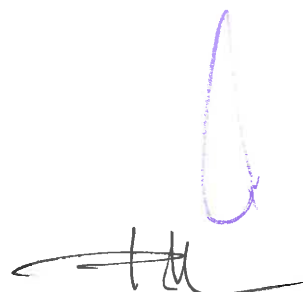


OÜ Manpower

*Majandusaasta aruanne
31. detsembril 2010 lõppenud
majandusaasta kohta*

A handwritten signature in black ink is located at the bottom right of the page. Above the signature is a blue circular stamp, which appears to be a company or official seal.

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2010

aruandeaasta lõpp: 31.12.2010

ärinimi: Osaühing MANPOWER

registrikood: 11052968

tänavanimi: Estonia pst 1/3

linn: Tallinn

postisihthumber: 10143

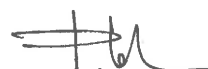
maakond: Harju maakond

telefon: + 372 6 306 565

faks: +372 6 306 566

e-posti aadress: heigo.kaldra@manpower.ee

veebilehe aadress: www.manpower.ee



Sisukord

MAJANDUSAASTA ARUANNE	1
Sisukord	2
Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	5
Tegevjuhtkonna deklaratsioon	5
Bilanss	6
Kasumiaruanne	7
Rahavoogude aruanne	8
Omakapitali muutuste aruanne	9
Raamatupidamise aastaaruande lisad	10
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	10
Lisa 2 Raha	13
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	14
Lisa 4 Nõuded ostjate vastu	15
Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	16
Lisa 6 Materiaalne põhivara	17
Lisa 7 Kasutusrent	18
Lisa 8 Võlad ja ettemaksed	19
Lisa 9 Võlad tarnijatele	20
Lisa 10 Võlad töövõtjatele	21
Lisa 11 Tingimuslikud kohustused ja varad	22
Lisa 12 Osakapital	23
Lisa 13 Müügitulu	24
Lisa 14 Kaubad, toore, materjal ja teenused	25
Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud	26
Lisa 16 Tööjõukulud	27
Lisa 17 Muud ärikulud	28
Lisa 18 Finantstulud ja -kulud	29
Lisa 19 Seotud osapooled	30
Lisa 20 Sündmused pärast bilansipäeva	31

Tegevusaruanne

Manpower OÜ osakapital on 400 000 krooni ja omanik on 100% Manpower OY.

Manpower on asutatud 1948. aastal ning on tänasel päeval juhtiv personalifirma maailmas, olles suurim eelkõige geograafiliselt levialalt aga ka pakutavate teenuste spektri ulatuse poolest.

Omanikeringis ega juhtimisstruktuurides 2010. aasta jooksul muutusi ei toimunud.

Manpower on Eestis (asutatud 2004) tuntud eelkõige personalirenditeenust pakkuva ettevõttena aga ka paindlike ja kvaliteetsete värbamisprojektide läbiviijana ning spetsiifiliste personalivaldkonna täislahenduste pakujana. Lisaks pakutakse testimist ja konsultatsioone ning "outplacementi".

Manpoweri klientideks on valdavalt maailmas tuntud ja mainekad rahvusvahelised ettevõtted. 90% Fortune 500 firmadest kasutab Manpoweri teenuseid ja seitse aastat järjest on Manpower valitud tunnustatud juhtimisajakirja Fortune Magazine poolt enim hinnatud („most admired“) personaliteenuseid osutavaks ettevõtteks. Samuti kuulub Manpower ametlikult maailma eetilisemate ettevõtete hulka.

Järgmiseks (2011) majandusaastaks planeerisime ca 10%-list kasvu, kuid tänu julgele sisenemisele Manpower Eesti jaoks uude sektorisse, ehk tööstus- ja tootmissektorisse, hakkas käive väga kiiresti kasvama 2010. aasta lõpus ja kasvab tänaseni. Kui suuremaid tagasilööke ei tule ja kõik töös olevad projektid realiseeruvad, võib 2011.a. käibe kasv küündida isegi kuni 50%-ni.

Majanduses kasvutrend jätkub, Eestile ennustatakse euroala ühte suurimat kasvu, mis toetab kindlasti ka nõudluse kasvu Manpoweri teenuste järele. Hooajalisus ja tsüklilisus mõjutab meid suhteliselt vähe valgekraade juures, kuna valdav enamus projektidest on kas pikaajalised või sesoonsusest sõltumatud ning hajutatud erinevate ärisektorite vahel. Lisandunud on uus risk, milleks on kliendipoolne tootmismahutude planeerimise täpsus ja sellest tulenev suurem sõltuvus maailmamajanduse arengutest.

2010. a. investeeriti materiaalsesse põhivarasse 40 000 krooni, 2011 aastaks investeerimisplaan pole.

Manpower OÜ tegevuse keskkonnamõjud on olematud aga sotsiaalset mõju proovime kasvatada läbi renditöö propageerimise ja seadustamise, korrektselt reguleeritud personalirent on kahtlemata üks parimaid paindlikkuse suurendajaid tööturul ilma sotsiaalseid garantiisid vähendamata ja see peaks olema kooskõlas ka riiklike struktuuride ja tööhõiveasutuste eesmärkidega, kuna suurem paindlikkus loob uusi töökohti ning tõstab kõigi turuosaliste konkurentsivõimet.

Valuuta- ja börsikursside ning intressimäärade riskid on olematud.

2011. a. peamine eesmärk on välja arendada kiirele kasvule vastav ettevõtte uus struktuur ja maandada sellest tulenevad riskid võimalikult efektiivselt.

Uurimis- ja arendustegevustest tasub märkida ehk Personalirendiliiduga korraldatavaid turu-uuringuid renditöö tegeliku mahu ja sektoriaalse jaotuse väljaselgitamiseks Eestis. 2010.a. liituti ka vastloodud Teenusmajanduskojaga, et paremini esindada valdkonna vajadusi. Lisaks alustati tihedamat koostööd Balti riikide personalirendifirmade alaliitudega, mis sai ka lepingulise vormi 2011 alguses.

2010. aasta kõige tooniandvam sündmus oli sisenemine tootmissektorisse, lisaks võib mainida mitme uue projekti käivitamist tugiteenuseid osutavate teenuskeskustega.

Kogu teenitav kasum reinvesteertakse ettevõttesse. 2010. aastaks planeeriti käibeks 37 495 000 krooni, reaalselt saavutati 36 865 652 krooni, toimus 3,2%-line kahanemine.

Peamised finantssuhtarvud

	2010	2009
Müügitulu (tuh kr)	36 866	38 096
Puhaskasum (tuh kr)	1 575	2 550
Müügitulu kasv (%)	-3,2	7,9
Kasumi kasv (%)	-38,2	67,4
Puhasrentaabilus (%)	4,3	6,7
Lühiajaliste kohustuste kattekordaja	2,4	2,2
ROA (%)	12,1	23,0

Suhtarvude arvutamisel kasutatud valemid:

Käibe kasv (%) = (müügitulu 2010 – müügitulu 2009) / müügitulu 2009 * 100

Kasumi kasv (%) = (puhaskasum 2010 – puhaskasum 2009) / puhaskasum 2009 * 100

Puhasrentaabilus (%) = puhaskasum / müügitulu * 100

Lühiajaliste kohustuste kattekordaja (kordades) = käibevara / lühiajalised kohustused

ROA (%) = puhaskasum / varad kokku * 100

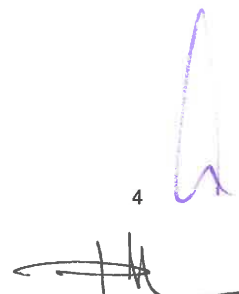
Manpower teeb erinevates riikides koostööd kõigi tööturu arengust huvitatud instantside ja organisatsioonidega, identifitseerides end sotsiaalselt vastutustundliku organisatsioonina. Kohalikul turul on peamiseks partneriteks kujunenud PARE ja Sotsiaalministeerium. Koostööd tehti ka Ametiühingute ja Töötajate Keskliiduga. EPREL (Eesti Personalirendiettevõtete Liidu) asutajaliikmena kuulub Manpoweri esindaja Liidu juhatusse, täites formaalselt ka liidu presidendi kohustusi. Tihedamat koostööd alustati Euroopa personalirendiettevõtete liidu Eurociett-iga. Lisaks liituti Teenusmajanduskojaga.

Manpower OÜ juhatus koosneb kahest liikmest, juhatusel liikmetele tasu ei makstud. Keskmine töötajate arv majandusaastal oli 115 töötajat, nendest 10 oma töötajat ja 105 renditöötajat. Oma töötajate töötasu üldsumma oli 2 704 tuhat krooni, renditöötajate töötasu 15 965 tuhat krooni. 2009. aastal oli samuti keskmiselt 115 töötajat, nendest 7 oma töötajat. Oma töötajate töötasu üldsumma oli 2 318 tuhat krooni, renditöötajate töötasu 16 163 krooni.



Tegevjuht

Heigo Kaldra



Raamatupidamise aastaaruanne

Tegevjuhtkonna deklaratsioon

Manpower OÜ juhatus on koostanud raamatupidamise aastaaruande, mis kajastab õigesti ja õiglaselt äriühingu vara, kohustusi ja omakapitali ning majandustegevuse tulemust ja rahavoogusid. Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on järgitud raamatupidamise seaduse ja Eesti hea raamatupidamistava nõudeid.

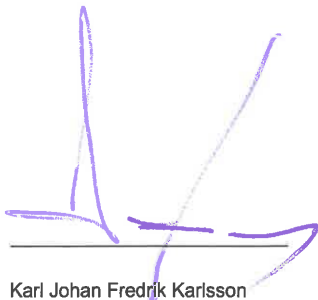
Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised vara ja kohustuste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmnesid bilansipäeva 31.12.2010 ja raamatupidamise aastaaruande koostamispäeva 19.04.2011 vahemikul.

Vara ja kohustusi on hinnatud kaalutletud ja konservatiivsetel alustel. Raamatupidamise aastaaruande koostamine nõuab hinnangute andmist. Need hinnangud põhinevad aktuaalsel informatsioonil äriühingu seisundist ning kavatsustest ja riskidest raamatupidamise aastaaruande koostamispäeva seisuga. Majandusaastal või varasematel perioodidel kajastatud majandustehingute lõplik tulemus võib erineda käesoleval perioodil antud hinnangust.

Juhatuse hinnangul on Manpower OÜ jätkuvalt tegutsev majandusüksus.

Juhatus kinnitab 2010. a. majandusaasta aruande koostamise õigsust ja täielikkust.

Tallinnas, 19. aprillil 2011

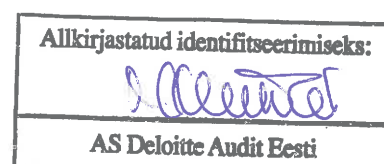

Karl Johan Fredrik Karlsson

Juhatuse liige



Peeter Kodar

Juhatuse liige



Bilanss

(kroonides)

	31.12.2010	31.12.2009	Lisa nr
Varad			
Käibevara			
Raha	8 095 478	6 726 144	2
Nõuded ja ettemaksed	4 915 960	4 339 606	3
Kokku käibevara	13 011 438	11 065 750	
Põhivara			
Materiaalne põhivara	38 666	0	6
Kokku põhivara	38 666	0	6
Kokku varad	13 050 104	11 065 750	
Kohustused ja omakapital			
Kohustused			
Lühiajalised kohustused			
Võlad ja ettemaksed	5 299 745	4 883 795	8
Eraldised	98 034	104 364	
Kokku lühiajalised kohustused	5 397 779	4 988 159	
Kokku kohustused	5 397 779	4 988 159	
Omakapital			
Osakapital nimiväärtuses	400 000	400 000	12
Kohustuslik reservkapital	40 000	40 000	
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	5 637 591	3 088 048	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	1 574 734	2 549 543	
Kokku omakapital	7 652 325	6 077 591	
Kokku kohustused ja omakapital	13 050 104	11 065 750	

Allkirjastatud identifitseerimiseks:



AS Deloitte Audit Eesti

Kasumiaruanne

(kroonides)

	2010	2009	Lisa nr
Müügitulu	36 865 652	38 096 498	13
Kaubad, toore, materjal ja teenused	-7 008 959	-6 883 777	14
Mitmesugused tegevuskulud	-2 769 408	-2 973 258	15
Tööjõukulud	-25 497 037	-25 773 709	16
Põhivara kulum ja väärtuse langus	-1 334	0	6
Muud ärikulud	-31 737	-67 171	17
Ärikasum (-kahjum)	1 557 177	2 398 583	
Finantstulud ja -kulud	17 557	150 960	18
Kasum (kahjum) enne tulumaksustamist	1 574 734	2 549 543	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	1 574 734	2 549 543	

Allkirjastatud identifitseerimiseks:



AS Deloitte Audit Eesti



Rahavoogude aruanne

(kroonides)

	2010	2009	Lisa nr
Rahavood äritegevusest			
Ärikasum (kahjum)	1 557 177	2 398 583	
Korrigeerimised			
Põhivara kulum ja väärtuse langus	1 334	0	6
Kokku korrigeerimised	1 334	0	
Äritegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-576 354	643 537	
Äritegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	409 620	-552 591	
Laekunud intressid	17 557	150 960	18
Kokku rahavood äritegevusest	1 409 334	2 640 489	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalse ja immateriaalse põhivara soetamisel	-40 000	0	6
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-40 000	0	
Kokku rahavood	1 369 334	2 640 489	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	6 726 144	4 085 655	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	1 369 334	2 640 489	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	8 095 478	6 726 144	

Allkirjastatud identifitseerimiseks:



AS Deloitte Audit Eesti



Omakapitali muutuste aruanne

(kroonides)

	Osakapital nimiväärtuses	Kohustuslik reservkapital	Jaotamata kasum (kahjum)	Kokku
31.12.2008	400 000	40 000	3 088 048	3 528 048
Aruandeperioodi kasum (kahjum)			2 549 543	2 549 543
31.12.2009	400 000	40 000	5 637 591	6 077 591
Aruandeperioodi kasum (kahjum)			1 574 734	1 574 734
31.12.2010	400 000	40 000	7 212 325	7 652 325

Allkirjastatud identifitseerimiseks:



AS Deloitte Audit Eesti



Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Manpower OÜ 2010. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga. Hea raamatupidamistava põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud soetusmaksumuse meetodist, välja arvatud juhtudel, mida on kirjeldatud alljärgnevates arvestuspõhimõtetes.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud Eesti kroonides.

Peamised arvestuspõhimõtted, mida kasutati raamatupidamise aastaaruande koostamisel, on toodud allpool.

Raha

Bilansikirje "Raha" sisaldab pangakontode saldosisid.

Äritegevuse rahavood on koostatud kasutades kaudset meetodit. Investeeringu- ja finantseerimistegevuse rahavood on esitatud aruandeperioodi brutolaekumiste ja -väljamaksetena.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustused

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Eesti Panga valuutakursid. Välisvaluutas fikseeritud monetaarsed finantsvarad ja -kohustused ning mittemonetaarsed finantsvarad ja -kohustused, mida kajastatakse õiglase väärtuse meetodil, hinnatakse bilansipäeval ümber Eesti kroonidesse ametlikult kehtivate Eesti Panga valuutakursside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid kajastatakse kasumiaruandes perioodi tulu ja kuluna.

Nõuded ja ettemaksed

Nõueteks loetakse lepingulist õigust saada teiselt osapoolelt raha või muid finantsvarasid (näiteks nõuded ostjate vastu).

Nõuded võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, milleks on antud nõude eest saadava tasu õiglane väärtus. Algne soetusmaksumus sisaldab kõiki nõudega otseselt seotud tehingukulutusi. Nõuete edasine arvestus toimub olenevalt nende tüübist – õiglase väärtuse, soetusmaksumuse või korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Nõue eemaldatakse bilansist siis, kui ettevõtte kaotab õiguse antud nõudest tulenevatele rahavoogudele või ta annab kolmandale osapoolale üle antud nõudest tulenevad rahavood ja enamiku antud nõudega seotud riskidest ja hüvedest.

Nõuded ostjate vastu

Nõuetena ostjate vastu kajastatakse ettevõtte tavapärase äritegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõudeid ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses (s.o nominaalväärtus miinus vajadusel tehtavad allahindlused).

Nõuete laekumise tõenäosust hinnatakse võimaluse korral iga ostja kohta eraldi. Kui nõuete individuaalne hindamine ei ole nõuete arvust tulenevalt võimalik, siis hinnatakse individuaalselt ainult olulisi nõudeid. Ülejäänud nõudeid hinnatakse kogumina, arvestades eelmiste aastate kogemust laekumata jäänud nõuete osas. Varem alla hinnatud ebatõenäoliste nõuete laekumist kajastatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete kulu vähendusena.

Materiaalne ja immateriaalne põhivara

Materiaalseks põhivaraks loetakse varasid kasuliku tööeaga üle ühe aasta juhul, kui on tõenäoline, et nende kasutamisega seoses saadakse tulevikus majanduslikku kasu.

Põhivara kajastatakse soetusmaksumuses, millest on maha arvestatud kulum. Soetusmaksumus koosneb ostuhinnast, mittetagastatavatest maksudest ja muudest otsestest ja kaudsetest põhivara kasutuselevõtuga seonduvatest väljaminekutest.

Allkirjastatud identitseerimiseks:

AS Deloitte Audit Eesti

Kui materiaalne põhivara objekt koosneb oluliselt erineva kasuliku tööeaga komponentidest, võetakse need komponendid arvele iseseisvate põhivaraobjektidena, määrates neile eraldi amortisatsiooninormid vastavalt nende kasulikule elueale.

Kulumi arvestamisel kasutatakse lineaarse amortisatsiooni meetodit jaotamaks soetusmaksumust ühtlaselt üle vara kasuliku eluea. Kuluminorm määratakse igale materiaalse põhivaraobjektile eraldi sõltuvalt selle kasulikust elueast. Amortisatsiooni arvestamist alustatakse hetkest, mil vara on kasutatav vastavalt juhtkonna poolt plaanitud eesmärgil ning asukohas ning lõpetatakse kui vara lõppväärtus ületab bilansilise jääkmaksumuse, vara lõplikul eemaldamisel või ümberklassifitseerimisel "müügiootel põhivaraks". Igal bilansipäeval hinnatakse ning vajadusel korrigeeritakse kasutatavate amortisatsioonimäärade, amortisatsioonimeetodi ning lõppväärtuse põhjendatust. Kui vara lõppväärtus ületab tema bilansilist jääkmaksumust, lõpetatakse vara amortiseerimine.

Põhivara arvelevõtmise alampiir 10 000

Rendid

Ettevõtte rentnikuna

Rentnik kajastab rendi jõustumisel kapitalirendi oma bilansis vara ja kohustusena renditud vara õiglase väärtuse summas või rendimaksede miinimumsumma nüüdisväärtuses, juhul kui see on madalam. Rendimaksud jaotatakse finantskuluks ja kohustuse jääkväärtuse vähendamiseks. Finantskulud jaotatakse rendiperioodile nii, et intressimäär oleks igal ajahetkel rendiperioodi jooksul kohustuse jääkväärtuse suhtes sama. Finantskulud kajastatakse üldjuhul tekkepõhiselt kasumiaruandes.

Kasutusrendi tingimustel renditud vara bilansis ei kajastata. Vara kasutamise eest tehtavad kasutusrendimaksud kajastatakse kuluna ühtlaselt kogu rendiperioodi jooksul, sõltumata sellest, millistel perioodidel ja kui suured maksed tegelikult aset leiavad.

Finantskohustused

Finantskohustuseks loetakse lepingulisi kohustuseid tasuda teisele osapoolale raha.

Finantskohustused võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, milleks on antud finantskohustuse eest makstava või saadava tasu õiglane väärtus. Algne soetusmaksumus sisaldab kõiki finantskohustusega otseselt seotud tehingukulutusi. Finantskohustuste edasine arvestus toimub olenevalt nende tüübist – õiglase väärtuse, soetusmaksumuse või korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Õiglases väärtuses kajastatavaid finantskohustusi hinnatakse igal bilansipäeval ümber nende õiglase väärtusele. Kauplemiseesmärgil soetatud finantskohustuste ning tuletisinstrumentide õiglase väärtuse muutused kajastatakse aruandeperioodi kasumiaruandes.

Finantskohustus eemaldatakse bilansist siis, kui see on rahuldatud, lõpetatud või aegunud.

Eraldised ja tingimuslikud kohustused

Eraldistena kajastatakse bilansis aruandeperioodil või eelnevatel perioodidel tekkinud kohustusi, millel on seaduslik või lepinguline alus, mis nõuab tulevikus varast loobumist ja mille maksumust saab usaldusväärselt määrata, kuid mille lõplik maksumus või maksetähtaeg ei ole kindlalt fikseeritud. Eraldiste hindamisel lähtutakse juhatuse hinnangust, kogemustest ja vajadusel ka sõltumatute ekspertide hinnangutest.

Lubadused, garantiid ja muud kohustused, mis teatud tingimustel võivad tulevikus muutuda kohustuseks, avalikustatakse raamatupidamise aastaaruande lisades tingimuslike kohustustena.

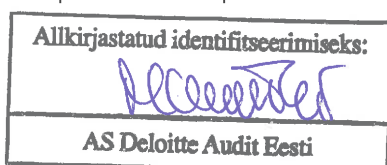
Ettevõtte tulumaks

Kehtiva tulumaksuseaduse kohaselt maksustatakse dividendidena jaotatavat kasumit määraga 21/79 netodividendidena väljamakstud summast. Dividendidelt arvestatud ettevõtte tulumaks kajastatakse tulumaksukuluna dividendide väljakuulutamise perioodi kasumiaruandes, sõltumata sellest, millise perioodi eest need on välja kuulutatud või millal dividendid välja makstakse. Bilansipäeva seisuga väljamaksmata dividendidelt arvestatud tulumaksukohustust ja –kulu korrigeeritakse vastavalt uuel aruandeperioodil kehtivale tulumaksuääradele.

Maksimaalne võimalik tulumaksukohustuse summa, mis võiks kaasneda dividendide väljamaksmisega, on ära toodud aastaaruande lisades.

Seotud osapooled

Manpower OÜ raamatupidamise aastaaruande koostamisel on loetud seotud osapoolteks:



- * omanikke (emaettevõtte ning emettevõtte omanikud);
- * teisi samasse konsolideerimisgruppi kuuluvaid ettevõtteid (sh. emettevõtte teised tütarettevõtted);
- * tegev- ja kõrgemat juhtkonda;
- * eespool loetletud isikute lähisugulasi ja nendega seotud ettevõtteid.

Tulud

Müügitulu kajastatakse tekkepõhiselt saadud või saadaoleva tasu õiglasel väärtusel, st müüdud kaupade ja osutatud teenuste eest saadavates summades, millest on maha arvestatud hinnaalandid. Teenuse müügitulu kajastatakse teenuse osutamise perioodil, kui teenuse osutamise eest saadava tasu laekumine on tõenäoline ning müügitulu ja teenuse osutamisega seotud kulu on usaldusväärselt määratav.

Intressitulu kajastatakse tekkepõhiselt.

Kohustuslik reservkapital

Vastavalt äriseadustikule on moodustatud kohustuslik reservkapital, mis moodustatakse puhaskasumist tehtavatest eraldistest. Iga-aastase eraldise suurus peab olema vähemalt 1/20 aruandeaasta kinnitatud puhaskasumist, kuni reservkapital moodustab 1/10 osakapitalist.

Allkirjastatud identifitseerimiseks:



AS Deloitte Audit Eesti



Lisa 2 Raha
(kroonides)

	31.12.2010	31.12.2009
Arvelduskontod	8 095 478	6 726 144
Kokku raha	8 095 478	6 726 144

Allkirjastatud identifitseerimiseks:



AS Deloitte Audit Eesti



Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed
(kroonides)

	31.12.2010	31.12.2009	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	4 730 388	4 238 051	4
Ostjatelt laekumata arved	4 759 727	4 260 151	
Ebatõenäoliselt laekuvad arved	-29 339	-22 100	
Muud nõuded	14 680	20 732	
Ettemaksed	170 892	80 823	
Kokku Nõuded ja ettemaksed	4 915 960	4 339 606	

Allkirjastatud identifitseerimiseks:



AS Deloitte Audit Eesti



Lisa 4 Nõuded ostjate vastu

(kroonides)

	31.12.2010	31.12.2009	Lisa nr
Ostjatelt laekumata arved	4 759 727	4 260 151	
Ostjatelt laekumata arved	4 375 013	2 605 902	
Ostjatelt laekumata arved (Manpower Business Solutions Service Center AB) (lisa 19)	366 345	772 574	
Ostjatelt laekumata arved (Manpower OY) (lisa 19)	0	881 675	
Ostjatelt laekumata arved (Manpower Inc) (lisa 19)	7 823	0	
Ostjatelt laekumata arved (SAS Manpower Lit) (lisa 19)	10 546	0	
Ebatõenäoliselt laekuvad arved	-29 339	-22 100	
Kokku nõuded ostjate vastu	4 730 388	4 238 051	3
	2010	2009	Lisa nr
Ebatõenäoliselt laekuvad arved			
Ebatõenäoliselt laekuvad arved perioodi alguses	-22 100	0	
Ebatõenäoliselt laekuvaks tunnistatud nõuded	-22 974	-22 100	15
Lootusetuks tunnistatud nõuded	15 735	0	
Ebatõenäoliselt laekuvad arved perioodi lõpuks	-29 339	-22 100	

Allkirjastatud identifitseerimiseks:



AS Deloitte Audit Eesti



Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad
(kroonides)

	31.12.2010	31.12.2009
	Maksuvõlg	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	2 832	7 601
Kaibemaks	309 374	167 292
Üksikisiku tulumaks	619 534	439 113
Erisoodustuse tulumaks	11 955	15 614
Sotsiaalmaks	1 236 966	859 284
Kohustuslik kogumispension	42 546	11 710
Töötuskindlustusmaksed	152 929	106 145
Kokku Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	2 376 136	1 606 759

Allkirjastatud identifitseerimiseks:



AS Deloitte Audit Eesti



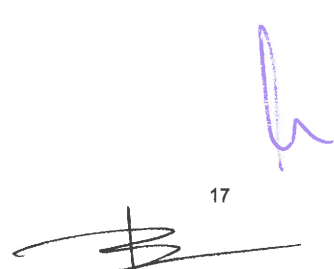
Lisa 6 Materiaalne põhivara
(kroonides)

			Kokku
	Muud masinad ja seadmed	Masinad ja seadmed	
31.12.2009			
Soetusmaksumus	0	0	0
Jääkmaksumus	0	0	0
Ostud ja parendused	40 000	40 000	40 000
Amortisatsioonikulu	-1 334	-1 334	-1 334
31.12.2010			
Soetusmaksumus	40 000	40 000	40 000
Akumuleeritud kulum	-1 334	-1 334	-1 334
Jääkmaksumus	38 666	38 666	38 666

Allkirjastatud identifitseerimiseks:



AS Deloitte Audit Eesti



Lisa 7 Kasutusrent

(kroonides)

Aruandekohustuslane kui rentnik	2010	2009
Kasutusrendikulu	727 603	786 041
Järgmiste perioodide kasutusrendikulu mittekatkestatavatest lepingutest		
	31.12.2010	31.12.2009
12 kuu jooksul	119 684	455 698
1-5 aasta jooksul	19 655	167 833

Manpower OÜ rendib kasutusrendi tingimustel sõiduautosid ja büroopinda.

Kasutusrendis on kuus autot. Intressimäär jääb vahemikku 5,3% - 5,89% ning rendiperioodi pikkus 4 kuud - 60 kuud. Rendilepingud on sõlmitud 2007, 2008, 2009 ja 2010. aastal.



Lisa 8 Võlad ja ettemaksed
(kroonides)

	31.12.2010	31.12.2009	Lisa nr
Võlad tarnijatele	378 960	754 804	9
Võlad töövõtjatele	2 484 312	2 401 453	10
Maksuvõlad	2 376 136	1 606 759	5
Muud võlad	50 815	105 675	
Saadud ettemaksed	9 522	15 104	
Kokku võlad ja ettemaksed	5 299 745	4 883 795	

Allkirjastatud identifitseerimiseks:



AS Deloitte Audit Eesti



Lisa 9 Võlad tarnijatele
(kroonides)

	31.12.2010	31.12.2009
Võlad tarnijatele	16 336	28 892
Võlad tarnijatele (Manpower Inc) (lisa 18)	7 089	215 994
Võlad tarnijatele (Manpower OY) (lisa 18)	0	324 928
Võlad tarnijatele (muud grupisesed ettevõtted) (lisa 18)	355 535	184 990
Kokku võlad tarnijatele	378 960	754 804

Allkirjastatud identifitseerimiseks:



AS Deloitte Audit Eesti



Lisa 10 Võlad töövõtjatele
(kroonides)

	31.12.2010	31.12.2009	Lisa nr
Palgavõlg	1 265 611	983 724	
Puhkusereserv	857 764	725 730	
Juhtimistasud ja boonuste reserv	360 937	691 999	
Kokku võlad töövõtjatele	2 484 312	2 401 453	8

Allkirjastatud identitiseerimiseks:



AS Deloitte Audit Eesti



Lisa 11 Tingimuslikud kohustused ja varad (kroonides)

Ettevõtte jaotamata kasum 31.12.2010 moodustas 7 212 325 krooni. Maksimaalne võimalik tulumaksukohustuse summa, mis võib kaasneda kogu jaotamata kasumi väljamaksmisel dividendidena, on 1 514 588 krooni, seega netodividendidena oleks võimalik maksta 5 697 737 krooni.

Allkirjastatud identifitseerimiseks:



AS Deloitte Audit Eesti



Lisa 12 Osakapital
(kroonides)

	31.12.2010	31.12.2009
Osakapital	400 000	400 000
Osade arv (tk)	1	1

Allkirjastatud identifitseerimiseks:



AS Deloitte Audit Eesti

Lisa 13 Müügitulu

(kroonides)

Müügitulu geograafiliste piirkondade lõikes		
	2010	2009
Müük Euroopa Liidu riikidele		
Eesti	15 201 602	17 193 588
Soome	16 984 988	15 939 357
Rootsi	4 515 115	4 939 747
Taani	5 617	3 755
Läti	23 836	0
Belgia	7 823	0
Kokku müük Euroopa Liidu riikidele	36 738 981	38 076 447
Müük väljapoole Euroopa Liidu riike		
Norra	78 949	0
Ameerika Ühendriigid	11 735	15 592
Venemaa	35 987	4 459
Kokku müük väljapoole Euroopa Liidu riike	126 671	20 051
Kokku müügitulu	36 865 652	38 096 498
Müügitulu tegevusalade lõikes		
	2010	2009
Personali rent	33 626 509	34 033 299
Personali värbamine	2 725 134	3 573 000
Muu	514 009	490 199
Kokku müügitulu	36 865 652	38 096 498

Allkirjastatud identifitseerimiseks:



AS Deloitte Audit Eesti



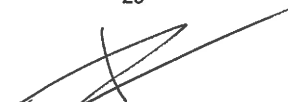
Lisa 14 Kaubad, toore, materjal ja teenused
(kroonides)

	2010	2009
Müügi eesmärgil ostetud kaubad	-887 020	-1 137 240
Müügi eesmärgil ostetud teenused	-4 258 572	-3 272 765
Transpordikulud	-187 779	-357 376
Üür ja rent	-323 364	-420 961
Muud	-1 352 224	-1 695 435
Kokku kaubad, toore, materjal ja teenused	-7 008 959	-6 883 777

Allkirjastatud identifitseerimiseks:



AS Deloitte Audit Eesti



Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud
(kroonides)

	2010	2009
Üür ja rent	-306 450	-335 255
Energia	-92 241	-74 635
Kütus	-92 241	-74 635
Mitmesugused bürookulud	-1 133 774	-1 297 398
Lähetuskulud	-183 822	-101 494
Koolituskulud	-100 744	-154 594
Kulu ebatähtselt laekuvatest nõuetest	-22 974	-22 100
Muud	-929 403	-987 782
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-2 769 408	-2 973 258

Allkirjastatud identifitseerimiseks:



AS Deloitte Audit Eesti



Lisa 16 Tööjõukulud
(kroonides)

	2010	2009
Palgakulu	-18 668 776	-18 481 317
Sotsiaalmaksud	-6 387 111	-6 330 999
Pensionikulu	-260 060	-179 777
Juhtimistasud ja boonused	-181 090	-781 616
Kokku tööjõukulud	-25 497 037	-25 773 709
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	115	97

Allkirjastatud identitiseerimiseks:



AS Deloitte Audit Eesti

Lisa 17 Muud ärikulud
(kroonides)

	2010	2009
Kahjum valuutakursi muutustest	-30 198	-53 664
Trahvid, viivised ja hüvitised	-1 539	-13 507
Kokku muud ärikulud	-31 737	-67 171

Allkirjastatud identifitseerimiseks:



AS Deloitte Audit Eesti

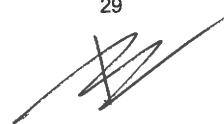
Lisa 18 Finantstulud ja -kulud
(kroonides)

	2010	2009
Intressitulud	17 557	150 960
Kokku finantstulud ja -kulud	17 557	150 960

Allkirjastatud identifitseerimiseks:



AS Deloitte Audit Eesti



Lisa 19 Seotud osapooled

(kroonides)

Aruandekohustustlase emaettevõtja nimetus	Manpower OY
Riik, kus aruandekohustustlase emaettevõtja on registreeritud	Soome Vabariik
Kontserni nimetus, millesse kuulub emaettevõtja	Manpower Inc
Riik, kus kontserni emaettevõtja on registreeritud	Ameerika Ühendriigid

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

	31.12.2010		31.12.2009	
	Nõuded	Kohustused	Nõuded	Kohustused
Emaettevõtja	0	0	881 675	324 928
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	384 714	362 624	772 574	400 984

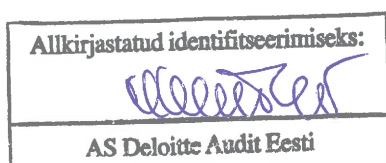
	2010		2009	
	Ostud	Müügid	Ostud	Müügid
Emaettevõtja	537 023	3 382 276	702 829	5 402 281
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	3 840 946	4 276 995	3 209 098	4 939 751
Tegev- ja kõrgema juhtkonna ning olulise osalusega eraisikust omanike lähedased pereliikmed ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	45 000	0	45 000	0

Manpower OÜ raamatupidamise aastaaruande koostamisel on loetud seotud osapoolteks:

- * omanikke (emaettevõtte ning emaettevõtte omanikud)- Manpower OY, Manpower Inc
- * teisi samasse konsolideerimisgruppi kuuluvaid ettevõtteid (sh. emaettevõtte teised tütarettevõtted) - Manpower Business Solutions Service Center AB, SAS Manpower Lit, UAB Manpower Lit
- * tegev- ja kõrgemat juhtkonda;
- * eespool loetletud isikute lähisugulasi ja nendega seotud ettevõtteid - Vilka ja Vilku OÜ

Täiendav informatsioon seotud osapoolte nõuete ja kohustuste osas on toodud lisades 4 ja 9.

Manpower OÜ juhatus koosneb kahest liikmest, juhatuse liikmetele tasu ei makstud.



Lisa 20 Sündmused pärast bilansipäeva

Alates 1. jaanuarist 2011 on Eestis ametlikult kehtivaks valutatks euro. Sellest tulenevalt konverteeris osaühing Manpower sellest kuupäevast alates oma raamatupidamisarvestuse eurodesse ning 2011. aasta ja järgnevaid finantsaruandeid hakatakse koostama eurodes.

Võrdlusandmed konverteeritakse ametliku üleminekukursiga 1 euro=15,6466 krooni.

Allkirjastatud identitseerimiseks:



AS Deloitte Audit Eesti



SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

OÜ Manpower osanikule:

Oleme auditeerinud lehekülgedel 5 kuni 31 esitatud OÜ Manpower raamatupidamise aastaaruannet, mis koosneb bilansist seisuga 31. detsember 2010, antud kuupäeval lõppenud aruandeaasta kohta koostatud kasumiaruandest, omakapitali muutuste aruandest ja rahavoogude aruandest, oluliste arvestuspõhimõtete kokkuvõttest ja muudest selgitavatest lisadest.

Juhatusse vastutus raamatupidamise aastaaruande koostamise eest

Juhatus vastutab nimetatud raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esituse eest kooskõlas Eesti raamatupidamise seaduse ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega ja sellise sisekontrolli eest, nagu juhatus peab vajalikuks, et võimaldada kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Vandeauditiitori vastutus

Meie vastutame arvamuse eest, mida avaldame nimetatud raamatupidamise aastaaruande kohta meie auditi põhjal. Viisime oma auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimisstandarditega. Need standardid nõuavad, et me järgime eetikanõudeid ning planeerime ja viime auditi läbi saamaks põhjendatud kindlust asjaolule, et raamatupidamise aastaaruanne ei sisalda olulisi vigu.

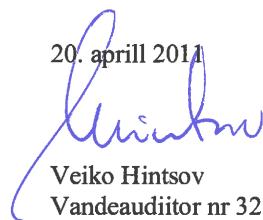
Audit hõlmab protseduuride läbiviimist eesmärgiga saada tõendusmaterjali raamatupidamise aastaaruandes esitatud arvnahtajate ja avalikustatud informatsiooni kohta. Sooritatavad auditi protseduurid sõltuvad vandeauditiitori hinnangutest, sealhulgas hinnangust riskile, et raamatupidamise aastaaruanne võib sisaldada olulisi vigu, mis tulenevad pettusest või eksimusest. Nimetatud riski hindamisel, eesmärgiga planeerida asjakohaseid auditi protseduure, võtab vandeauditiitor arvesse raamatupidamise aastaaruande koostamiseks ja õiglase esitusviisi tagamiseks ettevõttes juurutatud sisekontrollisüsteemi, kuid ei anna hinnangut selle toimivuse kohta. Audit hõlmab ka kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasuse ja juhatuse poolt antud arvestushinnangute põhjendatuse ning raamatupidamise aastaaruande üldise esitusviisi hindamist.

Usume, et meie kogutud auditi tõendusmaterjal on piisav ja asjakohane arvamuse avaldamiseks.

Arvamus

Oleme seisukohal, et raamatupidamise aastaaruanne kajastab olulises osas õiglaselt OÜ Manpower finantsseisundit seisuga 31. detsember 2010, aruandeaasta majandustulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti raamatupidamise seaduse ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega.

20. aprill 2011



Veiko Hintsov
Vandeauditiitor nr 328
AS Deloitte Audit Eesti
Tegevusluba nr 27

Deloitte refers to one or more Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee, and its network of member firms, each of which is a legally separate and independent entity. Please see www.deloitte.com/about for a detailed description of the legal structure of Deloitte Touche Tohmatsu Limited and its member firms.

Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited



INDEPENDENT SWORN AUDITOR'S REPORT

To the shareholder of OÜ Manpower:

We have audited the accompanying annual accounts (pages 5 to 31) of OÜ Manpower, which comprise the statement of financial position as at 31 December 2010, and the statement of comprehensive income, statement of changes in equity and statement of cash flows for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory notes.

Management Board's Responsibility for the Annual Accounts

Management Board is responsible for the preparation and fair presentation of these annual accounts in accordance with Estonian Accounting Act and the guidelines issued by the Estonian Accounting Standards Board, and for such internal control as the Management Board determines is necessary to enable the preparation of annual account that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Sworn Auditor's Responsibility

Our responsibility is to express an opinion on these annual accounts based on our audit. We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the annual accounts are free from material misstatement.

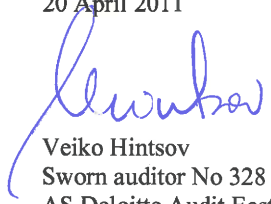
An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the annual accounts. The procedures selected depend on the sworn auditor's judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the annual accounts, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the sworn auditor considers internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the annual accounts in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by the Management Board, as well as evaluating the overall presentation of the annual accounts.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Opinion

In our opinion, the annual accounts present fairly, in all material respects, the financial position of OÜ Manpower as at 31 December 2010, and its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with Estonian Accounting Act and the guidelines issued by the Estonian Accounting Standards Board.

20 April 2011



Veiko Hintsov
Sworn auditor No 328
AS Deloitte Audit Eesti
License No 27

Deloitte refers to one or more Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee, and its network of member firms, each of which is a legally separate and independent entity. Please see www.deloitte.com/about for a detailed description of the legal structure of Deloitte Touche Tohmatsu Limited and its member firms.

Member of Deloitte Touche Tohmatsu Limited



Aruande elektroonilised kinnitused

Osaühing MANPOWER (registrikood: 11052968) 01.01.2010 - 31.12.2010 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Kinnitaja nimi	Kinnitaja roll	Kinnituse andmise aeg
Peeter Kodar	Juhatuse liige	18.05.2011

Kasumi jaotamise ettepanek

(kroonides)

	2010
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	5 637 591
Aruandeaasta kasum (kahjum)	1 574 734
Kokku	7 212 325
Jaotamine	
Kokku	7 212 325
kasumit mitte jaotada	

Müügitulu jaotus tegevusalade lõikes

Tegevusala	EMTAK kood	Müügitulu (EEK)	Müügitulu %	Põhitegevusala
Ajutise tööjõu rent	78201	33626509	91.21%	Jah
Tööhõiveagentuuride tegevus	78101	2725134	7.39%	Ei

Osanikud

Nimi / ärinimi	Isikukood / registrikood / sünniaeg	Elukoht / Asukoht	Osaluse suurus ja valuuta
Manpower OY		Helsingi, Soome	400000 EEK

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6306565
Faks	+372 6306566
E-posti aadress	heigo.kaldra@manpower.fi