

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2011

aruandeaasta lõpp: 31.12.2011

nimi: Mittetulundusühing VABATAHTLIKE ÜHENDUS "SEBRA"

registrikood: 80280232

tänava/talu nimi, Tallinna mnt.59-88

maja ja korteri number:

linn: Narva linn

maakond: Ida-Viru maakond

postisihthnumber: 20606

telefon: +372 5542662

e-posti aadress: jaana@3ebra.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	8
Tegevjuhtkonna deklaratsioon	8
Bilanss	9
Tulemiaruanne	10
Rahavoogude aruanne	11
Netovara muutuste aruanne	12
Raamatupidamise aastaaruande lisad	13
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	13
Lisa 2 Tööjõukulud	14
Lisa 3 Seotud osapooled	14

Tegevusaruanne

Vabatahtlike Ühendus „SEBRA“ *põhieesmärk* on: vabatahtliku tegevuse edasiarendamine Narvas ja kogu Ida-Virumaal kui kodanikuühiskonna edasiarengu üks vahendeist.

Vabatahtlike Ühendus „SEBRA“:

- võimaldab inimestel pühendada oma aega ja energiat teiste inimeste hüvanguks läbi individuaalsete ja kollektiivsete aktsioonide, ootamata sealt mingit materiaalist kasu,
- aitab omandada ja edasi arendada uusi teadmisi, oskusi ja loomingulist potentsiaali, annab igaühele võimaluse oma parimate omaduste väljendamiseks,
- propageerib perekonda, ühiskonda, natsionaalset ja globaalset solidaarsust,
- hõlmab kogu ühiskonna määratluse protsessi.

Peamised suunad:

- loome ühise koordinatsioonikeskuse vabatahtlikele, kes on valmis rakendama oma teadmisi ühiskonna ja nende organisatsioonide heaks, kes on nõus tegema koostöös vabatahtlikega,
- koostame elektroonilise süsteemi vabatahtlike töö koordineerimiseks,
- kaasame vabatahtlike heategevusüritustesse, loome ja toetame igati vabatahtlike ühendust «Sebra»,
- suurendame nende organisatsioonide arvu, kes töötavad koos vabatahtlikega,
- arendame vabatahtlike liikumise ideed Narvas ja kogu Eesti vabariigis.

Vabatahtliku töö printsiibid:

- VABATAHTLIKKUS
- TASUTA
- VASTUTUS
- SEADUSLIKKUS
- LUGUPIDAMINE
- SOLIDAARSUS
- VÕRDSUS
- ENESETÄIENDUS

2011 aasta alguses me jätkasime projekti **«Kolmas sektor ilma piirita»**. Projekti põhieesmärk – mittetulundussektori potentsiaali tõstmine, aga samuti MTÜ-de koostöö laiendamine ja tugevdamine Narva linnas.

Projekt tugevdab ja soodustab MTÜ-de omavahelist sidet, kes töötavad erinevates ühiskondliku elu sfäärides. Projekt õpetab juhtivkoosseisu ja liidreid efektiivselt organiseerima ühiskondlike organisatsioonide tegevust, laiendab silmaringi ja annab tuge MTÜ-de veelgi dünaamilisemaks arenguks.

Nende eesmärkide saavutamiseks planeerime läbi viia seeria seminar-treeninguid MTÜ-de liidrite ja tavatöötajate jaoks, arutledes nendel seminaridel MTÜ-de probleeme

Eesti Vabariigis:

- süvendada teadmisi kodaniku ühiskonna toimemehhanismidest, et kaasata rohkem kodanikke ühiskonna tegevusse;
- omandada kogemusi tööks komandos;
- osata hinnata sotsiaalsete probleemide tähtsust;
- saada rohkem kogemusi projektide kirjutamisel.

Projekti üheks põhiliseks etapiks saab oli seiklus-bisnesmäng «*Minu linn*». Siia lisandub veel üks oluline faktor: mäng toimub reaalsel asustamata Eesti saarel. See lisab mängule hasarti ja riski. Mängu eesmärk: anda osavõtjatele võimalus modelleerida põhimomendid ja tüüpsituatsioonid, mis võivad tekkida tegevust alustaval mittetulundusühingul. Samuti peavad komandod mängu käigus tõstma ja edasi arendama linna majanduslik-sotsiaalset staatust ja seda just organisatsioonide tegevuse arvel, samuti koostöös teiste linnadega.

Mängu ülesanded:

- osavõtjate tugevamat kollektiivistumist;
- osavõtjate organisaatorlike võimete edasine areng;
- diskussiooni ja otsuste vastuvõtmise kogemuste treening.
- luua tingimused uute sotsiaalkogemuste tekkeks vajalike kogemuste omandamiseks, mis aitavad arendada osavõtjate sotsiaalset aktiivsust.;
- formeerida huvi aktuaalsetele probleemidele;
- omandada kogemusi poliitiliste ja sotsiaalsete probleemide hindamiseks ka oma linnas;
- tolerantsuse edasine areng.

Põhilised projekti tegevused on:

- Organiseerime treeningu «Mina ja minu komando». Treeningu kestvus 10 tundi ja osavõtjate arv 30.
- Organiseerime 4 meister-klassi koolitust kestvusega 16 tundi ja osavõtjate arvuga 30.
- Organiseerime mängu «Meie linn». Mängu kestvus 5 päeva (40 tundi aktiivset aega) ja osavõtjaid 30 inimest.
- Organiseerime suure «ümarlaua» MTÜ-de jaoks. Kestvus 2 tundi. Osavõtjaid 15-20-st MTÜ-st kokku 30-40 inimest.

Selle projektiga tahaks Narva kolmas sektor «üles äratada». Tuua MTÜ-de tegevus linnas nähtavale. Projekti raames haaram 15 MTÜ-d ja nende esindajate kaudu aktiveerime nende tegevust koostöök. Meie kohalike organisatsioonide üks põhiviga on selles, et nad on isoleeritult «kõik omaette». Puudub kontakt. Miskipärast valitseb arvamus, et iga MTÜ olenemata, millega ta tegeleb, on teisele MTÜ-le konkurandiks. Kui kontakteerud kellegagi, siis pead ka finantse jagama. Kõik see aga on seotud info vähesuse, tema puudumisega. Meie linnas võib avalikult tegutsevad MTÜ-d sõrmede peal üles lugeda. Teiste kohta info puudub. Tahame seda stereotüüpi lõhkuda.

Veel meie projektid:**1. «Foorum-teater»**

Projekti eesmärk on negatiivsete sotsiaalsete nähtuste ennetamine noorte seas, kasutades selleks interaktiivset tehnoloogiat «Foorum-teater». Foorum-teatri põhiidee – näidata ühiskonnale vajadust kaasata igat inimest olukorra parandamiseks, näidata, et enamikel juhtudel sotsiaalse olukorra parandamine oleneb igauhest meist.

Antud projekti käigus oli meile üllatuseks, et kõik „Foorum-teatri“ etendused olid väga emotsionaalsed ja väga aktiivsed. Metoodika on niivõrd huvitav, et keegi ei saa ükskõikseks jääda.

Kui treeningu alguses oli tunda pinget, siis juba „keskel“ olid kõik protsessist haaratud. Me oleme 100% kindlad, et „Foorum-teatri“ treeningud loovad sellise ohutu atmosfääri, ja annavad võimaluse arutada igat võimalikku teemat. Kõik see muidugi sai teoks tänu meie tugevale komandole, kuhu kuuluvad projekti organisaatorid, „näitlejad“ ja „publik“.

Projekti käigus meil õnnestus:

- Luua efektiivne komando tööks projektiga;
- Ettevalmistada koolitusteks erinevaid metoodilisi materjale «Forum-teatri» tehnoloogia järgi;
- Läbi viia hea info aktsioon projekti kohta. Kaasasime 5 linna: Narva, Narva-Jõesuu, Sillamäe, Jõhvi ja Kohtla-Järve;
- Projekti käigus avasime internetis kodulehekülje www.3ebra.ee ;
- Reklaamiks ette valmistada presentatsioon, plakatid ja info-lehed;
- Tellitud T-särgid projektis osalejatele;
- Organiseerida «baaslavad» Narvas, Narva-Jõesuus, Sillamäel, Jõhvis ja Kohtla-Järvel;
- Õnnestus aktiivselt kaasata 24 noort, kes soovisid projektist osa võtta.
- Läbi viidi spetsiaalsed interaktiivsed koolitused «Forum-Teatri» tehnoloogia järgi;
- Ette valmistatud 5 stsenaariumi ja etendust;
- Organiseerisime metoodilised «töökohtumised» projektis osalejatega. Kogu antud perioodi vältel kohtusime 2 korda nädalas (esmaspäev ja kolmapäev) meie esinduses Kere 20.
- «Töökohtumiste» põhiülesanne oli: projektis osalejate motivatsioon, etenduste proovid, uute stsenaariumide koostamine, tegevuste planeerimine, treeningute analüüs («tagasiside»).
- Antud perioodi vältel viisime läbi 11 treeningut «Forum-Teatri» tehnoloogia järgi 5 linnas: Narvas, Narva-Jõesuus, Sillamäel, Kohtla-Järvel, Jõhvis ja Olginas.
- Treeningutesse õnnestus kaasata 246 inimest vanuses 14 kuni 26 aastat

Projekti ülesanded meie «Foorum-teatri» puhul on järgmised:

- Luua noorte jaoks sellised ohutud situatsioonid, kus nad täiskasvanute spetsialistide juhendamisel võiksid organiseerida teatrietendusi;
- Kaasata noori sotsiaalsete probleemide lahendamisele;
- Organiseerida noorte hulgas tänapäeva negatiivsete sotsiaalsete probleemide profülaktika kasutades selleks teatri metoodikat;
- Õpetada noori, kuidas adopteeruda keerulistes elulistes situatsioonides, kuidas neid situatsioone ette modelleerida.

«Forum-teatri» metoodika eelised:

- huvi pakkuv vorm erineva info ja erineva temaatika omandamiseks;
- pidev kontakt vaatajaga;

- profülaktiline info antakse edasi mittesunnitult;
- info võetakse kuulaja poolt paremini omaks;
- esitus on mängu vormis;
- võimalus katsetada parema lahenduse leidmiseks;
- tunda end näitleja rollis.

„Foorum-teatri“ projektis on loodud mitteformaalne noorte teatriliseeritud grupp, et läbi mängida ohtlikud situatsioonid ja selle põhjal välja töötada strateegia, kuidas neid probleeme lahendada isiklikul tasandil. Projekti tähtis aspekt on tema mobiilsus, paindlikus, juurdepääs suurele auditooriumile ja võimalus kaasata noorte erinevad sotsiaalsed kihid.

Projekt realiseerib põhilised printsiibid tööks noortega. Profülaktikasse ja koolitusprotsessi kaasatakse sihtgrupi esindajad, toimib printsiip „võrdne võrdsele“. Kõik see toimib ja annab hea tulemuse.

Projekt aitab noortel hinnata ennast teisel tasandil, anda hinnang oma staatuse kohta, näha oma perspektiive elus. Kõik see on aluseks, et muuta negatiivne sotsiaalne käitumine positiivseks.

1. „Me ise oleme Robinsonid 2011” (Narva Linnavalitsus ja „Päikeselill”)

Projekti tegevus: aktiivse puhkuse organiseerimine, noorte kasulik ajaviide.

Projekti põhieesmärk: propageerida tervislikku eluviisi ja tähelepanu pöörata sellistele iseloomujoontele nagu on sõprus, enesekontroll, mehisus, vastupidavus.

«Me ise oleme Robinsonid 2011» — see on programm, mis on mõeldud noortele vanuses üle 14 eluaasta, mis annab

võimaluse mängida oma mängu, orienteerudes isiklikule edu kriteeriumile, kinnitab kogemust leida õige lahendus mittestandardsetele situatsioonidele, aitab neid üle kanda igapäevasesse ellu ning tunda uhkust saavutatud tulemuste üle.

Samuti:

- kogemuste omandamine ekstreem olukordades;
- kogemuste omandamine suhtlemise rasketes situatsioonides, arusaamine partnerluse olemusest;
- kogemuste omandamine keeruliste konfliktsituatsioonide puhul ja väljapääsu teede leidmine nende situatsioonide puhul;
- arendada isiklikke võimeid;
- omandada lihtsamaid turismikogemusi;
- säästva ökoloogia kasvatus;

Üldmõistes – see on mäng. Kestab 7 päeva ja kõik toimub tegelikult. Osavõtjad elavad „Metslasekomandos“, kus on oma Seadused, Kombed, Rituaalid, Pealikud ja palju muud... Elu «Metslaskomandos» sisaldab:

- ette valmistada eluruumid ja nendes elada;
- toidu hankimine (katsetega), toidu valmistamine;
- kuidas saada tuld ja selle hoidmine;
- tutvumine lähikeskkonnaga ja kaardistamine;
- aborigeenide shou;
- igaõhtused ja -hommikused rituaalid;
- pidustused, kuhu kuulub: *Komando sünd, katsumuste algus ja lõpp, inimeseks saamine, võitjate autasustamine jne.*
- Katsumused iga päev..Siia lisandub veel üks oluline faktor: mäng toimub reaalsel asustamata saarel. See lisab mängule hasarti ja riski.

1. „Meeskonnatreeningud” (Narva Linnavalitsus)

„Metsa Meeskonnamängud“ – see on inimestevaheline aktiivne treening, nendest meetoditest ja võimalustest, kuidas saavutada seatud eesmärk. Need on ebatavalised situatsioonid, risk, hasart, uued elamused.

„Metsa Meeskonnamängu“ põhiülesanded:

- Õpetada partnerlikku suhtlemist;
- Õpetada noorukile, kuidas võtta vastu õigeid otsuseid rasketes elulistes situatsioonides.
- Õpetada võimalusi konfliktsituatsioonidest väljumiseks;
- Maandada emotsionaalne pinge;
- Liidri positsiooniks nõutavate iseloomujoonte formeerumine.

4. „1000 Vabatahtlike Klubi“ (KÜSK)

Projekti põhieesmärk on: tõsta 16-26 aastaste noorte kodanikualgatust, haarates neid vabatahtliku liikumisega.

Projekti üldine eesmärk: välja töötada ja aprobeerida vabatahtliku liikumise toetusprogramm, kaasates sellega noori sotsiaalselt aktiivse vabatahtlike tegevusega.

Põhilised tegevused:

- kaasata projektiga üle 300 noore (tegevuste külastajaid, treeningud, «Avatud uste päev» jt.);
- me tahame kaasata 16 aktiivset noort, kes edaspidi organiseerivad «vabatahtlike salgad»;
- aktiivsed projektist osavõtjad 80 inimest – «vabatahtlike salgas» olevad;
- luua miinimum 8 vabatahtlike salka Ida-Virumaal.
- läbi viia koolitustegevused (treeningud «sotsiaalteemadel», «salga organiseerimine», «tegevuste organiseerimine», ««isiklikukasvu» treeninud» ja muud meister-klassid)
- läbi viia avatud tegevused, mis seisnevad vabatahtliku liikumise propageerimises: «Heategude» maraton, ««Sebra» avatud uste päev», Konkurss «Parim Vabatahtlike salk», «1000 Vabatahtlike Klubi» istungid, Regionaalne Vabatahtlike initsiatiivi Forum;

Projekti kestvus: 01.09.2011 – 01.09.2012

Järgmisel aastal me planeerime aktiivselt jätkata oma tegevust. Ja me tahame mitu suurt projekti realiseerida:

- "FotoQuest 2012"
- "Robinsonid 2012"
- "Foorum-Teater 2012" jne.

Raamatupidamise aastaaruanne

Tegevjuhtkonna deklaratsioon

Juhatuse poolt koostatud raamatupidamise aastaaruandes kajastab õigesti ja õiglaselt ühingu finantsseisundit, majandustegevuse tulemust ja rahavoogusid vastavalt Eesti heale raamatupidamistavale. Juhatuse hinnangul on MTÜ Vabatahtlike Ühendus SEBRA jätkuvalt tegutsev majandusüksus.

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2011	31.12.2010	31.12.2009
Varad			
Käibevara			
Raha	1 999	1	1 264
Kokku käibevara	1 999	1	1 264
Kokku varad	1 999	1	1 264
Kohustused ja netovara			
Kohustused			
Lühiajalised kohustused			
Laenukohustused	0	120	3 204
Kokku lühiajalised kohustused	0	120	3 204
Kokku kohustused	0	120	3 204
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	-119	-1 940	0
Aruandeaasta tulem	2 118	1 821	-1 940
Kokku netovara	1 999	-119	-1 940
Kokku kohustused ja netovara	1 999	1	1 264

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2011	2010
Tulud		
Annetused ja toetused	22 682	9 066
Tulu ettevõtlusest	675	85
Muud tulud	2	12
Kokku tulud	23 359	9 163
Kulud		
Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-18 979	-7 319
Mitmesugused tegevuskulud	-677	-95
Tööjõukulud	-1 585	0
Muud kulud	0	72
Kokku kulud	-21 241	-7 342
Põhitegevuse tulem	2 118	1 821
Aruandeaasta tulem	2 118	1 821

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2011	2010
Rahavood põhitegevusest		
Laekunud annetused ja toetused	22 682	9 066
Laekumised kaupade müügist ja teenuste osutamisest	675	85
Väljamaksed tarnijatele kaupade ja teenuste eest	-19 776	-7 414
Väljamaksed töötajatele	-1 585	0
Laekunud intressid	2	1
Kokku rahavood põhitegevusest	1 998	1 738
Rahavood finantseerimistegevusest		
Saadud laenud	0	3
Saadud laenude tagasimaksed	0	-3 004
Kokku rahavood finantseerimistegevusest	0	-3 001
Kokku rahavood	1 998	-1 263
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	1	1 264
Raha ja raha ekvivalentide muutus	1 998	-1 263
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	1 999	1

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2009	-1 940	-1 940
Korrigeeritud saldo 31.12.2009	-1 940	-1 940
Aruandeaasta tulem	1 821	1 821
31.12.2010	-119	-119
Korrigeeritud saldo 31.12.2010	-119	-119
Aruandeaasta tulem	2 118	2 118
31.12.2011	1 999	1 999

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

MTÜ Vabatahtlike Ühendus SEBRA korraldab raamatupidamisarvestust kooskõlas Raamatupidamise seadusega ning lähtuvalt Eesti Vabariigi heast raamatupidamistavast (lähtuvalt õigusaktidest: seadused, määrused, ametikondlikud aktid). Oma tegevuses juhindub ühing põhikirjaliste eesmärgi realiseerimisest, mis on vabatahtliku tegevuse toetamine, arendamine ja juhtimine kohaliku tasemel (Narvas ja Ida-Virumaal) ja riigi tasemel, kuid ka rahvusvahelisel tasemel. Raamatupidamise korraldamise eest vastutab juhaus, kes võtab tööle raamatupidaja, ostab raamatupidamise teenust, või peab ise raamatut (sdsapidi "raamatupidaja").

Arvestuspõhimõtete või informatsiooni esitusviisi muutused

Raamatupidamisse saabuvad algdokumendid kuuluvad kohustlikult kontrollimisele nii sisuliselt kui vormiliselt juhatuse poolt määratud isiku poolt, kes viseerib need enne raamatupidamiskirjendi koostamist.

"Raamatupidaja" koostab algdokumentide või nende põhjal koostatud kooddokumentide alusel raamatupidamislausendi, mis kirjendatakse raamatupidamisregistris. Koonddokumentideks võivad olla projektide aruanded, aruandvate isikute kuluaruanded jms.

Majandusaasta pikkus on 12 kuud (01. jaanuar kuni 31. detsember). Raamatupidamise aastaaruande koostamisel, kinnitamisel ja esitamisel lähtutakse vastavatest õigusregulatsioonidest. Majandusaasta aruande koostamiseks inventeeritakse varad ja kohustused, inventeerimise korra kehtestab juhatus. Juhatus esitab majandusaasta aruande üldkoosolekule kinnitamiseks hiljemalt 6 kuud pärast majandusaasta lõppemist.

Raha

Sularaha hoitakse aruandvate isikute käes või kassas. Sularaha käes hoidvate isikudega sõlmitakse materiaalse vastutuse leping. Sularaha jääki inventeeritakse vähemalt kord kuus (hiljemalt kuu viimasel kuupäeval). Inventuuri viib läbi juhatuse poolt kinnitatud isik.

Arvestust peetakse pangakontodel. Kontod avatakse iga panga nimetuse kohta eraldi.

Aruandvateks isikuteks võivad olla kõik juhatuse liikmed ning juhatuse poolt määratud isikud. Aruandvad isikud esitavad kuluaruanded "raamatupidajale" koos kuludokumentidega vähemalt kord kuus (hiljemalt kuu viimasel kuupäeval).

Nõuded ja ettemaksed

Majandusaasta lõpus arveldused inventeeritakse. Nõuete inventeerimiseks saadetakse võlgnikele kirjalik teatis. Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded kantakse kuludesse juhatuse otsuse alusel pärast kirjaliku nõude esitamist ühe kuu jooksul (laekumise hetkel kantakse nõue tuludesse). Kohustuste inventeerimiseks võrreldakse saldoid telefoni teel või vastates saldoteatistele.

Sihtfinantseeritud toetused, annetused ja tasud võetakse arvele tekkimise momendil. Mittesihtfinantseeritud toetused, annetused ja tasud võetakse arvele kui nende laekumine on kindel.

Materiaalne ja immateriaalne põhivara

Põhivara on vara, mida kasutatakse majandustegevuses pikema ajavahemiku jooksul kui aasta ja soetusmaksumusega alates 10 000 kroonist ühiku kohta. Soetusmaksumus koosneb ostuhinnast ja muudest kasutusele võtmiseks vajalikest kuludest. Põhivara kirjendatakse bilansiväliseks varaks, kui arvestuslik kulum ühtib põhivara soetusmaksumusega. Põhivara kasutuskõlbmatuks tunnistamisel kantakse jääkväärtus kuludesse juhatuse otsusega, komisjoni poolt kinnitatud akti alusel. Põhivara kohta, millel puudub raamatupidamislik jääkväärtus, peetakse arvestust bilansiväliselt. Põhivara kulumit arvestatakse lineaarsel meetodil: seadmete, masinate ja inventari kasulik tööiga on 3 kuni 6 aastat; hoonetel 20 kuni 50 aastat. Uutele põhivaradele määrab juhatus kasuliku tööea ning kulumit hakatakse arvutama kasutusele võtmisele järgnevat kuust. Väljalangenud põhivahenditelt lõpetatakse amortisatsiooni arvutamine väljalangemisele järgnevat kuust. Netovara koosneb eelmise perioodi akumuleeritud tulemist ning aruandeperioodi tulemist. Reserve moodustamise otsustab üldkoosolek.

Põhivara arvelevõtmise alampiir 10 000

Annetused ja toetused

Sihtotstarbelisi annetusi ja toetuseid (sh mitterahalisi annetusi ja toetusi) kajastatakse lähtudes juhendis RTJ 12 kirjeldatud sihtfinantseerimise arvestuse põhimõtetest (s.o. kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil leiavad aset kulutused, mille kompenseerimiseks annetused ja toetused on mõeldud).

Tulud

Tulud moodustuvad tuludest liikmetelt, annetustest, toetustest, tasudest teistelt isikutelt ning tuludest ettevõtlusest. Tulud jagunevad vastavalt iseloomule sihtotstarbelisteks ja mittesihtotstarbelisteks. Sihtotstarbelisi tulusi kasjastatakse tuluna nendes perioodides, mil leiavad aset kulutused. Mittesihtotstarbelisi tulusi arvestatakse nende laekumise hetkel. Tulude kirjeldamine tulude-kulude aruande kirjetel on kajastatud lisas esitatud tulude-kulude aruande skeemis.

Kulud

Kulusid arvestatakse kulude-ja tulude arvestusprintsibist ja olulisuse printsibist lähtuvalt. Sihtfinantseeringu arvelt tehtud kulud kajastatakse sihtfinantseeritud projektide otsekuludena. Muul juhul kajastatakse kulusid vastavalt nende iseloomule. Kulude kirjeldamine tulude-kulude aruande kirjetel on kajastatud lisatud tulude-kulude aruande skeemis.

Lisa 2 Tööjõukulud

(eurodes)

	2011	2010
Palgakulu	1 180	0
Sotsiaalmaksud	389	0
Pensionikulu	16	0
Kokku tööjõukulud	1 585	0
Töötajate keskmine arv taandatud täistööajale	2	0

Lisa 3 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2011	31.12.2010
Füüsilisest isikust liikmete arv	10	0

MTÜ Vabatahtlike Ühendus SEBRA asutuses 2011 aastal ei olnud seotud isikuid osapooli

Aruande digitaalallkirjad

Mittetulundusühing VABATAHTLIKE ÜHENDUS "SEBRA" (registrikood: 80280232) 01.01.2011 - 31.12.2011 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
JAANA LAANEMANN	Juhatuse liige	30.06.2012
JEVGENIA MINOVA	Juhatuse liige	30.06.2012

Sidevahendid

Liik	Sisu
Mobiiltelefon	+372 5542662
E-posti aadress	jaana@3ebra.ee