

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2019

aruandeaasta lõpp: 31.12.2019

ärinimi: Osaühing MANPOWER

registrikood: 11052968

tänavatalu nimi, Estonia pst 1
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

telefon: +372 6306565

faks: +372 6306566

e-posti aadress: tallinn@manpower.ee

veebilehe aadress: www.manpower.ee, tallinn@manpower.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	9
Bilanss	9
Kasumiaruanne	10
Rahavoogude aruanne	11
Omakapitali muutuste aruanne	12
Raamatupidamise aastaaruande lisad	13
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	13
Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed	16
Lisa 3 Materiaalsed põhivarad	17
Lisa 4 Võlad ja ettemaksed	18
Lisa 5 Võlad tarnijatele	18
Lisa 6 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	18
Lisa 7 Võlad töövõtjatele	19
Lisa 8 Osakapital	19
Lisa 9 Tingimuslikud kohustised ja varad	19
Lisa 10 Kasutusrent	19
Lisa 11 Müügitulu	20
Lisa 12 Kaubad, toore, materjal ja teenused	21
Lisa 13 Mitmesugused tegevuskulud	21
Lisa 14 Tööjõukulud	21
Lisa 15 Seotud osapooled	22
Lisa 16 Sündmused pärast aruandekuupäeva	22
Aruande allkirjad	23
Vandeaudiitori aruanne	24

Tegevusaruanne

Manpower on asutatud 1948. aastal USA-s Milwaukeees, registreeritud New Yorgi börsil (MAN) ning on tänasel päeval juhtiv kõiki personalilahendusi pakkuv firma (kontsern nimega ManpowerGroup) maailmas ja Eestis. Manpower OÜ osakapital on 25564 eurot ja omanik on 100 % ManpowerGroup OY, omanikeringis 2019. aasta jooksul muudatusi ei toimunud.

Manpower OÜ juhatusse kuuluvad Matti Kariola (juhatuse esimees), Anssi Aho ja Heigo Kaldra.

Manpower on endiselt Eestis tuntud kui valdavalt personali renditeenust pakkuva ettevõttena, kuigi suuremahulisemate rendiprojektide osakaal on olnud languses juba viimased 5 aastat. Paindlike ja kvaliteetsete värbamisprojektide läbiviijana ning spetsiifiliste personalivaldkonna täislahenduste pakkujana oleme tuntud eelkõige suuremate rahvusvaheliste firmade seas, kes vajavad komplekssemaid lahendusi ja kindlust ning garantiisid, et suurprojektid saavad tehtud kvaliteetselt ja kõrgeimaid äristandardeid järgides. Põhimõtteliselt pakutakse kõiki personaliteenuseid, sh tööjõu renti, värbamist, testimist (töötajate ja kandidaatide hindamist), konsultatsioone (eelkõige personalivaldkonnas) ning „*outplacement*”. Järjest suurema tähelepanu all on terviklahendused, mida siiski pigem vähe Eesti turul osatakse küsida. Üha enam tuntakse turul huvi ka palga-arvestuse ehk „*payroll*“ teenuse vastu.

Manpoweri klientideks on valdavalt maailmas tuntud ja mainekad rahvusvahelised ettevõtted. Ca 90% Fortune 500 firmadest kasutab Manpoweri teenuseid ja *ManpowerGroup* on järjepidevalt valitud tunnustatud juhtimisajakirja Fortune Magazine poolt enim hinnatud („*most admired*“) personaliteenuseid osutavaks ettevõtteks. Samuti kuulub *ManpowerGroup* ametlikult maailma eetilisemate („*most ethical*“) ettevõtete hulka, kuhu on meid valitud juba 11 aastat (*Ethisphere*, 2020 andmed).

Alanud ehk 2020. majandusaastaks ei ole eelarves kasvu planeeritud, sest suurt kliendid pigem koondavad oma ridu ja viivad tootmisüksusi Eestist välja. Üldise tööjõupuuduse ja sellest tuleneva nõudluse püsimisel ning mõne suurema projekti õnnestumisel võib saavutada teatud kasvu üksikute teenuste või sektorite lõikes, näiteks on plaanis pöörata suuremat tähelepanu avaliku sektoriga koostööle. Paljud kliendid ja suur osa otsustajatest on endiselt ettevaatlikud ning ootavad keerulise olukorra jätkumisel turgudel, sh tööjõu ning töö tegemise keskmisest kõrgem maksustamine võrreldes edukate lääneriikidega. *COVID-19* viiruse levik uue ohuna võib tuua ka suuremaid tagasilööke. Jätakuvalt mõjutavad meie majandustulemusi olulisimate kaubanduspartnerite majanduste hetketrendid.

Hooajalisus ja tsüklilisus mõjutab meid endiselt suhteliselt vähe spetsialistide ja bürootöö sektoris, kuna valdav enamus projektidest on kas pikaajalised või sesoonsusest sõltumatud ning hajutatud erinevate äri sektorite vahel. Jätakuvalt püsib kõrgemal risk languseks tootmissektoris, mille põhjuseks on sektori sõltuvus maailmamajanduse arengutest, konkurentsist ja sellest tulenevast tellimuste mahu kasvust või kahanemisest. Suur oht on ka meie suurt klientide jaoks vastuvõetamatult kiire keskmine palgatõus, mis jääb oluliselt maha tootlikkuse kasvust ning kasvatab kulubaasi eelarves planeeritud oluliselt kiiremini.

Riskide maandamiseks pakume aktiivselt erinevaid teenuseid ja otsime uusi lahendusi (sh IT vallas), samuti laiendame oma andmebaase ja arendame otsingukanaleid ning koolitame oma meeskonda.

Eestis on niisiis juba liiga kõrged palgad ja ka tööjõumaksud masstootmise jaoks, mida on näidanud ka eelmiste aastate trendid, sh mitmed suuremad koondamised ning ettevõtete turult lahkumised, mis küll kahjuks pole leevendanud olukorda tööjõupuuduse valdkonnas – sektoripõhine ja geograafiline (Tallinn ja Harjumaa vaevlevad kõige suuremas töökäte ning erinevate spetsialistide kitsikuses) tööjõupuudus on endiselt väga tõsine. Suure tööjõupuuduse juures on klientide esmane valik pigem värbamisteenus. Jätkuvalt suur risk on ebaseaduslikult Eestisse toodav tööjõud erinevate skeemide kaudu, mille on tinginud valitsuse väga jäik kvoodipoliitika ja turu arengutest kaugele maha jäänud tööturupoliitika.

2019. aastal soetati materiaalse põhivarana kontorikombain. 2020. aastaks konkreetseid investimisplaane põhivarasse ei ole, korporatiivne poliitika soosib pigem kõigi tööks vajalike vahendite rentimist. Samas on seoses maksumuudatustega (korporatsiooni hoiuste maksustamine) kaalumisel investeering büroo ostmisse. Valuuta- ja börsikursside ning intressimäärade riskid on väikesed, sisuliselt kogu arveldus käib eurodes. Aktsiaid ja osasid ettevõtte ei oma ega plaani omandada. Laene ettevõtte ei ole ja selleks pole ka vajadust seni olnud.

2020. a. peamine eesmärk on säilitada ja tugevdada ettevõtte kasvu- ja arenguvõimet, hoolimata üldisest keerulisest olukorrast rendisektoris, jätkata tööd ettevõtte struktuuri ja võimekuste vastavusse viimisega turu nõudluse ja korporatiivsete eesmärkidega ning maandada erinevad riskid võimalikult efektiivselt. Kõige selle juures järgime loomulikult jätkuvalt kõrgeimaid eetilisi standardeid ja ärieetikat.

Jätkub organisatsiooni tugevdamine ja arendamine (valdavalt läbi koolituste ja arenguprogrammide), et täislahenduste kaudu loodavat lisaväärtust paremini klientidele tutvustada ja tulemuslikumalt suurl klientidele lahendusi pakkuda. Samuti plaanime erinevate personaliteenuste osutamisel kasutada rohkem tugi- ja abiteenuseid ettevõtte suurema efektiivsuse saavutamiseks, samuti võib päevakorda tõusta mõne teenuse osaline sisse ostmine lepingulistelt konsultantidelt või ka väiksematelt ning rohkem spetsialiseerunud teenusepakkujatelt, sh näiteks „*Managed Service Provider*“ printsiibil. Välist konsultantide ja müügivõrgustikku saaks ilmselt kasutada nii värbamise kui klientide leidmise poolel.

ManpowerGroup-i visioon on luua ja rakendada kaasaegseid ning uuenduslikke tööjõu lahendusi ning teenuseid, aidates oma klientidel olla jätkusuutlikult edukad kiiresti muutuval tööjõuturul.

ManpowerGroupi strateegia dokumendis *Strategic Execution Framework* (SEF) 2017-2020 on kirjeldatud korporatiivsed eesmärgid järgmiselt:

To be recognized as the #1 Global Workforce Solutions Company (Olla tuntud ja tunnustatud kui nr 1 globaalne tööjõulahenduste pakkuja).

To be the Leading Staffing Brand Delivering Workforce Agility To Our Clients (Olla juhtiv bränd paindlike tööjõulahenduste pakkumisel oma klientidele).

Nende eesmärkide ümber koonduvad kõik meie tegevused, mis omakorda on juhitud meie visioonist ja väärtustest.

Meie väärtused on:

Inimesed. Iga inimene on ainulaadne. Me hoolime inimestest ja saame aru, kui oluline roll on tööil nende elus. Me aitame inimestel saavutada oma potentsiaali läbi karjääriplaneerimise, koolituse, nõustamise ja sobiva töö leidmise. Me oskame hinnata kõigi osapoolte – töötajate, kandidaatide ja klientide panust meie edusse. Me väärtustame ja tunnustame kõigi saavutusi.

Teadmised. Me jagame oma teadmisi ja kogemusi, et kõik mõistaksid, mis on oluline hetkel ja milline saab olema töömaailm tulevikus. Me oleme avatud värsketele ideedele ja kindlad oma võimes pidevalt õppida. Väärtustame kõrgelt nii kliendi-, kandidaadi- kui töötajapoolset tagasisidet ja võimalust selle kaudu areneda.

Innovatsioon. Me oleme juhtiv personalifirma maailmas, julgeme olla innovatiivsed ja proovida esimestena uusi lahendusi. Me ei soovi paigal seista, vaid esitame tavapärasele pidevalt väljakutseid, et leida uusi ja paremaid võimalusi millegi korda saatmiseks. Meid viib edasi ettevõtlik meelelaad ja kiire reageerimine. Me võtame riske teades, et mitte alati ei saada meid edu, kuid me ei riskeeri kunagi oma klientidega. Me mõistame, et tööjõuturg on pidevas muutumises ning aitame oma klientidel, kandidaatidel ja töötajatel nende muutustega edukalt toime tulla.

Manpower identifitseerib end selgelt ja kindlalt sotsiaalselt vastutustundliku ja jätkusuutliku organisatsioonina nii globaalselt kui ka Eestis. Sotsiaalselt vastutustundlik käitumine sisaldub nii meie väärtustes kui ka visioonis ning loomulikult ka meie igapäevastes tegevustes. Samuti on meie tegevus juhitud põhjalikust eetikakoodeksist ning oleme oma tegevus(t)es alati ausad ja läbipaistvad.

Vastutustundlikku ettevõtetena peame oluliseks ettevõtte sotsiaalset ja keskkondlikku mõju ehk keskendumet nii sellele, mida me teeme kui ka sellele, kuidas me seda teeme.

Meie sotsiaalne mõju avaldub peamiselt tööturu ja tööjõu valdkonnas. Manpower teeb koostööd erinevate tööturu ja HR valdkonna arengust huvitatud asutuste, ettevõtete ja organisatsioonidega. Lisaks pikaajalisele aktiivsele rollile Personalirendiettevõtete Liidus on meie fookus ka endiselt Teenusmajanduskoja tegevustel, sh just Hariduse ja Tööelu suunal, et paremini tutvustada valdkonna vajadusi laiemale avalikkusele. Samuti jätkatakse sisulist tööd Teenusmajanduskoja regulaarselt uuendatava tegevuskavaga ning tööturule vajalikku lisapaindlikkust loovate ning kogu majanduse konkurentsivõimekust suurendavate seadusemuudatusettepanekutega aga ka uuenenud programmiga Tark Eesti 2.0 või ka kaasaegne Digiriik Eesti (mõlemad tööpealkirjad). Alanud aastal on kavas uus kohtumiste seeria Sotsialaministeeriumi ja Majandusministeeriumi aga ka Ametiühingute esindajatega, samuti on plaanis jätkata koostööd Euroopa personalirendiettevõtete liidu *World Employment Federation*-iga ning olla akrediteeritud partneriks Euroopa töövahendusvõrgustikule EURES.

Keskendume tööturuteenuste ja personalivaldkonna küsimustele ka laiemalt, kuna korrektselt reguleeritud personalirent on üks parimaid paindlikkuse suurendajaid tööturul ilma sotsiaalseid garantiisid ning turvalisust vähendamata. See peaks olema kooskõlas ka riiklike struktuuride ja tööhõiveasutuste strateegiliste ning sisuliste eesmärkidega, kuna suurem paindlikkus loob uusi töökohti ning tõstab kõigi turuosaliste konkurentsivõimet ja jätkusuutlikkust. Vastutustundliku ja jätkusuutliku ettevõtluse olulisuse teadvustamise, suurema väärtustamise ja laiema leviku korral paraneb kindlasti ka maksulaekumine ja töökultuur üldiselt.

Sotsiaalset mõju kasvatame läbi aktiivse avalikkuse teavitamise. Jätkame aktiivselt eestkõneleja rolli täitmise ja ka võtmisega. Räägime kaasa nii sõnas kui kirjas tööelu valdkonna teemades, kus meil on võimalik lisaväärtust luua. Eesmärk on tõsta avalikkuse ja sidusrühmade teadlikkust tööturu olukorrast, paindlikkuse vajadusest, tööturu trendidest ja tööturu tulevikust. Meie jaoks on tähtis ka renditöökuvandi ja rendiettevõtete maine parandamine.

Osaleme erinevatel karjääri- ja infopäevadel, töötubades, oleme avaldanud artikleid oma valdkonnas teadlikkuse ja paindlikkuse tõstmisest mitmetes erinevates väljaannetes. Oleme eeskõnelejaks paindlike töövormide avalikus propageerimises, seadusemuudatuste algamises ja kaasaaitamises nende vajalikkuse selgitamisel ja põhjendamisel.

Osaleme aktiivselt kohaliku CSR (*Corporate Sustainability & Responsibility*) võrgustiku ja Vastutustundliku Ettevõtluse Foorumi (VEF) töös. Manpower OÜ juhatuse liige ja tegevjuht, Heigo Kaldra, on valitud ka VEF-i juhatusse liikmeks ning plaanis on aktiivselt jätkata ka töögruppide tasemel või erinevates eraldiseisvates projektides. Koostöös Miltton Nordics-iga on välja töötatud tegevuskava vastutustundliku ettevõtluse olulisuse paremaks kommunikatsiooniks, sh Parlamendis esindatud erakondade esindajatele ja Vabariigi Valitsuse liikmetele.

Osaleme vastutustundliku ettevõtluse riiklikult tunnustatud hindamises - Vastutustundliku Ettevõtluse Indeks. Täna oleme indeksis kõrgeimal ehk kuldtasemel, mis eeldab hindamisel üle 90% saavutamist võimalikust maksimumtulemusest. Samale tasemele on Eestis jõudnud vaid vähesed ettevõtted ja personaliettevõtteid on peale Manpoweri indeksis osalenud ning märgise saanud seni vaid üks. Oleme regulaarselt tellinud hindajatelt ka personaalset tagasisideraportit, et veelgi paremini planeerida ja suunata oma järgmiste perioodide / aastate CSR alaseid tegevusi.

Samuti oleme esimeste seas liitunud Mitmekesisuse kokkuleppega juba alates aastast 2012. Aastal 2018 (märgist uuendatakse 2 aasta tagant, aastal 2020 uuendame taotlust, tähtaeg aprillis) taotlesime ja saime mitmekesise töökoha märgise - "austame erinevusi". See on kvaliteedimärk, mis näitab, et ettevõtte on atraktiivne tööandja, mis ootab tööle talente sõltumata nende erinevatest kuuluvustest, soost või muust taustast. See saadab väärtuspõhise sõnumi ka klientidele ja koostööpartneritele, et ettevõtte hoolib Eestist ja maailmast ning annab oma panuse selle paremaks muutmiseks.

2019. aastal jätkasime koostööd *Junior Achievement* (JA) Eesti organisatsiooniga, osalesime taas õpilasfirmade konkursil, andes välja eriauhinna "*Ready for Work*", millega tunnustasime õpilasfirmat, kelle õppeprotsess võistluse raames oli suurim.

Koostööd jätkatakse ka Ameerika Kaubanduskojaga ("AmCham"), sh. osaletakse koja CSR ning ka tööturu teemadega tegelevas (*Labor and Talent Committee*) töögrupis. Manpoweri sisuline panus puudutab eelkõige töölepingu seaduse, võõrtööjõu ja renditöö spetsiifikat. 2019. aastal jätkasime ka *Fair Trade* organisatsiooni toetajate hulgas ja kanname edasi Õiglase Kaubanduse Sõbra tiitlit. Manpower OÜ jätkusuutlikkust näitab ka AA krediitdireiting, mille oleme saanud aastaid järjest.

Manpower OÜ tegevuse keskkonnamõjud on üldiselt minimaalsed võrreldes näiteks mõne tööstusettevõtetega, kuid sellest hoolimata pöörame keskkonna säästmisele suurt tähelepanu. Lähtume keskkonnavalades tegevustes põhimõttest: vähenda - taaskasuta - töötle ümber (*Reduce / Reuse / Recycle*). Oma igapäevase töö raames oleme välja töötanud käitumispõhimõtted ning juhised - kontori hea tava - mis aitab minimeerida meie negatiivset mõju keskkonnale. Kasutame niipalju kui võimalik e-dokumente ehk lepingud ja muu kliendi, töötajate ja meie vaheline kirjavahetus toimub elektroonselt ning digitaalsete allkirjadega, et minimeerida paberikulu.

Firmaautode soetamisel on grupiüleselt paika pandud nii automargid kui ka kasutatavate sõidukite tehnilised tingimused, sh mootorivõimus ja CO2 tarbimise vahemik, samuti on põhimõtteks olemasolevate autode riskasutus töötajate vahel või kasutada ühistransporti. Eelistame maismaatransporti lennundusele, mitmekesi reisides sõidetakse koos ühes autos ning samuti kasutame kohtumiste korraldamisel nii palju kui võimalik tehnilisi lahendusi videokohtumiste, konverentskõnede ja telefoni / Skype teel. Ka tippjuhid ja juhtkonnaliikmed reisivad *economy* klassis.

Anname oma panuse ka sellega, et osaleme „Teeme ära“ koristusaktsioonidel, oleme aidanud ja nõustanud „*Let's do it foundation*“ (*World Clean-up day*) meeskonda personalivalikuprotsessis.

Peamised finantssuhtarvud

	2019	2018
Müügitulu	5 763	6 858
Puhaskasum	107	322
Müügitulu kasv %	-16,0%	-2,5%
Kasumi kasv %	-66,7%	8,4%
Puhasrentaablus %	1,9%	4,7%
Lühiajaliste kohustuste kattekordaja	5,9	5,3
ROA %	2,6%	7,8%

Suhtarvude arvutamisel kasutatud valemid:

Käibe kasv (%) = (müügitulu 2019 – müügitulu 2018)/ müügitulu 2018 * 100

Kasumi kasv (%) = (puhaskasum 2019 – puhaskasum 2018)/ puhaskasum 2018 * 100

Puhasrentaablus (%) = puhaskasum/ müügitulu * 100

Lühiajaliste kohustuste kattekordaja (kordades) = käibevara/lühiajalised kohustused

ROA (%) = puhaskasum/ varad kokku * 100

Kogu teenitav kasum investeeritakse ettevõttesse.

Manpower OÜ juhatus koosneb kolmest liikmest, juhatuse liikmetele liikmeks olemise eest tasu ei makstud.

Keskmine töötajate arv kuus 2019. aastal oli 277 töötajat, nendest 25 oma kontori töötajad ja 252 renditöötajad erinevates klientettevõtetes. Oma töötajate töötasu üldsumma oli 573 470 eurot, renditöötajate töötasu 3 334 688 eurot.

Heigo Kaldra, tegevjuht, juhatuse liige

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2019	31.12.2018	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	3 008 795	2 511 099	
Nõuded ja ettemaksed	1 159 903	1 641 964	2
Kokku käibevarad	4 168 698	4 153 063	
Põhivarad			
Materiaalsed põhivarad	3 658	0	3
Kokku põhivarad	3 658	0	
Kokku varad	4 172 356	4 153 063	
Kohustised ja omakapital			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	701 253	789 433	4
Kokku lühiajalised kohustised	701 253	789 433	
Kokku kohustised	701 253	789 433	
Omakapital			
Osakapital nimiväärtuses	25 564	25 564	8
Kohustuslik reservkapital	2 556	2 556	
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	3 335 510	3 013 131	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	107 473	322 379	
Kokku omakapital	3 471 103	3 363 630	
Kokku kohustised ja omakapital	4 172 356	4 153 063	

Kasumiaruanne

(eurodes)

	2019	2018	Lisa nr
Müügitulu	5 763 008	6 857 969	11
Muud äritulud	2 821	1 289	
Kaubad, toore, materjal ja teenused	-239 257	-342 754	12
Mitmesugused tegevuskulud	-195 949	-224 270	13
Tööjõukulud	-5 221 171	-5 972 984	14
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-915	-533	
Muud ärikulud	-74	-103	
Ärikasum (kahjum)	108 463	318 614	
Muud finantstulud ja -kulud	-990	3 765	
Kasum (kahjum) enne tulumaksustamist	107 473	322 379	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	107 473	322 379	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2019	2018	Lisa nr
Rahavood äritegevusest			
Ärikasum (kahjum)	108 463	318 614	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	915	533	3
Kasum (kahjum) põhivarade müügist	-2 821	-1 082	3
Kokku korrigeerimised	-1 906	-549	
Äritegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	482 060	-181 037	2
Äritegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	-88 180	-120 626	4
Laekunud intressid	3 689	3 765	
Makstud intressid	-4 679	0	
Kokku rahavood äritegevusest	499 447	20 167	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel	-17 618	-4 168	3
Laekunud materiaaalsete ja immateriaalsete põhivarade müügist	15 867	5 250	3
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-1 751	1 082	
Kokku rahavood	497 696	21 249	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	2 511 099	2 489 850	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	497 696	21 249	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	3 008 795	2 511 099	

Omakapitali muutuste aruanne

(eurodes)

				Kokku
	Osakapital nimiväärtuses	Kohustuslik reservkapital	Jaotamata kasum (kahjum)	
31.12.2017	25 564	2 556	3 013 131	3 041 251
Aruandeaasta kasum (kahjum)	0	0	322 379	322 379
31.12.2018	25 564	2 556	3 335 510	3 363 630
Aruandeaasta kasum (kahjum)	0	0	107 473	107 473
31.12.2019	25 564	2 556	3 442 983	3 471 103

Täiendav informatsioon omakapitali kohta on toodud lisades 10 ja 11.

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Manpower OÜ 2019. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas raamatupidamise seaduse ja Eesti finantsaruandluse standarditega, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud soetusmaksumusest, välja arvatud juhtudel, mida on kirjeldatud alljärgnevates arvestuspõhimõtetes.

2019. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Peamised arvestuspõhimõtted, mida kasutati raamatupidamise aastaaruande koostamisel, on toodud allpool.

Raha

Bilansikirje "Raha" sisaldab pangakontode saldosisid, sh. kuni 3-kuulise tähtajaga hoiuseid.

Äritegevuse rahavood on koostatud kasutades kaudset meetodit. Investeeringu- ja finantseerimistegevuse rahavood on esitatud aruandeperioodi brutolaekumiste ja -väljamaksetena.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursid.

Välisvaluutas fikseeritud monetaarsed finantsvarad ja -kohustised ning mittemonetaarsed finantsvarad ja -kohustised, mida kajastatakse õiglase väärtuse meetodil, hinnatakse bilansipäeval ümber Eurodesse ametlikult kehtiva Euroopa Keskpanga valuutakursside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid kajastatakse kasumiaruandes perioodi tulu ja kuluna.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuded ostjate vastu, viitlaekumised ning muud lühi- ja pikaajalised nõuded (sh. laenuõuded, deposiidid) kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Igal bilansipäeval hinnatakse, kas esineb tunnuseid nende finantsvarade väärtuse languse osas. Juhul, kui selliseid tunnuseid esineb, hinnatakse korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatavad finantsvarad alla nendest eeldatavasti tulevikus laekuvate maksete nüüdiseväärtuseni. Väärtuse langusest tulenevad allahindlused kajastatakse kasumiaruandes kuluna.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Materiaalseks põhivaraks loetakse varasid kasuliku tööeaga üle ühe aasta juhul, kui on tõenäoline, et nende kasutamisega seoses saadakse tulevikus majanduslikku kasu.

Põhivara kajastatakse soetusmaksumuses, millest on maha arvestatud akumuleeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused. Soetusmaksumus koosneb ostuhinnast, mittetagastatavatest maksudest ja muudest otsestest ja kaudsetest põhivara kasutuselevõtuga seonduvatest väljaminekutest.

Kui materiaalne põhivara objekt koosneb oluliselt erineva kasuliku tööeaga komponentidest, võetakse need komponendid arvele iseseisvate põhivaraobjektidena, määrates neile eraldi amortisatsiooninormid vastavalt nende kasulikule elueale.

Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit jaotamaks soetusmaksumust ühtlaselt üle vara kasuliku eluea. Kuluminorm määratakse igale materiaalse põhivaraobjektile eraldi sõltuvalt selle kasulikust elueast. Amortisatsiooni arvestamist alustatakse hetkest, mil vara on kasutatav vastavalt juhtkonna poolt plaanitud eesmärgil ning asukohas ning lõpetatakse kui vara lõppväärtus ületab bilansilise jääkmaksumuse või vara lõplikul eemaldamisel.

Igal bilansipäeval hinnatakse ning vajadusel korrigeeritakse kasutatavate amortisatsioonimäärade, amortisatsioonimeetodi ning lõppväärtuse põhjendatust.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 2 000 eurot

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Masinad ja seadmed	5 aastat
Muu materiaalne põhivara	1-5 aastat

Rendid

Ettevõtte rentnikuna

Rentnik kajastab rendi jõustumisel kapitalirendi oma bilansis vara ja kohustusena renditud vara õiglase väärtuse summas või rendimaksete miinimumsumma nüüdisväärtuses, juhul kui see on madalam. Rendimaksed jaotatakse finantskuluks ja kohustuse jääkväärtuse vähendamiseks. Finantskulud jaotatakse rendiperioodile nii, et intressimäär oleks igal ajahetkel rendiperioodi jooksul kohustuse jääkväärtuse suhtes sama. Finantskulud kajastatakse üldjuhul tekkepõhiselt kasumiaruandes.

Kasutusrendi tingimustel renditud vara bilansis ei kajastata. Vara kasutamise eest tehtavad kasutusrendimaksed kajastatakse kuluna ühtlaselt kogu rendiperioodi jooksul, sõltumata sellest, millistel perioodidel ja kui suured maksed tegelikult aset leiavad.

Finantskohustised

Finantskohustuseks loetakse lepingulisi kohustusei tasuda teisele osapoolale raha.

Finantskohustused võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, milleks on antud finantskohustuse eest makstava või saadava tasu õiglane väärtus. Algne soetusmaksumus sisaldab kõiki finantskohustusega otseselt seotud tehingukulutusi. Finantskohustuste edasine arvestus toimub olenevalt nende tüübist – õiglase väärtuse, soetusmaksumuse või korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Õiglases väärtuses kajastatavaid finantskohustusi hinnatakse igal bilansipäeval ümber nende õiglasele väärtusele.

Kauplemiseesmärgil soetatud finantskohustuste ning tuletisinstrumentide õiglase väärtuse muutused kajastatakse aruandeperioodi kasumiaruandes.

Finantskohustus eemaldatakse bilansist siis, kui see on rahuldatud, lõpetatud või aegunud.

Eraldised ja tingimuslikud kohustised

Eraldistena kajastatakse bilansis aruandeperioodil või eelnevatel perioodidel tekkinud kohustusi, millel on seaduslik või lepinguline alus, mis nõuab tulevikus varast loobumist ja mille maksumust saab usaldusväärselt määrata, kuid mille lõplik maksumus või maksetähtaeg ei ole kindlalt fikseeritud. Eraldiste hindamisel lähtutakse juhatuse hinnangust, kogemustest ja vajadusel ka sõltumatute ekspertide hinnangutest.

Lubadused, garantiid ja muud kohustused, mis teatud tingimustel võivad tulevikus muutuda kohustuseks, avalikustatakse raamatupidamise aastaaruande lisades tingimuslike kohustustena.

Ettevõtte tulumaks

Kehtiva tulumaksuseaduse kohaselt maksustatakse dividendidena jaotatavat kasumit määraga 20/80 netodividendidena väljamakstud summast. Dividendidelt arvestatud ettevõtte tulumaks kajastatakse tulumaksukuluna dividendide väljakuulutamise perioodi kasumiaruandes, sõltumata sellest, millise perioodi eest need on välja kuulutatud või millal dividendid välja makstakse. Bilansipäeva seisuga väljamaksmata dividendidelt arvestatud tulumaksukohustust ja –kulu korrigeeritakse vastavalt uuel aruandeperioodil kehtivale tulumaksumääradele.

Maksimaalne võimalik tulumaksukohustuse summa, mis võiks kaasneda dividendide väljamaksmisega, on ära toodud aastaaruande lisades.

Ettevõtte ei ole oma tegutsemisperioodi jooksul teostanud fondi emissioone, mis avaldaksid mõju potentsiaalse tulumaksu arvutamisele, juhul kui ettevõtte otsustaks vähendada osakapitali.

Kohustuslik reservkapital

Vastavalt ettevõtte põhikirjale on moodustatud kohustuslik reservkapital, mis moodustab 1/10 osakapitalist.

Kohustuslik reservkapital moodustatakse puhaskasumist tehtavatest eraldistest.

Iga-aastase eraldise suurus peab olema vähemalt 1/20 aruandeaasta kinnitatud puhaskasumist, kuni reservkapital moodustab 1/10 osakapitalist.

Tulud

Müügitulu kajastatakse tekkepõhiselt saadud või saadaoleva tasu õiglasel väärtuses, st müüdud kaupade ja osutatud teenuste eest saadavates summates, millest on maha arvestatud hinnaalandid. Teenuse müügitulu kajastatakse teenuse osutamise perioodil, kui teenuse osutamise eest saadava tasu laekumine on tõenäoline ning müügitulu ja teenuse osutamisega seotud kulu on usaldusväärselt määratav.

Intressitulu kajastatakse tekkepõhiselt.

Seotud osapooled

Manpower OÜ raamatupidamise aastaaruande koostamisel on loetud seotud osapoolteks:

- * omanikke (emaettevõtte ning emaettevõtte omanikud);
- * teisi samasse konsolideerimisgruppi kuuluvaid ettevõtteid (sh. emaettevõtte teised tütarettevõtted);
- * tegev- ja kõrgemat juhtkonda;
- * eespool loetletud isikute lähisugulasi ja nendega seotud ettevõtteid.

Aruandekuupäeva järgsed sündmused

Pärast bilansipäeva, kuid enne aastaruande kinnitamist toimunud sündmuste kajastamine aastaaruandes sõltub sellest, kas tegemist on korrigeeriva või mittekorrigeeriva sündmusega. Korrigeerivate sündmuste mõju kajastatakse lõppenud aasta bilansis ja kasumiaruandes. Mittekorrigeerivate sündmuste mõju ei kajastata lõppenud aasta bilansis ja kasumiaruandes, vaid avaldatakse lisades, juhul, kui nad on olulised.

Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2019	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	1 003 516	1 003 516	
Ostjatelt laekumata arved	1 005 024	1 005 024	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-1 508	-1 508	
Nõuded seotud osapoolte vastu	132 751	132 751	15
Muud nõuded	572	572	
Viitlaekumised	572	572	
Ettemaksed	23 064	23 064	
Tulevaste perioodide kulud	23 064	23 064	
Kokku nõuded ja ettemaksed	1 159 903	1 159 903	
	31.12.2018	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	1 485 121	1 485 121	
Ostjatelt laekumata arved	1 494 806	1 494 806	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-9 685	-9 685	
Nõuded seotud osapoolte vastu	118 177	118 177	15
Muud nõuded	5 307	5 307	
Viitlaekumised	5 307	5 307	
Ettemaksed	33 359	33 359	
Tulevaste perioodide kulud	33 359	33 359	
Kokku nõuded ja ettemaksed	1 641 964	1 641 964	

Ebatõenäoliste nõuete liikumine aruandeaastal:

Ebatõenäoliselt laekuvad arved perioodi alguses -9 685

Laekunud ebatõenäoliselt laekuvaks tunnistatud nõuded 1 278

Ebatõenäoliselt laekuvaks tunnistatud nõuded -1 508

Lootusetuks tunnistatud nõuded 8 407

Ebatõenäoliselt laekuvad arved perioodi lõpuks -1 508

Vaata ka lisa 13.

Lisa 3 Materiaalsed põhivarad (eurodes)

					Kokku
	Transpordivahendid	Muud masinad ja seadmed	Masinad ja seadmed	Muud materiaalsed põhivarad	
31.12.2017					
Soetusmaksumus	0	2 556	2 556	2 666	5 222
Akumuleeritud kulum	0	-2 556	-2 556	-2 133	-4 689
Jääkmaksumus	0	0	0	533	533
Ostud ja parendused	4 168		4 168	0	4 168
Amortisatsioonikulu	0	0	0	-533	-533
Müügid (jääkmaksumuses)	-4 168	0	-4 168	0	-4 168
31.12.2018					
Soetusmaksumus	0	2 556	2 556	2 666	5 222
Akumuleeritud kulum	0	-2 556	-2 556	-2 666	-5 222
Jääkmaksumus	0	0	0	0	0
Ostud ja parendused	13 045	4 573	17 618	0	17 618
Amortisatsioonikulu	0	-915	-915	0	-915
Müügid (jääkmaksumuses)	-13 045	0	-13 045	0	-13 045
31.12.2019					
Soetusmaksumus	0	4 573	4 573	0	4 573
Akumuleeritud kulum	0	-915	-915	0	-915
Jääkmaksumus	0	3 658	3 658	0	3 658

Müüdud materiaalsed põhivarad müügihinna

	2019	2018
Masinad ja seadmed	15 867	5 250
Transpordivahendid	15 867	5 250
Kokku	15 867	5 250

Lisa 4 Võlad ja ettemaksed (eurodes)

	31.12.2019	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	27 548	27 548	5
Võlad töövõtjatele	363 881	363 881	7
Maksuvõlad	302 985	302 985	6
Muud võlad	6 839	6 839	
Muud viitvõlad	6 839	6 839	
Kokku võlad ja ettemaksed	701 253	701 253	
	31.12.2018	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	26 231	26 231	5
Võlad töövõtjatele	412 472	412 472	7
Maksuvõlad	325 433	325 433	6
Muud võlad	25 297	25 297	
Muud viitvõlad	25 297	25 297	
Kokku võlad ja ettemaksed	789 433	789 433	

Lisa 5 Võlad tarnijatele (eurodes)

	31.12.2019	31.12.2018	Lisa nr
Võlad tarnijatele	25 972	14 710	
Võlad tarnijatele (grupiseses ettevõttes) (lisa 17)	1 576	11 521	15
Kokku võlad tarnijatele	27 548	26 231	4

Lisa 6 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad (eurodes)

	31.12.2019	31.12.2018
	Maksuvõlg	Maksuvõlg
Käibemaks	55 400	66 147
Üksikisiku tulumaks	42 818	42 512
Erisoodustuse tulumaks	1 025	1 352
Sotsiaalmaks	189 897	200 387
Kohustuslik kogumispension	4 624	5 189
Töötuskindlustusmaksed	9 221	9 846
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	302 985	325 433

Vaata ka lisa 4.

Lisa 7 Võlad töövõtjatele

(eurodes)

	31.12.2019	31.12.2018	Lisa nr
Töötasude kohustis	277 134	279 067	
Puhkusetasude kohustis	86 747	110 675	
Juhtimistasud ja boonuste reserv	0	22 730	
Kokku võlad töövõtjatele	363 881	412 472	4

Lisa 8 Osakapital

(eurodes)

	31.12.2019	31.12.2018
Osakapital	25 564	25 564
Osade arv (tk)	1	1

Lisa 9 Tingimuslikud kohustised ja varad

(eurodes)

	31.12.2019	31.12.2018
Tingimuslikud kohustised		
Võimalikud dividendid	2 754 386	2 668 408
Tulumaksukohustis võimalikelt dividendidelt	688 597	667 102
Kokku tingimuslikud kohustised	3 442 983	3 335 510

Lisa 10 Kasutusrent

(eurodes)

Aruandekohustuslane kui rentnik

	2019	2018	Lisa nr
Kasutusrendikulu	57 315	77 043	12,13
Järgmiste perioodide kasutusrendikulu mittekatkestatavatest lepingutest			
	31.12.2019	31.12.2018	Lisa nr
12 kuu jooksul	55 411	49 953	
1-5 aasta jooksul	12 943	8 012	

Manpower OÜ rendib kasutusrendi tingimustel sõiduaautosid ja büroopindu.

31.12.2019 seisuga oli rendis 4 sõiduauto ja 4 büroopinda. Büroopindade rendilepingud on tähtajatud.

Lisa 11 Müügitulu

(eurodes)

	2019	2018
Müügitulu geograafiliste piirkondade lõikes		
Müük Euroopa Liidu riikidele		
Eesti	4 000 715	4 993 366
Soome	330 814	659 717
Rootsi	1 480	73 298
Belgia	161 020	188 785
Suurbritannia	108 353	2 002
Prantsusmaa	0	33 193
Saksamaa	51 673	54 407
Taani	2 525	0
Läti	929 927	604 944
Poola	3 000	2 564
Leedu	10 075	0
Sloveenia	0	1 650
Müük Euroopa Liidu riikidele, kokku	5 599 582	6 613 926
Müük väljapoole Euroopa Liidu riike		
Ameerika Ühendriigid	66 127	52 642
Araabia Ühendemiraadid	0	4 200
Jaapan	0	71 987
Šveits	67 774	115 214
India	29 525	0
Müük väljapoole Euroopa Liidu riike, kokku	163 426	244 043
Kokku müügitulu	5 763 008	6 857 969
Müügitulu tegevusalade lõikes		
Personali rent	5 288 382	5 960 025
Personali värbamine	474 626	897 944
Kokku müügitulu	5 763 008	6 857 969

Lisa 12 Kaubad, toore, materjal ja teenused (eurodes)

	2019	2018	Lisa nr
Müügi eesmärgil ostetud teenused	-128 635	-172 219	
Energia	-9 017	-10 171	
Elektrienergia	-567	-2 495	
Soojusenergia	-1 732	-3 967	
Kütus	-6 718	-3 709	
Transpordikulud	-47 619	-62 545	
Üür ja rent	-4 003	-34 090	10
Muud	-49 983	-63 729	
Kokku kaubad, toore, materjal ja teenused	-239 257	-342 754	

Lisa 13 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	2019	2018	Lisa nr
Üür ja rent	-53 312	-50 960	10
Energia	-15 302	-16 468	
Elektrienergia	-2 557	-4 395	
Soojusenergia	-6 620	-5 776	
Kütus	-6 125	-6 297	
Mitmesugused bürookulud	-78 505	-84 752	
Lähetuskulud	-8 034	-8 169	
Koolituskulud	-8 000	-16 772	
Riiklikud ja kohalikud maksud	-10 575	-12 040	
Kulu ebatäieliselt laekuvatest nõuetest	-230	-11 485	
Muud	-21 991	-23 624	
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-195 949	-224 270	

Lisa 14 Tööjõukulud (eurodes)

	2019	2018
Palgakulu	-3 903 506	-4 371 132
Sotsiaalmaksud	-1 313 013	-1 451 252
Juhtimistasud ja boonused	-4 652	-150 600
Kokku tööjõukulud	-5 221 171	-5 972 984
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	277	354

Lisa 15 Seotud osapooled (eurodes)

Aruandekohustustlase emaattevõtja nimetus	ManpowerGroup OY
Riik, kus aruandekohustustlase emaattevõtja on registreeritud	Soome
Kontserni nimetus, millesse kuulub emaattevõtja	ManpowerGroup Inc
Riik, kus kontserni emaattevõtja on registreeritud	USA

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

	31.12.2019		31.12.2018	
	Nõuded	Kohustised	Nõuded	Kohustised
Emaettevõtja	3 520	0	1 760	10 680
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	129 231	1 576	116 417	841

Kaupade ja teenuste ostud ja müügid

	2019		2018	
	Kaupade ja teenuste ostud	Kaupade ja teenuste müügid	Kaupade ja teenuste ostud	Kaupade ja teenuste müügid
Emaettevõtja	6 362	21 369	26 880	21 120
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	33 886	415 116	45 933	408 288

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2019	2018
Arvestatud tasu	100 538	115 831

Vaata ka lisa 3 ja 7.

Lisa 16 Sündmused pärast aruandekuupäeva

COVID-19 levik on meid seni vähe mõjutanud ja enamik meie klientidest on suured rahvusvahelised ettevõtted või nende kohapealsed üksused-esindused, kellel ei ole suuri probleeme veel tekkinud.

Samuti ei ole Manpower teenust pakkumas olulisel määral üheski enim haavatavas sektoris (turism, horeca, ehitus, jaekaubandus). Olulisemad kliendid on tootmises ja telekomisektoris, kus hetkel ei ole suuremaid koondamisi plaanis. Manpoweri kõigil töötajatel on mobiilsed töövahendid, samuti võimekus ja oskused ning praktilised kogemused distantstilt töötamises, seega töö kodukontoris jätkub täies mahus. Kõige rohkem mõjutab hetkeolukord värbamisi, millest suur osa on pandud ootele ja on ka katkestatud juba alustatud protsesse, renditöös suuri tõrkeid hetkel ei ole esinenud.

Võimalik, et mõnel kliendil tekib viivitusi maksetega, samas kuna enamik ettevõtteid on suured ja rahvusvahelised, ei ole väga suuri probleeme ette näha hetkel.

Kokkuvõttelikult oleme arvestanud käivate mõningase vähenemise ja värbamise järsu pidurdumisega lähikuudel, kuid rahalised reservid on meil piisavad ja ka pikas perspektiivis oleme jätkusuutlikud: personalitööd on vaja igas majanduse tsüklis või faasis ja näiteks renditöö osas võib nõudlus isegi kasvada keerulisematel aegadel, kui klientetevõtetel on tulevikku raskem prognoosida ning riske soovitakse hajutada või jagada.

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 14.04.2020

Osaühing MANPOWER (registrikood: 11052968) 01.01.2019 - 31.12.2019 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
HEIGO KALDRA	Juhatuse liige	14.04.2020
ANSSI YRJÖ AHO	Juhatuse liige	14.04.2020

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

OÜ Manpower osanikule

Arvamus

Oleme auditeerinud OÜ Manpower (ettevõtte) raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilanssi seisuga 31. detsember 2019 ning kasumiaruannet, rahavoogude aruannet ja omakapitali muutuste aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud aasta kohta ja raamatupidamise aastaaruande lisasid, sealhulgas märkimisväärsete arvestuspõhimõtete kokkuvõtet.

Meie arvates kajastab kaasnev ettevõtte raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistest osades õiglaselt ettevõtte finantsseisundit seisuga 31. detsember 2019 ning sellel kuupäeval lõppenud aasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas raamatupidamise seaduse ja Eesti finantsaruandluse standardiga.

Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti). Meie kohustusi vastavalt nendele standarditele kirjeldatakse täiendavalt meie aruande osas „Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga“. Me oleme ettevõtet sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestuseksperptide eetikakoodeksiga (Eesti) (eetikakoodeks (EE)), ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt eetikakoodeksi (EE) nõuetele. Me usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie arvamusele.

Muu informatsioon

Juhatus vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab tegevusaruannet, kuid ei hõlma raamatupidamise aastaaruannet ega meie asjaomast vandeauditori aruannet.

Meie arvamus raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni ja me ei tee selle kohta mingis vormis kindlust andvat järeldust.

Seoses meie raamatupidamise aastaaruande auditiga on meie kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seda tehes, kas muu informatsioon oluliselt lahkneb raamatupidamise aastaaruandest või meie poolt auditi käigus saadud teadmistest või tundub muul viisil olevat oluliselt väärkajastatud.

Kui me teeme tehtud töö põhjal järelduse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, oleme kohustatud sellest faktist aru andma. Meil ei ole sellega seoses millegi kohta aru anda.

Juhtkonna ja nende, kelle ülesandeks on valitsemine, kohustused seoses raamatupidamise aastaaruandega

Juhatus vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas raamatupidamise seaduse ja Eesti finantsaruandluse standardiga ja sellise sisekontrolli eest, nagu juhatus peab vajalikuks, et võimaldada kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta raamatupidamise aastaaruande koostamist. Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhatus kohustatud hindama ettevõtte suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana, esitama infot, kui see on rakendatav, tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta ja kasutama tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi, välja arvatud juhul, kui juhatus kavatseb kas ettevõtte likvideerida või tegevuse lõpetada või tal puudub sellele realistlik alternatiiv.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad ettevõtte raamatupidamise aruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja anda välja vandeauditori aruanne, mis sisaldab meie arvamus. Põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, kuid see ei taga, et olulise väärkajastamise eksisteerimisel see kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti) läbiviidud auditi käigus alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad üksikult või koos mõjutada majanduslikke otsuseid, mida kasutajad raamatupidamise aastaaruande alusel teevad. Me kasutame auditi osana vastavalt rahvusvaheliste auditeerimise standarditele (Eesti) kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi kogu auditi käigus. Me teeme ka järgmist:

- teeme kindlaks ja hindame raamatupidamise aastaaruande kas pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamise riskid, kavandame ja teostame auditiprotseduuri vastuseks nendele riskidele ning hangime piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali aluse andmiseks meie arvamusele. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada salakokkulepet, võltsimist, tahtlikku tegevusetust, vääresitiste tegemist või sisekontrolli eiramist;
- omandame arusaamise auditi puhul asjassepuutuvast sisekontrollist, et kavandada nendes tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte arvamus avaldamiseks ettevõtte sisekontrolli tulemuslikkuse kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhatuse arvestushinnangute ja nendega seoses avalikustatud info põhjendatust;
- teeme järelduse juhatuse poolt tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi kasutamise asjakohasuse kohta ja saadud auditi tõendusmaterjali põhjal selle kohta, kas esineb olulist ebakindlust sündmuste või tingimuste suhtes, mis võivad tekitada märkimisväärselt kahtlust ettevõtte suutlikkuses jätkata jätkuvalt tegutsevana. Kui me teeme järelduse, et eksisteerib oluline ebakindlus, oleme kohustatud juhtima vandeauditori aruandes tähelepanu raamatupidamise aastaaruandes selle kohta avalikustatud infole või kui avalikustatud info on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamus. Meie järeldused põhinevad vandeauditori aruande kuupäevani saadud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad siiski kahjustada ettevõtte suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana;
- hindame raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas raamatupidamise aastaaruanne esitab aluseks olevaid tehinguid ja sündmusi viisil, millega saavutatakse õiglane esitusviis.

Me vahetame nendega, kelle ülesandeks on valitsemine, infot muu hulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning märkimisväärsete auditi tähelepanekute kohta, sealhulgas mis tahes sisekontrolli märkimisväärsete puuduste kohta, mille oleme tuvastanud auditi käigus.

14. aprill 2020

Erki Usin
Vandeauditor nr 496
AS Deloitte Audit Eesti
Tegevusluba nr 27
Roosikrantsi 2
10119 Tallinn

Audiitorite digitaalallkirjad

Osaühing MANPOWER (registrikood: 11052968) 01.01.2019 - 31.12.2019 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
ERKI USIN	Vandeaudiitor	14.04.2020

Kasumi jaotamise ettepanek

(eurodes)

	31.12.2019
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	3 335 510
Aruandeaasta kasum (kahjum)	107 473
Kokku	3 442 983

Jätta kasum tulevaste perioodide investeeringute katteks

Müügitulu jaotus tegevusalade lõikes

Tegevusala	EMTAK kood	Müügitulu (EUR)	Müügitulu %	Põhitegevusala
Ajutise tööjõu rent	78201	5288382	91.76%	Jah
Tööhõiveagentuuride tegevus	78101	474626	8.24%	Ei

Osanikud

Nimi / ärinimi	Isikukood / registrikood / sünniaeg	Elukoht / Asukoht	Osaluse suurus ja valuuta
Manpower OY		Soome	25564 EUR (Lihtomand)

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6306565
Faks	+372 6306566
E-posti aadress	tallinn@manpower.ee
Veebilehe aadress	tallinn@manpower.ee
Veebilehe aadress	www.manpower.ee