

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2013

aruandeaasta lõpp: 31.12.2013

nimi: Mittetulundusühing Eesti Personalirendiliit

registrikood: 80227143

tänavatalu nimi, Estonia pst 1/3
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihthumber: 10143

telefon: +372 5084866, +372 5088852

e-posti aadress: info@staffing.ee

veebilehe aadress: www.staffing.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	4
Bilanss	4
Tulemiaruanne	5
Rahavoogude aruanne	6
Netovara muutuste aruanne	7
Raamatupidamise aastaaruande lisad	8
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	8
Lisa 2 Raha	8
Lisa 3 Võlad ja ettemaksed	9
Lisa 4 Liikmetelt saadud tasud	9
Lisa 5 Mitmesugused tegevuskulud	9
Lisa 6 Seotud osapooled	9

Tegevusaruanne 2013 majandusaasta kohta

Liidu peamised tegevusvaldkonnad on personalirendi propageerimine ja valdkonna maine tõstmine, töötajate rendist saadava lisaväärtuse selgitamine tööandjatele ja avalikkusele, personalirendifirmade turu korrastamisele kaasa aitamine ja osalemine töösuhteid puudutavas seadusloomes.

Aasta peamised eesmärgid olid tõhustada EPREL-i osalemist seadusloomes läbi aktiivsema suhtlemise sotsiaalpartneritega kelleks on Sotsiaalministeerium, Teenusmajanduskoda, Tööandjad ja Ametiühingud.

2013 aastal jätkati ka liikmeskonna kasvatamisega. Uute liikmete osalt alustati läbirääkimisi mitme ettevõttega, kellest kahega on planeeritud liikmeks astumise protsess lõpetada 2014. aasta alguses.

Seoses Eesti majanduse 2013-l aastal kasvava tööjõuvajadusega on personalirenditeenus kasvutrendis ning möödunud aastal oli hinnaguliselt Eesti renditöötajate koguarvuks ligikaudu 4500 töötajat. Lähitulevikus ennustame, et vajadus renditööjõu järele on Eestis jätkuvalt kasvav.

Eesti renditööd reguleerivas seadusandluses käesoleval 2013-l aastal muutusi ei olnud. Endiselt on EPREL-i töökavas alljärgnevad saeasusemuudatusettepanekud;

1. Ekslikult TLS-i sisse jäänud teavitamiskohustus klientettevõtete juurest tekkivatest vabadest püsitöökohtadest,
2. Tähtajalise lepingu pikendamine erinevate klientide juures 2x, peale mida muutub leping tähtajatuks (TLS §10). Tähtajaliste lepingu pikendamine peaks olema rendiettevõtte puhul 3-5 korda või piiranguteta,
3. Tähtajaliste töölepingute ennetähtaegne lõpetamine – kolmepoolsetes töösuhetes ehk renditöösuhetes on töölepingu sõlmimise aluseks rendiettevõtte ning renditöötaja vahel aluseks konkreetne kasutajaettevõtte ja rendiettevõtte vaheline leping, mis peaks ka sisuliselt reguleerima töölepingu sõlmimise aluseid, ehk tööleping peaks seega lõppema tellimuse lõppedes ja tellimuse kestus on töölepingu kestuse aluseks,
4. EPREL osaleb ka aktiivselt võõrtööjõu teemalistel arutlustel,
5. Litsentseerimine – personalirendi ettevõtetele oleks vaja Eestis kohandada litsentseerimist, selleks peaks ettevõtetele olema piisav aktsiakapital, põhitegevusalana personalirent ning tagatud piisavate vahendite olemasolu näiteks garantiifondi näol, mis moodustaks vähemalt 10% palgafondist.

Uurimis ja arendustegevusega seotud toimingutest on järgmisel aastal plaanis renditööjõu turu uuringu tellimine Krediidiinfolt ning läbi viia renditöö ja rendiettevõtete tuntuse uuring koostöös PARE-ga.

Juhatuse liikmele ei väljastatud garantiisid ega tehtud soodustusi, samuti ei tekkinud potentsiaalseid kohustusi. Palgalisi töötajaid aruandeaastal ei olnud, töötajate tasu üldsumma on 0, ka juhatuse liikmetele tasusid ei makstud.

Väino Tälli, veebruar 2013.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2013	31.12.2012
Varad		
Käibevara		
Raha	2 315	1 363
Kokku käibevara	2 315	1 363
Kokku varad	2 315	1 363
Kohustused ja netovara		
Kohustused		
Lühiajalised kohustused		
Võlad ja ettemaksed	355	364
Kokku lühiajalised kohustused	355	364
Kokku kohustused	355	364
Netovara		
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	999	802
Aruandeaasta tulem	961	197
Kokku netovara	1 960	999
Kokku kohustused ja netovara	2 315	1 363

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2013	2012
Tulud		
Liikmetelt saadud tasud	2 493	3 000
Muud tulud	9	0
Kokku tulud	2 502	3 000
Kulud		
Mitmesugused tegevuskulud	-1 541	-2 804
Kokku kulud	-1 541	-2 804
Põhitegevuse tulem	961	196
Aruandeaasta tulem	961	196

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2013	2012
Rahavood põhitegevusest		
Põhitegevuse tulem	961	196
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-9	0
Põhitegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	0	355
Laekunud intressid	0	1
Kokku rahavood põhitegevusest	952	552
Kokku rahavood	952	552
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	1 363	811
Raha ja raha ekvivalentide muutus	952	552
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	2 315	1 363

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2011	802	802
Aruandeaasta tulem	197	197
31.12.2012	999	999
Aruandeaasta tulem	961	961
31.12.2013	1 960	1 960

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

MTÜ Eesti Personalirendiettevõtete Liit raamatupidamise aastaaruanne 2013. aasta kohta on koostatud kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga. Hea raamatupidamistava tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestus- ja aruandluse põhimõtetele, mille põhinõuded on kehtestatud Raamatupidamise seaduses ning mida täiendavad EV Raamatupidamise Toimkonna juhendid.

Raamatupidamisarvestuses järgitakse tekkepõhise ja soetusmaksumuse printsiipe.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse kassas olevat sularaha ja arvelduskontode jääke.

Finantskohustused

Kõik finantskohustused (võlad hankijatele, võetud laenud, viitvõlad, väljastatud võlakirjad ning muud lühi- ja pikaajalised võlakohustused) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi.

Tulud

Tulude ja kulude aruandekoostamisel on lähtutud RTJ 14 lisas toodud skeemist. Tulud koosnevad Liikme- ja sisseastumismaksudest. Liikme- ja sisseastumismakse ning muid mitte-sihtotstarbelisi tasusid ühingu liikmetelt, kajastatakse tuluna perioodis, mille eest need on tasutud. Sihtotstarbelisi tasusid ühingu liikmetelt kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil leiavad aset kulutused, mille kompenseerimiseks liikmetasud on mõeldud. Ühingu liikmetelt saadavaid tasusid ei kajastata tuluna enne, kui nende laekumine on praktiliselt kindel. Juhul, kui tasu laekumine on ebakindel kuni laekumise hetkeni, kajastatakse tasu tuluna laekumise hetkel või hiljem (juhul, kui tegemist on ettemaksega järgmiste perioodide eest). Juhul, kui liikmemaks annab liikmetele täiendavaid soodustusi, kajastatakse see tuluna soodustuste kasutamise eeldatava perioodi jooksul.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2013	31.12.2012
Raha	2 315	0
Kokku raha	2 315	1 363

Lisa 3 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2013	Jaotus järeljäänud tähtaja järgi		
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta
Võlad tarnijatele	355	355		
Kokku võlad ja ettemaksed	355	355		

	31.12.2012	Jaotus järeljäänud tähtaja järgi		
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta
Võlad tarnijatele	364	364		
Kokku võlad ja ettemaksed	364	364		

Lisa 4 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	2013	2012
Mittesihotstarbelised tasud		
Liikmemaksud	2 493	2 000
Sihotstarbelised tasud		
Reklaamitasud	0	1 000
Kokku liikmetelt saadud tasud	2 493	3 000

Lisa 5 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2013	2012
Reklaamikulud	-100	-515
Liikmemaks	-1 440	-1 398
Muud	-1	-891
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-1 541	-2 804

Lisa 6 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2013	31.12.2012
Juriidilisest isikust liikmete arv	5	5

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 25.03.0014

Mittetulundusühing Eesti Personalirendiliit (registrikood: 80227143) 01.01.2013 - 31.12.2013 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
HEIGO KALDRA	Juhatuse liige	25.03.2014
VÄINO TÄLLI	Juhatuse liige	26.03.2014

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Muude mujal liigitamata organisatsioonide tegevus	94999	Jah

Sidevahendid

Liik	Sisu
Mobiiltelefon	+372 5088852
Mobiiltelefon	+372 5084866
E-posti aadress	info@staffing.ee
Veebilehe aadress	www.staffing.ee