

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2022

aruandeaasta lõpp: 31.12.2022

nimi: Eesti Sotsiaaltöö Assotsiatsioon

registrikood: 80212395

tänavatänu nimi, Paldiski mnt 48a
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihthnumber: 10411

telefon: +372 5130088, +372 6457921

e-posti aadress: eswa@eswa.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	23
Bilanss	23
Tulemiaruanne	24
Rahavoogude aruanne	25
Netovara muutuste aruanne	26
Raamatupidamise aastaaruande lisad	27
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	27
Lisa 2 Raha	28
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	28
Lisa 4 Võlad ja ettemaksed	29
Lisa 5 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	29
Lisa 6 Liikmetelt saadud tasud	30
Lisa 7 Annetused ja toetused	30
Lisa 8 Tulu ettevõtlusest	30
Lisa 9 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	30
Lisa 10 Mitmesugused tegevuskulud	30
Lisa 11 Tööjõukulud	31
Lisa 12 Seotud osapooled	31
Aruande allkirjad	32

EESTI SOTSIAALTÖÖ ASSOTSIATSIOONI LÜHITUTVUSTUS

2004. aastal loodud **Eesti Sotsiaaltöö Assotsiatsioon** (edaspidi ESTA) on Eesti Vabariigis sotsiaaltööga tööalaselt seotud - vabatahtlikkust ja ühistegevust väärtustavate isikute ning sotsiaaltöö valdkonnas tegutsevate mittetulundusühingute vabatahtlik ühendus, mille **eesmärgiks** on:

- sotsiaaltööd tegevate ja seda väärtustavate inimeste ühendamine sotsiaalse heaolu, sotsiaaltöö ja sotsiaaltöö kultuuri edendamiseks ning sotsiaalpoliitika kujundamiseks;
- ühenduse liikmete kutsealaste huvide esindamine ja kaitse.

Seatud eesmärkide täitmine toimub läbi piirkondlike ühenduste (6), ühisürituste, aktiivsete liikmete ja töörühmade/komisjonide töö, aga ka laiemalt sotsiaalvaldkonna professionaale, arvamusi liidreid ja koostööpartnereid kaasates.

Eesti Sotsiaaltöö Assotsiatsioonis on 31. detsembri 2022. aasta seisuga 425 liiget, kellest kolm on juriidilised isikud.

ESTA 2022 AASTA TEGEVUSARUANNE

Lähtuvalt ESTA eesmärkidest viiakse ellu tegevusi omavahendite ja erinevate rahastusallikate kaudu läbi järgmiselt:

1. ESTA ja sotsiaalministeeriumi vahel sõlmitud **koostööleping** 15.02.2021 **Euroopa Liidu Sotsiaalfondist „Tööturul osalemist toetavad hoolekandeteenused“** läbiviimiseks kasutati vahendeid 122 680,27 eurot.
2. ESTA ja sotsiaalministeeriumi vahel sõlmitud **strateegilise partneluse toetuse kasutamise lepingust „Sotsiaalvaldkonna tööjõu toetamine ja eriala arendamine“** läbiviimiseks kasutatud vahendeid 38 173,08 eurot.
3. **ESTA üldtegevuste** läbiviimiseks kasutati omavahendeid summas 7 193,39 eurot, millest enamus laekus liikmemaksudest (7 054 eurot).
4. **Sotsiaalvaldkonna kutseandmisest** laekus aasta jooksul tulu 67 404,36 eurot, kutseandmisega seotud kulude katmiseks kasutati 74 745,45 eurot, sellest 4 045,55 eurot kasutati 2021. aasta jäägist.

I PROJEKT „EUROOPA LIIDU SOTSIAALFONDIST „TÖÖTURUL OSALEMIST TOETAVAD HOOLEKANDETEENUSED““

„Tööturul osalemist toetavad hoolekandeteenused“ toetuse kasutamise lepingust tulenevalt viidi ellu järgmised tegevused:

1. **Mainekujundus ja meedia**
 - 1.1. Sotsiaalala töötajate konkurss
 - 1.2. Sotsiaalala töötajate tunnustusüritus
 - 1.3. Meedia kajastused
 - 1.4. Aastakonverents
2. **Kvalifikatsioonide hoidmine ja arendamine**
 - 2.1. Sotsiaalala töötajate teemapäevad
3. **Sotsiaalala töötajate eetika**
 - 3.1. Uuendatud eetikakoodeks

1. MAINEKUJUNDUS JA MEEDIA

1.1 Sotsiaalala töötajate konkurss

ESTA kuulutas 3. jaanuaril välja konkursi 2021. aasta parimate sotsiaalvaldkonna töötajate tunnustamiseks.

2022. aastal tunnustati eelmisel aastal silma paistnud sotsiaalvaldkonnas töötanud või sotsiaalvaldkonda panustanud inimesi või asutusi 11 kategoorias:

- Elutöö tegija sotsiaalvaldkonnas
- Aasta sotsiaalvaldkonna asutus (sh hoolekandajuht)
- Aasta sotsiaaltöötaja
- Aasta lastekaitsetöötaja
- Aasta hooldustöötaja
- Aasta tegevusjuhendaja
- Aasta tugiisikud ja isiklikud abistajad
- Aasta noor sotsiaalvaldkonna uustulnuk
- Aasta vägivallaennetaja/vaimse tervise toetaja
- Aasta koostööpartner
- Aasta ESTA liige

Kategooriaid aasta tugiisikud ja isiklikud abistajad, aasta võlanõustaja ja aasta lapsehoidja kuulutatakse välja kord kolme aasta jooksul.

2022. aasta tunnustamist viidi läbi koostöös Sotsiaalministeeriumi, Eesti Tegevusjuhendajate Liidu, Erihoolekandeteenuste Pakkujate Liidu, Eesti Õdede Liidu Hooldustöötajate Seltsingu, Eesti Asenduskodu Töötajate Liidu ja MTÜ Lastekaitse Liiduga. Nimetatud koostööpartnerid osalesid kategooriate hindamiskomisjonis.

Konkursile esitati kokku 161 kandidaati. Kandidaadi esitaja pidi tutvuma kandidaatidele esitatavate nõuete ja kriteeriumitega. Esitatud kandidaadid vaadati läbi hindamiskomisjonide poolt. Hindamiskomisjoni liikmete arv oli paaritu arvuline, liikmeteks olid riigiasutuste esindajad, ESTA juhatuse liikmed, eelmise aasta laureaadid, alaliitude esindajad ja ESTA volikogu liikmed. Hindamiskomisjonidele oli välja töötatud töökord. Komisjonid esitasid kategooria laureaadi kandidaadi ESTA juhatusele kinnitamiseks. ESTA juhatus otsustas, et kategoorias „Elutöö tegija sotsiaalvaldkonnas“ antakse välja kolm elutöö preemiat, kategooria „Aasta ESTA liige“ nimetatakse ümber „ESTA eripreemia“-ks ja kategoorias „Aasta koostööpartner“ kuulutatakse välja kaks laureaati. Esmakordselt said kategooria võitjad Sotsiaalministeeriumi poolt rahalised preemiad koos tänukirjaga.

1.2 Sotsiaalala töötajate tunnustusüritus

Sotsiaalala töötajate tunnustusüritus toimus 15. märtsil 2022. aastal Jõhvi Kontserdimajas. Tunnustusüritusel kuulutati välja 2021. aasta parimad sotsiaalvaldkonna töötajaid 11 kategoorias.

Igal aastal on rahvusvahelisel sotsiaaltöö päeval oma moto, selle aasta motoks on „roheline sotsiaaltöö“ ehk öko-sotsiaaltöö. Päeva sõnumist saab lugeda siit

<https://tai.ee/et/sotsiaalto/moeldes-sotsiaaltoopaevale>, mis põimiti läbivalt tunnustusürituse tekstidesse.

Parimaid sotsiaalvaldkonna töötajaid tunnustasid videotervitusega sotsiaalkaitseminister Signe Riisalo ja Jõhvi vallavanem Maris Toomel. Laureate õnnitlesid sotsiaalministeeriumi hoolekande osakonna peaspetsialist Regina Sergejeva ja Eesti Sotsiaaltöö Assotsiatsiooni juhatuse liige Kai Rannastu. Tunnustusüritust juhtis Tambet Tuisk. Meelelahutuse pool oli sisustatud Jõhvi Muusikakooli õpilaste esinemisega ja Anne Veskiga. Tunnustusürituse tekstide autoriks oli Veiko Tubin, video otseülekande teostas Frank Events ja cateringi teenust pakkus Q Catering. Tunnustusüritust oli võimalik tasuta otseülekandena vaadata ESTA *youtube* kanali kaudu <https://www.youtube.com/watch?v=WyJnMAyPV-M> Otseülekandes vaatas üritust 153 inimest, järelvaadatud üle 1 000 korra, kandidaate ja külalisi oli kokku registreerinud 281.

2021. aasta laureaatideks nimetati:

- Elutöö tegija sotsiaalvaldkonnas
Aime Vaggo (Tallinna Pirita Linnaosa Valitsus)
Tiia Spitsõn (Harku Vallavalitsus)
Küllike Kaldoja (Kanepi Vallavalitsus)
- Aasta sotsiaalvaldkonna asutus (sh hoolekandajuht) – Imbi Ivask (Siimusti Lastekeskus Metsatareke direktor)
- Aasta sotsiaaltöötaja – Jaanus Mäe (Sotsiaalne Kaasatus MTÜ/Febrec OÜ)
- Aasta lastekaitsetöötaja – Krista Palk (Tori Vallavalitsus)
- Aasta hooldustöötaja – Erika Pärnala (SA Pärnu-Jaagupi Hoolduskodu)
- Aasta tegevusjuhendaja – Liis Peedorsk (SA Viljandi Haigla)
- Aasta tugiisik ja isiklik abistaja – Regiina Küünarpuu (Eha OÜ Isikuabi ja koduabi teenused)
- Aasta noor sotsiaalvaldkonna uustulnuk – Sofja Danilova (SOS Lasteküla, Vaikne Kodu)
- Aasta vägivallaennetaja/vaimse tervise toetaja – Vaike Pähn (Eesti Naiste Varjupaikade Liidu Tallinna Naiste Tugikeskus)
- Aasta koostööpartner – Triin Lumi (MTÜ SEB heategevusfond)
- Eripreemia – Vadim Smoljar (AS Tallinna Linnatransport)
- Aasta ESTA eripreemia – Monika Salumaa (Haapsalu Kutsehariduskeskus)

1.3 Meedia kajastused

ESTA korraldas meediakampaania „Märts on sotsiaalkuu“ raames artiklite kirjutamise ja avaldamise erinevatesse meedia väljaannetesse järgmiselt:

- Piret Talur kirjutatud artikkel ilmus 15. märtsil Postimehe paberkandjal ja veebi väljaandes. [Märts on sotsiaaltöö kuu - Sisuturundus - Postimees: Värsked uudised Eestist ja välismaalt](#) Veebiväljandes loeti artiklit 1218 korda kolme päeva jooksul.
- Piret Taluri kirjutatud ja läbi viidud intervjuud tunnustatud sotsiaalala töötajatega ilmus Maalehe vahelehes 30. märtsil.
- Sirle Sommer-Kalda kirjutas artikli „Sotsiaaltöötajad: sõda toob väärtuste pingerea etteotsa inimlikkuse ja soojuses“ avaldati Õhtulehe paberväljaandes.

- Lisaks kirjutas Sirle Sommer-Kalda Põhjaranniku veebis „Sotsiaaltöö säravamad tegijad üle riigi kuulutati välja Jõhvis“ <https://pohjarannik.postimees.ee/7478118/sotsiaaltoosaravamad-tegijad-ule-riigi-kuulutati-valja-johvis>
- Kalev Vilgatsi kirjutatud artikkel ilmus Pärnu Postimehe paberkanal ja veebis <https://parnu.postimees.ee/7476624/premeeritud-abistaja-estlane-kiipub-uksi-kannatama-kuni-jouab-taiesti-ummikusse>
- Jõgeva maakonnaleht Vooremaa peatoimetaja Kerttu-Kadi Vanamb kajastas 18. märtsil tunnustusüritust veebis artikliga [Vooremaa Siimusti lastekeskus Metsatareke ja asutuse juht Imbi Ivask pälvisid tunnustuse](#)
- Sirlis Sõmer - Kull kirjutas AS Ekspress Grupp erilehe paberväljaandes „Atraktiivsemad tööandjad“ märts 2022 „Sotsiaaltöötajate tunnustamine väärtustab nii töötajaid kui ka tervet valdkonda“.

ESTA jätkas sotsiaalvaldkonna **taskuhäälingu** „**Sotsiaalhääling**“ episoodide väljaandmisega. Sotsiaalhäälingu eesmärk on populariseerida sotsiaalvaldkonnas tehtavat tööd ja luua tänapäevane platvorm info ning ideede ammutamiseks sotsiaalvaldkonna töötajate, kuid ka laiemalt kõigile, kes sotsiaalvaldkonna vastu huvi tunnevad. Taskuhääling annab väärtusliku võimaluse vabas keskkonnas diskussiooni arendamiseks kui selle kuulamiseks. Eelkõige on eesmärk tekitada lahendustele ja inspiratsioonile orienteeritud arutelusi.

Saate külalisteks on olnud erineva taustaga põnevad ja inspireerivaid inimesed, kellega koos arutleda sotsiaalvaldkonna arengute ja võimaluste üle. 2022 aastal on salvestatud intervjuusid kolme külalisega:

3. osa külaliseks on Inga Karton, kellega oli mõnus jutuaajamine motiveerivast intervjuerimisest ehk MI-st.

Inga on õppejõud, psühholoog ning kirklik motiveeriva intervjuerimise eestvedaja ja koolitaja. Räägime MI ajaloost, elementidest ja sellest kuidas neid kasutada. Samuti jagab Inga nippe, mida mitte nõustamises teha. Räägime MI ajaloost, elementidest ja sellest kuidas neid kasutada.

Saadet on võimalik järgi kuulata näiteks
Spotify: <https://open.spotify.com/episode/05UkIKcG7YdKpD81SbGygJ>

4. osas käis meil külas imeline Dagmar Narusson. Ilmselt ei vaja Dagmar meie ringkonnas väga põhjalikku tutvustus, kuid olgu siiski välja toodud: Dagmar on avatud dialoogi tutvustaja ja praktik, taastumise mõtteviisi kandja, vaimse tervise temadega tegeleja, „Lootuse hoidjale“ raamatu autor, suhtlemistreener, kogukondade arendusest inspireeritu, Lisaks Tartu Ülikooli ühiskonnateaduste instituudi kogukonnatöö lektor ja sotsiaalse innovatsiooni teadur, sotsioloogia doktor.

Saates tutvustas Dagmar avatud dialoogi lähenemist ja selle potentsiaalset sotsiaalvaldkonnas. Rääkisime kuidas on avatud dialoog alguse saanud, kus on see kasutusel ning millised on selle tulevikuperspektiivid sotsiaalvaldkonnas. Lisaks puudutasime ka selle aasta rahvusvahelise sotsiaaltöö teemat ehk öko-sotsiaalset lähenemist.

Saadet on võimalik kuulata
Spotify: <https://open.spotify.com/episode/3CavaBjq9dussFwxRsBQQx>

5. osas kutsusime külla psühholoogi ja sertifitseeritud teadveloleku õpetaja Helena Väljaste. Helenal on 10-aastane kogemus teadveloleku ja (enese)hoolivuse praktikate rakendamisest. Ta on öelnud, et see on justkui lõhn, mis on imbunud tema elukanga kiududesse. Saates rääkisime, mis on teadvelolek, milline on teadveloleku praktikate tõenduspõhisus ja miks peaks teadveloleku praktikad kuuluma iga sotsiaalala töötaja (ja tegelikult kõikide inimeste) tööriistakasti.

6. osa - 14. septembril tähistas ESTA hea koostööpartner Ajakiri Sotsiaaltöö oma 25. sünnipäeva! Täitunud veerandsaja aasta puhul salvestastati esmakordselt avalikult ESTA podcasti Sotsiaalhäälingu episood, kus mõtiskleti koos Kairiin Nuudiga Sotsiaaltöö ajakirjast ning Meeli Tuubeliga Sotsiaalministeeriumi hoolekande osakonnast tööõnne üle.

Saadet on võimalik kuulata siit: <https://rss.com/podcasts/sotsiaalhaaling/634580>

7. osas käis podcastis külas Daniel Kotsjuba ja tehti lähemalt tutvust teenusedisaini maailmaga. Saates räägiti sellest mis on teenuse disain, mis teeb ühe teenuse kasutajasõbralikuks ja miks peaks üldse teenuseid disainima. Vestluse käigus toonitas Daniel, et tema kui disaineri missiooniks on muuta Eesti avalikud teenused kasutajasõbralikumaks ja inimkessemaks. Episoodi on võimalik kuulata siit: <https://rss.com/podcasts/sotsiaalhaaling/711132/>

Kokku on 2022. aastal läbiviidud 7 podcasti.

Saadet on võimalik kuulata: <https://podcast.ee/?s=sotsiaalh%C3%A4%C3%A4ling>

Sotsiaalhäälingut saab kuulata ja jagada järgmistel linkidel:

Spotify: <https://open.spotify.com/show/0fLwOoEHZueY8E46RpOi6T>

Google Podcastid: <https://podcasts.google.com/search/sotsiaalhääling>

Kõikide podcastide kodus: <https://podcast.ee/?s=sotsiaalh%C3%A4%C3%A4ling>

Sotsiaalhäälingu tegemisi saab jälgida ka instagramis: <https://www.instagram.com/sotsiaalhaaling/>

1.4 Aastakonverents

2.-3. novembril kogunesid sotsiaalala praktikud Radisson Blu Olümpia konverentsikeskusse konverentsile “**KRIIS – UPUD VÕI ÕPID?**“, et mõtiskleda selle üle, millist mõju on viimaste aastate kriisid meile avaldanud.

Esimesel konverentsi päeval jäid peamiste märksõnadena kõrvu enesehoid ning kogukonna kaasamine. Kõik kriisid on selgelt näidanud, et ressurssidest nagu aeg, raha ja inimesed on alati puudu. Seetõttu peame esmalt õppima kandma hoolt iseenda eest ning samal ajal ressursse võimalikult palju suurendama ehk kaasama kõiki, kellel on selleks valmisolek. Teine päev tuletas meile meelde, et iga kriis muudab ühiskonda ning tänases maailmas võib ainsaks kindlaks asjaks pidada muutuseid. Kriisid toovad endaga alati kaasa palju teadmatust ning see on kõige tugevam psühholoogiline relv.

Konverentsil osales üle 120 inimese, esimesel ja teisel päeval toimusid suures saalis ettekanded ja erinevad töötoad. Kahepäevase konverentsi kava ja ettekannetega saab tutvuda ESTA kodulehel [Konverents | ESTA \(eswa.ee\)](https://eswa.ee). 2022. aasta korraldatud konverentsiga tähistati

sotsiaalvaldkonna 25 korraldamise aastat. Esimene sotsiaalvaldkonna konverents toimus 1997. aastal.

2. KVALIFIKATSIOONIDE HOIDMINE JA ARENDAMINE

2.1 Sotsiaalala töötajate teemapäev

ESTA korraldas lõuna piirkonnas 26. mail Tartu Tähtvere Päevakeskuses teemapäeva **“Dementsus – kogemused ja võimalused sotsiaaltöös ja eraelus”**. Sissejuhatuse tegi Tartu Linnavalitsuse hoolekandeteenistuse juhataja Maarika Kurrikoff. Seejärel esines Järvamaal Koerus asuva dementsuse kompetentsikeskuse juht Pipi-Liis Siemann ennetamise ja märkamise teemadega. Päev jätkus diagnoosimise ning ravi valdkonna ettekandega, mille pidas geriaatria kaasprofessor Helgi Kolk Tartu Ülikooli Kliinikumist. Viimase ettekande tegi Tartu Tervishoiu Kõrgkooli lektor Janika Pael, kes tutvustas teraapiavõimalusi. Päeva viimaseks, võrdväärselt oluliseks osaks oli arutelu MTÜ Elu Dementsusega kogemusnõustaja Seidi Soiniga.

“Dementsus – kogemused ja võimalused sotsiaaltöös ja eraelus” teemapäeva on võimalik järel vaadata ESTA youtube kanalis https://www.youtube.com/watch?v=KLjmUT4_DjI. Lisaks on kõikide esinejate ettekanded üleslaetud [siia](#). Teemapäeval osales ligi 40 inimest. Teemapäeval osalejatelt küsiti tagasisidet ja teemapäeva on järelvaadanud 102 inimese poolt.

14. juulil toimus lõuna piirkonnas teemapäev “Viis kontinenti, viis sotsiaaltöö pilku”. Teemapäeval tutvustati Austria, Kanada, Bangladesh, Colombia, Suurbritannia ning Gruusia sotsiaaltööd ja arutleti sotsiaaltöö ülemaailmsete väljakutsete üle.

Esinejad peegeldasid oma ettekannetes lisaks üldisele ülevaatele ka nende hinnangul eriliselt iseloomulikke aspekte oma päritolumaa sotsiaalvaldkonnas. Nii näiteks tõi Aurelia Sagmeister esile, et erinevalt Eestist ei too riigis sündimine Austrias kaasa kodakondsust, mis päsib Viini elanikest ligi kolmandiku osalemist demokraatlikes otsustusprotsessides ja ligipääsu teenustele ning toetustele.

Kanadas töötav Russell Wood üllatas kuulajaid vaatenurgaga, et järjest enam toetust võitevat taastava õiguse põhimõtte on midagi, mille oleme kaasaegses sotsiaaltöös omaks võtnud põlisrahvaste tegutsemisviisidest, sellest, kuidas nemad on juba aastasadu konflikte lahendanud.

Khadiza Tahera Bangladeshist jagas kuulajatega sotsiaaltöötaja vaadet tõsiasjale, et tema kodumaal asub maailma suurim põgenikelaager, kus elab keerulistes oludes rohkem kui 890 000 naaberriigis Myanmaris tagakiusatud rohingja rahvusest inimest, kellest umbes pooled on lapsed.

Colombia sotsiaaltöötaja Angela Betancur suunas kuulajaid mõtlema, kuidas meie sõnakasutus mõjutab poliitika ja praktika kujunemist – tema sõnul on kliendid pankadel või toidupoodidel, sotsiaaltöö valdkonnas on teenusekasutaja, inimene, kellel on universaalsed inimõigused.

Sotsiaaltöö seost riigi poliitikaga illustreeris Oliver Dinwoodie Suurbritanniast, jagades kogemust, kuidas alates 2008. aastast riiki juhtinud konservatiivne valitsus on ehitanud

„õhukest riiki“ selle piirini, et mõnedki vajalikud teenused ei ole enam avaliku raha toel kättesaadavad, vaid rajatud üksnes vabatahtlike entusiasmile.

Eestile sarnase hiljutise poliitilise ajalooga Gruusiast päris Sopiko Sanikidze jagas oma kogemust sotsiaaltööst justitiisüsteemis, tõdedes, et noorte õigusrikkujate puhul on varane sotsiaalpedagoogiline sekkumine andnud tõestatult häid tulemusi.

Ülemaailmse väljakutsena nägid esinejad muuhulgas kliimamuutuste mõju nii rändele kui kohapealsetele teenustele, jätkuvat ebavõrdsuse vähendamist ja inimõiguste kaitset.

Teemapäev viidi läbi veebivahendusel, kus osales 30 inimest. Teemapäeva kavaga saab tutvuda [Rahvusvaheline ESTA teemapäev “Viis kontinenti, viis sotsiaaltöö pilku”](https://eswa.ee/rahuvaheline-esta-teemapäev-viis-kontinenti-viis-sotsiaaltöö-pilku). | [ESTA \(eswa.ee\)](https://eswa.ee)

Põhja piirkonna 17. augusti teemapäev “Ökosotsiaaltöö – sotsiaaltöö olevik ja tulevik” külastati ligi 200 kohaga Tabasalu Pihlakodu, kus hoolitsevad eakate eest nii hooldajad kui tervishoiutöötajad. Tabasalu Pihlakodus on kaasaegselt sisustatud avarad eluruumid, lai teenuste valik (juuksur, maniküür, pediküür, ravipediküür, füsioteraapia, massaaž), oma köök, raamatukogu, saun, soolakamber, massaaži- ja muud protseduuriruumid ning ka avar ruum kontsertide ja ürituste korraldamiseks.

Oktoobris 2021 avati statsionaarse õendusabi osakond (Haigekassa lepingupartner). Seal on oma meditsiiniline transport, pakutakse nii päevahoidu kui ka lühiajalist intervallhoiuteenust ning koduhooldusteenust. Majas käivad vabatahtlikud – Kodukandiliikumise poolt vabatahtlikud seltsilised ning noorteliikumise MTÜ Jututajad kaudu noored, kes korraldavad vestlusringe. Lisaks räägiti meile hoolekande-ja tervishoiusüsteemist Hollandis, Lätis ja Leedus.

Pärast Pihlakodu külastamist istusime ilusas Tabasalu aias ja rääkisime ekosotsiaaltööst ehk sellest, kuidas teha sotsiaaltööd nii, et kasutaksime olemasolevaid võimalusi mõistlikult ja jätkusuutlikult.

Inimese tervis ja heaolu sõltub otseselt looduskeskonna tervisest ja heaolust.

Kliimamuutusest on kujunenud meie planeedi suurim väljakutse ja see puudutab meid kõiki. Sotsiaaltöö kui kutseala, mis seisab sotsiaalse õigluse eest, peab tegelema ka kliimaküsimustega, sest inimestel pole võrdsed võimalusi muutustega toime tulla. Nii ongi (öko)sotsiaaltöö eesmärk, et kõik inimesed saaksid elada kindlustundega, turvaliselt ja rahumeelselt jätkusuutlikus maailmas.

Sotsiaaltöötajad võiksid olla ühiskonnas need, kes esitavad ebamugavaid küsimusi – miks me oleme ikka veel kinni majandusmudelis, mis rõhub märkimisväärsel osa inimestest ja hävitab meie keskkonda?

Teemapäeval osales 21 inimest. Teemapäeva kavaga saab tutvuda siin [ESTA Põhja piirkonna teemapäev “ÖKOSOTSIAALTÖÖ – SOTSIAALTÖÖ OLEVİK JA TULEVİK”](https://eswa.ee/rahuvaheline-esta-teemapäev-ökosotsiaaltöö-sotsiaaltöö-olevik-ja-tulevik) | [ESTA \(eswa.ee\)](https://eswa.ee)

9. septembril keskendusime ESTA Kesk-Eesti piirkonna teemapäeva raames sõltuvuskäitumisele. Teamsi keskkonnas arutlesime teemal „**Narkootikumidest tingitud kahjude vähendamise valdkonna praktikad ja võimalused koostööks**“. Kohtumise märksõnadeks olid avatud meel, aktsepteerimine ja koostöö.

Teemapäev oli avatud eelregistreerimisega kõigile huvilistele. Peamiselt esindasid osalejad sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonda. Arutelu eestvedajateks olid Greete Org (OÜ ReCuro Estonia), Rita Kerdmann (Viljandi Sõltuvushaigete ravi- ja rehabilitatsiooni keskusest), Marju Petrov (MTÜ Convictus) ja kogemusnõustaja Margret Tänav. Kõik esinejad olid oma ala praktikud, kes igapäevaselt nõustavad ja toetavad sõltlasi ning nende lähedasi. Lisaks kuulub nende igapäevatöö hulka sõltuvuskäitumise valdkonna arendamine.

Narkosõltuvus on sageli üks põhjustest, miks inimene jõuab sotsiaaltöötaja vaatevälja. Selleks, et inimest tõhusalt aidata ja sõltuvusest vabanemise teekonnal toetada vajab sotsiaaltöötaja valdkonnaspetsiifilisi teadmisi ja kontakte, et luua abivajajale tugivõrgustik.

Tugivõrgustiku loomisele lisaks rõhutati teemapäeval, et paranemise teekonnal on sõltlase jaoks on kõige olulisem esmane kontakt ning usaldussuhte tekkimine sotsiaaltöötaja või nõustajaga.

Kokkuvõtvalt oli teemapäev kõigile osalejatele heaks võimaluseks jagada oma mõtteid ja kogemusi ning vahetada omavahel kontaktinfot, mis aitaks edaspidi vajadusel koostööd lihtsustada.

Teemapäeval osales 27 inimest ja kavaga on võimalik tutvuda siin [KESK piirkonna teemapäev „NARKOOTIKUMIDEST TINGITUD KAHJUDE VÄHENDAMISE VALDKONNA PRAKTIKAD JA VÕIMALUSED KOOSTÖÖKS“ | ESTA \(eswa.ee\)](#)

Ülemaailmsel vaimse tervise päeval 10.oktobril, toimus Kuressaares vaimse tervise konverents „**Vanemaealine tänapäeva ühiskonnas**“. Konverents toimus hübriidsena ja oli järelevaatamise võimalus.

Konverentsil räägiti eakate väärkohtlemisest. Teemat avas Sotsiaalkindlustusameti MARAC koordinaator Ohvriabi ja ennetusteenuste osakonnast Anne Klaar. Kuidas ennast kaitsta, kui koged ahistavat jälitamist või ähvardamist, hirmutamist? rääkis pikaajaline Naiste tugikeskuste jurist Merle Abranrt. Tõstamaa perearst dr. Madis Veskimägi tegi ülevaate, milline on vanemaealiste turvaline elukeskkond. Ettekanne oli teemal „Vanemaealise tervis ja turvaline elukeskkond. Kas oleme ainult kõrvalseisjad?“ Doktor tegi ülevaate, milline on inimese elukaar ja kuidas saab edukalt vananeda, turvalises elukeskkonnas ja koostööd tehes spetsialistidega. Millised on vanemaealise peamised terviseprobleemid ja kuidas nendega seotud muutustega toime tulla: halvenev vaimne ja füüsiline tervis, oma võimete ülehindamine, suurem ravimikasutamine, vanemaealise haprus, risk kukkuda ja saada tõsine luumurd jm. Helen Kool, sotsiaaltöö juhtiv lektor, tutvustas innovaatilisi tehnoloogiaid hoolekandes, millised on võimalused ja ohud. Rääkis tehnoloogiate kasutamisest sotsiaalvaldkonnas sh eakate hoolekandes siin ja mujal maailmas, tehnoloogia kasutamise eelistest ja puudustest, vaimse tervise ja tehnoloogia kasutamise seostest, vaimse tervise hoidmisest tänases ühiskonnas.

Konverentsi kavaga on võimalik tutvuda siin [Vaimse tervise konverents „Vanemaealine tänapäeva ühiskonnas“ | ESTA \(eswa.ee\)](#)

16. novembril toimusid veebis sotsiaal-Vikipeedia talgud. Üheskoos loodi ja korrastati talgutel Vikipeedias sotsiaalvaldkonna teemalisi artikleid, et hoida meile südamelähedaste organisatsioonide ja teemade info eestikeelses Vikipeedias aja- ja asjakohane. Veebipõhine koolitus jagunes kaheks:

- Tutvustus. Vikipeedia olemus, toimimispõhimõtted, sõsarprojektid, ülesehitus. Autoriõigus, plagiaatlus, viitamine Vikipeedias. Vikipeedia artikli loomine ja muutmine.
- Praktika ehk individuaalsed katsetused ekraani kaudu ühendust hoides. Iga osaleja loob kasutajakonto ja saab artikli, mida redigeerida.

Kavaga saab tutvuda siin [Tule sotsiaal-Vikipeedia talgutele! | ESTA \(eswa.ee\)](#)

13. septembril said meie pea poolsada kogukonnaliiget kokku ESTA Lääne-Eesti piirkonna teemapäeval „**Tervishoiu- ja sotsiaalvaldkonna koostöö-kohaliku tasandi praktikad**“.

Pärnu Keskraamatukogus keskenduti oma ettekannetega Sotsiaalministeeriumi poolt ellu kutsutud tervishoiu ja sotsiaalteenuste integreerimise pilootprojektidele – paikkondlike tervishoiu ja sotsiaalteenuste integreerimine (Viljandi haigla PAIK projekt) ja hoolduskoordinatsioonile. Esinejad jagasid praktilisi näiteid omavalitsuste kogemustest – projektide edulugudest ja ebaõnnestumistest. Ettekanded jagunesid päeva peale järgmiselt:

Kogemusvahetusele lisaks arutlesime üheskoos, kuidas parimal viisil siduda omavahel tervishoiu- ja sotsiaalvaldkond. Teemapäeval osales 68 inimest. **Kõik teemapäeva ettekanded on järelevaadatavad siit:**
<https://youtu.be/i7HdGj5XFus>

Teemapäev „Sotsiaalvaldkonna suunad eile täna homme“ toimus 29. juunil ja 21.-22. septembril. Arutleti sotsiaalvaldkonna kitsaskohtade üle ja millistele teemadele peaks oma fookuse seadme poliitika kujundamisel tulevikus. Püüti lahti mõtestada ESTA rolli, mis seisab sotsiaalvaldkonna arengute eest üle Eesti ja saab aktiivselt kaasa rääkida olulistel teemadel ministeeriumi tasemel. Koondati kokku olulisemad teemad, mis vajaksid ESTA poolt tõstatamist ministeeriumile ja riigikogu sotsiaalkomisjonile. Lisaks tutvustati teemapäeval osalejatele valminud uuendatud eetikakoodeksi ja arutleti näidete põhjal, kuidas eetikakoodeks saab aidata tekkinud dilemma lahendamisel ja kas on olukordi, mille puhul koodeks ei toeta töötajat või tööandjat. Teemapäevade raames toimusid erinevad arutelud gruppides, kus tulemusi esitati ka teistele. Teemapäevadel osales 28 ja 49 inimest.

3. SOTSIAALTÖÖ EETIKA

3.1 Uuendatud eetikakoodeks

Eetikakomitee ülesandeks on uuendatud ja kaasajastatud eetikakoodeks. Eetikakoodeksi uuendamisel tutvus eetikakomitee mitmete erialade eetikakoodeksitega Eestis ja välismaal. Eetikakoodeksi struktuuri koostamisel võeti aluseks rahvusvaheline sotsiaaltöö eetika dokument „Eetikapõhimõtted sotsiaaltöös“ (International Association of Schools of Social Work, IASSW 2018).

Uuendatud eetikakoodeks läbis 05.-06.2022 esimese kooskõlastusringi, kus seda parendati ESTA juhatuse ja ESTA eetikakomitee eelmiste koosseisude liikmetelt saadud ettepanekute põhjal. Teine kooskõlastusring viidi läbi 06.-07.2022 ja selle käigus oodati ettepanekuid kõikidelt ESTA liikmetelt, sh ESTA liikmesorganisatsioonidelt ja sotsiaalvaldkonna asutustelt. Eetikakoodeksit kooskõlastasid muuhulgas sotsiaalministeerium ja sotsiaalkindlustusamet. Sügisel viidi läbi ka kolmas kooskõlastusring, kus ettepanekuid esitasid ESTA

koostööpartnerid. Uus eetikakoodeks valmis 2022. aasta novembrikuus ja trükiformaad detsembrikuus.

Valdkonna spetsialistide kaasamiseks ja eetikakoodeksi lahti mõtestamiseks korraldas ESTA **kaks virtuaalset eetikaseminari 9. ja 17. novembril**, millel osales kokku 60 inimest. „Ühiste arutelude käigus andsid kõneainet sotsiaalvaldkonna juhtumid meedias, väärtuspõhine käitumine sotsiaalmeedias, sotsiaaltöötaja suhtlemine meediaga ning andmekaitsest tulenevad eetilised dilemmad.

Uuendatud sotsiaalvaldkonna eetikakoodeksiga saab tutvuda siin [sotsiaalvaldkonna-tootaja-koodeks.pdf \(eswa.ee\)](#) Uuendatud eetikakoodeksit jagatakse kõikidele valdkonnas töötavatele inimestele ja koodeks tõlgitakse vene- ja eesti keelde, mis tehakse kättesaadavaks veebis.

TEINE PROJEKT „SOTSIAALVALDKONNA TÖÖJÕU TOETAMINE JA ERIALA ARENDAMINE“

ESTA ja strateegilise partnerluse lepingust lähtuvalt viidi ellu järgmised tegevused:

- 1. Kogemusseminarid**
 - 2. "Teoreetik-praktik" ühisseminarid koostöös ülikoolidega**
 - 3. Kutsestandardite asjakohasena hoidmine ja kutsetaotlemise propageerimine:**
 - 3.1 Kutsete seire ja jooksev ettepanekute esitamine kutsekojale kutsete uuendamiseks ja loomiseks
 - 3.2 Sotsiaalala kutsete veebiplatvormi uuendamine, kutse taotlemise protsessi lihtsustamine
 - 3.3 kutseteemaline seminar sotsiaalvaldkonna töötajatele
 - 4. ESTA mentorlus**
 - 5. WHO QualityRights e-õppe keskkonna tutvustamine**
 - 6. Sotsiaalala töötajate konkurss**
 - 7. Kommunikatsiooni tegevused sotsiaalvaldkonna maine tõstmiseks ühiskonnas**
-

1. Kogemusseminarid

16. mai 2022. aasta toimus veebiseminar „Kogukonna teemapäev“. Seminar oli suunatud sotsiaalala praktikutele, juhtidele, arendajatele ja taastujatele ning jätkas 2021.aasta sügisel [Taastumise konverentsiga](#) alguse saanud taastumise mõtteviisi ja praktikate tugevdamist Eestis.

Huvi kogukonna teema vastu oli suur ja seminarile oli registreerunud üle 160 inimese eri organisatsioonidest. Teemapäeval uuriti taastumise võimalikkust kogukondades ning tutvuti põnevate ja inspireerivate algatustega Eestis ja Hollandis. Teoreetilise raami teemale andsid Prof. Jean Pierre Wilken, Utrechti Ülikoolist Hollandis ja Dagmar Narusson, Tartu Ülikoolist.

Jean Pierre Wilken on ka CARE Network president ning Eestis üsna tuntud tugevustele ja taastumisele suunatud CARE metoodika üks autoritest. Jean Pierre Wilken teema, „Kogukond kui taastumise ja heaolu saavutamise paik“, käsitles paradigma muutust, kus inimese ja teenusekeskne toetusmudel on asendumas kogukonnapõhise toetusega ning kuidas märgata ja tugevdada kogukondi ja kogukonna rikkust.

Dagmar Narussoni ettekanne „Kogukonnas peituvate võimaluste märkamine“, keskendus kogukonna mõiste teemale ja tõi välja need alad kogukonnas, kust tasub otsida kogukondade tugevusi. Kogukonna võimaluste varasalve kuuluvad inimeste oskused-anded, paigaga seotud lood-tavad, looduslikud paigad. Toetuskogukonnas peituvaks võimaluseks on märgata inimeste kogemusi-lugusid ning pakkuda vastastikku tuge. Kogukond on ressursside oas.

Hollandi näidet kogukonnatööst jagas Tukkie Tuk, ühes Hollandi linnas tegutsev kogukonnatöötaja. Ta on töötanud aastakümneid ühes kogukonnas ja tema kontor on tema jalgratas. Ta liigub pidevalt ringi, märkab, koputab ustele ja suhtleb inimestega. Kui ta märkab abivajajat, siis seob ta inimese organisatsiooniga, kes saab abi pakkuda või aidata lahendust leida.

Videolugu „Mixed housing“ tutvustas põnevat elamute arenduse tüüpi. Hollandis rajatakse maju ja kvartaleid, kus saab üürida endale korteri, seejuures pooltes korterites neis majades elavad nn haavatamas olukorras inimesed, nt erinevast rahvusest, keerulise terviseolukorraga inimesed. Elatakse tavalist elu, kuid majades on ühisruumid, kus saab koos süüa teha ja aega veeta. Vahel elavad ühes korteris koos tudeng ja eakas; tudengil on soodne üür, kuna ta panustab teisel viisil, nt eakat naabrit igapäevaste asjadega aitamisel. Põnevad lahendused, mis on levimas Euroopas, Kanadas, USAs ja mujal. Ehk ühel hetkel ka Eestis.

Inspireerivaid näiteid Eestist jagasid Tori ja Laimjala kogukonna inimesed. Tori vallast - juuksur, kes on võtnud praktikale psüühilise erivajadusega inimese, kes unistab juuksuri ametist, muuseumitöötaja, kes viib läbi erivajadusega inimeste vestlusringe ning Tori abivallavanem, Priit Ruut, kes on panustanud kogukonna tugevdamisse ning kogukonna ja abivõimaluste sidumisse.

Laimjala tegemisi tutvustas kogukonna hing Nooda Mare ehk Mare Kallas, kes on koostanud „Laimjala maitsete“ raamatu, algatanud ja teostanud bussipaviljoni taimeaabitsa projekti, kus saab kohalikke taimi tundma õppida. Ta on tõmmanud kaasa kohalikud, kes saavad ettevõtmiste juures oma andeid ja tugevusi rakendada.

Põnevad teemad jätkusid töötubades, otsides vastuseid küsimustele: kes on kogukonna ankrud, kuidas taastujate toetuskogukondi märgata ja tugevdada, mida me mõtleme kogukonna all, kuidas märgata kogukonna rikkust ja kust alustada.

Veebiseminar on järelvaadatav ["Kogukonna teemapäev" 16. mai 2022 - YouTube](#)

Teemapäev oli korraldatud taastumiste edendavate organisatsioonide koostöös: Eesti Psühhosotsiaalse Rehabilitatsiooni Ühing (EPRÜ), Eesti Töötukassa, CARE Eesti kogukond, Tartu Ülikool ja CARE Network.

Arvamusfestival, 12.august 2022, Eesti Puuetega Inimeste Koja laval üldteema “Kõik on kaasas!” alateemana „Hoolikas suunamudija“, mille korraldaja oli Eesti Sotsiaaltöö Assotsiatsioon.

Arutelul püüti vastata küsimustele ja arutleda järgmistel teemadel: Mis juhtub, kui mõnikord inimene jõuab oma tööelus punkti, kus tahaks teha midagi muud, võtta ette pööre tööelus – miks mitte valida oma uueks väljakutseks töökoht sotsiaalvaldkonnas? Milliseid pöörded on inimesed oma tööelus teinud, kuidas on jõutud taipamiseni, et nüüd on õige aeg ja miks on valitud uueks ametiks töö inimestega? Kui tähtis on valdkonna teadmiste ja oskuste

omandamine? Kuidas tööelus pöörde teinud inimeste varasemad töökogemused on omakorda rikastanud sotsiaalvaldkonna tööelu, toonud sisse uusi tööviise ja suunamuutusi? Aruteluga püüti avada sotsiaalvaldkonna erinevate tööde tausta, kuidas pöörded tööelus rikastavad inimese elu ning miks valida töö inimestega? Kuidas saab suunamuutjat toetada tööandja, millist tuge pakuvad erinevad tööturumeetmed ja kui tähtis roll on koolitustel?

Teemat modereeris Sirli Peterson, TÜ sotsioloogia doktorant. Arutelul osalesid:

- Anu Asi, Leevi Hooldekodu hooldustöötaja;
- Janek Kõlamets, AS Hoolekandeteenused Laseri kodu tegevusjuhendaja;
- Jane Väli, Eesti Töötukassa, Tartu osakonna juhataja
- Meelis Kukk, Tallinna Lastekodu juhataja;
- Erika Pärnala, SA Pärnu-Jaagupi Hoolduskodu hooldustöötaja;
- Jana Skippar, tugiisik.

Otseülekandena oli võimalik kõigil arutelu vaadata läbi ESTA [youtube lehe](#) või ürituse FB [lehe](#). [Kava – Arvamusfestival](#)

2. “Teoreetik-praktik” ühisseminarid koostöös ülikoolidega

Koostöös Tallinna Ülikooliga toimus 07.12.2022 seminar „**Lapse osalusõigus lastekaitseüsteemis**“. Lapse osalusõiguse seminar tutvustas lapse osalusõigust lastekaitsetöös, tuginedes uurimisrühma CIRIC teadustööle, mis on osaliselt koondatud inglise- ja eestikeelsesse raamatusse *Professional Practice in Child Protection and the Child's Right to Participate/Lastekaitsetöö ja lapse osalusõigus*.

Ettekandjad: prof. Karmen Toros (Tallinn Ülikool, ühiskonnateaduste instituut, CIRIC juht), dr. Asgeir Falch-Eriksen (Oslo Metropolitan Ülikool, CIRIC kaasjuht, Norra), dots. Ingrid Sindi (Tallinn Ülikool, ühiskonnateaduste instituut, CIRIC liige), dr. Koidu Saia (Tallinn Ülikool, ühiskonnateaduste instituut, CIRIC liige).

Retsensendid: dots. Judit Strömpl (Tartu Ülikool, ühiskonnateaduste instituut), prof. Barbara Janusz-Pohl (Adam Mickiewicz Ülikool, Poola), Michał Wawrzyńczak (Adam Mickiewicz Ülikool, Poola).

Kuigi viimasel aastakümnel on laste osalusele pööratud palju tähelepanu, on see lastekaitse- ja sotsiaaltöös endiselt suur väljakutse, mistõttu on lastega töötavate spetsialistide, sh sotsiaal- ja lastekaitsetöötajad, jaoks oluline mõista lapse osalust temaga seotud juhtumites. Ettekandes arutleti selle üle, kuidas mõista lapse osalusõigust, tuginedes lapse õiguste konventsiooni artiklile 12 – lapse õigus väljendada vabalt oma vaateid kõigis temaga seotud küsimustes. Artikkel 12 on õigus, mis kuulub igale lapsele ning artiklit 12 saab vaadata vahendina, mis võimaldab lapsel aidata kaasa ja anda teada sellest, mis on tema huvides. Ettekanne jagunes alateemadeks:

- Karmen Toros keskendus lapse osalust käsitlevatele uuringutele, sh sellele, kuidas LÕK-i artikkel 12 avaldub uuringutes ja praktikas, samuti mõtestatud osaluse kontseptsioonile.
- Asgeir Falch-Eriksen käsitles lapse õigust inimõiguste kontekstis, rõhutades spetsialisti kohustust artiklit 12 rakendamisel, kaitstes iga lapse õigust ja seeläbi tema väärikust.
- Ingrid Sindi mõtiskles lapse osalusõiguse kohustuse üle asendushoolduses, kui laps on eraldatud bioloogilisest perekonnast ja paigutatud asendushooldusele, vaadates LÕK-I

artiklit 12 vahendina, mis võimaldab aidata kaasa lapse heaolu tagamisele ning lapse parimates huvides otsuste tegemisele.

- Koidu Saia arutles LÕK-I artikli 12 mõju lastele alaealiste õigussüsteemis, kui laps on seotud kahe süsteemiga, nii lastekaitse- kui ka justiitsüsteemiga. Ettekandele järgnevalt arutleti koos retsensentidega ettekande üle, mh inimõiguste käsitlest, osalusõiguse keerukusest praktikasse rakendamisel.

Seminari kutset jagati erinevate kanalite kaudu: ESTA, TLÜ ÜTI infokiri, uurimisrühma CIRIC veeb (<https://care-iric.org/blog/2022/12/02/research-seminar-childs-right-to-participate-in-child-protective-services-on-7-december-2022-on/>)

Seminari otseülekanne oli TLÜ Youtube kanali kaudu (<https://www.youtube.com/watch?v=RxpITXk-aV4>), mis on järelvaadatav (seisuga 12.01.2023 on seminari vaatajate arv 132).

3. Kutsestandardite asjakohasena hoidmine ja kutsetaotlemise propageerimine

3.1 Kutsete seire ja jooksev ettepanekute esitamine kutsekojale kutsete uuendamiseks ja loomiseks

2022. aastal sügisel kutsuti kokku kutse seire töögrupp, kuhu kuuluvad Kai Rannastu, Ene Paadimeister, Sirli Peterson, Sole-Riin Sepp, Sirlis, Sõmer-Kull ja Kati Välbe. Seire töögrupp kohtus sügisel veebi teel paaril korral ning arutati metoodika üle, kuidas ja mis viisil kutseid seirata. Kohtuti ka veebi teel Kutsekoja esindajatega, et saada sisendit kutsestandardite seiramiseks. Esimesena otsustati seirata hooldustöötaja, tase 3 kutsestandardit. Töörühma eesmärk on välja tuua kitsaskohad ja töötada välja metoodika ja läbiviimine ning ettepanekute tegemine kutsekojale kutsestandardite uuendamiseks ja loomiseks.

3.2 Sotsiaalala kutsete veebiplatvormi uuendamine, kutse taotlemise protsessi lihtsustamine

Sügisest on võimalus kutseid taotleda läbi **kutsete e-taotluskeskkonna Spoku**, mille eesmärgiks on, et taotleja saaks kutset taotleda läbi ühtse süsteemi ja kutse koordinaatorid saaksid kutse taotlusi menetleda süsteemselt. Kutsete taotlemine üle viia elektroonilisse keskkonda on väga suur saam taotlemise lihtsustamiseks ja menetlemiseks. Esimene kutse taotlemine e-keskkonnas piloteeriti lapsehoidja kutse taotlusvoorus, järgmisena lisatakse kutsete e-taotluskeskkonda ka teised ESTA poolt välja antavad kutsed: hooldustöötaja, sotsiaaltöötaja, tugiisik, tegevusjuhendaja ja võlanõustaja.

3.3 Kord aastas kutseteemaline seminar sotsiaalvaldkonna töötajatele

Sotsiaalvaldkonna töötajatele kutseteemaline seminar toimus 19. oktoobril Öpiku Konverentsikeskuses. Teemapäeval osalesid hooldustöötaja-, lapsehoidja-, tugiisiku- ja tegevusjuhendaja kutsekomisjonide- ja hindamiskomisjonide liikmed ning koolide/koolitusasutuste esindajad, kus antud erialasid õpetatakse. Seminari alguses tutvustasid Kutsekoja OSKA uuringujuht Katrin Pihl ja OSKA vanemanalüütik Siim Krusell sotsiaaltöö uuringut. Lisaks toimus iga kutse osas eraldi töötuba, kus arutati valdkonna õppetöö ja kutse taotlemisega seotud teemadel, samuti kehtivate kutsestandardite asjakohasuse ning muutmisvajaduste üle

Töötubasid koordineerisid vastava valdkonna koordinaator koos kutsekomisjoni/lisaks hindamiskomisjoni liikmetega. Arutelude tulemusi jagati hiljem suures saalis teiste seminaril

osalejatega. Seminaril osales üle 50 inimese. Päeva modereeris ESTA juhatuse liige Kati Välbe.

4. ESTA mentorluse kasutamise laiendamine

Tegevuse elluviimiseks koondati ESTA liikmete seast mentorluse töögrupp, kes oma mentorlusprogrammi loomisel kasutas ka väljastpoolt asutust ekspertarvamust. Sotsiaalvaldkonnas mentorluse arendamiseks viidi läbi järgnevad tegevused: ESTA korraldab mentorite konkursi, loob mentorite hindamiskomisjoni, viib läbi ühe mentorite baaskoolituse ning loob ESTA kodulehele mentorite registri ja otsinguplatvormi. Tänapäevaks on käivitunud töögrupp, kes on ESTA liikmete seas (400 liiget) viinud läbi küsitluse, uurimaks:

- Milline on mentorluse nägemus ja vajadused?
- Millised kogemused ja isikuomadused peaksid olema ühel heal valdkonna mentoril?
- Milliste teemade osas, kus ja kuidas oleks mentorlus vajalik? Nii Eestis laiemalt kui ka isiklikus vaates.
- Millised on mentorluse valdkonnad?
 - Mentorlus võiks olla mõeldud uutele töötajatele ehk esmajärgus neile, kellel puudub üldse varasem erialane töökogemus.
 - Mentorid võiksid olla vastavalt sotsiaaltöötaja kutsestandardi järgi.
 - Lisaks nähti vajadust mentorlusprogrammidest hoolekandeesutustes – juhtidele, hooldustöötajatele, tegevusjuhendajatele ning kohaliku omavalitsuse töötajatele ja koduteenuse osutajatele.
 - Mentori üheks oskuseks võiks olla juhendamine, kuidas tööga vaimselt hakkama saada (sh töömaht ja ajajuhtimine).
 - Pakkuda teemapõhist nõustamist korraga 2-3 inimesele.
 - ESTA poolt oleks süsteem ja koordineerimine ja mentoritele koolitus, mis sisaldab mentorluse tutvustust- protsessi, võimalusi, mentorluse probleeme ja nende lahendamise võimalusi.

Tagasiside ja töögrupi arutelude põhjal on välja kuulutatud mentorlusprogramm, mille raames otsitakse programmi kuni 15 aktiivset sotsiaalvaldkonna spetsialisti või juhti, kellel on kohaliku omavalitsuse taust. Sobival kandidaadil peab olema töökogemus täisealiste hoolekande valdkonnas, motivatsioon ja soov ennast arendada ning valmidus pakkuda mentorina tuge nii algajale, kogenud töötajale kui ka juhile. Rohkem infot siin [Tule sotsiaalvaldkonna mentorlusprogrammi!](https://qualityrights.org/) | [ESTA \(eswa.ee\)](https://eswa.ee). Samaaegselt toimuvad arendustööd ESTA kodulehele mentorite andmebaasi loomiseks, kus mentorit vajav mentee leiab vastavalt valdkonnale ja teemadele omale mentori.

5. WHO QualityRights e-õppe keskkonna tutvustamine

Selleks, et riigid saaksid parandada ja tõsta ühiskonnas üldiselt ning eriti erivajaduste ja/või teiste psühhosotsiaalselt haavatavate inimestega töötavate valdkondade praktikute teadmisi inimõigustest töötas WHO välja erinevaid tööriistu, sh elektroonilise e-õppekursuse QualityRights <https://qualityrights.org/>. E-õppekursus tugineb tõenduspõhiste teadmiste ning annab kursuse läbinule oskuse mõista ja edendada erivajadustega inimeste ja teiste psühhosotsiaalselt haavatavate inimeste õigusi ja personaalset taastumist.. E-õppekeskkonda haldab WHO ning see on tasuta kasutamiseks kõigile, kes on huvitatud tõstma teadmisi inimõigustest ning parendama seeläbi teenuste osutamise kvaliteeti ja osutama inimeste õigusi toetavaid ja väärikut säilitavaid sotsiaalteenuseid.

WHO QualityRights e-õppe keskkonna tutvustamine toimub seminari raames. Esimene semianriga **toimus 13. detsembril Pärnus teemal „TEEKOND HEA ABINI – Maailma terviseorganisatsioon algatuse QualityRights toel“**. Esimesel seminaril kogunesid Lääne-Eesti viis hoolekandetasutuse ja teenusejuhid. Kõigil osalejatel oli peamiseks sooviks omandada uusi teadmisi võimalustest, mis aitavad tõsta teenuste kvaliteeti ja parendada oma asutuse teenuskultuuri. Praktikasad said kõik osalejad omandada oskusi interaktiivses QualityRights e-õppe keskkonnas. Lisaks arutati ja mõtestati läbi inimõiguste edendamise prisma koos kolleegidega oma asutuse igapäevatööd. Järgmised koolitused viiakse läbi uue aasta esimeses kvartalis.

6. Sotsiaalala töötajate konkurss

Sügisel alustati 2022. aasta sotsiaalvaldkonna töötajate konkursi ettevalmistamisega. Iga-aastane sotsiaalala töötajate tunnustamise konkurss on hea võimalus tõsta esile oma piirkonna, valla või asutuse kõige tublimaid sotsiaalvaldkonna töötajaid ja valdkonda panustajaid, kes on oma pühendunud tegutsemisega muutnud inimeste ja kogukonna elu paremaks 2022. aasta 13. kategooriat kooskõlastati ministeeriumiga ja töötati välja kategooriate hindamiskriteeriumid. Valdkonna konkurss kuulutati välja detsembrikuus. Rohkem infot siin [Konkurss 2023 | ESTA \(eswa.ee\)](https://eswa.ee)

Konkursi infot jagati kohalike omavalitsuste listidesse, valdkonna kõikidele asutustele, koostööpartneritele ja samuti reklaamiti Kuku Raadios ja kohalike omavalitsuste paberväljaannetes ja veebi lehtedel. Saadeti välja pressiteade [Sotsiaalministeerium ja Eesti Sotsiaaltöö Assotsiatsioon kutsuvad üles tunnustama parimaid sotsiaaltöötajaid | Sotsiaalministeerium \(sm.ee\)](https://sotsiaalministeerium.ee)

7. Kommunikatsiooni tegevused sotsiaalvaldkonna maine tõstmiseks ühiskonnas

Koostati ja avaldati artikkel kõrgharidusega sotsiaaltöötajate palkadest „Missioonitundega arveid ei maksa!“ (Õhtuleht), mis ilmus veebis 4.12.2022 [GRAAFIK | NUTUNE SEIS: teiste abistajad muutuvad ise abivajajaks. „Missioonitundega arveid ei maksa.“ \(ohtuleht.ee\)](https://graafik.ee) ja paberil 5.12.2022. Lisaks toimus artiklile tugindes Vikerraadio saates intervjuu sotsiaalvaldkonna palkades.

ESTA juhatuse liige osales 15.12.2022 Vikerraadio saates, kus arutleti sotsiaalvaldkonna töötajate palgateemal.

Anti ESTA poolne sisend Maalehe artiklisse teemal eakate isikutunnistuste uuendamine, mis ilmus veebis 28.04.2022, <https://maaleht.delfi.ee/artikkel/96498735/kas-97aastaselt-on-ikka-vaja-sormejalgi-votta-miks-eakate-id-kaardid-ei-voiks-kehtida-elu-lopuni>

+ küsitlus: <https://maaleht.delfi.ee/artikkel/96487117/kusitlus-kas-pensionialistele-on-tarvis-kohustust-iga-viie-aasta-jarel-uut-id-kaarti-taotlema>

+ vestlus: <https://maaleht.delfi.ee/artikkel/96531001/kuula-kas-pensionialised-peaksid-iga-viie-aasta-jarel-uut-id-kaarti-taotlema>

ESTA juhatuse liikmed panustasid koos Sotsiaaltöö ajakirja toimetajatega kaheosalise brošüüri koostamises, mis tutvustab sotsiaaltöö ja rahvatervise päevakajalisi küsimusi kohalike omavalitsuste juhtidele ja volikogude liikmetele.

III ESTA ÜLDTEGEVUSED

ESTA üldtegevused on seotud ESTA põhikirjast tulenevate tegevustega:

1. Huvikaitse tegevused
2. Kutse tegevused
3. Kommunikatsioon ja mainekujundus
4. Eetikakomitee
5. Muud tegevused

1. Huvikaitse tegevused

ESTA eksperdid/ liikmed osalesid erinevates hoolekandevaldkonna arendus- ja töögruppides:

1. **Töörühm „Komponendipõhise rahastusmodeli rakendamine väljaspool kodu osutataval üldhooldusteenusel“.** ESTA esindajana osales Jaanika Luus. Sotsiaalministeerium kutsus kokku töörühma ja alustas pikaajalise hoolduse seotud seaduseelnõu väljatöötamiskavatsuse (VTK) koostamist, mille esitamise tähtaeg valitsusele on juuni 2022. Töörühma eesmärgiks on ühiselt kokku leppida mudeli rakendamise lõpploogikas, mis võimaldaks edasi seadusemuudatustesse liikuda. VTK üheks olulisemaks osaks on komponendipõhise rahastusmodeli rakendamine väljaspool kodu osutataval üldhooldusteenusel. Mudeli kohaselt jaguneks teenuse rahastamine järgmiselt:
 - Inimene tasub elamisega seotud komponentide eest
 - KOV tasub hooldusega seotud komponentide eest (sealjuures eraldab riik KOVidele lisavahendid, et KOV saaks uut ülesannet täita)
 - Riik tasub õenduskomponendi eest.
2. 2022. aasta märtsis osales ESTA esindaja TLÜ ÜTI sotsiaalkaitse suuna õppekava nõukogu töös.
3. ESTA esindajad (põhiliige ja asendusliige) nimetati **2021-2027 EL struktuuritoetuste seirekomisjoni**. Komisjoni töö algab 2023. aastal.
4. ESTA osaleb siseministeeriumi kokkukutsutud **kodanikuühiskonna kriisivõrgustiku regulaarsetel kohtumistel**.
5. ESTA esindajad osalesid **"Pikaajalise hoolduse teenuseid osutava tööjõu tagamise praktikad välismaal ja Eestis"** seminaril.
6. **Ajakirja Sotsiaaltöö kolleegiumi** töös osales ESTA esindaja Eike Käsi. Osaleti kõigil kolleegiumi koosolekutel, kus antakse tagasiside eelmisele ilmunud numbrile, räägitakse uue numbrisi sisust ja kogutakse teemasid järgmistele numbritele.
7. **Heaolu arengukava ning juhtkomisjoni ja ekspertkogu töörühma** töös osales ESTA esindajana Eike Käsi. Heaolu arengukava 2016–2023 seadis kaks üldeesmärki:
 - tööhõive kõrge tase ning pikk ja kvaliteetne tööelu;
 - sotsiaalse ebavõrdsuse ja vaesuse vähenemine, sooline võrdsus ning suurem sotsiaalne kaasatus.
8. Kutse osaleda intervjuus **„Uuring pikaajalise hoolduse tööjõu tagamisest“**.

9. Tallinna Tehnikakõrgkool tegi ettepaneku töörühma kokkukutsumiseks „Õigusõppe analüüsisest sotsiaaltöö ja lastekaitsega seotud tasemeõppe õppekavades“.

ESTAle saadeti kooskõlastamiseks, ettepanekute tegemiseks ja arvamuse avaldamiseks järgmiste õigusaktide eelnõud/kavatsused:

- Võlanõustaja täiendkoolituse õigusakti eelnõu
- Sotsiaalhoolekande seaduse ja teiste seaduste muutmise seaduse eelnõu väljatöötamise kavatsus
- Ohvriabi seaduse eelnõu
- Laste heaolu ja õiguste TATi taotlusvooru määrus

Lisaks paluti ESTAl anda:

- Võlanõustaja kutsestandardile arvamus
- Kadri Ibruse järelpärimine toimetuleku piiri kohta arvamus
- Heaolu arengukava 2023-2030 arvamus
- Intervjuu seoses Lääne-Virumaa sotsiaalteenuste analüüsiga
- Arvamus pikaajalise hoolduse soovitusel kohta
- Arvamus uue lastekaitse MA õppekava kohta
- Arvamus miinimumsissetulekute soovitusel kohta

2. Kutse tegevused

Eesti Sotsiaaltöö Assotsiatsioonil on sotsiaalhoolduse kutseala, lapsehoiuteenuse kutseala ja sotsiaaltöötaja kutsete andja õigused vastavalt Sotsiaalhoolekande Kutsenõukogu 19.04.2018 koosoleku otsusele nr 9 ning võlanõustaja kutse andja õigused vastavalt Sotsiaalhoolekande Kutsenõukogu 28.09.2022 otsusele nr 6-4/23.

Aasta jooksul toimunud tegevused kutsete lõikes ja üldiselt: 2022. aasta II voorus hakati tegema ettevalmistusi töömaailma kutsete vastuvõtuks SPOKU e-halduskeskkonnas. Esimesena pilotiseeriti 2022. aasta lapsehoidja töömaailma taotluste vastuvõtmist. Alates 2023. aastast toimub kõigi töömaailma kutsete vastuvõtt läbi elektroonilise taotluskeskkonna SPOKU.

2022. aastal vaadati üle kõigi kutsete hinnakalkulatsioonid ja vajadusel tehti korrigeerimist.

Hooldustöötaja-, lapsehoidja- ja tegevusjuhendaja koordinaatorite poolt toimus infovahetus ja suhtlus eksamite korraldamise osas kutseõppeasutustega.

Võlanõustaja kutsed:

Sotsiaalhoolekande Kutsenõukogu 28.09.2022 otsusega nr 6-4/23 võib ESTA anda järgmised 5a. võlanõustaja kutset. Seoses sellega toimus suuremahuline dokumentide uuendamine - uuendati kutseandmise korda, hindamisstandardit ja teisi kutseandmise dokumente.

Lapsehoidja kutsed:

Kutse andja õigused lapsehoidja, tase 5 jätkuõppe andmiseks Tallinna Tervishoiu Kõrgkoolile. Kutsevõistluse arvestamine kutseeksamina, kui tulemus on vähemalt 75% punktidest. Haapsalu Kutsehariduskeskuse hindamiskomisjoni uuendamine. Situatsioonülesannete kogumiku täiendamine koostöös kutseõppeasutustega. Kutseandmise koordinaator osales

2022. a mais koolide korraldatud lapsehoidja kutsevõistluse hindamiskomisjonis ESTA esindajana.

VÕTA korra muutmine seoses Haridus- ja Teadusministeeriumi poolt tehtud märkusele. (Kaotada ära võimalus keskharidusest madalama haridustaseme arvestamine VÕTA korras ning teha muudatused vajalikes dokumentides). Lisaks kaotati ära vene keelne eksam, sest taotlejatel peab olema B2 eesti keele oskus.

Tugiisiku kutse:

VÕTA korra muutmine seoses Haridus- ja Teadusministeeriumi poolt tehtud märkusele. (Kaotada ära võimalus keskharidusest madalama haridustaseme arvestamine VÕTA korras ning teha muudatused vajalikes dokumentides).

Täiendava spetsialiseerumise taotlemise lubamine alates 2022. a I voorust.

Tegevusjuhendaja kutse:

Kutse andmise korra muutmine (töömaailma esmataotlejale kehtestati 1a. pikkune erialane töökogemus) ja kutsestandardi muutmine (eesti keele taseme tõstmine B1-lt B2-le).

Sotsiaaltöötaja kutsed:

Kutse andmise koordinaator tutvustas kutse taotlemise protsessi Ida-Virumaa KOVide sotsiaal- ja lastekaitsetöötajatele ning Eesti Töötukassa töötajatele (kahel korral).

Kutseala	Kutse	Välja antud kutsetunnistusi	Sh kutsekooli lõpetajatele
Sotsiaalhoolduse kutseala	Hooldustöötaja, tase 3	66	-
	Hooldustöötaja, tase 4	89	66
	Tegevusjuhendaja, tase 4	151	119
	Tugiisik, tase 4	47	-
Lapsehoiuteenuse kutseala	Lapsehoidja, tase 4	177	101
	Lapsehoidja, tase 5	94	-
Sotsiaaltöötaja kutsed	Sotsiaaltöötaja, tase 6	61	-
	Sotsiaaltöötaja, tase 7	3	-
Võlanõustaja kutsed	Võlanõustaja, tase 6	0	-
	Majandamisnõustaja, tase 5	0	-
KOKKU		688	286

Tabel: Ülevaade ESTA kutse andmisest 2022. aastal.

3. Kommunikatsiooni ja mainekujundus

2022. aasta eesmärgiks oli muuta info jagamine süsteemsemaks, liikmetele ja mitte liikmetele tegevustest teada andmine, oma liikmetelt seisukohtade saamine arvamuskirjelduste koostamiseks ja reageerimaks operatiivsemalt päevakajalistele sündmustele ning meediakajastustele.

ESTA olulisemaid tegevusi, arvamusi ja infot kajastatakse regulaarselt ajakirjas Sotsiaaltöö. Eelpool nimetatud aramuslood ja artiklid on avaldatud ja jagatud ESTA kodulehel, liikmete listis ja FB lehel. Lisaks alustati kaks korda kuus ESTA liikmetele uudiskirjade saatmist ja loodi ESTA instagrami konto.

ESTA juhatus viis läbi oma liikmete seas kommunikatsiooni- ja mainekujunduse uuringu. Eesmärgiks oli paremini suunata ja planeerida ESTA sise- ja väliskommunikatsiooni ning mainekujundust.

Juhatusel Kelli Illisson andis intervjuu tutvustades ESTAt Raadio KUKU saates „Sihik“. [Sihik: Kelli Illisson. Eesti Sotsiaaltöö Assotsiatsioon | Kuku \(pleier.ee\)](#)

4. Eetikakomitee

Eetikakomitee 2022. aasta läbivaks tegevuseks oli 2005. aastal kinnitatud „Sotsiaalala töötaja eetikakoodeksi“ uuendamine. Ühistööna valmis „Sotsiaalvaldkonna töötaja eetikakoodeksi“. Dokumendil oli kokku 19 tööversiooni. Iga versiooni valmimise eel toimusid kohtumised ja arutelud. Koodeksi tööversioonid läbisid kolm kooskõlastusringi.

Muud eetikakomitee tegevused 2022. aastal:

- 04.2022 Liikumine Kodukant kutsel esineti vabatahtlike abistajate veebinaril.
- 06.2022 alustati eetika käsiraamatu lähteülesande koostamisega.
- 07.2022 koostati eetikakomitee uuendatud töökord.
- 08.2022 arutati ühe hoolekandetasutuse sotsiaaltöötaja kaebust asutuse juhi peale ja koostati vastus pöördumisele.
- 09.2022 tutvustati valmivat eetikakoodeksit ESTA sügiskoolis.
- 11.2022 viidi läbi kaks veebiseminari eetikakoodeksi tutvustamiseks.
- 11.2022 anti ajakirjale „Sotsiaaltöö“ intervjuu eetikakoodeksi tutvustamiseks.

2022. aasta lõpuks kuulusid ESTA eetikakomiteesse Pille Jaasi, Anne Klettenberg, Airi Mitendorf, Helen Kool, Helen Peeker, Kersti Peterson ja Triin Vahula.

5. Muud tegevused

1. ESTA viis läbi sotsiaalministeeriumi palvel **1. novembril 2022** veebikohtumise, kus tervise- ja tööminister **Peep Peterson** ja sotsiaalkaitseminister **Signe Riisalo** tutvustasid Riigikogus esimesele lugemisele minevat eelnõud (sotsiaalhoolekande seaduse ja tulumaksuseaduse eelnõu), mis puudutab Eestis 30 aasta jooksul ühte suurimat riigipoolset toetust sotsiaalvaldkonda- **nn pikaajalise hoolduse reformi**.
2. **ESTA juhatus kohtus sotsiaalkaitseministri** Signe Riisaloga kahel korral [27. aprillil](#) ja [15. novembril](#). Kohtumiste eesmärgiks oli arutada, millised on võimalikud koostöökohad ja ühised huvid sotsiaalvaldkonna edendamisel. Lisaks tõstatati ja hoiti päevakorras teemasid, mis on sotsiaalvaldkonna töötajate jaoks olulised.

3. 09.03.2022 toimus **ESTA üldkoosolek**, kus lisaks majandusaasta aruandele ja tegevuskavale otsustati kinnitada uus ESTA juhatuse ja revisjoni koosseis ning tagasikutsuda eetikakomiteest liikmed (Marju Selg ja Gennadi Vihman). ESTA juhatuse seitsme liikmeline koosseis on järgmiseks kolmeks aastaks: Kairit Lindmäe, Eike Käsi, Kati Välbe, Annaliisa Täht, Olga Pihlak, Elmet Puhm, Kelli Ilisson. Järgmiseks kolmeks aastaks on ESTA revisjoni komisjon kolme liikmeline järgmises koosseisus: Ülle Schmidt; Eva Kuslap; Aita Brandt-Kure.
4. ESTA uus **Lõuna-Eesti piirkonna juhatus** valiti 24.01.2022. Piirkondliku ühenduse juhatuse liikmed on: Eva Kuslap, Liisa Reeder, Sille Kask ja Valentina Rannikmaa. Volituste aeg on 3 aastat.
5. ESTA juhatus algatas **ESTA põhikirja** ülevaatamise, kus eesmärgiks on selgemalt välja tuua ja üle vaadata ühenduse struktuur ja juhtimine. Sisendit küsiti ESTA sügiskoolis osalenud ESTA liikmetelt ja piirkondlikelt ühendustelt.
6. ESTA juhatus algatas **ESTA arengukava uuendamise aastateks 2023-2027**, sisendi andsid ESTA liikmed kahel kohtumisel, lisaks prioriseeris ESTA juhatus järgmisteks aastateks peamised eesmärgid koos tegevustega.
7. Muudeks tegevusteks on ESTA põhikirjas olevate muude tegevuste läbiviimine, sh tegevuste täitmise koordineerimine, piirkondade ühenduste tegevuste töös hoidmine, raamatupidamine, kodulehe administreerimine, töötajate leidmine ja muu asjaajamine.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2022	31.12.2021	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	151 237	41 309	2
Nõuded ja ettemaksed	4 256	4 336	3
Kokku käibevarad	155 493	45 645	
Kokku varad	155 493	45 645	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	11 270	2 739	4
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	123 211	0	5
Kokku lühiajalised kohustised	134 481	2 739	
Kokku kohustised	134 481	2 739	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	42 906	37 383	
Aruandeaasta tulem	-21 894	5 523	
Kokku netovara	21 012	42 906	
Kokku kohustised ja netovara	155 493	45 645	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2022	2021	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	7 054	6 829	6
Annetused ja toetused	159 153	146 094	7
Tulu ettevõtlusest	57 524	53 779	8
Muud tulud	135	30	
Kokku tulud	223 866	206 732	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-227 001	-178 289	9
Mitmesugused tegevuskulud	-18 662	-22 927	10
Muud kulud	-110	0	
Kokku kulud	-245 773	-201 216	
Põhitegevuse tulem	-21 907	5 516	
Muud finantstulud ja -kulud	13	7	
Aruandeaasta tulem	-21 894	5 523	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2022	2021	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	-21 907	5 516	
Korrigeerimised			
Muud korrigeerimised	13	7	
Kokku korrigeerimised	13	7	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	80	6 728	
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	131 742	-3 529	
Kokku rahavood põhitegevusest	109 928	8 722	
Kokku rahavood	109 928	8 722	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	41 309	32 587	2
Raha ja raha ekvivalentide muutus	109 928	8 722	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	151 237	41 309	2

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2020	37 383	37 383
Aruandeaasta tulem	5 523	5 523
31.12.2021	42 906	42 906
Aruandeaasta tulem	-21 894	-21 894
31.12.2022	21 012	21 012

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Käesolev raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standarditega. Eesti Finantsaruandluse standardite põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud Eurodes, kui ei ole eraldi viidatud mõnele teisele mõõtühikule.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud järjepidevuse ja võrreldavuse printsiibist.

Raha

Raha. Rahana kajastatakse pangakontol olevat raha. Sularahaga ei arveldata ja kassat ei peeta.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuetena ostjate vastu kajastatakse MTÜ tavapärase tegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõudeid ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses (s.o nominaalväärtus miinus vajadusel tehtavad allahindlused). Nõuete laekumise täenäosust hinnatakse iga ostja kohta eraldi. Varem alla hinnatud ebatõenäoliste nõuete laekumist kajastatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete kulu vähendamisena.

Rendid

Rendikuludid kajastatakse kulukontodel kulu tekkimise perioodil.

Annetused ja toetused

Sihotstarbelised annetused ja toetused. Sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil leiavad aset kulud, mille kompenseerimiseks sihtfinantseerimine on mõeldud. Sihtfinantseerimine, mida saadakse eelmistel perioodidel tekkinud kulude eest või millega ei kaasne täiendavaid tulevikku suunatud tingimusi, kajastatakse tuluna perioodis, millal sihtfinantseerimine aset leidis. Sihtfinantseerimist ei kajastata tuluna enne, kui eksisteerib piisav kindlus, et ettevõtte vastab sihtfinantseerimisega seotud tingimustele ja sihtfinantseerimine laekub. Sihtfinantseerimisega kaasnevaid võimalikke kohustusi kajastatakse aruandes eraldiste või potentsiaalsete kohustustena.

Tulud

MTÜ tulu võib kasutada üksnes põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks.

ESTA tuludeks on liikmemaksud, sihtotstarbelised toetused ja põhikirjaliste eesmärkide saavutamiseks laekunud tulud (üritustest osavõttasud) ning tulu finantstegevusest (pangaintressid).

Tulu teenuse müügist kajastatakse teenuse osutamise järel, või juhul kui teenus osutatakse pikema ajaperioodi jooksul, siis lähtudes valmidusastme meetodist. Teenuse osutamisest saadavad tulud ja projekti tulem kajastatakse proportsionaalselt samades perioodides nagu teenuse osutamisega kaasnevad kulutused. Juhul kui bilansipäeval ületab ostjale esitatud arvete summa projektile tehtud kulutused, kajastatakse vahe bilansis lühiajalise kohustuse real „Saadud ettemaksed“.

Kulud

ESTA kuludeks on sihtotstarbeliste toetuste kasutamise kulud, muud põhikirjaliste eesmärkidega seotud tegevuskulud ja finantstegevuse kulud (pangateenused).

Maksustamine

Maksude kajastamisel lähtutakse seadusandlusest.

Seotud osapooled

Osapool on seotud juhul, kui üks osapool omab kas kontrolli teise osapoole üle või olulist mõju teise osapoole ärilistele otsustele. MTÜ Eesti Sotsiaaltöö Assotsiatsioon käsitleb seotud osapooltena:

* MTÜ tegev- ja kõrgemat juhtkonda;

* eelpool nimetatud isikute lähisugulasi ja nendega seotud ettevõtteid

Rahavoogude aruanne. Rahavoogude aruande koostamisel rühmitatakse laekumised ja väljamaksed nende eesmärgi järgi äritegevuse, investeerimistegevuse ja finantseerimistegevuse rahavoogudeks.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2022	31.12.2021
Kokku raha	151 237	41 309

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2022	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	4 089	4 089
Ostjatelt laekumata arved	4 089	4 089
Muud nõuded	167	167
Viitlaekumised	167	167
Kokku nõuded ja ettemaksed	4 256	4 256
	31.12.2021	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	3 510	3 510
Ostjatelt laekumata arved	3 510	3 510
Muud nõuded	167	167
Viitlaekumised	167	167
Ettemaksed	659	659
Tulevaste perioodide kulud	659	659
Kokku nõuded ja ettemaksed	4 336	4 336

Lisa 4 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2022	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	4 125	4 125
Võlad töövõtjatele	4 084	4 084
Maksuvõlad	3 061	3 061
Kokku võlad ja ettemaksed	11 270	11 270
	31.12.2021	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	2 739	2 739
Kokku võlad ja ettemaksed	2 739	2 739

Lisa 5 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

	Laekunud	Kajastatud tulemiaruanandes
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks		
ESTA tegevusprogramm 2021	2 794	2 794
ESF	102 500	102 500
Kutseandmise tulud	40 800	40 800
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	146 094	146 094
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	146 094	146 094
	Laekunud	Kajastatud tulemiaruanandes
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks		
ESF	102 500	99 470
STAT	158 348	38 167
Kutseandmine	21 516	21 516
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	282 364	159 153
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	282 364	159 153

Lisa 6 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	2022	2021
Mittesihotstarbelised tasud		
Liikmemaksud	7 054	6 829
Kokku liikmetelt saadud tasud	7 054	6 829

Lisa 7 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2022	2021
Sihthinantseerimine tegevuskuludeks	159 153	146 094
Kokku annetused ja toetused	159 153	146 094
sh eraldi riigieelarvest	159 153	146 094

Lisa 8 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	2022	2021
Osalustasud	11 636	13 785
Kutse omistamine	45 888	39 994
Kokku tulu ettevõtlusest	57 524	53 779

Lisa 9 Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(eurodes)

	2022	2021
Tööjõukulud	106 401	82 142
Koolituste ja üritustekulud	100 268	82 527
Administreerimiskulud	20 332	13 620
Kokku sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	227 001	178 289

Lisa 10 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2022	2021
Mitmesugused bürookulud	0	527
Palgakulu (käsundusleping)	18 662	22 400
Kokku mitmesugused tegevuskulud	18 662	22 927

Lisa 11 Tööjõukulud

(eurodes)

	2022	2021
Palgakulu	31 593	21 936
Sotsiaalmaksud	10 711	7 414
Palgakulu (töövõtuleping)	47 906	33 797
Sotsiaalmaksud (töövõtuleping)	16 192	11 424
Palgakulu (käsundusleping)	13 948	22 400
Sotsiaalmaksud (käsundusleping)	4 714	7 571
Kokku tööjõukulud	125 064	104 542
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	125 064	82 142
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	2	2

Lisa 12 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2022	31.12.2021
Füüsilisest isikust liikmete arv	422	392
Juriidilisest isikust liikmete arv	3	2

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2022	2021
Arvestatud tasu	9 433	2 350

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 23.05.2023

Eesti Sotsiaaltöö Assotsiatsioon (registrikood: 80212395) 01.01.2022 - 31.12.2022 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
EIKE KÄSI	Juhatuse liige	01.06.2023
KAIRIT LINDMÄE	Juhatuse liige	01.06.2023
ANNALIISA TÄHT	Juhatuse liige	01.06.2023
KELLI ILISSON	Juhatuse liige	01.06.2023

Aruande üldkoosoleku kinnitamise staatus

Üldkoosoleku poolt kinnitatud

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Muude kutseorganisatsioonide tegevus	94129	Jah

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6457921
Mobiiltelefon	+372 5130088
E-posti aadress	eswa@eswa.ee