

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2009

aruandeaasta lõpp: 31.12.2009

ärinimi või sihtasutuse nimi: Osaühing MANPOWER

registrikood: 11052968

tänavaja/talu nimi, Estonia pst 1/3
maja ja korteri number:

küla/alev/alevik/linn: Tallinn

vald:

postisihthumber: 10143

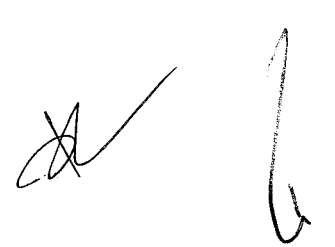
maakond: Harju maakond

telefon: +372 6 306 565

faks: +372 6 306 566

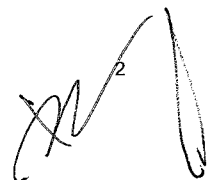
e-posti aadress: heigo.kaldra@manpower.ee

veebilehe aadress: www.manpower.ee

Handwritten signature and a vertical mark.

Sisukord

MAJANDUSAASTA ARUANNE	1
Sisukord	2
Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	5
Tegevjuhtkonna deklaratsioon	5
Bilanss	6
Kasumiaruanne	7
Rahavoogude aruanne	8
Omakapitali muutuste aruanne	9
Raamatupidamise aastaaruande lisad	10
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	10
Lisa 2 Raha	12
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	13
Lisa 4 Nõuded ostjate vastu	14
Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	15
Lisa 6 Kasutusrent	16
Lisa 7 Võlad ja ettemaksed	17
Lisa 8 Võlad tarnijatele	18
Lisa 9 Võlad töövõtjatele	19
Lisa 10 Tingimuslikud kohustused ja varad	20
Lisa 11 Osakapital	21
Lisa 12 Müügitulu	22
Lisa 13 Kaubad, toore, materjal ja teenused	23
Lisa 14 Mitmesugused tegevuskulud	24
Lisa 15 Tööjõukulud	25
Lisa 16 Muud ärikulud	26
Lisa 17 Finantstulud ja -kulud	27
Lisa 18 Seotud osapooled	28
Lisa 19 Kasumi jaotamise ettepanek	29



Tegevusaruanne

Manpower OÜ osakapital on 400 000 krooni ja omanik on 100 % Manpower OY.

Manpower on asutatud 1948. aastal ning on tänasel päeval juhtiv personalifirma maailmas, olles suurim nii käibelt kui ka geograafiliselt levialalt.

Omanikeringis ega juhtimisstruktuurides 2009. aasta jooksul muudatusi ei toimunud.

Manpower on Eestis (asutatud 2004 juunis) tuntud eelkõige personali renditeenust pakkuva ettevõttena aga ka paindlike ja kvaliteetsete värbamisprojektide, sh suuremahuliste ning spetsiifiliste, läbiviijana. Lisaks pakutakse testimist ja konsultatsioone ning "outplacementi".

Manpoweri klientideks on valdavalt maailmas tuntud ja mainekad rahvusvahelised ettevõtted. 90 % Fortune 500 firmadest kasutab Manpoweri teenuseid ja seitse aastat järjest on Manpower valitud tunnustatud juhtimisajakirja Fortune Magazine poolt enim hinnatud („most admired“) personaliteenuseid osutavaks ettevõtteks.

Järgmiseks majandusaastaks ennustame nullkasvu. Kuigi hetkel oleme eelarvest pisut maas, on töös mitmeid suuremahulisi projekte, samuti on turul tervikuna märgata selget elavnemist ning nõudluse kasvu meie teenuste järgi, seega loodame aasta lõpuks siiski eelarvelised eesmärgid saavutada.

Ka makromajanduses on näha positiivseid muutusi: hooajalisus ja tsüklilisus mõjutab meie äritegevust järjest vähem, kuna valdav enamus projektidest on kas pikaajalised või sempoonsusest sõltumatud ning hajutatud erinevate ärisektorite vahel.

2009. aastal investeringuid ei tehtud ega ole neid planeeritud ka alanud aastaks.

Manpower OÜ tegevuse keskkonnamõjud on olematud aga sotsiaalset mõju proovime kasvatada läbi renditöö propageerimise ja seadustamise, korrektselt reguleeritud personalirent on kahtlemata üks parimaid paindlikkuse suurendajaid tööturul ilma sotsiaalseid garantiisid vähendamata ja see peaks olema kooskõlas riiklike struktuuride ja tööhõiveasutuste eesmärkidega.

Valuuta- ja börsikursside ning intressimäärade riskid on ebaolulised, ainult Eesti krooni devalveerimine oli/on teoreetiline oht, mis samas ei mõjuta liiga tugevalt meie äri, kuna enamus lepingulistest teenustasudest on ka juba praegu fikseeritud eurodes.

2010. aasta peamine eesmärk on hoida ja tugevdada kätte võidetud turuliidri positsiooni, sealjuures loomulikult kasutades ära iga eetilist ja kasumlikku võimalust äride igakülgseks laiendamiseks ja ettevõtte orgaaniliseks ning jätkusuutlikuks kasvatamiseks.

Võimalik on mõne uue toote turule toomine, eelkõige võib aga oodata "cross-border business"-i ehk ülepiirilise koostöö tugevdamist ja süvendamist ettevõtte siseselt, millest võib sündida senisest suurem tööjõu ekspordi ja eriti impordi käive.

Uurimis- ja arendustegevustest tasub märkida ehk Personalirendiliiduga korraldatavaid turu-uuringuid renditöö tegeliku mahu ja sektoriaalse jaotuse väljaselgitamiseks Eestis.

2009. aasta kõige tooniandvam sündmus oli terve aasta kestnud värbamisprotsess, mille käigus värvati 50 spetsialisti rahvusvahelisele kontseernile, mis oli eelarvesse planeeritud enam ning mille tulemusel ka kogu aasta kasumlikkus oli planeeritud kõrgem. Tähtsuset teiseks äriala seaks sündmuseks kujunes suurima rendikliendi poolt projektitöötajate töölepingute ülevõtmine augustis, mille tagajärjel langes käive ca 15 % ning kuna ka paljud teised suuremad kliendid teostasid oma meeskondades muudatusi, peamiselt personali kokkutõmbamiste ning funktsioonide ühendamiste näol, jäi aasta lõpu käive oodatust madalamaks ning selle mõju kandub edasi ka 2010-ndasse aastasse. Siiski on klientide aktiivsus turul tõusnud ning usume käibe kasvu jätkumist ning kõigi töös olevate projektide maksimaalselt positiivse realiseerumise korral, võime eelarvelisi eesmärgi isegi ületada.

Kogu teenitav kasum reinvesteeringutakse ettevõttesse, 2009. aastaks planeeriti ligi 10 % käibe kasvu, reaalselt saavutati 7,9 %-line kasv.

Peamised finantssuhtarvud

	2009	2008
Müügitulu (tuh kr)	38 096	35 291
Puhaskasum (tuh kr)	2 550	1 523
Müügitulu kasv (%)	7,9	44,8
Kasumi kasv (%)	67,4	61,2
Puhasrentaabilus (%)	6,7	4,3
Lühiajaliste kohustuste kattekordaja	2,2	1,6
ROA (%)	23,0	16,8

Suhtarvude arvutamisel kasutatud valemid:

Käibe kasv (%) = (müügitulu 2009 – müügitulu 2008) / müügitulu 2008 * 100

Kasumi kasv (%) = $(\text{puhaskasum } 2009 - \text{puhaskasum } 2008) / \text{puhaskasum } 2008 * 100$

Puhasrentaablus (%) = $\text{puhaskasum} / \text{müügitulu} * 100$

Lühiajaliste kohustuste kattekordaja (kordades) = $\text{käibevara} / \text{lühiajalised kohustused}$

ROA (%) = $\text{puhaskasum} / \text{varad kokku} * 100$

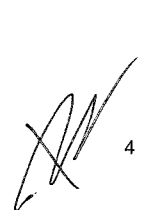
Manpower teeb erinevates riikides koostööd kõigi tööturu arengust huvitatud instantside ja organisatsioonidega, identifitseerides end sotsiaalselt vastutustundliku organisatsioonina. Kohalikul turul on peamiseks partneriteks kujunenud PARE ja Sotsiaalministeerium. Koostööd tehti ka Ametiühingute ja Tööandjate Keskliiduga. EPREL (Eesti Personalirendiettevõtete Liidu) asutajaliikmena kuulub Manpoweri esindaja Liidu juhatusse, täites formaalselt liidu presidendi kohustusi, tihedamat koostööd planeeritakse Euroopa personalirendiettevõtete liidu Eurocielt-iga.

Keskmine töötajate arv majandusaastal oli 115 töötajat, nendest 7 oma töötajad ja 108 renditöötajad. Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale oli 97. Oma töötajate töötasu üldsumma oli 2 318 tuhat krooni, renditöötajate töötasu 16 163 tuhat krooni

Tegevjuht

Heigo Kaldra

5. märts 2010



4



Raamatupidamise aastaaruanne

Tegevjuhtkonna deklaratsioon

Manpower OÜ juhatus on koostanud raamatupidamise aastaaruande, mis kajastab õigesti ja õiglaselt äriühingu vara, kohustusi ja omakapitali ning majandustegevuse tulemust ja rahavoogusid. Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on järgitud raamatupidamise seaduse ja Eesti hea raamatupidamistava nõudeid.

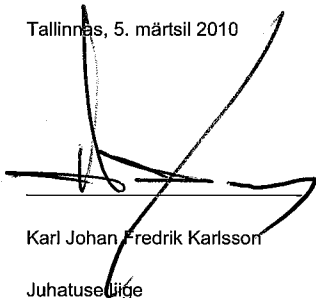
Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised vara ja kohustuste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmnesid bilansipäeva 31.12.2009 ja raamatupidamise aastaaruande koostamispäeva 5.03.2010 vahemikul.

Vara ja kohustusi on hinnatud kaalutletud ja konservatiivsetel alustel. Raamatupidamise aastaaruande koostamine nõuab hinnangute andmist. Need hinnangud põhinevad aktuaalsel informatsioonil äriühingu seisundist ning kavatsustest ja riskidest raamatupidamise aastaaruande koostamispäeva seisuga. Majandusaastal või varasematel perioodidel kajastatud majandustehingute lõplik tulemus võib erineda käesoleval perioodil antud hinnangust.

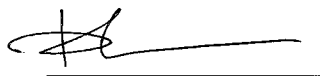
Juhatuse hinnangul on Manpower OÜ jätkuvalt tegutsev majandusüksus.

Juhatus kinnitab 2009. majandusaasta aruande koostamise õigsust ja täielikkust.

Tallinnas, 5. märtsil 2010



Karl Johan Fredrik Karlsson
Juhatuseliige



Peeter Kodar

Juhatuseliige

Bilanss (kroonides)

	31.12.2009	31.12.2008	Lisa nr
Varad			
Käibevara			
Raha	6 726 144	4 085 655	2
Nõuded ja ettemaksed	4 339 606	4 983 143	3
Kokku käibevara	11 065 750	9 068 798	
Kokku varad	11 065 750	9 068 798	
Kohustused ja omakapital			
Kohustused			
Lühiajalised kohustused			
Võlad ja ettemaksed	4 883 795	5 540 750	7
Eraldised	104 364	0	
Kokku lühiajalised kohustused	4 988 159	5 540 750	
Kokku kohustused	4 988 159	5 540 750	
Omakapital			
Osakapital nimiväärtuses	400 000	400 000	11
Kohustuslik reservkapital	40 000	40 000	
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	3 088 048	1 565 240	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	2 549 543	1 522 808	
Kokku omakapital	6 077 591	3 528 048	
Kokku kohustused ja omakapital	11 065 750	9 068 798	

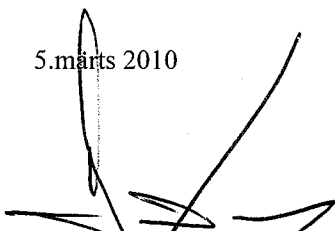
Kasumi jaotamise ettepanek

Eelmiste perioodide jaotamata kasum	3 088 048
2009. aasta puhaskasum	2 549 543

Kokku jaotuskõlbulik kasum seisuga 31.12.2009: 5 637 591

Juhatus teeb ettepaneku kanda 2009. aasta kasum summas 2 549 543 krooni eelmiste perioodide jaotamata kasumisse.

5.märts 2010



Karl Johan Fredrik Karlsson
Juhatuse liige



Peeter Kodar
Juhatuse liige

Kasumiaruanne

(kroonides)

	2009	2008	Lisa nr
Müügitulu	38 096 498	35 290 906	12
Kaubad, toore, materjal ja teenused	-6 883 777	-4 942 575	13
Mitmesugused tegevuskulud	-2 973 258	-2 191 210	14
Tööjõukulud	-25 773 709	-26 613 061	15
Muud ärikulud	-67 171	-46 150	16
Ärikasum (-kahjum)	2 398 583	1 497 910	
Finantstulud ja -kulud	150 960	24 898	17
Kasum (kahjum) enne tulumaksustamist	2 549 543	1 522 808	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	2 549 543	1 522 808	


7


Rahavoogude aruanne

(kroonides)

	2009	2008	Lisa nr
Rahavood äritegevusest			
Ärikasum (kahjum)	2 398 583	1 497 910	
Äritegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	643 537	-772 828	
Äritegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	-552 591	1 846 175	
Laekunud intressid	150 960	24 898	17
Kokku rahavood äritegevusest	2 640 489	2 596 155	
Rahavood finantseerimistegevusest			
Saadud laenude tagasimaksed	0	-416 165	
Kokku rahavood finantseerimistegevusest	0	-416 165	
Kokku rahavood	2 640 489	2 179 990	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	4 085 655	1 905 665	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	2 640 489	2 179 990	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	6 726 144	4 085 655	

Omakapitali muutuste aruanne
(kroonides)

	Osakapital nimiväärtuses	Kohustuslik reservkapital	Jaotamata kasum (kahjum)	Kokku
31.12.2007	400 000	40 000	1 565 240	2 005 240
Aruandeperioodi kasum (kahjum)			1 522 808	1 522 808
31.12.2008	400 000	40 000	3 088 048	3 528 048
Aruandeperioodi kasum (kahjum)			2 549 543	2 549 543
31.12.2009	400 000	40 000	5 637 591	6 077 591


9

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Manpower OÜ 2009. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga. Hea raamatupidamistava põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud soetusmaksumuse meetodist, välja arvatud juhtudel, mida on kirjeldatud alljärgnevates arvestuspõhimõtetes.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud Eesti kroonides.

Peamised arvestuspõhimõtted, mida kasutati raamatupidamise aastaaruande koostamisel, on toodud allpool.

Raha

Bilansikirje "Raha" sisaldab pangakontode saldosisid.

Äritegevuse rahavood on koostatud kasutades kaudset meetodit. Investeeringu- ja finantseerimistegevuse rahavood on esitatud aruandeperioodi brutolaekumiste ja -väljamaksetena.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustused

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Eesti Panga valuutakursid. Välisvaluutas fikseeritud monetaarsed finantsvarad ja -kohustused ning mittemonetaarsed finantsvarad ja -kohustused, mida kajastatakse õiglase väärtuse meetodil, hinnatakse bilansipäeval ümber Eesti kroonidesse ametlikult kehtivate Eesti Panga valuutakursside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid kajastatakse kasumiaruandes perioodi tulu ja kuluna.

Nõuded ja ettemaksed

Nõueteks loetakse lepingulist õigust saada teiselt osapoolelt raha või muid finantsvarasid (näiteks nõuded ostjate vastu).

Nõuded võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, milleks on antud nõude eest saadava tasu õiglane väärtus. Algne soetusmaksumus sisaldab kõiki nõudega otseselt seotud tehingukulutusi. Nõuete edasine arvestus toimub olenevalt nende tüübist - õiglase väärtuse, soetusmaksumuse või korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Nõue eemaldatakse bilansist siis, kui ettevõtte kaotab õiguse antud nõudest tulenevatele rahavoogudele või ta annab kolmandale osapoolale üle antud nõudest tulenevad rahavood ja enamiku antud nõudega seotud riskidest ja hüvedest.

Nõuded ostjate vastu

Nõuete ostjate vastu kajastatakse ettevõtte tavapärase äritegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõudeid ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses (s.o. nominaalväärtus miinus vajadusel tehtavad allahindlused).

Nõuete laekumise tõenäolisust hinnatakse võimaluse korral iga ostja kohta eraldi. Kui nõuete individuaalne hindamine ei ole nõuete arvust tulenevalt võimalik, siis hinnatakse individuaalselt ainult olulisi nõudeid. Ülejäänud nõudeid hinnatakse kogumina, arvestades eelmiste aastate kogemust laekumata jäänud nõuete osas. Varem alla hinnatud ebatõenäoliste nõuete laekumist kajastatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete kulu vähendamiseks.

Rendid

Ettevõtte rentnikuna

Rentnik kajastab rendi jõustumisel kapitalirendi oma bilansis vara ja kohustusena renditud vara õiglase väärtuse summas või rendimaksете miinimumsumma nõudisväärtuses, juhul kui see on madalam. Rendimaksed jaotatakse finantskuluks ja kohustuse jääkväärtuse vähendamiseks. Finantskulud jaotatakse rendiperioodile nii, et intressimäär oleks igal ajahetkel rendiperioodi jooksul kohustuse jääkväärtuse suhtes

sama. Finantskulud kajastatakse üldjuhul tekkepõhiselt kasumiaruandes.

Kasutusrendi tingimustel renditud vara bilansis ei kajastata. Vara kasutamise eest tehtavad kasutusrendimaksud kajastatakse kuluna ühtlaselt kogu rendiperioodi jooksul, sõltumata sellest, millistel perioodidel ja kui suured maksed tegelikult aset leiavad.

Finantskohustused

Finantskohustusteks loetakse lepingulisi kohustusi tasuda teisele osapoolale raha.

Finantskohustused võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, milleks on antud finantskohustuse eest makstava või saadava tasu õiglane väärtus. Algne soetusmaksumus sisaldab kõiki finantskohustusega otseselt seotud tehingukulutusi. Finantskohustuste edasine arvestus toimub olenevalt nende tüübist - õiglase väärtuse, soetusmaksumuse või korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Õiglases väärtuses kajastatavaid finantskohustusi hinnatakse igal bilansipäeval ümber nende õiglasele väärtusele. Kauplemiseesmärgil soetatud finantskohustuste ning tuletisinstrumentide õiglase väärtuse muutused kajastatakse aruandeperioodi kasumiaruandes.

Finantskohustus eemaldatakse bilansist siis, kui see on rahuldatud, lõpetatud või aegunud.

Eraldised ja tingimuslikud kohustused

Eraldistena kajastatakse bilansis aruandeperioodil või eelnevatel perioodidel tekkinud kohustusi, millel on seaduslik või lepinguline alus, mis nõuab tulevikus varast loobumist ja mille maksumust saab usaldusväärselt määrata, kuid mille lõplik maksumus või maksetähtaeg ei ole kindlalt fikseeritud. Eraldiste hindamisel lähtutakse juhatuse hinnangust, kogemustest ja vajadusel ka sõltumatute ekspertide hinnangutest.

Lubadused, garantiid ja muud kohustused, mis teatud tingimustel võivad tulevikus muutuda kohustuseks, avalikustatakse raamatupidamise aastaaruande lisades tingimuslike kohustustena.

Ettevõtte tulumaks

Kehtiva tulumaksuseaduse kohaselt maksustatakse dividendidena jaotatavat kasumit määraga 21/79 netodividendina väljamakstud summast. Dividendidelt arvestatud ettevõtte tulumaks kajastatakse tulumaksukuluna dividendide väljakuulutamise perioodi kasumiaruandes, sõltumata sellest, millise perioodi eest need on välja kuulutatud või millal dividendid välja makstakse. Bilansipäeva seisuga väljamaksmata dividendidelt arvestatud tulumaksukohustust ja -kulu korrigeeritakse vastavalt uuel aruandeperioodil kehtivale tulumaksu määrale.

Maksimaalne võimalik tulumaksukohustuse summa, mis võiks kaasneda dividendide väljamaksmisega, on ära toodud aastaaruande lisades.

Seotud osapooled

Manpower OÜ raamatupidamise aastaaruande koostamisel on loetud seotud osapoolteks:

- omanikke (emaettevõtte ning emaettevõtte omanikud);
- teisi samasse konsolideerimisgruppi kuuluvaid ettevõtteid (s.h emaettevõtte teised tütarettevõtted);
- tegev- ja kõrgemat juhtkonda;
- eespool loetletud isikute lähisugulasi ja nendega seotud ettevõtteid.

Tulud

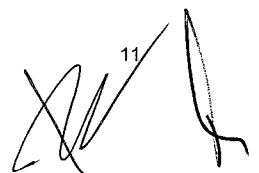
Müügitulu kajastatakse tekkepõhiselt saadud või saadaoleva tasu õiglases väärtuses, st müüdud kaupade ja osutatud teenuste eest saadavates summades, millest on maha arvestatud hinnaalandid. Teenuse müügitulu kajastatakse teenuse osutamise perioodil, kui teenuse osutamise eest saadava tasu laekumine on tõenäoline ning müügitulu ja teenuse osutamisega seotud kulu on usaldusväärselt määratav.

Intressitulu kajastatakse tekkepõhiselt.

Kohustuslik reservkapital

Vastavalt Äriseadustiku nõuetele on kajastatud kohustuslik reservkapital, mis moodustatakse puhaskasumist tehtavatest eraldistest. Iga-aastase eraldise suurus peab olema vähemalt 1/20 aruandeaasta kinnitatud puhaskasumist kuni reservkapital moodustab vähemalt 1/10 aktsiakapitalist

11



Lisa 2 Raha
(kroonides)

	31.12.2009	31.12.2008
Arvelduskontod	6 726 144	4 085 655
Kokku raha	6 726 144	4 085 655

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed
(kroonides)

	31.12.2009	31.12.2008	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	4 238 051	4 851 693	4
Muud nõuded	20 732	50 483	
Ettemaksed	80 823	80 967	
Kokku Nõuded ja ettemaksed	4 339 606	4 983 143	



13

Lisa 4 Nõuded ostjate vastu
(kroonides)

	31.12.2009	31.12.2008	Lisa nr
Ostjatelt laekumata arved	2 605 902	4 079 126	
Ebatõenäoliselt laekuvad arved	-22 100	0	
Ostjatelt laekumata arved (Manpower Business Solutions Service Center AB) (lisa 18)	772 574	287 128	
Ostjatelt laekumata arved (Manpower OY) (lisa 18)	881 675	485 439	
Kokku nõuded ostjate vastu	4 238 051	4 851 693	
Ebatõenäoliselt laekuvad arved			
Ebatõenäoliselt laekuvaks tunnistatud nõuded	-22 100	0	14
Ebatõenäoliselt laekuvad arved perioodi lõpuks	-22 100	0	

Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad
(kroonides)

	31.12.2009	31.12.2008
	Maksuvõlg	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	7 601	0
Käibemaks	167 292	305 197
Üksikisiku tulumaks	439 113	505 320
Erisoodustuse tulumaks	15 614	17 846
Sotsiaalmaks	859 284	1 111 699
Kohustuslik kogumispension	11 710	44 105
Töötuskindlustusmaksed	106 145	26 031
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	1 606 759	2 010 198

Lisa 6 Kasutusrent

(kroonides)

Aruandekohustuslane kui rentnik		
	2009	2008
Kasutusrendikulu	786 041	815 721
Järgmiste perioodide rendikulu mittekatkestatavatest rendilepingutest		
	31.12.2009	31.12.2008
12 kuu jooksul	455 698	784 087
1-5 aasta jooksul	167 833	611 549

Manpower OÜ rendib kasutusrendi tingimustel sõiduautosid ja büroopinda.

Makstud kasutusrendimakseid perioodi jooksul: 2009 2008

Büroopind	457 536	322 418
Sõiduautod	328 505	493 303
Kokku	786 041	815 721

Kasutusrendis on viis autot. Intressimäär jääb vahemikku 5,3% - 5,89% ning rendiperioodi pikkus ühel lepingul on 60 kuud, kolmel lepingul 36 kuud ja ühel lepingul 3 kuud. Rendilepingud on sõlmitud 2007., 2008. ja 2009. aastal.

Lisa 7 Võlad ja ettemaksed
(kroonides)

	31.12.2009	31.12.2008	Lisa nr
Võlad tarnijatele	754 804	137 823	8
Võlad töövõtjatele	2 401 453	3 389 729	9
Maksuvõlad	1 606 759	2 010 198	5
Muud võlad	105 675	0	
Saadud ettemaksed	15 104	3 000	
Kokku võlad ja ettemaksed	4 883 795	5 540 750	


17


Lisa 8 Võlad tarnijatele

(kroonides)

	31.12.2009	31.12.2008
Võlad tarnijatele	28 892	137 823
Võlad tarnijatele (Manpower Inc) (lisa 18)	215 994	0
Võlad tarnijatele (Manpower OY) (lisa 18)	324 928	0
Võlad tarnijatele (muud grupisisesed ettevõtted) (lisa 18)	184 990	0
Kokku võlad tarnijatele	754 804	137 823

Lisa 9 Võlad töövõtjatele
(kroonides)

	31.12.2009	31.12.2008	Lisa nr
Palgavõlg	983 724	1 167 152	
Puhkusereserv	725 730	1 512 301	
Juhtimistasud ja boonuste reserv	691 999	710 276	
Kokku võlad töövõtjatele	2 401 453	3 389 729	9

Lisa 10 Tingimuslikud kohustused ja varad

(kroonides)

Tulumaks

Ettevõtte jaotamata kasum seisuga 31.12.2008 moodustas 5 637 591 krooni. Maksimaalne võimalik tulumaksukohustuse summa, mis võib kaasnedagi kogu jaotamata kasumi väljamaksmisel dividendidena, on 1 498 600 krooni, seega netodividendidena oleks võimalik maksta 4 138 991 krooni.

Lisa 11 Osakapital
(kroonides)

	31.12.2009	31.12.2008
Osakapital	400 000	400 000
Osade arv (tk)	1	1


21


Lisa 12 Müügitulu

(kroonides)

Müügitulu geograafiliste piirkondade lõikes		
	2009	2008
Müük Euroopa Liidu riikidele		
Eesti	17 193 588	19 407 969
Soome	15 939 357	12 557 557
Rootsi	4 939 747	3 226 777
Holland	0	32 701
Taani	3 755	39 602
Kokku müük Euroopa Liidu riikidele	38 076 447	35 264 606
Müük väljapoole Euroopa Liidu riike		
Norra	0	26 300
Ameerika Ühendriigid	15 592	0
Venemaa	4 459	0
Kokku müük väljapoole Euroopa Liidu riike	20 051	26 300
Kokku müügitulu	38 096 498	35 290 906
Müügitulu tegevusalade lõikes		
	2009	2008
Personali rent	34 033 299	32 118 484
Personali värbamine	3 573 000	2 641 028
Muu	490 199	531 394
Kokku müügitulu	38 096 498	35 290 906

Lisa 13 Kaubad, toore, materjal ja teenused
(kroonides)

	2009	2008
Müügi eesmärgil ostetud kaubad	-1 137 240	-1 293 786
Müügi eesmärgil ostetud teenused	-3 272 765	-519 926
Transpordikulud	-357 376	-703 536
Üür ja rent	-420 961	-439 943
Muud	-1 695 435	-1 985 384
Kokku kaubad, toore, materjal ja teenused	-6 883 777	-4 942 575

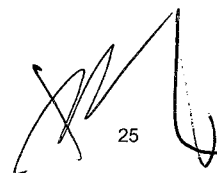
Lisa 14 Mitmesugused tegevuskulud
(kroonides)

	2009	2008
Üür ja rent	-335 255	-315 294
Energia	-74 635	-72 739
Kütus	-74 635	-72 739
Mitmesugused bürookulud	-1 297 398	-830 672
Lähetuskulud	-101 494	-92 923
Koolituskulud	-154 594	-116 450
Kulu ebatähtsusest laekuvatest nõuetest	-22 100	0
Muud	-987 782	-763 132
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-2 973 258	-2 191 210

Lisa 15 Tööjõukulud

(kroonides)

	2009	2008
Palgakulu	-18 481 317	-19 449 196
Sotsiaalmaksud	-6 330 999	-6 719 601
Pensionikulu	-179 777	-59 206
Juhtimistasud ja boonused	-781 616	-385 058
Kokku tööjõukulud	-25 773 709	-26 613 061
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	97	119



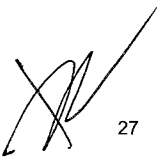
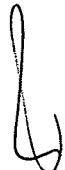
25

Lisa 16 Muud ärikulud
(kroonides)

	2009	2008
Kahjum valuutakursi muutustest	-53 664	-43 955
Trahvid, viivised ja hüvitised	-13 507	0
Muud	0	-2 195
Kokku muud ärikulud	-67 171	-46 150

Lisa 17 Finantstulud ja -kulud
(kroonides)

	2009	2008
Intressitulud	150 960	24 898
Kokku finantstulud ja -kulud	150 960	24 898


27


Lisa 18 Seotud osapooled

(kroonides)

Aruandekohustustlase emaeettevõtja nimetus	Manpower OY
Riik, kus aruandekohustustlase emaeettevõtja on registreeritud	Soome Vabariik
Kontserni nimetus, millesse kuulub emaeettevõtja	Manpower INC
Riik, kus kontserni emaeettevõtja on registreeritud	Ameerika Ühendriigid

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

	31.12.2009		31.12.2008	
	Nõuded	Kohustused	Nõuded	Kohustused
Emaettevõtja	881 675	324 928	485 439	0
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	772 574	400 984	287 128	0

	2009		2008	
	Tulud	Kulud	Tulud	Kulud
Emaettevõtja	5 402 281	702 829	5 268 692	122 555
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	4 939 751	3 209 098	3 226 777	0
Tegev- ja kõrgema juhtkonna ning olulise osalusega eraisikust omanike lähedased pereliikmed ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	0	40 000	0	40 000

Manpower OÜ raamatupidamise aastaaruande koostamisel on loetud seotud osapoolteks:

- omanikke (emaettevõtte ning emaeettevõtte omanikud) - Manpower OY, Manpower INC
- teisi samasse konsolideerimisgruppi kuuluvaid ettevõtteid (s.h emaeettevõtte teised tütarettevõtted) - Manpower Business Solutions Service Center AB, SAS Manpower Lit, UAB Manpower Lit
- tegev- ja kõrgemat juhtkonda;
- eespool loetletud isikute lähisugulasi ja nendega seotud ettevõtteid - Vilka ja Vilku OÜ

Täiendav informatsioon seotud osapoolte nõuete ja kohustuste osas on toodud lisades 4 ja 8.

Manpower OÜ juhatus koosneb kahest liikmest, juhatuse liikmetele tasu ei makstud.

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2009

aruandeaasta lõpp: 31.12.2009

ärinimi või sihtasutuse nimi: Osaühing MANPOWER

registrikood: 11052968

tänava/talu nimi, Estonia pst 1/3
maja ja korteri number:

küla/alev/alevik/linn: Tallinn

vald:

postisihthnumber: 10143

maakond: Harju maakond

telefon: +372 6 306 565

faks: +372 6 306 566

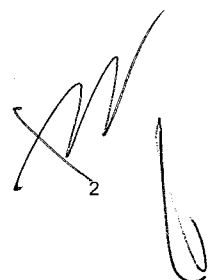
e-posti aadress: heigo.kaldra@manpower.ee

veebilehe aadress: www.manpower.ee



Sisukord

MAJANDUSAASTA ARUANNE	1
Sisukord	2
Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	5
Tegevjuhtkonna deklaratsioon	5
Bilanss	6
Kasumiaruanne	7
Rahavoogude aruanne	8
Omakapitali muutuste aruanne	9
Raamatupidamise aastaaruande lisad	10
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	10
Lisa 2 Raha	12
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	13
Lisa 4 Nõuded ostjate vastu	14
Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	15
Lisa 6 Kasutusrent	16
Lisa 7 Võlad ja ettemaksed	17
Lisa 8 Võlad tarnijatele	18
Lisa 9 Võlad töövõtjatele	19
Lisa 10 Tingimuslikud kohustused ja varad	20
Lisa 11 Osakapital	21
Lisa 12 Müügitulu	22
Lisa 13 Kaubad, toore, materjal ja teenused	23
Lisa 14 Mitmesugused tegevuskulud	24
Lisa 15 Tööjõukulud	25
Lisa 16 Muud ärikulud	26
Lisa 17 Finantstulud ja -kulud	27
Lisa 18 Seotud osapooled	28
Lisa 19 Kasumi jaotamise ettepanek	29



Tegevusaruanne

Manpower OÜ osakapital on 400 000 krooni ja omanik on 100 % Manpower OY.

Manpower on asutatud 1948. aastal ning on tänasel päeval juhtiv personalifirma maailmas, olles suurim nii käibelt kui ka geograafiliselt levialalt.

Omanikeringis ega juhtimisstruktuurides 2009. aasta jooksul muudatusi ei toimunud.

Manpower on Eestis (asutatud 2004 juunis) tuntud eelkõige personali renditeenust pakkuva ettevõttena aga ka paindlike ja kvaliteetsete värbamisprojektide, sh suuremahuliste ning spetsiifiliste, läbiviijana. Lisaks pakutakse testimist ja konsultatsioone ning "outplacementi".

Manpoweri klientideks on valdavalt maailmas tuntud ja mainekad rahvusvahelised ettevõtted. 90 % Fortune 500 firmadest kasutab Manpoweri teenuseid ja seitse aastat järjest on Manpower valitud tunnustatud juhtimisajakirja Fortune Magazine poolt enim hinnatud („most admired“) personaliteenuseid osutavaks ettevõtteks.

Järgmiseks majandusaastaks ennustame nullkasvu. Kuigi hetkel oleme eelarvest pisut maas, on töös mitmeid suuremahulisi projekte, samuti on turul tervikuna märgata selget elavnemist ning nõudluse kasvu meie teenuste järgi, seega loodame aasta lõpuks siiski eelarvelised eesmärgid saavutada.

Ka makromajanduses on näha positiivseid muutusi: hooajalisus ja tsüklilisus mõjutab meie äritegevust järjest vähem, kuna valdav enamus projektidest on kas pikaajalised või sessoonsusest sõltumatud ning hajutatud erinevate ärisektorite vahel.

2009. aastal investeringuid ei tehtud ega ole neid planeeritud ka alanud aastaks.

Manpower OÜ tegevuse keskkonnamõjud on olematud aga sotsiaalset mõju proovime kasvatada läbi renditöö propageerimise ja seadustamise, korrektselt reguleeritud personalirent on kahtlemata üks parimaid paindlikkuse suurendajaid tööturul ilma sotsiaalseid garantiisid vähendamata ja see peaks olema kooskõlas riiklike struktuuride ja tööhoiveasutuste eesmärkidega.

Valuuta- ja börsikursside ning intressimäärade riskid on ebaolulised, ainult Eesti krooni devalveerimine oli/on teoreetiline oht, mis samas ei mõjuta liiga tugevalt meie äri, kuna enamus lepingulistest teenustasudest on ka juba praegu fikseeritud eurodes.

2010. aasta peamine eesmärk on hoida ja tugevdada kätte võidetud turuliidri positsiooni, sealjuures loomulikult kasutades ära iga eetilist ja kasumlikku võimalust äride igakülgseks laiendamiseks ja ettevõtte orgaaniliseks ning jätkusuutlikuks kasvatamiseks.

Võimalik on mõne uue toote turule toomine, eelkõige võib aga oodata "cross-border business"-i ehk ülepiirilise koostöö tugevdamist ja süvendamist ettevõtte siseselt, millest võib sündida senisest suurem tööjõu ekspordi ja eriti impordi käive.

Uurimis- ja arendustegevustest tasub märkida ehk Personalirendiliiduga korraldatavaid turu-uuringuid renditöö tegeliku mahu ja sektoriaalse jaotuse väljaselgitamiseks Eestis.

2009. aasta kõige tooniandvam sündmus oli terve aasta kestnud värbamisprotsess, mille käigus värvati 50 spetsialisti rahvusvahelisele kontsernile, mis oli eelarvesse planeeritud enam ning mille tulemusel ka kogu aasta kasumlikkus oli planeeritust kõrgem. Tähtsuselt teiseks ärialaseks sündmuseks kujunes suurima rendikliendi poolt projektitöötajate töölepingute ülevõtmine augustis, mille tagajärjel langes käive ca 15 % ning kuna ka paljud teised suuremad kliendid teostasid oma meeskondades muudatusi, peamiselt personali kokkutõmbamiste ning funktsioonide ühendamiste näol, jäi aasta lõpu käive oodatust madalamaks ning selle mõju kandub edasi ka 2010-ndasse aastasse. Siiski on klientide aktiivsus turul tõusnud ning usume käibe kasvu jätkumist ning kõigi töös olevate projektide maksimaalselt positiivse realiseerumise korral, võime eelarvelisi eesmärgi isegi ületada.

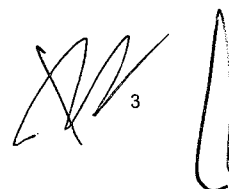
Kogu teenitav kasum reinvesteeringutakse ettevõttesse, 2009. aastaks planeeriti ligi 10 % käibe kasvu, reaalselt saavutati 7,9 %-line kasv.

Peamised finantssuhtarvud

	2009	2008
Müügitulu (tuh kr)	38 096	35 291
Puhaskasum (tuh kr)	2 550	1 523
Müügitulu kasv (%)	7,9	44,8
Kasumi kasv (%)	67,4	61,2
Puhasrentaabilus (%)	6,7	4,3
Lühiajaliste kohustuste kattekordaja	2,2	1,6
ROA (%)	23,0	16,8

Suhtarvude arvutamisel kasutatud valemid:

Käibe kasv (%) = (müügitulu 2009 – müügitulu 2008) / müügitulu 2008 * 100



Kasumi kasv (%) = $(\text{puhaskasum } 2009 - \text{puhaskasum } 2008) / \text{puhaskasum } 2008 * 100$

Puhasrentaabilus (%) = $\text{puhaskasum} / \text{müügitulu} * 100$

Lühiajaliste kohustuste kattekordaja (kordades) = $\text{käibevara} / \text{lühiajalised kohustused}$

ROA (%) = $\text{puhaskasum} / \text{varad kokku} * 100$

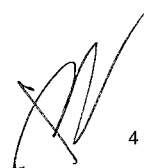
Manpower teeb erinevates riikides koostööd kõigi tööturu arengust huvitatud instantside ja organisatsioonidega, identifitseerides end sotsiaalselt vastutustundliku organisatsioonina. Kohalikul turul on peamiseks partneriteks kujunenud PARE ja Sotsiaalministeerium. Koostööd tehti ka Ametiühingute ja Tööandjate Keskliiduga. EPREL (Eesti Personalirendiettevõtete Liidu) asutajaliikmena kuulub Manpoweri esindaja Liidu juhatusse, täites formaalselt liidu presidendi kohustusi, tihedamat koostööd planeeritakse Euroopa personalirendiettevõtete liidu Eurocielt-iga.

Keskmine töötajate arv majandusaastal oli 115 töötajat, nendest 7 oma töötajad ja 108 renditöötajad. Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale oli 97. Oma töötajate töötasu üldsumma oli 2 318 tuhat krooni, renditöötajate töötasu 16 163 tuhat krooni

Tegevjuht

Heigo Kaldra

5. märts 2010



4



Raamatupidamise aastaaruanne

Tegevjuhtkonna deklaratsioon

Manpower OÜ juhatus on koostanud raamatupidamise aastaaruande, mis kajastab õigesti ja õiglaselt äriühingu vara, kohustusi ja omakapitali ning majandustegevuse tulemust ja rahavoogusid. Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on järgitud raamatupidamise seaduse ja Eesti hea raamatupidamistava nõudeid.

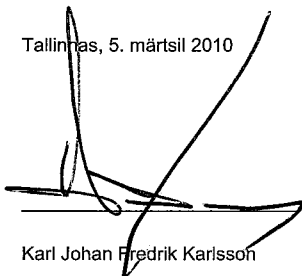
Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised vara ja kohustuste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmsid bilansipäeva 31.12.2009 ja raamatupidamise aastaaruande koostamispäeva 5.03.2010 vahemikul.

Vara ja kohustusi on hinnatud kaalutletud ja konservatiivsetel alustel. Raamatupidamise aastaaruande koostamine nõuab hinnangute andmist. Need hinnangud põhinevad aktuaalsel informatsioonil äriühingu seisundist ning kavatsustest ja riskidest raamatupidamise aastaaruande koostamispäeva seisuga. Majandusaastal või varasematel perioodidel kajastatud majandustehingute lõplik tulemus võib erineda käesoleval perioodil antud hinnangust.

Juhatus hinnangul on Manpower OÜ jätkuvalt tegutsev majandusüksus.

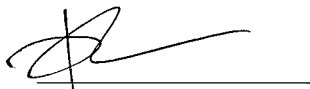
Juhatus kinnitab 2009. majandusaasta aruande koostamise õigsust ja täielikkust.

Tallinnas, 5. märtsil 2010



Karl Johan Fredrik Karlsson

Juhatus liige



Peeter Kodar

Juhatus liige

Bilanss

(kroonides)

	31.12.2009	31.12.2008	Lisa nr
Varad			
Käibevara			
Raha	6 726 144	4 085 655	2
Nõuded ja ettemaksed	4 339 606	4 983 143	3
Kokku käibevara	11 065 750	9 068 798	
Kokku varad	11 065 750	9 068 798	
Kohustused ja omakapital			
Kohustused			
Lühiajalised kohustused			
Võlad ja ettemaksed	4 883 795	5 540 750	7
Eraldised	104 364	0	
Kokku lühiajalised kohustused	4 988 159	5 540 750	
Kokku kohustused	4 988 159	5 540 750	
Omakapital			
Osakapital nimiväärtuses	400 000	400 000	11
Kohustuslik reservkapital	40 000	40 000	
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	3 088 048	1 565 240	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	2 549 543	1 522 808	
Kokku omakapital	6 077 591	3 528 048	
Kokku kohustused ja omakapital	11 065 750	9 068 798	

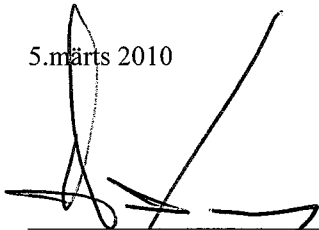
Kasumi jaotamise ettepanek

Eelmiste perioodide jaotamata kasum	3 088 048
2009. aasta puhaskasum	2 549 543

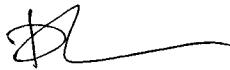
Kokku jaotuskõlbulik kasum seisuga 31.12.2009: 5 637 591

Juhatus teeb ettepaneku kanda 2009. aasta kasum summas 2 549 543 krooni eelmiste perioodide jaotamata kasumisse.

5.märts 2010



Karl Johan Fredrik Karlsson
Juhatuses liige

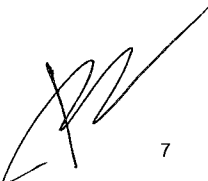


Peeter Kodar
Juhatuses liige

Kasumiaruanne

(kroonides)

	2009	2008	Lisa nr
Müügitulu	38 096 498	35 290 906	12
Kaubad, toore, materjal ja teenused	-6 883 777	-4 942 575	13
Mitmesugused tegevuskulud	-2 973 258	-2 191 210	14
Tööjõukulud	-25 773 709	-26 613 061	15
Muud ärikulud	-67 171	-46 150	16
Ärikasum (-kahjum)	2 398 583	1 497 910	
Finantstulud ja -kulud	150 960	24 898	17
Kasum (kahjum) enne tulumaksustamist	2 549 543	1 522 808	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	2 549 543	1 522 808	


7


Rahavoogude aruanne

(kroonides)

	2009	2008	Lisa nr
Rahavood äritegevusest			
Ärikasum (kahjum)	2 398 583	1 497 910	
Äritegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	643 537	-772 828	
Äritegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus	-552 591	1 846 175	
Laekunud intressid	150 960	24 898	17
Kokku rahavood äritegevusest	2 640 489	2 596 155	
Rahavood finantseerimistegevusest			
Saadud laenude tagasimaksed	0	-416 165	
Kokku rahavood finantseerimistegevusest	0	-416 165	
Kokku rahavood	2 640 489	2 179 990	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	4 085 655	1 905 665	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	2 640 489	2 179 990	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	6 726 144	4 085 655	

Omakapitali muutuste aruanne

(kroonides)

	Osakapital nimiväärtuses	Kohustuslik reservkapital	Jaotamata kasum (kahjum)	Kokku
31.12.2007	400 000	40 000	1 565 240	2 005 240
Aruandeperioodi kasum (kahjum)			1 522 808	1 522 808
31.12.2008	400 000	40 000	3 088 048	3 528 048
Aruandeperioodi kasum (kahjum)			2 549 543	2 549 543
31.12.2009	400 000	40 000	5 637 591	6 077 591



9



Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Manpower OÜ 2009. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga. Hea raamatupidamistava põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud soetusmaksumuse meetodist, välja arvatud juhtudel, mida on kirjeldatud alljärgnevas arvestuspõhimõtetes.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud Eesti kroonides.

Peamised arvestuspõhimõtted, mida kasutati raamatupidamise aastaaruande koostamisel, on toodud allpool.

Raha

Bilansikirje "Raha" sisaldab pangakontode saldosisid.

Äritegevuse rahavood on koostatud kasutades kaudset meetodit. Investeerimis- ja finantseerimistegevuse rahavood on esitatud aruandeperioodi brutolaekumiste ja -väljamaksetena.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustused

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Eesti Panga valuutakursid. Välisvaluutas fikseeritud monetaarsed finantsvarad ja -kohustused ning mittemonetaarsed finantsvarad ja -kohustused, mida kajastatakse õiglase väärtuse meetodil, hinnatakse bilansipäeval ümber Eesti kroonidesse ametlikult kehtivate Eesti Panga valuutakursside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid kajastatakse kasumiaruandes perioodi tulu ja kuluna.

Nõuded ja ettemaksed

Nõueteks loetakse lepingulist õigust saada teiselt osapoolelt raha või muid finantsvarasid (näiteks nõuded ostjate vastu).

Nõuded võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, milleks on antud nõude eest saadava tasu õiglane väärtus. Algne soetusmaksumus sisaldab kõiki nõudega otseselt seotud tehingukulutusi. Nõuete edasine arvestus toimub olenevalt nende tüübist - õiglase väärtuse, soetusmaksumuse või korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Nõue eemaldatakse bilansist siis, kui ettevõtte kaotab õiguse antud nõudest tulenevatele rahavoogudele või ta annab kolmandale osapoolle üle antud nõudest tulenevad rahavood ja enamiku antud nõudega seotud riskidest ja hüvedest.

Nõuded ostjate vastu

Nõuete ostjate vastu kajastatakse ettevõtte tavapärase äritegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõudeid ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses (s.o. nominaalväärtus miinus vajadusel tehtavad allahindlused).

Nõuete laekumise tõenäolisust hinnatakse võimaluse korral iga ostja kohta eraldi. Kui nõuete individuaalne hindamine ei ole nõuete arvust tulenevalt võimalik, siis hinnatakse individuaalselt ainult olulisi nõudeid. Ülejäänud nõudeid hinnatakse kogumina, arvestades eelmiste aastate kogemust laekumata jäänud nõuete osas. Varem alla hinnatud ebatõenäoliste nõuete laekumist kajastatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete kulu vähendamisena.

Rendid

Ettevõtte rentnikuna

Rentnik kajastab rendi jõustumisel kapitalirendi oma bilansis vara ja kohustusena renditud vara õiglase väärtuse summas või rendimaksete miinimumsumma nüüdsväärtuses, juhul kui see on madalam. Rendimaksed jaotatakse finantskuluks ja kohustuse jääkväärtuse vähendamiseks. Finantskulud jaotatakse rendiperioodile nii, et intressimäär oleks igal ajahetkel rendiperioodi jooksul kohustuse jääkväärtuse suhtes

sama. Finantskulud kajastatakse üldjuhul tekkepõhiselt kasumiaruandes.

Kasutusrendi tingimustel renditud vara bilansis ei kajastata. Vara kasutamise eest tehtavad kasutusrendimaksud kajastatakse kuluna ühtlaselt kogu rendiperioodi jooksul, sõltumata sellest, millistel perioodidel ja kui suured maksed tegelikult aset leiavad.

Finantskohustused

Finantskohustusteks loetakse lepingulisi kohustusi tasuda teisele osapoolale raha.

Finantskohustused võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, milleks on antud finantskohustuse eest makstava või saadava tasu õiglane väärtus. Algne soetusmaksumus sisaldab kõiki finantskohustusega otseselt seotud tehingukulutusi. Finantskohustuste edasine arvestus toimub olenevalt nende tüübist - õiglase väärtuse, soetusmaksumuse või korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Õiglases väärtuses kajastatavaid finantskohustusi hinnatakse igal bilansipäeval ümber nende õiglasele väärtusele. Kauplemiseesmärgil soetatud finantskohustuste ning tuletisinstrumentide õiglase väärtuse muutused kajastatakse aruandeperioodi kasumiaruandes.

Finantskohustus eemaldatakse bilansist siis, kui see on rahuldatud, lõpetatud või aegunud.

Eraldised ja tingimuslikud kohustused

Eraldistena kajastatakse bilansis aruandeperioodil või eelnevatel perioodidel tekkinud kohustusi, millel on seaduslik või lepinguline alus, mis nõuab tulevikus varast loobumist ja mille maksumust saab usaldusväärselt määrata, kuid mille lõplik maksumus või maksetähtaeg ei ole kindlalt fikseeritud. Eraldiste hindamisel lähtutakse juhatuse hinnangust, kogemustest ja vajadusel ka sõltumatute ekspertide hinnangutest.

Lubadused, garantiid ja muud kohustused, mis teatud tingimustel võivad tulevikus muutuda kohustuseks, avalikustatakse raamatupidamise aastaaruande lisades tingimuslike kohustustena.

Ettevõtte tulumaks

Kehtiva tulumaksuseaduse kohaselt maksustatakse dividendidena jaotatavat kasumit määraga 21/79 netodividendina väljamakstud summast. Dividendidelt arvestatud ettevõtte tulumaks kajastatakse tulumaksukuluna dividendide väljakuulutamise perioodi kasumiaruandes, sõltumata sellest, millise perioodi eest need on välja kuulutatud või millal dividendid välja makstakse. Bilansipäeva seisuga väljamaksmata dividendidelt arvestatud tulumaksukohustust ja -kulu korrigeeritakse vastavalt uuel aruandeperioodil kehtivale tulumaksu määrale.

Maksimaalne võimalik tulumaksukohustuse summa, mis võiks kaasneda dividendide väljamaksmisega, on ära toodud aastaaruande lisades.

Seotud osapooled

Manpower OÜ raamatupidamise aastaaruande koostamisel on loetud seotud osapoolteks:

- omanikke (emaettevõtte ning emaettevõtte omanikud);
- teisi samasse konsolideerimisgruppi kuuluvaid ettevõtteid (s.h emaettevõtte teised tütarettevõtted);
- tegev- ja kõrgemat juhtkonda;
- eespool loetletud isikute lähisugulasi ja nendega seotud ettevõtteid.

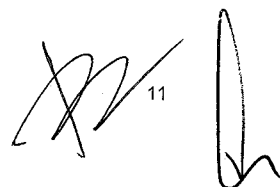
Tulud

Müügitulu kajastatakse tekkepõhiselt saadud või saadaoleva tasu õiglases väärtuses, st müüdud kaupade ja osutatud teenuste eest saadavates summades, millest on maha arvestatud hinnaalandid. Teenuse müügitulu kajastatakse teenuse osutamise perioodil, kui teenuse osutamise eest saadava tasu laekumine on tõenäoline ning müügitulu ja teenuse osutamisega seotud kulu on usaldusväärselt määratav.

Intrassitulu kajastatakse tekkepõhiselt.

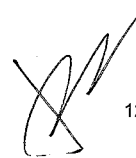
Kohustuslik reservkapital

Vastavalt Äriseadustiku nõuetele on kajastatud kohustuslik reservkapital, mis moodustatakse puhaskasumist tehtavatest eraldistest. Iga-aastase eraldise suurus peab olema vähemalt 1/20 aruandeaasta kinnitatud puhaskasumist kuni reservkapital moodustab vähemalt 1/10 aktsiakapitalist



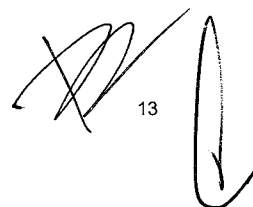
Lisa 2 Raha
(kroonides)

	31.12.2009	31.12.2008
Arvelduskontod	6 726 144	4 085 655
Kokku raha	6 726 144	4 085 655


12


Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed
(kroonides)

	31.12.2009	31.12.2008	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	4 238 051	4 851 693	4
Muud nõuded	20 732	50 483	
Ettemaksed	80 823	80 967	
Kokku Nõuded ja ettemaksed	4 339 606	4 983 143	

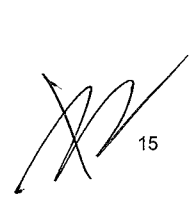

13

Lisa 4 Nõuded ostjate vastu
(kroonides)

	31.12.2009	31.12.2008	Lisa nr
Ostjatelt laekumata arved	2 605 902	4 079 126	
Ebatõenäoliselt laekuvad arved	-22 100	0	
Ostjatelt laekumata arved (Manpower Business Solutions Service Center AB) (lisa 18)	772 574	287 128	
Ostjatelt laekumata arved (Manpower OY) (lisa 18)	881 675	485 439	
Kokku nõuded ostjate vastu	4 238 051	4 851 693	
Ebatõenäoliselt laekuvad arved			
Ebatõenäoliselt laekuvaks tunnistatud nõuded	-22 100	0	14
Ebatõenäoliselt laekuvad arved perioodi lõpuks	-22 100	0	

Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad
(kroonides)

	31.12.2009	31.12.2008
	Maksuvõlg	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	7 601	0
Käibemaks	167 292	305 197
Üksikisiku tulumaks	439 113	505 320
Erisoodustuse tulumaks	15 614	17 846
Sotsiaalmaks	859 284	1 111 699
Kohustuslik kogumispension	11 710	44 105
Töötuskindlustusmaksed	106 145	26 031
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	1 606 759	2 010 198


15


Lisa 6 Kasutusrent

(kroonides)

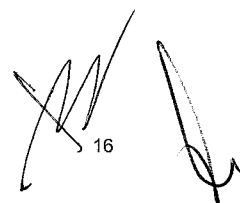
Aruandekohustuslane kui rentnik		
	2009	2008
Kasutusrendikulu	786 041	815 721
Järgmiste perioodide rendikulu mittekatkestatavatest rendilepingutest		
	31.12.2009	31.12.2008
12 kuu jooksul	455 698	784 087
1-5 aasta jooksul	167 833	611 549

Manpower OÜ rendib kasutusrendi tingimustel sõiduautosid ja büroopinda.

Makstud kasutusrendimakseid perioodi jooksul: 2009 2008

Büroopind	457 536	322 418
Sõiduautod	328 505	493 303
Kokku	786 041	815 721

Kasutusrendis on viis autot. Intressimäär jääb vahemikku 5,3% - 5,89% ning rendiperioodi pikkus ühel lepingul on 60 kuud, kolmel lepingul 36 kuud ja ühel lepingul 3 kuud. Rendilepingud on sõlmitud 2007., 2008. ja 2009. aastal.



16

Lisa 7 Võlad ja ettemaksed

(kroonides)

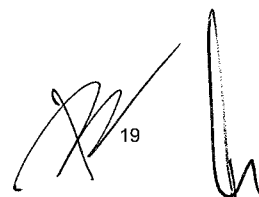
	31.12.2009	31.12.2008	Lisa nr
Võlad tarnijatele	754 804	137 823	8
Võlad töövõtjatele	2 401 453	3 389 729	9
Maksuvõlad	1 606 759	2 010 198	5
Muud võlad	105 675	0	
Saadud ettemaksed	15 104	3 000	
Kokku võlad ja ettemaksed	4 883 795	5 540 750	

Lisa 8 Võlad tarnijatele
(kroonides)

	31.12.2009	31.12.2008
Võlad tarnijatele	28 892	137 823
Võlad tarnijatele (Manpower Inc) (lisa 18)	215 994	0
Võlad tarnijatele (Manpower OY) (lisa 18)	324 928	0
Võlad tarnijatele (muud grupisisesed ettevõtted) (lisa 18)	184 990	0
Kokku võlad tarnijatele	754 804	137 823

Lisa 9 Võlad töövõtjatele
(kroonides)

	31.12.2009	31.12.2008	Lisa nr
Palgavõlg	983 724	1 167 152	
Puhkusereserv	725 730	1 512 301	
Juhtimistasud ja boonuste reserv	691 999	710 276	
Kokku võlad töövõtjatele	2 401 453	3 389 729	9

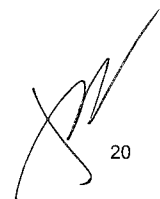

19

Lisa 10 Tingimuslikud kohustused ja varad

(kroonides)

Tulumaks

Ettevõtte jaotamata kasum seisuga 31.12.2008 moodustas 5 637 591 krooni. Maksimalne võimalik tulumaksukohustuse summa, mis võib kaasneda kogu jaotamata kasumi väljamaksmisel dividendidena, on 1 498 600 krooni, seega netodividendidena oleks võimalik maksta 4 138 991 krooni.

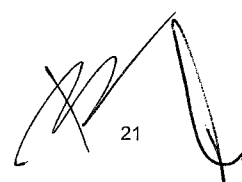


20



Lisa 11 Osakapital
(kroonides)

	31.12.2009	31.12.2008
Osakapital	400 000	400 000
Osade arv (tk)	1	1


21

Lisa 12 Müügitulu

(kroonides)

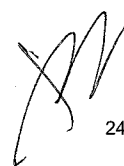
Müügitulu geograafiliste piirkondade lõikes		
	2009	2008
Müük Euroopa Liidu riikidele		
Eesti	17 193 588	19 407 969
Soome	15 939 357	12 557 557
Rootsi	4 939 747	3 226 777
Holland	0	32 701
Taani	3 755	39 602
Kokku müük Euroopa Liidu riikidele	38 076 447	35 264 606
Müük väljapoole Euroopa Liidu riike		
Norra	0	26 300
Ameerika Ühendriigid	15 592	0
Venemaa	4 459	0
Kokku müük väljapoole Euroopa Liidu riike	20 051	26 300
Kokku müügitulu	38 096 498	35 290 906
Müügitulu tegevusalade lõikes		
	2009	2008
Personali rent	34 033 299	32 118 484
Personali värbamine	3 573 000	2 641 028
Muu	490 199	531 394
Kokku müügitulu	38 096 498	35 290 906

Lisa 13 Kaubad, toore, materjal ja teenused
(kroonides)

	2009	2008
Müügi eesmärgil ostetud kaubad	-1 137 240	-1 293 786
Müügi eesmärgil ostetud teenused	-3 272 765	-519 926
Transpordikulud	-357 376	-703 536
Üür ja rent	-420 961	-439 943
Muud	-1 695 435	-1 985 384
Kokku kaubad, toore, materjal ja teenused	-6 883 777	-4 942 575

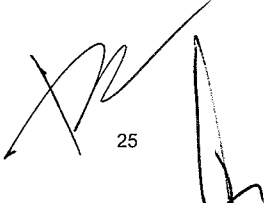
Lisa 14 Mitmesugused tegevuskulud
(kroonides)

	2009	2008
Üür ja rent	-335 255	-315 294
Energia	-74 635	-72 739
Kütus	-74 635	-72 739
Mitmesugused bürookulud	-1 297 398	-830 672
Lähetuskulud	-101 494	-92 923
Koolituskulud	-154 594	-116 450
Kulu ebatäieliselt laekuvatest nõuetest	-22 100	0
Muud	-987 782	-763 132
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-2 973 258	-2 191 210



Lisa 15 Tööjõukulud
(kroonides)

	2009	2008
Palgakulu	-18 481 317	-19 449 196
Sotsiaalmaksud	-6 330 999	-6 719 601
Pensionikulu	-179 777	-59 206
Juhtimistasud ja boonused	-781 616	-385 058
Kokku tööjõukulud	-25 773 709	-26 613 061
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	97	119


25

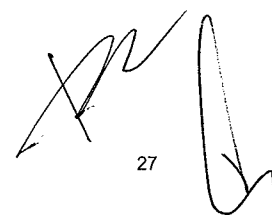
Lisa 16 Muud ärikulud
(kroonides)

	2009	2008
Kahjum valuutakursi muutustest	-53 664	-43 955
Trahvid, viivised ja hüvitised	-13 507	0
Muud	0	-2 195
Kokku muud ärikulud	-67 171	-46 150



Lisa 17 Finantstulud ja -kulud
(kroonides)

	2009	2008
Intressitulud	150 960	24 898
Kokku finantstulud ja -kulud	150 960	24 898



Lisa 18 Seotud osapooled

(kroonides)

Aruandekohustuslase emaeettevõtja nimetus	Manpower OY
Riik, kus aruandekohustuslase emaeettevõtja on registreeritud	Soome Vabariik
Kontserni nimetus, millesse kuulub emaeettevõtja	Manpower INC
Riik, kus kontserni emaeettevõtja on registreeritud	Ameerika Ühendriigid

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

	31.12.2009		31.12.2008	
	Nõuded	Kohustused	Nõuded	Kohustused
Emaeettevõtja	881 675	324 928	485 439	0
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	772 574	400 984	287 128	0

	2009		2008	
	Tulud	Kulud	Tulud	Kulud
Emaeettevõtja	5 402 281	702 829	5 268 692	122 555
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	4 939 751	3 209 098	3 226 777	0
Tegev- ja kõrgema juhtkonna ning olulise osalusega eraisikust omanike lähedased pereliikmed ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	0	40 000	0	40 000

Manpower OÜ raamatupidamise aastaaruande koostamisel on loetud seotud osapoolteks:

- omanikke (emaettevõtte ning emaeettevõtte omanikud) - Manpower OY, Manpower INC
- teisi samasse konsolideerimisgruppi kuuluvaid ettevõtteid (s.h emaeettevõtte teised tütarettevõtted) - Manpower Business Solutions Service Center AB, SAS Manpower Lit, UAB Manpower Lit
- tegev- ja kõrgemat juhtkonda;
- eespool loetletud isikute lähisugulasi ja nendega seotud ettevõtteid - Vilka ja Vilku OÜ

Täiendav informatsioon seotud osapoolte nõuete ja kohustuste osas on toodud lisades 4 ja 8.

Manpower OÜ juhatus koosneb kahest liikmest, juhatuse liikmetele tasu ei makstud.

Aruande elektroonilised kinnitused

Osaühing MANPOWER (registrikood: 11052968) 01.01.2009 - 31.12.2009 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Kinnitaja nimi	Kinnitaja roll	Kinnituse andmise aeg
Peeter Kodar	Juhatuse liige	16.06.2010

Kasumi jaotamise ettepanek

(kroonides)

	31.12.2009
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	3 088 048
Aruandeaasta kasum (kahjum)	2 549 543
Kokku	5 637 591
Jaotamine	
Kokku	5 637 591
Juhatusteeb ettepaneku kanda 2009 aasta kasum summas 2549543 krooni eelmiste perioodide jaotamata kasumisse	

Müügitulu jaotus tegevusalade lõikes

Tegevusala	EMTAK kood	Müügitulu (EEK)	Müügitulu %	Põhitegevusala
Ajutise tööjõu rent	78201	34033299	89.33%	Jah
Tööhõiveagentuuride tegevus	78101	3573000	9.38%	Ei

Osanikud

Nimi / ärinimi	Isikukood / registrikood / sünniaeg	Elukoht / Asukoht	Osaluse suurus ja valuuta
Manpower OY	711.708	Helsingi, Soome	400000 EEK

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6306565
Faks	+372 6306566
E-posti aadress	heigo.kaldra@manpower.fi