

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2012

aruandeaasta lõpp: 31.12.2012

ärinimi: Osaühing MANPOWER

registrikood: 11052968

tänava/talu nimi, Estonia pst 1/3
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihnumber: 10143

telefon: +372 6306565

faks: +372 6306566

e-posti aadress: heigo.kaldra@manpower.ee

veebilehe aadress: www.manpower.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	5
Bilanss	5
Kasumiaruanne	6
Rahavoogude aruanne	7
Omakapitali muutuste aruanne	8
Raamatupidamise aastaaruande lisad	9
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	9
Lisa 2 Raha	11
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	12
Lisa 4 Nõuded ostjate vastu	12
Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	13
Lisa 6 Materiaalne põhivara	13
Lisa 7 Kasutusrent	14
Lisa 8 Võlad ja ettemaksed	15
Lisa 9 Võlad tarnijatele	15
Lisa 10 Võlad töövõtjatele	16
Lisa 11 Tingimuslikud kohustused ja varad	16
Lisa 12 Osakapital	16
Lisa 13 Müügitulu	17
Lisa 14 Kaubad, toore, materjal ja teenused	17
Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud	18
Lisa 16 Tööjõukulud	18
Lisa 17 Seotud osapooled	18

Tegevusaruanne

Manpower OÜ osakapital on 25564 eurot ja omanik on 100% Manpower OY.

Manpower on asutatud 1948. aastal ning on tänasel päeval juhtiv personalifirma maailmas ja ka Eestis, olles suurim eelkõige geograafiliselt levialalt, aga ka pakutavate teenuste spektri ulatuse poolest.

Omanikeringsis 2012. aasta jooksul muudatusi ei toimunud.

Manpower on Eestis (asutatud 2004) tuntud eelkõige personali renditeenust pakkuva ettevõttena, aga ka paindlike ja kvaliteetsete värbamisprojektide läbiviijana ning spetsiifiliste personalivaldkonna täislahenduste pakkujana. Põhimõtteliselt pakutakse kõiki personaliteenuseid, sh tuntumaid nagu testimist, konsultatsioone ning "outplacementi".

Manpoweri klientideks on valdavalt maailmas tuntud ja mainekad rahvusvahelised ettevõtted. 90% Fortune 500 firmadest kasutab Manpoweri teenuseid ja Manpower on jätkuvalt valitud tunnustatud juhtimisajakirja Fortune Magazine poolt enim hinnatud („most admired“) personaliteenuseid osutavaks ettevõtteks. Samuti kuulub Manpower ametlikult maailma eetilisemate ettevõtete hulka.

Järgmiseks ehk 2013. majandusaastaks on eelarves planeeritud ligikaudu 10 %-ine kasv, kuid kui nõudlus jätkuvalt püsib ning kõik töös olevad projektid realiseeruvad edukalt, võib kasv ka ületada ootusi. Samas on paljud kliendid ja suur osa majandusest äraootaval positsioonil ning keerulise olukorra jätkumisel Euroopa majanduses võib tulla ka mõningaid tagasilööke.

Hooajalisus ja tsüklilisus mõjutab meid endiselt suhteliselt vähe spetsialistide ja bürootöö sektoris, kuna valdav enamus projektidest on kas pikaajalised või sesoonsusest sõltumatud ning hajutatud erinevate ärisektorite vahel. Jätkuvalt on olemas teatud risk languseks tootmissektoris, mille põhjuseks on sektori sõltuvus maailmamajanduse arengutest.

2012. a. investeringuid materiaalsesse põhivarasse ei tehtud. 2013. aastaks konkreetseid investeerimisplaanide põhivarasse ei ole, korporatiivne poliitika soosib kogu vajaliku vara liisimist.

Manpower OÜ tegevuse keskkonnamõjud on minimaalsed, sotsiaalset mõju kasvatama läbi renditöö propageerimise ja seadustamisele kaasaitamise ning CSR indeksis osalemise.

Korrektset reguleeritud personalirent on üks parimaid paindlikkuse suurendajaid tööturul ilma sotsiaalseid garantiisid ning turvalisust vähendamata ja see peaks olema kooskõlas ka riiklike struktuuride ja tööhõiveasutuste eesmärkidega, kuna suurem paindlikkus loob uusi töökohti ning tõstab kõigi turuosaliste konkurentsivõimet.

Valuuta- ja börsikursside ning intressimäärade riskid on väikesed, sisuliselt kogu arveldus käib eurodes. Aktsiaid ja osasid ettevõtte ei oma ega plaani omandada. Laene ettevõtte ei ole ja selleks pole ka vajadust strateegilises plaanis.

2013. a. peamine eesmärk on säilitada ettevõtte kasvu- ja arenguvõime sõltumata üldisest ebaselgest majandusolukorrast, kohandada ja täpsustada ettevõtte struktuur vastavaks turu olukorrale ja korporatiivsetele vajadustele ning maandada teoreetilised riskid võimalikult efektiivselt.

Lisaks pikaajalisele aktiivsele rollile Personalirendiettevõtete Liidus on uus fookus Teenusmajanduskoja Hariduse ja Tööelu töögrupis tehtaval, et paremini tutvustada valdkonna vajadusi laiemale avalikkusele. 2012. aastal kirjutati alla ka ühiskondlik kokkulepe Erinevus Rikastab ja liituti CSR võrgustikuga.

2012. aasta kõige tooniandvam sündmus oli jätkuv nõudluse kasv tootmissektoris, mis seadis ettevõtte ette ridamisi uusi väljakutseid ja sundis läbi viima mitmeid muutusi, tagamaks klientide vajaduste kvaliteetse rahuldamise.

Kogu teenitav kasum reinvesteeritakse ettevõttesse. 2012. aastaks planeeriti minimaalset käibekasvu, realselt saavutati 12,2 %-line kasv.

Peamised finantssuhtarvud

			2012	2011
Müügitulu			6 980	6 221
Puhaskasum			368	359
Müügitulu kasv %			12,2%	164,0%
Kasumi kasv %			2,6%	256,4%
Puhasrentaablus %			5,3%	5,8%
Lühiajaliste kohustuste kattekordaja			2,0	1,9
ROA %			15,4%	20,7%

Suhtarvude arvutamisel kasutatud valemid:

Käibe kasv (%) = (müügitulu 2011 – müügitulu 2010) / müügitulu 2010 * 100

Kasumi kasv (%) = (puhaskasum 2011 – puhaskasum 2010) / puhaskasum 2010 * 100

Puhasrentaablus (%) = puhaskasum / müügitulu * 100

Lühiajaliste kohustuste kattekordaja (kordades) = käibevara / lühiajalised kohustused

ROA (%) = puhaskasum / varad kokku * 100

Manpower teeb koostööd kõigi tööturu arengust huvitatud instantside ja organisatsioonidega, identifitseerides end sotsiaalselt vastutustundliku organisatsioonina. 2012. aastal jätkati koostööd Euroopa personalirendiettevõtete liidu Eurociett-iga. Lisaks jätkati sisulist tööd Teenusmajanduskoja tegevuskavaga (Teema 2013) hariduse ja tööelu töögrupis. Eesti vastutustundliku ettevõtluse indeksis jõuti üle 70%-lisele tasemele.

Manpower OÜ juhatus koosneb kolmest liikmest, juhatuse liikmetele liikmeks olemise eest tasu ei makstud. Keskmine töötajate arv kuus 2012. aastal oli 617 töötajat, nendest 14 oma kontori töötajad ja 603 renditöötajad erinevates klientettevõtetes. Oma töötajate töötasu üldsumma oli 352 tuhat eurot, renditöötajate töötasu 4 milj. eurot.

Tegevjuht, juhatuse liige
Heigo Kaldra

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2012	31.12.2011	Lisa nr
Varad			
Käibevara			
Raha	1 336 799	230 781	2
Nõuded ja ettemaksud	1 035 350	1 482 808	3
Kokku käibevara	2 372 149	1 713 589	
Põhivara			
Materiaalne põhivara	10 456	20 114	6
Kokku põhivara	10 456	20 114	
Kokku varad	2 382 605	1 733 703	
Kohustused ja omakapital			
Kohustused			
Lühiajalised kohustused			
Võlad ja ettemaksud	1 166 730	875 542	8
Eraldised	0	10 354	
Kokku lühiajalised kohustused	1 166 730	885 896	
Kokku kohustused	1 166 730	885 896	
Omakapital			
Osakapital nimiväärtuses	25 564	25 564	12
Kohustuslik reservkapital	2 556	2 556	
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	819 687	460 952	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	368 068	358 735	
Kokku omakapital	1 215 875	847 807	
Kokku kohustused ja omakapital	2 382 605	1 733 703	

Kasumiaruanne

(eurodes)

	2012	2011	Lisa nr
Müügitulu	6 979 649	6 221 111	13
Muud äritulud	1 715	0	
Kaubad, toore, materjal ja teenused	-556 840	-404 589	14
Mitmesugused tegevuskulud	-234 201	-253 753	15
Tööjõukulud	-5 819 614	-5 202 180	16
Põhivara kulum ja väärtuse langus	-3 047	-939	6
Muud ärikulud	-251	-935	
Ärikasum (kahjum)	367 411	358 715	
Finantstulud ja -kulud	657	20	
Kasum (kahjum) enne tulumaksustamist	368 068	358 735	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	368 068	358 735	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2012	2011	Lisa nr
Rahavood äritegevusest			
Ärikasum (kahjum)	367 411	358 715	
Korrigeerimised			
Põhivara kulum ja väärtuse langus	3 047	939	6
Kasum (kahjum) põhivara müügist	-1 715	0	
Kokku korrigeerimised	1 332	939	
Äritegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	447 458	-1 168 621	3
Äritegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	280 835	540 915	
Laekunud intressid	657	20	
Kokku rahavood äritegevusest	1 097 693	-268 032	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalse ja immateriaalse põhivara soetamisel	0	-18 582	6
Laekunud materiaalse ja immateriaalse põhivara müügist	8 325	0	6
Kokku rahavood investeerimistegevusest	8 325	-18 582	
Kokku rahavood	1 106 018	-286 614	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	230 781	517 395	2
Raha ja raha ekvivalentide muutus	1 106 018	-286 614	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	1 336 799	230 781	2

Omakapitali muutuste aruanne

(eurodes)

				Kokku
	Osakapital nimiväärtuses	Kohustuslik reservkapital	Jaotamata kasum (kahjum)	
31.12.2010	25 564	2 556	460 952	489 072
Aruandeaasta kasum (kahjum)	0	0	358 735	358 735
31.12.2011	25 564	2 556	819 687	847 807
Aruandeaasta kasum (kahjum)	0	0	368 068	368 068
31.12.2012	25 564	2 556	1 187 755	1 215 875

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Manpower OÜ 2012. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga. Hea raamatupidamistava põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud soetusmaksumuselt, välja arvatud juhtudel, mida on kirjeldatud alljärgnevates arvestuspõhimõtetes.

2012. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Peamised arvestuspõhimõtted, mida kasutati raamatupidamise aastaaruande koostamisel, on toodud allpool.

Raha

Bilansikirje "Raha" sisaldab pangakontode saldosisid.

Äritegevuse rahavood on koostatud kasutades kaudset meetodit. Investeerimis- ja finantseerimistegevuse rahavood on esitatud aruandeperioodi brutolaekumiste ja -väljamaksetena.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustused

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursid.

Välisvaluutas fikseeritud monetaarsed finantsvarad ja -kohustused ning mittemonetaarsed finantsvarad ja -kohustused, mida kajastatakse õiglase väärtuse meetodil, hinnatakse bilansipäeval ümber Eurodesse ametlikult kehtiva Euroopa Keskpanga valuutakurside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid kajastatakse kasumiaruandes perioodi tulu ja kuluna.

Nõuded ja ettemaksud

Nõueteks loetakse lepingulist õigust saada teiselt osapoolelt raha või muid finantsvarasid (näiteks nõuded ostjate vastu).

Nõuded võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, milleks on antud nõude eest saadava tasu õiglase väärtus. Algne soetusmaksumus sisaldab kõiki nõudega otseselt seotud tehingukulutusi. Nõuete edasine arvestus toimub olenevalt nende tüübist – õiglase väärtuse, soetusmaksumuse või korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Nõue eemaldatakse bilansist siis, kui ettevõtte kaotab õiguse antud nõudest tulenevatele rahavoogudele või ta annab kolmandale osapoolle üle antud nõudest tulenevad rahavood ja enamiku antud nõudega seotud riskidest ja hüvedest.

Nõuded ostjate vastu

Nõuete ostjate vastu kajastatakse ettevõtte tavapärase äritegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõudeid ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses (s.o nominaalväärtus miinus vajadusel tehtavad allahindlused).

Nõuete laekumise tõenäosust hinnatakse võimaluse korral iga ostja kohta eraldi. Kui nõuete individuaalne hindamine ei ole nõuete arvust tulenevalt võimalik, siis hinnatakse individuaalselt ainult olulisi nõudeid. Ülejäänud nõudeid hinnatakse kogumina, arvestades eelmiste aastate kogemust laekumata jäänud nõuete osas. Varem alla hinnatud ebatõenäoliste nõuete laekumist kajastatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete kulu vähendusena.

Materiaalne ja immateriaalne põhivara

Materiaalseks põhivaraks loetakse varasid kasuliku tööeaga üle ühe aasta juhul, kui on tõenäoline, et nende kasutamisega seoses saadakse tulevikus majanduslikku kasu.

Põhivara kajastatakse soetusmaksumuses, millest on maha arvestatud kulum. Soetusmaksumus koosneb ostuhinnast, mittetagastatavatest maksudest ja muudest otsestest ja kaudsetest põhivara kasutuselevõtuga seonduvatest väljaminekutest.

Kui materiaalne põhivara objekt koosneb oluliselt erineva kasuliku tööeaga komponentidest, võetakse need komponendid arvele iseseisvate põhivaraobjektidena, määrates neile eraldi amortisatsiooninormid vastavalt nende kasulikule elueale.

Kulumi arvestamisel kasutatakse lineaarse amortisatsiooni meetodit jaotamaks soetusmaksumust ühtlaselt üle vara kasuliku eluea. Kuluminorm määratakse igale materiaalse põhivaraobjektile eraldi sõltuvalt selle kasulikust elueast. Amortisatsiooni arvestamist alustatakse hetkest, mil vara on kasutatav vastavalt juhtkonna poolt plaanitud eesmärgil ning asukohas ning lõpetatakse kui vara lõppväärtus ületab bilansilise jääkmaksumuse, vara lõplikul eemaldamisel või ümberklassifitseerimisel "müügiootel põhivaraks".

Põhivara amortisatsiooni arvestamisel lähtutakse järgmistest amortisatsioonimäärade vahemikest:

Masinad ja seadmed 20% aastas

Muu materiaalne põhivara 20-35% aastas

Igal bilansipäeval hinnatakse ning vajadusel korrigeeritakse kasutatavate amortisatsioonimäärade, amortisatsioonimeetodi ning lõppväärtuse põhjendatust. Kui vara lõppväärtus ületab tema bilansilist jääkmaksumust, lõpetatakse vara amortiseerimine.

Põhivara arvelevõtmise alampiir 2 000 eurot

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Masinad-seadmed	5 aastat
Muu materiaalne põhivara	1-5 aastat

Rendid

Ettevõtte rentnikuna

Rentnik kajastab rendi jõustumisel kapitalirendi oma bilansis vara ja kohustusena renditud vara õiglase väärtuse summas või rendimaksete miinimumsumma nüüdisväärtuses, juhul kui see on madalam. Rendimaksed jaotatakse finantskuluks ja kohustuse jääkväärtuse vähendamiseks. Finantskulud jaotatakse rendiperioodile nii, et intressimäär oleks igal ajahetkel rendiperioodi jooksul kohustuse jääkväärtuse suhtes sama. Finantskulud kajastatakse üldjuhul tekkepõhiselt kasumiaruandes.

Kasutusrendi tingimustel renditud vara bilansis ei kajastata. Vara kasutamise eest tehtavad kasutusrendimaksed kajastatakse kuluna ühtlaselt kogu rendiperioodi jooksul, sõltumata sellest, millistel perioodidel ja kui suured maksed tegelikult aset leiavad.

Finantskohustused

Finantskohustuseks loetakse lepingulisi kohustusei tasuda teisele osapoolle raha.

Finantskohustused võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, milleks on antud finantskohustuse eest makstava või saadava tasu õiglase väärtus. Algne soetusmaksumus sisaldab kõiki finantskohustusega otseselt seotud tehingukulutusi. Finantskohustuste edasine arvestus toimub olenevalt nende tüübist – õiglase väärtuse, soetusmaksumuse või korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Õiglases väärtuses kajastatavaid finantskohustusi hinnatakse igal bilansipäeval ümber nende õiglasele väärtusele.

Kauplemiseesmärgil soetatud finantskohustuste ning tuletisinstrumentide õiglase väärtuse muutused kajastatakse aruandeperioodi kasumiaruandes.

Finantskohustus eemaldatakse bilansist siis, kui see on rahuldatud, lõpetatud või aegunud.

Eraldised ja tingimuslikud kohustused

Eraldistena kajastatakse bilansis aruandeperioodil või eelnevatel perioodidel tekkinud kohustusi, millel on seaduslik või lepinguline alus, mis nõuab tulevikus varast loobumist ja mille maksumust saab usaldusväärset määrata, kuid mille lõplik maksumus või maksetähtaeg ei ole kindlalt fikseeritud. Eraldiste hindamisel lähtutakse juhatuse hinnangust, kogemustest ja vajadusel ka sõltumatute ekspertide hinnangutest.

Lubadused, garantiid ja muud kohustused, mis teatud tingimustel võivad tulevikus muutuda kohustuseks, avalikustatakse raamatupidamise aastaaruande lisades tingimuslike kohustustena.

Ettevõtte tulumaks

Kehtiva tulumaksuseaduse kohaselt maksustatakse dividendidena jaotatavat kasumit määraga 21/79 netodividendidena väljamakstud summast. Dividendidelt arvestatud ettevõtte tulumaks kajastatakse tulumaksukuluna dividendide väljakuulutamise perioodi kasumiaruandes, sõltumata sellest, millise perioodi eest need on välja kuulutatud või millal dividendid välja makstakse. Bilansipäeva seisuga väljamaksmata dividendidelt arvestatud tulumaksukohustust ja –kulu korrigeeritakse vastavalt uuel aruandeperioodil kehtivale tulumaksumäärale.

Maksimaalne võimalik tulumaksukohustuse summa, mis võiks kaasneda dividendide väljamaksmisega, on ära toodud aastaaruande lisades.

Seotud osapooled

Manpower OÜ raamatupidamise aastaaruande koostamisel on loetud seotud osapoolteks:

- * omanikke (emaettevõtte ning emaettevõtte omanikud);
- * teisi samasse konsolideerimisgruppi kuuluvaid ettevõtteid (sh. emaettevõtte teised tütarettevõtted);
- * tegev- ja kõrgemat juhtkonda;
- * eespool loetletud isikute lähisugulasi ja nendega seotud ettevõtteid.

Tulud

Müügitulu kajastatakse tekkepõhiselt saadud või saadaoleva tasu õiglasel väärtuses, st müüdud kaupade ja osutatud teenuste eest saadavates summades, millest on maha arvestatud hinnaalandid. Teenuse müügitulu kajastatakse teenuse osutamise perioodil, kui teenuse osutamise eest saadava tasu laekumine on tõenäoline ning müügitulu ja teenuse osutamisega seotud kulu on usaldusväärselt määratav.

Intrassitulu kajastatakse tekkepõhiselt.

Kohustuslik reservkapital

Vastavalt ettevõtte põhikirjale on moodustatud kohustuslik reservkapital, mis moodustatakse puhaskasumist tehtavatest eraldistest. Iga-aastase eraldise suurus peab olema vähemalt 1/20 aruandeaasta kinnitatud puhaskasumist, kuni reservkapital moodustab 1/10 osakapitalist.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	31.12.2012	31.12.2011
Arvelduskontod	1 336 799	230 781
Kokku raha	1 336 799	230 781

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed (eurodes)

	31.12.2012	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Nõuded ostjate vastu	999 643	999 643	0	0	4
Ostjatelt laekumata arved	1 000 906	1 000 906	0	0	
Ebatõenäoliselt laekuvad arved	-1 263	-1 263	0	0	
Muud nõuded	367	367	0	0	
Viitlaekumised	367	367	0	0	
Ettemaksed	35 340	35 340	0	0	
Tulevaste perioodide kulud	35 340	35 340	0	0	
Kokku nõuded ja ettemaksed	1 035 350	1 035 350	0	0	

	31.12.2011	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Nõuded ostjate vastu	1 463 561	1 463 561	0	0	4
Ostjatelt laekumata arved	1 464 771	1 464 771	0	0	
Ebatõenäoliselt laekuvad arved	-1 210	-1 210	0	0	
Muud nõuded	1 804	1 804	0	0	
Viitlaekumised	1 804	1 804	0	0	
Ettemaksed	17 443	17 443	0	0	
Tulevaste perioodide kulud	17 443	17 443	0	0	
Kokku nõuded ja ettemaksed	1 482 808	1 482 808	0	0	

Lisa 4 Nõuded ostjate vastu (eurodes)

	31.12.2012	31.12.2011	Lisa nr
Ostjatelt laekumata arved	1 000 906	1 464 771	
Ostjatelt laekumata arved	1 000 906	1 464 771	
Ebatõenäoliselt laekuvad arved	-1 263	-1 210	
Kokku nõuded ostjate vastu	999 643	1 463 561	3

	2012	2011	Lisa nr
Ebatõenäoliselt laekuvad arved			
Ebatõenäoliselt laekuvad arved perioodi alguses	-1 210	-1 875	
Laekunud ebatõenäoliselt laekuvaks tunnistatud nõuded	0	440	
Ebatõenäoliselt laekuvaks tunnistatud nõuded	-3 447	1 073	15
Lootusetuks tunnistatud nõuded	3 394	-848	
Ebatõenäoliselt laekuvad arved perioodi lõpuks	-1 263	-1 210	

Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.12.2012	31.12.2011
	Maksuvõlg	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	62	99
Käibemaks	111 990	72 472
Üksikisiku tulumaks	68 538	53 756
Erisoodustuse tulumaks	4 942	1 029
Sotsiaalmaks	279 787	201 230
Kohustuslik kogumispension	7 623	4 081
Töötuskindlustusmaksed	22 527	18 199
Intress	0	223
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	495 469	351 089

Lisa 6 Materiaalne põhivara

(eurodes)

				Kokku
	Transpordi- vahendid	Muud masinad ja seadmed	Masinad ja seadmed	
31.12.2010				
Soetusmaksumus	0	2 556	2 556	2 556
Akumuleeritud kulum	0	-85	-85	-85
Jääkmaksumus	0	2 471	2 471	2 471
Ostud ja parendused	18 582	0	18 582	18 582
Amortisatsioonikulu	-428	-511	-939	-939
31.12.2011				
Soetusmaksumus	18 582	2 556	21 138	21 138
Akumuleeritud kulum	-428	-596	-1 024	-1 024
Jääkmaksumus	18 154	1 960	20 114	20 114
Amortisatsioonikulu	-2 536	-511	-3 047	-3 047
Müügid	-6 610	0	-6 610	-6 610
Muud muutused	0	-1	-1	-1
31.12.2012				
Soetusmaksumus	11 500	2 556	14 056	14 056
Akumuleeritud kulum	-2 492	-1 108	-3 600	-3 600
Jääkmaksumus	9 008	1 448	10 456	10 456

Müüdnud materiaalne põhivara müügihinna

	2012	2011
Masinad ja seadmed	8 325	0
Transpordivahendid	8 325	0
Kokku	8 325	0

Lisa 7 Kasutusrent

(eurodes)

Aruandekohustuslane kui rentnik

	2012	2011
Kasutusrendikulu	82 757	80 925
Järgmiste perioodide kasutusrendikulu mittekatkestatavatest lepingutest		
	31.12.2012	31.12.2011
12 kuu jooksul	64 319	2 723
1-5 aasta jooksul	12 856	4 538

Manpower OÜ rendib kasutusrendi tingimustel sõiduautosid ja büroopindu.
31.12.2012 seisuga oli kasutusrendis 7 sõiduauto 4 büroopinda.

Lisa 8 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2012	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Võlad tarnijatele	48 993	48 993	0	0	9
Võlad töövõtjatele	612 388	612 388	0	0	10
Maksuvõlad	495 469	495 469	0	0	5
Muud võlad	9 688	9 688	0	0	
Muud viitvõlad	9 688	9 688	0	0	
Saadud ettemaksed	192	192	0	0	
Muud saadud ettemaksed	192	192	0	0	
Kokku võlad ja ettemaksed	1 166 730	1 166 730	0	0	

	31.12.2011	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Võlad tarnijatele	36 271	36 271	0	0	9
Võlad töövõtjatele	485 276	485 276	0	0	10
Maksuvõlad	351 089	351 089	0	0	5
Muud võlad	2 714	2 714	0	0	
Muud viitvõlad	2 714	2 714	0	0	
Saadud ettemaksed	192	192	0	0	
Tulevaste perioodide tulud	192	192	0	0	
Kokku võlad ja ettemaksed	875 542	875 542	0	0	

Lisa 9 Võlad tarnijatele

(eurodes)

	31.12.2012	31.12.2011	Lisa nr
Võlad tarnijatele	31 491	7 989	
Võlad tarnijatele (Manpower Inc) (lisa 17)	5 028	11 397	
Võlad tarnijatele (Manpower OY) (lisa 17)	718	5 820	
Võlad tarnijatele (muud grupisisised ettevõtted) (lisa 17)	11 756	11 065	
Kokku võlad tarnijatele	48 993	36 271	8

Lisa 10 Võlad töövõtjatele

(eurodes)

	31.12.2012	31.12.2011	Lisa nr
Palgavõlg	374 610	275 441	
Puhkusereserv	188 562	160 136	
Juhtimistasud ja boonuste reserv	49 216	49 699	
Kokku võlad töövõtjatele	612 388	485 276	8

Lisa 11 Tingimuslikud kohustused ja varad

(eurodes)

	31.12.2012	31.12.2011
Tingimuslikud kohustused		
Võimalikud dividendid	1 187 755	819 687
Tulumaksukohustus võimalikelt dividendidelt	-249 429	-172 134
Kokku tingimuslikud kohustused	938 326	647 553

Lisa 12 Osakapital

(eurodes)

	31.12.2012	31.12.2011
Osakapital	25 564	25 564
Osade arv (tk)	1	1

Lisa 13 Müügitulu

(eurodes)

	2012	2011
Müügitulu geograafiliste piirkondade lõikes		
Müük Euroopa Liidu riikidele		
Eesti	5 947 520	4 992 425
Soome	910 371	894 175
Rootsi	69 182	175 968
Belgia	34 794	151 137
Hispaania	85	2 500
Suurbritannia	16 697	1 000
Slovakkia	0	784
Läti	500	-674
Leedu	500	0
Müük Euroopa Liidu riikidele, kokku	6 979 649	6 217 315
Müük väljapoole Euroopa Liidu riike		
Norra	0	3 000
Ameerika Ühendriigid	0	796
Müük väljapoole Euroopa Liidu riike, kokku	0	3 796
Kokku müügitulu	6 979 649	6 221 111
Müügitulu tegevusalade lõikes		
Personali rent	6 697 848	6 039 587
Personali värbamine	280 801	173 566
Muu	1 000	7 958
Kokku müügitulu	6 979 649	6 221 111

Lisa 14 Kaubad, toore, materjal ja teenused

(eurodes)

	2012	2011
Müügi eesmärgil ostetud teenused	-242 192	-249 530
Energia	-13 908	0
Elektrienergia	-2 580	0
Soojusenergia	-3 430	0
Kütus	-7 898	0
Alltöövõtutööd	-252 621	0
Transpordikulud	-5 039	-6 230
Üür ja rent	-34 861	-28 897
Muud	-8 219	-119 932
Kokku kaubad, toore, materjal ja teenused	-556 840	-404 589

Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2012	2011	Lisa nr
Üür ja rent	-38 980	-40 577	
Energia	-13 358	-6 282	
Elektrienergia	-2 513	0	
Soojusenergia	-3 018	0	
Kütus	-7 827	-6 282	
Mitmesugused bürookulud	-76 686	-89 012	
Lähetuskulud	-17 371	-16 057	
Koolituskulud	-10 639	-11 482	
Kulu ebatäieliselt laekuvatest nõuetest	-3 447	1 073	4
Muud	-73 720	-91 416	
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-234 201	-253 753	

Lisa 16 Tööjõukulud

(eurodes)

	2012	2011
Palgakulu	-4 290 188	-3 800 647
Sotsiaalmaksud	-1 418 044	-1 261 305
Pensionikulu	-57 632	-52 828
Juhtimistasud ja boonused	-53 750	-87 400
Kokku tööjõukulud	-5 819 614	-5 202 180
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	617	530

Lisa 17 Seotud osapooled

(eurodes)

Aruandekohustuslase emaettevõtja nimetus	Manpower OY
Riik, kus aruandekohustuslase emaettevõtja on registreeritud	Soome
Kontserni nimetus, millesse kuulub emaettevõtja	Manpower Inc
Riik, kus kontserni emaettevõtja on registreeritud	USA

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

	31.12.2012		31.12.2011
	Nõuded	Kohustused	Kohustused
Emaettevõtja	0	718	5 820
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	16 614	16 784	22 462

2012	Ostud	Müügid
Emaettevõtja	18 118	0
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	284 493	17 614
2011		
Emaettevõtja	34 264	0
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	221 595	122 888
Tegev- ja kõrgema juhtkonna ning olulise osalusega eraisikust omanike lähedased pereliikmed ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	6 144	0

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused	2012	2011
Arvestatud tasu	87 639	74 914

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on:

Osaühing MANPOWER (registrikood: 11052968) 01.01.2012 - 31.12.2012 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
HEIGO KALDRA	Juhatuse liige	06.03.2013

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

OÜ Manpower osanikule:

Oleme auditeerinud lehekülgedel 5 kuni 19 esitatud OÜ Manpower raamatupidamise aastaaruannet, mis koosneb bilansist seisuga 31. detsember 2012, antud kuupäeval lõppenud aruandeaasta kohta koostatud kasumiaruandest, omakapitali muutuste aruandest ja rahavoogude aruandest, oluliste arvestuspõhimõtete kokkuvõttest ja muudest selgitavatest lisadest.

Juhtkonna kohustus raamatupidamisaruannete osas

Juhatus vastutab nimetatud raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esituse eest kooskõlas Eesti raamatupidamise seaduse ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega ning sellise sisekontrolli eest, nagu juhatus peab vajalikuks, et võimaldada kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Vandeaudiitori kohustus

Meie vastutame arvamuse eest, mida avaldame nimetatud raamatupidamise aastaaruande kohta meie auditi põhjal. Viisime oma auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimisstandarditega. Need standardid nõuavad, et me järgime eetikanõudeid ning planeerime ja viime auditi läbi saamaks põhjendatud kindlust asjaolule, et raamatupidamise aastaaruanne ei sisalda olulisi vigu.

Audit hõlmab protseduuride läbiviimist eesmärgiga saada tõendusmaterjali raamatupidamise aastaaruandes esitatud arvnäitajate ja avalikustatud informatsiooni kohta. Sooritatavad auditi protseduurid sõltuvad vandeaudiitori hinnangutest, sealhulgas hinnangust riskile, et raamatupidamise aastaaruanne võib sisaldada olulisi vigu, mis tulenevad pettusest või eksimusest. Nimetatud riski hindamisel, eesmärgiga planeerida asjakohaseid auditi protseduure, võtab vandeaudiitor arvesse raamatupidamise aastaaruande koostamiseks ja õiglase esitusviisi tagamiseks ette võttes juurutatud sisekontrollisüsteemi, kuid ei anna hinnangut selle toimivuse kohta. Audit hõlmab ka kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasuse ja juhatuse poolt antud arvestushinnangute põhjendatuse ning raamatupidamise aastaaruande üldise esitusviisi hindamist.

Usume, et meie kogutud auditi tõendusmaterjal on piisav ja asjakohane arvamuse avaldamiseks.

Arvamus

Oleme seisukohal, et raamatupidamise aastaaruanne kajastab olulises osas õiglaselt OÜ Manpower finantsseisundit seisuga 31. detsember 2012, aruandeaasta majandustulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti raamatupidamise seaduse ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega.

Veiko Hintsov
Vandeaudiitor nr 328
AS Deloitte Audit Eesti
Tegevusluba nr 27
Roosikrantsi 2, Tallinn 10119
12. märts 2013

Audiitorite digitaalallkirjad

Osühing MANPOWER (registrikood: 11052968) 01.01.2012 - 31.12.2012 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
VEIKO HINTSOV	Vandeaudiitor	12.03.2013

Kasumi jaotamise ettepanek

(eurodes)

	31.12.2012
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	819 687
Aruandeaasta kasum (kahjum)	368 068
Kokku	1 187 755

Müügitulu jaotus tegevusalade lõikes

Tegevusala	EMTAK kood	Müügitulu (EUR)	Müügitulu %	Põhitegevusala
Ajutise tööjõu rent	78201	6697848	95.96%	Jah
Tööhõiveagentuuride tegevus	78101	280801	4.02%	Ei
Arvutialased konsultatsioonid	62021	1000	0.01%	Ei

Osanikud

Nimi / ärinimi	Isikukood / registrikood / sünniaeg	Elukoht / Asukoht	Osaluse suurus ja valuuta
Manpower OY		Helsingi, Soome	25564 EUR

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6306565
Faks	+372 6306566
E-posti aadress	heigo.kaldra@manpower.ee
Veebilehe aadress	www.manpower.ee