

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2010

aruandeaasta lõpp: 31.12.2010

ärinimi või sihtasutuse nimi: Eesti Personalitöö Arendamise Ühing

registrikood: 80059881

tänavatalu nimi, Jõe 5
maja ja korteri number:

küla/alev/alevik/linn: Tallinn

vald:

postisihthnumber: 10151

maakond: Harju maakond

telefon: +3726116410

faks:

e-posti aadress: pare@pare.ee

veebilehe aadress: www.pare.ee

Sisukord

MAJANDUSAASTA ARUANNE	1
Sisukord	2
Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	5
Bilanss	5
Tulemiaruanne	6
Rahavoogude aruanne	7
Netovara muutuste aruanne	8
Raamatupidamise aastaaruande lisad	9
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	9
Lisa 2 Raha	11
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	12
Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	13
Lisa 5 Ettemaksed	14
Lisa 6 Materiaalne põhivara	15
Lisa 7 Võlad tarnijatele	16
Lisa 8 Võlad töövõtjatele	17
Lisa 9 Saadud ettemaksed	18
Lisa 10 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	19
Lisa 11 Liikmetelt saadud tasud	20
Lisa 12 Tulu ettevõtlusest	21
Lisa 13 Muud tulud	22
Lisa 14 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	23
Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud	24
Lisa 16 Tööjõukulud	25
Lisa 17 Finantstulud ja -kulud	26
Lisa 18 Seotud osapooled	27
Lisa 19 Sündmused pärast bilansipäeva	28
Lisa 20 MTÜ Pare tulu vastavalt EMTAK koodile	29

Tegevusaruanne

Eesti Personalitöö Arendamise Ühing PARE on personalitöö- ja juhtimise valdkonna professionaalide erialaliit. Meie missiooniks on inimeste juhtimise valdkonna arendamine Eesti organisatsioonides. PARE strateegiliseks eesmärgiks on: saada personalivaldkonna arvamusi liidriks, mõjutada ühiskonda ja luua trendi inimeste juhtimises; olla oma tegevustes proaktiivne ja ennetada tulevikus tekkida võivaid probleeme; pakkuda kogemuste, teadmiste saamise ja jagamise võimalust ning keskkonda personalitöö ja inimeste juhtimisega tegelevatele inimestele. 1992. aastal loodud ühingu tegevus toimub lisaks Tallinnale Tartus ja Pärnus.

Oleme PARE tegevuse edukalt käivitanud seitsmes tegevusvaldkonnas: personalitöö konverentside, seminaride ja klubide korraldamine, koolitus- ja arenguprogrammide pakkumine, regionaaltegevus väljaspool Tallinna, rahvusvaheline ning haridusalane koostöö, kommunikatsioon ja seadusloome-alane tegevus.

Ühingu liikmeteks on personalispetsialistid- ja juhid nii avaliku kui ka erasektori organisatsioonidest. Liikmeskonna moodustavad organisatsioonid ja eraisikud liikmed. 2010.a. liitus PAREga 37 uut liiget ning liikmelisuse lõpetas/lõpetati 51 liikmel. Kokku oli PAREs 31.12.10 seisuga liikmeid 256. PARE viib oma tegevust ellu kaasates liikmeid vabatahtlikkuse alusel töörühmade tegevusse. Kokku osales aasta lõpu seisuga töörühmade tegevuses 60 inimest.

Oluliselt saavutuseks valdkonna arendamisel oli septembris 2010 käivitunud *Inimressursi juhtimise* magistriprogramm. Koostöös Tallinna Tehnikaülikooli Ärikorralduse Instituudiga loodi uus spetsialiseerumisega õppekava, mille jooksul antakse süsteemsed teadmised ja oskused inimressursi juhtimiseks nüüdisaegsetes organisatsioonides nii äri- kui avalikus sektoris. Õppekava väljatöötamisse olid kaastanud PARE liikmetest personalidirektorid ja –juhid, nii erasektori kui ka avaliku sektori taustaga spetsialistid ning Eesti keskmiste ja suurte organisatsioonide tippjuhid.

Põhitegevusena jätkas PARE tunnustatud arenguvõimaluste pakkumist. 2010. aasta Personalijuhtimise Konverents „Uuenev organisatsioon“ toimus 29.-30. aprillil taaskord Tartus. Konverentsist võttis osa 160 inimest, mis on rohkem kui eelmisel aastal. Konverentsi korraldas PARE koostöös Eesti Konverentsikeskusega (OÜ Summit). 2010. aastal toimus PARE liikmetele mõeldud sisulisi klubiüritusi ja seminare kokku 23, sh 14 klubi Tallinnas, 5 Tartus ja 4 Pärnus. Rõõmu valmistas töörühma moodustamine ja tegevuse aktiveerumine Pärnu piirkonnas.

PARE kinnitati avalikul konkursil personalitöö valdkonna kutsete andjaks. Jätkuvalt toetame personalijuhtimise professionaalsust ja kvaliteeti kutsestandardi järjepideva täiustamise ning rakendamise kaudu. PARE prioriteediks on valdkonna kutseksamite korraldamine ning kutsetunnistuste väljastamine. 2010. aasta lõpu seisuga on PARE poolt väljastatud 286 kutsetunnistust (sh 25 tunnistust möödunud aastal) viiel erineval kutsetasemel. Väljastasime täiendavalt kutsetunnistused 25 taastootlejale. Eksameid võttis vastu PARE poolt kokku kutsutud ekspertide komisjon. Arendustööde raames kinnitasime kutse andmise korra, suhestasime valdkonna kutsestandardid Euroopa Kvalifikatsiooniraamistikuga, uuendasime eksamiküsimusi ja hindamispõhimõtteid.

Personalitöötaja, -spetsialisti ja –juhi kutsestandard on olnud üks koostöö koht ka eriala õpetavate kõrgkoolidega. Oleme veendunud, et personalijuhtimise valdkonna erialaliidu ülesandeks on kujundada tööturu nõudmistele vastavad õppekavad, edendada akadeemilise maailma ja praktikute vahelist koostööd ning anda sisuline panus kompetentse järeelkasvu väljaõppeks. Viisime ellu magistrantidele suunatud konkursi *Parim Potentsiaal Personalijuhtimises*. Konkursile laekus kokku 9 akadeemilist lõputööd, mille esitlemiseks toimuvad *Akadeemilise klubide sarja* üritused Tallinnas ja Tartus.

Kutsestandardiga on vastavuses PARE pika-ajalised koolitusprogrammid *Personalitöö baaskoolitus* ja *Personalijuhtimise arenguprogramm*. PARE korraldab personalitööalast baaskoolitust aastast 1992.

2010. aasta kevadel lõpetas koolituse 21 spetsialisti ning sügisel alustanud grupp koosnes 16 inimesest. Baaskoolitust korraldas PARE koostöös SKA Avaliku Teenistuse Arendus- ja Koolituskeskusega. Meie partneriks *Personalijuhtimise arenguprogrammi* korraldamisel on EBS Juhtimiskoolituse Keskus. 2009. aasta kevadel lõpetas programmi 11 personalijuhti ning sügisel alustas 12 uut õppurit.

Uue valdkonna asjatundjate õppimist toetava arendusprojektina viidi ellu Personalijuhtimise mentorlusprogrammi pilootprojekt. Mentorlusprogrammi eesmärgiks on kogemuslik õppimine, parima teadmise jagamine inimeste juhtimise valdkonnas ning professionaalide kontaktide võrgustiku laiendamine.

Koostöösuhtes mentor juhendab, nõustab ning innustab menteeid protsessi alguses seatud eesmärkide saavutamisel. Mentee rolliks on olla aktiivne õppija ning tegutseda järjekindlalt oma eesmärkide saavutamisel. Kevadel alustanud programmis osaleb üheksa mentee ja üheksa mentoril.

Alates aastast 2003 on PARE Euroopa Personalijuhtimise Assotsiatsiooni EAPM liige. Rahvusvahelise tegevuse raames külastas PARE 10-liikmeline delegatsioon Norra personalijuhtide erialaliitu. SA Archimedes poolt rahastatud projekti käigus tutvus kaheksa PARE liiget ja kaks tegevtootajat personalitöö praktikatega Norras. Lisaks esindasime PAREt mitmel rahvusvahelistel kohtumisel ja konverentsil. Eraldi rahastus saadi SA Archimedes Inglismaa personalijuhtimise assotsiatsiooni CIPD külastamiseks, koostöö teemade arutamiseks.

Jätkuvalt oluliste koostööpartnerina võib välja tuua avaliku teenistuse Personalijuhtide Kogu, Andmekaitse Inspeksiooni, Tööinspeksiooni. Jätкус tihe koostöö juhtimisajakirjaga Director, kus ilmuvad regulaarselt personalijuhtimise valdkonna artiklid.

Liikmetele ja avalikkusele suunatud kommunikatsioon toimub erinevate kanalite kaudu. Siseveeb PareNet on kaasaegne e-keskkond, mida kasutab kokku ligi 500 valdkonna professionaali. Regulaarselt ilmub elektrooniline Kuukiri, mida ilmus aasta jooksul kokku 10 väljaannet. Lisaks liikmetele suunatud kanalitele pakume mitte-liikmetele võimalust e-maililisti vahendusel olla kursis ühingu ja valdkonna uudistega. Tõime 2010. aasta jooksul Lugemisaasta raames liikmeteni kahe kolleegi lugemissoovitused, mis ilmuvad edasi.

2010. aastal patenteeriti PARE kaubamärk.

PARE juhatusse kuulus 8 liiget.

Aastal 2010 toimus kokku 11 juhatuse koosolekut ning kaks pikemat strateegiaseminari.

Tegevmeeskonda kuulub 31.12.10 seisuga 3 koordinaatorit ning tegevjuht.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(kroonides)

	31.12.2010	31.12.2009	Lisa nr
Varad			
Käibevara			
Raha	1 409 678	1 060 669	2
Nõuded ja ettemaksed	12 029	14 020	3,9
Kokku käibevara	1 421 707	1 074 689	
Põhivara			
Materiaalne põhivara	24 270	47 343	6
Kokku põhivara	24 270	47 343	
Kokku varad	1 445 977	1 122 032	
Kohustused ja netovara			
Kohustused			
Lühiajalised kohustused			
Võlad ja ettemaksed	342 309	197 021	4,5,7,8
Kokku lühiajalised kohustused	342 309	197 021	
Kokku kohustused	342 309	197 021	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	925 011	828 739	
Aruandeaasta tulem	178 657	96 272	
Kokku netovara	1 103 668	925 011	
Kokku kohustused ja netovara	1 445 977	1 122 032	

Tulemiaruanne

(kroonides)

	2010	2009	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	912 383	973 883	11
Annetused ja toetused	226 610	78 358	10
Tulu ettevõtlusest	30 940	21 393	12
Muud tulud	687 075	654 059	13
Kokku tulud	1 857 008	1 727 693	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-452 015	-237 821	14
Mitmesugused tegevuskulud	-430 436	-446 437	15
Tööjõukulud	-805 952	-930 093	16
Põhivara kulum ja väärtuse langus	-23 074	-22 196	6
Kokku kulud	-1 711 477	-1 636 547	
Kokku põhitegevuse tulem	145 531	91 146	
Finantstulud ja -kulud	33 126	5 126	17
Aruandeaasta tulem	178 657	96 272	

Rahavoogude aruanne

(kroonides)

	2010	2009	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	145 531	91 146	
Korrigeerimised			
Põhivara kulum ja väärtuse langus	23 074	22 196	6
Kokku korrigeerimised	23 074	22 196	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	1 991	28 416	3
Põhitegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	145 288	77 027	7,8,9
Laekunud intressid	33 235	5 200	17
Kokku rahavood põhitegevusest	349 119	223 985	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalse ja immateriaalse põhivara soetamisel	0	-34 980	
Kokku rahavood investeerimistegevusest	0	-34 980	
Kokku rahavood	349 119	189 005	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	1 060 669	871 737	2
Raha ja raha ekvivalentide muutus	349 119	189 005	
Valuutakursside muutuste mõju	-110	-73	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	1 409 678	1 060 669	2

Netovara muutuste aruanne

(kroonides)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2008	828 739	828 739
Aruandeaasta tulem	96 272	96 272
31.12.2009	925 011	925 011
Aruandeaasta tulem	178 657	178 657
31.12.2010	1 103 668	1 103 668

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

MTÜ Eesti Personalitöö Arendamise Ühing esitab majandusaasta aruande 01.01.2010 - 31.12.2010 kohta. Aruanne on koostatud Eesti kroonides.

2010.a. raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti Vabariigi hea raamatupidamistavaga ja kasutades soetusmaksumuse printsiipi. Hea raamatupidamistava tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses ning Vabariigi Valitsuse ja rahandusministri vastavasisulistes määrustes, mida täiendavad Eesti Vabariigi Raamatupidamise Toimkonna poolt väljaantud juhendid.

Raha

Raha ja selle ekvivalentidena kajastatakse rahavoogude aruandes kassas olevat sularaha, arvelduskontode jääke ning tähtajalisi deposiite.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustused

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Eesti Panga valuutakursid. Välisvaluutas fikseeritud varad ja kohustused seisuga 31.12.2010 on ümberhinnatud Eesti kroonidesse bilansipäeval ametlikult kehtinud Eesti Panga valuutakursside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid on kasumiaruandes kajastatud periooditulu ja -kuluna.

Finantsinvesteeringud

MTÜ Pare paigutas 2010 aastal vabu rahalisi vahendeid tähtajalistele hoiustele Sampo ja Swedbankas ja teenis sellega u.33000 EEK kasumit.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuded on bilansis hinnatud lähtuvalt tõenäoliselt laekuvatest summadest. Nõuete hindamisel on vaadatud igat nõuet eraldi, arvestades teadaolevat informatsiooni kliendi maksevõime kohta.

Materiaalne ja immateriaalne põhivara

Põhivaraks loetakse varasid maksumusega alates 5000 krooni ja kasuliku tööeaga üle ühe aasta. Muu vara kantakse kasutusele võtmise hetkel 100% kuludesse.

Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsiooninorm määratakse igale põhivara objektile eraldi sõltuvalt selle kasulikust tööeast.

Amortisatsioonimäärad on põhivara gruppidele järgmised:

Transpordivahendid 20%

Muu inventar, sisseseade jm. 20-30%

Arvutid on kasutuses 3 aastat.

Põhivara arvelevõtmise alampiir 5000

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Arvutid ja -tehnik	3 aastat
Muu inventar ja sisseseade	3 kuni 5 aastat

Annetused ja toetused

Tegevuskulude sihtfinantseerimise kajastamisel on lähtutud brutomeetodist, tulude-kulude vastavuse printsiibist. Tulu kajastame selles perioodis, mille leiavad aset kulutused, mille kompenseerimiseks toetus on mõeldud.

Seotud osapooled

Tehinguteks seotud osapooltega loetakse tehinguid juhatuse liikmetega ja firmadega, milles nad omavad olulist osalust.

Tulud

Kaupade müügist tulenevat tulu kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle ostjale ning müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärselt määratav.

Tulu teenuste müügist kajastatakse teenuse osutamisel.

Liikmemaksud on kajastatud tulude-kulude aruandes tekkepõhiselt.

Lisa 2 Raha

(kroonides)

	31.12.2010	31.12.2009	Lisa nr
Sularaha kassas	333	370	
Arvelduskontod	1 409 345	660 299	
Tähtajalised hoiused	0	400 000	
Kokku raha	1 409 678	1 060 669	2

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(kroonides)

	31.12.2010	31.12.2009	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	9 900	11 830	
Ostjatelt laekumata arved	9 900	11 830	
Ettemaksed	2 129	2 190	
Kokku Nõuded ja ettemaksed	12 029	14 020	3

Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(kroonides)

	31.12.2010	31.12.2009
	Maksuvõlg	Maksuvõlg
Üksikisiku tulumaks	25 471	25 534
Erisoodustuse tulumaks	3 107	0
Sotsiaalmaks	51 554	45 801
Kohustuslik kogumispension	672	0
Töötuskindlustusmaksed	5 915	5 547
Kokku Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	86 719	76 882

Lisa 5 Ettemaksed

(kroonides)

	31.12.2010	Jaotus järeljäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Tulevaste perioodide kulud	2 069	2 069			
Muud makstud ettemaksed	60	60			
Kokku ettemaksed	2 129	2 129			5
	31.12.2009	Jaotus järeljäänud tähtaja järgi			Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	üle 5 aasta	
Tulevaste perioodide kulud	2 190	2 190			
Kokku ettemaksed	2 190	2 190			

Lisa 6 Materiaalne põhivara

(kroonides)

					Kokku
	Arvutid ja arvuti-süsteemid	Muud masinad ja seadmed	Masinad ja seadmed	Muu materiaalne põhivara	
31.12.2008					
Soetusmaksumus	104 325	28 813	133 138	50 146	183 284
Akumuleeritud kulum	-91 775	-17 974	-109 749	-38 975	-148 724
Jääkmaksumus	12 550	10 839	23 389	11 171	34 560
Ostud ja parendused	34 980	0	34 980	0	34 980
Amortisatsioonikulu	-9 445	-6 592	-16 037	-6 160	-22 197
31.12.2009					
Soetusmaksumus	139 305	28 813	168 118	50 146	218 264
Akumuleeritud kulum	-101 220	-24 566	-125 786	-45 135	-170 921
Jääkmaksumus	38 085	4 247	42 332	5 011	47 343
Amortisatsioonikulu	-15 737	-2 998	-18 735	-4 338	-23 073
31.12.2010					
Soetusmaksumus	48 325	8 999	57 324	5 383	62 707
Akumuleeritud kulum	-25 977	-7 750	-33 727	-4 710	-38 437
Jääkmaksumus	22 348	1 249	23 597	673	24 270

MTÜ Pare kandis maha 2010.a. täielikult amortiseerunud põhivara 155 557 EEK.

Lisa 7 Võlad tarnijatele

(kroonides)

	31.12.2010	31.12.2009	Lisa nr
Võlad tarnijatele	15 315	9 199	
Kokku võlad tarnijatele	15 315	9 199	7

Lisa 8 Võlad töövõtjatele

(kroonides)

	31.12.2010	31.12.2009	Lisa nr
Töötasude kohustus	44 273	65 566	
Puhkusetasude kohustus	30 838	20 564	
Muud võlad töötajatele	658	1 000	
Kokku võlad töövõtjatele	75 769	87 130	8

Lisa 9 Saadud ettemaksed

(kroonides)

	31.12.2010	31.12.2009	Lisa nr
Liikmete ettemaksed 2011 teenuste eest	164 506	23 810	
Kokku saadud ettemaksed	164 506	23 810	9

Ettemaksed moodustavad 2010.a. detsembris ära makstud summad tulevaste perioodide saadavate teenuste eest.

Lisa 10 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(kroonides)

Brutomeetod						
	31.12.2009	Saadud	Tagastatud	Tulu/ Amortisatsioon	31.12.2010	Lisa nr
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks						
õpiränne	0	226 610	0	-226 610	0	10
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	0	226 610	0	-226 610	0	
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	0	226 610	0	-226 610	0	
	31.12.2008	Saadud	Tagastatud	Tulu/ Amortisatsioon	31.12.2009	Lisa nr
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks						
õpiränne	0	78 358	0	-78 358	0	
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	0	78 358	0	-78 358	0	
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	0	78 358	0	-78 358	0	

SA Archimedes Hariduskoostöö keskus eraldas MTÜ Parele Elukestva õppe programmi raames toetuse.

Õpiränne "Leonardo da Vinci programm" sai 2009.a. toetust summas 78358 krooni.

Programmi kestus oli 11 kuud 01.10.2009 - 01.04.2010.a.

Projekti II osa kestus oli 01.06. - 31.12.2010.a.

Lisa 11 Liikmetelt saadud tasud

(kroonides)

	2010	2009	Lisa nr
Mittesihotstarbelised tasud			
Liikmemaksud	912 383	973 883	
Kokku liikmetelt saadud tasud	912 383	973 883	11

2009 aastal oli liikmete arv kokku 273.

2010 aastal oli liikmete arv kokku 256.

Lisa 12 Tulu ettevõtlusest

(kroonides)

	2010	2009	Lisa nr
Tulu ettevõtlusest	30 940	21 393	
Kokku tulu ettevõtlusest	30 940	21 393	12

MTÜ Pare tulu ettevõtlusest moodustab reklaami müügist saadud tulu koduleheküljel.

Lisa 13 Muud tulud

(kroonides)

	2010	2009	Lisa nr
Tulud põhitegevusest	687 075	654 059	
Kokku muud tulud	687 075	654 059	13

MTÜ Pare on personalitöö- ja juhtimise valdkonna professionaalide erialaliit. Tulud põhitegevusest moodustuvad konverentsi-, kutsestandardi-, baaskoolituse-, regionaaltegevuse-, rahvusvahelise- ning klubide valdkonna tegevuse tulemusena.

Lisa 14 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud (kroonides)

	2010	2009	Lisa nr
Valdkondade kulud	188 423	114 308	
Archimedes SA projektikulud	226 610	78 358	
Koolituskulud	36 982	45 155	
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	452 015	237 821	14

Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud

(kroonides)

	2010	2009	Lisa nr
Üür ja rent	171 584	171 584	
Koolituskulud	0	3 012	
Riiklikud ja kohalikud maksud	23 472	10 971	
Kulu ebatõenäoliselt laekuvatest nõuetest	0	16 283	
Sidekulud	25 786	41 637	
Pareneti kulud	29 312	22 799	
Liikmemaksu kulud	17 994	19 146	
Raamatupidamine ja auditeerimine	63 840	62 134	
Muud valitsemiskulud	35 158	15 601	
Autokulud	27 250	25 000	
Arvutustehnika kulud	9 498	19 355	
Muud	26 542	38 915	
Kokku mitmesugused tegevuskulud	430 436	446 437	15

Lisa 16 Tööjõukulud

(kroonides)

	2010	2009	Lisa nr
Palgakulu	599 667	694 567	
Sotsiaalmaksud	206 285	235 526	
Kokku tööjõukulud	805 952	930 093	16
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	4	4	

Tegevmeeskonda kuulub 31.12.10 seisuga 3 koordinaatorit ja tegevjuht.

PARE juhatusse kuulus 8 liiget. Juhatuse tööd eraldi ei tasustata.

Lisa 17 Finantstulud ja -kulud

(kroonides)

	2010	2009	Lisa nr
Intressitulud	33 235	5 200	
Kasum (kahjum) valuutakursi muutustest	-109	-73	
Kokku finantstulud ja -kulud	33 126	5 127	17

Lisa 18 Seotud osapooled

(kroonides)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	31.12.2010	31.12.2009
Füüsilisest isikust liikmete arv	97	100
Juriidilisest isikust liikmete arv	159	173

2010 aastal ei ole MTÜ Pare sooritanud tehinguid seotud osapooltega.

Lisa 19 Sündmused pärast bilansipäeva

Alates 1. jaanuarist 2011 ühines Eesti Vabariik eurotsooniga ja Eesti kroon(EEK) asendus euroga (EUR). Sellest tulenevalt konverteeris MTÜ PARE alates 01.01.2011 oma raamatupidamisarvestuse eurodesse ning 2011. aasta ja järgnevaid finantsaruandeid hakatakse koostama eurodes.

Võrdlusandmed konverteeritakse ametliku üleminekukursiga 15,6466 EEK/EUR.

Lisa 20 MTÜ Pare tulu vastavalt EMTAK koodile

EMTAK KOOD			
Tululiik		31.12.2010	31.12.2009
Tulud põhitegevusest		687 075	654 057
Kood 94129	info levitamine, kutsestandardite loomine ja nende järelevalve,		
	huvide esindamine valitsusasutustes,		
	kutseorganisatsioonide suhtekorraldus		

Aruande digitaalallkirjad

Eesti Personalitöö Arendamise Ühing (registrikood: 80059881) 01.01.2010 - 31.12.2010 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
MILVI TEPP	Juhatuse liige	11.02.2011
JAANA TANIBERG	Juhatuse liige	11.02.2011
KARIN KIVARI	Juhatuse liige	12.02.2011
IRENE METSIS	Juhatuse liige	13.02.2011
RIINI SALURI	Juhatuse liige	14.02.2011
RIINA VARTS	Juhatuse liige	14.02.2011
JANE JÄRVALT	Juhatuse liige	14.02.2011
MARIA VELTMANN	Juhatuse liige	14.02.2011

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

Eesti Personalitöö Arendamise Ühingu üldkoosolekule.

Oleme auditeerinud Eesti Personalitöö Arendamise Ühingu raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilanssi seisuga 31.12.2010, tulemiaruanne, netovara muutuste aruannet ja rahavoogude aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta, aastaaruande koostamisel kasutatud oluliste arvestuspõhimõtete kokkuvõtet ning muid selgitavaid lisasid. Auditeeritud raamatupidamise aastaaruanne, mis on toodud lehekülgedel 5 kuni 29, on kaasatud käesolevale aruandele.

Juhtkonna kohustus raamatupidamisaruannete osas

Juhtkond vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti hea raamatupidamistava nõuetega ja sellise sisekontrolli eest, nagu juhtkond peab vajalikuks, et võimaldada kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Vandeaudiitori kohustus

Meie kohustuseks on avaldada meie auditi põhjal arvamust selle raamatupidamise aastaaruande kohta. Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimisstandarditega (Eesti). Nende standardite kohaselt on nõutav, et oleme kooskõlas eetikanõuetega ning planeerime ja viime auditi läbi omandamaks põhjendatud kindluse selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne on olulise väärkajastamiseta.

Audit hõlmab raamatupidamise aastaaruandes esitatud arvnaajate ja avalikustatud informatsiooni kohta auditi tõendusmaterjali hankimiseks vajalike protseduuride läbiviimist. Valitud protseduurid sõltuvad vandeaudiitori otsustustest, sealhulgas hinnangust riskidele, et raamatupidamise aastaaruanne võib sisaldada pettustest või vigadest tulenevaid olulisi väärkajastamisi. Nende riskihinnangute tegemisel võtab vandeaudiitor arvesse sisekontrolli, mis on relevantne majandusüksuse raamatupidamise aastaaruande koostamisel ja õiglasel kajastamisel, kavandamaks antud tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte arvamuse avaldamise eesmärgil majandusüksuse sisekontrolli tulemuslikkuse kohta. Audit hõlmab samuti juhtkonna poolt kasutatud arvestuspoliitikate asjakohasuse ja tehtud arvestushinnangute põhjendatuse ning ka raamatupidamise aastaaruande üldise esitusviisi hindamist.

Usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie auditiarvamusele.

Arvamus

Meie arvates kajastab kaasatud raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt Eesti Personalitöö Arendamise Ühingu finantsseisundit seisuga 31.12.2010 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga.

/allkirjastatud digitaalselt/

Rein Volt

Vandeaudiitor nr.72

Tawest Audiitorteenused OÜ

Tegevusluba nr. 119

Endla 4, 10142 Tallinn

15.02.2011

Audiitorite digitaalallkirjad

Eesti Personalitöö Arendamise Ühing (registrikood: 80059881) 01.01.2010 - 31.12.2010 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
REIN VOLT	Vandeaudiitor	15.02.2011

Tegevusalad

Tegevusala	EMTAK kood	Põhitegevusala
Muude kutseorganisatsioonide tegevus	94129	Jah

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6116410
E-posti aadress	pare@pare.ee