Katrin Kerem.

Olulisemad tulemused tegevussuundade vaates

Kutsesüsteemi haldamine

2021. aasta ülesanded kutsesüsteemi haldamisel tulenesid SA tegevuseesmärkidest ja on kajastatud HTM-ga detsembris 2020 sõlmitud riigieelarvelise toetuse kasutamise lepingus.

Kutsenõukogud

2021. aastal korraldas SA **14 kutsenõukogu** tegevust. Korraldati 62 kutsenõukogu koosolekut, statistiline ülevaade on leitav: <https://gofile.me/3oeTg/JEbOFTiFJ>. Tulenevalt Covid-19 piirangutest toimusid kutsenõukogude koosolekud valdavalt virtuaalselt. Ülevaade kutsenõukogude koosolekutel vastu võetud otsustest ja olulisematest aruteludest on leitav: <https://gofile.me/3oeTg/9z03xoz8P>

Toimus neli kutsenõukogude esimeeste kogu elektroonset kirjalikku koosolekut, kus langetati otsused Eesti kutsesüsteemi ja kvalifikatsiooniraamistiku üldiste arengute asjus ning uute kutsestandardite paigutumise osas kvalifikatsiooniraamistikus. Ülevaade toimunud hääletustest on leitav: <https://gofile.me/3oeTg/LLeDDKj7N>

Kutsestandardid

Kutsestandard on kutseüsteemi keskne element, olles aluseks nii kutsehariduse, kõrghariduse ja täienduskoolituse õppekavade koostamisele kui kutse andmisele.

2021. aastal kinnitati 135 kutsestandardit, neist uusi kutsestandardeid 6 ja uuendatud 129. Viimati kinnitatud kutsestandardid on leitavad Kutsekoja kodulehelt: https://www.kutseregister.ee/viimati-kinnitatud-kutsestandardid?filter_url=5354ec19058efc74bb2852c735c24fc7

Kutse andmine

Kutse andja konkursid

2021. aastal korraldati 15 kutse andja avalikku konkurssi ning valiti 14 kutse andjat. Kutse andjateks valiti: Kutseksamikeskus MTÜ - rõivatootmise kutseala kutsetele; Eesti Süsteemiinseneride Selts - tööstusautomaatikainseneri kutsetele (uus kutse andja); Eesti Peakokkade Ühendus - toitlustus- ja majutusteeninduse kutseala kutsetele (uus kutse andja); Eesti Leivaliit - pagari ja kondiitri kutsetele; Sisekaitseakadeemia – korrakaitseametniku kutsetele; Eesti Rahvamajade Ühing – kultuurikorraldaja kutsetele; Eesti Autokoolide Liit – mootorsõiduki juhi õpetaja kutsetele; Eesti Mööblitootjate Liit- Mööbli tootmise kutseala ja CNC puidutöötlemiskeskuse operaatori kutsetele; Eesti Elektritööde Ettevõtjate Liit – elektri- ja automaatiku kutsetele; Eesti Muusikateraapia Ühing – muusikaterapeut, tase 6 kutsele; Eesti Aiandusliit – aedniku ja floristi kutsetele; Eesti Maastikuehitajate Liit – maastikuehitaja kutsetele; Eesti Noorsootöötajate Kogu – noorsootöötaja kutsetele (uus kutse andja); BCS Koolitus AS - IT süsteemide ja teenuste ning tarkvaraarenduse kutseala 3.-5. EKR taseme kutsetele.

Kõik konkursiteated on leitavalt Kutsekoja kodulehelt: <https://www.kutsekoda.ee/valja-kuulutatud-avalikud-kutse-andja-konkursid/>

Kutse andjate tegevus

Aktiivselt tegutseb ja kutsetunnistusi väljastab 108 konkursiga õigused saanud [kutse andjat](#).

Konkursita õigused saanud kutse andjana tegutseb [25 õppeasutust](#).

Tegutseb üheksa Kutsekoja moodustatud kutsekomisjoni: ärierialade, erakorralise meditsiini tehnika, ergonoomi ja tööhügieeniku, hambaraviassistendi, kujundaja, muusika, sterilisatsioonitehnika, telekommunikatsiooni ning toiduainete tootmise ja töötlemise kutsetele.

Kutsete väljastamine

2021. aastal väljastati 12 379 kutsetunnistust (neist 5 599 kutseõppe tasemeõppe lõpetajatele), 1 491 osakutsetunnistust (neist 393 kutseõppe tasemeõppe lõpetajatele) ja 2 121 koolilõpudokumendile kantud kutset (neist 929 kutseõppe tasemeõppe lõpetaja kutset).

Hoolimata koroonapandeemia jätkumisest kasvas [kutseõppe lõpetajate osalemine kutseeksamitel](#) enam kui 1000 õppuri võrra. Tulemuslikkus on viimastel aastatel püsinud 86-87% juures. Aasta-aastalt sooritab kutseeksami aina enam kutseõppureid. Selle üheks põhjuseks võib olla 2008.-2010. aasta paiku toimunud mõneaastane sündivuse tõus, mis mõneks aastaks lõpetajate arvusid suurendab.

Statistilised andmed väljastatud kutsete kohta on leitavad siit:

<https://www.kutseregister.ee/et/valjavotted/>

Kutse andmise kvaliteedihindamine ja järelvalve

Koostatud on [kokkuvõtte kutse andjate 2019. aasta tegevusaruannetest](#), välja on töötatud [hindamise ülesehitamise meelepea](#) kutse andjale ja hindamisstandardi koostamise [näidispõhi](#).

Välja on töötatud kutseõppe tasemeõppe lõpetajate kutseksamite kvaliteedi hindamise [vaatlusleht](#). Hinnatud on 11 kutse andja kutseõppe tasemeõppe kutseksamite kvaliteeti, mille kokkuvõtte on leitav [siit](#).

Kutse andjate tegevuse kvaliteedi parendamiseks toimus 2021. aastal 10 [teavitus- ja nõustamisüritust](#), millel kokku osales 524 inimest.

Kutseregister

Kutseregister on riiklik register, mis sisaldab teavet kutsenõukogude ja kutsestandardite kohta ning muude kutsealal kehtivate nõuete kohta, kutsete ja nende tasemete, kutsetunnistuste, kutse andmise kordade ning kutset andvate organite kohta. Kõik kutseseadusega ettenähtud kutseregistrisse kantud andmed on esitatud Kutsekoja koduleheküljel (www.kutseregister.ee).

2021. aastal töötas Kutseregister tõrgeteta, vajalikud tehnilised arendused on tehtud:

2021. a. on registrisse kantud 12 379 kutsetunnistust (neist 5 457 kutseõppe tasemeõppe lõpetajatele), 1 491 osakutsetunnistust (neist 393 kutseõppe tasemeõppe lõpetajatele) ja 2 121 koolilõpudokumendile kantud kutset (neist 929 kutseõppe tasemeõppe lõpetaja kutset).

2021. aastal alustasime kutseregistri toimingute automatiseerimisega ja tegime algust kutse taotlemise ja taotluste menetlemise veebikeskkonna arendamisega. Elektroonse taotluskeskkonna I etapi (kutseõppeasutustes korraldatavate kutseeksamitele registreerumine ja tulemuste sissekandmine kutseregistrisse) piloot avati 27.04.2021. Ajavahemikul 01.05 -30.06 vormistati uues e-eksamihalduse keskkonnas 205 eksamit, osales 21 kooli ja 25 kutse andjat, 1758 taotleja hulgast said kutsetunnistuse 1470 taotlejat. Kutseksamite e-halduskeskkonna kohustuslik kasutamine algas 1. novembril. Kokku on 2021. a. koostatud ja lõpetatud 266 kutseeksamit, mille raames väljastati 2360 kutse- ja osakutsetunnistust kutseõppe tasemeõppe lõpetajatele. Keskkonda kasutab 46 kutse andjat ja 16 kutseõppeasutust (kool kui kutse andjat). Süsteemiga on liitunud 31 kutseõppeasutust, kus kutseeksameid korraldatakse.

Kutseregistri statistilised ja avaandmed on nähtavad ja kasutatavad kutseregistri väljavõtete rubriigis <https://www.kutseregister.ee/valjavotted/>

Arendustegevus

2021. aastal jätkus 2020+ perioodi kutsesüsteemi kolmekomponentse (oskuste prognoosimine, kirjeldamine ja hindamine) süsteemi [visiooni](#) arendamine. Korraldati veebiarutelud kutseõppega seotud osapooltega kutseõppet puudutavate muudatuste arutamiseks, HTM esindajatega kõrghariduse lõpus kutse andmise küsimuste arutamiseks ning põhivisiooni kooskõlastamiseks.

Jätkus arendustöö oskuste klassifikaatori loomisel, mida aasta jooksul testiti kahe suurema testimislainega ja korrigeeriti partnerite kaasabil ning 2021. aasta lõpuks valmis oskuste klassifikaatori baasstruktuuri ja kategooriate jaotusi sisaldav [oskuste klassifikaatori testversioon](#), mille alusel asutakse 2022. aastal looma kompetentside kataloogi. Edasised väiksemahulised muudatused toimuvad peamiselt kompetentside kataloogi arenduse käigus.

Töötati välja [oskuste klassifikaatori aluspõhimõtted](#),

Oskuste klassifikaatori üldoskuste osa klassifitseerimist on põhjalikult kajastatud [üldoskuste uuringus](#).

Oskuste klassifikaatori veebiarenduse loomist on alustatud kontseptuaalsete lähtekohtade kirjeldamisega kontseptsiooni dokumendis. Samuti koostati II PA-I oskuste klassifikaatori ja kompetentside kataloogi [teenuse ja seda toetava arhitektuuri kirjeldus](#).

Kuna oskuste klassifikaatori struktuuri ja ülesehituse läbirääkimine ja testimine partneritega võttis kavandatust enam aega, lükkus veebirakenduse loomine aastas 2022-2023.

Toimus ka kompetentsikataloogi loomise põhimõtete kokku leppimine, mille tulemus kirjeldati [kompetentsikataloogi aluspõhimõtetena](#). Töötati välja [kompetentsi profiilide moodustamise põhialused ning võimalike keerukuste analüüs](#). Kompetentsiprofiilide loomise eelduste ning profiilide struktuuri täiustamine jätkub 2022. aastal sünkroonis kompetentside kataloogi arendusega.

2021. aastal alustati kompetentside kataloogi struktuuri loomisega ning struktuurist on valminud [esimesed näidisversioonid](#). Oskuste süsteemi arendusse on alates 1. juulist 2021 kaasatud spetsialist, kelle ülesanne on aidata kaasa oskuste klassifikaatori, kompetentside kataloogi ning kompetentsiprofiilide omavahelise süsteemi täiustamisele ning tervikliku IT-lahenduse eelduste loomisele.

Kutseksamite väljatöötamise ja arendamise kulude kompenseerimine kutseõppe lõpetajatele

Uutele tasude ülemmääradele vastav rahastamismudel on välja töötatud. I poolaastal uuendati vastavalt uutele tasudele kõik kutseõppe lõpetajate kutseksamitega seonduvad kutseksamite kalkulatsioonid ning kinnitati kutsenõukogudes uued tasumäärad. Vastavad muudatused viidi sisse ka kutse andjatega sõlmitud lepingutesse.

Kutseõppe lõpetamisel taotles 2021. aastal kutset 7416 (2020. aastal 6398) kutseõppe lõpetajat, kellest 6416 (87%) sooritas kutseeksami edukalt.

Kutseõppe lõpetajatele korraldas kutseeksameid 47 konkursiga valitud kutse andjat ja 13 kutse andjast õppeasutust. 2021. aastal tasustati kahe uue kutse kutseeksami materjalide väljatöötamist ja viie suuremahulise uuenduse tegemist ning ühe osakutse kutseeksami materjalide välja töötamist.

2021. aastal kompenseeriti kutse andmisega seotud kulusid kogusummas 870 121 eurot (ülevaade taotlustest on leitav [siit](#)). Kulud jagunesid alljärgnevalt:

- konkursiga valitud kutse andjatele summas 820 086 eurot (sh 10 024 eurot - 2020. aasta detsembris toimunud kutseksamite eest);

- kutse andjatest õppeasutustele 47 879 eurot;
- Kutsekoja moodustatud kutsekomisjonidele 2 156 eurot.

Kutseõppe lõpetajate kutseksamite eelarve ülekulu üheks põhjuseks on 2020. aastaga võrreldes 1018 võrra kasvanud kutseeksami sooritajate arv.

Europassi keskuse ja Euroopa kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) rakendamise koordineerimiskeskuse (NCP) tegevus

Europass on Euroopa Komisjoni algatus, mille eesmärgiks on suurendada Euroopa Liidus kodanike liikuvust õppe ja töö eesmärkidel. Eesti Europassi Keskus tegutseb alates 2005. aasta maist SA allüksusena. 2021. aastal jätkas keskus Europassi dokumentide (Europassi CV, keelepass, Euroopa oskuste mapp, kutsetunnistuse lisa, õpirände tunnistus, diplomilisa) tutvustamine erinevatele sihtrühmadele, sellekohase infosüsteemi haldamine ning koostöö info- ja nõustamisvõrgustikega.

Riiklike kvalifikatsiooniraamistike arendamiseks ja Euroopa elukestva õppe kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) rakendamise tagamiseks on Euroopa Liidu riikidel soovitatud luua riiklik koordineerimiskeskus (*National Coordination Point*). Vastavalt HTM kantsleri korraldusele 26. veebruarist 2010 täidab Eestis seda rolli Kutsekoda.

Koordineerimiskeskuse ülesanded on:

- korraldada Eesti kvalifikatsioonide EQF tasemetega sidumine, kaasates olulised sihtrühmad ja tagades tegevuse läbipaistvuse;
- rakendada Euroopas kokku lepitud kvalifikatsioonide EQF-iga sidumise kvaliteedi tagamise põhimõtteid;
- teavitada kõiki huvirühmi ja avalikkust Eesti kvalifikatsioonide EQF-i tasemetega sidumise tulemustest ning Eesti kvalifikatsioonisüsteemi arengust;
- osaleda riiklike koordineerimiskeskuste võrgustiku tegevuses.

EP/NCP Keskuste 2020. aasta tegevuste ja tulemuste ülevaade on [leitav siit](#).

EPALE keskuse tegevus

Euroopa Täiskasvanuõppe Elektroonilise Platvormi (EPALE) loomise eesmärk on täiskasvanukoolitajate koostöö arendamine. EPAL pakub võimalust jagada informatsiooni, pidada diskussioone ja vahetada kogemusi. Samuti koondab EPAL kokku üle-euroopalise infovoo viimaste teadusuuringute, seadusandlike aktide, temaatiliste ürituste jmt kohta täiskasvanuhariduse valdkonnas.

2021. aasta suuremate õnnestumistena võib esile tuua:

- Hübrüidsündmusena toimunud VII Koolitajate mittekonverentsi, mida kolmandat aastat järjest korraldati koos ETKA ANDRAS-ega;
- kuulajate seas on populaarseks osutunud alates jaanuarist 2021 käivitunud saatesari „[Õppetund](#)“, mis käsitleb teemasid, mis on seotud täiskasvanu-, ümber- ja

- täiendusõppega. Saated on EPALE Eesti keskuse ja Kutsekoja tellimusel Äripäeva raadio eetris kord kuus;
- kaante vahele jõudis „[Koolitusjuhi käsiraamat](#)“.

Eesti EPALE kasutajad on 2021. aastal avaldanud kokku 496 sisuühikut, millest on tõlgitud 52. EPALE Eesti keskuse töötajate poolt on avaldatud 101, Saadikute poolt 210 ja kasutajate poolt 186 sisuühikut. Näitena otselinkide kogu ülevaade [I poolaasta](#) ja [II poolaasta](#) populaarsematest sisuülevaadetest.

EPALE keskuse tegevuste detailne ülevaade on [leitav siit](#).

OSKA programm

2015. aastal käivitus Kutsekojas uus ESF programm „Tööjõuvajaduse prognoosi, seire ja tagasisideandamise süsteem“ (edaspidi OSKA).

OSKA programmi kestvus on 1.01.2015 – 31.02.2022. Plaanide kohaselt pikendatakse programmi 31. juulini 2022.

Programmi eesmärk on tööturul toimuvate muutuste ja ühiskonna vajaduste võimalikult kiire jõudmine koolituspakkumisse. OSKA analüüsi tulemusena on võimalik täpsemini kavandada õppemahtusid erialati ja õppetasemeti ning korrigeerida õppekavasid nii kutseõppes kui kõrgkoolis. OSKA tegevuste juhtimiseks ja koordineerimiseks moodustatakse koordinatsioonikogu ning tegevuste elluviimiseks valdkondlikud eksperdikogud.

OSKA tulemused 2021. aastal:

OSKA metoodika arendamine

Jätkus uue kvantitatiivse andmemudeli väljatöötamine ja testimine, sh rakendati ning testiti seda kahes valdkonnauuringus (IKT ja Sotsiaaltöö). Partneritega läbirääkimiseks valmistati ette OSKA üldprognoosi uus kontseptsioon ja edasine tegevusmudel. II poolaastal täiendati seda OSKA nõunike kogu raames partneritega ning see esitati septembris koordinatsioonikogule. Valmisid OSKA üldprognoosi näidikulehtede prototüübid. OSKA andmemudeli, prognoosimudeli ja metoodika arendamise raames viidi läbi kaks andmemetoodilist tööd: [OSKA valdkonnauuringute seire tagasiside analüüs](#) ning „[Ülevaade 2015–2020 uuringutes katmata ametialadest](#)“. 2021. aastal uuendati tulevikutrendide ülevaadet aastani 2030 ning koostati veebilahendusena [OSKA trendikaardid](#) ning [tulevikutrendide lühiülevaade](#).

Koordinatsioonikogu tegevus

2021. aastal toimus 3 koordinatsioonikogu koosolekut: [16. juunil](#), [29. septembril](#) ja [8. detsembril](#).

16. juunil kinnitati ülevaade 2015-2020 OSKA uuringutes katmata ametialadest; HTM-i ja MKM-i ettepanek OSKA temaatiliseks uuringuks: teadus- ja arendustegevuse tööjõu- ja oskuste vajadus. Võeti teadmiseks ülevaade tööjõu ja oskuste vajadust mõjutavatest tulevikutrendidest ning digi- ja roheoskuste vajaduse ülevaade. Digi- ja roheoskuste vajaduse ülevaatele lisab HTM koolituspakkumise ja -meetmed ning esitab 2021. aasta sügisel valitsusele.

29.09 koosolekul anti ülevaade OSKA 2016–2018 valdkonnauuringute ettepanekute seire tagasiside analüüsist, tutvustati OSKA üldproгноosi kontseptsiooni ja toimetumudeli visiooni. Toimetus arutelu koordineerimiskogu võimaliku uue lähenemise osas OSKA tulemuste arutamisel ning kinnitamisel ning lähenemist testiti koosoleku käigus IKT-valdkonna uuringu peal.

8.12 koosolekul anti ülevaade OSKA 2021 tegevustest ning 2022 plaanidest. kinnitati [Info- ja Kommunikatsioonitehnoloogia](#) ja [sotsiaalvaldkonna](#) uuringud, rakendades uuringutulemuste kinnitamisel esimest korda dilemmadele fokusseeritud aruteluformaati.

Ekspertkogude tegevus

2021. tegutsesid aktiivselt kaks valdkondlikku ekspertkogu: Sotsiaaltöö ja IKT valdkondlike uuringute juures. Samuti seiretegevustega seotud valdkondades (Kultuur I ja II: etenduskunstid, muusika, raamatukogundus, museoloogia, käsitöö ja sport, audiovisuaalvaldkond, sõna ja keel, turundus ja kommunikatsioon, disain ja kunst, trükitööstus). Programmi algusest kokku tegutseb 24 valdkondlikku ekspertkogu.

2021. aasta lõpus alustasid tööd Metsanduse ja puidutööstuse ning Masina- ja metallitööstuse ekspertkogud. 2021. aasta valmisid ka OSKA partnerite ettepanekul ja koordineerimiskogu otsusel täiendavad uuringud: [Rohe- ja digioskuste vajaduse uuring](#) ja [üldoskuste uuring](#) (avaldatakse 2022).

Teavitustegevus

2021. aastal toimusid OSKA valminud uuringute tutvustused veebiseminaridena - [COVID-mõjude eriuuring, töötleva tööstuse metaanalüüs ning isikuteenuste valdkonnauuring](#), [rohe- ja digioskuste uuring](#).

Novembris toimus tulevikutrende tutvustav ja nende mõju üle arutlev hübriidkonverents „[Kosmoselend tulevikku](#)“, millest võttis virtuaalselt osa üle viisaja osaleja. Kokku tutvustati OSKA tulemusi 2021. aastal üle 6 000 inimesele. Täpsemalt vaata [siit](#). OSKA ja Kutsekoja veebi- ja sotsiaalmeedia kasutuse statistika ülevaade on leitav [siit](#).

OSKA osa [haridusportaalil](#) on täiendatud valminud uuringute tulemustega, jooksvalt täiendatakse OSKA ametialade lehti ka Rajaleidja ametite andmebaasi põhjal uuendatud infoga. Haridusportali andmeid täiendati jooksvalt Töötukassa rajaleidja andmetega, et kasutajatel oleks rohkem ja paremat teavet ametite ja ametialade kohta.

OSKA ettepanekute elluviimise seire

OSKA ettepanekute täitmise kohta tagasiside küsimine ja nendest kokkuvõtete tegemine toimus 2021. aastal järgmistes valdkondades: kultuur I ja II: etenduskunstid, muusika, raamatukogundus, museoloogia, käsitöö ja sport, audiovisuaalvaldkond, sõna ja keel, turundus ja kommunikatsioon, disain ja kunst, trükitööstus. Tagasiside saamiseks toimusid küsitlused järgmistes valdkondades: vee- ja jäätmemajandus ning keskkond; kinnisvarateenused; õigus ja siseturvalisus; sotsiaaltöö; finantsvaldkond ja avalik haldus.

Seireseminarid, kus esitatakse tagasiside tulemused ja toimuvad kitsaskohtade arutelud toimusid järgmistes valdkondades: vee- ja jäätmemajandus ning keskkond ja sotsiaaltöö. II poolaastal esitati kinnisvaravaldkonna tagasiside ja kirjalik kokkuvõtte valdkonna arengutest ja kitsaskohtadest, millega lahendamise jätkatakse kirjalikult.

OSKA ettepanekute elluviimise seiretulemusi kajastatakse haridusportaal.edu.ee.

OSKA visualiseerimise veebikeskkond

Jätkus OSKA veebikeskkonna (<https://haridusportaal.edu.ee/oska>) funktsionaalsuse edasiarendamine ja selle tutvustamine sihtgruppidele. OSKA viimati avaldatud uuringute info lisatakse sinna jooksvalt.

Ametialalehtedele lisatakse jätkuvalt illustreerivad [piktogrammid](#), jätkus koostöö Töötukassaga ametikirjelduste üle toomisel Rajaleidja ametite andmebaasist. Kutsekoja Facebookis jätkati OSKA ametialasid tutvustava kampaaniaga, mille eesmärk on tuua uusi kasutajaid veebikeskkonda. Kõigi valminud uuringute tulemused on visualiseeritud <https://haridusportaal.edu.ee/kariäär> keskkonnas

Kokkuvõte 2021. aastast

2021. aasta oli SA-le kõikides tegevussuundades tegus, tõine ja edukas.

Toimib terviklik, avatud ja paindlik Eesti kutsesüsteem. Kutsestandardeid kasutatakse aktiivselt õppekavade loomisel ja arendamisel, kindlustamaks tööturu nõuetega arvestamise. Oma ehituspõhimõtelt vabatahtlikuna on kutsesüsteem võimaldanud tunnustada ligi 175 000 tööturul tegutseva inimese kutsequalifikatsiooni, andes olulise panuse Eesti tööjõu konkurentsivõime tõusule.

OSKA programmi rakendamisega on loodud eeldused täpsemalt kavandada õppemahtusid erialati ja õppetasemeti ning korrigeerida õppe sisu tulevikutrendidest tulenevaid muutusi silmas pidades.

Vaatamata COVID19 levikust tingitud kriisiolukorrale suudeti kutsesüsteemi rakendamisel ja OSKA uuringute läbiviimisel kõik eesmärgid saavutada. Valdav osa koosolekutest ja seminaridest viidi läbi veebirakendusi kasutades.

EPALE tegevus on täiskasvanukoolitajate kogukonnas saanud tuntuks ja hinnatuks.

2021. aastal tehti üks suurem investeering. Soetati immateriaalne põhivara, Kutseregistri eksamihalduskeskkond, soetusmaksumuses 47 090€.

Eeldatavad arengud järgmisel majandusaastal

2022. aastal jätkub kutsesüsteemi haldamine vastavalt HTM-ga sõlmitud halduslepingule. Sellest johtuvalt on SA ülesandeks kutsenõukogude esimeeste kogu töö korraldamine, kutse andja valimise avalike konkursside korraldamine, kvaliteedi- ja järelevalvesüsteemi rakendamine kutset andvate organite ja kutsekomisjonide tegevuse üle, kutsesüsteemiga seotud dokumendivormide ja näidiste väljatöötamine, kutse andmisega seotud dokumentide arhiveerimine.

Kutseregistri infosüsteemi täiendatakse pidevalt vastavalt kutsesüsteemi arengutele ja koostööpartnerite ning kutseregistri kasutajate tagasisidele.

2022. aastal jätkatakse järkjärgulist kutsete süsteemilt oskuste süsteemile üleminekut – jätkatakse oskuste klassifikaatori alusel kompetentside kataloogi välja töötamist ja sellele infosüsteemi rakenduse välja töötamisega alustamist.

Jätkub tegutsemine Euroopa koostöövõrgustike Eesti keskusena – NCP ja Europass ning EPALE.

2022. aasta veebruaris pikendati OSKA Struktuurivahenditest toetatavat projekti kuni 2022. aasta juuli lõpuni. OSKA suuremaks väljakutseks 2022. aastal on uue andmemudeli laiemate ja täpsemate võimaluste rakendamine nii valdkondlikes uuringutes, üldprognoosis kui ka erinevates veebilahendustes.

Tähtsamad finantssuhtarvud	2021	2020
Maksevõimekordaja (käibevara – varud – ettemaksed / lühiajalised kohustised)	3,55	8,22
Võlakordaja (koguvõlg / varad)	0,27	0,11

Tegevusaruande koostaja:

Tiia Randma, 04.03.2022

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2021	31.12.2020	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	409 852	426 028	
Nõuded ja ettemaksed	499 997	671 840	2
Kokku käibevarad	909 849	1 097 868	
Põhivarad			
Immateriaalsed põhivarad	40 311	0	4
Kokku põhivarad	40 311	0	
Kokku varad	950 160	1 097 868	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	256 539	125 533	5
Kokku lühiajalised kohustised	256 539	125 533	
Kokku kohustised	256 539	125 533	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	972 335	655 978	
Aruandeaasta tulem	-278 714	316 357	
Kokku netovara	693 621	972 335	
Kokku kohustised ja netovara	950 160	1 097 868	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2021	2020	Lisa nr
Tulud			
Annetused ja toetused	2 097 485	2 748 552	6
Muud tulud	55 626	67 299	7
Kokku tulud	2 153 111	2 815 851	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-279 752	-480 370	9
Jagatud annetused ja toetused	-877 988	-748 980	10
Mitmesugused tegevuskulud	-148 490	-168 611	8
Tööjõukulud	-1 118 816	-1 101 575	12
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-6 779	0	
Kokku kulud	-2 431 825	-2 499 536	
Põhitegevuse tulem	-278 714	316 315	
Intressitulud	0	42	
Aruandeaasta tulem	-278 714	316 357	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2021	2020	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	-278 714	316 315	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	6 779	0	4
Muud korrigeerimised	9 418	0	
Kokku korrigeerimised	16 197	0	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	171 843	-436 834	
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	131 006	-98 901	
Kokku rahavood põhitegevusest	40 332	-219 420	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel	-56 508	0	
Laekunud intressid	0	42	
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-56 508	42	
Kokku rahavood	-16 176	-219 378	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	426 028	645 406	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-16 176	-219 378	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	409 852	426 028	

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2019	655 978	655 978
Aruandeaasta tulem	316 357	316 357
31.12.2020	972 335	972 335
Aruandeaasta tulem	-278 714	-278 714
31.12.2021	693 621	693 621

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Sihtasutus Kutsekoda 2021. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti Finantsaruandluse standardi ja avaliku sektori finantsarvestuse ja -aruandluse juhendiga.

Eesti Finantsaruandluse standard tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele (SME IFRS) ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Eesti Vabariigi Raamatupidamise Toimkonna juhendid.

Arvestus- ja esitusvaluuta

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Rahana kajastatakse arvelduskontode jääke.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuded on bilansis kajastatud korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on võrdne saadaoleva summa nominaalväärtusega.

Nõuded on hinnatud lähtudes tõenäoliselt laekuvatest summadest. Seejuures on iga nõue eraldi hinnatud, arvestades teadaolevat informatsiooni tehingupartneri maksevõime kohta. Nõuded, mille laekumine on ebatõenäoline, kantakse aruandeperioodi kuludesse. Aruandeperioodil ebatõenäoliselt laekuvaid nõudeid ei olnud.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Põhivaraks loetakse materiaalsed ja immateriaalsed varasid maksumusega alates 5000 eurost ning kasutuseaga üle ühe aasta. Varad, mille kasulik tööiga on üle 1 aasta, kuid mille soetusmaksumus on alla 5000 euro, kantakse kasutusele võtmisel 100%-liselt kulusse ja nende üle peetakse arvestust bilansiväliselt.

Põhivarad võetakse arvele soetusmaksumuses, mis koosneb vara ostuhinnast ja soetamisega seotud kulutustest.

Põhivara amortiseeritakse lineaarsel meetodil lähtudes kasulikust tööeest.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 5000 eurot

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Tarkvara (immateriaalne põhivara)	3 aastat

Rendid

SA rendib vara ainult kasutusrendi tingimustel.

Kasutusrendi maksed kajastatakse rendiperioodi jooksul lineaarselt kuluna.

Tulud

Sihtasutuse tulud koosnevad riigieelarvest antavast tegevustoetusest, kutsetunnistuste trükkimise tuludest ja sihtotstarbelistest toetustest.

Tulemiaruanne

RTJ 14 aruannet on kohandatud sihtasutuse tegevuse omapärast lähtuvalt, et avaldada sihtasutuse tulusid ja kulusid võimalikult täpselt.

Seotud osapooled

Seotud osapooled sihtasutuse mõistes on:

- sihtasutuse juhatuse ja nõukogu liikmed;
- lisaks on seotud osapoolteks eelnevalt kirjeldatud isikute lähedased pereliikmed ja nende poolt kontrollitavad või nende olulise mõju all olevad ettevõtted.

Sihtfinantseerimine

Sihtfinantseerimisena kajastatakse sihtotstarbeliselt, teatud tingimustel antud ja saadud toetusi, mille korral sihtfinantseerimise andja kontrollib toetuse sihipärasest kasutamist. Sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil leiavad aset kulud, mille kompenseerimiseks sihtfinantseerimine on mõeldud.

Sihtfinantseerimine, mida saadakse eelmistel perioodidel tekkinud kulude eest või millega ei kaasne täiendavaid tulevikku suunatud tingimusi, kajastatakse tuluna perioodis, millal sihtfinantseerimine aset leidis. Sihtfinantseerimist ei kajastata tuluna enne, kui eksisteerib piisav kindlus, et sihtasutus vastab sihtfinantseerimisega seotud tingimustele ja sihtfinantseerimine laekub.

Tegevustoetusena kajastatakse antud ja saadud toetused, mis antakse toetuse saajale lähtudes tema põhikirjalistest ülesannetest ja arengudokumentides määratud eesmärkidest. Tegevustoetus kajastatakse toetuse andja poolt kuluna raha ülekandmisel ja saaja poolt tuluna raha laekumisel.

Varade sihtfinantseerimist kajastatakse lähtudes RTJ 12 nõuetest brutomeetodil.

Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2021	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	993	993
Muud nõuded	498 889	498 889
Ettemaksed	115	115
Kokku nõuded ja ettemaksed	499 997	499 997
	31.12.2020	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	1 343	1 343
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	65 578	65 578
Muud nõuded	604 883	604 883
Ettemaksed	36	36
Kokku nõuded ja ettemaksed	671 840	671 840

Muud nõuded projektide lõikes:

2021.aasta

OSKA 358 415

EPAL 75 537

EPNCP 60 446

EUROPASS 4 491

2020.aasta

OSKA 501 280

EPAL 45 797

EPNCP 57 806

Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad (eurodes)

	31.12.2021	31.12.2020	
	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	626		319
Käibemaks	10		0
Üksikisiku tulumaks	20 220		22 422
Sotsiaalmaks	35 424		38 656
Kohustuslik kogumispension	1 581		2 049
Töötuskindlustusmaksed	2 375		2 576
Ettemaksukonto jääk		65 578	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	60 236	65 578	66 022

Lisa 5 "Maksuvõlad" täiendav info.

Lisa 4 Immateriaalsed põhivarad (eurodes)

	Kokku	
	Arvutitarkvara	
31.12.2020		
Soetusmaksumus	0	0
Akumuleeritud kulum	0	0
Jääkmaksumus	0	0
Ostud ja parendused	47 090	47 090
Amortisatsioonikulu	-6 779	-6 779
31.12.2021		
Soetusmaksumus	47 090	47 090
Akumuleeritud kulum	-6 779	-6 779
Jääkmaksumus	40 311	40 311

Lisa 5 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2021	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	18 863	18 863	
Võlad töövõtjatele	59 456	59 456	
Maksuvõlad	60 236	60 236	3
Muud võlad	476	476	
Muud viitvõlad	476	476	
Sihtfinantseerimisega seotud kohustised	95 347	95 347	
Sihtfinantseerimiseks saadud ettemaksed	22 161	22 161	
Kokku võlad ja ettemaksed	256 539	256 539	

	31.12.2020	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	17 651	17 651	
Võlad töövõtjatele	41 860	41 860	
Maksuvõlad	66 022	66 022	3
Kokku võlad ja ettemaksed	125 533	125 533	

Seisuga 31.12.2021 sihtfinantseerimisega seotud kohustised summas 95347EUR on HTM sihtotstarbeline toetus kutseeksmitte läbiviimiseks.

Sihtfinantseerimiseks saadud ettemaks summas 22161EUR on Euroopa Commission saadud ettemaks, mis jaguneb:

11340EUR - toiduainetööstuses vajalike oskuste arendamisele suunatud rahvusvaheline koostööprojekt,

10821EUR - Ukraina ülikoolidele suunatud kvalifikatsioonide tunnustaise alane rahvusvaheline koostööprojekt

Lisa 6 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2021	2020	Lisa nr
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	997 485	1 991 552	
Mittesihtotsatabelised annetused ja toetused	1 100 000	757 000	
Kokku annetused ja toetused	2 097 485	2 748 552	
sh eraldi riigieelarvest	1 248 040	1 599 460	
sh sihtotstarbeliste projektide finantseeringud	849 445	1 149 092	14

2020. aasta tegevustoetuses on kajastatud üle kantud 2021.a tegevustoetus summas 420 000 eur.

Juhtkonna hinnangul on sihtfinantseerimisega seotud tingimused täidetud ning sihtfinantseerimine ei kuulu tagastamisele.

Lisa 7 Muud tulud

(eurodes)

	2021	2020
Kutsetunnistuste trükkimise tulu	55 626	49 334
Muud	0	17 965
Kokku muud tulud	55 626	67 299

Lisa 8 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2021	2020	Lisa nr
Üür ja rent	-65 591	-63 890	11
Energia	-2 759	-1 390	
Elektrienergia	-2 759	-1 390	
Mitmesugused bürookulud	-22 139	-58 237	
Uurimis- ja arengukulud	-4 170	0	
Lähetuskulud	-49	-466	
Koolituskulud	-1 524	-4 785	
Kutsetunnistuste trükkimise kulu	-14 400	-13 587	
Muud ruumidega seotud kulud	-26 676	-24 500	
Muud	-11 182	-1 756	
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-148 490	-168 611	

Lisa 9 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(eurodes)

	2021	2020	Lisa nr
Üür ja rent	-635	-845	11
Mitmesugused bürookulud	-73 245	-41 852	
Uurimis- ja arengukulud	-26 475	0	
Lähetuskulud	-2 002	-3 812	
Koolituskulud	-9 473	-6 996	
Ürituste, koolituste korraldamine	-40 042	-196 255	
Muud	-127 880	-230 610	
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-279 752	-480 370	

Lisa 10 Jagatud annetused ja toetused

(eurodes)

	2021	2020
Kodumaine sihtfinantseerimine	-877 988	-748 980
Kokku jagatud annetused ja toetused	-877 988	-748 980

2021.aastal jagati kodumaist sihtfinantseerimist 59 juriidilisele isikule. Suuremad toetuse saajad olid:

AS BCS Koolitus - 60 229
 Autokutseõppe Liit - 76 032
 EESTI EHITUSETTEVÕTJATE LIIT - 51 394
 Eesti Elektritööde Ettevõtjate Liit - 50 354
 Eesti Masinatööstuse Liit MTÜ - 65 644
 Eesti Põllumajandus-Kaubanduskoda - 51 910
 MTÜ Eesti Peakokkade Ühendus - 69 500
 PROLOG-Eesti Tarneahelate Juhtimise Ühing - 55 426

2020.aastal jagati kodumaist sihtfinantseerimist 57 juriidilisele isikule. Suuremad toetuse saajad olid:

Eesti Hotellide ja Restoranide Liit - 65 282
 Eesti Põllumajandus-Kaubanduskoda - 54 840
 Autokutseõppe Liit - 50 982
 AS BCS Koolitus - 50 922
 Eesti Masinatööstuse Liit - 48 586
 Eesti Ehitusettevõtjate Liit - 42 880
 Eesti Elektritööde Ettevõtjate Liit - 36 092
 Eesti Tarneahelate Juhtimise Ühing - 35 688
 Puhastusekspert OÜ - 30 898

Lisa 11 Kasutusrent

(eurodes)

Aruandekohustuslane kui rentnik

	2021	2020	Lisa nr
Kasutusrendikulu	-84 857	-85 285	8,9

Kõik SA Kutsekoda rendilepingud on sõlmitud kasutusrendi tingimustel.

Vara gruppide lõikes jagunes kasutusrent:

2021.aasta

Ruumide üür ja rent 66 226

IT rent 16 484

Inventari rent 2 147

2020.aasta

Ruumide üür ja rent 64 735

IT rent 19 230

Inventari rent 1 320

Lisa 12 Tööjõukulud

(eurodes)

	2021	2020	Lisa nr
Palgakulu	-815 526	-808 131	
Sotsiaalmaksud	-286 312	-280 990	
Erisoodustused	-16 978	-12 454	
Kokku tööjõukulud	-1 118 816	-1 101 575	
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	-756 257	-743 567	14
Töötajate keskmine arv taandatud täistööajale	31	43	

2021.aasta lõpus töötas SA-s 31 töötajat, mis jagunesid osakondade vahel:

Kutsesüsteem - 8 töötajat,

OSKA - 17 töötajat,

EPALE ja EPNCP (projektid) - 4 töötajat,

Kutseregister - 2 töötajat.

2020.aasta lõpus töötas SA-s 31 töötajat, mis jagunesid osakondade vahel:

Kutsesüsteem - 11 töötajat,

OSKA - 14 töötajat,

EPALE ja EPNCP (projektid) - 4 töötajat,

Kutseregister - 2 töötajat.

Lisas kajastatud palgakulu sisaldab ka töövõtulepingute alusel makstud tasusid:

2020.a. 37824EUR,

2021.a. 33758EUR.

2020.a. töötajate keskmine arv taandatud täistööajale sisaldab töövõtulepingu alusel töötajate arvu. 2021.a. kajastub ainult töölepinguga töötajate arv.

Lisa 13 Seotud osapooled

(eurodes)

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2021	2020
Arvestatud tasu	44 050	76 601
Sõiduki kütus , erisoodustusena	1 320	0

Lisaks said 2021.a. juhatuse liikmed TL alusel tasusid kokku 20 545,13€ ulatuses.

Lisa 14 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektid

Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektid					
		2021	2021	2020	2020
		tulu	kulu	tulu	kulu
OSKA (ESF)					
	sihtfinantseerimine	684714	0	902658	0
	sihtfinantseerimine HTMilt	120832	0	0	0
	administreerimiskulud	0	-203145	0	-316059
	töötasud	0	-449253	0	-431849
	sotsiaalmaksud	0	-153148	0	-145878
Europass / NCP					
	sihtfinantseerimine	69541	0	98879	0
	sihtfinantseerimine HTMilt	73000	0	70580	0
	administreerimiskulud	0	-18623	0	-73355
	töötasud	0	-69487	0	-70433
	sotsiaalmaksud	0	-23437	0	-23802
ABECS					
	sihtfinantseerimine	0	0	17578	0
	administreerimiskulud	0	0	0	-3547
	töötasud	0	0	0	-3364
	sotsiaalmaksud	0	0	0	-1137
NCP Database					
	sihtfinantseerimine	0	0	35668	0
	administreerimiskulud	0	0	0	-36644
	töötasud	0	0	0	-8157
	sotsiaalmaksud	0	0	0	-2757
EPALE					
	sihtfinantseerimine	95190	0	89178	0
	sihtfinantseerimine HTMilt	27208	0	21880	0
	administreerimiskulud	0	-57984	0	-50765
	töötasud	0	-45426	0	-45415
	sotsiaalmaksud	0	-15507	0	-15275
Jordaania					
	sihtfinantseerimine	0	0	5132	0

Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide tulud (lisa 6)		849445		1149092	
	Sihtfinantseerimine HTM'lt	221039		92460	
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide majanduskulud			-279752		-480370
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide tööjõukulud (Lisa 10)			-756257		-743567

Projektidega seonduvat lisainfot on Lisa 2 (nõuded projektide lõikes) ja Lisa 5 (projektide kohustised ja saadud ettemaks)

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 25.03.2022

Sihtasutus Kutsekoda (registrikood: 90006414) 01.01.2021 - 31.12.2021 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
TIIA RANDMA	Juhatuse liige	25.03.2022
MAAJA-KATRIN KEREM	Juhatuse liige	25.03.2022

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

SA Kutsekoda nõukogule

Arvamus

Oleme auditeerinud SA Kutsekoda (sihtasutus) raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilanssi seisuga 31.12.2021 ning tulemiaruanne, rahavoogude aruannet ja netovara muutuste aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud aasta kohta ja raamatupidamise aastaaruande lisasid, sealhulgas märkimisväärsete arvestuspõhimõtete kokkuvõtet.

Meie arvates kajastab kaasnev raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt sihtasutuse finantsseisundit seisuga 31.12.2021 ning sellel kuupäeval lõppenud aasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga.

Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti). Meie kohustusi vastavalt nendele standarditele kirjeldatakse täiendavalt meie aruande osas „Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga“. Me oleme sihtasutusest sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestusekspertide eetikakoodeksiga (Eesti) (sh sõltumatuse standardid), ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt nendele nõuetele. Me usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie arvamusele.

Muu informatsioon

Juhtkond vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab tegevusaruannet, kuid ei hõlma raamatupidamise aastaaruannet ega meie vandeauditori aruannet. Meie arvamus raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni ja me ei tee selle kohta mingis vormis kindlustandvat järeldust.

Seoses meie raamatupidamise aastaaruande auditiga on meie kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seda tehes, kas muu informatsioon lahknab oluliselt raamatupidamise aastaaruandest või meie poolt auditi käigus saadud teadmistest või tundub muul viisil olevat oluliselt väärkajastatud.

Kui me teeme tehtud töö põhjal järelduse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, oleme kohustatud sellest faktist aru andma. Meil ei ole sellega seoses millegi kohta aru anda.

Juhtkonna ja nende, kelle ülesandeks on valitsemine, kohustused seoses raamatupidamise aastaaruandega

Juhtkond vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga ja sellise sisekontrolli eest, nagu juhtkond peab vajalikuks, et võimaldada kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhtkond kohustatud hindama sihtasutuse suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana, esitama infot, kui see on asjakohane, tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta ja kasutama tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi, välja arvatud juhul, kui juhtkond kavatseb kas sihtasutuse likvideerida või tegevuse lõpetada või tal puudub sellele realistlik alternatiiv.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad sihtasutuse raamatupidamise aruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja anda välja vandeauditori aruanne, mis sisaldab meie arvamust. Põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, kuid see ei taga, et olulise väärkajastamise eksisteerimisel see kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti) läbiviidud auditi käigus alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad üksikult või koos mõjutada majanduslikke otsuseid, mida kasutajad raamatupidamise aastaaruande alusel teevad.

Kasutame auditeerides vastavalt rahvusvaheliste auditeerimise standarditele (Eesti) kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi kogu auditi käigus. Me teeme ka järgmist:

- teeme kindlaks ja hindame raamatupidamise aastaaruande kas pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamise riskid, kavandame ja teostame auditiprotseduuri vastuseks nendele riskidele ning hangime piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali, mis on aluseks meie arvamusele. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada salakokkulepet, võltsimist, info esitamata jätmist, vääresitiste tegemist või sisekontrolli eiramist;
- omandame arusaamise auditi puhul asjassepuutuvast sisekontrollist, et kavandada nendes tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte arvamuse avaldamiseks sihtasutuse sisekontrolli tulemuslikkuse kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhtkonna arvestushinnangute ja nendega seoses avalikustatud info põhjendatust;
- teeme järelduse juhtkonna poolt tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi kasutamise asjakohasuse kohta ja saadud auditi tõendusmaterjali põhjal selle kohta, kas esineb olulist ebakindlust sündmuste või tingimuste suhtes, mis võivad tekitada märkimisväärselt kahtlust sihtasutuse suutlikkuses jätkata jätkuvalt tegutsevana. Kui me teeme järelduse, et eksisteerib oluline ebakindlus, oleme kohustatud juhtima vandeauditori aruandes tähelepanu raamatupidamise aastaaruandes selle kohta avalikustatud infote või kui avalikustatud info on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamust. Meie järeldused põhinevad vandeauditori aruande kuupäevani saadud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad siiski kahjustada sihtasutuse suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana;
- hindame raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas raamatupidamise aastaaruanne esitab aluseks olevaid tehinguid ja sündmusi viisil, millega saavutatakse õiglane esitusviis.

Me vahetame nendega, kelle ülesandeks on valitsemine, infot muu hulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning märkimisväärsete auditi tähelepanekute kohta, sealhulgas mis tahes sisekontrolli märkimisväärsete puuduste kohta, mille oleme tuvastanud auditi käigus.

/digitaalselt allkirjastatud/

Ree Teinberg

Vandeauditori tegevusloa number 625

Audit & Consult OÜ

Auditoorettevõtja tegevusloa number 280

Telliskivi tn 60/1, Tallinn, Harju maakond, 10412

25.03.2022

Audiitorite digitaalallkirjad

Sihtasutus Kutsekoda (registrikood: 90006414) 01.01.2021 - 31.12.2021 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
REE TEINBERG	Vandeaudiitor	25.03.2022

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Muude kutseorganisatsioonide tegevus	94129	Jah

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6791700
Faks	+372 6791701
E-posti aadress	kutsekoda@kutsekoda.ee
Veebilehe aadress	www.kutsekoda.ee