

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2010

aruandeaasta lõpp: 31.12.2010

nimi: Raadio ja Televisiooni Tehniliste Töötajate Ametiliit

registrikood: 80086582

tänavatalu nimi, Faehlmanni 12
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihthnumber: 10125

telefon: +372 6284193

e-posti aadress: rtal@err.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	5
Tegevjuhtkonna deklaratsioon	5
Bilanss	6
Tulemiaruanne	7
Netovara muutuste aruanne	8
Rahavoogude aruanne	9
Raamatupidamise aastaaruande lisad	10
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	10
Lisa 2 Seotud osapooled	12

Tegevusaruanne

RTTTA juhatuse tegevusaruanne 2010. aasta kohta.

26.05.2011.

Kõigepealt vabandan, et Teid siia kibedal töö- ja palgata puhkuse ajal kokku sai kutsutud. Seadus ja meie põhikiri nõuab seda. Muud põhjust aastast korra kokkusaamiseks nagu polekski.

Kas kellelegi tuleb see sissejuhatus juba tuttav ette? Ongi eelmise aasta ettekande sissejuhatus. Sõna-sõnalt. Ja ega eriti enam ette ei kujutakski, kuidas näiteks paar korda kuus volinikud ja juhatuse siia tuppa kokku saaks ajada. Infot olen ma jaganud e-posti teel. Nüüd siis konkreetset meie tegemiste juurde. Aasta oli töökas, kuid mitte ainult tööandja süül. Mäletate veel, mis hakkas juhtuma peale meie viimast konverentsi? Sattusime bürokraatia keerisesse. Ohus oli meie Ametiliidu eksistents, õhus oli ähvardus teatud tingimuste mittetäitmisel kustutada ametiliit registrist. Kui varem lepitati paberikandjal esitatud aastaaruannetega, siis nüüd tuli MTÜ-del deklareerida aastaaruanded elektrooniliselt. Esimese sammuna tuli digiallkirja andmiseks registreerida väärselt valitud uus juhatus. Kui uue ärifirma loomisega peaks saama hakkama 2 tunniga, siis MTÜ liikmete muudatuste registreerimiseks kulus ligi 2 kuud. Ja paberid, konverentsi väljavõtetega, iga osaleja allkirjaga, tuli ikka Tondi keskusesse kohale viia, teise paberi vastu vahetada. Oma osa venimisel oli ka puhkuste hooajal, kõik ei saanud tehnilistel põhjustel maal olles oma digiallkirja anda. Lõpuks sai siiski kõik asi korda aetud nii, et meid eelnevalt ähvardatud sanktsioone oleks meie peal katsetatud. Natuke kriitilisem seis on seoses Ringhäälingu Töötajate Ametiliiduga. Lõime selle eesotsas Sander Üksküla kunagi TALO-sse astumiseks. Alguses tegutsesime selle nime all päris aktiivselt, üritasime kollektiivlepingutki sõlmida. Terras kogus TALOLE liikmemakse, mõlemalt liidult, ja tegi siis omakorda ülekande TALO-le. Tegi pankadele teenustasusid. Minu kirjutatud-vormistatud kirjad ja päringud ETV juhatusele saatsime ka RTAL-i nimel. Ka sel aastal tulnuks esitada RTAL-i aastaaruanne elektrooniliselt (erandina pdf.-formaadis, notariaalse kinnitusega) RTAL-i juhatuse töö kohta. Aga polnud ju toimunud mingeid korralisi üldkogusid, mille alusel üldse midagi deklareerida annaks. Ja ka teise poole üldkogu (7+7) liikmete volitused olid ammu lõppenud. Nii ta oma vaikelu elas. Kuni sai. Nüüd tegi (kohe teeb) bürokraatia sellele veeteerimisele ja põhikirja süstemaatilisele rikkumisele lõpu. Saatsin esmaspäeval teile ka kirja selle toimu kohta. Arutasime Kadi Alataluga, mis variant üldse kõne alla tuleks. Kuigi anti veel paar kuud tagasi 6-kuuline pikendus aastaaruande esitamiseks, leidsime, et sellel kunstlikul elustamisel pole mõtet. Liialt palju bürokraatiat ei millegi nimel. Nimelt on sotsiaalministeeriumi kodulehel selline kategooria, nagu registreerimata (registrisse kandmata) ametiliit. Koostööd oleme teinud ju pidevalt, ega registrist kustutamine võta meilt õigust teha seda ka edaspidi. Seaduse järgi saaks meid ju nüüd ka karistada. Loodame, et mitte mahalaskmisega. Registreerimata ametiliiduna saaksime tegutseda niikaua, kuni bürokraatidel tekiks mõte luua register registreerimata ametiliitudest. Ja siis väiksed päringud Statistikaametile. Ja siis jälle uuele ringile...

Asjaajamiskogemuste põhjal poleks mul enam mingit probleemi mingi äri registreerimiseks. Kõik on õpitav.

Kollektiivlepingu uuendamine selleks aastaks oli konkreetne ja lühike: mingit lisaraha eelarvesse ei laeku ja mingitki muudatust kollektiivlepingusse sisse kirjutada ei saa. Allikmaa oli selles suhtes väga resoluutne. Jälle oli mul eelmine aasta õigus. Minu prohvetlikud sõnad: "Samas tuleks mõista ka eelarvekärbetega nurka aetud ERR juhatust, muutuvad raevukaks, kui polegi midagi jagada. Aga nõutakse neilt ka ju ikka väiksema raha eest sama saadete mahtu."

Ainuke muudatus, mis õnnestus sisse viia, oli puhkusetootuse keskmise arvutuse täpsustus. Keskmist arvestatakse nüüd nii, et kolm aasta jooksul enamastatust kuud jäetakse välja. See väldib nüüd seda, et 703,03 Euro piiril olevate tublimate ületunnitöö ja pühadel töötatud tundide eest makstud lisatasude eest ei karistata toetuse äravõtmisega. Muidugi tuli ka kõik krooninumbri teisendada Eurodeks. Lisaks arvestatakse RTTTA liikmeile 10% lisatasu õhtutundide eest (alates 19.00-st). Kaitset leiavad meie tiiva alt ka pensionieelikud, kellel jäänud vähem, kui 3 aastat pensini. Pensionäri vabatahtlikul lahkumisel on kompensatsiooniks vähemalt 1,5 ERR keskmist palka. Koondamisel on garanteeritud kompensatsioonina 1 kuu lisapalk. Liikmele, kelle puhkus on 28 kalendripäeva, võib anda 7 päeva lisapuhkust. Pretsedenti vist veel pole. Välja makstakse 100% ka 3. haiguspäev.

Nii et ikka seadusest midagi soodsamat lepingus on. Paljud punktid on laiendatud ka teistele mitteliikmetest töötajatele. Kasu neilegi.

Sotiaalministeeriumis loodi kollektiivlepingute elektrooniline register (KLAK). Meie esitatud leping on praegu menetlemisel, siis saab sellega ka avalikult tutvuda.

Palgakärbe jääb veel pikaks ajaks probleemiks. Kuigi EV majandus on jälle tõusuteel, siis eelarvesse palgatõusu veel niipea (aastani 2015?) ei arvestata. Veel paar aastat on negatiivse eelarvega, siis toetame vaeseid euroriike, ja kui kunagi hakkab tehtud investeering juba tagasi tooma, saame ka palgatõusudele hakata mõtlema. ERR arenguplaanis oli küll arvestatud keskmiselt 5% kasvuga, kuid seegi on veel kahtlane. Ja ERR töölepingus soovitud eelarvenumbrini läheb veel aega. Ega töötajate palgakärpest uut maja ei ehitata! Kõige raskem on neil, kellel on väiksem palk. Märgatavalt on kasvanud kulutused eluasemele, elektrile, söögile. Statistiliselt tõstis Euro hindu vaid 0,3%, tegelik tõus oli aga juba enne Eurot. Teeks tööandjale uues kollektiivlepingus ettepaneku, et kiirendada väiksepalgaliste palgakärpe lõpetamist nii, et tõstaks kõigi palku, olenemata palganumbri, võrdse summa võrra? Kokku kulutaks palgakärpe vähendamiseks ikkagi 5% töötasufondist aastast, aga väiksema palgaga töötajad saaksid oma äravõetud osa (suurema osa esimesel aastal) varem tagasi. Väiksemad palgakärped olid koristajatel 150 krooni, ehk alla 10 Euro. Oleks sellest abi? Muidugi, kui üldse midagi antakse. Alles Jürgen Ligi Terevisioonis antud intervjuus moka otsast mainis, et avalikus sektoris buumiaastail palgad kasvasid 15 ja 20%, nüüd selle viimase kärpaga saime osa tagasi. Tõstke, palun, käsi, kes mäletavad sellist palgatõusu? Aga hea, et vähemalt palgakärpe ulatuses saab palgata puhkust. Kui oleks läbi läinud tööandja esialgne plaan, oleksime käinud tööil ka kõik need päevad, aga aastast saadav töötasu oleks ju sama, mis praegusegi kärpaga. Samas, parem variant kõigile oleks olnud palgakärpest pääsemine. Palgata puhkust, kellel seda hädasti vaja, saaks ka muidu võtta. Ja nüüd jälle lõiguke eelmise aasta ettekandest, muutumas juba klassikaks: "Raskeks läheb. Aga optimistlikult võttes, pole viga midagi, eriti, kui võrrelda end töötutega. Ja alati saab minna hullemaks!"

Aga palgatõus nüüd ja edaspidi saab toimuda ainult lahkuvate töötajate arvelt. Üks lahkunud juba on- Mart Ummelas. Juhatus Intranetti riputatud provokatsioonidele ei allu, aga võib-olla rohkem lahkujaid polegi. Eks kogume need vastamata küsimused juhatusele siis järgmiseks üldkoosolekuks jälle kenasti kokku. Kuigi nad seal ka ei vasta kõigile küsimustele, siis viimasel korral oli vastatud küsimuste protsent kuskil 80

või isegi üle selle. Kõva sõna.

Teine igivana probleem on ERR töötasustamissüsteemi puudumine. See ju mugav tööandjale. Loomingulisel poolel üritati korrastada midagi põhimõttel, et kui tööajast tegeled seitsme erineva saatega, siis töötasu ei oleks võrreldes sellega, kes teeb üht, aga selle eest mahukat saadet, seitsmekordne. Kunagi Pintson üritas väljakujunenud süsteemi põlistada tabelitega nii, et kellelegi juurde ei peaks maksma ja kellegilt ka käärima. Mainiti küll ülemakstud ametikohtadest, kuid sinna see jutt jäigi. Nii selguski, et 10-kordsed palgaerinevused polegi mingi probleem. Soomes YLE-s toimival süsteemil sõltub makstav töötasu töö keerukusest, tööoskustest, pingelisusest, vastutusest, isikuomadustest ja erineb suurusjärgus kuni 3 korda. Kas tõesti tuleks meil endal mingi analoogne projekt välja töötada ja see esitada kollektiivlepingu töötingimuste lisana? Tundub hea mõte. Mida pöörasem ettepanek meilt, seda suurem huvi peaks olema alustada läbirääkimisi kompromissi leidmisteks. Praegu igatahes tööandja huvi pole üles näidanud. Teeme ära? Kusjuures raha see esialgu ei nõuaks sentigi. Rakenduma hakkaks see järk-järgult, alumisest otsast jälle võrdsete lisamaketena ülemakstud kohtadeni. Pisike reserv igatahes aastaga juba kogutud on. Kui eelmine aasta toimus Eesti-Eurolaul välisrahade toel, siis sel aastal vist leiti raha ERR eelarvest, palgakärpest.

Kui nüüd rääkida sel aastal toimunud, siis tasuks märkida veel enne, kui meelest läheb, kohtumist tööinspektsiooni esindajaga. Selgusid nii mõnedki puudujäägid töötaja tabelite täitmisel. Inspektor oli saatnud e-posti teel kirja personalijuhile, kus soovitas toimuvast kohtumisest informeerida ka ametiliitude usaldusisikuid. Ainukesena mina seal kohal ka viibisin. Mõned asjad ka paljastasin, mis minule teadaolevalt olid juba enne korda aetud. Tagajärjed on veel teadmata, kuid kontroll töö-tingimuste ja -ohutuse üle majas veel käib.

Seekord on juhatuse arvestanud meie aastaid kestnud kriitikaga ja kolleegipreemiade esitamisel andnud vabad käed kandidaatide esitamiseks. Eks paistab, kuidas töötajad, kes aastatega on võõrutatud initsiatiivi näitamisest, sel aastal reageerisid. Oleks pidanud ka ametiliidu liinis tagant utsitama. Kunagi, kui kategooriaid oli ligi poolsada, oli Sandril küll pikk nimekirja kandidaatidest. Siinsamas toas sai väärilisi kandidaate sõelutud. Igatahes sel aastal oli igal töötajal parem teoreetiline võimalus, kui 1:667-st, saada valituks. Igatahes mina sel aastal pikalt preemiata jäänud kategoorias ennast ei esitanud. Vaevalt mõni teine ka.

Europrobleemi raamatupidamises lahendasime lihtsalt uue faili loomisega alates 01.jaanuar 2011. Selle aasta eelarve koostamisel arvestasin eelmise aasta väljaminekuid kroonides, ja jagasin siis tulemuse Eurokursiga. Kohandasime uues failis kategooriad nii, et sisestatud andmed vastaksid kohe Maksuameti poolt aasta lõpus deklaratsioonis nõutud kategooriatega. Meie endised kategooriad jäid nüüd uute kategooriate alamkategooriateks. Ülevaade tehtud tuludest-kuludest jäi sama ülevaatlik, kui vanadeski failides.

2010 juuni seisuga oli liikmete nimekirjas 116 nime. Nüüd püsib ka 116 lähedal. Mõned lahkuvad, aga mõned tagakiusatud, kellelt üritatakse kogemata juurdelisatud õhtutasu maha arvestada, tulevad juurde. Kapitalism avaldub juba ka ametiühingu liikmeks avalduse täitmisel.

Kaalutakse põhjalikult, mis võimalikku kasu ma sellest saan, kas summaarne kasu ületab ikka liikmemaksu suurust. Vähemtähtsam pole ka puhkusetootuse saamise võimalus. Ka sel aastal saavad seda vaid meie liikmed. Jätkub riigipoolne topeltmaksustamine, kui liikmele makstavalt toetuselt tuleb maksta riigile juba teist korda tulumaksu. Aga see on ju kõõmes võrreldes sellega, et kirstumaks ju ka kaotati. Lootus on, et paremate aegade saabudes taastatakse endine kord paketina. Mitte enne x järgmisi valimisi.

Endiselt **oleme toetanud** rasketel aegadel meie liikmeid, maksnud toetusi haigestumiste ja majandusraskuste puhul. Oleme jätkanud ka töö- ja isiklike juubelite puhul 50- ja 100- Euroste toetuste maksmist. Toetuste aastapiiranguks ühele liikmele on 130 Eurot. Seoses ERR pidude tasuliseks muutumisega oleme toetanud oma liikmete, kes soovivad peol osaleda, osavõttu. Euro hinda ei tõsta, aga 75 krooni asemel maksab pilet peole nüüd 5 Eurot.

2009. aasta 118 liikme keskmine palk oli 13247 krooni (846 Eurot). Kasv pea olematu 39 krooni. Sisaldab ka koondamisrahasid. Keskmine 2010 koos palgakärpega ei tohiks langeda alla 12000 krooni (767€) juhul, kui tegelik keskmine kärbe ei küündi 10%-ni. Tegelik

Nüüd läks küll natuke teie aja kuritarvitamiseks, aga see oligi kokkuvõttes kõik, mis mul teile meie juhatuse töö kohta öelda oli. Tagasisidet meie ponnistuste kohta oleme saanud uutelt liikmeks astujatelt. Nende arvates, mis nad eelnevalt raadio- ja ka telemajast kuulnud on, on tehniliste ametiühing palju parem. Võib-olla tuleb see sellest, et kõige ohtlikumad pidavatki olema aktiivsed lollid.

Nüüd jääb üle vaid soovida, et palgata puhkuse ajal oleks kena ilm ja maast leitud aega saaks ratsionaalselt kasutada mõne ammu ajapuuduse tõttu tegematajäänud töö tegemiseks.

Raamatupidamise aastaaruanne

Tegevjuhtkonna deklaratsioon

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud

01.01.2010.a. - 31.12.2010.a. majandusaasta kohta

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kroonides.

Juhatuse poolt koostatud 2010.a. raamatupidamise aastaaruandes on kasutatav arvestuspõhimõtete ning

informatsiooni esitusviis kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga. Eesti hea raamatupidamistava põhinõuded kehtestati

EV Raamatupidamise seadusega, mis jõustus 01.01.2003.a. ja mida täiendavad EV Raamatupidamise Toimkonna juhendid.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud ka muudest Eesti Vabariigi seadustest, millega reglementeeritakse aruannete koostamist.

Raamatupidamise aastaaruanne kajastab õigesti ja õiglaselt RTTTA finantsseisundit, majandustegevuse tulemust ja rahavoogusid.

Juhatuse hinnangul on RTTTA 2010.a. majandustegevuse põhjal jätkuvalt tegutsev majandusüksus.

Bilanss

(kroonides)

	31.12.2010	31.12.2009
Varad		
Käibevara		
Raha	449 629	368 738
Kokku käibevara	449 629	368 738
Kokku varad	449 629	368 738

Tulemiaruanne

(kroonides)

	2010	2009
Tulud		
Liikmetelt saadud tasud	225 496	233 893
Kokku tulud	225 496	233 893
Kulud		
Jagatud annetused ja toetused	-98 652	-128 005
Mitmesugused tegevuskulud	-45 960	-34 457
Kokku kulud	-144 612	-162 462
Kokku põhitegevuse tulem	80 884	71 431
Finantstulud ja -kulud	7	184
Aruandeaasta tulem	80 891	71 615

Netovara muutuste aruanne

(kroonides)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2008	297 123	297 123
Aruandeaasta tulem	71 615	71 615
31.12.2009	368 738	368 738
Aruandeaasta tulem	80 891	80 891
31.12.2010	449 629	449 629

Rahavoogude aruanne

(kroonides)

	2010	2009
Rahavood põhitegevusest		
Liikmetelt laekunud tasud	225 496	233 893
Väljamaksed annetusteks ja toetusteks	-98 652	-128 005
Väljamaksed tarnijatele kaupade ja teenuste eest	-413	-565
Laekunud intressid	420	749
Muud rahavood põhitegevusest	-45 960	-34 457
Kokku rahavood põhitegevusest	80 891	71 615
Kokku rahavood	80 891	71 615

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Raadio- ja Televisiooni Tehniliste Töötajate Ametiliit (RTTTA) on vabatahtlik demokraatlik ühiskondlik organisatsioon, mis asustati 1969.a. Ülesandeks on ühistegevuse kaudu oma liikmete kutse- ja tööalaste, majanduslike, ühiskondlike ja hariduslike huvide ning nendest tulenevate poliitiliste õiguste kaitsmine, esindamine riigivõimu-, valitsemis- ja majandusorganites, tööandjate ühendustes, ametiühingute ja –liitude keskorganisatsioonides jm. Kuulub TALO liikmeskonda.

RTTTA on juriidiline isik, kellel on oma pangaarve, nimetusega pitsat, sümboolika ning iseseisev eelarve, kelle tegevust juhib konverents ja selle juhatus asub Tallinnas Faehlmanni 12. Juhatus on hetkel 6- liikmeline. Juhatuse tööd juhib juhatus esimees.

Kord kuus peab juhatus koosolekuid, vaadatakse läbi laekunud avaldused ja küsimused.

Juhatus töötab ühiskondlikul alusel. Juhatus liikmed juhatus liikmete tasu ega muid soodustusi ei ole saanud. Toetused ja preemiad makstakse ainult AÜ liikmetele. RTTTA töötab ERR-i poolt kasutusele antud ruumides, mille eest RTTTA üüri ei maksa.

RTTTA on koostanud raamatupidamise aastaaruande vastavalt Raamatupidamise seaduse §-le 17 Eesti hea raamatupidamistava kohaselt.

Arvestuspõhimõtete või informatsiooni esitusviisi muutused

Arvestuspõhimõtted on vastavuses raamatupidamise seaduses sätestatud alusprintsiipidega ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega.

Vigade korrigeerimine

Vigade korrigeerimist ei tehtud.

Finantsvarad

Finantsvarasid ei ole.

Raha

Pangaarve jääk võrdub bilansis näidatuga.

Sularaha kassas on aastavahetuse seisuga inventeeritud. Selle jääk vastab bilansis näidatule.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustused

Välisvaluutas tehinguid toimunud ei ole.

Finantsinvesteeringud

Finantsinvesteeringuid teostatud ei ole.

Tütar- ja sidusettevõtjate aktsiad või osad

Puuduvad

Nõuded ja ettemaksed

Nõudeid ja kohustusi on bilansis kajastatud korrigeeritud soetusmaksumuses, mis lühiajaliste nõuete ja kohustuste puhul on võrdne nende nominaalväärtusega.

Varud

Puuduvad.

Varude soetusmaksumuse arvestuspõhimõtted

Puuduvad.

Bioloogilised varad

Puuduvad.

Kinnisvarainvesteeringud

Kinnisvara RTTTA-l ei ole.

Materiaalne ja immateriaalne põhivara

Põhivara arvel ei ole.

Põhivara arvelevõtmise alampiir 15001**Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)**

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
-	-

Rendid

Rendile võetud ja rendile antud vara ei ole.

Finantskohustused

Finantskohustusi ei ole.

Eraldised ja tingimuslikud kohustused

Puuduvad.

Annetused ja toetused

Aruandeperioodil annetusi ja toetusi saadud ei ole.

Maksustamine

Maksud kajastuvad raamatupidamisprogrammis ja on vastavuses EV seadustega.

Seotud osapooled

Seotud osapoolteks on juhatus ja revident. Seotud isikutega tehinguid tehtud ei ole.

Tulud

Tulud on kirjendatud tekkepõhiselt. Tulud, milleks on saadud liikmemaksud ja pankade poolt makstavad intressid, kajastuvad kõik raamatupidamisprogrammis kuupäevalise täpsusega.

Kulud

Kulud on kirjendatud tekkepõhiselt.

Lisa 2 Seotud osapooled

(kroonides)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2010	31.12.2009
Füüsilisest isikust liikmete arv	116	119
Aruandekohustustlase emaettevõtja nimetus	-	
Riik, kus aruandekohustustlase emaettevõtja on registreeritud	-	
Kontserni nimetus, millesse kuulub emaettevõtja	-	
Riik, kus kontserni emaettevõtja on registreeritud	-	

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

	31.12.2010		31.12.2009	
	Nõuded	Kohustused	Nõuded	Kohustused
Asutajad ja liikmed	0	0	0	0
Tütarettevõtjad	0	0	0	0
Sidusettevõtjad	0	0	0	0
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ühingud	0	0	0	0
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud	0	0	0	0
Tegev- ja kõrgema juhtkonna ning olulise osalusega eraisikust omanike lähedased pereliikmed ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	0	0	0	0

	2010	
	Ostud	Müügid
Asutajad ja liikmed	0	0
Tütarettevõtjad	0	0
Sidusettevõtjad		0
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ühingud	0	0
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud	0	0
Olulise osalusega juriidilisest isikust omanikud	0	0
Tegev- ja kõrgema juhtkonna ning olulise osalusega eraisikust omanike lähedased pereliikmed ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	0	0

Seotud osapoolteks on juhatus ja revident. Mingeid tehinguid seotud osapooltega tehtud ei ole.

Aruande digitaalallkirjad

Raadio ja Televisiooni Tehniliste Töötajate Ametiliit (registrikood: 80086582) 01.01.2010 - 31.12.2010 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
ENO PERTMAN	Juhatuse liige	13.07.2011
MALLE BUCHT	Juhatuse liige	13.07.2011
VELLO ALLIK	Juhatuse liige	13.07.2011
HEIKI MICHELSON	Juhatuse liige	13.07.2011
REIN PALO	Juhatuse liige	13.07.2011
RAUL RAUDLEPP	Juhatuse liige	13.07.2011

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Ametiühingute tegevus	9420	Jah

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6284193
E-posti aadress	rtal@err.ee