

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2021

aruandeaasta lõpp: 31.12.2021

nimi: EESTI ÕDEDE LIIT

registrikood: 80023096

tänavatänu nimi, Loite tn 1-34
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihthnumber: 10136

telefon: +372 55525508

e-posti aadress: info@ena.ee

veebilehe aadress: www.ena.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	9
Bilanss	9
Tulemiaruanne	10
Rahavoogude aruanne	11
Netovara muutuste aruanne	12
Raamatupidamise aastaaruande lisad	13
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	13
Lisa 2 Raha	14
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	15
Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	15
Lisa 5 Materiaalsed põhivarad	16
Lisa 6 Võlad ja ettemaksed	16
Lisa 7 Võlad töövõtjatele	17
Lisa 8 Liikmetelt saadud tasud	17
Lisa 9 Tulu ettevõtlusest	17
Lisa 10 Mitmesugused tegevuskulud	17
Lisa 11 Tööjõukulud	18
Lisa 12 Seotud osapooled	18
Aruande allkirjad	19

Eesti Õdede Liidu 2021. aasta tegevusaruanne

Eesti Õdede Liit (edaspidi: EÕL) on mittetulundusühing, mis asutati 1923 aastal, tegutseb nii mittetulundusühingute kui ka ametiühingute seaduse alusel, lähtudes oma igapäevases tegevuses EÕL kongressi poolt 1.novembril 2019.a. vastu võetud põhikirjast.

1. Muutused organisatsioonis ja asjaajamises

Seoses EÕL piirkonna juhtide, Anu Laul ja Talvi Helde, põhitöökoha töökoormuse tõusu ning piirkonna juhi kohalt tagasiastumisega, korraldati uued juhtide valimised kahes piirkonnas. Uuteks piirkonna juhtideks valiti Viru piirkonnas Tiina Riistan, põhitöökoht perearstikeskuses ning Lääne piirkonnas Kersti Ossaar, põhitöökoht haiglas.

Volikokku kuulusid usaldusisikud, piirkonna nõukogu otsuste alusel, ning kõikidest EÕL seltsingutest üks juht (6 seltsingust). Õendusüliõpilaste seltsingu tegevus soikus 2021 aastal, eelkõige seoses pandeemia ajal üliõpilaste tööle asumisega.

Volikogu koosseis seisuga detsember 2021:

Põhja piirkonnast – Maret Niinepuu, Riin Rosenperk

Lõuna piirkonnast - Madeann Alamets, Daisi Nõmmik, Alice Venski, Eda Mudalomp, Maarja Pundonen

Lääne piirkonnast - Ülle Older, Sirlika Loitmets, Kätlin Lillemaa, Imbi Jäe

Viru piirkonnast – Ivika Meekler, Ksenja Botsarova

Seltsingutest – Tuuli Albrant Intensiivõenduse Seltsing, Aina Saarma Terviseõenduse Seltsing, Erika Pärnala Hooldustöötajate Seltsing, Sirle Puidak Hambaraviõdede Seltsing, Liis Kristiin Vaher Vaimse Tervise Õenduse Seltsing, Katti Kõrve Kliinilise Õenduse Seltsing.

Volikogu koosolekuid toimus 9. Kevadperioodil arutati lisaks tegevusplaanis olevale kollektiivlepingu läbirääkimistel toimuvat, vaktsineerimise propageerimist ning sügisperioodil arutati riikliku lepitaja tegevusele hinnangu saamise vajadust halduskohtust ning alustati uute kollektiivlepingu läbirääkimiste ettevalmistamisperioodi. Volikogu otsuse alusel esitati kaebus halduskohtusse riikliku lepitaja tegevusele õigusliku hinnangu saamiseks, seega minnakse 2022 aastale vastu ühe kohtuvaidlusega.

Toimus 29 juhatuse koosolekut, protokollid dokumendihaldusüsteemis.

2. Kutsealane tegevus

2021 aastal möödus pandeemia tähe all, mis lükkas osa tegevusi edasi ja vähendas võimalusi EÕL liikmete aktiivseks kaasamiseks erinevatesse tegevustesse. Kohtuti, koolituti ning arutati erinevaid teemasid online vahendite abil, kuid õnnestus ka päriselt inimestega kohtuda. Juhatuse eestvedamisel toimunud olulisemad tegevused:

1. President Kersti Kaljulaid tunnustas 12.mail Paide keskväljakul õdesid ja hooldustöötajaid, andes üle Aasta Õe ja Aasta Hooldustöötaja tiitlid.
2. 3N projekti esimene etapp sai haigekassa innovatsioonifondi rahastuse.
3. Riigi poolt öeldi välja lubadus õdede õppekohtade arv tõstmiseks alates 2022 aastast, jõudes paari aastaga 700 õe õppekohani aastas.

4. Sotsiaalministeeriumis loodi ja kinnitati töö- ja tervishoiuministri käskkirjaga õendusvaldkonna arendusnõukogu, kus otsustati, et aastal 2022 on fookusteemad õdede puudus ja selle leevendamine, õendustegevuse regulatsioonide koondamine ühte määrusse sh analüüs dokumenteerimise määrase eraldi või kokku kirjutamisest muu õendustegevusega, õdede ja eriõdede lisapädevuste vajaduse kokkuleppimine, lisapädevuste nõuete kehtestamine spetsiifilistes valdkondades töötamiseks kokkulepete sõlmimine, õendusterminoloogia tööühma loomine.
5. Tehti koostööd sotsiaalministeeriumi kommunikatsioonigrupiga, et kutsuda inimesi vaktsineerima.
6. 12.mai tähistamiseks toimus Facebook online üritus, kus sõna võtsid kõik juhatuse liikmed, külaliseks oli PAI kampaania eestvedaja Meelis Kubits ning esitleti tervishoiutöötajate heaks loodud laulu "Sa hoolid" vokaalansambel Sõidame esituses. Selle aasta alguses pöördus Meelis Kubits PAI kampaania ideega EÕL poole. Tegemist on eraisikute poolt algatatud kampaaniaga, kus koguti raha, et teha õdedele ja hooldustöötajatele PAI andes igaühele 50 euro väärtuses PAI kaarte, mida sai kasutada erinevate teenusepakkuja juures. EÕL panus kampaania õnnestumisel oli PAI kaartide laiali jagamine. 7 kuuga jagati välja 14600 komplekti PAI kaarte üle Eesti. EÕL valiti kampaania partneriteks, kuna oleme suurim õdesid ja hooldustöötajaid koondav kutse- ja ametiühing ning meil on olemas kontaktinfo ja -isikud üle Eesti, et kaarte välja jagada.
7. Traditsiooniline aastakonverents peeti 17. juunil 2021.a. Jõelähtmel, kuna 12.mail polnud suurearvulised üritused lubatud. Kokku toimus aasta jooksul 21 koolitust, väljastati 1030 tõendit.

Ajakiri Eesti Õde ilmus 4 korda, lugejaskond kasvab seoses ajakirja levimisega raamatukogudes.

Koolituste koostööstamise komisjoni koosolekuid toimus 9 ja komisjon vaatas läbi korduvalt esitatud taotlusi, koostööstati 11 koolituse õppekava. Kõik koostööstatud koolitused on leitavad kodulehelt.

Teadustööde tunnustamise komisjoni koosolekuid toimus 3, komisjonile laekus 9 avaldust, tunnustati 6 teadustöö autoreid. Tunnustuse pälvisid teadustööd, mida oli enne avalduse esitamist tutvustatud ja ka õendusarendustegevustes rakendatud. Tunnustus anti üle 17.juuni konverentsil.

Pädevuse hindamise komisjoni töötas korraliselt sel korral nii kevad kui sügisperioodil. Taotlejaid oli kevadel 11 ja sügisel 60. Pädevuse komisjoni otsusena väljastati aasta jooksul kokku 62 pädevustunnistust sh õde III tasemel 45; õde IV tasemel 10; õde V tasemel 0; eriõde III tasemel 2, eriõde IV tasemel 2 ja eriõde V tasemel 3.

Juhatuse liikmete osalusel toimus mitmeid arendustegevusi väljaspool liitu. Töö tulemuse kokkuvõtted valmisid selle aasta lõpul või kohe uue alguses:

1. haiglavõrgu arengukava 2040;
2. e-tervise juhtimisraamistiku mudel, töö jätkub järgmise etapiga;
3. kooliõdede kvaliteedisüsteemi juurutamine haigekassas;
4. alustava perearsti käsiraamatu töös osalemine;

5. abivahendite ja meditsiiniseadmete ekspertgrupi töö tulemusena valmisid määruse muutmise ettepanekud, mis jõustusid jaanuaris 2022;
6. eriõe pilootprojekti alustamine Tervisekassa juhtimisel;
7. osaletud on kõikides erinevates töörühmades, kuhu EÕL on kaasatud;
8. algatatud koostöö EÄÜ ja ETKL, kohtumisetpanekuid tehtud nii EAL kui ka EHLiidule
9. kohtunud riigikogu liikmete, ministrite sh peaministriga õdede ja hooldustöötajate reaalses probleemide arutamiseks ning lahenduste pakkumiseks, tervishoiusüsteemi ümberkorraldamiseks ja eriõe teenuse rakendamiseks
10. iseseisvalt kollektiivlepingu läbirääkimiste eestvedamine sh igakülgne koostööpakkumine kõikidele osapooltele.

3.Seltsingud ja erialane areng

EÕL tegutseb 7 seltsingut – eriõenduse 4 eriala, lisaks on eraldi seltsing hambaravi õdedel, õendusüliõpilastel ja hooldustöötajatel. Õendusüliõpilaste seltsingus pandeemia tõttu tegevusi ei toimunud, kuna enamus üliõpilastest läks tervishoidu appi.

Vaimse tervise õenduse seltsingul toimus üks koolituspäev 8.oktoober „Erisus rikastab“, kuna vaimse tervise probleeme on palju ning töötajaid vähe, siis rohkem tegevusi aastasse ei mahtunud. Lisaks osaleti aktiivselt organisatsioonide murede lahendamises ning mitmes haigekassa innovatsioonifondi projektitaotluses.

Intensiivõenduse seltsingule oli põnev aasta. Vaatamata koroonaviirusele sai ikkagi käia ja külastada teisi EMOsi Eestimaa pinnal. On loodud häid kontakte ja saadud ka liikmeid oma seltsingusse juurde. Probleemid kipuvad EMOdes olema ühesugused ja ainult koos saab neile leida lahendusi. Sellega seoses tegi koolituskeskus simuQ ettepaneku hakata teostama triaazi-koolitusi EMO personalile. Lisaks koos koolituse läbiviimisele loodi koostöösuhted erakorralise meditsiini arstide seltsinguga, kellega on plaanis teha tulevikus aktiivselt koostööd. Intensiivõenduse koolituspäeval, mis toimus 15.11.21 läbi Zoomi, osales 100 õde. Teemad olid huvitavad ja väga vajalikud meie töös. Eesmärk oli välja tuua ja meelde tuletada need situatsioonid, millega igapäevaselt kokku ei puutu. Lektoriteks olid eesmärgipäraselt õed, koolituse sõnum, ühelt eriala ÕELT teisele eriala ÕELE. Tulevikus plaanitakse kindlasti kontakt koolitusi, sest interneti halb levimus Eesti erinevates paikades segas koolitust.

Kliinilise õenduse seltsingul toimusid juhatuse valimised. Esmaselt oli valimiseks planeeritud KÕS koolituspäev Viljandis, mis toimus 9.11. 2021. Kuna valimiste läbiviimiseks ei olnud kohal piisavalt KÕS liikmeid, siis toimus valimine Zoomi keskkonnas 30.11.2021. Määratud päevaks oli laekunud üks kandideerimise avaldus – Katti Kõrve koos meeskonnaga (Daisi Nõmmik ja Ülle Older). Kandideerinud meeskond valiti ühehäälselt KÕS juhatuseks 3 aastaks, valitud juhatuse volitused kestavad kuni 30.11. 2024.

Hooldustöötajate seltsingul toimus online keskkonnas koolitus 27.mail „Agressiivse käitumise ennetamine“.

Terviseõenduse seltsingul toimus 6.oktoobril koolitus „meie töö ja tervis“, mis keskendus tervishoiu temaatikale ning 8.aprillil „Meie teine süda -jalgade tervise koolitus“, mis keskendus koduõenduse ja pereõenduse patsientide probleemidele.

Hambaraviõdede seltsing - 18.09.2021 toimus HÕS-i juubeliüritus, mis 2020 aastal ära jäi. Seega tehti üritus15+1. Juubelit tähistati koolitusega, kus kajastati psühholoogilisi teemasid, et aidata meie liikmetel toime tulla tööst tingitud muretsmise ja ärevusega. Tutvustati uuenenud ergonoomilisi võtteid hambaravis ja vaadati etteulatuvalt, koos infektsionistidega, kuidas peaks toimetama hambaravis, et võimalikult efektiivselt vältida koroonaviiruse levikut. Sõna sai jurist, kes selgitas teemat „Töölepingud- mis võib minna valesti.“

Lõunapiirkond koos HÕS-iga löid kaasa Tartus 1. juunil 2021 lastekaitsepäeva tähistamisel. Toimus õues õppimise päev, kus räägiti ja näidati miks on oluline hambaid pesta, millal on seda kõige õigem teha ja kuidas peab hambaid õigesti pesema. Mängulises vormis tehti näitlikult hammaste ravi mannekeenidele ning selgitati suuhügieenist üldisemalt. Vastati nii laste, kui ka vanemate küsimustele ja parimatele viktoriini küsimuste vastajatele anti väikesed meened.

4. Rahvusvaheline tegevus

Rahvusvaheline töö toimus läbi aasta virtuaalseid kanaleid kasutades. Tagasisidestasime küsitlusi ja andsime erinevate rahvusvaheliste uuringutega seoses intervjuusid.

Osalesime WHO, ICN ja Euroopa Komisjoni korraldatud vebinaridel ja töökoosolekutel. EFNi Assamblee toimus nii aprillis kui ka oktoobris online. Fookusteemadeks - õdede kaasamine infotehnoloogia disainimisse, vägivald ja (sooline) diskrimineerimine õdede suunal, õdede puuduse süvenemine pandeemia tingimustes, palga teema, erioenduse toetamine Euroopas ja antud teemadega seonduvad tervishoiussüsteemi kitsaskohtadest tulenev oht tervishoiuteenuse kvaliteedile.

Märtsist kuni oktoobrini osalesime esmakordselt ICN 2021 aasta kongressi korraldamises, andes panuse Euroopa sessiooni ettevalmistamisse. Lisaks valiti Eesti juhtumikirjeldus Euroopa sessioonile välja ning valmistasime ette videoloo, kus liidu asepresident Linda Jürisson andis ülevaate sellest, kuidas ta läks pandeemia ajal appi Lõhavere hooldekodusse. ICN kongress toimus 2-4.novembrini veebis. Fookuses olid teemad, mis seostusid paljuski pandeemiaga- pandeemia on suurendanud teatud riikides õdede migratsiooni ja umbes kolmandik õdedest mõtleb tervishoiust lahkumisele. Samas räägiti ka sellest, et õed peavad ise olema aktiivsed, et teha teadust või olla kaasatud ning oma töötulemusi on vajalik lisaks teadusartiklitele tutvustada ka elanikkonnale, täna ei paista see välja, et õed teevad samuti teadust. Rõhutati erioõdede retseptiõiguse vajalikkust ning toodi esile väljakutsed, mis pandeemia olukorras vajavad teistlaadi lahendust, kui oleme harjunud-õded on tervishoiussüsteemi süda ja nendesse investeerides on suurim kasusaaja inimene. Lisaks avanes Euroopa esindajana asepresident Gerli Liivetil võimalus küsida küsimus WHO juhile Dr.Tedrosele: kuidas saab WHO toetada riike, kellel ei ole riiklikult määratud CNOd ja kellel on keerukas rakendada oma riigis erioõdesid? Dr.Tedros kinnitas, et WHO toetab mõlemat initsiatiivi ning oma ametlikes soovitusetes on toetus õendusarendustegevustele alati olemas.

Septembrist aasta lõpuni tegutses WHO kokku kutsutud töörühm, kus peamiseks teemaks Euroopas CNO toetamine ning motiveerimine. Toimus eraldi vestlus WHO Euroopa kontori õenduse ja ämmaemanduse valdkonna poliitika nõulik Margrieta Langins'ga, kelle peamine huvi oli mõista õenduse arenguvajadusi ning olukorda Eestis.

Regulaarsed tegevused toimuvad EFNi eriõenduse töörühmas, kelle initsiatiivil viidi läbi kõikide EFN liikmesriikide esindajate seas eriõenduse teemaline uurimus. Tulemusi tutvustatakse EFN Assambleel 2022 aasta aprillis. Novembris liitus EÕL esindaja ka ICN NPAPN (ICN Nurse Practitioner/Advance Practice Nurse Network) võrgustikuga.

Avaldati mitmeid juhendmaterjale ja trükiseid, mis on olulised ka meie arendustegevustes. WHO andis välja Globaalsed strateegilised suunad õenduses ja ämmaemanduses aastateks 2021-2025, ICN avaldas juhendmaterjali määramisõiguse toetamiseks õenduses, mille lühülevaate avaldasime aasta viimases ajakirjas. Aasta lõpetas ICN uue eetikakoodeksi avaldamine, mille tõlgime täies mahus eesti keelde 2022 aastal.

21.mail 2021.aastal toimus 5th PNAE Congress (Paediatric Nursing) konverents, mille korraldajad olid Eestist. EÕL president Anneli Kannus tegi tervituskõne ning Marleen Mägi esines ettekandega. <https://pnae2020.org/programme/>

5. Ametiühinguline tegevus

Esmakordselt läks Eesti Õdede Liit 2020 aastal üksi kollektiivlepingu läbirääkimistele, mis pandemia tingimustes praktiliselt seiskusid. 2021 aastal kollektiivlepingu läbirääkimised jätkusid, kuid peamiselt kirjavahetusena. Läbirääkimised päädisid töötuliga riikliku lepitaja juures. Riiklik lepitaja ei suutnud Eesti Õdede Liitu ja Eesti Haiglate Liitu lepitada. Kollektiivlepingu, millega kutsuti liituma ka EÕL, sõlmisid teised osapooled. Volikogu otsusega EÕL sõlmitud lepinguga ei liitunud, kuna selles polnud esindatud liidu jaoks olulised teemad ning EÕL ei kaasatud sisulisse arutellu.

Usaldusisikud on vahetunud läbi aasta. SA TÜK-is, kus valiti aasta lõpus uued usaldusisikud üheteistkümmnes kliinikus. Aasta jooksul valiti mitmeid uusi usaldusisikuid Põhja piirkonnas. Aasta lõpuks oli usaldusisikuid erinevates piirkondades kokku 37.

Usaldusisikutele toimus, juba traditsiooniliseks saanult, 2 koolitust. Käsitleti andmekaitse teemaga seonduvad seadusi ja nende rakendamise põhimõtteid. Ühtlasi kohtuti kollektiivlepingu läbirääkimiste perioodil regulaarselt online koosolekutel, et kõik oleksid operatiivselt uuendustega kursis. Regulaarselt toimusid piirkonna nõukogude koosolekud igas piirkonnas vähemalt üks kord kvartalis. Kokkusaamisi miksiti nii veebi, kui kontaktkoosolekutena.

Samuti toimusid mitmed motivatsiooniüritused enamasti õuesõppe ja liikumisega seonduvalt, propageerimaks tervislikke eluviise ja aidates kaasa pingeliste tööolukordade maandamisele (koroonaviirusega seonduvalt). Lisaks toimusid mitmed teatrikülastused, mis on erinevates piirkondades väga oodatud ja kohad täitusid kiiresti.

Planeeritud terviseloengutest, mis olid suunatud elanikonna terviseteadlikkuse tõstmiseks, toimusid pooled. Mõnedes piirkondades oli võimalik teha kaks loengut, kuid osades oli suure koroonaviiruse leviku tõttu loengute pidamine keelatud.

Kevadel osaleti Ametiühingute Keskliidu teabepäeval ja tehti ettepanek sõlmida koostööleping, mis ka heaks kiideti kõigi osapoolte poolt. Kahjuks jäi leping Ametiühingute Keskliidu vähese huvi tõttu sõlmimata, vaatamata EÕL korduvale meeldetuletusele ning suulistele kokkulepetele.

Juhatus osales Heli Raidvee koolitusel, kus käsitleti 2022. aastal jõustuvad töölepingu seaduse muudatusi. Töölaseid vaidlusküsimusi aidati liikmetel lahendada nii töövaidluskomisjonis, kui ka organisatsioonides kohapeal. Juristi sekkumist vajas kolm juhtumit.

6. Finantstegevus

2021.aasta eelarve oli koostatud arvestades tuluprognoose sh korrigeeriti tulu ja eelarve kulus üks kord aasta jooksul. Tulud osutusid suuremaks seoses pandeemia ajal makstud lisatasudega ning tehtud ületööga. Eesti Õdede Liidul oli ka sel aastal suurtoetajad, kes ostsid reklaami ajakirja Eesti Õde kirjutades ka õdesid harivaid artikleid. Suurtoetajad 2021 olid Põhja Eesti Regionaalhaigla, Medicum ning Babe.

Eelarve täitmine lähtus volikogu kinnitatud eelarvest. 2021a kulud olid planeeritust väiksemad, kuna endiselt tuli osa tegevustest ära jätta.

Aruande koostasid EÕL juhatuse liikmed:

Anneli Kannus EÕL president
Gerli Liivet EÕL asepresident
Siiri Puru Lõuna piirkonna juht
Marleen Mägi Põhja piirkonna juht
Tiina Riistan Viru piirkonna juht

31. jaanuar 2022

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2021	31.12.2020	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	434 311	345 126	2
Nõuded ja ettemaksed	3 683	1 193	3
Kokku käibevarad	437 994	346 319	
Põhivarad			
Materiaalsed põhivarad	53 535	55 670	5
Kokku põhivarad	53 535	55 670	
Kokku varad	491 529	401 989	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	5 232	9 809	6
Kokku lühiajalised kohustised	5 232	9 809	
Kokku kohustised	5 232	9 809	
Netovara			
Reservid	85 000	80 000	
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	307 180	230 959	
Aruandeaasta tulem	94 117	81 221	
Kokku netovara	486 297	392 180	
Kokku kohustised ja netovara	491 529	401 989	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2021	2020	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	466 024	429 113	8
Tulu ettevõtlusest	6 940	5 520	9
Muud tulud	21 743	20 723	
Kokku tulud	494 707	455 356	
Kulud			
Jagatud annetused ja toetused	-7 493	-5 160	
Mitmesugused tegevuskulud	-176 537	-163 197	10
Tööjõukulud	-211 385	-201 199	11
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-3 584	-3 350	
Muud kulud	-1 629	-1 257	
Kokku kulud	-400 628	-374 163	
Põhitegevuse tulem	94 079	81 193	
Intressitulud	38	28	
Aruandeaasta tulem	94 117	81 221	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2021	2020	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	94 079	81 193	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	3 584	3 350	5
Kokku korrigeerimised	3 584	3 350	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-2 840	2 747	3
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	-4 226	1 789	6
Muud rahavood põhitegevusest	36	28	
Kokku rahavood põhitegevusest	90 633	89 107	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel	-1 448	-3 457	5
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-1 448	-3 457	
Kokku rahavood	89 185	85 650	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	345 126	259 476	2
Raha ja raha ekvivalentide muutus	89 185	85 650	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	434 311	345 126	2

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

			Kokku netovara
	Reservid	Akumuleeritud tulem	
31.12.2019	74 000	236 959	310 959
Aruandeaasta tulem		81 221	81 221
Muutused reservides	6 000	-6 000	0
31.12.2020	80 000	312 180	392 180
Aruandeaasta tulem		94 117	94 117
Muutused reservides	5 000	-5 000	0
31.12.2021	85 000	401 297	486 297

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on rakendatud Eesti finantsaruandluse standardeid, mis tuginevad rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seadusega, mida täiendavad Eesti Vabariigi Raamatupidamise Toimkonna poolt väljaantavad juhendid. Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud asutuse tegevuse jätkuvusest.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse rahavoogude aruandes kassas olevat sularaha ja arvelduskontode jääke. Rahavoogude aruandes on kajastatud asutuse aruandeperioodi laekumisi ja väljamakseid rühmitatuna vastavalt nende eesmärgile põhitegevuse, investeerimistegevuse ja finantseerimistegevuse rahavoogudeks. Rahavoogude aruanne on koostatud kasutades kaudmeetodit, mille puhul aruandeperioodi kasumit korrigeeritakse mitterahaliste majandustehingute mõjuga, põhitegevusega seotud varade ja kohustuste saldode muutusega ning investeerimis- või finantseerimistegevusest tulenevate rahavoogudega seotud tulude ja kuludega. Investeerimistegevusest ja finantseerimistegevusest tulenevaid rahavoogusid kajastatakse otsemeetodil.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuded on bilansis hinnatud korrigeeritud soetusmaksumuse meetodi kohaselt, lähtuvalt tõenäoliselt laekuvatest summadest. Nõuete hindamisel on vaadatud iga nõuet eraldi, arvestades teadaolevat informatsiooni kliendi maksevõime kohta.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Põhivahenditeks arvestamise kriteeriumiks on vahendi rahaline väärtus ja eeldatav kasutusiga. Põhivaraks loetakse varasid maksumusega alates 300 eur ja kasuliku tööeaga üle ühe aasta. Materiaalne põhivara võetakse arvele soetusmaksumuses, mis koosneb vara maksumusest ja kasutuselevõtmist võimaldavatest väljaminekutest. Varasid, mille kasulik tööiga on üle ühe aasta, kuid mille soetusmaksumus on alla nimetatud väärtuse kantakse 100%-liselt kulusse. Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsiooninorm määratakse igale põhivaraobjektile eraldi, sõltuvalt selle kasulikust tööeast.

Põhivara amortisatsiooni arvestamisel lähtutakse üldjuhul järgmistest amortisatsioonimäärade vahemikkudest:

arvutid ja kontoritehnika 25% aastas

muu inventar, sh mööbel 20 % aastas

Ebastandartsete objektide puhul tuleb amortisatsioonimäär määrata igale varaobjektile eraldi, lähtudes konkreetse objekti eeldatavast kasulikust elueast.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 300

Finantskohustised

Kõik finantskohustused (võlad hankijatele, võetud laenud, viitvõlad, väljastatud võlakirjad ning muud lühi- ja pikaajalised võlakohustused) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi.

Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil (v.a edasimüügi eesmärgil soetatud finantskohustused ning negatiivse õiglase väärtusega tuletisinstrumendid, mida kajastatakse nende õiglases väärtuses).

Lühiajaliste finantskohustuste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi

finantskohustusi kajastatakse bilansis maksmisele kuuluvas summas. Pikaajaliste finantskohustuste korrigeeritud

soetusmaksumuse arvestamiseks võetakse nad algselt arvele saadud tasu õiglases väärtuses (millest on maha arvatud tehingukulutused), arvestades järgnevatel perioodidel kohustustelt intressikulu kasutades sisemise intressimäära meetodit.

Finantskohustus liigitatakse lühiajaliseks, kui selle tasumise tähtaeg on kaheteist kuu jooksul alates bilansikuupäevast; või ettevõtte pole tingimusteta õigust kohustise tasumist edasi lükata rohkem kui 12 kuud pärast bilansikuupäeva. Laenukohustusi, mille tagasimakse tähtaeg on 12 kuu jooksul bilansipäevast, kuid mis refinantseeritakse pikaajaliseks pärast bilansipäeva, kuid enne aastaaruande kinnitamist, kajastatakse lühiajalistena. Samuti kajastatakse lühiajalistena laenukohustusi, mida laenuandjal oli õigus bilansipäeval tagasi kutsuda laenulepingus sätestatud tingimuste rikkumise tõttu.

Eraldised ja tingimuslikud kohustised

Eraldistena kajastatakse tõenäolisi tegevusest tingitud või juriidilisi kohustusi, mis tulenevad enne bilansipäeva toimunud sündmustest. Eraldise moodustamine või olemasoleva eraldise suurendamine kajastatakse aruandeperioodi kasumiaruandes kuluna.

Tulud

Tulu kajastatakse saadud või saadaoleva tasu õiglasest väärtuses. Kaupade müügist tulenevat tulu kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle ostjale ning müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärselt määratav. Tulu teenuse müügist kajastatakse teenuse osutamisel. Tulud mittetulundusühingu liikmemaksudest kajastatakse nende laekumise momendil.

Seotud osapooled

Osapooled on seotud kui ühel osapoolel on kontrolli teise osapoole üle või oluline mõju teise osapoole otsustele. Seotud osapoolteks loetakse:

1. Tegevjuhtkond ja kõrgeima juhtorgani liikmed ja nende lähisugulased.
2. Eespool loetletud isikute poolt kontrollitavad ettevõtted.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2021	31.12.2020
Sularaha kassa	3	3
Arvelduskontod	434 308	345 123
Kokku raha	434 311	345 126

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed (eurodes)

	31.12.2021	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	1 857	1 857	
Ostjatelt laekumata arved	1 777	1 777	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	80	80	
Ettemaksed	1 826	1 826	
Tulevaste perioodide kulud	1 826	1 826	
Kokku nõuded ja ettemaksed	3 683	3 683	

	31.12.2020	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	258	258	
Ostjatelt laekumata arved	258	258	
Ettemaksed	935	935	
Tulevaste perioodide kulud	935	935	
Kokku nõuded ja ettemaksed	1 193	1 193	

Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad (eurodes)

	31.12.2021		31.12.2020	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Üksikisiku tulumaks			0	-6
Sotsiaalmaks			0	162
Kohustuslik kogumispension			0	10
Töötuskindlustusmaksed			0	11
Muud maksude ettemaksed ja maksuvõlad	0	97	0	7
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	0	97	0	184

Lisa 5 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

	Ehitised	Muud masinad ja seadmed	Muud materiaalsed põhivarad	Kokku
31.12.2019				
Soetusmaksumus	72 496	4 218	8 927	85 641
Akumuleeritud kulum	-20 178	-1 287	-8 613	-30 078
Jääkmaksumus	52 318	2 931	314	55 563
Ostud ja parendused	0	3 457	0	3 457
Amortisatsioonikulu	-1 449	-1 594	-307	-3 350
31.12.2020				
Soetusmaksumus	72 496	7 675	6 209	86 380
Akumuleeritud kulum	-21 627	-2 881	-6 202	-30 710
Jääkmaksumus	50 869	4 794	7	55 670
Ostud ja parendused		1 448		1 448
Amortisatsioonikulu	-1 449	-2 127	-7	-3 583
31.12.2021				
Soetusmaksumus	72 496	9 123	6 209	87 828
Akumuleeritud kulum	-23 076	-5 008	-6 209	-34 293
Jääkmaksumus	49 420	4 115	0	53 535

Lisa 6 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2021	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	1 174	1 174	
Võlad töövõtjatele	3 961	3 961	
Maksuvõlad	97	97	4
Kokku võlad ja ettemaksed	5 232	5 232	
	31.12.2020	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	6 741	6 741	
Võlad töövõtjatele	2 534	2 534	
Maksuvõlad	184	184	4
Saadud ettemaksed	350	350	
Muud saadud ettemaksed	350	350	
Kokku võlad ja ettemaksed	9 809	9 809	

Lisa 7 Võlad töövõtjatele

(eurodes)

	31.12.2021	31.12.2020
Puhkusetasude kohustis	3 961	2 534
Kokku võlad töövõtjatele	3 961	2 534

Lisa 8 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	2021	2020
Mittesihotstarbelised tasud		
Liikmemaksud	466 024	429 113
Kokku liikmetelt saadud tasud	466 024	429 113

Lisa 9 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	2021	2020
Tulu ettevõtlusest	6 940	5 520
Kokku tulu ettevõtlusest	6 940	5 520

Tulu ettevõtlusest Lisas on kajastatud kutsekvalifikatsiooni hindamise tasud ning koolituse kooskõlastamise tasud.

Lisa 10 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2021	2020
Energia	1 512	1 613
Elektrienergia	1 512	1 613
Mitmesugused bürookulud	3 974	3 636
Lähetuskulud	0	514
Koolituskulud	7 572	5 202
Riiklikud ja kohalikud maksud	40	40
Ajakiri Eesti õde kulud	36 547	38 443
Koolituste korraldusega seotud kulud	46 762	34 678
Tellitud transpordi teenus	5 582	3 644
Organisatsioonide liikmemaksud	8 327	8 228
Kommunikatsiooni kulud	44 090	31 322
Meened liikmetele	3 146	20 578
Muud	18 985	15 299
Kokku mitmesugused tegevuskulud	176 537	163 197

Lisa 11 Tööjõukulud

(eurodes)

	2021	2020
Palgakulu	158 389	150 403
Sotsiaalmaksud	52 996	50 795
Kokku tööjõukulud	211 385	201 198
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	9	9

Lisa 12 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2021	31.12.2020
Füüsilisest isikust liikmete arv	3 600	3 800
Juriidilisest isikust liikmete arv	1	1

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2021	2020
Arvestatud tasu	28 534	42 448

Lisas 12 on kajastatud juhatuse liikmetele makstud juhatuse liikme tasud.

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 21.02.2022

EESTI ÕDEDE LIIT (registrikood: 80023096) 01.01.2021 - 31.12.2021 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
GERLI LIIVET	Juhatuse liige	04.04.2022
ANNELI KANNUS	Juhatuse liige	04.04.2022
MARLEEN MÄGI	Juhatuse liige	04.04.2022
TIINA RIISTAN	Juhatuse liige	05.04.2022
KERSTI OSSAAR	Juhatuse liige	05.04.2022
SIIRI PURU	Juhatuse liige	05.04.2022

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

EESTI ÕDEDE LIIT volikogule

Arvamus

Oleme auditeerinud EESTI ÕDEDE LIIT (ettevõtte) raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilanssi seisuga 31.12.2021 ning tulemiaruanne, rahavoogude aruannet ja netovara muutuste aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud aasta kohta ja raamatupidamise aastaaruande lisasid, sealhulgas märkimisväärsete arvestuspõhimõtete kokkuvõtet.

Meie arvates kajastab kaasnev raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt ettevõtte finantsseisundit seisuga 31.12.2021 ning sellel kuupäeval lõppenud aasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga.

Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti). Meie kohustusi vastavalt nendele standarditele kirjeldatakse täiendavalt meie aruande osas „Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga“. Me oleme ettevõttest sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestuseksperitide eetikakoodeksiga (Eesti) (sh sõltumatuse standardid), ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt nendele nõuetele. Me usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie arvamusele.

Muu informatsioon

Juhtkond vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab tegevusaruannet, kuid ei hõlma raamatupidamise aastaaruannet ega meie vandeauditori aruannet.

Meie arvamus raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni ja me ei tee selle kohta mingis vormis kindlustandvat järeldust.

Seoses meie raamatupidamise aastaaruande auditiga on meie kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seda tehes, kas muu informatsioon lahkneb oluliselt raamatupidamise aastaaruandest või meie poolt auditi käigus saadud teadmistest või tundub muul viisil olevat oluliselt väärkajastatud.

Kui me teeme tehtud töö põhjal järelduse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, oleme kohustatud sellest faktist aru andma. Meil ei ole sellega seoses millegi kohta aru anda.

Juhtkonna ja nende, kelle ülesandeks on valitsemine, kohustused seoses raamatupidamise aastaaruandega

Juhtkond vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga ja sellise sisekontrolli eest, nagu juhtkond peab vajalikuks, et võimaldada kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhtkond kohustatud hindama ettevõtte suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana, esitama infot, kui see on asjakohane, tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta ja kasutama tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi, välja arvatud juhul, kui juhtkond kavatseb kas ettevõtte likvideerida või tegevuse lõpetada või tal puudub sellele realistlik alternatiiv.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad ettevõtte raamatupidamise aruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja anda välja vandeauditori aruanne, mis sisaldab meie arvamus. Põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, kuid see ei taga, et olulise väärkajastamise eksisteerimisel see kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti) läbiviidud auditi käigus alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad üksikult või koos mõjutada majanduslikke otsuseid, mida kasutajad raamatupidamise aastaaruande alusel teevad.

Kasutame auditeerides vastavalt rahvusvaheliste auditeerimise standarditele (Eesti) kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi kogu auditi käigus. Me teeme ka järgmist:

- teeme kindlaks ja hindame raamatupidamise aastaaruande kas pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamise riskid, kavandame ja teostame auditiprotseduuri vastuseks nendele riskidele ning hangime piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali, mis on aluseks meie arvamusele. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada salakokkulepet, võltsimist, info esitamata jätmist, vääresitiste tegemist või sisekontrolli eiramist;
- omandame arusaamise auditi puhul asjassepuutuvast sisekontrollist, et kavandada nendes tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte arvamus avaldamiseks ettevõtte sisekontrolli tulemuslikkuse kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhtkonna arvestushinnangute ja nendega seoses avalikustatud info põhjendatust;
- teeme järelduse juhtkonna poolt tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi kasutamise asjakohasuse kohta ja saadud auditi tõendusmaterjali põhjal selle kohta, kas esineb olulist ebakindlust sündmuste või tingimuste suhtes, mis võivad tekitada märkimisväärsel kahtlust ettevõtte suutlikkuses jätkata jätkuvalt tegutsevana. Kui me teeme järelduse, et eksisteerib oluline ebakindlus, oleme kohustatud juhtima vandeauditori aruandes tähelepanu raamatupidamise aastaaruandes selle kohta avalikustatud infole või kui avalikustatud info on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamus. Meie järeldused põhinevad vandeauditori aruande kuupäevani saadud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad siiski kahjustada ettevõtte suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana;
- hindame raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas raamatupidamise aastaaruanne esitab aluseks olevaid tehinguid ja sündmusi viisil, millega saavutatakse õiglane esitusviis.

Me vahetame nendega, kelle ülesandeks on valitsemine, infot muu hulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning märkimisväärsete auditi tähelepanekute kohta, sealhulgas mis tahes sisekontrolli märkimisväärsete puuduste kohta, mille oleme tuvastanud auditi käigus.

/digitaalselt allkirjastatud/

Anni Vaiksaar

Vandeauditori number 669

Grant Thornton Baltic OÜ

Auditoortetvõtte tegevusloa number 3

Pärnu mnt 22, Tallinn, Harju maakond, 10141

06.04.2022

Audiitorite digitaalallkirjad

EESTI ÕDEDE LIIT (registrikood: 80023096) 01.01.2021 - 31.12.2021 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
ANNI VAIKSAAR	Vandeaudiitor	06.04.2022

Sidevahendid

Liik	Sisu
Mobiiltelefon	+372 55525508
E-posti aadress	info@ena.ee
Veebilehe aadress	www.ena.ee