

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.07.2023

aruandeaasta lõpp: 30.06.2024

nimi: Mittetulundusühing YFU Eesti

registrikood: 80011526

postiaadress: Harju maakond, Tallinn, Kesklinna linnaosa,
Kevade tn 4a-1

postisihthnumber: 10137

telefon: +372 6286161

faks: +372 6286160, +372 6605991

e-posti aadress: yfu@yfu.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	21
Bilanss	21
Tulemiaruanne	22
Rahavoogude aruanne	23
Netovara muutuste aruanne	24
Raamatupidamise aastaaruande lisad	25
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	25
Lisa 2 Raha	27
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	28
Lisa 4 Varud	29
Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	29
Lisa 6 Materiaalsed põhivarad	30
Lisa 7 Immateriaalsed põhivarad	31
Lisa 8 Võlad ja ettemaksed	32
Lisa 9 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	32
Lisa 10 Liikmetelt saadud tasud	33
Lisa 11 Annetused ja toetused	33
Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	34
Lisa 13 Mitmesugused tegevuskulud	34
Lisa 14 Tööjõukulud	34
Lisa 15 Seotud osapooled	35
Lisa 16 Negatiivne netovara	35
Aruande allkirjad	37
Vandeaudiitori aruanne	38



YOUTH FOR UNDERSTANDING
rahvusvahelised haridusprogrammid



YFU Eesti MTÜ

tegevusaruanne

2023/2024

Youth for Understanding (YFU) on organisatsioon, mis tegeleb rahvusvaheliste haridusprogrammide pakkumisega. **Meie missioon on tegutseda avatuma ja mõistvama maailma nimel.** Täna sel päeval on see kahtlemata sama aktuaalne, kui üle 70 aastat tagasi, mil Rachel Andresen otsustas noorte abil maailma rahumeelsemaks muutma hakata.

YFU Eesti on tegutsenud 32 aastat ning meie abiga on üle 2 000 noort nii Eestist kui ka välismaalt ja ligi kuussada Eesti perekonda andnud oma panuse sellesse, et maailm muutuks avatumaks.

YFU Eesti MTÜ pakub haridusliku eesmärgiga kultuurivahetusprogramme juba **alates 1992. aastast.**

Sellest ajast peale on Eestist käinud välismaal õppimas ligi 1900 keskkoolinoort ning Eestis on ühe õppeaasta veetnud üle 700 välisõpilase.

Igal aastal käib **YFU Eestiga** välismaal ca 70 ja Eestisse tuleb ca 40 gümnaasiuminoort.

Peamised tegevusnäitajad 2023/2024 aastal

YFU Eestiga elas ja õppis välismaal kokku $68+42=110$ noort

YFU Eesti pakub eriprogramme 6 tk

Tegutses 22 töögruppi, milles

tegutses vabatahtlikena 161 noort ja täiskasvanut

YFU Eestil on 539 liiget

Majandusaasta tulem -34 206 eurot

YFU Eesti MTÜ ajatelg

- 1951. a** - asutati USAs organisatsioon Youth For Understanding
- 1992. a** - saatsime Eestist vahetusaastale kaks esimest õpilast
- 1993. a** - asutati MTÜ YFU Eesti
- 1995. a** - tuli esimene YFU õpilane vahetusaastale Eestisse
- 1997. a** - alustasime *muusika* eriprogrammi pakkumisega Eestisse tulevatele välisõpilastele
- 1999. a** - alustati YFU Eestis toetajate otsimisega vahetusõpilaseks soovijate poolt
- 1999. a** - Eesti alustas õpilaste suveprogrammi vastu võtmisega
- 2001. a** - võtsime vastu esimese õpilase *kunstiprogrammi*
- 2001. a** - toimus *Coloured Glasses* pilootprojekt Eestis
- 2003. a** - avasime kontori Tartus
- 2005. a** - kolisime uutesse kontoriruumidesse Kevade tänaval
- 2007. a** - käivitasime Eestisse saabuvatele õpilastele *loodusprogrammi*
- 2007. a** - liitusime Eesti Mittetulundusühingute ja Sihtasutuste Liiduga (Vabaühenduste Liit)
- 2007. a** - oli Eestist vahetusaastale minevate õpilaste *rekord*aasta – 147 õpilast
- 2008. a** - panime aluse YFU Eesti *annetuste fondile* Uks maailma, et toetada tulevasi vahetusõpilasi
- 2009. a** - võtsime kasutusele YFUde *ülemaailmse andmebaasi* paremaks andmevahetuseks
- 2012. a** - YFU Eesti MTÜ liikmete arv ületas 500 piiri
- 2013. a** - andsime välja *esimese stipendiumi* meie annetuste fondist Uks maailma
- 2013. a** - astusime Eesti Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustiku (SEV) liikmeks
- 2014. a** - koostasime KÜSKI toetusega organisatsiooni *strateegia ja ühiskondliku mõju* raporti.
- 2014. a** - saime oma partneritelt *parima* rahvusvahelise YFU tiitli
- 2015. a** - alustasime vabatahtlike koordineerimise reformimisega, viisime läbi esimese rahulolu-uuringu
- 2016. a** - käivitati „Nutikas YFU“
- 2017. a** - tähistasime YFU Eesti 25. juubelit
- 2018. a** - võtsime vastu uue perioodi *strateegia*
- 2018. a** - ilmus täispikk *saade* vahetusõpilastest Eestis
- 2019. a** - tegime remondi Kevade tänava kontoris
- 2019. a** - liitusime Ma armastan aidata *annetuskeskkonnaga*
- 2020. a** - saime Haridus- ja teadusministeeriumi *strateegiliseks partneriks*
- 2021. a** - tõi meile *rekord*arvu SÕPe – 49!

2022. a – toimus Eestis YFU rahvusvaheline konverents ja tähistasime 30. sünnipäeva

2023. a – koostasime KÜSKI toel uue perioodi strateegia

2024. a – saime Mitmekesisuse märgise omanikeks

Juhatuse kokkuvõte

YFU Eesti MTÜ missioon on tegutseda avatuma ja mõistvama maailma nimel. Seda saame teha läbi õpilasvahetusprogrammide pakkumise – ühe noore maailmavaate avatumaks muutmisega saame mõjutada tervet kogukonda.

Aasta vahetusõpilasena teises riigis pakub lisaks kultuurikogemusele ja keeleõppevõimalusele pinnase ka muude omaduste arendamiseks, mida hindavad kõrgelt ka tööandjad. Nii arendavad noored endas näiteks orienteeritust loovatele lahendustele, efektiivset ja mõtestatud tegutsemist kindlate eesmärkide nimel ning oskust jääda stressirohketes olukordades iseendaks.

YFU Eesti abil saab sellise kogemuse igal aastal üle saja noore, kaks kolmandikku siirdub välismaale, kolmandik tuleb välismaalt Eestisse ennast arendama ning maailma avastama.

Suurem osa meie eelarvemahust tuleb õpilasvahetuse programmitasudest. **Õpilasnumbrid** sõltuvad aga omakorda otseselt **vabatahtlike panusest** ja nende töötundide hulgast, **organisatsiooni välisest kuvandist** ning **hariduspoliitilisest maastikust**. Need kolm olulist valdkonda - YFU kuvand, vabatahtlikud, hariduspoliitiline maastik – on tugevalt YFU Eesti fookuses.

YFU Eesti tegevuse aluseks on rahvusvahelised **Global Standardid**, mis seavad organisatsiooni tegevusele selged **kvaliteedinõuded** ja mida järgivad kõik meie liikmed. See ongi YFU kui organisatsiooni **kvaliteedimärk**, mis on teinud YFU tuntuks, annab kindlustunde meie klientidele (noortele, koolidele ja peredele) ja millest YFU Eesti lähtub oma igapäevases tegevuses.

Lõppenud majandusaasta jooksul **vahetusaastal viibinud noored** jäid oma tagasisides YFU Eesti pakutud teenusekvaliteediga üldjoontes rahule – nii kontori kui ka vabatahtlike tehtud ettevalmistus (koolitused, infomaterjalid) said valdavalt hindeks hea või väga hea, vaid üksikud vastajad tõid välja aspekte, mis oleks võinud olla teisiti. Koondhinne vahetusaastale eelnevalt saadud ettevalmistusele oli 5,0 (6-palli skaalal). Pea kõik vastanud soovitasid YFuga vahetusaastale minekut ka teistele eakaaslastele, 6-palli skaalal oli keskmine hinne 5,5.

Kokkuvõttes võib 2023/2024 hooaega lugeda üldjoontes õnnestunuks, sest vastavalt vahetusperede ja õpilaste tagasisidele hinnati kogu programmi pigem kõrgelt. Numbriliselt kujunes **vahetusperede keskmiseks** hindeks **5,5** punkti võimalikust maksimum 6 punktist. Võrdluseks, siis **õpilaste** programmi **rahulolu** keskmine oli **4,4** (6-palli skaalal). Võrreldes eelmise hooajaga on märgata langust 0,4 punkti. Tõenäoliselt on siin tegu kahe keerulise vahetusaasta läbi teinud õpilase äärmiselt kriitilise tagasisidega. Kõigile programmis osalejate meeldisid erinevad seminarid, kokkusaamised ja väljasõidud ning hindasid vahetusprogrammis kogetud **kultuuridevahelise õppimise väärtust 4,9** (eelmisel korral 5,5), **kuid YFU Eesti soovituspunktid olid 0,3 punkti võrra kõrgemad, kui möödunud hooajal 5,5** (eelmisel korral 5,21).

Lõppenud majandusaasta oli finantsilises plaanis jätkuvalt keeruline tänu geopolitiilisest olukorrast tingitud ebakindlusele, energiakriisile, jätkuvatele COVID pandeemia järellainetele ning dollari kallinemisele. Kõigest sellest tingituna lõppes YFU Eesti jaoks majandusaasta planeeritust oluliselt suurema negatiivse tulemiga. Siiski on meie netovara jätkuvalt positiivne ning likviidsus tagatud.

Positiivne on kindlasti aga see, et YFU Eesti ja Eesti sihtkohana on oma välispartnerite hulgas jätkuvalt populaarne ning sissetulevate õpilaste numbri väga stabiilsed. 2023/24 õppeaastal võtsime Eestis vastu kokku 42 välisõpilast, sh neli õpilast, kes liitus programmiga jaanuaris. Selline stabiilsus viitab kindlasti meie pakutavate programmide heale kvaliteedile.

Soovime toetada noortevaldkonna ja kodanikuühiskonna arengut oma tegevusvaldkonnast ja kogemusest lähtuvalt. Oleme esindatud valdkondlikes võrgustikes nagu Eesti Vabaühenduste Liit, Eesti Noorteühenduste Liit, Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustik. Meie peamine koostöö toimub eeskostetegevuse ja koostööprojektide kaudu. Meie koostöötegevuste nimekirjas on veel lisaks Huvitava Kooli ja Noored kooli algatustele ka Vabaühenduste liidu algatatud kogukonnapraktika projekt.

YFU Eesti viis juba kolmandat aastat järjest **annetustalgute** raames läbi annetuskampaania, mille abil õnnestus stipendiumifondi suurendada veidi rohkem kui 1250 EUR võrra (mis on 350 eurot rohkem, kui eelmisel korral).

Me soovime olla **avatud noorteorganisatsioon**, kus noored saavad end teostada ja areneda, soovime olla eeskujuks tolerantsuse arendamisel ühiskonnas ja kaasava juhtimise praktika juurutamisel organisatsioonide seas. Selleks arendame ja koolitame noori yfukaid, pakume neile võimalust saada erinevaid korraldamis-, juhtimis- ja koostöökogemusi, osaleme aktiivselt erinevates valdkonda vormivates ühiskondlikes aruteludes ja teeme tihedat koostööd teiste organisatsioonidega kogemuste vahetamise ning õppimise eesmärgil.

Lõppenud majandusaastal saime ka Austame erinevusi märgise omanikuks, mis on tunnustus ja arenguvõimalus mitmekesisust väärtustavale tööandjale, kes pingutab kaasava töökeskkonna loomise nimel. Märgis kinnitab töötajale, kliendile ja koostööpartneritele, et tegemist on kaasaegse, Eestist ja maailmast hooliva organisatsiooniga. Lisaks liitusime Vabaühenduste Liidu poolt koordineeritava Vabatahtlike võrgustikega ning saime Vabatahtlike sõbra märgise.

YFU Eesti väärtused

YFU visioon

YFU on uks avatud ja kaasavasse maailma

YFU missioon

Muuda maailm oma koduks

YFU väärtused

- Õppimine kui elukestev tegevus
- Vabatahtlik töö, kaasatus ja pühendumine
- Inimestest hoolimine
- Väärtustame mitmekesisust, olles kaasavad ja õiglased
- Oma tegevustes edendame kvaliteeti, läbipaistvust ja jätkusuutlikkust
- Teeme koostööd rahvusvahelise solidaarsuse nimel

YFU Eesti väärtuste raamistikuks vabatahtlike ja organisatsiooni jaoks on sõnum „**Koos on äge!**“ Selle alla lisanduvad neli YFU jaoks olulist märksõna:

MÕISTAN - toetan, arvestan erinevustega, olen avatud maailmavaatega, püüan mõista teist inimest hinnangutevabalt.

TAHAN TEHA – olen motiveeritud, proaktiivne, initsiatiivikas, käivitaja.

MINUST SÕLTUB – mul on vastutustunne, organisatsiooni käekäik sõltub minust, saan maailma paremaks muuta.

TEEN ÄRA – viin alustatu lõpuni.

Suur tänu tugeva panuse eest organisatsiooni ja noorte arendamisse kõigile YFU töötajatele ja vabatahtlikele.

YFU Eesti struktuur

YFU Eesti pikemaajalist tegevust kavandav, YFU Eesti tegevust nõustav ja tema tegevusele hinnangut andev organ

NÕUKOGU

YFU Eestit õigustehingutes esindav organ, koostab tegevuskava, aastase eelarve ja – aruande ning viib koos tegevjuhiga ellu ühingu strateegiat

JUHATUS

Juhib YFU Eesti igapäevast tegevust ja personali, viib ellu tegevuskava ja haldab eelarvet

TEGEVJUHT

VABATAHTLIKUD

TUGITEENUSTE SPETSIALIST
(SISSETULEVAD ÕPILASED,
VAHETUSPERED)

PROGRAMMISPETSIALIST
(SISSETULEVAD ÕPILASED,
VAHETUSPERED)

PROGRAMMISPETSIALIST
(VÄLJAMINEVAD ÕPILASED)

VABATAHTLIKE
KOORDINAATOR

ASSISTENT
(SISSETULEVAD ÕPILASED,
VAHETUSPERED)

ASSISTENT
(VÄLJAMINEVAD ÕPILASED)

TURUNDUSSPETSIALIST

VABATAHTLIKUD

YFU Eesti tegevuste elluviimiseks töötab 2024. aasta oktoobrikuu seisuga kontoris **8 töötajat**. Lisaks neile panustas möödunud majandusaastal meie tegevustesse **161 vabatahtlikku** (mis on 6 võrra vähem, kui eelmisel hooajal).

YFU Eesti MTÜ eesmärgid 2024 - 2028 aastaks

1. *YFU Eesti poolt pakutavad programmid on kvaliteetsed ja hinnatud*
2. *YFU Eesti on jätkusuutlik organisatsioon*
3. *YFU Eesti panustab enda vabatahtlikesse ja kogukonda*
4. *YFU Eesti on tuntud ja usaldusväärne organisatsioon*

YFU Eesti poolt pakutavad programmid on kvaliteetsed ja hinnatud

- a. Anname igal aastal võimaluse Eestis vahetusaastat veeta vähemalt 40 vahetusõpilasel, kellest 90% omavad kindlat vahetusperet hiljemalt vastava aasta 31. maiks;
- b. Laiendame saabuvate õpilaste mitmekesisust, leiame täiendavaid sõprusriike eesmärgiga võõrustada vahetusõpilasi igal aastal vähemalt 10-st eri riigist;
- c. Täiendame ühe uue programmiga sissetulevatele õpilastele pakutavaid eriprogramme, võttes arvesse rahvusvahelisi trende ja noorte huvisid (*Eesti kui tech/startup-hub ja sellega seotud huvitegevus*);
- d. Omame kindlat vahetusperede võrgustikku. Aasta ette on avaldanud enda soovi vahetuspereks hakata 25% sissetulevate õpilaste prognoositud arv peresid;
- e. Kasvatame väljaminevate õpilaste arvu igal aastal 5% võrra, saadame 2028. aastal vahetusaastale üle maailma 82 noort;
- f. Väljaminevate vahetusõpilaste vahetusaastat arvestatakse õpilase soovi korral õppekava täitmisena, mille tulemusena ei pea õpilane klassi kordama;
- g. Tõstame stipendiumite väärtust kooskõlas programmihindadega ja laiendame stipendiumite kättesaadavust koostöös kohalike ettevõtetega, pakkudes eristipendiume;
- h. Saavutame YFU Eesti programmi kvaliteedi hindamise tagasisides välispartnerite poolt igal aastal hinnanguks minimaalselt 4.7 punkti 5-st.

2023/2024 majandusaasta ülevaade sissetulevate õpilaste ja vahetusperede valdkonnas

Elame ebastabiilsel ajastul, kus valitsevaks suhtumiseks on ebakindlus homse ees ja kaasa võetud hirmud minevikust. Kõigele vaatamata said eesmärgid täidetud ja võib lugeda, et hooaeg on edukalt lõpetatud. Võttes arvesse Eesti väiksust, siis vahetusprogrammi vastu huvi on rõõmustavalt stabiilne nii sissetulevate õpilaste poolt vaadatuna kui ka uute vahetusperedeks soovijate arvu järgi. Eriti tore oli vahetusõpilaste paigutumine üle Eesti üheteistkümne erineva maakonna peale.

- Eestis viibis kokku 43 YFU välisõpilast 11st erinevast riigist. Enamus õpilasi tulid siia aastase programmiga jaotudes: 1 õpilane 2023 Q1, 1 õpilane 2024 Q1 ja 38 õpilast 2023 Q3. Suurenevat huvi semester programmidele näitab 3 õpilast, kes saabusid 2024 Q1 programmi raames.
- 56 perekonda osalesid YFU vahetusperede programmis sh 28 perekonda, kes olid esimest korda vahetuspereks.
- Kõikide õpilaste õigeaegseks paigutamiseks tuli kasutada ka ajutisi lahendusi ehk 9 tervituspere võimalust. Hooaja jooksul kokku toimus 13 perevahetust 10nel õpilasel.
- Kokku tehti 11 erinevas maakonnas koostööd 30 erineva kooliga, kes võimaldasid YFU välisõpilastel oma õpinguid Eestis jätkata.
- Tugisüsteemi panustas 39 vanemat ja 39 nooremat YFU Eesti vabatahtlikku.
- Lisaks tugisüsteemile panustasid erinevate tegevuste läbiviimisesse kokku 180 vabatahtlikku.
- Sissetulevate õpilaste programmi raames korraldati hooaja jooksul kokku 34 erinevat koolitust-seminari-infotundi-kogunemist, kogupikkusega 65 päeva. Lisaks toimus 17 kodukülastust.

Lõppenud hooaja lõpus toimus personalivahetus sissetulevate õpilaste tiimis ning vaatamata ootamatule olukorrale, on hooaeg saanud sisse juhatatud edukalt ning meie 2024/2025 programmis osaleb 38 õpilast kaheksast erinevast riigist. Lisaks on oodata jaanuaris 2025 juurde veel kokku kolme osalejat 2 noort tulevad Ladina-Ameerikast ja üks Austriast.

2023/2024 majandusaasta ülevaade väljaminevate õpilaste valdkonnas

YFU Eesti kaudu õppis 2023/2024 majandusaasta jooksul välismaal 67 Eesti noort, sh kaks õpilast, kes lahkusid Taisse vahetusaastale juunis, ja viis õpilast, kes osalesid 2023 suve lühiprogrammides. Üks õpilane osales nii 2023 suve lühiprogrammis kui ka 2023 sügisel semestripikkuses vahetusprogrammis.

- Valimispäevale jõudis kõigist kandideerijatest 165 (eelmisel hooajal 153). Kokku toimus vahemikus juuli 2023 kuni juuni 2024 46 valimispäeva (eelmisel hooajal 46).
- Lepinguestluse läbis 114 õpilast (möödunud hooajal 117), kellest 68 (vs eelmise hooaja 84) sõlmisid lepingu (59 lepingut 2024/25 ja 7 lepingut 2025/26). Hooaja jooksul katkestas lepingu algselt sõlminutest 4 õpilast (vs eelmisel hooajal 2).
- Eestist vahetusaastale minevatele õpilastele korraldati kokku 2 erineva suunitlusega ettevalmistavat koolitus-seminari kogupikkusega 22 kohtumist;
- 2023/24 majandusaasta töö tulemusena läks 2024. aastal välja 55 õpilast. 2025 talvel lisandub veel 4 õpilast. Kokku on õpilased läinud/minemas 19 erinevasse riiki (möödunud hooajal 20).

2023. aasta partnerite tagasiside hindamises sai meie sissetulevate õpilaste programm teistelt partneritelt hindeks 4,56 (5palli süsteemis) ning väljaminevate õpilaste programmi hinnati 4,5 palliga.

YFU MOs > 10 partners	Responded	Inbound Rating
YFU Chile	11	4.71
YFU Uruguay	12	4.63
YFU Hungary	13	4.60
YFU Estonia	13	4.56
YFU Spain	11	4.56
YFU Norway	15	4.54
YFU Thailand	11	4.50
YFU Switzerland	14	4.44
YFU Argentina	14	4.43
AVERAGE		
YFU Belgium - Wallonia	16	4.38
YFU Japan*	12	4.33
YFU Finland	17	4.25
YFU Denmark	13	4.18
YFU Czech Republic*	12	4.00
YFU Australia	12	3.73
AVG		4.39

YFU MOs > 10 partners	Responded	Outbound Rating
YFU Switzerland	14	4.56
YFU Hungary	13	4.55
YFU Estonia	13	4.54
YFU Norway	15	4.50
YFU Australia	12	4.44
YFU Finland	17	4.42
YFU Spain	11	4.38
YFU Belgium - Wallonia	16	4.33
YFU Czech Republic	12	4.33
YFU Chile	11	4.33
AVERAGE		
YFU Thailand	11	4.27
YFU Uruguay	12	4.25
YFU Denmark	13	4.00
YFU Argentina	14	4.00
YFU Japan*	12	3.82
AVG		4.31

YFU Eesti on jätkusuutlik organisatsioon

- a. Panustame igal aastal vähemalt ühte rahvusvahelisse YFU partnerorganisatsiooni pakkudes tuge juhtimisel, programmiliste ürituste arendamisel, vahetusõpilaste leidmisel vm;
- b. Kogume pidevalt YFU Eesti reservfondi, mis aastaks 2028 tagab organisatsiooni 6-kuu tegevuse jätkamisega seotud vajalike kulude katvuse;
- c. Pakume YFU Eesti kontoritöötajatele rahvusvahelisi koolitusi, võimaldame huvipakkuvat ja mitmekesist tööd ning paindlikkust tööülesannete täitmisel, et olla atraktiivne tööandja;
- d. Täiustame geograafiliselt lähedalasuvate YFU-dega teineteist, pakkudes ühiseid üritusi vahetusõpilastele vähemalt kord aastas;
- e. Hoiame YFU Eesti turuosa, saates vahetusaastale iga viienda vahetusprogrammi vastu huvi tundnud potentsiaalse noore;
- f. Jätkame Haridus- ja Teadusministeeriumi strateegilise partnerina, olles ekspert kultuuridevahelises õppes;
- g. Alustame koostööd eraettevõtetega, pakkudes tuge näiteks mitmekultuuriliste meeskondade arendamisel ning tagades YFU Eesti vabatahtlikele võimalusi arenguks ja sisenemiseks tööturule.

Kompetentne ja tugev meeskond on terve organisatsiooni alustala. Selle nimel, et meie töötajad oleksid motiveeritud ning nende areng tagatud, tegutseb tegevjuht igapäevaselt. Personaalsed vestlused, suunamised ning mentorlus on YFU Eesti igapäevatöö lahutamatu osa. Ametialaseks täiendamiseks sobivatele koolitustele suunatakse töötajaid vastavalt vajadusele ning võimalustele. Lõppenud majandusaastal osalesime terve meeskonnaga rahvusvahelises õpirändes Taanis, kus kogunesid ligi 40 kolleegi teistest YFUdest. Vastavalt vajadustele, huvile ning võimalustele osalesid töötajad ka meie Eesti koostööpartnerite poolt korraldatavatel koolitustel (mõju hindamine, turunduskoolitused jm).

Toetajate otsimine

Igal aastal kandideerib YFU programmi Eestis mitusada tublit ja ambitsioonikat noort, kellest ennekõike majanduslikel põhjustel jõuab paraku vahetusaastale kõigest iga neljas õpilane, st alla 100 õpilase aastas. Vahetusaasta kvaliteetne ja turvaline korraldamine nõuab kulutusi ning seetõttu on ka YFU programmides osalemine tasuline. YFU õpilased kasutavad kogu oma aega, energiat ja loovaid lahendusi vahetusaastaga seotud kulude katmiseks. YFU toetab õpilasi omalt poolt koolituste ja nõuga. Isikupärase lahenduse toetajate otsimiseks loovad õpilased ise. Unikaalne ja toimiv toetajate otsimise lahendus toob välja õpilase isikupära ning tekitab toetajates huvi. Toetajate otsimine annab kogemuse, kus proovile pannakse oma sihikindlus, planeerimisoskus, ettevõtlikkus, loovus, suhtlemisoskus jpm.

- 2023/2024 aastal läbis toetajate otsimise koolituse 66 õpilast (vs eelmise hooaja 64);
- Toetajate otsimise koolituse läbiviimise kogemuse sai 14 YFU Eesti noort vabatahtlikku (eelmisel hooajal 17);
- Õpilased leidsid kokku 106 toetajat, toetuste kogusummas 101 301 eurot (vs eelmise hooaja 840/111 542);
- YFU Eestil on oma stipendiumifond Uks maailma, kuhu annetavad yfukad ja YFU-meelsed inimesed (majandusaasta lõpu seisuga 39 püsiannetajat, võrreldes eelmise hooajaga +2) kokku igakuiselt ca 600 eurot (eelmisest hooajast +150 eurot). Lisaks püsiannetustele kogub YFU stipendiumifondi lisa ka meenete müügist teenitavat tulu, mis möödunud majandusaastal tähendas veidi üle 825 euro stipendiumifondi.
- YFU Eesti viis annetustalgute raames läbi eduka annetuskampaania, mille abil õnnestus stipendiumifondi suurendada veidi rohkem kui 1250 EUR võrra.
- 2023/2024 aastal jagasime välja 10 stipendiumit, millest YFU fond Uks Maailma toel välja antud 7 stipendiumit (vs eelmisel hooajal vastavalt kokku 12 ja 7).
- Lisaks jagati välja Sorainen stipendium (1500 eurot), NG investeeringute 2 stipendiumit (2 x 3000 eurot).

- Välja jagatud stipendiumite kogusumma oli 18 200 (2021/22 majandusaastal 17 850) eurot.

Organisatsiooni jätkusuutlikkuse tõhustamiseks jätkasime noorteorganisatsioonina tegevustoetuste taotlemist. Kokku saime tegevustoetusi 81 390.01 eurot Euroopa Komisjoni projektide, haridus- ja teadusministeeriumi ning kohaliku omavalitsuste kaudu (eelmise aasta samade toetuste summa oli 109 930).

YFU Eesti panustab enda vabatahtlikesse ja kogukonda

- Koolitame noori vabatahtlikke, et tagada vabatahtlikule hea ettevalmistus ja vabatahtliku töö kõrge kvaliteet;
- Pakume kogenud vabatahtlikele võimalusi enda arendamiseks läbi koolituste nii kohalikul kui ka rahvusvahelisel tasandil, kehtestades pakutavatele koolitustele kandideerimiseks läbipaistvad kriteeriumid;
- Korraldame vabatahtlikele suunatud ühisüritusi vähemalt 2 korda aastas kogukonnatunde säilitamiseks;
- Hoiame enda vahetusperesid, pakkudes igakuist kontakti tugiisikult ning vajalikku tuge ettenägematutes olukordades ja seeläbi hoides perevahetuste protsendi aastas alla 10%;
- Tunnustame püsivabatahtlikke, motiveerides panustama tegevustesse terve aasta vältel ning seekaudu maandades riske vabatahtliku läbipõlemiseks;
- YFU Eesti otsustusprotsessidesse on kaasatud vabatahtlikud erinevatest põlvkondadest ja valdkondadest.

YFU Eesti liikmete koguarv majandusaasta lõppedes oli 539.

Vanus/ Liikmeskond	Tegevliikmed	Toetajaliikmed	Kogu liikmeskond	Kogu liikmeskond %
Alla 27. aastased	47	314	361	66,97%
Üle 27. aastased	178	0	178	33,02%
Kokku	225	314	539	100%

- 2023/2024 hooajal täitsid vahetusaastalt naasnud õpilastest toetajaliikmeavalduse ära 28 vahetusaastalt naasnud õpilastest.
- 2023/2024 hooajal tegutses kokku 22 vabatahtlikku tegevusgruppi. Suurürituste alla kuulus 1 töögrupp ehk Suvepäevad, mille korraldamine alustas juba eelnenud hooajal (2022/2023), kuid 2023. aasta juulikuus need toimusid. Sügisel 2023 alustas turunduse tiimis võimsa hooga uus sotsiaalmeediat haldav töögrupp MMM ehk Marketing Mastermind.
- Vabatahtlike arengu toetamine 2023/2024 hooajal hõlmas jätkuvat koostööd ENLiga (YFU vabatahtlikud osalesid erinevatel ENLi korraldatud koolitustel), rahvusvaheliste YFU-siseste ja -väliste koolituspakkumiste edastamist. Tegevusvaldkondade juhtide ning juhi abidega toimusid kontori töötajate poolt läbi viidud arenguestlused hooaja lõpus. Samuti osalesid juhi abid, juhid ja gurud hooaega ettevalmistavatel ning kokkuvõtvatel üritustel Sügisene ja Kevadine GIK, mille käigus julgustasime ja koolitasime vabatahtlikke analüüsima oma eesmäärke, oskusi ning arengut.
- 2023. aasta suvel sai peetud üle pika aja YFU suvepäevi, mis oli suunatud kõigile YFU kogukonna vabatahtlikele. See toimus maagilisel Lõuna-Eesti maastikul Sokka Puhke- ja Vabaajakeskuses. Suvepäevade eesmärgiks oli vabatahtlike tänamine ja ühtekuuluvustunde tekitamine. Talvel ehk jaanuaris 2024 toimus esmakordselt YFU Talvepäevad, mis toimus Männiku Metsatalus Viljandimaal ja kus olid kohal samuti mitmed erinevad YFU kogukonna liikmed: jubinad, vanemad vabatahtlikud, eestvedajad, kontor, mõni vahetusperegi (kes samuti veab vabatahtliku funktsiooni) ja tänu vahetusperedele ka 2 sissetulevat õpilast. Kevadine WS, mis toimus

sotsiaalmeedia teemal ja Kallaste Puhketalus oli samuti ootamatu hitt ehk inimesi registreeris WS'le rohkem kui oli voodikohti. Lõpuks said kõik soovijad tulla, seoses mõne enim kirjapandud osaleja haigestumise tõttu. Läbi aasta toimusid tavapärase kogunemised kontorites: eestvedajate teeõhtud nii Tallinna kui ka Tartu kontoris, kohtumised jubinatega said välja hõigatud ja planeeritud, kuid jäid vähese osalushuvi tõttu ära.

- Jaanuaris 2024 pani seljad kokku 3 suurüritust (Voluntaria tegevusgrupp, VKG ehk Vabatahtlike koordineerimise grupp ja kontor) ning hakati korraldama suurüritust nimega Trifecta, mis toimub uuel hooajal (augusti lõpus 2024/2025). Ühise suure kogukonnaürituse raames saavad koolitatud uued jubinad Voluntarial, uued eestvedajad sügisese GIK (Gruppide Infokoja) raames ning sügisene WS toodi hooaja algusesse, et kõigile vabatahtlikele anda hea motivatsioonisüst uueks hooajaks.

YFU Eesti on tuntud ja usaldusväärne organisatsioon

1. Inspireerime Eesti ühiskonda, jagades väljaminevate- ja sissetulevate vahetusõpilaste kogemusi noortele ning peredele;
2. Kaasame YFU vilistlaste võrgustikku vahetusaasta ja sellele järgnenud vabatahtliku karjääri kasutegurite illustreerimiseks hilisemas elus ning oleme vabatahtlike kaasamises professionaalsed;
3. Töötame selle nimel, et nii riigisisene kui rahvusvaheline õpilasvahetus oleks ühiskonna jaoks loomulik osa õpilase haridusteest;
4. Suurendame YFU Eesti toetajate ja koostööpartnerite ringi, et säilitada organisatsiooni legitiimsus;
5. Järgime väljatöötatud kommunikatsioonistrateegiat, et tagada YFU Eesti tuntuse kasv;
6. Seisame rahvusvahelises YFU võrgustikus programmide kvaliteedi tõstmise ja ühtlustamise eest.

Antud majandusaastal alustasime YFU Eesti jaoks üht olulist koostöösuhet – valmistasime ette Mustamäe Riigigümnaasiumiga koos kultuuridevahelise kommunikatsiooni ja ettevõtlikkuse teemalise valikkursuse. Kursus hakkab eelduste kohaselt toimuma 2024 aasta novembrist.

Lisaks õpilasvahetusele ja sellega otseselt seonduvatele tegevustele panustasime lõppenud majandusaastal ka YFU Eesti juhtimissuutlikkuse tõusu üldisemalt. Lõppenud majandusaastal võtsime fookusesse ka YFU Eesti uue strateegiaperioodi ning taotlesime õnnestunult Kodanikuühiskonna Sihtkapitalilt toetust strateegiat toetava äriplaani koostamiseks. Kõige selle tulemusena valmis ka strateegia uueks perioodiks, mida oleme nüüd ellu viima asunud.

Osaleme YFU valdkonda puudutavates ettevõtmistes, ümarlaudades, oleme pildis. Oma legitiimsuse tõstmiseks panustab YFU Eesti arvestataval määral ka koostöösse teiste organisatsioonidega.

YFU Eesti jätkas koostöös HARNO ning Töötukassaga panustamist karjäärispetsialistidele suunatud **õpirände teemalise e-kursusesse**. Koolitajana astus üles tegevjuht õpirännet käsitlevas moodulis. Positiivse arenguna saab välja tuua, et antud koolitus pälvis ka EKKA väljaantava e-kursuse kvaliteedimärgi 2021.

YFU Eesti on partner **rahvusvahelises projektis ETAR** (*Empowering Teachers for Academic Recognition*), mis töötab gümnaasiumiõpingute riikliku tunnustamise nimelt. Nimetatud projekti raames on kokku kutsutud ka projekti mõttekoda, kellega koostöös jätkame püüdlusi õpirände akadeemilise tunnustamise suuremaks levikuks Eesti haridussüsteemis. See suurepärane võimalus on viinud meid kokku erinevate osapooltega nii ministeeriumist, õpilasesinduste liidust kui ka koolijuhtide hulgast.

Lööme kaasa YFU-välistes tegevustes YFUt esindades. Arendustegevuste projektijuht on kaasa löönud nii ENLi korraldatud ümarlaudades kui ka koostöökohtumistel ning tutvustanud YFU tegemisi.

Panustame rahvusvahelise kogukonna arendamisse ja oleme lisaks õpilasvahetuse korraldamisele olnud aktiivsed toetajad ning kaasarääkijad võrgustiku jaoks olulistes küsimustes. YFU Eesti on jaganud oma kogemusi ning teadmisi rahvusvahelises töögrupis, mille eesmärk on võrgustikus toimuvad muutused suunata positiivse trendi poole. Lisaks on YFU Eesti kaasatud ka rahvusvahelise juhatuse laiendatud koosseisu ning saab omalt poolt reaalset panustada võrgustiku tugevamaks ehitamisse. Uue suunana on YFU Eesti alustanud koos Global Office'iga YFU Leedu taas-ehitamise protsessi, regionaalse HUBi põhimõttel.

Lisaks on tegevjuht saanud võimaluse osaleda Ladina-Ameerika YFUde aastakoosolekul. Oleme iga-aastaselt saatmas ca 1/5 oma õpilastest Ladina-Ameerika partnerite juurde ning samuti on tänu tihedale koostööle Eesti muutunud järjest atraktiivsemaks sihtkohaks Ladina-Ameerikast pärit õpilastele (näiteks tuli Eestisse 2024 aasta jaanuaris üle mitme aasta taas õpilane Ecuadorist).

Oleme viinud varasemate majandusaastatega koostöö meie rahaliste toetajatega uuele tasandile. 2024. aasta maikuus saime taas korraldada kokkusaamist toetajate ja stipendiaatidega, et meie sõnumit laiemalt levitada.

Töötame selle nimel, et oleksime nähtavad nii tava- kui ka sotsiaalmeedias.

2023/24 hooajal jätkus koostöö koolidega väga edukalt ning on tunda, et YFU vabatahtlikud on soojalt oodatud koolidesse üle Eestimaa külalistena, et läbi viia töötubasid. Sama rütmi soovime hoida ka järgmisel hooajal.

Messide arvukus on viimase paari aasta jooksul olnud languses ning mõjutanud ka YFU osalust nendel üritustel. 2023/24 hooaeg näitas, et messide kõrvale on üha rohkem ilmunas karjäärpäevi, konverentse, paneeldiskussioone, tänavaturge jm sarnast, kus YFU vabatahtlikutel on võimalus osaleda enda väljapanekuga. Võimalused uute kontaktide loomiseks on seega püsinud ning 2024/25 hooajaks on eesmärk osaleda veelgi rohkematel eelnimetatud üritustel.

Möödunud hooajal toimusid edukalt juba tavaks saanud **infotunnid vahetusõpilaseks saamisest**, mille hooaja pikkust sai möödunud hooajal korrigeeritud seoses vabatahtlike koolialaste kohustustega. Uuendusena sai 2023/24 hooaja keskpaigas alustatud infotunni promovideote tegemisega läbiviijatest vabatahtlike poolt, et meelitada infotundidesse veelgi rohkem huvilisi. 2024/25 hooajal jätkame selle tavaga regulaarselt ning eesmärk on kasvatada infotunnis osalejate arvu. Lisaks alustasime regulaarsemalt ka infotundidega YFU Tartu kontoris, mille sagedust uuel hooajal tõstame.

Spotify podcastide sari [“YFU Eesti maailmakodanike podcast”](#) on jätkuvalt aktiivselt töös ja kuulamisi on läbi YFU Spotify, kus podast on leitav, tänaseks kokku pea 10 000. 2023/24 hooaja suureks muudatuseks sai YFU podcasti liitmine Delfi Tasku keskkonnaga, mille kaudu on YFU podcast lisaks veel esindatud Delfi Tasku nimekirjas, iTunesis ja artikli näol ka Pere ja Kodu veebiväljaandes. Aprillist oktoobrini on läbi Delfi Tasku avaldatud 10 episoodi, mille kuulamised on kokku ligikaudu 30 500 ja artiklite lugemisi pea 20 000. Podcastiga jätkame sama tihedusega ka uuel hooajal.

Sotsiaalmeedias on YFUL lisaks Instagramile, Facebookile kui ka TikTokile olemas LinkedIn ning 2024/25 hooaja eesmärgiks on YFU LinkedIni taaselustamine ning aktiivsemaks muutmine. LinkedIn on suurepärane platvorm selleks, et leida vahetuspärisid, koostööpartnereid ning meie väärtustega kattuvaid jälgijaid ja kaasamõtlejaid. Igal sotsiaalmeedia platvormil keskendumine veidi erinevatele sihtgruppidele ning ka turundusplaanid on loodud neid silmas pidades.

YFU stipendiumi toetuseks on edukalt töös YFU pood. Möödunud hooajal nägi ilmavalgust uus toode – YFU mikrofiiber rätik. Samuti on endiselt hoogsalt müügis YFU legendaarsed kapuutsiga pused, riidest kotid, sokid, kui ka erikollektsiooni raames müügile toodud kapuutsita pusa ning koostöös AWstuffiga valminud riidest kott. Ei saa mainimata jätta ka YFU nokamütsi, termost, nahast pagasisilti ning Reet Ausi t-särke.

Meediapartneritelt tundsim 2023/24 hooajal positiivset vastukaja. Olime teretulnud raadio- ja telestuudiosse, YFUST avaldati artikleid ning saime kahel korral isegi kaamerad YFU kodudesse kutsuda.

Vabatahtlike motiveerimiseks ja tagasiside saamiseks toimusid hooaja lõppedes iga grupijuhiga arenguveestlused. Saime palju sisendit, kuidas nägid noored vabatahtlikud möödunud hooaega, mis oli hästi ning mis saaks olla veelgi paremini.

Eelmine hooaeg numbrites:

- Vahetusõpilaste värbamiseks toimus **17 infotundi**, kus osales kokku **112 noort** (vs 15 ja 67 eelmisel hooajal);
- Osaleti **15 messil** (vs eelmise hooaja 2);
- Aasta jooksul külastati külalistundidega **34 erinevat kooli (sh noortekeskused) ja tehti 59 töötuba** (eelmine aasta kokku 26 kooli, 42 töötuba);
- Ilmus **29 YFUGA seotud artiklit** üleriigilises meedias (eelmine a 30).

Coloured Glasses projekti kaudu tolerantsuse arendamine

Johanna Viigi ja Hele Maasi koostatud meeskonnatöökoolitus on suunatud mitmekultuurilistele kollektiividele (kuid saab kohandada vastavalt vajadusele ka teistele sihtgruppidele). Lõppenud hooajal toimus kaks töötuba Rapla Gümnaasiumis õpetajatele.

Töötoad on üles ehitatud mitte-formaalse hariduse põhimõtteid järgides ning pakuvad päriseluliste olukordade läbi elamise võimalusi simulatsioonide käigus. Töötubade eesmärk on läbi teatud situatsioonide kogemise ja kogemuste reflekteerimise õppida arvestama teiste inimestega meie ümber ning aktsepteerida neid sellistena nagu nad on. Peamised käsitletavat teemasid on stereotüübid, eelarvamused ning diskrimineerimine. Eluliste situatsioonide läbi mängimine avardab maailmapilti ning sarnasse olukorda sattumine päriselus ei tekita enam hirmu või stressi.

Uuel hooajal soovime alustada koostööd vastavatud Mustamäe Riigigümnaasiumiga, kus plaanime pakkuda valikkursust nimega Kultuuridevaheline kommunikatsioon ja ettevõtlikkus. Oleme aktiivsed aastase õpirände akadeemilise tunnustamise eestkõnelejad projekti ETAR raames. Sellel teemal koguneb kaks korda aastas ka projekti mõttekoda.

Otsus:

Juhatuse hinnangul on organisatsiooni tegevused 2023/2024 majandusaasta perioodil olnud professionaalselt juhitud ja arengule suunatud.

2024/2025 majandusaasta peamised fookused

2024. aastast hakkas kehtima meie uus strateegia, kus fookusteemadena:

1. YFU Eesti poolt pakutavad programmid on kvaliteetsed ja hinnatud
2. YFU Eesti on jätkusuutlik organisatsioon
3. YFU Eesti panustab enda vabatahtlikesse ja kogukonda
4. YFU Eesti on tuntud ja usaldusväärne organisatsioon

Detailsemad tegevuseesmärgid kinnitatakse **2024. aasta 09. novembril** toimuval üldkoosolekul.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	30.06.2024	30.06.2023	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	410 248	272 139	2
Nõuded ja ettemaksed	166 309	146 715	3
Varud	8 396	7 469	4
Kokku käibevarad	584 953	426 323	
Põhivarad			
Finantsinvesteeringud	77	77	
Nõuded ja ettemaksed	3 500	4 000	3
Materiaalsed põhivarad	105 525	110 637	6
Kokku põhivarad	109 102	114 714	
Kokku varad	694 055	541 037	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	66 824	54 979	8
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	641 501	466 122	9
Kokku lühiajalised kohustised	708 325	521 101	
Kokku kohustised	708 325	521 101	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	19 936	98 158	
Aruandeaasta tulem	-34 206	-78 222	
Kokku netovara	-14 270	19 936	
Kokku kohustised ja netovara	694 055	541 037	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	01.07.2023 - 30.06.2024	01.07.2022 - 30.06.2023	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	562 579	457 098	10
Annetused ja toetused	215 219	196 219	11
Tulu ettevõtlusest	2 189	2 946	
Muud tulud	10 377	12 916	
Kokku tulud	790 364	669 179	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-484 516	-407 666	12
Jagatud annetused ja toetused	-18 200	0	
Mitmesugused tegevuskulud	-126 468	-136 200	13
Tööjõukulud	-191 034	-196 490	14
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-7 059	-6 930	6
Kokku kulud	-827 277	-747 286	
Põhitegevuse tulem	-36 913	-78 107	
Intressitulud	5 027	0	
Muud finantstulud ja -kulud	-2 320	-115	
Aruandeaasta tulem	-34 206	-78 222	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	01.07.2023 - 30.06.2024	01.07.2022 - 30.06.2023	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	-36 913	-78 107	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	7 059	6 930	6
Kokku korrigeerimised	7 059	6 930	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-14 486	-34 436	
Varude muutus	-927	-1 643	
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	11 845	-18 320	
Laekunud intressid	4 919	28	
Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest	175 379	88 081	
Kokku rahavood põhitegevusest	146 876	-37 467	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalse ja immateriaalse põhivarade soetamisel	-1 947	-699	6
Antud laenud	-4 500	-9 000	
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-6 447	-9 699	
Kokku rahavood	140 429	-47 166	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	272 139	319 450	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	140 429	-47 166	
Valuutakursside muutuste mõju	-2 320	-145	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	410 248	272 139	

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
30.06.2022	98 158	98 158
Aruandeaasta tulem	-78 222	-78 222
30.06.2023	19 936	19 936
Aruandeaasta tulem	-34 206	-34 206
30.06.2024	-14 270	-14 270

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Käesolev raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga. Eesti finantsaruandluse standard tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele (Euroopa Liidu raamatupidamise direktiivid ja rahvusvahelised finantsarvestuse standardid) ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna juhendid.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Raha ja selle lähenditena kajastatakse rahavoogude aruandes kassas olevat sularaha ja nõudmiseni hoiuseid pankades.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutadeks on loetud kõik teised valuutad peale arvestusvaluuta euro. Välisvaluutas toimunud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Euroopa keskpanga valuutakursid. Välisvaluutas fikseeritud monetaarsed varad ja -kohustised (rahas tasutavad nõuded ja laenud), hinnatakse ümber arvestusvaluutasse aruande kuupäeval kehtivate Euroopa keskpanga valuutakursidega. Ümberhindamise tulemusena tekkinud kursikasumid ja -kahjumid esitatakse aruandeperioodi tulemiaruanDES.

Nõuded ja ettemaksed

Kõik nõuded (nõuded ostjate vastu ning muud lühiajalised nõuded), kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega (miinus tagasimaksed ning võimalikud allahindlused), mistõttu lühiajalisi nõudeid kajastatakse bilansis tõenäoliselt laekuv summas.

Nõuetena ostjate vastu kajastatakse ühingu tavapärase tegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõuete hindamisel on vaadeldud iga nõuet eraldi arvestades teadaolevat informatsiooni kliendi maksevõime kohta. Nõuete allahindlust kajastatakse, kui esineb objektiivseid tõendeid selle kohta, et kõik nõuete summad ei laeku vastavalt nõuete esialgsetele tingimustele. Asjaoludeks, mis viitavad võimalikule nõuete väärtuse langusele, on võlgniku pankrot või olulised finantsraskused ning maksetähtaegadest mittekinnipidamine.

Individuaalselt oluliste nõuete väärtuse langust (st vajadust allahindluseks) hinnatakse iga ostja kohta eraldi. Selliste nõuete puhul, mis ei ole individuaalselt olulised ja mille suhtes ei ole otseselt teada, et nende väärtus oleks langenud, hinnatakse väärtuse langust kogumina, arvestades eelmiste aastate kogemust laekumata jäänud nõuete osas.

Nõuete bilansilist väärtust vähendatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete allahindlussumma võrra ning kulu allahindlusest kajastatakse tulemiaruanDES mitmesuguste tegevuskuludena. Kui nõue loetakse lootusetuks, kantakse nõue ja tema allahindlus bilansist välja. Varem alla hinnatud ebatõenäoliste nõuete laekumist kajastatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete kulu vähendamisenä ja/või muudes tuludes.

Varud

Varud võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis koosneb ostukulutustest. Varude ostukulutused sisaldavad lisaks ostuhinnale varude ostuga kaasnevat tollimaksu, muid mittetagastatavaid makse ja varude soetamisega otseselt seotud transpordikulutusi, millest on maha arvatud hinnaalandid ja dotatsioonid.

Varude soetusmaksumuse arvestuspõhimõtted

Varude soetusmaksumuse arvestamisel kasutatakse FIFO meetodit.

Varud hinnatakse bilansis lähtudes sellest, mis on madalam, kas soetusmaksumus või netorealiseerimismaksumus.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Materiaalseks põhivaraks loetakse ühingu enda majandustegevuses kasutatavaid varasid kasuliku tööeaga üle ühe aasta ja maksumusega alates 500 eurost.

Materiaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses, mis koosneb ostuhinnast ja otseselt soetamisega seotud kulutustest, mis on vajalikud vara viimiseks tema tööseisundisse ja –asukohta. Materiaalset põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused.

Põhivara parendusväljaminekud, mis suurendavad põhivara tööjõudlust üle algselt arvatud taseme ja tõenäoliselt osalevad lisanduvate tulude tekkimisel tulevikus, kapitaliseeritakse bilansis põhivarana. Kulutused, mis tehakse eesmärgiga tagada ning säilitada varaobjektilt tulevikus

saadavat tulu, kajastatakse nende kulude tekkimisel aruandeperioodi kuludes.

Amortisatsiooni arvestatakse kasutades lineaarset meetodit.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 500

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Ehitised	10-15
Masinad ja seadmed	3-5
Muu materiaalne põhivara	3-5

Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad tarnijatele, viitvõlad ning muud lühiajalised võlakohustised) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil. Lühiajaliste finantskohustiste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustisi kajastatakse bilansis maksmisele kuulavas summas.

Annetused ja toetused

Saadud annetused ja toetused

Saadud annetuste ja toetuste (sh korjandustest saadud vara ja sihtotstarbeliste laekumiste) arvestusel tuleb lähtuda järgmistest põhimõtetest:

- (a) mitte-sihtotstarbelised annetused ja toetused kajastatakse tuluna hetkel, mil annetus/toetus muutub sissenõutavaks (võttes vajadusel arvesse perioodi, mille eest need on tasutud);
- (b) sihtotstarbelised annetused ja toetused (sh mitterahalised annetused ja toetused) kajastatakse tuluna siis kui annetus/toetus muutub sissenõutavaks ja annetuse/toetusega kaasnevad tingimused on täidetud.

Sihtfinantseerimine

Sihtfinantseerimisena kajastatakse sihtotstarbeliselt saadud ja teatud tingimustega seotud toetusi, mille korral sihtfinantseerimise andja kontrollib toetuste sihipäraselt kasutust. Sihtfinantseerimist ei kajastata tuluna või kuluna enne, kui eksisteerib piisav kindlus, et toetuse saaja vastab sihtfinantseerimisega seotud tingimustele ja sihtfinantseerimine leiab aset.

Tegevuse sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna siis, kui:

- (a) sihtfinantseerimine muutub sissenõutavaks; ja
- (b) sihtfinantseerimisega seotud võimalikud tingimused on täidetud.

Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustisena. Vastavat kohustist kajastatakse bilansis lühi- või pikaajalisena olenevalt sellest, millal toimub sihtfinantseerimisega kaasnevate tingimuste täitmine.

Tulud

Toodete müügist tulenevat tulu kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle ostjale ning müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärselt määratav. Tulu teenuste müügist kajastatakse teenuse osutamisel, lähtudes tulude-kulude vastavuse printsiibist. Intrinsitulu kajastatakse siis, kui tulu laekumine on tõenäoline ja tulu suurus on võimalik usaldusväärselt hinnata.

Kulud

Kulusid kajastatakse samas perioodis, kui kajastatakse nendega seotud tulusid. Kulutused, mis tõenäoliselt osalevad majandusliku tulu tekitamisel järgmistel perioodidel, kajastatakse nende tekkimise hetkel varana ning kajastatakse kuluna perioodi(de)l, mil nad loovad majanduslikku tulu.

Seotud osapooled

Osapooled on seotud, kui ühel osapoolel on kontroll teise osapoole üle või oluline mõju teise osapoole ärioludele otsustele.

Lisaks on seotud osapoolteks eelnevalt kirjeldatud isikute lähisugulased ja nende poolt kontrollitavad või nende olulise mõju all olevad ettevõtted.

Sündmused pärast aruandekuupäeva

Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised varade ja kohustiste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmsid aruande kuupäeva 30.06.2024 ja aruande koostamise kuupäeva vahemikul, kuid on seotud aruandeperioodil või varasematel perioodidel toimunud tehingutega või mõjutavad oluliselt järgmist aruandeperioodi.

Rahavoogude aruanne

Rahavoogude aruanne on koostatud kaudmeetodil.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	30.06.2024	30.06.2023
Sularaha kassas	783	776
Arvelduskontod	409 465	271 363
Kokku raha	410 248	272 139

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2024	Jaotus järeljäänud tähtaja järgi		Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	
Nõuded ostjate vastu	312	312	0	
Ostjatelt laekumata arved	412	412	0	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-100	-100	0	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	165	165	0	5
Laenunõuded	13 500	10 000	3 500	
Muud nõuded	110	110	0	
Intressinõuded	110	110	0	
Ettemaksed	152 214	152 214	0	
Tulevaste perioodide kulud	152 214	152 214	0	
Muud nõuded	3 508	3 508	0	
Kokku nõuded ja ettemaksed	169 809	166 309	3 500	

	30.06.2023	Jaotus järeljäänud tähtaja järgi		Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	
Nõuded ostjate vastu	40	40	0	
Ostjatelt laekumata arved	478	478	0	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-438	-438	0	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	100	100	0	5
Laenunõuded	9 000	5 000	4 000	
Muud nõuded	1 503	1 503	0	
Intressinõuded	3	3	0	
Viitlaekumised	1 500	1 500	0	
Ettemaksed	129 762	129 762	0	
Tulevaste perioodide kulud	129 762	129 762	0	
Muud nõuded	10 310	10 310	0	
Kokku nõuded ja ettemaksed	150 715	146 715	4 000	

Lisa 4 Varud

(eurodes)

	30.06.2024	30.06.2023
Müügiks ostetud kaubad	8 396	7 469
Kokku varud	8 396	7 469

Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	30.06.2024		30.06.2023	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	0	25	0	0
Üksikisiku tulumaks	0	3 729	0	3 689
Sotsiaalmaks	0	7 887	0	7 528
Kohustuslik kogumispension	0	478	0	456
Töötuskindlustusmaksed	0	573	0	548
Maamaks	0	65	0	54
Ettemaksukonto jääk	165		100	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	165	12 757	100	12 275

Lisad 3 ja 8.

Lisa 6 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

	Ehitised			Masinad ja seadmed	Muud materiaalsed põhivarad	Kokku
		Arvutid ja arvutisüsteemid	Muud masinad ja seadmed			
30.06.2022						
Soetusmaksumus	228 384	7 626	2 630	10 256	22 857	261 497
Akumuleeritud kulum	-126 877	-5 209	-2 243	-7 452	-10 300	-144 629
Jääkmaksumus	101 507	2 417	387	2 804	12 557	116 868
Ostud ja parendused		699	0	699	0	699
Muud ostud ja parendused		699	0	699	0	699
Amortisatsioonikulu	-2 318	-728	-160	-888	-3 724	-6 930
30.06.2023						
Soetusmaksumus	228 384	8 325	2 630	10 955	22 454	261 793
Akumuleeritud kulum	-129 195	-5 937	-2 403	-8 340	-13 621	-151 156
Jääkmaksumus	99 189	2 388	227	2 615	8 833	110 637
Ostud ja parendused		0	540	540	1 407	1 947
Muud ostud ja parendused		0	540	540	1 407	1 947
Amortisatsioonikulu	-2 318	-689	-235	-924	-3 817	-7 059
30.06.2024						
Soetusmaksumus	228 384	6 941	2 106	9 047	23 861	261 292
Akumuleeritud kulum	-131 513	-5 242	-1 574	-6 816	-17 438	-155 767
Jääkmaksumus	96 871	1 699	532	2 231	6 423	105 525

Lisa 7 Immateriaalsed põhivarad

(eurodes)

		Kokku
	Muud immateriaalsed põhivarad	
30.06.2022		
Soetusmaksumus	11 774	11 774
Akumuleeritud kulum	-11 774	-11 774
Jääkmaksumus	0	0
30.06.2023		
Soetusmaksumus	2 274	2 274
Akumuleeritud kulum	-2 274	-2 274
Jääkmaksumus	0	0
30.06.2024		
Soetusmaksumus	2 274	2 274
Akumuleeritud kulum	-2 274	-2 274
Jääkmaksumus	0	0

Lisa 8 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2024	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	22 816	22 816	
Võlad töövõtjatele	12 240	12 240	
Maksuvõlad	12 757	12 757	5
Muud võlad	11 008	11 008	
Muud viitvõlad	11 008	11 008	
Saadud ettemaksed	8 003	8 003	
Muud saadud ettemaksed	8 003	8 003	
Kokku võlad ja ettemaksed	66 824	66 824	

	30.06.2023	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	13 133	13 133	
Võlad töövõtjatele	11 271	11 271	
Maksuvõlad	12 275	12 275	5
Muud võlad	3 124	3 124	
Muud viitvõlad	3 124	3 124	
Saadud ettemaksed	15 176	15 176	
Muud saadud ettemaksed	15 176	15 176	
Kokku võlad ja ettemaksed	54 979	54 979	

Lisa 9 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

	30.06.2022		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruan­des	30.06.2023	
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks							
Tegevustoetused	0	59 737	78 384	0	-109 930	0	28 191
Vahetusõpilaste sponsorlus	0	0	4 000	0	-5 500	1 500	0
Muud vahetusõpilaste sihtotstarbelised laekumised	0	312 266	549 166	-14 720	-415 785	0	430 927
Stipendiumifond Uks Maailma	0	6 038	8 466	0	-7 500	0	7 004
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	0	378 041	640 016	-14 720	-538 715	1 500	466 122
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	0	378 041	640 016	-14 720	-538 715	1 500	466 122

	30.06.2023		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruan-des	30.06.2024	
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks							
Tegevustoetused	0	28 191	104 973	0	-81 390	0	51 774
Vahetusõpilaste sponsorlus	1 500	0	12 450	0	-7 500	0	3 450
Muud vahetusõpilaste sihtotstarbelised laekumised	0	430 927	694 169	-12 603	-532 240	0	580 253
Stipendiumifond Uks Maailma	0	7 004	9 720	0	-10 700	0	6 024
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	1 500	466 122	821 312	-12 603	-631 830	0	641 501
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	1 500	466 122	821 312	-12 603	-631 830	0	641 501

Lisa 10 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	01.07.2023 - 30.06.2024	01.07.2022 - 30.06.2023
Sihtotstarbelised tasud		
Sissetulevate õpilastega seotud tulud	145 668	127 803
Väljaminevate õpilaste osalustasud	409 581	327 975
Muud väljaminevate õpilastega seotud tulud	7 330	1 320
Kokku liikmetelt saadud tasud	562 579	457 098

Lisa 11 Annetused ja toetused

(eurodes)

	01.07.2023 - 30.06.2024	01.07.2022 - 30.06.2023
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	215 219	196 219
Kokku annetused ja toetused	215 219	196 219
sh eraisikute, äriühingute ja MTÜde toetused	129 430	84 640
sh kohalikud omavalitsused	5 288	3 015
sh riigieelarvelised asutused	56 488	100 758
sh mitteresidendid	24 013	7 806

Rahalised ja mitterahalised annetused		
	01.07.2023 - 30.06.2024	01.07.2022 - 30.06.2023
Rahaline annetus	215 219	196 219
Kokku annetused ja toetused	215 219	196 219

Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud (eurodes)

	01.07.2023 - 30.06.2024	01.07.2022 - 30.06.2023
Sissetulevate õpilastega seotud otsekulud	-52 027	-39 414
Väljaminevate õpilastega seotud otsekulud		
sh osalustasud välispartneritele	-303 446	-241 901
sh kindlustus ja transport	-96 058	-74 392
sh programmide osalustasud	-29 510	-34 726
sh muud otsesed kulud	-3 475	-17 233
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-484 516	-407 666

Lisa 13 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	01.07.2023 - 30.06.2024	01.07.2022 - 30.06.2023
Üür ja rent	-2 500	-2 221
Mitmesugused bürookulud	-24 439	-25 205
Riiklikud ja kohalikud maksud	-131	-33
Kulu ebatöenäoliselt laekuvatest nõuetest	338	-200
Marketingi kulud	-24 111	-32 619
Finants jms teenused	-26 234	-24 096
Koolitus- ja lähetuskulud	-20 711	-5 246
Muud	-28 680	-46 580
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-126 468	-136 200

Lisa 14 Tööjõukulud (eurodes)

	01.07.2023 - 30.06.2024	01.07.2022 - 30.06.2023
Palgakulu	-142 776	-146 938
Sotsiaalmaksud	-48 258	-49 552
Kokku tööjõukulud	-191 034	-196 490
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	7	7

Lisa 15 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	30.06.2024	30.06.2023
Füüsilisest isikust liikmete arv	539	566

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

LÜHIAJALISED	30.06.2024	30.06.2023
Nõuded ja ettemaksed		
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	0	7
Kokku nõuded ja ettemaksed	0	7
Võlad ja ettemaksed		
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	1 070	1 697
Kokku võlad ja ettemaksed	1 070	1 697

MÜÜDUD	01.07.2023 - 30.06.2024		01.07.2022 - 30.06.2023	
	Kaubad	Teenused	Kaubad	Teenused
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	187	0	288	0
Kokku müüdnud	187	0	288	0

OSTETUD	01.07.2023 - 30.06.2024		01.07.2022 - 30.06.2023	
	Kaubad	Teenused	Kaubad	Teenused
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	0	13 369	0	12 834
Kokku ostetud	0	13 369	0	12 834

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	01.07.2023 - 30.06.2024	01.07.2022 - 30.06.2023
Arvestatud tasu	31 525	28 819

YFU Eesti MTÜ juhatuse ning nõukogu liikmetele tasu arvestatud ei ole. Arvestatud tasu all on kajastatud tegevjuhi töötasu.

Lisa 16 Negatiivne netovara

Negatiivse netovara tekke põhjused

YFU Eesti MTÜ netovara muutus negatiivseks käesoleva majandusaastaga mitmete tegurite koosmõjul, mis on mõjutanud organisatsiooni majanduslikku seisu. Peamised põhjused on jätkuvalt keeruline geopoliitiline olukord ja sellest tingitud ebakindlus, energiakriisist tingitud hinnatõus, jätkuvatele COVID pandeemia järellainetele, millest tingituna on lennupiletite hinnatõus ületanud kõiki prognoose ning samuti on dollari kallinemine olnud prognoositust suurem. Samal ajal kallinesid ka programmi korraldamise kulud, tõusis surve palkade tõstmisele ja kallinesid teenuste hinnad. Kiire inflatsioon ja energia hindade tõus omakorda suurendasid tegevuskulusid, mis halvendas organisatsiooni finantsseisu.

Juhtkonna poolt planeeritud meetmed netovara taastamiseks

Suurem osa meie eelarvemahust tuleb õpilasvahetuse programmitasudest. Õpilasnumbrid sõltuvad aga omakorda otseselt vabatahtlike panusest ja nende töötundide hulgast, organisatsiooni välisest kuvandist ning hariduspoliitilisest maastikust. Need kolm olulist valdkonda - YFU kuvand, vabatahtlikud, hariduspoliitiline maastik – on tugevalt YFU Eesti fookuses.

Meetmed netovara parandamiseks:

Meie eelmisel hooajal vastu võetud strateegia seab ühe eesmärgina organisatsiooni finantsilise jätkusuutlikkuse kindlustamise.

Selleks, et võimalikult kiiresti tulla välja negatiivsest netovarast, keskendume järgnevatel aastatel aktiivselt programme osalejate arvu suurendamisele läbi aktiivse turunduse ja partnerlussuhete arendamise nii kohalike kui ka rahvusvaheliste partneritega.

Samuti jätkame uute toetajate otsimist, kes oleks valmis rahaliselt toetama YFU Eesti missiooni ja tegevusi. Jätkame nii annetuskampaaniate kui ka muude tegevuste korraldamist, mis suurendavad organisatsiooni nähtavust ja aitavad kaasa tulu kasvatamisele.

Kuna antud olukord ei tekkinud organisatsiooni jaoks ootamatult, tegelesime eelmisel hooajal finantsprognooside ning -plaani koostamisega. Mistõttu on meil olemas ja jälgimisel pikaajaline finantsplaan, mille abil jälgime nii tulusid kui ka kulusid ning vajadusel kohandame tegevusi vastavalt rahalistele võimalustele. Lisaks jälgime pidevalt ja optimeerime vajadusel organisatsiooni kulustruktuuri, keskendudes ebaoluliste või mittetõhusate kulude vähendamisele.

Jätkame lisarahastuse võimaluste otsimisega ning kasutamisega. Oleme olnud kaks perioodi järjest haridus- ja teadusministeeriumi strateegiliseks partneriks, mis on võimaldanud meil korraldada tegevusi vabatahtlike arendamiseks ning motiveerimiseks, mis on meie organisatsiooni jätkusuutlikkuse seisukohast väga oluline. Uuel partnerlusperioodil loodame selle võimaluse jätkumist. Lisaks oleme alates 2024. a kevadest Erasmus+ noortevaldkonna akrediteeringu omanikud, mis samuti pakub meile võimaluse toetada meie personali ning vabatahtlike arengut ning tõsta seeläbi nende motivatsiooni organisatsiooni eesmärkide nimel järjekindlalt tegutseda.

Lisaks sellele on juhatuse korralistel koosolekutel alati fookuses eelarve täituvus, et vältida ülekulusid ja hoida silm peal raha kasutamise efektiivsusel.

YFU Eesti MTÜ raamatupidamise aastaaruanne on koostatud lähtudes ettevõtte tegevuse jätkuvusest. Juhtkonna hinnangul ei tekita negatiivne omakapital MTÜ-le majandusraskusi, kuna ühing suudab täita oma kõik finantskohustused.

Tulenevalt eeltoodust on juhatuse seisukohal, et MTÜ-l YFU Eesti bilansi kuupäeva seisuga likviidsusprobleeme ei esine ja ühing on jätkuvalt tegutsev. Juhatuse hinnangul ei tekita negatiivne netovara ühingule 2025. aastal majandusraskusi ja ühing on võimeline kõik kohustused tasuma..

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 05.11.2024

Mittetulundusühing YFU Eesti (registrikood: 80011526) 01.07.2023 - 30.06.2024 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
SANDRA JÄRV	Juhatuse liige	05.11.2024

Aruande üldkoosoleku kinnitamise staatus

Üldkoosoleku poolt kinnitatud

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

Mittetulundusühing YFU Eesti üldkoosolekule

Oleme üle vaadanud Mittetulundusühing YFU Eesti raamatupidamise aastaaruande, mis sisaldab bilanssi seisuga 30.06.2024, nimetatud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta koostatud tulemiaruanne, netovara muutuste aruanne, rahavoogude aruanne ning raamatupidamise aastaaruande lisasid, sealhulgas märkimisväärsete arvestuspõhimõtete kokkuvõte. Ülevaadatud raamatupidamise aastaaruanne on esitatud lehekülgedel 21 kuni 36.

Juhtkonna vastutus raamatupidamisaruannete eest

Juhtkond vastutab selle eest, et see raamatupidamise aastaaruanne koostatakse ja esitatakse õiglaselt kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga, ning sellise sisekontrolli eest, mida juhtkond peab vajalikuks sellise raamatupidamise aastaaruande koostamiseks, mis on vaba olulisest, kas pettusest või veast tingitud väärkajastamisest.

Vandeauditori kohustus

Meie kohustuseks on avaldada kokkuvõtte raamatupidamise aastaaruande kohta. Ülevaatus viidi läbi kooskõlas ülevaatusse töövõtude rahvusvahelise standardiga (ISRE) (Eesti) 2400 (muudetud) *Möödunud perioodide finantsaruannete ülevaatamise teenus*. ISRE (Eesti) 2400 (muudetud) nõuab meilt kokkuvõtte tegemist selle kohta, kas me oleme saanud teadlikuks millestki, mis paneks meid uskuma, et raamatupidamise aastaaruanne tervikuna ei ole kõigis olulistest osades koostatud kooskõlas rakendatava finantsaruandluse raamistikuga. Selle standardi kohaselt oleme ka kohustatud järgima asjaspepuutuvaid eetikanõudeid.

Raamatupidamise aastaaruande ülevaatus kooskõlas ISRE (Eesti) 2400-ga (muudetud) on piiratud kindlust andev töövõtt. Ülevaatus käigus viiakse läbi protseduurid, mis eelkõige tähendab järelepäringute tegemist juhtkonnale ja teistele isikutele majandusüksuses (nagu asjakohane) ja analüütiliste protseduuride rakendamist, ning hangitud tõendusmaterjali hindamist.

Ülevaatus käigus läbiviidud protseduurid on palju vähem mahukad kui rahvusvaheliste auditeerimise standarditega kooskõlas tehtud auditi käigus läbiviidud protseduurid. Seetõttu ei avalda me nende finantsaruannete kohta auditiarvamust.

Kokkuvõtte

Ülevaatus põhjal ei saanud me teadlikuks millestki sellisest, mis paneks meid uskuma, et raamatupidamise aastaaruanne ei esita kõigis olulistest osades õiglaselt Mittetulundusühing YFU Eesti finantsseisundit seisuga 30.06.2024 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga.

Asjaolu rõhutamise

Oma kokkuvõtet modifitseerimata juhime tähelepanu MTÜ YFU Eesti negatiivsele netovarale, mis 30.06.2024 seisuga on – 14 270 eur, samuti asjaolule, kus lühiajalised kohustused ületavad 30.06.2024 seisuga käibevarasid 123 372 eur võrra. Raamatupidamise aastaaruande lisas nr 16 "Negatiivne netovara" on toodud ära negatiivse netovara tekke põhjused ja juhtkonna poolt planeeritud meetmed netovara taastamiseks. Juhtkonna kinnituste kohaselt MTÜ'l YFU Eesti bilansipäeva seisuga likviidsusprobleeme ei esine ja ühing on jätkuvalt tegutsev. Juhatuse hinnangul ei tekita negatiivne netovara ühingu järgneval majandusaastal majandusraskusi ja ühing on võimeline kõik kohustused tasuma.

/digitaalselt allkirjastatud/

Tarmo Ader

Vandeauditori number 197

AVAC Audit OÜ

Auditoortevõtja tegevusloa number 286

A. H. Tammsaare tee 47, Tallinn, Harju maakond, 11316

06.11.2024

Audiitorite digitaalallkirjad

Mittetulundusühing YFU Eesti (registrikood: 80011526) 01.07.2023 - 30.06.2024 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
TARMO ADER	Vandeaudiitor	06.11.2024

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Haridust abistavad tegevused	85601	Jah