

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2018

aruandeaasta lõpp: 31.12.2018

nimi: Eesti Kultuuritöötajate Ametiliit

registrikood: 80096540

tänava/talu nimi, Gonsiori tn 27
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postsihtnumber: 15029

telefon: +372 6419824

faks: +372 6419805

e-posti aadress: ekal@ekal.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	6
Bilanss	6
Tulemiaruanne	7
Rahavoogude aruanne	8
Netovara muutuste aruanne	9
Raamatupidamise aastaaruande lisad	10
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	10
Lisa 2 Raha	10
Lisa 3 Liikmetelt saadud tasud	10
Lisa 4 Mitmesugused tegevuskulud	10
Lisa 5 Tööjõukulud	11
Lisa 6 Seotud osapooled	11
Aruande allkirjad	12

Eesti Kultuuritöötajate Ametiliit / EKAL, reg nr 80096540
2018. aasta põhitegevuse aruanne

Eesti Kultuuritöötajate Ametiliidu (EKAL) tegevus juhindus mittetulundusühingute ja ametiühingute seadusest ja teistest kodanikuühiskonna tegevust reguleerivatest rahvusvahelistest ja siseriiklikest seadustest, regulatiivaktidest, valdkondlikest poliitikatest ja arengukavadest, aga samuti EKAL põhikirjas sätestatust ning liikmete poolt esitatud tegevusjuhistest.

EKAL sisutööd korraldas kaheksaliikmeline juhatus. Juhatuse istungid toimusid plaanipäraselt, päevakorrad ja vastuvõetud otsused lähtusid liikmete huvidest ja esindasid nende õigusi. Pretensioone juhtorgani tegevusele ei ole esitatud.

Aruandeperioodi sisutöö ülevaade on läbi arutatud EKAL juhatusel ning täismahus koos kommentaaridega esitatakse volikogule kinnitamiseks.

Põhitegevuse aktsent oli suunatud sotsiaaldisloogi arendamisele nii üleriigilistel kui sektorisisestel tasanditel. Sellele aitas kaasa võimaloleva valitsuse positiivne suhtumine oma partneritesse, õigeaegne ja piisav kaasamine ühiskondlike protsesside kujundamisse, arengukavade ja poliitikate kujundamisse.

Siia lisandub ka osalus õigusloome kujundamises, eelkõige töö- ja sotsiaalvaldkonna teemadesse. Arvestades olulisi muutusi tööturul, kadu ja uute sektorite struktuuri muutusi, sellest olenevate töösuhete muutusi, mis omakorda esitavad nõudmise õiguskeskkonna vastavusseviimiseks toimunud muudatustega. Tööõiguse muutumine esitab nõude ka kollektiivsete töösuhete, ametiühingulise tegevuse, töötajate õiguskaitse, tööohutuse ja töötervishoiu valdkondade, jne korrastamisele.

Üldhinnanguna saab nentida – nii valitsus, kui riigikogu, kui teised huvitatud pooled, kaasates ametiühinguid, panustasid õiguskeskkonna kaasajastamisse nõutava hoolsusega.

Sotsiaaldialoogi edukus oleneb kaasamisest, õigeaegsest informeerimisest, konsulteerimisest kõigil tasanditel. Ka nendes positsioonides on olnud edasiminekut – töötajate ja tööandjate volitatud esindajad mõistavad, et ühiskonna arengud toimivad tulemuslikult siis kui pooled tunnustavad ja usaldavad üksteist. Kohalike omavalitsusüksuste reformi järel on paranenud ka suhtlus kohalikel tasanditel. Sama tuleb tõdeda, et üksikutes asutustes vajab see tegevus parandamist, millele oleme asjakohaselt kaasa aidanud.

Eelnimetatud protsesside hea toimimine on kollektiivsete töösuhete

aluseks. Tuleb tõdeda – kus lepingukultuur on juurdunud, seal on uute sõlmimine lihtne. Kahjuks on lepinguliste suhete laiendamine keerukam. Tööandjad, kellel puudub vastav kogemus, on tihti umbusklikud, kardavad võtta siduvaid kohustusi. Positiivseks lahenduseks otsime kontakte tööandjate ja nende ühendustega, korraldame koolitusi, selgitamaks kollektiivlepingute kasulikkust tööturu mõlemale poolele.

Selle protsessi kaudu saame selgitada ametiühingute rolli, aidata kaasa vastastikuse usalduse kasvule töösuhetes, mis omakorda mõjutab töö tootlikkust ja kvaliteeti.

Liikmete ja kõigi töötajate teadlikkuse, õiguskuulekuse ja vastutustundlikkuse kasvatamiseks korraldatavad õppused ja koostatavad teabematerjalid aitavad paremini orienteeruda, oma huve ja õigusi realiseerida.

Selles protsessis on nii tööandjate kui töötajate vastutustundlikkus kasvule positiivselt kaasa aidanud tööinspeksiooni hea töö, mis väljendub tööturul olijatele mitmesuguste preventiivsete soovitude andmine ja vähem karistuslik lähenemine. Kindlasti aitavad sellele kaasa ka need kogemused, mida saavad töövaidluskomisjonides rakendatud töötajate esindajad.

Kõigis ametiühingutöö valdkondades on toimunud olulised arengud ja muutused, mille põhimõjuriks avatud globaalse tööturu ümberkujundamine. Protsess esitab uued väljakutsed töötajate esindusorganisatsioonidele, seda nii strateegiate kui taktikate osas, aga samuti organisatsiooni struktuuri ja tegevuste suunamisele.

Tulenevalt vajab ümberhindamist traditsiooniliste töölepingulise töösuhete, võlaõiguslike vormistuste ja teiste a-tüüpiliste töösuhete, aga ka seonduvate platvormipõhiste, jagamisteenuste, kaugtöö eri võimaluste, jne suheistus.

Uued töövormid mõjutavad ka tööohutuse, töötervishoiu, sotsiaalsete garantiide, töötasustamise, jne seniste põhimõtete ümberkujundamise vajadust. Sellised mõjurid toimivad mitte ainult kohalikul, ühe asutuse tasandil, vaid see mõju on riikide ja sektorite ülene. Lahenduste väljatöötamisega tegelevad mitmed rahvusvahelised institutsioonid, toimuvad avatud diskussioonid, mis lubab arvata, et lähiaegadel rakenduvad tegelikkust arvestavad ja toimivad õigusaktid.

Kirjeldatu puudutab kõiki töötajaid, kuid ametiühingute roll selle protsessi kujundamisel on määrav, mida saab realiseerida piisava liikmeskonna olemasolul.

Vanade, klassikaliste töösuhete toimimise ajal oli ametiühinguliikmelisus suurem. Uute ja mitmekesiste ning paljuski

hajutatud töösuhete arengute järgselt on liikmelisus vähenemas. Samas inimesed tajuvad, et just uute töösuhete arengute ajal vajaks nad enam kaitset. Tegelikuses on kujunenud olukord, kus kaitsevajadus ja kaitsemehhanism on tasakaalust väljas. Kuna teema on aktuaalne siis otsitakse lahendust kõigis riikides ja ametiühingutes.

Uued tingimused mõjutavad ka töötajate õiguskaitse tagamist aktsioonipoliitika vahendusel. Samas hindame - streik ei ole eesmärk, vaid vahend. Kuna viimastel aastatel on üleriigilised läbirääkimised olnud tulemuslikud siis ei ole protestideks vajadust olnud.

Viimasel ajal on süvenenud tööalane suhtlus ka teiste kodanikuühiskonna organisatsioonidega, eelkõige nendega, kellega huvid ja eesmärgid kattuvad. Mitmed kutseliidud on huvitunud koostööst sotsiaalvaldkonna teemade käsitlemiseks, nende esindamiseks üldläbirääkimistel, seadusloome kujundamisel.

Sama kehtib poliitiliste ühenduste kohta – otsitakse kontakte, saavutamaks paremaid tulemusi kõigis ühiskonna olulisemates arengusuundades.

Organisatsiooni kohutuste realiseerimine saab toimuda korrastatud ja toimiva struktuuri kaudu. Põhikiri loob selleks kõik eeldused, kohtadele jääb kohustus seda järgida. Teatud suhtlusraskusi kaasnes küll kohalike omavalitsuste reformi toimumise ajal ja regionaalhalduspiiride muutumise järel. Organisatsioonide senised põhikirjad lähtusid olnud haldusjaotustest, uute piiride korral sattus mõni asutus aga teise alluvusse, mis kohustab vastavate muutuste sisseviimist ja kinniatmist registris. Siit kohustus kõigile organisatsioonidele – dokumentatsioon tuleb korrastamiseks, vastasel korral kaob esindusõigus.

Organistasiooni toimimise juurde kuulub ka büroomajandus, dokumendihaldus, kirjavahetuse korraldamine. Enamus tänasest suhtlusest ja andmevahetusest toimub e-kirjadena, kuid osa peab olema dubleeritud ka paber kandjale. Nii tekib paralleelinforväli, mis kulutab aega ja nõuab nii tehnikat kui paberikulu. Üldhinnang dokumendihaldusele on positiivne, pretensioone ei ole esitatud. Rakenduvad andmekaitse, GDPR ja TÖR uued regulatsioonid.

Eelarve ja majandamise analüüs ning hinnang tegevusele on kajastatud revisjonikomisjoni aktis. Optimeeritud eelarve tagas organisatsiooni eesmärkide täitmise.

Volikogu kinnitas ettepaneku ja hindas organisatsiooni aasta tegevuse heaks.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2018	31.12.2017
Varad		
Käibevarad		
Raha	738	1 790
Nõuded ja ettemaksed	1 832	5 861
Kokku käibevarad	2 570	7 651
Kokku varad	2 570	7 651
Kohustised ja netovara		
Kohustised		
Lühiajalised kohustised		
Võlad ja ettemaksed	11 100	12 584
Kokku lühiajalised kohustised	11 100	12 584
Kokku kohustised	11 100	12 584
Netovara		
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	-4 933	-2 998
Aruandeaasta tulem	-3 597	-1 935
Kokku netovara	-8 530	-4 933
Kokku kohustised ja netovara	2 570	7 651

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2018	2017
Tulud		
Liikmetelt saadud tasud	25 056	26 124
Kokku tulud	25 056	26 124
Kulud		
Mitmesugused tegevuskulud	-13 012	-12 390
Tööjõukulud	-15 641	-15 641
Muud kulud	0	-28
Kokku kulud	-28 653	-28 059
Põhitegevuse tulem	-3 597	-1 935
Aruandeaasta tulem	-3 597	-1 935

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2018	2017
Rahavood põhitegevusest		
Liikmetelt laekunud tasud	25 056	26 124
Väljamaksed töötajatele	-15 641	-15 641
Muud rahavood põhitegevusest	-10 467	-9 092
Kokku rahavood põhitegevusest	-1 052	1 391
Kokku rahavood	-1 052	1 391
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	1 790	399
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-1 052	1 391
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	738	1 790

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2016	-2 998	-2 998
Korrigeeritud saldo 31.12.2016	-2 998	-2 998
Aruandeaasta tulem	-1 935	-1 935
31.12.2017	-4 933	-4 933
Korrigeeritud saldo 31.12.2017	-4 933	-4 933
Aruandeaasta tulem	-3 597	-3 597
31.12.2018	-8 530	-8 530

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Mittetulundusühing Eesti Kultuuritöötajate Ametiliidu 2018 aasta raamatupidamise aastaaruande perioodiks on 01.jaanuar - 31.detsember.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes ning ümardatud täiseurodeks.

Mittetulundusühing Eesti Kultuuritöötajate Ametiliidu raamatupidamise 2018 aasta aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga. Hea raamatupidamistava tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuse ja aruandluse põhimõtetele, selle põhinõuded on kehtestatud raamatupidamise seadusega ning seda täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2018	31.12.2017
Kokku raha	738	1 790

Lisa 3 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	2018	2017
Mittesihotstarbelised tasud		
Liikmemaksud	25 056	26 124
Kokku liikmetelt saadud tasud	25 056	26 124

Lisa 4 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2018	2017
Üür ja rent	2 542	1 846
Mitmesugused bürookulud	744	895
Liikmemaks TALO-le	3 060	3 502
Muud	6 666	6 147
Kokku mitmesugused tegevuskulud	13 012	12 390

Lisa 5 Tööjõukulud

(eurodes)

	2018	2017
Palgakulu	11 760	11 760
Sotsiaalmaksud	3 881	3 881
Kokku tööjõukulud	15 641	15 641
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	1	1

Lisa 6 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2018	31.12.2017
Juriidilisest isikust liikmete arv	19	19

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 05.06.2019

Eesti Kultuuritöötajate Ametiliit (registrikood: 80096540) 01.01.2018 - 31.12.2018 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
AGO TUULING	Juhatuse liige	05.06.2019
Resolutsioon:	Kinnitada 2018. aasta tegevusaruanne.	

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Ametiühingute tegevus	94201	Jah

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6419824
Faks	+372 6419805
E-posti aadress	ekal@ekal.ee