

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2020

aruandeaasta lõpp: 31.12.2020

nimi: Mittetulundusühing Viljandi Tulevikujalgpalli Klubi

registrikood: 80020135

tänavatalu nimi, Ranna pst 1

maja ja korteri number:

linn: Viljandi linn

maakond: Viljandi maakond

postisihthnumber: 71003

faks: +372 4359098

e-posti aadress: raiko.mutle@hotmail.com

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	5
Bilanss	5
Tulemiaruanne	6
Rahavoogude aruanne	7
Netovara muutuste aruanne	8
Raamatupidamise aastaaruande lisad	9
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	9
Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed	10
Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	10
Lisa 4 Laenukohustised	11
Lisa 5 Võlad ja ettemaksed	11
Lisa 6 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	11
Lisa 7 Annetused ja toetused	13
Lisa 8 Tulu ettevõtlusest	13
Lisa 9 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	14
Lisa 10 Jagatud annetused ja toetused	14
Lisa 11 Mitmesugused tegevuskulud	15
Lisa 12 Tööjõukulud	15
Lisa 13 Seotud osapooled	16
Lisa 14 Sündmused pärast aruandekuupäeva	16
Lisa 15 Täiendav lisa 1 Tööjõukulude lisa	17
Lisa 16 Täiendav lisa 2 Negatiivne netovara	18
	18
Aruande allkirjad	19
Vandeauditori aruanne	20

Tegevusaruanne

Ühingu eesmärk on jalgpallisportiga tegelemine ja selle arendamine.

MTÜ tööd korraldab juhatus. Juhatus on 3-liikmeline. Igapäevase juhtimisega tegelevad klubi president ja klubi tegevjuht.

Igapäevase eesmärgipärase tegevuse kõrval tegeleme soodsa pinnase loomisega, et suurendada klubi liikmeskonda tervikuna. 2013. aasta septembrist jätkab meie noortesüsteem tegutsemist erahuvikoolina, mis on registreeritud Eesti Hariduse Infosüsteemis kui Viljandi Jalgpallkool Tulevik. 2015. aastast alates oleme oma tegevusega laienenud maakonna eri piirkondadesse. Tänase seisuga viime treeninguid läbi järgnevates maakonna keskustes: Kalmetul, Saarepeedil, Holstres, Kõpus ja Hallistes. Eesmärk on laiendada veelgi kaugematesse piirkondadesse. Samuti viime läbi treeninguid Viljandi Kaare koolis erivajadustega lastele.

Kogu senine eesmärgipärane tegevus on iga-aastaselt meie mängijate arvu kasvatanud ning tänaseks kuulub klubisse üle 400 jalgpalluri.

Viljandi linna treeninggruppides osaleb ~ 300 poissi ja tüdrukut ning maakonna gruppides kokku üle 100 lapse, keda kõiki treenivad täiskohaga seitse ja osalise koormusega kolm treenerit. Oleme Viljandis ainus jalgpalli arendamisega tegelev organisatsioon.

Iga aasta septembris avame uue treening-grupi 5 aastastele lastele. 2021. aastal ootame trennidesse just peamiselt 2016. aastal sündinud lapsi. 2021. aastal alustasime projekti tüdrukute jalgpalli taaskäivitamiseks. Moodustasime tööühma ja määrasime vastutavaks isikuks klubi noortetööjuhi Aivar Lillevere. Koroonast tingituna pidime esialgsed tööplaanid ümber korraldama ning täistuuridel saab projekt jätkuda kui piirangud seda lubavad. Projekti saab lõppenuks lugeda kui tüdrukute jalgpall töötab jätkusuutlikult vähemalt kahe treeninggrupiga.

2013. aastast alates korraldame erinevatele noorte vanuseklassidele „Tulevik CUP“ nimelisi turniire ja 2014. aastast traditsioonilist rahvusvahelist noorteturniiri „Hansa CUP“ ning jätkame nendega ka tänavu. Üleeelmistel aastatel korraldasime suvise Valnecia laagri, mis sai suure menu osaliseks. 2020. aastal korraldasime juba ise suvise linnalaagri, mis osutus veelgi populaarsemaks ning kindlasti kavatseme seda võimalusel korrata ka aastal 2021.

Eesti meistrivõistlustel osales klubi esindusmeeskond Premium liigas ning võitles välja koha 6. koha ja jätkab kõrgemais seltskonnas ka tänavu. Duubelmeeskond mängis II liiga Lõuna/Lääs tsoonis ning kindlustas seal koha ka tänavuseks hooajaks.

Naiskond osales Meistrivõistlustel koos Suure-Jaani Unitediga kõrgliigas ning kindlustas endale koha kõrgliigas ka tänavu hooajaks. 2019. aastal avati ka naisharrastajate treeninggrupp, mis hakkas tööle suure osalejate hulgaga ning toimib siiani.

Lisaks iga-aastastele noorte ja täiskasvanute turniiridele korraldame juba mitmendat aastat järjest klubi perepäeva ürituse, mis on osutunud väga oodatuks. Sellest on saanud meie iga-aastane traditsioon.

2017. aastast alustasime tihedat koostööd kohalike koolidega aidates korraldada neil erinevaid sportlikke üritusi. Vastavalt koroonast tingitud piirangutele oleme endiselt korraldanud mitmeid koolikülastusi ja pidanud ridamisi loenguid, et populariseerida sportlikke ja tervislikke eluviise.

Maikuu 2019. aastal korraldasime kaheksandat korda koostöös Eriolümpiaga jalgpalliturniiri erivajadustega lastele, kuid koroonapiirangute tõttu pidime pikaajalise traditsiooni 2020. aastal ära jätma. 2021. aastal soovime seda taas korraldada. Eriolümpia Eesti Ühendus juhatuse liikmeks valiti meie klubi tegevjuht Rain Tõlpus, mis sai teoks meie pikaajalisest ja edukast koostööst antud organisatsiooni ja klubi vahel.

Iga-aastane traditsioon on heakorra töödega tegelemine, nt staadioni ümbruse korrastamine jms. Tegelesime ka heategevusega, näiteks tegime korjanduse lasterikastele peredele koolitarvete ostmiseks.

2015. aastast alates viime ellu ürituste sarja „Jalgpall kõigile ja kõikjal“, mis koondab enda alla erinevad jalgpalliga seotud ettevõtmised linnakodanikele, et propageerida antud ala ja sportlikke eluviise.

2020. aasta tulu koosneb liikmemaksudest, annetustest, sponsorlustest, Viljandi linna, Viljandi valla, riigi ja Eesti Jalgpalli Liidu toetustest ning ettevõtluse tulust spordivõistluste korraldamisel. Samuti saime erinevaid toetusi nii riigilt, omavalitsustelt, Jalgpalli Liidult ja UEFAlt seoses koroonast tingitud piirangute leevenduseks.

Klubi juhtimisstruktuuris on 2021. aastal kavas mõned täiendused. Klubisse luuakse spordidirektori ametikoht, kuhu asub tööle 2021. aasta algusest Sander Post, kes seni oli meeste esindusvõistkonna peatreener. Senine kogukonnajuht, Marek Tiits, asub tööle turundus- ja arendusjuhina ning uue kogukonnajuhina asub tööle Kaspar Kast. Samuti on klubi meeste esindusvõistkonnal uus peatreener Jaanus Reitel.

2020. aasta tulemi miinuse katteks oleme tõstnud 2021. aastal Jalgpallikooli õppemaksu, allkirjastanud uue peasponsoriga lepingu ning töötanud välja tegevuskava omatulu teenimiseks, mille eestvedajana asus tööle turundus- ja arendusjuht.

Põhivarasse investeeritud ei ole ja investeringuid ei planeerita ka järgneva majandusaastaks.

Keskmine töötajate arv 2020. aastal oli 24 (2019. aastal 18 inimest). Juhatuse liikmetele nende tegevuse eest 2020. aastal, samuti nagu 2019. aastal, tasu ei makstud.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2020	31.12.2019	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	6 407	7 237	
Nõuded ja ettemaksed	29 993	17 222	2
Kokku käibevarad	36 400	24 459	
Kokku varad	36 400	24 459	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	38 430	23 024	5
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	1 200	2 100	6
Kokku lühiajalised kohustised	39 630	25 124	
Pikaajalised kohustised			
Laenukohustised	25 000	0	4
Kokku pikaajalised kohustised	25 000	0	
Kokku kohustised	64 630	25 124	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	-665	-790	
Aruandeaasta tulem	-27 565	125	
Kokku netovara	-28 230	-665	
Kokku kohustised ja netovara	36 400	24 459	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2020	2019	Lisa nr
Tulud			
Annetused ja toetused	410 291	210 338	7
Tulu ettevõtlusest	98 372	196 579	8
Kokku tulud	508 663	406 917	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-150 023	-52 908	9
Jagatud annetused ja toetused	-41 180	0	10
Mitmesugused tegevuskulud	-149 216	-166 390	11
Tööjõukulud	-195 812	-187 496	12
Kokku kulud	-536 231	-406 794	
Põhitegevuse tulem	-27 568	123	
Intressitulud	3	2	
Aruandeaasta tulem	-27 565	125	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2020	2019	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	-27 568	123	
Korrigeerimised			
Muud korrigeerimised	-148 579	0	
Kokku korrigeerimised	-148 579	0	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-12 771	3 425	
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	14 509	1 504	
Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest	148 579	0	
Kokku rahavood põhitegevusest	-25 830	5 052	
Rahavood finantseerimistegevusest			
Saadud laenud	25 000	0	4
Saadud laenude tagasimaksed	0	-7 000	13
Kokku rahavood finantseerimistegevusest	25 000	-7 000	
Kokku rahavood	-830	-1 948	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	7 237	9 185	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-830	-1 948	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	6 407	7 237	

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2018	-790	-790
Aruandeaasta tulem	125	125
31.12.2019	-665	-665
Aruandeaasta tulem	-27 565	-27 565
31.12.2020	-28 230	-28 230

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

MTÜ Viljandi Tulevikujalgpalli Klubi on koostanud 2020.a raamatupidamise aastaaruande kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga. Arvestuspõhimõtted on vastavuses raamatupidamise seaduses sätestatud alusprintsipidega ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega.

MTÜ Viljandi Tulevikujalgpalli Klubi kasutab kasumiaruande koostamisel Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduse lisas 2 toodud kasumiaruande skeemi nr 1.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Rahavoogude aruandes on põhitegevuse rahavood kajastatud kaudsel meetodil.

Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse raha kassas ja pangas. Rahalised vahendid on bilansis õiglaselt väärtustatud.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuetena ostjate vastu kajastatakse ettevõtte tavapärase äritegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõudeid ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Ostjatelt laekumata arved on bilansis hinnatud tõenäoliselt laekuvatest summadest lähtudes. Seejuures hinnatakse iga kliendi laekumata arved eraldi, arvestades teadaolevat informatsiooni kliendi maksevõime kohta.

Kõiki muid nõudeid (viitlaekumised, antud laenud ning muud lühi- ja pikaajalised nõuded) kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses.

Annetused ja toetused

Mitte-sihtotstarbelised annetused ja toetused kajastatakse tuluna hetkel, mil annetus/toetus muutub sissenõutavaks (võttes vajadusel arvesse perioodi, mille eest need on tasutud).

Sihtotstarbelised annetused ja toetused kajastatakse lähtudes juhendis RTJ 12 kirjeldatud sihtfinantseerimise arvestuse põhimõtetest, so kajastatakse tuluna siis, kui annetus/toetus muutub sissenõutavaks ja annetuse/toetusega kaasnevad tingimused on täidetud.

Annetust või toetust, mis on küll mõeldud kasutamiseks teatud kindlas valdkonnas, kuid ei ole otseselt seotud ühegi konkreetse projekti finantseerimisega, ei loeta sihtotstarbeliseks annetuseks. Sellised annetused ja toetused kajastatakse tuluna hetkel, mil annetus/toetus muutub sissenõutavaks.

Tulud

Aruande koostamisel on lähtutud RTJ 14 lisas toodud skeemist. Tulud ja kulud on kirjendatud tekkepõhiselt, tulude ja kulude vastavuse printsiibist lähtudes. Liikmemaksude kajastamisel tuluna on võetud arvesse ka seda, kas laekumine selles perioodis on tegelikult kindel.

Kulud

Aruande koostamisel on lähtutud RTJ 14 lisas toodud skeemist. Tulud ja kulud on kirjendatud tekkepõhiselt, tulude ja kulude vastavuse printsiibist lähtudes.

Seotud osapooled

Seotud isikuteks on juhatuse liikmed, nendega seotud ettevõtted ja nende lähisugulased.

Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2020	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	18 341	18 341	
Ostjatelt laekumata arved	18 341	18 341	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	7 846	7 846	3
Muud nõuded	500	500	
Viitlaekumised	500	500	
Ettemaksed	3 306	3 306	
Tulevaste perioodide kulud	3 306	3 306	
Kokku nõuded ja ettemaksed	29 993	29 993	
	31.12.2019	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	15 618	15 618	
Ostjatelt laekumata arved	15 618	15 618	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	142	142	3
Muud nõuded	1 307	1 307	
Viitlaekumised	1 307	1 307	
Ettemaksed	155	155	
Tulevaste perioodide kulud	155	155	
Kokku nõuded ja ettemaksed	17 222	17 222	

Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.12.2020		31.12.2019	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Üksikisiku tulumaks		3 648		1 311
Sotsiaalmaks		9 813		4 174
Kohustuslik kogumispension		538		214
Töötuskindlustusmaksed		714		284
Ettemaksukonto jääk	7 846		142	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	7 846	14 713	142	5 983

Lisa 4 Laenukohustised

(eurodes)

	31.12.2020	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Intressimäär	Alusvaluuta	Lõpptähtaeg
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta			
Pikaajalised laenud							
Juriidiliselt isikult	25 000		25 000		3,5%	EUR	18.11.2025
Pikaajalised laenud kokku	25 000		25 000				
Laenukohustised kokku	25 000		25 000				

Lisa 5 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2020	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	8 264	8 264	
Võlad töövõtjatele	11 801	11 801	
Maksuvõlad	14 713	14 713	3
Muud võlad	3 147	3 147	
Muud viitvõlad	3 147	3 147	
Saadud ettemaksed	505	505	
Tulevaste perioodide tulud	505	505	
Kokku võlad ja ettemaksed	38 430	38 430	

	31.12.2019	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	2 346	2 346	
Võlad töövõtjatele	10 437	10 437	
Maksuvõlad	5 983	5 983	3
Muud võlad	3 624	3 624	
Muud viitvõlad	3 624	3 624	
Saadud ettemaksed	634	634	
Tulevaste perioodide tulud	634	634	
Kokku võlad ja ettemaksed	23 024	23 024	

Lisa 6 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

	31.12.2018		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruan-des	31.12.2019	
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks							
Projekt: Kogukonnajuht	0	0	14 379	0	15 686	1 307	0
Treenerite tööjõukulude toetus	0	0	22 284	0	22 284	0	0
Võistluste korraldamine	1 400	0	7 050	0	8 450	0	2 100
Projekt: Viljandi lasteaiad	0	0	1 797	0	1 797	0	0
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	1 400		45 510		48 217	1 307	2 100
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	1 400		45 510		48 217	1 307	2 100
	31.12.2019		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruan-des	31.12.2020	
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks							
Projekt: Kogukonnajuht	1 307	0	14 369	0	15 675	1 306	0
Treenerite tööjõukulude toetus	0	0	17 968	0	17 968	0	0
Võistluste korraldamine	0	2 100	2 400	800	1 600	0	1 200
Sihtfinantseerimine töötasudeks	0	0	38 106	0	38 106	0	0
Projekt: Kogukondlik tänuavaldus	0	0	1 370	0	1 370	0	0
PL klubide arengutoetus	0	0	73 860	0	73 860	0	0
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	1 307	2 100	148 073	800	148 579	1 306	1 200
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	1 307	2 100	148 073	800	148 579	1 306	1 200

Projekt: Kogukonnajuht - Eesti Jalgpalli Liit - töötasudeks

Treenerite tööjõukulude toetus - Spordikoolituse ja -teabe SA

Võistluste korraldamine - Eesti Kultuurkapital - korralduskulud

Sihtfinantseerimine töötasudeks - Eesti Töötukassa

Projekt: Kogukondlik tänuavaldus - eraisikud - pikaajalise koostöö eest

PL klubide arengutoetus - Eesti Jalgpalli Liit - sportlaste töötasude ja sportlasetoetuse maksmiseks

Lisa 7 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2020	2019	Lisa nr
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	148 579	46 910	6
Mittesihtotsatarbelised annetused ja toetused	261 712	163 428	
Kokku annetused ja toetused	410 291	210 338	
sh eraldis riigieelarvest	16 092	15 000	
sh eraldis kohaliku omavalitsuse eelarvest	104 300	110 050	
sh toetus Eesti Jalgpalli Liidult	176 999	39 597	
sh Spordikoolituse ja -teabe SA	17 968	22 284	
sh Eesti Töötukassa	38 106	0	
sh peasponsor	25 000	13 000	
sh Eesti Kultuurkapital	1 600	2 400	
sh toetus ettevõtelt	2 735	6 210	
sh toetus eraisikutelt	6 358	1 797	
Väljaku äärde ja reklaamtahvilele paigutatud reklaam	13 133	2 509	
Tulu teistelt sponsoritelt	8 000	0	

Rahalised ja mitterahalised annetused			
	2020	2019	Lisa nr
Rahaline annetus	410 291	210 338	
Kokku annetused ja toetused	410 291	210 338	

Rida toetus Eesti Jalgpalli Liidult sisaldab UEFA solidaarsustoetust summas 24 363 eurot.

Lisa 8 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	2020	2019
Eesti-siseste võistluste piletitulu	4 884	5 452
Kaupade müük	6 288	6 499
Teenuste müük	1 612	6 363
Renditulu	1 000	1 000
Tulu mängijaõiguste müügist	11 687	55 665
Tulu turniiride korraldamisest	1 500	5 959
Tulu laagrite korraldamisest	10 064	24 891
Reklaamitulu	0	12 395
Õppemaks	61 337	78 355
Kokku tulu ettevõtlusest	98 372	196 579

Tulu mängijaõiguste müügist on nõudena üleval.

Summa 7500 € maksetähtaeg on 22.01.2021 ja summa 4187 € maksetähtaeg on 25.02.2021.a.

Lisa 9 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud (eurodes)

	2020	2019
Üür ja rent	1 200	1 250
Tööjõukulud	117 326	36 663
Auhinnad	1 600	2 417
Majutus, toitlustamine	0	7 768
Kohtuniketasud	1 400	2 100
Meditiiniline teenindamine	150	312
Sportlaste arengutoetus (EJL)	26 977	0
Muud	1 370	2 398
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	150 023	52 908

Lisa 10 Jagatud annetused ja toetused (eurodes)

	2020	2019
Sportlastetoetus	41 180	0
Kokku jagatud annetused ja toetused	41 180	0

Lisaks summale 41180 € on 2020.aastal makstud sportlaste arengutoetust summas 26977 €, mis on kajastatud lisa
""Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud".

Lisa 11 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2020	2019
Üür ja rent	4 558	2 171
Energia	9 611	16 694
Kütus	9 611	16 694
Mitmesugused bürookulud	2 213	4 176
Koolituskulud	1 547	4 056
Kulu ebatõenäoliselt laekuvatest nõuetest	0	2 755
Transpordikulu	27 266	32 711
Spordivarustus	17 747	17 799
Eesti meistrivõistluste osavõtutasu	7 250	6 260
Müüdnud kauba kulu	5 298	6 189
Meditatsioonitarvikud ja -teenused	7 692	2 389
Reklaamikulu	1 671	3 854
Turniiride osavõtutasu	470	556
Laagrite, turniiride korralduskulud	8 623	35 092
Isikliku sõiduauto kasutus	25 620	14 460
Valvekulu	4 266	5 022
Võistluste ja treeningutega seotud kulud	21 333	6 884
Mängijate soetuskulud	1 800	3 000
Muud	2 251	2 322
Kokku mitmesugused tegevuskulud	149 216	166 390

Mängijate soetuskulud on bilansipäeva seisuga tasutud.
Mängijate soetuskulusid ei kapitaliseerita.

Lisa 12 Tööjõukulud

(eurodes)

	2020	2019	Lisa nr
Palgakulu	234 100	167 397	15
Sotsiaalmaksud	79 038	56 762	15
Kokku tööjõukulud	313 138	224 159	
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	117 326	36 663	
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	24	18	

Lisa 13 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2020	31.12.2019
Füüsilisest isikust liikmete arv	2	2

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

	31.12.2020	31.12.2019
	Kohustised	Kohustised
Asutajad ja liikmed	2 000	1 700

Laenud

2019	Saadud laenude tagasimaksed
Tegev- ja kõrgema juhtkonna ning olulise osalusega eraisikust omanike lähedased pereliikmed ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	
Tegevjuhtkonna lähedased pereliikmed	7 000

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2020	2019
Arvestatud tasu	29 755	28 055

Ettevõtte juhtkonna hinnangul ei ole tehingutes eespool nimetatud osapooltega kasutataud turuhinnast oluliselt erinevaid hindu.

Juhatuse liikmed ei saa ettevõttelt pensioniga seotud õigusi.

Lisa 14 Sündmused pärast aruandekuupäeva

Aruandepäeva järgsed sündmused

2021. aastal oleme covidiga seonduvateks raskusteks paremini valmistunud. Jalgpallikooli töö on saanud ka piirangute kehtestamise perioodil jätkuda samas mahus, mis tähendab maksevabastuste ja soodustuste mitte rakendamist. Klubi noortetööjuht ja spordidirektor koostasid treeningkavad nii Zoom keskkonnas, kui ka Terviseameti poolt kinnitatud vormis välitingimustes. Kusjuures meie klubi poolt loodud ja Terviseameti ning Jalgpalli Liidu poolt heaks kiidetud treeningute ülesehitust välitingimustes kasutavad ka kõik teised jalgpalliklubid Eestis. Tänaoleks oleme saanud kõigilt toetajatelt kinnituse, et kokkulepitud toetused ning annetused laekuvad meile ka antud piirangute juures, mis riigis on kehtestatud. Omatulu teenimisel on arendusjuhil koostatud tegevusplaan, mis hõlmab suures osas sotsiaalseid meid. Meie uue stuudio produktsiooni saame välja rentida. Samuti oleme rakendanud virtuaalpiletite müügi, mis olukorras, kus publik pole staadionile lubatud, tagab meile ikkagi piletitulu.

Juhtkond käsitleb eelkirjeldatud sündmusi majandusaasta aruandes kui mittekorregeerivaid aruandepäevajärgseid sündmusi. MTÜ on jätkuvalt tegutsev vähemalt 12 kuu jooksul pärast aruande kuupäeva.

Lisa 15 Täiendav lisa 1 Tööjõukulude lisa

TÖÖJÕUKULUD	2020	2019
Palgakulu kokku:	234 100	167 397
sh mängijate palgakulu	56 794	15 337
sh mängijatele Eesti Töötukassa poolt makstud palgatoetus	10 142	0
sh muu personali palgakulu	149 726	152 060
sh muule personalile Eesti Töötukassa poolt makstud palgatoetus	17 438	0
Sotsiaalmaksud kokku:	79 038	56 762
sh mängijate sotsiaalmaksukulu	19 195	5 412
sh mängijate sotsiaalmaksukulu arvestatud Eesti Töötukassa poolt	3 428	0
sh muu personali sotsiaalmaksukulu	50 521	51 350
sh muu personali sotsiaalmaksukulu arvestatud Eesti Töötukassa poolt	5 894	0
Kokku tööjõukulud	313 138	224 159
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	117 326	36 663

Lisa 16 Täiendav lisa 2 Negatiivne netovara

MTÜ Viljandi Tulevikujalgpalli Klubi netovara on seisuga 31.12.2020 negatiivne summas 28230 eurot, mis võib tekitada ebakindlust MTÜ jätkuvuse osas. MTÜ Viljandi Tulevikujalgpalli Klubi juhtkonna hinnangul on ettevõtte jätkuvalt tegutsev ning planeeritavad meetmed positiivse netovara taastamiseks on alljärgnevad:

1. 2021.aasta veebruarist on tõstetud Klubis treenivate laste õppemaksu, mis hinnanguliselt suurendab sissetulekuid võrreldes 2020. aastaga 10 000 € võrra.
2. Lisaks olemasolevatele sponsorlepingutele (Espak AS 13 000 € aastas, lõpp 31.12.2021 ja Järve Kaubanduskeskus OÜ 25 000 € aastas, lõpp 31.12.2021.a.) on sõlmitud uus sponsorleping OÜ Novoloto summas 40 000 € (lõpptähtaegu 31.12.2021, lisatingimusega, et sponsoril on eesõigus samadel tingimustel lepingu sõlmimiseks kahel järgmisel aastal), mille võrra suurenevad samuti 2021. aasta tulud võrreldes 2020. aastaga.
3. Aasta algusest asus tööle turundus- ja arendusjuht, kelle tööülesannete hulka kuulub Klubi omatulu teenimine läbi uute sponsorite leidmise, laagrite ja turniiride korraldamise ning toetusmeetmete taotlemine (Kultuurkapitalilt, riigilt ja omavalitsustelt). Tänavu septembris valmib Viljandisse täismõõtmetes sisehall ning juba käib põhjalik töö selle maksimaalselt efektiivseks rakendamiseks, mis läbi turniiride ja laagrite kasvataks klubile uut omatulu.
4. Samuti on klubis täiskohaga tööol spordidirektor, kelle üheks ülesandeks on esindusmeeskonna komplekteerimine perspektiiviga teha sportlikult häid tulemusi, kuid samal ajal luua eeldused mängijate müügiks. See omatulu teenimise rida on meil seni olnud suhteliselt väike, kuid eeldused selle suurendamiseks on nüüdsest palju suuremad.
5. Eesti Karikavõistlustel oleme jõudnud nelja parema hulka. Karikavõit kindlustaks meile koha Euroopa eelringi mängudesse ning see automaatselt suurendaks UEFA toetust üle 200 000€.

MTÜ Viljandi Tulevikujalgpalli Klubi juhatuse hinnangul suudetakse positiivne netovara taastada hiljemalt 31.12.2021.

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 31.03.2021

Mittetulundusühing Viljandi Tulevikujalgpalli Klubi (registrikood: 80020135) 01.01.2020 - 31.12.2020 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
RAIKO MUTLE	Juhatuse liige	31.03.2021
RAIN TÖLPUS	Juhatuse liige	31.03.2021
HELLAR MUTLE	Juhatuse liige	31.03.2021

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

Mittetulundusühing Viljandi Tulevikujalgpalli Klubi üldkoosolekule

Arvamus

Oleme auditeerinud Mittetulundusühing Viljandi Tulevikujalgpalli Klubi (ettevõtte) raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilanssi seisuga 31.12.2020 ning tulemiaruanne, rahavoogude aruannet ja netovara muutuste aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud aasta kohta ja raamatupidamise aastaaruande lisasid, sealhulgas märkimisväärsete arvestuspõhimõtete kokkuvõtet.

Meie arvates kajastab kaasnev raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt ettevõtte finantsseisundit seisuga 31.12.2020 ning sellel kuupäeval lõppenud aasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga, nagu need on vastu võetud Euroopa Liidu poolt.

Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti). Meie kohustusi vastavalt nendele standarditele kirjeldatakse täiendavalt meie aruande osas „Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga“. Me oleme ettevõttest sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestusekspertide eetikakoodeksiga (Eesti) (sh sõltumatuse standardid), ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt nendele nõuetele. Me usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie arvamusele.

Tegevuse jätkuvusega seotud oluline ebakindlus

Juhime tähelepanu raamatupidamise aastaaruande lisale 16 Negatiivne netovara. Nagu lisas 16 märgitud, annab negatiivne netovara märku olulise ebakindluse esinemisest, mis võib tekitada ebakindlust ettevõtte suutlikkuses jätkata jätkuvalt tegutsevana. Meie arvamus ei ole märkusega seoses selle asjaoluga.

Muu informatsioon

Juhtkond vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab tegevusaruannet, kuid ei hõlma raamatupidamise aastaaruannet ega meie asjaomast vandeauditori aruannet.

Meie arvamus raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni ja me ei tee selle kohta mingis vormis kindlustandvat järeldust.

Seoses meie raamatupidamise aastaaruande auditiga on meie kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seda tehes, kas muu informatsioon oluliselt lahkneb raamatupidamise aastaaruandest või meie poolt auditi käigus saadud teadmistest või tundub muul viisil olevat oluliselt väärkajastatud.

Kui me teeme tehtud töö põhjal järelduse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, oleme kohustatud sellest faktist aru andma. Meil ei ole sellega seoses millegi kohta aru anda.

Juhtkonna kohustused seoses raamatupidamise aastaaruandega

Juhtkond vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga ja sellise sisekontrolli eest, nagu juhtkond peab vajalikuks, et võimaldada kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhtkond kohustatud hindama ettevõtte suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana, esitama infot, kui see on asjakohane, tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta ja kasutama tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi, välja arvatud juhul, kui juhtkond kavatseb kas ettevõtte likvideerida või tegevuse lõpetada või tal puudub sellele realistlik alternatiiv.

Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja anda välja vandeauditori aruanne, mis sisaldab meie arvamus. Põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, kuid see ei taga, et olulise väärkajastamise eksisteerimisel see kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti) läbiviidud auditi käigus alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad üksikult või koos mõjutada majanduslikke otsuseid, mida kasutajad raamatupidamise aastaaruande alusel teevad.

Kasutame auditeerides vastavalt rahvusvaheliste auditeerimise standarditele (Eesti) kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi kogu auditi käigus. Me teeme ka järgmist:

- teeme kindlaks ja hindame raamatupidamise aastaaruande kas pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamise riskid, kavandame ja teostame auditiprotseduuri vastuseks nendele riskidele ning hangime piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali, mis on aluseks meie arvamusele. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada salakokkulepet, võltsimist, info esitamata jätmist, vääresitiste tegemist või sisekontrolli eiramist;
- omandame arusaamise auditi puhul asjassepuutuvast sisekontrollist, et kavandada nendes tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte arvamuse avaldamiseks ettevõtte sisekontrolli tulemuslikkuse kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhtkonna arvestushinnangute ja nendega seoses avalikustatud info põhjendatust;
- teeme järelduse juhtkonna poolt tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi kasutamise asjakohasuse kohta ja saadud auditi tõendusmaterjali põhjal selle kohta, kas esineb olulist ebakindlust sündmuste või tingimuste suhtes, mis võivad tekitada märkimisväärselt kahtlust ettevõtte suutlikkuses jätkata jätkuvalt tegutsevana. Kui me teeme järelduse, et eksisteerib oluline ebakindlus, oleme kohustatud juhtima vandeauditori aruandes tähelepanu raamatupidamise aastaaruandes selle kohta avalikustatud infot või kui avalikustatud info on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamus. Meie järeldused põhinevad vandeauditori aruande kuupäevani saadud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad siiski kahjustada ettevõtte suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana;
- hindame raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas raamatupidamise aastaaruanne esitab aluseks olevaid tehinguid ja sündmusi viisil, millega saavutatakse õiglane esitusviis.

/digitaalselt allkirjastatud/

Lya Pähnapuu

Vandeauditori number 399

Audius AB osahing

Auditiorettevõtja tegevusloa number 101

J. Köleri tn 5-3, Viljandi linn, Viljandi maakond, 71013

31.03.2021

Audiitorite digitaalallkirjad

Mittetulundusühing Viljandi Tulevikujalgpalli Klubi (registrikood: 80020135) 01.01.2020 - 31.12.2020 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
LYA PÄHNAPUU	Vandeaudiitor	31.03.2021

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Spordiklubide tegevus	93121	Jah

Sidevahendid

Liik	Sisu
Faks	+372 4359098
E-posti aadress	raiko.mutle@hotmail.com