

MANPOWER OÜ

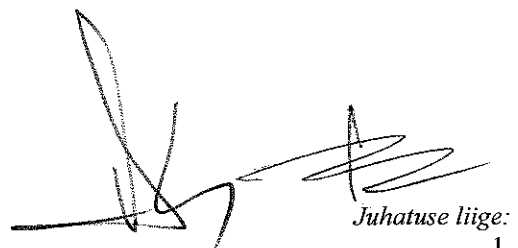
Majandusaasta aruanne
31. detsembril 2008 lõppenud
majandusaasta kohta

MAJANDUSAASTA ARUANNE

MANPOWER OÜ

Majandusaasta algus: 1. jaanuar 2008
Majandusaasta lõpp: 31. detsember 2008

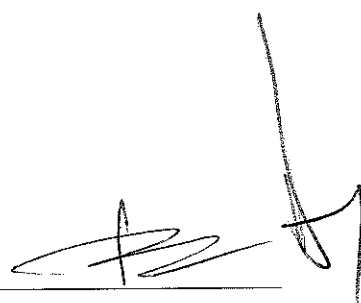
Äriregistri kood: 11052968
Aadress: Estonia pst 1/3, Tallinn
Telefon: +372 6 306 565
Faks: +372 6 306 566
Elektronpost: heigo.kaldra@manpower.fi
Audiitorkontroll: AS Deloitte Audit Eesti
Majandusaasta aruandele
lisatud dokumendid: Sõltumatu audiitori aruanne eesti ja inglise keeles
Kasumi jaotamise ettepanek
Müügitulu jaotus vastavalt EMTAK klassifikaatorile
Ainuosaniku andmed



Juhatusel liige:

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	5
Tegevjuhtkonna deklaratsioon	5
Bilanss	6
Kasumiaruanne (Skeem 1)	7
Rahavoogude aruanne	8
Omakapitali muutuste aruanne	9
Raamatupidamise aastaaruande lisad	11
Lisa 1 Raamatupidamise aastaaruande koostamisel kasutatud arvestuspõhimõtted	11
Lisa 2 Raha	14
Lisa 3 Nõuded, ettemaksed ja viitlaekumised	14
Lisa 4 Viitlaekumised ja ettemaksed	14
Lisa 5 Võlad ja ettemaksed	14
Lisa 6 Maksuvõlad	15
Lisa 7 Müügitulu	15
Lisa 8 Kasutusrent	16
Lisa 9 Osakapital	16
Lisa 10 Potentsiaalne tulumaks dividendidelt ja muudelt kasumieraldistelt	16
Lisa 11 Tehingud seotud osapooltega	17
Juhatuse allkirjad 2008. a. majandusaasta aruandele	18
Sõltumatu audiitori aruanne	19
Aruandeaasta kasumi jaotamise ettepanek	21
Ainuosaniku andmed	22
Manpower OÜ aruandeaasta müügitulu jaotus vastavalt Eesti majanduse tegevusalade klassifikaatorile (EMTAK)	23



Juhatuse liige:

Tegevusaruanne

Manpower on asutatud 1948 USA-s ning on tänasel päeval juhtiv personalifirma maailmas. Manpower Inc. on noteeritud New Yorgi börsil 1962. aastast. Omanikeringis ega juhtimisstruktuurides 2008. aasta jooksul muudatusi ei toimunud.

Manpower on Eestis (asutatud 2004 juunis) tuntud eelkõige personali renditeenust pakkuva ettevõttena aga ka paindlike ja kvaliteetsete värbamisprojektide läbiviijana. Manpower OÜ osakapital on 400 000 krooni ja omanik on 100 % Manpower OY Soomest.

2008. a käivitus 2 uut väga suuremahulist projekti, millest üks on läbi aegade suurim värbamisprogramm ja teine kasvab lähiajal tõenäoliselt suurimaks rendiprojektiks.

Manpoweri klientideks on valdavalt maailmas tuntud ja mainekad rahvusvahelised ettevõtted. 90 % Fortune 500 firmadest kasutab Manpoweri teenuseid ja palju aastaid järjest on Manpower valitud tunnustatud juhtimisajakirja Fortune Magazine poolt enim hinnatud („most admired“) personali-teenuseid osutavaks ettevõtteks maailmas.

Manpower OÜ 2008. a eelarve täideti ja ületati enamike põhiparameetrite ja mõõdikute osas ja selle tulemusega oldi ühed parimad Euroopas, kus enamikel Manpoweri ettevõtetel oli raskusi eelarve eesmärkide saavutamise, oma osa on siin kindlasti kohaliku ettevõtte väiksusel.

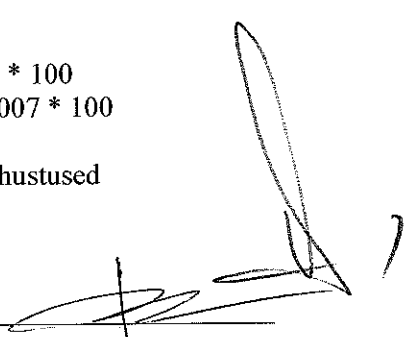
Järgmise majandusaasta tulemit on raske ennustada, kuid meie klientidel on kindlasti jätkuvalt vajadus erinevate personaliteenuste järele. Majanduse olulise jähinemise tingimustes on ette näha nõudluse püsivust Manpoweri teenuste suhtes renditeenuste valdkonnas, kus teenuse ostjateks on valdavalt suured rahvusvahelised kontsernid. Raskem olukord majanduses võib isegi stimuleerida osa-ajalise tööjõu kasutamist, mis tuleb kasuks rendiprojektide kasvule. Lisaks on töös mõned suured projektid, mille tulemist valdav osa jaotub esimese poolaasta peale. Seoses sellega, et valdava enamuse kliendiportfellist moodustavad globaalsed strateegilised kliendid, kes ei planeeri selleks aastaks suuremaid põhimõttelisi muudatusi Manpoweri teenindatavates allüksustes, on majandustegevuse tsüklilisus olematu. Kokkuvõttes ootame ka käesolevalt aastalt (2009) väikest kasvu ning eelarvega seatud eesmärkide saavutamist. Makromajanduslik olukord võib siiski aasta teises pooles hakata tugevamat negatiivset mõju avaldama Manpower OÜ majandustulemustele.

Peamised finantssuhtarvud

	2008	2007
Müügitulu (tuh kr)	35 291	24 364
Puhaskasum (tuh kr)	1 523	945
Müügitulu kasv (%)	44,8	72,4
Kasumi kasv (%)	61,2	167,7
Puhasrentaablus (%)	4,3	3,9
Lühiajaliste kohustuste kattekordaja	1,6	1,5
ROA (%)	16,8	15,5

Suhtarvude arvutamisel kasutatud valemid:

Müügitulu kasv (%) = (müügitulu 2008 – müügitulu 2007) / müügitulu 2007 * 100
Kasumi kasv (%) = (puhaskasum 2008 – puhaskasum 2007) / puhaskasum 2007 * 100
Puhasrentaablus (%) = puhaskasum / müügitulu * 100
Lühiajaliste kohustuste kattekordaja (kordades) = käibevara / lühiajalised kohustused
ROA (%) = puhaskasum / varad kokku * 100



Juhatus liige:

Kogu teenitav kasum reinvesteeritakse ettevõttesse ja töötajatesse ning järgmiseks aastaks planeeritakse kuni 10 %-list käibe kasvu. Oleme valmis paindlikult reageerima väiksemale kasvule säilitamaks kasumlikkust ja vajadusel võime ümber struktureerida kliendiportfelli.

Mõningast ohtu kujutab endast võimalik kohaliku valuuta devalveerimine, kuid see on siiski oluliselt väiksem, kui paljudel teistel kohalikel ettevõtetel, sest lepingutes rahvusvaheliste klientidega on arveldamine tihti kokku lepitud eurodes, töölepingud ja palgamaksmine käib aga kroonides. Põhiline risk on ettevõtte arvelduskontoal oleva raha väärtuse võimalik vähenemine euro suhtes.

2007. aastal saavutati kohalikul turul oma segmendis (personalirent kohalikele ettevõtetele) turuliidri positsioon, avati Tartu kontor ning laiendati ka kliendibaasi, 2008 aastal see positsioon tugevnes kuid planeerime Tartu kontori ajutist sulgemist või oluliselt väiksemale pinnale ja töötajate arvule üleminekut 2009. aasta teises pooles.

Manpower teeb erinevates riikides koostööd kõigi tööturu arengust huvitatud instantside ja organisatsioonidega, identifitseerides end sotsiaalselt vastutustundliku organisatsioonina. Kohalikul turul on peamisteks partneriteks kujunenud PARE ja Sotsiaalministeerium. Koostööd tehti ka Ametiühingute ja Tööandjate Keskliduga. 2009 aastal on plaanis pöörata tähelepanu koostööle parlamendikomisjonidele ning poliitilistele organisatsioonidele vajalike muudatuste läbiviimiseks seadusandluses, kuna uus Töölepinguseadus ei lahenda personalirendi valdkonna küsimusi, jättes selle endiselt reguleerimata.

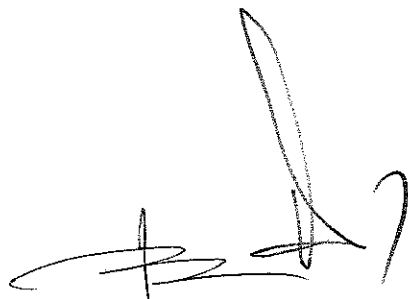
EPREL (Eesti Personalirendiettevõtete Liidu) asutajaliikmena kuulub Manpoweri esindaja Liidu juhatusse, 2008. aastal valiti Manpoweri tegevjuht EPREL-i presidendiks, millist rolli kannab ta tänaseni. EPREL osales aktiivselt uue Töölepinguseaduse väljatöötamisprotsessis ning jätkab sotsiaalpartneritega ning riigivõimu esindajatega koostööd vajalike täpsustuste ja täienduste tegemiseks vastavasse seadusandlusse. Koostöö põhiline eesmärk on suurendada paindlikkust kohalikul tööjõuturul töötajate sotsiaalseid garantiisid vähendamata ning tugevdada seadusandlikku baasi renditeenuse edasiseks arendamiseks, samuti viia see kooskõlla Euroopas kehtivate põhimõtetega selle majandussektori reguleerimisel.

Liidu tellimusel on tehtud väiksemamahulisi personalirendi teemalisi turu-uuringuid, mille kulud on kaetud Liidu eelarvest.

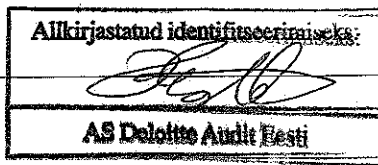
Manpower OÜ juhatus koosneb kahest liikmest. Aruandeaastal juhatuse liikmetele tasusid ei makstud. Keskmine töötajate arv majandusaastal oli 119 töötajat, nendest 7 on oma töötajad ja 112 renditöötajad. Oma töötajate töötasu üldsumma oli 2 620 tuhat krooni, renditöötajate töötasu 16 183 tuhat krooni.



Heigo Kaldra
Tegevjuht



Juhatuses liige:

**Tegevjuhtkonna deklaratsioon**

Manpower OÜ juhatus on koostanud raamatupidamise aastaaruande, mis kajastab õigesti ja õiglaselt äriühingu vara, kohustusi ja omakapitali ning majandustegevuse tulemust ja rahavoogusid. Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on järgitud raamatupidamise seaduse ja Eesti hea raamatupidamistava nõudeid.

Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised vara ja kohustuste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmneseid bilansipäeva 31.12.2008 ja raamatupidamise aastaaruande koostamispäeva 21.04.2009 vahemikul.

Vara ja kohustusi on hinnatud kaalutletud ja konservatiivsetel alustel. Raamatupidamise aastaaruande koostamine nõuab hinnangute andmist. Need hinnangud põhinevad aktuaalsel informatsioonil äriühingu seisundist ning kavatsustest ja riskidest raamatupidamise aastaaruande koostamispäeva seisuga. Majandusaastal või varasematel perioodidel kajastatud majandustehingute lõplik tulemus võib erineda käesoleval perioodil antud hinnangust.

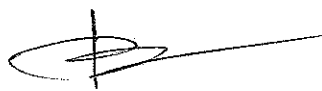
Juhatuse hinnangul on Manpower OÜ jätkuvalt tegutsev majandusüksus.

Juhatus kinnitab 2008. a. majandusaasta aruande koostamise õigsust ja täielikkust.

Tallinnas, 21. aprillil 2009



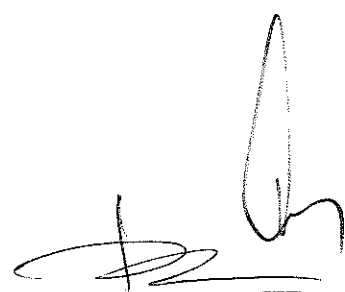
Karl Johan Fredrik Karlsson
Juhatuse liige



Peeter Kodar
Juhatuse liige

**Bilanss**
(kroonides)

	Lisa nr	31.12.2008	31.12.2007
VARAD			
Käibevara			
Raha	2	4 085 655	1 905 665
Nõuded ja ettemaksed	3	4 983 143	4 210 315
Käibevara kokku		9 068 798	6 115 980
VARAD KOKKU		9 068 798	6 115 980
 KOHUSTUSED JA OMAKAPITAL			
Lühiajalised kohustused			
Võlad ja ettemaksed	5	5 540 750	4 110 740
Lühiajalised kohustused kokku		5 540 750	4 110 740
KOHUSTUSED KOKKU		5 540 750	4 110 740
Omakapital			
Osakapital	9	400 000	400 000
Kohustuslik reservkapital		40 000	40 000
Eelmiste perioodide jaotamata kasum		1 565 240	620 347
Aruandeaasta kasum		1 522 808	944 893
OMAKAPITAL KOKKU		3 528 048	2 005 240
KOHUSTUSED JA OMAKAPITAL KOKKU		9 068 798	6 115 980



Juhatuse liige:

**Kasumiaruanne (Skeem 1)**
(kroonides)

	Lisa nr	2008	2007
Müügitulu	7	35 290 906	24 364 122
Kaubad ja teenused		-4 942 575	-4 811 646
Muud tegevuskulud		-2 191 210	-1 796 233
Tööjõukulud			
Palgakulu		-19 091 707	-12 204 465
Sotsiaalmaksud		-6 874 999	-4 281 423
Puhkusereserv		-646 355	-287 341
Tööjõukulud kokku		-26 613 061	-16 773 229
Muud ärikulud		-46 150	-38 121
Ärikasum		1 497 910	944 893
Finantstulud ja -kulud			
Muud finantstulud ja -kulud		24 898	0
Finantstulud ja -kulud kokku		24 898	0
Aruandeaasta puhaskasum		1 522 808	944 893

Rahavoogude aruanne
(kroonides)

	Lisa nr	2008	2007
Rahavood äritegevusest			
Ärikasum		1 497 910	944 893
Äritegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus		-772 828	-2 357 251
Äritegevusega seotud kohustuste ja ettemaksete muutus		1 846 175	1 789 661
Kokku rahavood äritegevusest		2 571 257	377 303
Rahavood investeerimistegevusest			
Saadud intressid		24 898	0
Kokku rahavood investeerimistegevusest		24 898	0
Rahavood finantseerimistegevusest			
Saadud laenude tagasimaksed	11	-416 165	-2 048 495
Kokku rahavood finantseerimistegevusest		-416 165	-2 048 495
Rahavood kokku		2 179 990	-1 671 192
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses		1 905 665	3 576 857
Raha ja raha ekvivalentide muutus		2 179 990	-1 671 192
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus		4 085 655	1 905 665

Omakapitali muutuste aruanne
(kroonides)

	Kohustuslik Jaotamata			
	Osakapital	reservkapital	kasum	Kokku
Aruandeaasta kasum	0	0	944 893	944 893
Saldo seisuga 31.12.2007	400 000	40 000	1 565 240	2 005 240
Aruandeaasta kasum	0	0	1 522 808	1 522 808
Saldo seisuga 31.12.2008	400 000	40 000	3 088 048	3 528 048

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Raamatupidamise aastaaruande koostamisel kasutatud arvestuspõhimõtted

Manpower OÜ 2008. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga. Hea raamatupidamistava põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud soetusmaksumuse printsiibist, välja arvatud juhtudel, mida on kirjeldatud alljärgnevas arvestuspõhimõtetes.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud Eesti kroonides.

Peamised arvestuspõhimõtted, mida kasutati raamatupidamise aastaaruande koostamisel, on toodud allpool.

Tehingud välisvaluutas ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustused

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Eesti Panga valuutakursid. Välisvaluutas fikseeritud monetaarsed finantsvarad ja -kohustused ning mittemonetaarsed finantsvarad ja -kohustused, mida kajastatakse õiglase väärtuse meetodil, hinnatakse bilansipäeval ümber Eesti kroonidesse ametlikult kehtivate Eesti Panga valuutakursside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid kajastatakse kasumiaruandes perioodi tulu ja kuluna.

Finantsvarad ja -kohustused

Finantsvaradeks loetakse raha, lepingulist õigust saada teiselt osapoolelt raha või muid finantsvarasid (näiteks nõuded ostjate vastu). Finantskohustusteks loetakse lepingulisi kohustusi tasuda teisele osapoolle raha.

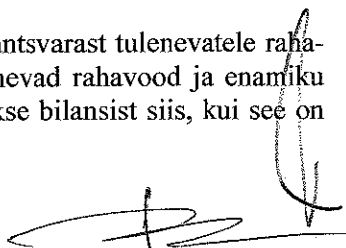
Finantsvarad ja -kohustused võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, milleks on antud finantsvara või -kohustuse eest makstava või saadava tasu õiglane väärtus. Algne soetusmaksumus sisaldab kõiki finantsvara või -kohustusega otseselt seotud tehingukulutusi, välja arvatud kauplemiseesmärgil soetatud finantsvarade ja -kohustuste ning tuletisinstrumentide puhul.

Tavapärastel turutingimustel toimuvaid finantsvarade oste ja müüke kajastatakse tehingupäeval. Finantsvarade ja -kohustuste edasine arvestus toimub olenevalt nende tüübist – õiglase väärtuse, soetusmaksumuse või korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

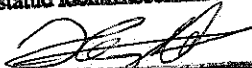
Õiglases väärtuses kajastatavaid finantsinstrumente hinnatakse igal bilansipäeval ümber nende õiglasele väärtusele. Kauplemiseesmärgil soetatud finantsvarade ja -kohustuste ning tuletisinstrumentide õiglase väärtuse muutused kajastatakse aruandeperioodi kasumiaruandes. Muude õiglases väärtuses kajastatavate finantsvarade õiglase väärtuse muutused kajastatakse aruandeperioodi kasumiaruandes.

Korrigeeritud soetusmaksumuse meetodi rakendamisel kajastatakse finantsinstrumenti bilansis tema algsses soetusmaksumuses miinus põhiosa tagasimaksed ja väärtuse langusest või laekumise ebatõenäolisusest tingitud võimalik allahindlus.

Finantsvara eemaldatakse bilansist siis, kui Ettevõtte kaotab õiguse antud finantsvarast tulenevatele rahavoogudele või ta annab kolmandale osapoolle üle antud finantsvarast tulenevad rahavood ja enamiku antud finantsvaraga seotud riskidest ja hüvedest. Finantskohustus eemaldatakse bilansist siis, kui see on rahuldatud, lõpetatud või aegunud.



Juhatuseliige:



Nõuded ostjate vastu

Nõuetena ostjate vastu kajastatakse ettevõtte tavapärase äritegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõudeid ostjate vastu kajastatakse korregeeritud soetusmaksumuses (s.o nominaalväärtus miinus vajadusel tehtavad allahindlused).

Nõuete laekumise tõenäolisust hinnatakse võimaluse korral iga ostja kohta eraldi. Kui nõuete individuaalne hindamine ei ole nõuete arvust tulenevalt võimalik, siis hinnatakse individuaalselt ainult olulisi nõudeid. Ülejäänud nõudeid hinnatakse kogumina, arvestades eelmiste aastate kogemust laekumata jäänud nõuete osas. Varem alla hinnatud ebatõenäoliste nõuete laekumist kajastatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete kulu vähendamisenä.

Kohustused

Pikaajaliste kohustustena on bilansis kajastatud kohustused, mille maksetähtaeg on hiljem kui üks aasta peale bilansikuupäeva. Ülejäänud kohustused on kajastatud lühiajalistena.

Eraldistena kajastatakse bilansis aruandeperioodil või eelnevatel perioodidel tekkinud kohustusi, millel on seaduslik või lepinguline alus, mis nõuab tulevikus varast loobumist ja mille maksumust saab usaldusväärselt määrata, kuid mille lõplik maksumus või maksetähtaeg ei ole kindlalt fikseeritud. Eraldiste hindamisel lähtutakse juhatuse hinnangust, kogemustest ja vajadusel ka sõltumatute ekspertide hinnangu-test.

Lubadused, garantiid ja muud kohustused, mis teatud tingimustel võivad tulevikus muutuda kohustuseks, avalikustatakse raamatupidamise aastaaruande lisades tingimuslike kohustustena.

Võetud laenud

Intressikandvad pangalaenud, arvelduskrediidid ja muud laenud kajastatakse esmaselt saadud raha summas. Edaspidi kajastatakse nimetatud finantskohustusi korregeeritud soetusmaksumuse meetodil, kus algset soetusmaksumust korregeeritakse põhiosa tagasimaksete. Intressikulud kajastatakse kuluna kasumi-aruande real "Intressikulud" nende tekkimise perioodil.

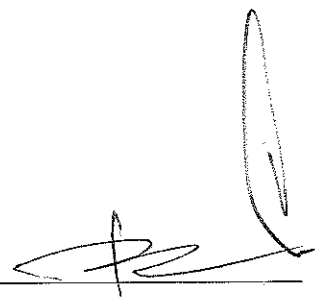
Kohustuslik reservkapital

Vastavalt äriseadustikule on moodustatud kohustuslik reservkapital. Reservkapital moodustatakse igaaastastest puhaskasumi eraldistest. Igal majandusaastal tuleb reservkapitali kanda vähemalt 1/20 puhaskasumist, kuni reservkapital moodustab 1/10 osakapitalist. Reservkapitali võib kasutada kahjumi katmiseks, samuti osakapitali suurendamiseks. Reservkapitalist ei või teha väljamakseid osanikele.

Tulude arvestus

Müügitulu kajastatakse tekkepõhiselt saadud või saadaoleva tasu õiglasest väärtuses, st müüdud kaupade ja osutatud teenuste eest saadavates summas, millest on maha arvestatud hinnaalandid. Teenuse müügitulu kajastatakse teenuse osutamise perioodil, kui teenuse osutamise eest saadava tasu laekumine on tõenäoline ning müügitulu ja teenuse osutamisega seotud kulu on usaldusväärselt määratav.

Intressitulu kajastatakse tekkepõhiselt.



Juhatus liige:

Rendiarvestus*Ettevõtte rentnikuna*

Rentnik kajastab rendi jõustumisel kapitalirendi oma bilansis vara ja kohustusena renditud vara õiglase väärtuse summas või rendimaksete miinimumsumma nüüdisväärtuses, juhul kui see on madalam. Rendimaksud jaotatakse finantskuluks ja kohustuse jääkväärtuse vähendamiseks. Finantskulud jaotatakse rendiperioodile nii, et intressimäär oleks igal ajahetkel rendiperioodi jooksul kohustuse jääkväärtuse suhtes sama. Finantskulud kajastatakse üldjuhul tekkepõhiselt kasumiaruandes.

Kasutusrendi tingimustel renditud vara bilansis ei kajastata. Vara kasutamise eest tehtavad kasutusrendimaksud kajastatakse kuluna ühtlaselt kogu rendiperioodi jooksul, sõltumata sellest, millistel perioodidel ja kui suured maksed tegelikult aset leiavad.

Raha ja rahavood

Bilansikirje "Raha" sisaldab kassa, pangakontode, lühiajaliste pangadeposiitide (kuni kolmekuulise tähtajaga) ja rahaturufondi osakute saldosisid.

Äritegevuse rahavood on koostatud kasutades kaudset meetodit. Investeeringis- ja finantseerimistegevuse rahavood on esitatud aruandeperioodi brutolaekumiste ja -väljamaksetena.

Lisa 2 Raha

	31.12.2008	31.12.2007
Pangakontod	4 085 655	1 905 665
Raha ja pangakontod kokku	4 085 655	1 905 665

Lisa 3 Nõuded, ettemaksed ja viitlaekumised

	31.12.2008	31.12.2007
Nõuded ostjate vastu	4 079 126	3 204 327
Muud lühiajalised nõuded (lisa 11)	772 567	543 796
Viitlaekumised ja ettemaksed (lisa 4)	131 450	462 192
Nõuded ja ettemaksed kokku	4 983 143	4 210 315

Lisa 4 Viitlaekumised ja ettemaksed

	31.12.2008	31.12.2007
Rendilepingu tagatisraha	26 000	26 000
Ettemaksed tarnijatele	15 458	3 765
Muud viitlaekumised	35 025	337 094
Ettemakstud tulevaste perioodide kulud	54 967	95 333
Viitlaekumised ja ettemaksed kokku (lisa 3)	131 450	462 192

Lisa 5 Võlad ja ettemaksed

	31.12.2008	31.12.2007
Võlad tarnijatele	137 823	410 929
Võlad töövõtjatele	3 389 729	1 836 219
Maksuvõlad (lisa 6)	2 010 198	1 444 427
Lühiajaline laen (lisa 11)	0	416 165
Saadud ettemaksed	3 000	3 000
Võlad ja ettemaksed kokku	5 540 750	4 110 740

Lisa 6 Maksuvõlad

	31.12.2008	31.12.2007
Käibemaks	305 197	206 590
Ettevõtte tulumaks	17 846	14 514
Üksikisiku tulumaks	505 320	399 853
Sotsiaalmaks	1 111 699	767 459
Kohustuslik kogumispensionimakse	44 105	35 655
Töötuskindlustusmakse	26 031	20 356
Maksuvõlad kokku (lisa 5)	2 010 198	1 444 427

Lisa 7 Müügitulu

Manpower OÜ müügitulu jaguneb geograafiliste piirkondade lõikes järgnevalt:

Geograafilised piirkonnad	2008	2007
Eesti	19 407 969	16 146 889
Soome	12 557 557	7 371 856
Rootsi	3 226 777	800 574
Holland	32 701	10 443
Taani	39 602	1 956
Norra	26 300	0
Ungari	0	18 901
Belgia	0	135 03
Kokku	35 290 906	24 364 122

Manpower OÜ müügitulu jaguneb tegevusalade lõikes järgnevalt:

Tegevusalad	2008	2007
Personali rent	32 118 484	21 132 370
Värbamine	2 641 028	2 633 904
Muu	531 394	597 848
Kokku	35 290 906	24 364 122

**Lisa 8 Kasutusrent**

Manpower OÜ rendib kasutusrendi tingimustel sõiduautosid ja büroopinda:

	2008	2007
Makstud kasutusrendimakseid perioodi jooksul:		
Büroopind	322 418	337 532
Sõiduautod	493 303	305 918
Kokku	815 721	643 450

Kasutusrendis on kuus autot. Intressimäär jääb vahemikku 5,3%- 6,4% ning rendiperioodi pikkus on viiel lepingul 36 kuud ning ühel lepingul 60 kuud. Rendilepingud on sõlmitud 2007. ja 2008. aastal.

Lisa 9 Osakapital

	31.12.2008	31.12.2007
Osakapital (kroonides)	400 000	400 000
Osade arv (tk)	1	1
Osade nimiväärtus (kroonides)	400 000	400 000

Lisa 10 Potentsiaalne tulumaks dividendidelt ja muudelt kasumieraldistelt

Kehtiva tulumaksuseaduse alusel ei maksa Eestis registreeritud äriühing tulumaksu teenitud, vaid dividendina ja muus vormis jaotatud kasumilt, samuti omakapitalist tehtavatelt väljamaksetelt, mis ületavad äriühingu omakapitali tehtud rahalisi ja mitterahalisi sissemakseid. Nimetatud seaduse alusel maksustatakse äriühingu poolt dividendina ja muus vormis jaotatud kasum tulumaksuga, mille määr on 21/79 väljamaksetelt.

Bilansis ei kajastata potentsiaalset tulumaksukohustust Ettevõtte vaba omakapitali suhtes, mis kaasneks vaba omakapitali väljamaksmisel või kapitali vähendamisel. Väljamaksega kaasnev tulumaks kajastatakse dividendide väljakuulutamise või muude omakapitali vähendavate väljamaksete tegemise hetkel kasumi-aruandes kuluna.

Ettevõtte ei ole oma tegutsemisperioodi jooksul teostanud fondiemissioone, mis avaldaksid mõju potentsiaalse tulumaksu arvutamisele juhul, kui ettevõtte otsustaks vähendada osakapitali.

Ettevõtte jaotamata kasum seisuga 31.12.2008 moodustas 3 088 tuhat krooni (31.12.2007: 1 565 tuhat krooni). Dividendide väljamaksmisel omanikele alates 01.01.2009 kaasneb sellega tulumaksukulu 21/79 netodividendina väljamakstavalt summalt. Seega on bilansipäeva seisuga eksisteerinud jaotamata kasumist omanikele võimalik välja maksta 2 440 tuhat krooni ning dividendide väljamaksmisega kaasneks dividendide tulumaks summas 648 tuhat krooni. Seisuga 31.12.2007 oleks võimalik olnud välja maksta 1 236 tuhat krooni, millega oleks kaasnenud tulumaksukulu summas 329 tuhat krooni.

Lisa 11 Tehingud seotud osapooltega

Manpower OÜ raamatupidamise aastaaruande koostamisel on loetud seotud osapoolteks:

- omanikke (emaettevõtte ning emaettevõtte omanikud);
- teisi samasse konsolideerimisgruppi kuuluvaid ettevõtteid (s.h emaettevõtte teised tütarettevõtted);
- tegev- ja kõrgemat juhtkonda;
- eespool loetletud isikute lähisugulasi ja nendega seotud ettevõtteid.

Seotud osapooltega toimunud tehinguid on kajastatud järgnevalt:

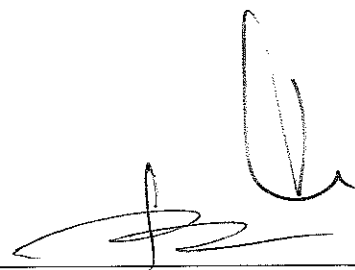
	2008		2007	
	Müügid	Ostud	Müügid	Ostud
Manpower OY (emaettevõtte)	5 268 692	122 555	3 138 441	270 356
MBS Holding AB (grupisisene ettevõtte)	3 226 777	0	0	0
Juhatuse liikmetega seotud ettevõtted	0	40 000	0	0
Teenuste müük kokku	8 495 469	162 555	3 138 441	270 356

Saldod seotud osapooltega:

	31.12.2008	31.12.2007
Manpower OY	485 439	543 796
Manpower Business Solutions Holding AB	287 128	0
Lühiajalised nõuded kokku (lisa 3)	772 567	543 796
Manpower OY	0	416 165
Lühiajaline laen kokku (lisa 5)	0	416 165

2008. aastal laenu emaettevõttelt juurde ei võetud, kuid tehti laenu tagasimakseid summas 416 165 krooni (2007: 2 048 495 krooni). Laen oli lühiajaline ja 0% intressiga, alusvaluuta oli EEK.

* * *



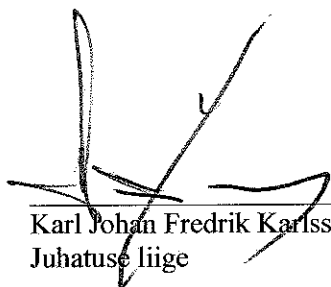
Juhatuse liige:

Juhatuse allkirjad 2008. a. majandusaasta aruandele

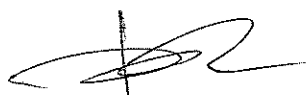
Juhatus on 21. aprillil 2009 koostanud Manpoweri OÜ tegevusaruande ning raamatupidamise aastaaruande.

Manpower OÜ juhatus on 21. aprillil 2009 koostanud Manpower OÜ majandusaasta aruande, mis koosneb tegevusaruandest ja raamatupidamise aastaaruandest, millele on lisatud sõltumatu audiitori aruanne ja kasumi jaotamise ettepanek ning esitanud need ainuosanikule heakskiitmiseks.

Majandusaasta aruande allkirjastamisega kinnitavad kõik juhatuse liikmed majandusaasta aruandes esitatud andmete õigsust.



Karl Johan Fredrik Karlsson
Juhatuseliige



Peeter Kodar
Juhatuseliige

SÕLTUMATU AUDIITORI ARUANNE

Manpower OÜ osanikule:

Oleme auditeerinud lehekülgedel 5 kuni 16 esitatud Manpower OÜ raamatupidamise aastaaruannet, mis koosneb bilansist seisuga 31. detsember 2008, antud kuupäeval lõppenud aruandeaasta kohta koostatud kasumiaruandest, omakapitali muutuste aruandest ja rahavoogude aruandest, oluliste arvestuspõhimõtete kokkuvõttest ja muudest selgitavatest lisadest.

Juhatuse vastutus raamatupidamise aastaaruande koostamise eest

Juhatus vastutab nimetatud raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esituse eest kooskõlas Eesti raamatupidamise seaduse ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega. Juhatuse kohustuste hulka kuulub muuhulgas ka sellise sisekontrollisüsteemi kujundamine, kehtestamine ja haldamine, mis tagab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esituse ilma pettustest või eksimustest tulenevate oluliste vigadeta. Juhatuse kohustus on ka asjakohaste arvestuspõhimõtete valimine ja rakendamine ning põhjendatud raamatupidamislike hinnangute andmine.

Audiitori vastutus

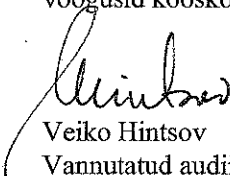
Meie vastutame arvamuse eest, mida avaldame nimetatud raamatupidamise aastaaruande kohta meie auditi põhjal. Viisime oma auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimisstandarditega. Need standardid nõuavad, et me järgime eetikanõudeid ning planeerime ja viime auditi läbi saamaks põhjendatud kindlust asjaolule, et raamatupidamise aastaaruanne ei sisalda olulisi vigu.

Audit hõlmab protseduuride läbiviimist eesmärgiga saada tõendusmaterjali raamatupidamise aastaaruandes esitatud arvnäitajate ja avalikustatud informatsiooni kohta. Sooritatavad auditi protseduurid sõltuvad audiitori hinnangutest, sealhulgas hinnangust riskile, et raamatupidamise aastaaruanne võib sisaldada olulisi vigu, mis tulenevad pettusest või eksimusest. Nimetatud riski hindamisel, eesmärgiga planeerida asjakohaseid auditi protseduure, võtab audiitor arvesse raamatupidamise aastaaruande koostamiseks ja õiglase esitusviisi tagamiseks ettevõttes juurutatud sisekontrollisüsteemi, kuid ei anna hinnangut selle toimivuse kohta. Audit hõlmab ka kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasuse ja juhatuse poolt antud raamatupidamislike hinnangute põhjendatuse ning raamatupidamise aastaaruande üldise esitusviisi hindamist.

Usume, et meie kogutud auditi tõendusmaterjal on piisav ja asjakohane arvamuse avaldamiseks.

Arvamus

Oleme seisukohal, et raamatupidamise aastaaruanne kajastab olulises osas õigesti ja õiglaselt Manpower OÜ finantsseisundit seisuga 31. detsember 2008, aruandeaasta majandustulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti raamatupidamise seaduse ja Raamatupidamise Toimkonna juhenditega.


Veiko Hintsov
Vannutatud audiitor
21. aprill 2009


AS Deloitte Audit Eesti

[Translation from Estonian]

INDEPENDENT AUDITORS' REPORT

To the Shareholder of Manpower OÜ:

We have audited the accompanying annual accounts (page 5 to 16) of Manpower OÜ, which comprise the balance sheet as at 31 December 2008, and the income statement, statement of changes in equity and cash flow statement for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory notes.

Management Board's Responsibility for the Annual Accounts

Management Board is responsible for the preparation and fair presentation of these annual accounts in accordance with Estonian Accounting Act and the guidelines issued by Estonian Accounting Standards Board. This responsibility includes: designing, implementing and maintaining internal control relevant to the preparation and fair presentation of annual accounts that are free from material misstatement, whether due to fraud or error; selecting and applying appropriate accounting policies; and making accounting estimates that are reasonable in the circumstances.

Auditor's Responsibility

Our responsibility is to express an opinion on these annual accounts based on our audit. We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance whether the annual accounts are free from material misstatement.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the annual accounts. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the annual accounts, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor considers internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the annual accounts in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by the Management Board, as well as evaluating the overall presentation of the annual accounts.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Opinion

In our opinion, the annual accounts present fairly, in all material respects, the financial position of Manpower OÜ as at 31 December 2008, and its financial performance and its cash flows for the year then ended in accordance with Estonian Accounting Act and the guidelines issued by Estonian Accounting Standards Board.


Veiko Hintsov
Certified Auditor
21 April 2009


AS Deloitte Audit Eesti

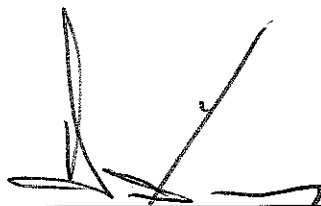
Audit • Tax • Consulting • Financial Advisory.

Member of
Deloitte Touche Tohmatsu

Aruandeaasta kasumi jaotamise ettepanek

Manpower OÜ juhatus teeb ainuosanikule ettepaneku kanda 2008. aasta kasum summas 1 522 808 krooni eelmiste perioodide jaotamata kasumisse.

21. aprill 2009



Karl Johan Fredrik Karlsson
Juhatuseliige



Peeter Kodar
Juhatuseliige

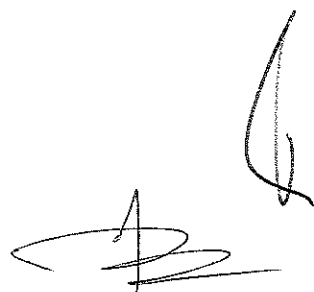
Ainuosaniku andmed

Manpower OY

1 osa 400 000 EEK

Äriregistri number: 711.708

Asukoht: Helsingi, Soome Vabariik

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'A' followed by a horizontal line and a vertical stroke.

Juhatuse liige:

Manpower OÜ aruandeaasta müügitulu jaotus vastavalt Eesti majanduse tegevusalade klassifikaatorile (EMTAK)

Tegevusalad	2008	2007
Ajutise tööjõu rent (7820)	32 118 484	21 132 370
Tööhõiveagentuuride tegevus (7810)	2 641 028	2 633 904
Muu inimressursiga varustamine (7830)	531 394	597 848
Kokku	35 290 906	24 364 122



Juhatuse liige:

Üldandmed

Registrikood	Ärinimi	Majandusaasta algus	Majandusaasta lõpp
11052968	Osatühing MANPOWER	01.01.2008	31.12.2008

Sidevahendid

Liik	Sisu
Elektronposti aadress	heigo.kaldra@manpower.fi
Faks	+372 6306566
Telefon	+372 6306565

Osanikud

Nimi / Ärinimi	Kood / Sünniaeg	Elukoht / Asukoht	Osade summaarne nimiväärtus (kroonides)
Manpower OY	711.708	Helsingi, Soome	400000

Müügitulu jaotus tegevusalade lõikes

Tegevusala	EMTAK kood	Müügitulu (EEK)	Müügitulu %	Põhi-tegevusala
Ajutise tööjõu rent	78201	32118484	91.01	Jah

Majandusaasta aruande allkirjad

Osaühing MANPOWER (registrikood: 11052968) 01.01.2008 - 31.12.2008 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Peeter Kodar (Juhatuse liige) - kinnitanud 15.06.2009