

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2020

aruandeaasta lõpp: 31.12.2020

nimi: EESTI ÕDEDE LIIT

registrikood: 80023096

tänavatänu nimi, Koidu tn 20-34
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihthnumber: 10136

telefon: +372 5512837

e-posti aadress: info@ena.ee

veebilehe aadress: www.ena.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	10
Bilanss	10
Tulemiaruanne	11
Rahavoogude aruanne	12
Netovara muutuste aruanne	13
Raamatupidamise aastaaruande lisad	14
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	14
Lisa 2 Raha	15
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	15
Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	16
Lisa 5 Materiaalsed põhivarad	16
Lisa 6 Võlad ja ettemaksed	17
Lisa 7 Võlad töövõtjatele	17
Lisa 8 Liikmetelt saadud tasud	17
Lisa 9 Tulu ettevõtlusest	17
Lisa 10 Mitmesugused tegevuskulud	18
Lisa 11 Tööjõukulud	18
Lisa 12 Seotud osapooled	18
Aruande allkirjad	20
Vandeaudiitori aruanne	21

Eesti Õdede Liidu 2020 aasta tegevusaruanne

Eesti Õdede Liit (edaspidi: EÕL) on mittetulundusühing, mis asutati 1923 aastal, tegutseb nii mittetulundusühingute kui ka ametiühingu seaduse alusel, lähtudes oma igapäevases tegevuses EÕL kongressi poolt 1.novembril 2019.a. vastu võetud põhikirjast.

1. Muutused organisatsioonis ja asjaajamises

Lähtuvalt uuenenud põhikirjast ühendati EÕL piirkonnad ja valiti piirkondade juhid, kes ühtlasi kuuluvad alates 01.augustist 2020.a. EÕL juhatusse. Endise 11 piirkonna asemel on EÕL 4 piirkonda:

- Põhja piirkond, kuhu kuuluvad Tallinn, Harjumaa, Raplamaa, Läänemaa, Hiiumaa. Piirkonna juht Marleen Mägi 01.08.2020 – 30.07.2025
- Lõuna piirkond, kuhu kuuluvad Tartumaa, Jõgevamaa, Põlvamaa, Võrumaa, Valgamaa. Piirkonna juht Siiri Puru 01.04.2020 – 30.03.2025
- Lääne piirkond, kuhu kuuluvad Viljandimaa, Pärnumaa, Järvamaa, Saaremaa. Piirkonna juht Talvi Helde 01.08.2020 – 30.07.2025
- Viru piirkond, kuhu kuuluvad Lääne - ja Ida Virumaa. Piirkonna juht Anu Laul 01.08.2020 – 30.07.2022

Aasta jooksul viidi EÕL dokumendid vastavusse uuenenud põhikirja ja muutunud struktuuri ning töökorraldusega. Juhatuse koosolekuid toimus 46.

Volikogu koosseis kuni augustini 2020: Ülle Older (Viljandimaa), Maie Türkson (Ida-Virumaa), Marina Koroljova ja Tiina Maltsev (Põhja piirkond), Tiina Sildver-Kikas (volikogu esimees), Ene Elblaus (Pärnumaa), Jana Raag (Läänemaa), Eda Mudalomp; (Põlvamaa), Pille Soon (Lääne-Virumaa), Karmen Raag (Lõuna piirkond), Siret Läänelaid (seltsingute esindaja); Piret Eller (Hiiumaa), Sirlika Loitmets (Järvamaa), Margit Raudsepp (Saaremaa). Selles koosseisus toimus 5 volikogu koosolekut, kus kinnitati 2020 aasta eelarve, tegevuskava ja eelmise aasta majandusaasta aruanne, ajakohastati EÕL dokumendid. Volikogu otsusega kuulutati kõik õed ja hooldustöötajad aasta tegijateks ning jäeti välja andmata individuaalsed tunnustused. Esmakordselt toimus osa koosolekute Zoom keskkonnas.

Volikogu koosseis muutus vastavalt põhikirjale alates augustist 2020.a kus volikokku hakkasid kuuluma usaldusisikud - igast maakonnast üks esindaja ning kõikidest EÕL seltsingutest üks juht (7 seltsingust). Volikogu koosseis seisuga detsember 2020:

Põhja piirkonnast – Marina Koroljova, Riin Rosenperk

Lõuna piirkonnast - Madeann Alamets, Daisi Nõmmik, Alice Venski, Eda Mudalomp, Maarja Pundunen

Lääne piirkonnast - Ene Elblaus, Ülle Older, Sirlika Loitmets, Lea Malk

Viru piirkonnast – Ivika Meekler, Ksenja Botsarova

Seltsingutest – Tuuli Albrant Intensiivõenduse Seltsing, Aina Saarma Terviseõenduse Seltsing, Erika Pärnala Hooldustöötajate Seltsing, Lembi Kaasik Õendusüliõpilaste Seltsing, Sirle Puidak Hambaraviõdede Seltsing, Liis Kristiin Vaher Vaimse Tervise Õenduse Seltsing, Katti Kõrve Kliinilise Õenduse Seltsing.

Sellest volikogu koosseisus toimus 4 koosolekut, millest 3 online keskkonnas ja üks elektrooniline koosolek. Kinnitati eelarve muudatus, arutati 2021 aasta tegevuskava ja eelarvet ning muid jooksvaid küsimusi. Mõlema volikogu koosseisu poolt arvati välja mitteaktiivseid liikmeid, kelle võlgnevus EÕL ees oli vähemalt pool aastat.

Kutsealaselt olulisemad olid arutelud ja kokkuleppe saavutamine eriõde baaspädevuste osas, mis on kirjeldatud ning kinnitatud EÕL volikogus, kättesaadavad EÕL kodulehel ning aluseks eriõde teenuse väljatöötamisel.

Volikogu esimehe Tiina Sildver-Kikas'e leping lõppes ning vastavalt uuele põhikirjale valis volikogu enda seast uue volikogu juhi, kelleks sai Aina Saarma ning volikogu asejuhiks Daisi Nõmmik. Võlaõiguslikke lepinguid lektoritega sõlmiti nii koolituste kui ka elanikkonnale loengute läbiviimiseks. Kirjavahetuse osakaal ametikirjade vahetamisel kahekordistus. EÕL sisendi andmine nii kutsealases kui ka seadusandlikus tegevuses suurenes olulisel määral, nii nagu ka esindatus erinevates kogudes, töörühmades ja juhtrühmades.

WHO väljakuulutatud õenduse ja ämmaemanduse aastal pöörati enam tähelepanu avalikkuse teavitamisele. Kokkuvõtlikult võib öelda, et Eesti Õdede Liidu algatatud artikleid ilmus ajalehtedes ja ajakirjanduses aasta jooksul kokku rohkem kui kunagi varem sh meie jaoks olulisi sõnumeid kajastasid meditsiiniuudised pea 20 korral. Ajakiri Eesti Õde läbis põhjaliku uuenduse, ajakirja vastutavaks toimetajaks said PRpartnerid. Eesti Õe ajakiri ilmus neli korda. Ajakiri on kõigile kättesaadav kodulehel www.ena.ee. Koostöö PRpartneritega oli suurem võrreldes kõikide eelnevate aastatega.

2. Kutsealane tegevus

2.1. Koolitused

Koolitustegevuse korraldamine liikmetele on EÕL tegevustest olulisim kutseala arengut toetavatest tegevustest. 2020 aastal toimus varasemast vähem koolitusi seoses riigis kehtinud eriolukorraga kevadperioodil ning pandeemia teise lainega sügisel. Traditsiooniline aastakonverents peeti 24.novembril 2020.a. Tallinnas hübriidkonverentsina. Kokku toimus 17 koolitust, väljastati 1010 tõendit.

2.2. Töörühmad jt algatused

Koolituste koostööstamise komisjon vormistas 8 protokollid ja vaatas läbi korduvalt esitatud taotlusi, koostööstatud taotlused on leitavad kodulehelt. Arvestades koolituste koostööstamiseks saadetud materjali ja nende arvu tõusu otsustas volikogu kehtestada koostööstamisele tasu 75 eurot ühe taotluse kohta.

Pädevuse hindamise komisjoni töötas korraliselt sügisperioodil, taotlejaid oli 70. Pädevuse komisjoni otsusena väljastati 65 pädevustunnistust sh õde III tasemel 37; õde IV tasemel 14; õde V tasemel 0; eriõde III tasemel 5, eriõde IV tasemel 5 ja esmakordselt eriõde V tasemel 4.

Juhatuse eestvedamisel valmisid kaks olulist dokumenti:

1. Eesti Õenduse- ja Ämmaemanduse arengustrateegia 2021 – 2030, mis avalikustati 24.novembri konverentsil ja mis valmis koostöös Eesti Õendusjuhtide Ühingu ning Eesti Ämmaemandate Ühingu. Arengustrateegia on kättesaadav EÕL kodulehel. Ühtlasi trükiti EÕL poolt arengustrateegiat ka paberkandjal.
2. Algatatud diskussioonis selgus, et ettevalmistus, nõudmised, ootused ja oskused on tervishoiu- ja sotsiaalsüsteemis hooldustöötajatele erinevad. EÕL kutsus kokku erinevate valdkondade esindajad, et arutada ja ühtlustada oskuseid. Hooldustöötajate kolmanda ja neljanda taseme kutseoskuste tabel valmis koostöös nii kõrgkoolide esindajate kui ka sotsiaal- ja tervishoiuvaldkonna esindajatega. Teemaga jätkatakse 2021 aastal.

Tervishoiusüsteemi edasisis arenguid suunavates kogudes tegutseti edasi tulemuslikult. 2020 aastast jääb saatma: eriõe teenuse taotluse menetlemine koos pilootprojekti ettevalmistamisega eriõe teenuse kasutuselevõtuks 2021.aastal, konsensusleppe arutelude ummikusse jooksmine kuid teema fookuses hoidmine liidu poolt, riigikogu sotsiaalkomisjonile ettekande tegemine väljakutsetest õenduses, NANDA-NOC-NIC elektrooniliseks üleriigiliseks rakendamiseks arutelude ja selgitustöö eestvedamine, mis aasta lõpuga päädis toetamist nii Haigekassa innovatsioonifondi kui ka sotsiaalministeeriumi poolt. Ühtlasi aitasime kaasa uue eriala kinnitamisele kutsenõukogus, milleks on jalaspetsialist ning osalesime kevadise eriolukorra ajal perearstidega koostöös erinevate juhendite ja tegevuste kooskõlastamise protsessis.

2.4. Seltsingud ja erialane areng

EÕL tegutseb 7 seltsingut – eriõenduse 4 eriala, lisaks on eraldi seltsing hambaravi õdedel, õendusüliõpilastel ja hooldustöötajatel.

Vaimse tervise õenduse seltsing - ilmus Sotsiaalministeeriumi poolt välja antud Vaimse tervise roheline raamat, mille koostamisse on vaimse tervise õenduse seltsingu liikmed aastate jooksul panustanud. Vaimse tervise õed on saanud kajastust Eesti Ões, Maalehes, Anne ja Stiili veebiväljaandes, Kodutohtris. Ümarlaudade arutelud: vaimse tervise õe esmaste vastuvõttude ühtlustamine (vajalikud mõõdikud, valideerimisprotsess), koolitusvajaduste kaardistamine, verbaalse de-eskalatsiooni ning DASA kasutuselevõtt psühhiaatriakliinikutes ning koostöövõimaluste otsimine sidusgruppidega. Toimus sügisene seltsingu koolituspäev „Muudatuste keskmes“. Esmakordselt olid üle poolte lektoritest meie oma vaimse tervise õed – Marianne Annion, Kätlin Pilt, Elis Krusel, Jana Meier!

Intensiivõenduse seltsing – traditsiooniline kevadine koolituspäev lükkus küll korduvalt edasi aga toimus septembris. Vaatamata takistustele ja mitmekordsetele edasi lükkamistele oli huvi suur. Koolitusel osalenud IÕS liikmed valisid ka uue juhatuse. Eelmisel juhatusel täitis 10 aastat ning juhatusse kuulusid viimastel aastatel Annely Grossthal ja Eve Sarjas. Uude juhatusse valiti Tuuli Albrant; Siret Suits, Maarja Maisla, Merilin Metslang. IÕS pööras 2020 aastal erilist tähelepanu õdede iseseisvatele vastuvõttudele erakorralise meditsiini osakondades, külastati Põlva, Rakvere, Pärnu, Valga, Tartu erakorralise meditsiini osakondi, 2021 aastal jätkatakse üle Eesti. Eesmärk: olla valmis eriõe sisenemisele tervishoidu.

Kliinilise õenduse seltsing - mõlemad planeeritud koolituspäevad said korraldatud kontaktkoolitustena - märtsis „Mida peaks teadma osteoartriidist?“, mis toimus Tartus ning novembris „Huvitavat allergiast, immunoloogiast.“, mis toimus Pärnu Haiglas.

Tallinna Keskraamatukogus peeti samuti kaks loengut elanikkonnale - märtsis „Mida peaks teadma, kui podagra vaevab?“ ja oktoobris „Artriid, sagedasim liigesevalu põhjustaja“, mõlemal korral lektoriks seltsingu juht Katti Kõrve. KÕS ekspertide list täienenud, 2020.a. lõpuks 47 inimesega.

Õendusüliõpilaste seltsing korraldas koostöös EAÜS-iga 2020 aastal Eesti Meditsiinitudengite päevasid ning Meditsiiniteemaliste filmide festivali. Külastasime Tartu ning Tallinna Tervishoiu Kõrgkooli. Samuti võtsime osa ning rääkisime kaasa ka ENSA (European Nursing Student Association) iga aastasel koosolekul, mis pidi algselt aset leidma Tallinnas, kuid COVID-19 tõttu toimus see aasta veebis.

Hooldustöötajate seltsing osaleb ESTA hooldustöötajate kutseandmise komisjonis, kus on töös kutsete andmine hooldustöötajatele ja 2020 aastal tehti ka mõned muudatused kutsestandardis (töö pooleli). Arutati EÕL eestvedamisel hooldustöötajate oskuseid. Novembris oli ka kokku kutsutud Sotsiaalala töötajaid ühendavate liikmete koostöö ümarlaud, kus tutvustati erinevaid sotsiaalala üksusi. Lepiti kokku, et selline ümarlaud on vajalik edasiseks koostööks ka edaspidi.

Hooldustöötajate ja hambaravi õdede seltsingu aastakonverentsid jäi eriolukorra tõttu ära ning seltsingu juubelit tähistatakse 2021 aastal.

Terviseõenduse seltsing korraldas koos Haigekassaga teabepäevad hoolekandeesutustes õendusteenuse rakendamisest, ettekanded tegi TÕS juhataja liige Riia Palm. Kevadeks planeeritud koolituspäev toimus sügisel. Lisaks toimus kolm koosolekut, et ühiselt arutada seltsingu liikmete kaasamist ja planeerida 2021 aasta tegevusi.

2.5.Seadusandlik tegevus

Aasta lõpul jõudis kooskõlastusringile Tervishoiuteenuste korraldamise seadus, mis sisaldab nii eriõdede retseptiõiguse laienemist kui õdede õigust töövõimetus- ja hoolduslehtede avamiseks.

Sotsiaalkindlustusameti (SKA) ja EÕL koostöös valminud e-koolituse läbinud õdede info on leitav nende kodulehelt. Ühtlasi sõlmiti koostööleping SKA, EÕL ja tervishoiu kõrgkoolide vahel, koolituse viimiseks õdede põhiõppesse ning lähtuvalt sellest muudeti ka määrust mille alusel kõrgkooli lõpetajatel on õigus abivahendite tõendite määramiseks. Algasid arutelud meditsiiniseadmete väljakirjutamise õiguse andmiseks õdedele.

Tehti esimesi kokkuvõtteid õe teenuse hooldekodus rakendamisest ning muudeti koos haigekassaga teenuse rahastamist. Terve aasta jätkusid tervishoiuteenuste loetelu komisjonile EÕL poolt tehtud ettepaneku, erioe vastuvõtuteenuse hinnastamiseks, arutelud. Aasta lõpuks otsustati haigekassa ja EÕL koostöös kirjeldada erioe teenuse erisused vaimse tervise (uue teenusena esmatasandil) ja onkoloogia/valuravi valdkonnas, et liikuda rahastamisega edasi.

2.6. Rahvusvaheline tegevus

2020 rahvusvahelistele suhetele jättis samuti oma mõju maailma vallutanud pandeemia. Esimene ja viimane rahvusvaheline lähetus toimus Zagrebis, Horvaatias 2-4 märtsini, kus kohtusid õdede, arstide ja hambaarstide esindajad tervest Euroopast. Kahepäevasel koosolekul olid põhiteemadeks tervislik vananemine, sealhulgas tervishoiu ja sotsiaalsüsteemi koostöö võimalikkus ning räägiti ka päevakajalisel teemal COVID-19. Olulisel kohal oli kohtumisel ka teema, et Euroopas on paljudes tervishoidu puudutavates arendustegevustes puudu koostöö teadlaste ja kliinilise meditsiini vahel. Teisel päeval oli eraldi sessioon õdedele, kus räägiti õdede- ja ämmaemandate aastast, sektorisisestest kommunikatsioonist ning ennetustegevustest üldisemalt. Kohtumise lõpetas õdede- ja ämmaemandate aastale pühendatud etteaste, kus vaadata tagasi õenduse arengule 19 sajandi teisest poolest kuni tänapäevani. Märtsi teisel poolel saabus teade, et seoses pandeemiaga ei toimu traditsioonilist EFNi kohtumist Brüsselis, ka virtuaalselt mitte. Eestis tegutsesime aktiivselt aga edasi lootuses, et oktoobrisse planeeritud kohtumine siiski saab toimuma Eestis nagu oleme teadnud ja ette valmistanud paar aastat.

Aprillis avaldati kaks olulist rahvusvahelist dokumenti. ICNi eriõenduse juhendmaterjal ning WHO raport "Maailma õenduse olukord 2020". Mõlemad dokumendid leidsid meie poolt aktiivset kasutust siseriiklikult, dokumendid said meie arendustegevustesse integreeritud ja ametkondadega jagatud. Lisaks osalesime nii WHO raporti kui ka pandeemia teemalistel rahvusvahelistel vebinaridel. Lisaks toimus aktiivne tegevus EFNi eriõenduse töögrupis. Töögrupi eesmärk oli EFN Matrix 3+1 dokumendi täiendamine eriõdede pädevuse kirjelduse osas. Töögrupp edastas septembris valminud pädevuse kirjeldused EFNi juhatusele.

WHO kuulutas aasta 2020 õdede ja ämmaemandate aastaks ning rahvusvaheliselt tõestasid õed kõikjal maailmas, kui väärtuslik on meie panus elanikkonna tervise edendamisel ja kaitsmisel. Lisaks kõikjal maailmas räägiti ühtedel ja samadel teemadel: õdede puudus, IKV ebapiisav kättesaadavus, õdede COVID19 haigestumine ning suremus ja mitmelt poolt oli kuulda sõnumeid, et õed langesid pandeemia tõttu vägivalla ja tagakiusamise ohvriks.

Juunikuus selgus, et oktoobris EFNi assamblee Eestis pandeemia tõttu ei toimu, kohtumine viidi veebikeskkonda. Eesti esindajad osalesid nimetatud kohtumisel kolmekesi ning meil oli võimalus edastada tervitussõnad koosoleku alguses.

Läbi aasta vastasime erinevatele rahvusvahelistele küsimustikele, mis saabusid EFN, ICN ja erinevatest õendusorganisatsioonidest. Küsitluste peamised teemad olid pandeemia ja õdede nakatumine viirusesse, õendusharidus, IKV olemasolu, küsiti ka EÕL järgneva 5 aasta eesmärke ja siseriiklike fookusteemasid.

Septembris saatsime toetuskirja Soome Õdede Liitu, et toetada nende püüdlust olla aastal 2025 ICN kongressi korraldajaks Helsingis. Oktoobris toimus virtuaalne kohtumine Läti Õdede Liidu liikmetega, kohtumisel keskenduti NANDA, NIC ja NOC arendustegevustele Eestis, sest Läti õendusvaldkonna eksperdid on samuti otsustanud võtta kasutusse 3N õenduskeel.

ICN eriõenduse juhendmaterjal: https://www.icn.ch/system/files/documents/2020-04/ICN_APN%20Report_EN_WEB.pdf WHO raport: <https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/331673/9789240003293-eng.pdf>

3. Ametiühinguline tegevus

EÕL peab oluliseks usaldusisikute arvu ja teadmisi tõsta. 2020.aasta lõpus on EÕL kokku 35 usaldusisikut. Töölaseid vaidlusküsimusi aidati liikmetel lahendada töövaidluskomisjonis kui organisatsioonides kohapeal. EÕL poolt pakutava juristi abi kasutasid mitmed EÕL liikmed. 2020 aastal on valitud usaldusisikud: Lõuna-Eesti haiglasse, Viljandi Tervisekeskusesse ja Viljandi haiglasse. Pärnu haiglas asus oma liikmeid esindama kaks usaldusisikut, Väike- Maarja Tervisekeskusesse valisid töötavad EÕL liikmed endale usaldusisiku. Narva haiglas on pikalt puudunud liikmeid esindav usaldusisik, alates 2021 aastast on töötajaid esindav usaldusisik olemas, nagu ka kaks usaldusisikut Järvamaal, üks haiglas, teine tervisekeskuses. AS Tallinna lastehaiglas jätkab usaldusisikuna juba varasemalt valitud töötajate esindaja. Samuti valiti usaldusisik Läänemaa haiglasse.

Liikmete esindatus kohtadel on usaldusisikutega üldiselt kaetud, järelaitamist vajab Viru piirkond. Tekkinud on vajaduse vene keelse usaldusisikute koolitusele järele. Koolitusi usaldusisikutele oli kaks, aasta alguse koolitusel oli põhirõhk piirkondade uuendustele ja usaldusisikute vastutuse laienemine ja liikmete kaasamisega liidu tegemistesse. Tulenevalt eriolukorrast riigis, toimus teine usaldusisikute koolitus Zoom keskkonnas, teemaks tööõigus ja sellega seonduv. Tulenevalt küsimuste rohkusest korraldati lisaks infotund juristiga eelkõige tööõiguse küsimustele vastamiseks.

Aasta alguses ühiselt alustatud kollektiivlepingu 2021-2022 läbirääkimiste ettevalmistamine toimus kõikide osapooltega (Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliit ja Eesti Arstide Liit) enne eriolukorra algust (eriolukord kehtestati 13.märts 2020), kus jõuti kokkuleppele esitatava lepingu tingimuste osas. Eriolukorra lõppedes uuesti ühise aruteluga jätkates olid partnerite seisukohad muutunud, mistõttu otsustati esmakordselt alustada läbirääkimisi üksi – Eesti Õdede Liiduna.

Eesti Õdede Liit on suurim õendustöötajate ameti- ja kutseühing, seega kuulub õdede esindusõigus liidule. Vastav informatsioon edastati ka tööandjatele ning eelnevatele kollektiivlepingu läbirääkimiste partneritele. Läbirääkimised on kulgenud aeglaselt, eelkõige tööandjate poolse venitamistaktika tõttu. Eesti Õdede Liit pöördus kirjaga kõikide riigikogu liikmete poole eesmärgiga selgitada reaalselt olukorda tervishoius ning otsida koos otsustajatega lahendusi, kohtuti kõikide riigikogu fraktsioonidega. Kollektiivlepingu läbirääkimised ei jõudnud 2020 aastal mingile tulemusele ja seega jätkuvad need 2021.aastal.

4. Finantstegevus

2020.aasta eelarve oli koostatud arvestades tuluprognoose ning võimaldades kasutada Eestis EFN korraldamiseks ja ajakirja Eesti Õde väljaandmiseks uuel moel, eelnevate aastate kasutamata tulemit. Arvestades eriolukorda tuli 2020 aasta alguses kinnitatud eelarvet muuta kahel korral, eelkõige ära jäänud üritustega ning suuremalt panustades kogu PR tegevusse.

Esmakordselt oli Eesti Õdede Liidul suurtoetajad, kes ostsid reklaami ajakirja Eesti Õde ja kirjutasid õdesid harivaid artikleid. Suurtoetajad 2020 olid Põhja-Eesti Regionaalhaigla, Medicum OÜ ning Merianto OÜ.

Eelarve täitmine lähtus volikogu kinnitatud eelarvest. Aasta jooksul vahetati välja üks töökõlbmatuks muutunud arvuti ning aasta lõpul soetati kaks uut arvutit seoses juhatuse liikmete arvu suurenemisega ning arvutite kasutuskõlbmatuks muutumise ehk vananemisega.

2020 kulud olid planeeritust väiksemad, kuna osa tegevusi jäid ära. Kasvasid nii streigifond kui ka tulem, kuna ka laekumine oli parem prognoositust.

Aruande koostasid EÕL juhatuse liikmed:

Anneli Kannus EÕL president

Gerli Liivet EÕL asepresident

Linda Jürisson EÕL asepresident

29. jaanuar 2021

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2020	31.12.2019	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	345 126	259 476	2
Nõuded ja ettemaksed	1 193	3 590	3
Kokku käibevarad	346 319	263 066	
Põhivarad			
Materiaalsed põhivarad	55 670	55 563	5
Kokku põhivarad	55 670	55 563	
Kokku varad	401 989	318 629	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	9 809	7 670	6
Kokku lühiajalised kohustised	9 809	7 670	
Kokku kohustised	9 809	7 670	
Netovara			
Reservid	80 000	74 000	
Eelmiste perioodide akumulieeritud tulem	230 959	191 089	
Aruandeaasta tulem	81 221	45 870	
Kokku netovara	392 180	310 959	
Kokku kohustised ja netovara	401 989	318 629	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2020	2019	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	429 113	397 672	8
Tulu ettevõtlusest	5 520	6 720	9
Muud tulud	20 723	11 096	
Kokku tulud	455 356	415 488	
Kulud			
Jagatud annetused ja toetused	-5 160	-6 105	
Mitmesugused tegevuskulud	-163 197	-172 312	10
Tööjõukulud	-201 199	-185 867	11
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-3 350	-3 656	5
Muud kulud	-1 257	-1 701	
Kokku kulud	-374 163	-369 641	
Põhitegevuse tulem	81 193	45 847	
Intressitulud	28	23	
Aruandeaasta tulem	81 221	45 870	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2020	2019	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	81 193	45 847	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	3 350	3 656	5
Muud korrigeerimised	0	186	
Kokku korrigeerimised	3 350	3 842	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	2 747	-2 060	3
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	1 789	6 507	6
Muud rahavood põhitegevusest	28	23	
Kokku rahavood põhitegevusest	89 107	54 159	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel	-3 457	-1 169	5
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-3 457	-1 169	
Kokku rahavood	85 650	52 990	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	259 476	206 486	2
Raha ja raha ekvivalentide muutus	85 650	52 990	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	345 126	259 476	2

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

			Kokku netovara
	Reservid	Akumuleeritud tulem	
31.12.2018	62 000	203 089	265 089
Aruandeaasta tulem		45 870	45 870
Muutused reservides	12 000	-12 000	0
31.12.2019	74 000	236 959	310 959
Aruandeaasta tulem		81 221	81 221
Muutused reservides	6 000	-6 000	0
31.12.2020	80 000	312 180	392 180

Reserv summas 80 000 eur on streigifond.

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on rakendatud Eesti finantsaruandluse standardeid, mis tuginevad rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seadusega, mida täiendavad Eesti Vabariigi Raamatupidamise Toimkonna poolt väljaantavad juhendid. Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud asutuse tegevuse jätkuvusest.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse rahavoogude aruandes kassas olevat sularaha ja arvelduskontode jääke. Rahavoogude aruandes on kajastatud asutuse aruandeperioodi laekumisi ja väljamakseid rühmitatuna vastavalt nende eesmärgile põhitegevuse, investeerimistegevuse ja finantseerimistegevuse rahavoogudeks. Rahavoogude aruanne on koostatud kasutades kaudmeetodit, mille puhul aruandeperioodi kasumit korrigeeritakse mitterahaliste majandustehingute mõjuga, põhitegevusega seotud varade ja kohustuste saldode muutusega ning investeerimis- või finantseerimistegevusest tulenevate rahavoogudega seotud tulude ja kuludega. Investeerimistegevusest ja finantseerimistegevusest tulenevaid rahavoogusid kajastatakse otsemeetodil.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuded on bilansis hinnatud korrigeeritud soetusmaksumuse meetodi kohaselt, lähtuvalt tõenäoliselt laekuvatest summadest. Nõuete hindamisel on vaadatud iga nõuet eraldi, arvestades teadaolevat informatsiooni kliendi maksevõime kohta.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Põhivahenditeks arvestamise kriteeriumiks on vahendi rahaline väärtus ja eeldatav kasutusiga. Põhivaraks loetakse varasid maksumusega alates 300 eur ja kasuliku tööeaga üle ühe aasta. Materiaalne põhivara võetakse arvele soetusmaksumuses, mis koosneb vara maksumusest ja kasutuselevõtmist võimaldavatest väljaminekutest. Varasid, mille kasulik tööiga on üle ühe aasta, kuid mille soetusmaksumus on alla nimetatud väärtuse kantakse 100%-liselt kulusse. Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsiooninorm määratakse igale põhivaraobjektile eraldi, sõltuvalt selle kasulikust tööeas.

Põhivara amortisatsiooni arvestamisel lähtutakse üldjuhul järgmistest amortisatsioonimäärade vahemikkudest:

arvutid ja kontoritehnika 25% aastas

muu inventar, sh mööbel 20 % aastas

Ebastandartsete objektide puhul tuleb amortisatsioonimäär määrata igale varaobjektile eraldi, lähtudes konkreetse objekti eeldatavast kasulikust elueast.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 300

Finantskohustised

Kõik finantskohustused (võlad hankijatele, võetud laenud, viitvõlad, väljastatud võlakirjad ning muud lühi- ja pikaajalsed võlakohustused) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil (v.a edasimüügi eesmärgil soetatud finantskohustused ning negatiivse õiglase väärtusega tuletisinstrumendid, mida kajastatakse nende õiglases väärtuses).

Lühiajaliste finantskohustuste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustusi kajastatakse bilansis maksmisele kuuluvas summas. Pikaajaliste finantskohustuste korrigeeritud soetusmaksumuse arvestamiseks võetakse nad algselt arvele saadud tasu õiglases väärtuses (millest on maha arvatud tehingukulutused), arvestades järgnevatel perioodidel kohustustelt intressikulu kasutades sisemise intressimäära meetodit.

Finantskohustus liigitatakse lühiajaliseks, kui selle tasumise tähtaeg on kaheteist kuu jooksul alates bilansikuupäevast; või ettevõtte pole tingimusteta õigust kohustise tasumist edasi lükata rohkem kui 12 kuud pärast bilansikuupäeva. Laenukohustusi, mille tagasimakse tähtaeg on 12 kuu jooksul bilansipäevast, kuid mis refinantseeritakse pikaajaliseks pärast bilansipäeva, kuid enne aastaaruande kinnitamist, kajastatakse lühiajalistena. Samuti kajastatakse lühiajalistena laenukohustusi, mida laenuandjal oli õigus bilansipäeval tagasi kutsuda laenulepingus sätestatud tingimuste rikkumise tõttu.

Eraldised ja tingimuslikud kohustised

Eraldistena kajastatakse tõenäolisi tegevusest tingitud või juriidilisi kohustusi, mis tulenevad enne bilansipäeva toimunud sündmustest. Eraldise moodustamine või olemasoleva eraldise suurendamine kajastatakse aruandeperioodi kasumiaruandes kuluna.

Tulud

Tulu kajastatakse saadud või saadaoleva tasu õiglases väärtuses. Kaupade müügist tulenevat tulu kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle ostjale ning müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärselt määratav. Tulu teenuse müügist kajastatakse teenuse osutamisel. Tulud mittetulundusühingu liikmemaksudest kajastatakse nende laekumise momendil.

Seotud osapooled

Osapooled on seotud kui ühel osapoolel on kontrolli teise osapoole üle või oluline mõju teise osapoole otsustele. Seotud osapoolteks loetakse:

1. Tegevjuhtkond ja kõrgeima juhtorgani liikmed ja nende lähisugulased.
2. Eespool loetletud isikute poolt kontrollitavad ettevõtted.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2020	31.12.2019
Sularaha kassa	3	3
Arvelduskontod	345 123	259 473
Kokku raha	345 126	259 476

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2020	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	258	258
Ostjatelt laekumata arved	258	258
Ettemaksed	935	935
Tulevaste perioodide kulud	935	935
Kokku nõuded ja ettemaksed	1 193	1 193
	31.12.2019	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	1 008	1 008
Ostjatelt laekumata arved	1 008	1 008
Ettemaksed	2 582	2 582
Tulevaste perioodide kulud	2 582	2 582
Kokku nõuded ja ettemaksed	3 590	3 590

Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.12.2020	31.12.2019	
	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Üksikisiku tulumaks	-6		2 338
Sotsiaalmaks	162		3 757
Kohustuslik kogumispension	10		167
Töötuskindlustusmaksed	11		91
Muud maksude ettemaksed ja maksuvõlad	7		16
Ettemaksukonto jääk		0	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	184		6 369

Lisa 5 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

				Kokku
	Ehitised	Muud masinad ja seadmed	Muud materiaalsed põhivarad	
31.12.2018				
Soetusmaksumus	72 496	3 049	9 919	85 464
Akumuleeritud kulum	-18 729	-713	-7 786	-27 228
Jääkmaksumus	53 767	2 336	2 133	58 236
Ostud ja parendused	0	1 169	0	1 169
Amortisatsioonikulu	-1 449	-574	-827	-2 850
Muud muutused	0	0	-992	-992
31.12.2019				
Soetusmaksumus	72 496	4 218	8 927	85 641
Akumuleeritud kulum	-20 178	-1 287	-8 613	-30 078
Jääkmaksumus	52 318	2 931	314	55 563
Ostud ja parendused		3 457	0	3 457
Amortisatsioonikulu	-1 449	-1 594	-307	-3 350
31.12.2020				
Soetusmaksumus	72 496	7 675	6 209	86 380
Akumuleeritud kulum	-21 627	-2 881	-6 202	-30 710
Jääkmaksumus	50 869	4 794	7	55 670

Aruandeaastal mahakantud null jääkväärtusega amortiseerunud põhivara summas 2720 eur

Lisa 6 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2020	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	6 741	6 741
Võlad töövõtjatele	2 534	2 534
Maksuvõlad	184	184
Saadud ettemaksed	350	350
Muud saadud ettemaksed	350	350
Kokku võlad ja ettemaksed	9 809	9 809
	31.12.2019	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	139	139
Maksuvõlad	6 369	6 369
Muud võlad	1 162	1 162
Muud viitvõlad	1 162	1 162
Kokku võlad ja ettemaksed	7 670	7 670

Lisa 7 Võlad töövõtjatele

(eurodes)

	31.12.2020	31.12.2019
Puhkusetasude kohustis	2 534	1 161
Kokku võlad töövõtjatele	2 534	1 161

Detsember 2020 töötasud on väljamakstud 29.12.2020

Lisa 8 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	2020	2019
Mittesihetstarbelised tasud		
Liikmemaksud	429 113	397 672
Kokku liikmetelt saadud tasud	429 113	397 672

Lisa 9 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	2020	2019
Tulu ettevõtlusest	5 520	6 720
Kokku tulu ettevõtlusest	5 520	6 720

Tulu ettevõtlusest all on kajastatud pädevuse hindamise ehk kutse kvalifikatsiooni hindamise eest laekunud tasud.
Kõik saadud tulud on vaid Eestist.

Lisa 10 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	2020	2019
Energia	1 613	1 142
Elektrienergia	1 613	1 142
Mitmesugused bürookulud	3 636	2 449
Lähetuskulud	514	7 339
Koolituskulud	5 202	4 835
Riiklikud ja kohalikud maksud	40	4
Ajakiri Eesti õde kulud	38 443	7 403
Koolituste korraldusega seotud kulud	34 678	76 276
Tellitud transpordi teenus	3 644	19 600
Organisatsioonide liikmemaksud	8 228	7 832
Kommunikatsiooni kulud	31 322	8 737
Meened liikmetele	20 578	10 571
Muud	15 299	26 124
Kokku mitmesugused tegevuskulud	163 197	172 312

Lisa 11 Tööjõukulud (eurodes)

	2020	2019
Palgakulu	150 403	139 423
Sotsiaalmaksud	50 795	46 444
Kokku tööjõukulud	201 198	185 867
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	9	8

Lisa 12 Seotud osapooled (eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2020	31.12.2019
Füüsilisest isikust liikmete arv	3 800	3 787
Juriidilisest isikust liikmete arv	1	1

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2020	2019
Arvestatud tasu	42 448	85 348

2019- 2020 puudusid seotud osapooltega saldod ja muud tehingud.

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 04.03.2021

EESTI ÕDEDE LIIT (registrikood: 80023096) 01.01.2020 - 31.12.2020 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
LINDA JÜRISSON	Juhatuse liige	04.03.2021
GERLI LIIVET	Juhatuse liige	04.03.2021
MARLEEN MÄGI	Juhatuse liige	04.03.2021
TALVI HELDE	Juhatuse liige	04.03.2021
SIIRI PURU	Juhatuse liige	05.03.2021
ANNELI KANNUS	Juhatuse liige	05.03.2021

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

EESTI ÕDEDE LIIT volikogule

Arvamus

Oleme auditeerinud EESTI ÕDEDE LIIT (ettevõtte) raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilanssi seisuga 31.12.2020 ning tulemiaruanne, netovara muutuste aruannet ja rahavoogude aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud aasta kohta ja raamatupidamise aastaaruande lisasid, sealhulgas märkimisväärsete arvestuspõhimõtete kokkuvõtet.

Meie arvates kajastab kaasnev raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt ettevõtte finantsseisundit seisuga 31.12.2020 ning sellel kuupäeval lõppenud aasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga.

Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti). Meie kohustusi vastavalt nendele standarditele kirjeldatakse täiendavalt meie aruande osas „Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga“. Me oleme ettevõttest sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestusekspertide eetikakoodeksiga (Eesti) (sh sõltumatuse standardid), ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt nendele nõuetele. Me usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie arvamusele.

Muu informatsioon

Juhtkond vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab tegevusaruannet, kuid ei hõlma raamatupidamise aastaaruannet ega meie asjaomast vandeauditori aruannet.

Meie arvamus raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni ja me ei tee selle kohta mingis vormis kindlustandvat järeldust.

Seoses meie raamatupidamise aastaaruande auditiga on meie kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seda tehes, kas muu informatsioon oluliselt lahkneb raamatupidamise aastaaruandest või meie poolt auditi käigus saadud teadmistest või tundub muul viisil olevat oluliselt väärkajastatud.

Kui me teeme tehtud töö põhjal järelduse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, oleme kohustatud sellest faktist aru andma. Meil ei ole sellega seoses millegi kohta aru anda.

Juhtkonna ja nende, kelle ülesandeks on valitsemine, kohustused seoses raamatupidamise aastaaruandega

Juhtkond vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga ja sellise sisekontrolli eest, nagu juhtkond peab vajalikuks, et võimaldada kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhtkond kohustatud hindama ettevõtte suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana, esitama infot, kui see on asjakohane, tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta ja kasutama tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi, välja arvatud juhul, kui juhtkond kavatseb kas ettevõtte likvideerida või tegevuse lõpetada või tal puudub sellele realistlik alternatiiv.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad ettevõtte raamatupidamise aruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja anda välja vandeauditori aruanne, mis sisaldab meie arvamust. Põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, kuid see ei taga, et olulise väärkajastamise eksisteerimisel see kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti) läbiviidud auditi käigus alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad üksikult või koos mõjutada majanduslikke otsuseid, mida kasutajad raamatupidamise aastaaruande alusel teevad.

Kasutame auditeerides vastavalt rahvusvaheliste auditeerimise standarditele (Eesti) kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi kogu auditi käigus. Me teeme ka järgmist:

- teeme kindlaks ja hindame raamatupidamise aastaaruande kas pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamise riskid, kavandame ja teostame auditiprotseduuri vastuseks nendele riskidele ning hangime piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali, mis on aluseks meie arvamusele. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada salakokkulepet, võltsimist, info esitamata jätmist, väaresitiste tegemist või sisekontrolli eiramist;
- omandame arusaamise auditi puhul asjassepuutuvast sisekontrollist, et kavandada nendes tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte arvamuse avaldamiseks ettevõtte sisekontrolli tulemuslikkuse kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhtkonna arvestushinnangute ja nendega seoses avalikustatud info põhjendatust;
- teeme järelduse juhtkonna poolt tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi kasutamise asjakohasuse kohta ja saadud auditi tõendusmaterjali põhjal selle kohta, kas esineb olulist ebakindlust sündmuste või tingimuste suhtes, mis võivad tekitada märkimisväärselt kahtlust ettevõtte suutlikkuses jätkata jätkuvalt tegutsevana. Kui me teeme järelduse, et eksisteerib oluline ebakindlus, oleme kohustatud juhtima vandeauditori aruandes tähelepanu raamatupidamise aastaaruandes selle kohta avalikustatud infole või kui avalikustatud info on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamust. Meie järeldused põhinevad vandeauditori aruande kuupäevani saadud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad siiski kahjustada ettevõtte suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana;
- hindame raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas raamatupidamise aastaaruanne esitab aluseks olevaid tehinguid ja sündmusi viisil, millega saavutatakse õiglane esitusviis.

Me vahetame nendega, kelle ülesandeks on valitsemine, infot muu hulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning märkimisväärsete auditi tähelepanekute kohta, sealhulgas mis tahes sisekontrolli märkimisväärsete puuduste kohta, mille oleme tuvastanud auditi käigus.

/digitaalselt allkirjastatud/
Tarmo Rahkama
Vandeauditori number 614

Grant Thornton Baltic OÜ
Audiitorettevõtja tegevusloa number 3
Pärnu mnt 22, Tallinn, Harju maakond, 10141
08.03.2021

Audiitorite digitaalallkirjad

EESTI ÕDEDE LIIT (registrikood: 80023096) 01.01.2020 - 31.12.2020 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
TARMO RAHKAMA	Vandeaudiitor	08.03.2021

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Ametiühingute tegevus	94201	Jah

Sidevahendid

Liik	Sisu
Mobiiltelefon	+372 5512837
E-posti aadress	info@ena.ee
Veebilehe aadress	www.ena.ee